



АЛРОСА

АЛРОСА:
вклад в развитие
Якутии

МОСКВА • 2021



**АЛРОСА:
вклад в развитие
Якутии**



Уважаемые читатели!

Я рад представить вам первый отчет о социально-экономическом вкладе АЛРОСА в развитие Якутии. Для составления подобных отчетов нет каких-либо обязательств, для них не существует единых стандартов, их не выставляют на конкурсы. Мы подготовили его по своей инициативе с единственной целью – подробно рассказать о том, что мы делаем, и дать комплексную оценку роли компании в жизни республики.

Якутия – самый удивительный регион, в котором мне доводилось бывать. Это одно из немногих мест, где сохранилась прекрасная, нетронутая рукой человека природа – и надеюсь, она останется такой навсегда. В других же ее уголках кипит жизнь и работают современные промышленные предприятия. Здесь можно загореть летом, а зимой холодно настолько, что, если закрыть глаза, смерзаются ресницы. Несколько месяцев здесь круглые сутки светло как днем, а потом на несколько месяцев наступа-

ет ночь. В этих суровых холодных условиях живут люди с горячими сердцами, которые искренне гордятся своей родиной и своим происхождением.

По старой легенде, Бог, пролетая над Якутией, обморозил руки и выронил на землю мешок с богатствами, вот почему якутская земля богата полезными ископаемыми, в том числе алмазами. Мы добываем их и реализуем на международный рынок, опираясь на современные технологии и огромный накопленный опыт. Якутские алмазы сегодня знает весь мир, у них хорошее качество, они гарантированно неконфликтные, и добыты в соответствии с лучшими практиками социальной и экологической ответственности.

Задача-минимум любого недропользователя – не испортить, не навредить тому месту, куда он пришел работать. Мы видим нашу задачу шире – сделать Якутию лучше, используя те возможности, которые у нас есть, и те богатства недр, что нам даны. Поэтому мы создаем рабочие места, гарантируем своим рабочим достойную зарплату и социальный пакет, помогаем строить школы, больницы и спортивные комплексы, исправно платим налоги и начисляем высокие дивиденды нашим акционерам, крупнейшим из которых является республика. Все эти усилия, сведенные воедино, позволяют создавать в регионе комфортную среду, делать жизнь людей лучше и светлее, даже когда на улице темно.

Этот отчет охватывает период 2010-2020 годов. Когда мы начали его готовить, алмазный рынок переживал не лучшие времена из-за коронавируса и последовавшего за ним кризиса. Но даже он был не в силах изменить наш социально-ориентированный подход. АЛРОСА в любом случае продолжает поддерживать свою родину, Якутию, и прикладывает все усилия для того, чтобы жители региона как можно быстрее забыли об этом непростом периоде, а алмазы все больше ассоциировались не только с украшениями, но и с добрыми делами, которые за ними стоят.

Сергей Иванов

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
АК «АЛРОСА» (ПАО)



ВВЕДЕНИЕ

АЛРОСА – мировой лидер по добыче алмазов в каратах. Каждый четвертый алмаз или бриллиант на прилавках современных магазинов родом с российского Севера. Сегодня мы работаем в 10 странах на разных континентах, но сердце компании было, есть и всегда останется в Якутии – в регионе, где более 60 лет назад были найдены первые в России месторождения алмазов и где сегодня ведется большая часть их добычи.

Республика Саха (Якутия) – самый большой регион России, она в 6 раз больше Франции и в 10 раз больше Италии. Однако население республики меньше одного миллиона человек, на уровне Краснодара или Волгограда, что делает плотность населения в ней одной из самых низких в России.

Более 40 % территории Якутии находится за Северным полярным кругом, а плюс многие территории приравнены к нему по условиям проживания. Природно-климатические условия Якутии во многих отношениях характеризуются как экстремальные. Прежде всего, Якутия – самый холодный из обжитых регионов планеты. Климат резко континентальный, отличается продолжительным

зимним и коротким летним периодами. По абсолютной величине минимальной температуры (до минус 70°C) и по ее суммарной продолжительности (от 6,5 до 9 месяцев в год) республика не имеет аналогов в Северном полушарии.

Сама жизнедеятельность человека и способы ведения хозяйства требуют особых подходов и технологий, исходя из условий каждой природно-климатической зоны. Так, в среднем на территории Якутии продолжительность отопительного сезона составляет 8-9 месяцев в году, в арктической зоне она круглогодична.

Добывая алмазы на земле Якутии, АЛРОСА содействует развитию этой территории и помогает создавать достойные условия для ее жителей. Это наш долг не только как недропользователя, но и как ответственной компании. Наша социальная миссия – сделать так, чтобы люди, живущие в столь суровых условиях, имели доступ к развитой медицинской, образовательной, культурной и прочей инфраструктуре, комфортную городскую среду, не ощущали большого разрыва в уровне жизни с более крупными городами. Безусловно, это требует большого времени и усилий. Но в наших силах сделать так, чтобы жители алмазного края имели уверенность в будущем, рабочие места и перспективы, хотели связать свою жизнь со своей родиной, а не покинуть Якутию.

Будучи алмазодобывающей компанией, АЛРОСА не может самостоятельно строить больницы или готовить педагогов. Да это было бы и неправильно: заниматься такими проектами должны профессионалы, которые хорошо понимают потребности людей. Поэтому прямой вклад компании заключается в создании рабочих мест с высоким уровнем оплаты труда, а также перечислении большого объема средств от алмазодобычи на нужды социально-экономического развития Якутии.

С 2010 по 2020 год АЛРОСА перечислила в экономику Якутии порядка 939 млрд рублей.



502
млрд рублей

Наибольший объем средств от добычи и продажи алмазов республика получает в виде налогов и дивидендов. АЛРОСА зарегистрирована в городе Мирном, расположенном рядом с одноименной кимберлитовой трубкой, поэтому перечисляет почти все налоги в Якутию, а не куда-либо еще. Республика и 8 ее улусов (районов) также являются владельцами 33% акций АЛРОСА, ежегодно получая дивиденды в соответствии с принадлежащей им долей. Решение о том, как расходовать эти средства, Якутия и власти ее субъектов принимают самостоятельно, но мы знаем, что это прежде всего социальные нужды - зарплаты работников бюджетной сферы (медиков, учителей, воспитателей), благоустройство, строительство дорог и социальной инфраструктуры.



104
млрд
рублей

Социальные инвестиции - те средства, которые АЛРОСА направляет на реализацию социальных проектов самостоятельно. Это корпоративные социальные программы для рабочих и членов их семей, адресная помощь районам и городам в решении каких-то проблем, помощь людям, оказавшимся в беде.

Фонд оплаты труда (ФОТ) – это те деньги, которые наши работники получают за свой каждодневный усердный труд. Они сами вправе решать, как ими распоряжаться. Но те средства, которые они потратят в регионе – на покупку овощей в минимаркете, одежды в магазине, горючего на заправке, чего угодно, – также включаются в цепочку и в конечном счете работают на развитие города, района и всей Якутии.

Мы рады видеть, как развивается Якутия и Мирнинский район, и гордимся всеми их успехами.



334
млрд рублей

– **Уровень официально зарегистрированной безработицы** в целом по Якутии **снизился** с 2,4% к экономически активному населению до 1,6%, а в Мирнинском районе, где компания ведет большую часть работ, – с 1,3% до 1,1%.

- При среднереспубликанском уровне смертности в 7,8 промилле (2019 г.) и по сравнению с другими районами республики в Мирнинском районе **уровень смертности** значительно ниже и с 2010 года **сократился** с 7,1 промилле до 6,3 промилле.
- **Объем инвестиций** в основной капитал в Мирнинском районе в 2019 году **вдвое превышал** показатель 2010 года.
- **Ввод жилых домов** в Мирнинском районе за 10 лет **вырос в 10 раз**, а всего введено 65,8 тыс. кв. м.
- **Доля ветхого и аварийного жилья** в общем объеме жилого фонда **снизилась** с 10,7% до 4,4%.

Конечно, все это – заслуга не только АЛРОСА, а сплоченной работы многих компаний и органов власти. И все же мы рады, что вносим вклад в столь значимое дело. О материальном аспекте этого вклада будет подробно рассказано далее.



Якутия владеет
33%
акций АЛРОСА
Россия – 33%

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РЕСПУБЛИКОЙ САХА (ЯКУТИЯ)

Сотрудники АЛРОСА сегодня есть в разных странах на разных континентах. Но домом компании всегда была и остается Якутия. Именно здесь в 1954 году благодаря двум женщинам-геологам была открыта первая в истории России кимберлитовая трубка, которую назвали «Зарница». За последующие годы было открыто несколько десятков коренных и россыпных месторождений алмазов, благодаря которым Россия сегодня носит гордое звание мирового лидера по добыче и объемам запасов этих драгоценных камней. Сегодня именно в Якутии сосредоточена основная производственная деятельность АЛРОСА: здесь расположены 5 горно-обогатительных комбинатов компании и добывается 91,6% ее алмазов.

Для горнодобывающих компаний всего мира характерно партнерство и заключение соглашений о социально-экономическом развитии с регионами присутствия. Но АЛРОСА связывает с Якутией не просто партнерские отношения – республика является основным акционером компании. На сегодняшний день Якутии принадлежит 25% акций АЛРОСА, восьми ее улусам (районам) – еще 8% акций, в сумме – 33%, доля Российской Федерации – 33%.

Этот особый статус определяет поддержку со стороны компании сразу по нескольким направлениям: выплата дивидендов акционерам, выплата налогов и иных платежей.

Выплата дивидендов и налогов АЛРОСА в адрес Якутии и ее улусов, млрд рублей

2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
20	26	29	31	37	47	61	70	78	64	38

Общий объем дивидендов и налогов со стороны АЛРОСА, выплаченный Якутии и 8 ее улусам, в 2010-2020 годах составил 502* млрд рублей.

Дивиденды

Каждому акционеру важно, чтобы принадлежащая ему компания приносила хороший доход. В случае с Якутией это особенно важно, ведь АЛРОСА – крупнейшая компания, действующая на территории республики, а ее дивиденды позволяют пополнять бюджет региона, который без этих поступлений гораздо сильнее зависел бы от федеральных дотаций.

Выплата дивидендов регулируется дивидендной политикой, которую принимает Наблюдательный совет, – это касается не только АЛРОСА, а любой компании. В случае с АЛРОСА за период с 2010 по 2020 год можно проследить существенную эволюцию от небольших и непрозрачных выплат к прогрессивным мировым стандартам, обеспечивающим высокие дивиденды для акционеров.

Выплата дивидендов АЛРОСА Якутии и 8 ее улусам, млн рублей

2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
99,9	733,3	2975,5	3720	3572,8	3572,8	5079,7	21704,2	27148,5	19322,3	6392,2

Общий объем дивидендов АЛРОСА в адрес Якутии и 8 ее улусов в 2010-2020 годах составил 94 млрд рублей.

При этом за последние 3 года (2018-2020) бюджет получил в виде дивидендов примерно на 20 млрд рублей больше денег, чем за 8 предыдущих лет.

Динамика дивидендов АЛРОСА отражает изменения в компании и ее бизнесе последних лет.

За указанный период дивидендная политика АЛРОСА менялась несколько раз. Сначала компания направляла на дивиденды

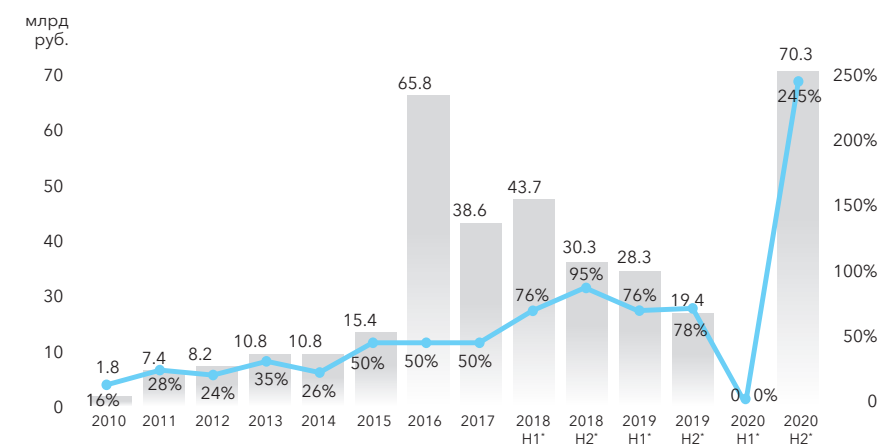
* Возможные расхождения в сумме связаны с округлением данных по годам

только 10% чистой прибыли по РСБУ, впоследствии по рекомендации Правительства для компаний с госучастием увеличила эту планку до 25%. Однако исчисление размера дивидендов от РСБУ имеет существенный недостаток в тех случаях, когда компании имеют разветвленную структуру дочерних обществ – РСБУ учитывает только показатели «головной» компании. И если в случае с АЛРОСА «материнская» компания ведет добычу на части активов и бюджеты получали какие-то средства, то в других случаях бывает и так, что «головная» компания не ведет добычу вовсе.

С 2014 года АЛРОСА приняла новую дивидендную политику, в которой обязалась выплачивать дивиденды в размере не менее 35% чистой прибыли, а еще чуть позднее – не менее 50% чистой прибыли по МСФО – международному стандарту отчетности, которая учитывает уже показатели всех компаний, входящих в группу. Это нашло бы отражение в цифрах в таблице выше, но в этот период Якутия в ходе приватизации реализовала часть принадлежавшего ей пакета акций, поэтому дивиденды в адрес республики за этот период выросли меньше, чем могли бы.

В 2018 году АЛРОСА вновь обновила дивидендную политику, приведя ее к современным международным стандартам, среди экспертов России она неоднократно называлась «одной из самых

Общая динамика начисленных дивидендов АЛРОСА за 2010-2020 годы



* Дивиденды за 2018, 2019 и 2020 годы приведены по полугодиям

■ Расчет начисленных дивидендов, млрд руб. — % от чистой прибыли

За 2010-2020 8 улусов Якутии получили дивиденды

22 млрд рублей

прозрачных и прогрессивных». По новым правилам в качестве базы расчета дивидендов используется свободный денежный поток, который учитывает денежный поток от операционной деятельности после вычета суммы инвестиций (капитальных вложений) в основное производство (тем самым выплата дивидендов не может оказать негативное влияние на финансирование капзатрат). Размер выплаты дивидендов привязан к значению показателей чистого долга и EBITDA: в случае ухудшения финансового положения компания может платить меньше, но в случае его улучшения должна увеличить выплаты.

Дивиденды АЛРОСА имеют особую важность для улусов Якутии – в любом регионе районы, как правило, всегда имеют недостаток финансирования, и получение средств от компании является для них большим подспорьем. Тем более, что до 2015 года региональный бюджет сокращал финансирование районов на сумму дивидендов компании, оставляя таким образом их доходы на одном уровне, и только с 2015 года эта практика прекратилась.

За 2010-2020 годы 8 улусов Якутии получили дивиденды АЛРОСА в объеме более 22 млрд рублей – или порядка 2,8 млрд рублей на каждый район. Вот информация о расходовании дивидендных поступлений по некоторым из них.



Вилуйский улус:

- Детский сад на 200 мест
- Дворец культуры в Вилуйске (342 млн рублей)
- Более 400 квартир по программе переселения из ветхого жилья
- Развитие сельского хозяйства (150 млн рублей)

- Газификация, электрификация, строительство дорог, обустройство территорий
- Повышение зарплат работников бюджетной сферы

«За последние три года мы на дивиденды АЛРОСА получили без малого еще один годовой бюджет — это хорошие деньги. У нас всего несколько объектов, финансируемых из республиканского бюджета, все остальное — дивиденды. Мы будем строить школы, детские сады, объекты культуры и спорта. Считаю это основным направлением расходования алмазных дивидендов. Конечно, бывают предложения разделить дивиденды между всеми поселениями пропорционально численности их жителей. Я против этого. Если мы разделим деньги, то их не хватит ни на один большой проект — дивиденды просто расплыются на какие-то повседневные цели и не будут работать на будущее нашего улуса. Большинство жителей и депутатов со мной согласны — мы смотрим в будущее».

Сергей Винокуров,
ГЛАВА ВИЛЮЙСКОГО УЛУСА

Верхневиллюйский улус:

- Школы в Намском наслеге и селе Ботулу
- Детские сады в Намском, Далырском, Оргетском, Кэнтикском, Хоринском наслеге и селе Тамалакан
- Районный Дом культуры
- Стадион на 3000 мест с легкоатлетическим манежем
- Ипподром на 1000 мест
- Центральная площадь в Верхневиллюйске
- Асфальтирование 30 км улиц
- Проведение оптоволоконных линий связи во все наслеги

«Главой улуса я впервые стал осенью 2007 года. В 2008 году мне позвонили из правительства и сказали, что Верхневиллюйский и Оленекский районы признаны самыми депрессивными в республике. С тех пор мы пытаемся догнать другие районы. Конечно, это делается не только за счет дивидендов АЛРОСА, но и их доля значительная. Вот пример. Летом 2008-го мы на танкетке и колесном вездеходе поехали по наслегам. Из десяти заречных наслегов дорога была только к двум, до остальных - или пешком, или вертолетом. Сейчас

дорога есть к семи наслегам, будем строить к трем оставшимся. Нужно сделать еще многое».

Владимир Поскачин,
ГЛАВА ВЕРХНЕВИЛЛЮЙСКОГО УЛУСА

Сунтарский улус:

- Детский сад в селах Сунтар, Кюндяя, Тойбохой, Аллага, Тюбьяй-Жархан
- Школа-сад в селах Туойдах и Кемпендяй
- 4 школы и спортзал
- Культурно-спортивные комплексы в селах Сунтар, Илимнир, Шея
- Многофункциональные социально-культурные или спортивные центры в селах Тойбохой, Устье, Кутана, Сарданга, Крестях, Хордогой
- Строительство и ремонт дорог
- Водоочистные станции

«Все поступающие дивиденды носят целевой характер, расходование которых предусмотрено в рамках Концепции социально-экономического развития улусов. Это тем более не средства, которые можно тратить как вздумается, как понимают некоторые жители республики. Из планов – это развитие социальной инфраструктуры. Это продолжение строительства детских садов в селах, ремонт школ, создание многофункциональных центров культуры и спорта».

Анатолий Григорьев,
ГЛАВА СУНТАРСКОГО УЛУСА

Анабарский улус:

- Строительство жилых домов
- Село Юрюнг-Хая: спортивный зал, бизнес-инкубатор, котельная с тепловыми сетями
- Село Саскылах: центр бытового обслуживания, пристрой к детскому саду, спортивный зал для общеобразовательных учреждений, магазин со складом для социально-значимых продовольственных товаров, ремонт школы и детского сада, реконструкция этнокультурного центра



- Дворец культуры и искусства народов Севера
- Автономная водоочистная станция
- Программа поддержки бизнеса, предусматривающая гранты и субсидии
- Финансовая помощь гражданам в трудной ситуации

«АЛРОСА поддерживает и культурные мероприятия, в том числе культуру народов Севера. Например, «Слет оленеводов», традиционный праздник охотников и рыбаков «Байанай». У нас дважды проводился республиканский конкурс красоты и таланта «Цветок Ойкумены», финансирование которого проводилось за счет средств от дивидендов. А также, как и в любом другом улусе республики, для поддержания активности населения у нас проводятся различные экологические мероприятия, акции, марафоны среди школьников, спортивные соревнования и многие другие мероприятия».

Иван Семенов,
ГЛАВА АНАБАРСКОГО УЛУСА

Оленекский улус:

- Школа-сад в селе Харыялах
- Водоочистная станция и детский сад в селе Жилинда
- Этнокультурный центр Илкит в Оленьке

«Дивиденды, и дополнительные выплаты АЛРОСА порой превышают бюджет улуса. Так было в 2017 и 2019 гг. Соответственно, улус получает большие возможности для развития социальной инфраструктуры, ремонта дорог, домов, и в целом, для поддержки населения, живущего здесь в экстремальных условиях. Среди всех арктических районов Оленек вот уже пять лет устойчиво занимает лидирующие позиции в социально-экономическом развитии по всем показателям. Наполнение бюджета Оленекского улуса, как налоговыми поступлениями, так и дополнительными денежными пожертвованиями АЛРОСА, позволяет значительно повысить уровень жизни местного населения и дать толчок социально-экономическому развитию улуса. И здесь самый главный показатель улуса – демография – положительный естественный прирост населения».

Лена Иванова,
ГЛАВА ОЛЕНЁКСКОГО ЭВЕНКИЙСКОГО
НАЦИОНАЛЬНОГО РАЙОНА

Налоги

Налоговые выплаты АЛРОСА являются еще одним ощутимым подспорьем для бюджета Якутии. За счет масштаба компании ее налоги исчисляются крупными суммами, и более 90% своих налогов она платит в республике.

Объемы выплаты налогов напрямую зависят от ряда факторов, в частности, от размера прибыли, объемов добычи и места регистрации компании. Большую часть налогов любое ОАО платит по месту регистрации. В отличие от многих других крупных компаний АЛРОСА официально зарегистрирована в Мирном, по адресу ул. Ленина д. 6 - а это значит, что ее налоги перечисляются Якутии, а не уходят в федеральный центр.

Еще одна особенность взаимодействия Якутии и компании заключается в том, что АЛРОСА платит в республике налог на добычу полезных ископаемых (НДПИ), составляющий до половины всех налоговых выплат. Большинство добывающих компаний уплачивает НДПИ в федеральный бюджет, и НДПИ с добычи алмазов для бюджета Якутии - единичный случай, преференция, которая была получена регионом.

Объем налоговых выплат АЛРОСА в Якутии, млрд руб.

2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
19,8	25,2	26,4	28	33,7	43,3	55,8	48,1	51	45,1	31,9


Общий объем налогов, выплаченных АЛРОСА в бюджет республики и ее местных бюджеты, за 2010-2020 годы составил 408,3 млрд рублей.

Поступления налогов и дивидендных платежей АЛРОСА формируют значительную часть доходов бюджета Якутии, причем эта доля за указанный период заметно выросла.

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Доля в доходах бюджета	19%	20,6%	20,9%	20,4%	21,6%	25,1%	31%	34%	31,5%	25,9%	13,8%
Доля в собственных доходах (не включая субсидии из фед. бюджета)	35%	35,7%	36,2%	38,7%	37%	38,9%	46%	50,8%	46,8%	40,2%	25%

«Роль АЛРОСА в жизни Республики Саха (Якутия) очень велика. Благодаря компании наши алмазы знают во всем мире, а республика получает существенные средства, чтобы обеспечивать для якутян достойные, комфортные условия жизни. Налоговые и неналоговые платежи Группы АЛРОСА, в том числе дивиденды, направляются на исполнение первоочередных, социально-значимых обязательств и социальных выплат. Это, в частности, повышение и выплата зарплат работникам бюджетной сферы, функционирование и развитие организаций здравоохранения, образования, культуры и спорта, строительство социальных объектов, в том числе в отдаленных районах, где их не хватает».

Айсен Николаев,
ГЛАВА РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)



средний возраст 41
образование высшее
стаж в компании от 13 лет
постоянное место жительства Якутия

КОЛЛЕКТИВ И ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА

Сегодня АЛРОСА объединяет 32,5 тыс. человек по всему миру - в России, странах Африки, Гонконге, ОАЭ, Индии, США, Израиле, Бельгии. Но большинство наших сотрудников - свыше 90% от общего числа - живет и работает в Якутии.

Все наши сотрудники разные, у них разная специализация и своя история, но если попытаться вычислить «среднее арифметическое» по статистике, получится следующая картина:

Среднестатистическому сотруднику АЛРОСА чуть больше 41 года. Он работает в горнодобывающем комплексе - то есть, либо управляет тяжелыми машинами, вывозящими руду из открытых

карьеров, либо добывает алмазы под землей. У него высшее образование, а в дополнение к нему он регулярно дообучается в Центре подготовки кадров АЛРОСА. Он постоянно проживает в Якутии, а не ездит в республику вахтой. Судя по всему, он любит свою работу и держится за нее - его средний стаж в компании превышает 13 лет.

«Коллектив абсолютно стабилен, он может не меняться годами. У нас есть люди и целые династии, которые работают более 50 лет. И текущая в АЛРОСА в целом всегда ниже, чем в среднем по норме для промышленности, что говорит о стабильности компании. Когда люди работают долго на рабочем месте, они становятся профессионалами. У нас очень специфическое горное производство, и работники, которые заняты в горных профессиях, будут очень высоко цениться на рынке труда России. У нас очень сложное и продвинутое производство, поэтому на рынке мы номер один в своем секторе».

Алина Пацианская,
НАЧАЛЬНИК СЛУЖБЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ АЛРОСА

Помимо горной добычи, наибольшее число людей также занято в транспортном комплексе, капитальном строительстве (в том числе и добывающих объектов), геологоразведке.

15%

доля
сотрудников
до 30 лет

Разные профессии имеют разную востребованность в зависимости от того, насколько укомплектован штат и какие проекты компания будет запускать в скором времени. Например, в период 2010-2017 годов в АЛРОСА активно шло строительство и вывод на проектную мощность подземных рудников («Мир», «Айхал», «Удачный»). По мере наращивания мощностей подземной добычи в компании был дефицит соответствующих специалистов, поэтому активнее всего в штат набирали, в частности, водителей погрузо-доставочных машин (ПДМ), операторов буровых установок. Во второй половине 2010-х активно велись работы по строительству новых открытых карьеров – это «Верхне-Мунское», «Заря», «Зарница», поэтому активно шел набор водителей большегрузной техники. Сейчас большие стройки закончены, поэтому в дефиците специалисты более узкого профиля – например, электрослесари по обслуживанию и ремонту крупной техники. Всегда – и в 2010 году, и сейчас – в цене специалисты геологического комплекса, геодезисты, минералоги, гидрогеологи, геофизики. Люди соответствующих профессий и квалификаций имеют наибольшие шансы устроиться в компанию.

АЛРОСА охотно принимает на работу молодежь, давая ей возможности для развития и роста профессиональных навыков. Доля сотрудников в возрасте до 30 лет в компании составляет 15%. Для содействия молодым кадрам действует сразу несколько программ. Например, тем кто приезжает на работу из другого района и не имеет своего жилья в городах, где есть производство компании, в течение нескольких лет предоставляется общежитие, а в дальнейшем – помощь в приобретении своего жилья.

Молодые специалисты компании могут участвовать во множестве различных образовательных корпоративных программ. Самые крупные из них: «Потенциал АЛРОСА» – данная программа призвана дать импульс инновационной и рационализаторской деятельности, сформировать в компании инженерный и научный молодежный кадровый резерв. «Лидеры АЛРОСА» – корпоративная программа для руководящего состава компании, которая помогает развивать и углублять корпоративные компетенции руководящего звена компании, а также управленческие навыки.

«Аргыс» («спутник» с якутского) – программа по адаптации и комфортному включению новых работников-национальных кадров из удаленных уголков всей страны в работу промышленных площадок АЛРОСА.

В АЛРОСА также работает программа наставничества и институт внутренних тренеров.

Мы гордимся тем, что в нашей компании работает большое количество женщин – 31% от общего числа сотрудников по состоянию на 2020 год, и эта доля исторически держится на достаточно высоком уровне.

Доля женщин в структуре АК «АЛРОСА» (ПАО) в Якутии (без учета дочерних обществ)

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Доля женщин	39%	39%	39%	36%	35%	35%	34%	34%	35%	32%	31%

АЛРОСА является одним из лидеров по этому показателю среди горнодобывающих компаний – **мы придерживаемся равного подхода к сотрудникам независимо от пола и равенства заработных плат для людей обоих полов на идентичных позициях с идентичным функционалом.**

К сожалению, наши возможности в этом плане ограничены законодательством Российской Федерации, запрещающим женский труд на вакансиях, предусматривающих вредные условия труда или физические нагрузки. Подчиняясь законодательству, мы не можем принимать женщин на работу в подземных рудниках или открытых карьерах. Но даже несмотря на это ограничение доля женщины в коллективе АЛРОСА остается высокой, они трудятся на любых должностях в любых сферах, от геологоразведки и научной деятельности до оценки и сбыта алмазов.

При трудоустройстве мы прежде всего оцениваем специалистов по квалификации, но предпочтение отдаем местным кадрам. **Это кажется нам честным по отношению к территории, на которой мы ведем работу. Вакансии для местных кадров – это способ социально-экономической поддержки региона,** возможность для людей, живущих в непростых условиях, получать достойный заработок и иметь достойный уровень жизни.

В этом вопросе мы находим полное взаимопонимание с руководством Якутии и сотрудничаем с ней в рамках республиканской

программы «Местные кадры - в промышленность». Всего в рамках этого проекта, стартовавшего в 2017 году, работу на предприятиях нашли более 25 тыс. якутян. Мы рады быть в авангарде: **за 2018-2020 годы АЛРОСА приняла 3929 жителей Якутии по программе «Местные кадры - в промышленность»**. Они работают по разным специальностям, как рабочим, так и инженерно-техническим. Те, кому не хватало квалификации, получили возможность пройти обучение в Центре подготовки кадров АЛРОСА.

В целом только в рамках республиканской программы и обычного набора за 2020 год в АЛРОСА на работу было принято 1735 человек из Якутии. Акцентируем внимание на том, что мы не делим своих работников по национальностям и не планируем вести подобную статистику. Это противоречило бы принципам нашей корпоративной этики, которая провозглашает равенство и равное отношение ко всем работникам по всем признакам, не касающимся их деловых качеств.

Для новых сотрудников успешно действует программа наставничества, в рамках которой над новичком «берет шефство» старший по должности коллега, вводит его в коллектив, объясняет азы работы и корпоративной культуры, порядок действий в тех или иных ситуациях. Наставник пробудет с новым сотрудником столько времени, сколько ему нужно чтобы почувствовать себя полностью адаптировавшимся.

«Начали набирать активных ребят, кто хочет помочь молодым и только устроившимся сотрудникам адаптироваться, понять, что такое производство, промышленность, преодолеть языковой барьер и разницу в менталитете. У молодых ребят языкового барьера нет, а у более старшего поколения, кто никогда не работал в таких больших компаниях, он есть, поэтому программа наставничества помогает с ним справиться. Своей командой встречаемся в месяц по 2-3 раза, общаемся, разбираем, у кого какие вопросы и ситуации. В результате человек, который только устроился на работу, не чувствует себя в новом коллективе одиноким. На командный дух программа наставничества очень позитивно повлияла – люди, которые проходят через нее, быстрее вливаются в коллектив, становятся лидерами, формируют вокруг себя новые команды».

Геннадий Федоров,
НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА БУРО-ВЗРЫВНЫХ РАБОТ

Каждый сотрудник имеет возможность (а иногда и обязанность) обучения - это может быть профессиональная подготовка, повышение квалификации, прохождение курсов, а иногда и получение

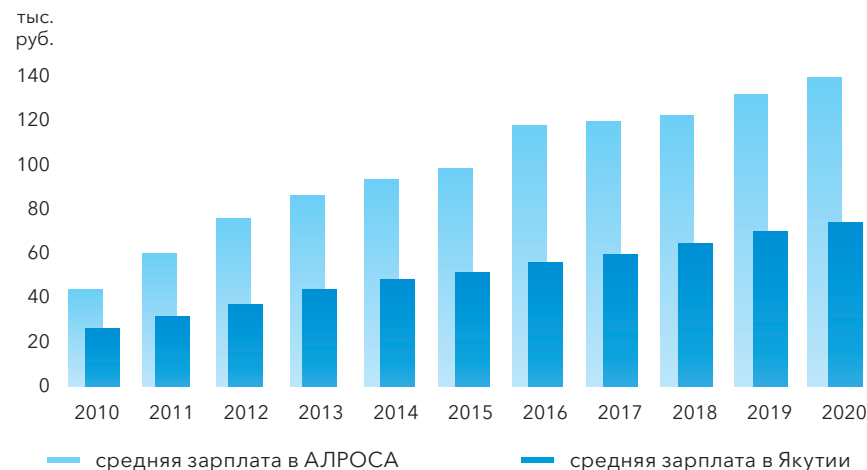
ученой степени. Для большей части обучения работает Центр подготовки кадров (ЦПК) АЛРОСА. Как правило, каждый сотрудник минимум раз в два года проходит какой-то курс, будь то повышение разряда или новые правила промышленной безопасности.

Число сотрудников АК «АЛРОСА» (ПАО) в Якутии, прошедших обучение*

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Число человек	16211	16524	17090	18370	10295	17131

«Я принял участие в корпоративной целевой программе «Потенциал АЛРОСА». Узнал о ней из корпоративной рассылки и захотелось поучаствовать, узнать больше о производственных площадках компании, подпитать себя новыми знаниями, чтобы не оказаться зашоренным рабочей рутинной. В программе нас обучали основам проект-менеджмента, умению просчитывать экономическую эффективность проекта, даже ораторскому искусству. Много было командной работы,

Сопоставление средней зарплаты в АЛРОСА и средней по Якутии



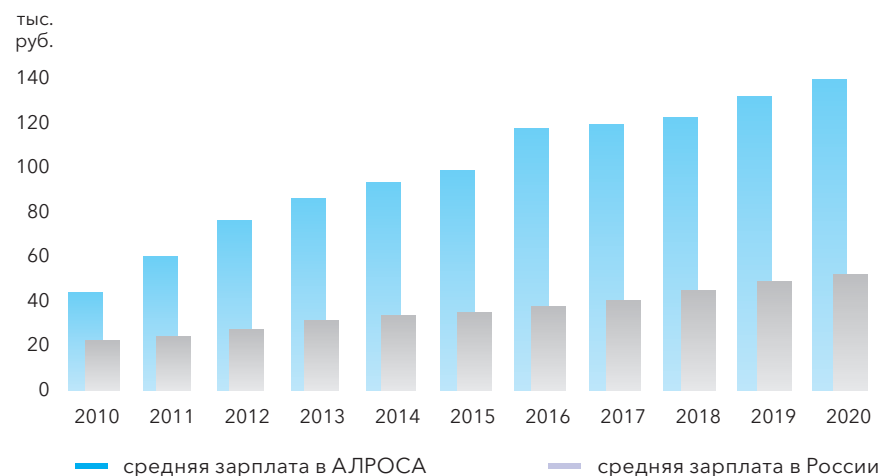
углубленного изучения разных нюансов, важных в работе. Мне больше всего понравилась возможность посетить в процессе учебы другие площадки, это опыт, который очень заряжает. Я из Архангельска, а смог увидеть сразу два производства в Якутии. Очень понравилось, что с

* Данные приведены за период с 2015 по 2020 год

нами в процессе обучения активно сотрудничали топ-менеджеры компании, наши кураторы, за что им большое спасибо: давали ценные советы, общались вне иерархии - нам, молодым специалистам, было очень важно, что к нам тоже прислушивались и строили с нами полноценный, партнерский диалог».

Антон Ильин,
СОТРУДНИК ОТДЕЛА ОПЕРАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
«СЕВЕРАЛМАЗА»

Сопоставление средней зарплаты в АЛРОСА и средними зарплатами по России



Работники АЛРОСА – одни из самых высокооплачиваемых в Якутии. Средняя зарплата сотрудника в 2020 году составила 138,4 тыс. рублей в месяц. В соответствии с Коллективным договором с профсоюзом рабочих, она индексируется каждый год.

За период с 2010 по 2020 год средняя зарплата работников АЛРОСА выросла в 3 раза. Это существенно обгоняет инфляцию (составившую в России за этот период около 90%). Средняя зарплата в АЛРОСА почти вдвое превышает среднюю зарплату в Якутии (76,7 тыс. рублей), а также темпы ее роста.

Аналогичная картина заметна при сравнении со средними зарплатами по России.

Средняя зарплата в АЛРОСА превышает среднероссийскую (51,1 тыс. рублей) почти в 3 раза, и также значительно опережает ее по темпам роста.

Гораздо лучше, чем абсолютные цифры, об уровне заработка работников говорит сопоставление с прожиточным минимумом. Это показатель, определяющий стоимость минимального потребительского набора, необходимого для поддержания нормальной жизни. В силу удаленности от Центральной России, суровых климатических условий и сложной логистики, когда многие грузы приходится завозить только по реке или самолетом, стоимость товаров и продуктов питания в Якутии значительно превышает среднероссийскую.

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Средняя зарплата в АЛРОСА	45,9	62,9	79,1	89,8	97,1	102,2	121,1	124,3	126,7	136,4	138,4
Прожиточный минимум в Якутии	9,12	9,99	10,5	11,3	12,9	15,1	16,5	16,6	16,5	17,2	17,7
Соотношение	5,01	6,3	7,5	7,9	7,5	6,7	7,5	7,5	7,7	7,9	7,8

Зарплата сотрудников АЛРОСА растет гораздо быстрее, чем прожиточный минимум Якутии (который за 2010-2020 годы увеличился в 1,9 раза). Сегодня зарплата сотрудника компании превышает прожиточный минимум почти в 8 раз, тогда как в 2010 году – только в 5 раз.

Вместе с ростом заработных плат растет и фонд оплаты труда (ФОТ), который также включает разнообразные поощрительные и социальные выплаты. Общий ФОТ АЛРОСА в Якутии с 2010 по 2020 год составил более 300 млрд рублей!

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
ФОТ, млрд руб	16,2	21,4	27,5	30,1	32,1	33,4	38,3	36,4	33,9	32,5	32,3

Поскольку большая часть работников АЛРОСА – это жители Якутии, большая часть средств ФОТ в конечном счете направляется в экономику республики – через оплату людьми товаров и услуг.



КОРПОРАТИВНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

Достойные условия труда работников АЛРОСА подразумевают не только хорошую заработную плату и гарантию трудовых прав, но и внушительный корпоративный социальный пакет, идущий в дополнение к гарантиям, предусмотренным на уровне государства. Каждой корпоративной социальной программой могут пользоваться не только рабочие, но и члены их семей.

Программа «Здоровье»

АЛРОСА рассматривает заботу о здоровье сотрудников, прежде всего, как способ формирования для работников достойных ус-

ловий жизни в регионе. Такая поддержка со стороны компании нивелирует возможные проблемы здравоохранения на местном уровне, дает работникам широкие возможности получения качественной медицинской помощи или консультаций, прохождения лечения в крупных медицинских центрах России.

Работники АЛРОСА, помимо обязательного государственного медицинского страхования, получают оплаченную за счет компании дополнительную медицинскую страховку, включающую услуги врачей по различным специальностям, а также услуги стационарного лечения, неотложной и скорой помощи. За период с 2010 по 2020 год АЛРОСА направила на ДМС 2,7 млрд рублей. Доступ к ДМС имеют все без исключения сотрудники компании, квалифицированную помощь по программе получают 2,5-3 тысячи человек ежегодно.

С 2012 года в структуре компании также действует собственный Медицинский центр, объединяющий 28 пунктов на разных площадках. Он выполняет две функции - обеспечивает здоровье коллектива на производстве, а также проводит ряд исследований и медицинских процедур, избавляя работника от необходимости посещения поликлиники.

Охрана труда:

- Ежедневные осмотры рабочих перед сменами
- Оказание первой или экстренной медицинской помощи

Здоровье персонала:

- Первичные приемы врачей-терапевтов
- Стоматологическая помощь
- Регулярная вакцинация
- Лабораторная диагностика, в том числе УЗИ
- Скрининг здоровья

Для повышения качества и доступности медицинской помощи работникам АЛРОСА в последние годы запустила новые программы:

- **Бесплатные скрининговые исследования**, в рамках которых работники получают полные обследования по различным профилям заболеваний, например, «Заболевания ЖКТ», «Женское здоровье», «Мужское здоровье», «Заболевания сердечно-сосудистой системы». Для скрининга привлекаются специалисты из крупнейших российских клиник.
- **Пилотный проект «Цеховой терапевт» для профилактики артериальной гипертензии и заболеваний органов сердечно-сосудистой системы.** Дополнительный модуль «Электронной системы медицинских осмотров», которой рабочие пользуются каждый день, ведет наблюдения за динамикой давления, автоматически направляет работников на прием к врачу, если замечает негативные изменения, и контролирует, что работник выполняет все предписания врача.
- **Телемедицина «Доктор рядом».** АЛРОСА одной из первых в России интегрировала онлайн-консультации с врачами в систему корпоративной медицины. В рамках пилотного проекта в 2019 году 10 тысяч сотрудников АЛРОСА получили неограниченный доступ к телемедицинским консультациям московских врачей, чтобы удаленно консультироваться с высококвалифицированными врачами по любым медицинским вопросам в режиме онлайн. Таким способом можно получать бесплатные консультации дежурных врачей общей практики, терапевтов, педиатров, а также врачей-специалистов: гинекологов, урологов, неврологов, кардиологов,

травматологов-ортопедов, гастроэнтерологов, профпатологов, ревматологов, офтальмологов, аллергологов, эндокринологов, дерматологов, отоларингологов и хирургов.

«Медицинские программы позволяют людям получить медицинскую помощь, а также – что очень важно – вовремя заметить проблемы. Когда выявляешь опасные заболевания на ранней стадии, и человек вылечивается, для нас это победа. Мы рады, что в вопросах здоровья руководство к нам прислушивается. Мы ведем статистику заболеваемости и по ее результатам совместно разрабатываем мероприятия – именно так появились новые программы последних лет. В ближайших планах у нас также создать центр профпатологии, чтобы осуществлять медосмотры самостоятельно, изучать связь заболеваний с профессией, иметь полноценную картину здоровья персонала и их семей».

Юлия Кулакова,
ДИРЕКТОР МЕДЦЕНТРА АЛРОСА

Программа «Оздоровление и отдых»

Являясь логичным продолжением мероприятий по сохранению здоровья работников, программа оздоровления дает им возможность посещения баз отдыха, санаториев или иных оздоровительных комплексов. Необходимость отдыха – неоспоримый факт, он нужен каждому человеку чтобы восстановить силы и поправить здоровье. Поэтому даже политика работы с персоналом подразумевает, что каждый сотрудник должен хотя бы раз в год воспользоваться продолжительным отпуском, не откладывая его.

Всего за 2010-2020 годы работники АЛРОСА получили 134,2 тыс. путевок на отдых и оздоровление, компания затратила на это 7 млрд рублей. В 2020 году затраты были значительно ниже, что связано с пандемией коронавируса по всему миру.

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Путевки	13338	12622	13227	13283	13751	14041	14350	13994	13429	10474	1644
Млн руб	397,5	557,6	596,5	654,6	677,8	711,8	841	833,3	842,7	693,5	232

В частности, возможность получить оздоровление или провести время в местах детского отдыха в Якутии или за ее пределами получили 25625 детей. В 2020 году из-за пандемии коронавируса путевки для отдыха детей не предоставлялись.

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
В Якутии	2426	2296	2461	2364	2412	2411	2445	2313	2292	2007	0
Вне Якутии	64	86	92	85	113	298	318	412	404	326	0

«Недостатка в путевках у нас нет: все, кто обращаются, путевки получают. Для наших работников это особенно важно, потому что большинство трудится в экстремальных условиях Крайнего Севера, где экстремально низкие температуры, очень короткий световой день, недостаток кислорода, очень большое количество замороженных продуктов, полуфабрикатов. Все это не самые простые и полезные для здоровья условия жизни. Именно поэтому все наши санатории имеют медицинские лицензии, а работники не просто отдыхают, но оздоравливают организм. Если вдруг люди не могут выбрать из предлагаемых компанией направлений, у Профсоюза также есть программа отдыха – они сотрудничают с туроператорами, там большой выбор городов и санаториев».

Альбина Ибрагимова,
ГЛАВНЫЙ СПЕЦИАЛИСТ ОТДЕЛА СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ
И РЕГИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ АЛРОСА

Программа «Культура и спорт»

Мы считаем, что каждый человек должен иметь возможность заниматься спортом, ради побед или просто «для души и тела», иметь возможность культурного досуга или творческой самореализации. Конструктивные способы досуга – это залог психологического благополучия человека и коллектива: они позволяют общаться с близкими по духу и увлечениям людьми, узнавать новое, получать новую мотивацию, развиваться, испытывать положительные эмоции и избавляться от негативных. Особенно актуально это для маленьких северных моногородов, где суровый климат значительно ограничивает возможности досуга на открытом воздухе, а сообщества являются достаточно замкнутыми. Поэтому, несмотря на то что содержание культурно-спор-



На сегодняшний день в спортивных секциях регулярно занимается 335 взрослых и 1717 детей

тивной инфраструктуры не является обязательным и как правило организуется силами государственных или специализированных частных структур, АЛРОСА добровольно берет на себя эту функцию и создает условия для занятий спортом и творчеством для работников и членов их семей.

Культурно-спортивный комплекс (КСК) АЛРОСА на сегодняшний день включает в себя 22 объекта, расположенных в Якутии:

- 7 учреждений культуры (дворцы культуры, клубы, музеи)
- 13 учреждений спорта (бассейны, спортивные комплексы, один из которых с ледовой ареной и стадионом, ледовая арена, хоккейный корт, горнолыжная база, картинг-клуб)
- 2 детских оздоровительных лагеря

Коллектив КСК, обеспечивающий работу этих объектов, насчитывает около 500 человек. В рамках культурно-творческого направления работы в КСК работают кружки и студии для взрослых и детей по разным направлениям, в том числе:

- Танцевальные
- Вокальные
- Театральные
- Вокально-инструментальные
- Инструментальные
- Цирковые
- Более 20 клубов по интересам: рок-клуб «Мир-РОК», клуб любителей настольных игр «Стратег», молодежный клуб «До 16 и старше», вокальные клубы ветеранов «Арчы», где поют и выступают ветераны тыла и труда, детский клуб «Играйка» - работает над проведением детских тематических развлекательных программ - и многие другие.

По состоянию на конец 2020 года в творческих кружках занимались 1489 человек.

Не все люди имеют способности к творчеству или желание им заниматься, гораздо большее число жителей предпочитает проводить досуг, посещая различные культурные и развлекательные мероприятия. С каждым годом круг доступных им мероприятий расширяется и включает в том числе показ популярных и редких кинофильмов, театральные и танцевальные постановки, концерты, мастер-классы. Исключением стал 2020 год - из-за пандемии коронавируса число мероприятий резко сократилось.

	2010	2019	2020
Дети	1044	1278	1019
Взрослые	398	475	470

	2010	2019	2020
Число культурных мероприятий	1963	4902	2435
Число посетителей культурных мероприятий	121 112	207 159	69 970

В структуре КСК АЛРОСА работают секции и клубы по 24 спортивным направлениям, которые также доступны для детей и взрослых. Наиболее популярны из них на сегодняшний день:

- Хоккей
- Мини-футбол
- Плавание
- Борьба и боевые искусства
- Фигурное катание
- Художественная гимнастика
- Легкая атлетика

На сегодняшний день в спортивных секциях регулярно занимается 335 взрослых и 1717 детей. Для многих из них эти занятия - не просто способ проведения досуга, а часть жизни, область борьбы, побед и достижений. Такие спортсмены выступают в соревнованиях, как на местном уровне, так и на уровне республики, России и даже международных игр, многие занимают призовые места.

Те, кто не занимаются спортом сами, охотно приходят посмотреть на соревнования, чтобы поболеть за любимых спортсменов или команды. Соревнования и кубки по разным видам спорта проводятся регулярно - сначала на уровне команд подразделений компании, потом на уровне первенства города, потом на уровне между городами. Благодаря сплоченности коллективов, они достаточно популярны и посещаемы. 2020 год внес свои коррективы - число спортивных мероприятий сильно сократилось.

	2010	2019	2020
Число спортивных мероприятий	227	562	148
Число посетителей спортивных мероприятий	27 252	43 834	6 006

КСК поставил цель - увеличить процент занимающихся спортом работников АЛРОСА с 10 до 40%. В связи с этим открыты новые направления спорта для взрослых людей:

- пилатес
- функциональные тренировки
- спортивная борьба
- национальные виды спорта - хапсагай, мас-рестлинг

«Мы активно поддерживаем развитие культуры и спорта, хотим по максимуму привлекать своих работников, их детей к занятиям спортом, воспитывать здоровый дух. Люди, которые занимаются спортом и поддерживают физическую форму, имеют более здоровый организм, реже болеют. Они легче преодолевают трудности в жизни, потому что уже привыкли в спорте преодолевать себя и добиваться поставленных целей. И вообще, спорт от многого спасает: например, если не складывается что-то на работе или в семье, можно «разрядиться» в спортзале, а не выплескивать эмоции на близких или употреблять алкоголь. Точно так же с культурой и творчеством: развлечения не менее важны для здорового микроклимата, всем людям нужно расслабляться, отключаться от забот, получать положительные эмоции. А творчество – это еще и способ саморазвития и самовыражения, для творческого человека отсутствие возможности реализовать себя – это мучительно, поэтому мы с готовностью поддерживаем таланты, чтобы они могли творить для себя и для общества».

Зелим Кцоев

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА КСК ПО СПОРТУ И ДЕТСКОМУ ОТДЫХУ

Программа «Жилье»

Рано или поздно перед многими работниками встает вопрос об улучшении жилищных условий – например, в случае появления новых членов семьи. Кроме того, многие работники приезжают в «алмазные» города из других районов Якутии, и, разумеется, они не хотят всю жизнь прожить в арендованных квартирах. Для того, чтобы помогать работникам в улучшении уровня жизни, привлекать и закреплять квалифицированные кадры из других регионов, АЛРОСА реализует программу «Жилье».



АЛРОСА построила 15 многоквартирных жилых домов и 30 коттеджей с земельными участками

Основные опции этой программы:

- Помощь с ипотекой – предоставление Компанией компенсации по уплаченным процентам ипотечных кредитов при приобретении работником востребованной специальности жилья в собственность (в любом кредитном учреждении и по месту работы работника). **Расходы АЛРОСА по этой программе уже составили 378 млн рублей, а участвуют в ней более 300 человек.**

- Помощь при выкупе работником квартиры собственности Компании: работник вносит 20% стоимости жилья, и оставшиеся 80% работник рассчитывается с Компанией в рассрочку на 5 лет.

«В 2016 году моя семья пополнилась ребенком. На тот момент мы проживали в одной из комнат квартиры совместно с моими родителями, потому что собственного жилья у меня не было. Директор моего подразделения с учетом моих положительных характеристик и активной общественной работы обратился к руководству компании, и мне была выделена 1-комнатная квартира в найм с возможностью последующего выкупа. Сложностей никаких не было. От меня требовалось собрать стандартный пакет документов из справок и копий и написать заявление. На момент обращения свободных квартир не было. Пришлось немного подождать, пока появится подходящая квартира, но я бы не назвал это трудностью. В решении квартирного вопроса всегда уходит время на поиски, оформление и прочие процедуры. Конечно же, главным плюсом предоставления жилья является финансовый вопрос. Арендная плата за квартиры на рынке намного выше, чем плата за найм в предоставленной компанией квартире. А также дальнейшая возможность выкупа квартиры по беспроцентной рассрочке. Я считаю, что в настоящее время это уникальная возможность. Общаясь с друзьями из разных городов и компаний, я не слышал о существовании подобных возможностей и программ».

Артем Польшинский,
НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА ЦЕНТРА РАЗВИТИЯ
ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ СИСТЕМ АЛРОСА

Поскольку спрос на жилье со стороны работников достаточно велик, а возведение новых домов в «алмазных» городах долгое время не велось либо ведется медленными темпами, для решения вопроса обеспечения жильем своих работников АЛРОСА взяла на себя функцию самостоятельного строительства жилых домов, которое выполнено силами специализированных подрядных организаций. За последние годы компания ввела в эксплуатацию 3 новых собственных жилых дома для временного проживания:

- В 2015 году - жилой дом для временного проживания на 450 мест в пос. Айхал (841 млн рублей)
- В 2016 году - жилой дом на 340 мест в г. Мирный (696 млн рублей)
- В 2018 году - жилой дом на 140 квартир в г. Удачный (698 млн рублей)

Жилые помещения в этих домах полностью оборудованы всем необходимым для комфортного проживания. Молодые специалисты, приехавшие в регион для работы в компании, в первые годы работы могут проживать в этих домах бесплатно, чтобы иметь возможность освоиться, привыкнуть к работе и начать копить на собственное жилье.

В 2019 году также завершена программа переселения пенсионеров-ветеранов в г. Орел и Орловскую область в центральной части России. За период действия программы **АЛРОСА построила 15 многоквартирных жилых домов и 30 коттеджей с земельными участками, направив на эти цели более 3 млрд рублей.** Переселены из районов Крайнего Севера почти 2000 семей. В квартиры, которые остались в Якутии, переселены действующие работники АЛРОСА. В настоящее время прорабатываются новые варианты решений и формы содействия пенсионерам-ветеранам Компании в переселении из районов Крайнего Севера в места с благоприятными условиями для проживания.



СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ

АЛРОСА работает в Якутии более 60 лет. С первого дня этой работы мы убеждены, что наша задача - не только добывать алмазы, но и давать что-то взамен. С точки зрения закона обязательства АЛРОСА перед регионом исчерпываются выплатой дивидендов и налогов, в том числе налога на добычу полезных ископаемых. Но мы считаем, что миссия компании намного шире и намного важнее - помогать Якутии развиваться, создавать доступную инфраструктуру и среду, улучшать условия жизни людей, оказывать поддержку тем, кто в этом нуждается.

С этой целью АЛРОСА ежегодно направляет значительные средства на социальные инвестиции. Это:

- Отчисления в Фонд будущих поколений Якутии (строительство социальных объектов)
- Финансирование программ регионального развития (строительство социальных объектов, инфраструктуры, благоустройство)

- Содержание объектов инфраструктуры за счет компании
- Социальные программы («Культура и спорт», «Здоровье» и тп)
- Благотворительная помощь организациям и физическим лицам

Общий объем социальных инвестиций АЛРОСА в 2010-2020 годах составил 103,9 млрд рублей*.

Год	Социальная инфраструктура	Развитие регионов, благотворительная и спонсорская деятельность	Всего
2010	6 899	1 415	8 314
2011	11 840	1 631	13 471
2012	9 787	2 073	12 188
2013	8 093	1 745	9 838
2014	8 248	1 946	10 194
2015	6 320	2 411	8 731
2016	4 845	3 614	8 459
2017	5 208	3 490	8 698
2018	5 038	4 492	9 530
2019	5 095	3 531	8 626
2020	3 410	2 461	5 871
			103 918

* В соответствии с правилами отчетности, цифры не включают перечисления АЛРОСА в НПФ «Алмазная осень», которые в последние годы составляли порядка 3-4 млрд рублей в год.

Социальная инфраструктура и ЖКХ

АЛРОСА работает в маленьких городах, расположенных в суровых климатических условиях, где отрицательные температуры держатся 9 месяцев в году, а холод может достигать -60 градусов по Цельсию. На месте этих городов еще в 1950-х годах была тайга – здесь не было поселений, они строились с нуля работникам алмазной промышленности. Вслед за работниками на север потянулись их семьи. Чтобы обеспечить людям полноценную жизнь, строились не только жилые дома, но и объекты инфраструктуры – аэропорт, больницы, школы и детские сады, объекты культуры и спорта, торговые точки. Обеспечение их работы полностью брала на себя компания. Сегодня современное законодательство уже не позволяет промышленной компании владеть, например, школами или дорогами – объекты общего пользования находятся под управлением местных властей. Но АЛРОСА продолжает оказывать им финансовую поддержку, самостоятельно и по соглашению с властями, поскольку по-прежнему стремится обеспечить для людей достойный уровень жизни.

Социальная инфраструктура и ЖКХ, млн рублей:

Год	Содержание		Жилищное хозяйство	Строительство и приобретение жилья	Детские сады	Оздоровление, сельское хозяйство, другое	Всего
	объектов культуры	объектов спорта					
2010	112	197	2 365	2 464	630	1 131	6 899
2011	187	253	2 772	6 288	880	1 460	11 840
2012	430	540	3 904	2 224	1 084	1 605	9 787
2013	418	501	2 797	1 724	994	1 659	8 093
2014	365	460	2 940	1 640	1 181	1 662	8 248
2015	385	567	1 723	1 170	867	1 608	6 320
2016	444	720	147	475	924	2 135	4 845
2017	473	685	112	544	967	2 427	5 208
2018	446	678	110	435	933	2 436	5 038
2019	455	662	78	97	662	3 141	5 075
2020	370	532	84	54	593	1 777	3 410
							74 783

ЖИЛИЩНОЕ ХОЗЯЙСТВО:

По соглашению с правительством Республики Саха (Якутия) от 2011 года, АЛРОСА обязалась передать в муниципальную собственность часть принадлежащего ей жилого фонда в Мирном, Удачном и Айхале. При этом была достигнута договоренность о том, что с целью компенсации выпадающих доходов АЛРОСА до 2016 года возьмет на себя финансирование содержания этих домов. За 2012-2015 годы компания своими силами выполнила работы по приведению жилищного фонда в полностью нормативное состояние – это капитальный и текущий ремонт, установка и замена лифтов, установка общедомовых приборов учета энергоресурсов. Параллельно шла (и продолжается) программа сноса ветхого жилья и переселения граждан в новое жилье, которую софинансирует АЛРОСА. Основное строительство по этой программе происходило до 2016 года, в настоящее время упор делается на снос и переселение людей, на которые компания в 2016-2020 годах направила 1,08 млрд рублей. Это объясняет высокие цифры по программам жилищного хозяйства и строительства в 2010-2015 годах и снижение цифр с 2016 года. С 2016 по 2020 год снесены 40 ветхих и аварийных дома в Мирном, Удачном и Айхале, переселены граждане из 393 квартир.

«Прекрасно помню, как раньше приходилось часто делать ремонт, чтобы чувствовать себя более-менее комфортно в старом доме. А еще помню, как у соседней перемерзала вода в канализации, в санузле, сломались полы. Взамен старого аварийного дома мы получили теплую просторную квартиру. Очень рады, что досталась квартира в каменном доме, в котором приятный подъезд, большая и уютная квартира. Мы довольны результатом. Большим желанием были отдельные комнаты. Также в квартире большая кухня».

Оксана,
МЕСТНЫЙ ЖИТЕЛЬ

Детские сады:

29

детских садов

АЛРОСА является соучредителем (а ранее – единственным учредителем) АНО «Алмазик», объединяющего 29 детских садов в городах «алмазной провинции». Сегодня эти детские сады посещают более 4600 детей. Финансирование компании позволяет обеспечить

4 600

детей

высокое качество материально-технической базы и образовательных программ для детей дошкольного возраста. В детских садах имеются физкультурные и музыкальные залы, кабинеты развивающего обучения. В пяти детских садах функционируют бассейны. Каждая группа имеет отдельное помещение. Групповые комнаты укомплектованы необходимыми

образовательными и игровыми модулями, соответствующими росту и возрасту детей. Территория всех детских садов озеленена и благоустроена. На территории каждого детского сада созданы условия для игровой деятельности на прогулке: игровые площадки оснащены теневыми навесами-верандами, песочницами, а также имеются спортивные площадки для занятий по физической культуре на свежем воздухе. В садики принимают детей от 1,5 лет.

«Моя младшая дочь ходит в детский сад №14 «Медвежонок». Ее старшая сестра ходила в садик №8 «Чоптууска». Как мать двух дочерей я очень довольна условиями. В «Медвежонке» разнообразное питание, это не может не радовать. Очень нравятся заведующая детским садиком Вера Владимировна, воспитатель наша Анастасия Игоревна и ее помощник Нина Александровна. Санитарные условия в нашей группе тоже отличные, всегда вижу, как тщательно моют детские игрушки, протирают детские кабинки. Оставляя ребёнка в детском саду, я уверена, что она под чутким присмотром, всегда накормлена и напоена.»

Один минус отмечаю — это то, что машины ставят возле ворот детского сада. Но это вина не детского сада, а родителей, которые ленятся пройти пару метров от парковки до ворот».

Анна Герасимова,
ИНЖЕНЕР-ПРОЕКТИРОВЩИК
ИНСТИТУТА «ЯКУТНИПРОАЛМАЗ» АЛРОСА

Программы регионального развития

В рамках программ регионального развития АЛРОСА и ее дочерние компании предоставляют целевое финансирование администрациям улусов и муниципальных образований алмазной провинции. Эти средства призваны способствовать социально-экономическому развитию городов и районов, создавать необходимую социальную инфраструктуру и улучшать городскую среду.

Финансирование программ регионального развития и его основные статьи, млн рублей

Год	АЛРОСА	АЛРОСА-Нюрба	Алмазы Анабара	Всего
2010	18	262	4	1 273
2011	594	270	47	1 497
2012	1 090	298	6	2 073
2013	604	293	68	1 661
2014	694	291	112	1 774
2015	663	290	106	2 019
2016	667	325	103	2 729
2017	783	325	118	2 480
2018	915	325	109	2 455
2019	1 340	0	110	2 659
2020	1 379	0	109	823
				22 966

Нюрбинский район:

В настоящее время действует соглашение о содействии социально-экономическому развитию Нюрбинского улуса с объемом финансирования 325 млн рублей в год. Изначально этот договор и его финансирование находились на ПАО «АЛРОСА-Нюрба», в 2019 году правопреемником договора стала АК «АЛРОСА», соответственно, сумма в 325 млн рублей на развитие Нюрбинского улуса включена в общий объем финансирования АЛРОСА, начиная с 2019 года (1340 млн рублей).

Поддержка районов и городов также происходит в рамках благотворительной и спонсорской помощи, число проектов там измеряется десятками. В их числе:

- Строительство этнокультурного центра в Оленьке.
- Финансирование асфальтирования и ремонта дорог в Мирном, Айхале, Удачном, Ленске.
- Финансирование строительства сетей водоотведения в Мирном.



- Финансирование работ по благоустройству городов.
- Поддержка парка «Живые алмазы Якутии».
- Строительство лыжной базы в Мирном.
- Софинансирование Дворца Детства в Мирном.
- Строительство учебно-лабораторного корпуса Политехнического института в Мирном.

- Реконструкция здания учебно-лабораторного корпуса Профессионального училища в Айхале.
- Ремонт городских больниц в Мирном, Айхале и Удачном.
- Поддержка детских школ искусств в Мирном.
- Поддержка Мирнинского театра.
- Поддержка Светлинского индустриального техникума.
- Строительство и ремонт детских садов.

Одно из основных направлений финансирования АЛРОСА - поддержка Целевого фонда будущих поколений Республики Саха (Якутия).

Фонд, созданный в 1993 году, агрегирует пожертвования недропользователей, работающих в Якутии, для создания социальной инфраструктуры, которая будет служить нынешнему и последующим поколениям.

За период с 1993 по 2019 год на средства фонда **построены или отреставрированы 102 объекта, в том числе 37 объектов образования, 15 спортивных объектов, 8 объектов здравоохранения, 17 объектов культуры.**

За период с 2012 по 2020 год за счет средств АЛРОСА профинансированы 39 объектов, в том числе 8 объектов образования, 10 спортивных объектов, 10 объектов культуры и развития, 4 больницы, 4 реабилитационных центра, 3 жилых дома.

АЛРОСА является крупнейшим донором Целевого фонда будущих поколений (в млн рублей).

2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Всего
0	521	1016	521	611	581	584	700	800	931	910	7 176

Мы гордимся тем, что средства АЛРОСА помогли Фонду реализовать множество проектов, которые улучшили жизнь людей, прежде всего в отдаленных маленьких поселениях, подарили многим доступ к качественному здравоохранению, образованию, культурному досугу. Вот основные проекты, которые были профинансированы за счет компании:

Школа на 90 учащихся с. Абый

Ввод в эксплуатацию: январь 2019

329  млн
руб

Этого радостного события жители села ждали очень долго. Казалось, что суровые природные условия не дадут достроить новую школу. Строительная работа была осложнена полным отсутствием транспортной доступности и проблемами с доставкой материалов для строительства, осуществляемой только автозимником.

Архитектурный облик здания выполнен в стиле детского конструктора «Лего». Подобно детскому игрушечному дому, собранному из множества разноцветных деталей - кубиков конструктора. Во внутренней отделке здания располагается отделка материалами с применением «суперграфики» по эскизам детских рисунков.

Спортивный зал для адаптивных видов спорта им. Владимира Неверова в с. Бетюнцы

Ввод в эксплуатацию: 2019

130  млн
руб

Общая площадь объекта, единственного в своем роде в Якутии, составляет 1,4 тысячи кв. м. На первом этаже спортзала оборудованы волейбольный, баскетбольный и тренажерный залы. На втором - борцовский зал. Здание полностью оборудовано для того, чтобы здесь комфортно себя чувствовали спортсмены с ограниченными возможностями - установлены пандусы, поручни, работает лифт, специальные душевые и туалетные комнаты. В зале могут заниматься все желающие.

Водоочистная станция в селе Харьялах Верхневиллюйского улуса

Ввод в эксплуатацию: сентябрь 2019

23  млн
руб

В селе проживает более 880 человек. До сих пор население обеспечивалось привозной водой. Блочно-модульная станция подготовки воды для хозяйственно-питьевых нужд имеет производительность 50м³.

Производительность станции позволяет получать в сутки 50 кубометров, производительность в час – 2,2 кубометра. Технология очистки воды - прямой электролиз воды (электрохлорирование и электрокоагуляция без применения сухих и жидких окислителей и коагулянтов), трехступенчатое фильтрование (осветление, обесцвечивание, сорбция), стерилизация ультрафиолетом, финишное микрофильтрование.

По данным специалистов, занимавшихся установкой станции в селе, технология электрохимической обработки воды, примененная в ВОС с. Харьялах разработана специально для северных вод, у которых есть свои физико-химические особенности, связанные с наличием вечной мерзлоты, затрудненной фильтрацией воды в грунтах, обильным вымыванием органики и металлов из богатых полезными ископаемыми земель Якутского региона.

Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Харысхал» в г. Мирном

Ввод в эксплуатацию: ноябрь 2018

196  млн
руб

«Харысхал» в переводе с якутского означает «оберег». Это единственный центр в Мирном, где проходят реабилитацию дети из неблагополучных семей. За 20 лет его существования в приемные семьи удалось устроить 90 воспитанников, а помощь получили в общей сложности около 3000 ребят. Новое здание рассчитано на 30 детей. Сейчас там находятся 24 ребенка от трех до восемнадцати лет.

«Харысхал» дает детям еду и постель, здесь они получают образование и лечение, занимаются спортом и творчеством, с ними работают квалифицированные психологи. А главное, здесь о них с теплотой заботятся взрослые. Дети учатся вести себя в обществе, им рассказывают о том, как беречь свое здоровье и заботиться об окружающих.

Центр не только помогает детям, но и работает с их семьями. На учете в «Харысхале» состоят более 200 неблагополучных семей. Специалисты оказывают психологическую помощь родителям, содействуют в лечении и устройстве на работу. Кроме того, АЛРОСА на постоянной основе помогает центру взаимодействовать со своими юристами.

Республиканский детский реабилитационный центр в г. Якутске

Ввод в эксплуатацию: март 2018

998  млн
руб

Общая площадь центра, рассчитанного на 250 мест, составляет 12 тыс. кв. метров, в состав комплекса входят медико-реабилитационный блок с учебными помещениями, столовая с пищеблоком на 150 мест, гостиница, бассейн, сенсорные комнаты, кабинеты физиотерапии, фонетической ритмики. Ежегодно здесь могут проходить реабилитацию более 3 тысяч детей. Раньше родители с детьми, нуждающимися в реабилитации, были вынуждены выезжать в Нерюнгри или за пределы Якутии. Теперь дети с нарушениями опорно-двигательного аппарата, речевыми и слуховыми нарушениями, как и родители ребят, смогут получить всю необходимую помощь и консультации нужных специалистов в Якутске.

«С появлением Центра наша многодетная семья получила очень хорошую поддержку. Дело в том, что у нашей дочери Айсааны синдром Дауна. Она у нас шестой ребенок из семерых детей в семье. Недавно перенесла операцию на сердце, сейчас общее состояние ее здоровья в норме. Раньше мы получали от медиков путевки на реабилитацию в Нерюнгри (660 км от Якутска) или Нюрбу (597 км). Но когда у вас многодетная семья, невозможно уехать на долгое время в другой город. Поэтому, когда открылся новый центр в Якутске, нашей радости не было предела! С тех пор Айсаана два раза в год по путевке проходит реабилитацию в родном городе, никуда не выезжая. Здесь есть все условия. Мы каждый

раз проходим физиолечение, ЛФК, массаж, плавание, занимаемся у логопеда, дефектолога, психолога. Очень хорошо проходят занятия по музыке, ритмике, по Монтессори и т.д. Я как мать вижу каждодневную работу специалистов - она налажена надежно, сбоев не бывает, видно, что работают профессионалы своего дела. Кроме этого, работа с родителями поставлена на высоком уровне, читаются лекции, проводятся мастер классы по различным приемам ухода за детьми с самыми разными диагнозами. Очень хочется пожелать, чтоб наш, уже родной, центр с каждым годом процветал.


*С благодарностью,
семья Павловых г. Якутск.*



Сельский клуб в с. Усун-Кюель Усть-Алданского улуса

Ввод в эксплуатацию: сентябрь 2019

31,6 млн руб



Клуб рассчитан на 120 человек, сегодня в нем работает более десятка кружков. Среди них театральный и танцевальный кружки для разных возрастов, студии пластики, вокала, игры на хомусе, тойука. Также организован вокально-инструментальный ансамбль «Сана тыын». Желаящие играют в бильярд. Директор клуба Иннокентий Борисов ведет студию короткометражных и документальных фильмов.

Ребята из местной команды КВН активно принимают участие не только в работе клуба, но и выступают в зональных и республиканских конкурсах, всегда занимая призовые места.

Реконструкция здания Республиканского шашечно-шахматного центра

Ввод в эксплуатацию: осень 2018

38 млн руб



Капитальная реконструкция здания началась в 2016 году, была проведена полная перепланировка существующих этажей здания с заменой инженерных сооружений, кроме того, учитывая большой интерес населения к интеллектуальным видам спорта, был добавлен еще один этаж, что увеличило площадь Центра. После реконструкции Центр имеет два зала: большой и малый, и на 3-м этаже тренировочные классы для занятий. В большом зале проводятся различные соревнования, здесь проходят почти все республиканские и городские чемпионаты, множество различных соревнований. За год организуются свыше 100 различных мероприятий по шашкам и шахматам. В центре с удовольствием проводят время и дети, и взрослые, и пожилые.

Спальный корпус ГБУ РС(Я) «Нюрбинский республиканский центр для детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями»

Ввод в эксплуатацию: сентябрь 2018

37,7  млн руб

Центр работает с разными особенностями развития, но в первую очередь - с нарушениями слуха и речи. За год реабилитацию в нем проходят примерно 552 ребенка, из них в стационарной форме - 400, в полустационарной - 152. В самом центре есть возможность постоянного круглосуточного размещения 30 детей, еще 10 человек - на дневном пребывании. Спальный корпус на 40 человек построен не только для размещения дополнительного количества детей, но и их родителей, которые хотят и должны быть рядом с ребенком во время реабилитации.

Спальный корпус интерната футбольной школы в г. Нерюнгри

Ввод в эксплуатацию: 2016

164  млн руб

Известная в Якутии футбольная школа имеет 10 отделений. Всего под крылом специализированной детско-юношеской футбольной школы по республике футболом занимаются более тысячи воспитанников под руководством 22 тренеров. Для того, чтобы дети могли приезжать на занятия на более долгий срок, а их родители не тратились на дорогое съемное жилье в чужом городе, построен спальный корпус на 80 мест, который помимо жилых комнат, оснащён медицинскими помещениями, кухней и столовой, библиотекой, прачечной, комнатами самообразования и камерами хранения сезонной одежды, конференц-залом.

Детский эстетический центр, п. Хандыга

Ввод в эксплуатацию: 2014

78 млн руб




В помещении площадью 1000 кв.м разместилась музыкальная школа, открылись классы для индивидуальных и групповых занятий юных музыкантов.

На сегодняшний день Хандыгская детская школа искусств ведёт образовательную деятельность в по направлениям: музыкальное искусство, изобразительное искусство, фольклорное искусство, хореографическое искусство, фотоискусство. Сегодня в школе получают дополнительное образование 169 детей.

Больница в с. Жиганск

Ввод в эксплуатацию: декабрь 2014

399 млн руб



Двухэтажная больница имеет общую площадь 3500 кв. м., рассчитана на 80 посещений в смену и предназначена для оказания профилактической, диагностической, консультативной и лечебной помощи.

Этот современный многопрофильный стационар работает в круглосуточном режиме, осуществляя прием больных не только по скорой медицинской помощи, но и в плановом порядке. Больница, которая работала в селе раньше, располагалась в старом деревянном здании, не отвечавшем современным требованиям ни безопасности, ни комфорта.

За два года благодаря инвестициям АЛРОСА в больнице увеличен штат врачей и медсестер. Вместо прежних 30 больничных мест добавлены детское, терапевтическое, родильное отделения, гинекология, хирургия, дневной стационар и детская хирургическая помощь.

Диагностика и лечение пациентов в Жиганске вышли на флагманский уровень. Для удобства врачей в больнице установлено современное оборудование, включая дефибрилятор, эхоэнцефалограф, аппаратуру для рентгена и УЗИ, эндоскопии, искусственной вентиляции легких и для обследования и лечения болезней глаз.

Чурапчинская республиканская спортивная средняя общеобразовательная школа им. Д.П.Коркина

Ввод в эксплуатацию: 2013

289,3 млн руб




Чурапчинская спортивная школа-интернат - «кузница спортивных кадров» для Якутии и России. Здесь обучаются 438 детей из 28 районов Якутии и трудятся 111 педагогов с высшим образованием. Школа объединяет 8 видов спорта: вольная борьба, легкая атлетика, спортивная акробатика, волейбол, пулевая стрельба, стрельба из лука, бокс, шашки. Спортивные таланты воспитываются в этой школе с 1957 года, за это время школа обучила более 20 тысяч юных спортсменов. Именно сюда родители из многих районов Якутии стремятся отдать своих детей, мечтающих профессионально заниматься спортом.

АЛРОСА приняла участие в строительстве нового трехэтажного здания спортивной школы, которое полностью заменило устаревшие корпуса. На строительство компания направила 289,3 млн рублей. В 2015 году при поддержке АЛРОСА был отреставрирован и начал свою работу летний спортивный лагерь «Табан».

Амгинская детская школа искусств им. А.А.Черемных

Ввод в эксплуатацию: 2013

78,2 млн руб



Сегодня в школе работает шесть отделений: фортепианное, народно-духовое, художественное, хореографическое, фольклорное и вокально-хоровое. 22 преподавателя обучают в настоящее время 326 учащихся, из четырёх наслегов улуса: Бетюнь, Покровка, Чапчылгана и Амги.

Амгинская детская школа искусств является районной инновационной площадкой в области культуры: «Информатизация ДШИ - путь к инновационной модели современной школы».

На базе школы реализуются проекты: «Музыка для всех», «Каникулярная школа», «Школьная филармония», «Рисуем все».

Школа на 275 учащихся в с. Эльгяй

Ввод в эксплуатацию: 2015

334 млн руб



В Эльгяйской школе имени П.Х. Староватова обучаются 245 учеников. Здесь созданы все необходимые условия для комфортного и качественного обучения детей всех возрастов. Здание школы площадью 3 752 квадратных метра рассчитано на 275 мест.

Учреждение по праву входит в число лучших в республике, отвечает всем требованиям современных образовательных стандартов. В учебном процессе используются информационно-коммуникативные технологии, кабинеты оснащены современным оборудованием: компьютерами, интерактивными досками, мультимедийными проекторами. Есть все необходимое и для физического развития учеников: спортивный и тренажерный залы, спортивная площадка. Есть библиотека с читальным залом, оборудованные кабинеты технологии для девочек и мальчиков, столовая на 90 мест. Актный зал рассчитан на 160 мест. Кроме того, школа полностью приспособлена для детей с ограниченными возможностями.

«Помню, как в первый раз переступили порог новой школы – вокруг все светло, просторно, полы в национальном стиле, зеркальные потолки, панно, – все прямо как в сказке! Стало очень радостно на душе, что наши дети будут учиться в таких условиях. Каждый день мы видим, с какой радостью и желанием они идут учиться в свою школу по утрам. Раньше школа ютилась в старом обветшавшем деревянном здании. Новая школа стала настоящим

центром жизни села, сюда тянутся все, организованы новые кружки, ведутся новые интересные занятия с детьми.

Сегодня в этой школе учатся трое наших детей, они ведут общественную работу, посещают разные кружки и спортивные секции. Раньше таких возможностей не было. Наши дети принимают активное участие в школьных, улусных, республиканских конкурсах, занимают призовые места. Считаю, что в этом большая заслуга нашей школы, которая поддерживает любые начинания детей. Рада, что в просторном здании новой школы у нас есть возможность проводить мероприятия даже республиканского уровня!

Мы видим, что такие современные здания строятся компанией АЛРОСА по всей республике и это очень ценно для народа, для будущего сельских жителей, ведь такие сельские школы – залог будущего благополучия села. Здесь дети получают первые знания, социализируются в обществе, приобретают первый опыт и закрепляют навыки интеллектуального, психологического и физического развития. Очень важно, чтобы этот важный в жизни каждого человека процесс проходил в хороших условиях, в красоте и гармонии, при хорошем материально-техническом оснащении».

Мария Валентиновна Яковлева,
ЖИТЕЛЬНИЦА СЕЛА ЭЛЬГЯЙ



Центр духовности им. Софрона и Семена Даниловых в с. Бердигестях

Ввод в эксплуатацию: 2013

135  млн руб

В здании Центра размещена улусная библиотека с читальным залом и центром правовой информации. Работает информационный методический центр с аудиовизуальным, архивным фондом культурного наследия улуса. Большой популярностью пользуется кинозал Центра на 200 мест, спроектированный для показа современных кинофильмов в формате 3D. Кинозал оборудован изоляционно-заглушающими стенами и потолком. Центр имеет удобный конференц-зал, где активно проводятся деловые встречи, конференции, круглые столы, публичные слушания и семинары.

Оборудование для бассейна «Чолбон» в Якутске

Ввод в эксплуатацию: 2013

39,1  млн руб

Бассейн «Чолбон» имеет 2 чаши и способен одновременно принять 156 человек. Здесь плавают как для души, так и для спортивных рекордов, чему помогают 10 профессиональных тренеров.

АЛРОСА также оказывает адресную помощь организациям и физическим лицам, оказавшимся в трудной ситуации. Для этого в компании действует Комиссия по материальной помощи, которая ежеквартально рассматривает поступающие заявки. Приоритет при рассмотрении заявок отдается просьбам о помощи из Якутии.

1600
человек

В течение 10 лет по решению комиссии получили помощь почти 1600 человек на общую сумму около 240 млн рублей. Чаще всего это просьбы об оплате дорогостоящего лечения либо предоставлении путевок.

Организациям одобрено 822 запроса о помощи на сумму 324 млн рублей. Чаще всего это просьбы о помощи в социальной работе - в проведении спортивных или культурно-массовых мероприятий для граждан, о приобретении оборудования для творческих кружков и секций, передаче старого транспорта или оборудования.

ALROSA.RU