

24 июня
в г. Мирном
состоится годовое
общее собрание
акционеров
«АЛРОСА»



В НОМЕРЕ:

Новые ангольские перспективы

стр. 2

Материалы собрания хозяйственного актива

стр. 3-9

Конференция удачливых алмазодобытчиков

стр. 10

Лучшие рационализаторы собрались в Айхале

стр. 14

"АЛРОСА" спонсирует Пасхальный фестиваль

стр. 15

А "материк" пусть подождет!

"Прессу уважаем, но..."

К горной выемке после утренней селекторной планерки мы отправились с начальником подразделения приполярного алмазодобывающего предприятия В. Н. Рашко. По пути заскочили в бытовой комбинат карьера. Владимир Николаевич показывал его с явным удовольствием. Еще бы! В двухэтажном здании, бывшем когда-то стояночным боксом для автомобилей, кабинеты для специалистов, нарядная, помещения для чистой и рабочей одежды, душевые, сауна, постирочная и даже столярная мастерская. Радость Рашко нельзя было не понять! "Комсомольский" стали осваивать пять лет назад, с февраля 2001-го буквально с нуля, в лесотундре, продуваемой всеми ветрами... У алмазной трубки поставили пару-тройку древних балков геологов, передвижную ДЭС и пошло-поехало. Дела шли по-ударному, но ни нормально провести наряд, ни переодеться, помыться людям было негде. Промбаза тоже отсутствовала начисто...

Прибыв на место, остановились у смотровой площадки. Рашко ув-

леченно показывал, как классически, истинно по-горняцки расставлены экскаваторы, отчитывал подчиненных за то, что у погрузочной техники ждут очереди на загрузку рудой и породой по 3-4 самосвала. Затем на дне карьера решал текущие производственные вопросы. Выяснив по рации, что бульдозер сегодня на отвале, поехали туда. Выскочив из машины, на вопрос начальника: "Готов ли пообщаться с прессой?" Загайнов (а это была его смена) решительно замахал руками: "Никак нет! Вот смотрите, сколько породы завезли. "БелАЗы" идут один за другим, станем беседовать, так они через час тут все завалят... В общем, прессу мы уважаем, но сегодня ничего не выйдет, уж не взыщите!"

Что оставалось делать? Производство – прежде всего! На другой день у Загайнова был выходной. Мы встретились на "нейтральной территории" и в спокойной обстановке долго толковали о житье-бытье...

От Казахстана до Амакинги

Загайновы жили в селе Кулуджун Восточно-Казахстанской области. Простая крестьянская семья,

Впервые за многолетнюю журналистскую бытность пришлось встретиться с человеком, в трудовой книжке которого поощрений значительно больше, чем записей о приеме на работу и увольнении с нее. Зовут его Владимиром Ивановичем ЗАГАЙНОВЫМ, он механизатор карьера "Комсомольский" Айхальского ГОКа.

ничем особым не отличавшаяся от ей подобных.

После восьмилетки Володя взял курс на ПТУ, стал учиться на механизатора широкого профиля. А куда еще было идти деревенскому парню? В 1968 – м, в семнадцать лет на рычаги гусеничной машины, семь лет честно и добросовестно отпахал в колхозе. Конечно, было тяжело, но никакой работы он не боялся. С детства воспитывался на двух принципах: "Или грудь в крестах, или голова в кустах!" и еще – "Терпи, казак, атаманом будешь!"

Дальше была служба в береговых частях Северного флота и снова – родные края. Но уже в Усть-Каменогорске, в управлении механизации №1 и на ТЭЦ – толкал уголек. С молодой женой и маленьким сынишкой жили в общем-то сносно, но денег вечно не хватало. Чтобы поправить материальное положение друзья советовали махнуть то в Мурманск, то в Норильск, но супруга Люба не соглашалась ни за какие коврижки. Еще одни знакомые предложили поехать в алмазный город Удачный: "Там-то уж, верно, не пропадете, в люди выбьетесь, на ноги встанете!"

Уговорив все – таки жену, Владимир рванул в Якутию. Пока один, "на разведку". И попал точно в нее, а конкретнее – в Северную ГРП тогдашней Айхальской ГРЭ. Правда, долго в ней не задержался, начальник экспедиции Григорий Дмитриевич Бойко, заметив, как говорят на Украине, завязтого до работы молодого человека, предложил перебраться в Айхал. Там, мол, классные механизаторы требуются – кровь из носа. "А как с жильем?" – спросил Загайнов. – Я же не холостяк, с половинкой..." (К той поре Любовь Филипповна уже была на Севере)

– Я вам через неделю что –нибудь подыщу, – твердо пообещал Бойко.

Слово руководитель АГРЭ, светлая ему память, сдержал. Поначалу Загайновы жили в балке, а вскоре перебрались хоть и в маленькую, но свою квартиру.

В геологии Владимир вкалывал, дай Бог каждому, воистину – "за себя и за того парня". Охотно, азартно брался за любое дело, ничего не боялся: "Или грудь в крестах..." Тай-

Окончание на стр. 11

Решают правление и учредители

28 апреля в г. Москве состоялись заседания правления АК "АЛРОСА" и Наблюдательного совета.

Правление рассмотрело вопрос об итогах производственно-хозяйственной и финансово-экономической деятельности АК "АЛРОСА" в 2005 году.

Горно-обогатительный комплекс компании перевыполнил плановое задание по алмазодобыче на 3,4%. Добыто алмазов, в учетных ценах, на 1730 млн. долл. США, а с учетом ОАО "АЛРОСА-Нюрба" – на 2259 млн. долл. По итогам прошлого года реализовано основной продукции (с учетом ОАО "АЛРОСА-Нюрба") на 2856,1 млн. долл. в том числе бриллиантов – на 143,7 млн. долл. Выручка от продажи продукции, работ и услуг составила 72 154,8 млн. руб.

На геологоразведочные работы направлено 1879,3 млн. руб. (рост к уровню 2004 года – 37,6%). Капитальные вложения составили 14 113,2 млн. руб. (в том числе на стройках сырьевой базы – 6 825,7 млн. руб.). Затраты на производство снижены относительно плана на 1472,3 млн. руб.

Получено чистой прибыли 15 090,2 млн. руб. при плане 14 806 млн. В 2005 году произошло улучшение финансового состояния компании, что подтверждается ростом показателей ликвидности, финансовой независимости и устойчивости.

Правление приняло решение предварительно утвердить годовой отчет, бухгалтерский баланс, отчет о прибылях и убытках и представить годовой отчет за 2005 год на рассмотрение Наблюдательного совета.

Правление утвердило решение собрания хозяйственного актива АК "АЛРОСА", состоявшегося в Мирном 8 апреля, а также план мероприятий по реализации целевых задач компании на текущий год, замечаний и предложений, высказанных на собрании актива.

Члены правления согласились с предложениями по финансированию Концепции жилищной политики АК "АЛРОСА" на 2006 – 2010 г.г., одобренной решением правления АК "АЛРОСА" 6 апреля 2006 года. Поручено включить согласованные объемы финансирования Концепции жилищной политики в план производственно-хозяйственной деятельности на 2006 год (при корректировке) и на последующие годы. Решено начать реализацию Концепции с 1 июля 2006 года.

Правление также рассмотрело вопросы о выполнении в 2006 году противопаводковых мероприятий и подготовке к празднованию 50-летия треста "Якуталмаз",

правопреемником которого является "АЛРОСА". ***

28 апреля в г. Москве под руководством министра финансов Российской Федерации, председателя Наблюдательного совета А. Л. Кудрина состоялось заседание Наблюдательного совета АК "АЛРОСА".

Члены совета предварительно утвердили итоги производственно-хозяйственной и финансово-экономической деятельности АК "АЛРОСА" за 2005 год, бухгалтерский баланс и отчет о прибылях и убытках АК "АЛРОСА" за 2005 год с заключениями аудиторской фирмы и ревизионной комиссии. Совет утвердил предложения по размеру, срокам и форме выплаты дивидендов за 2005 год – для последующего вынесения на утверждение годового общего собрания акционеров.

Также Наблюдательный совет рекомендовал годовому общему собранию акционеров АК "АЛРОСА" утвердить следующее использование чистой прибыли по ре-

зультатам работы компании в 2005 году (см. таблицу).

Наблюдательный совет рекомендовал годовому общему собранию акционеров принять решение о выплате до 23 ноября 2006 года дивидендов за 2005 год денежными средствами в размере 9810 рублей на одну акцию.

Наблюдательный совет утвердил дату проведения годового общего собрания акционеров – 24 июня 2006 года в г. Мирный, повестку дня, список кандидатов в члены Наблюдательного совета для голосования на годовом собрании акционеров.

Совет принял решение согласиться с решением конкурсной комиссии АК "АЛРОСА" о победителе в конкурсе и рекомендовать годовому общему собранию акционеров утвердить аудитором АК "АЛРОСА" ООО "Финансовые и бухгалтерские консультанты".

Наблюдательный совет утвердил членом правления компании Сергея Николаевича Голубя, начальника производственного управления "Алмаздортранс".

Распределение прибыли	Сумма, млн. рублей
Чистая прибыль, из нее на:	15090
– капитальные вложения в основной капитал	7961,8
– долгосрочные финансовые вложения	2143,9
– финансирование геологоразведочных работ, научно-исследовательских, опытно-конструкторских работ и незавершенного производства	716
– выплата дивидендов	1962
– погашение долгосрочных кредитов и обязательств по капитальным вложениям, обеспечение прироста оборотных активов	878
– остаток чистой прибыли для обеспечения инвестиций в нефтегазовый комплекс	1427,5

Ангола открывает новые перспективы



В апреле делегация компании посетила Анголу с рабочим визитом. В интервью ТРК "Алмазный край" Александр Ничипорук прокомментировал его итоги, главным из которых стало получение компанией лицензии на разведку новых перспективных алмазоносных территорий.

– Ангольское направление является для нас важным дополнением к основной деятельности в Якутии, – сказал А. Ничипорук. – Такая крупная компания, как "АЛРОСА", должна использовать все существующие возможности для расширения добычи, получения дополнительных доходов. В этом плане Ангола является для нас важным плацдармом.

Во время последней поездки было подписано соглашение о создании совместной геологоразведочной экспедиции. Мы получили для исследования и разработки перспектив-

ный участок алмазоносных территорий Анголы. По результатам работы прошлых лет здесь обнаружено около 100 аномалий, высока вероятность обнаружения аллювиальных (россыпных) месторождений. Компания обязана воспользоваться этой ситуацией для укрепления своих позиций на рынке, расширения своей минерально-сырьевой базы.

У этого нового проекта есть три особенности. Во-первых, у нас раньше не было прав на разработку аллювиальных алмазов, мы занимались только кимберлитовыми трубками.

Во-вторых, в соглашении записано, что доли, утвержденные на период поисков, сохранятся и при создании предприятия по разработке разведанных месторождений. В этом случае наша доля в новых проектах составит примерно 40%. То есть "АЛРОСА" будет владеть крупнейшим (по сравнению с другими своими горнодобывающими проектами в этой стране) пакетом акций. Правительство Анголы будет контролировать 51% акций, по 3% акций будет принадлежать трем другим учредителям (ангольским компаниям). В-третьих, мы получили рычаги управления проектом – представители "АЛРОСА" займут должности вице-президента, генерального директора, директора по производству, директора по финансам и главного геолога. Таким образом, практически весь ключевой менеджмент – наши сотрудники. Думаю, этот проект является перспективным, и мы создадим хорошее предприятие.

– Не повлечет ли за собой активное вхождение в новые африканские проекты сворачивания деятельности в Якутии? Такие опасения порой высказываются ...

– Как я уже сказал, это направление является дополнением к основной деятельности в Якутии. Приори-

тет очевиден. Мне очень бы хотелось, чтобы прогресс в геологоразведке в Якутии был более ярким, более заметным, и мы надеемся, что в ближайшее время будут открыты крупные месторождения в Якутии, поэтому основной упор мы делаем на геологоразведке в республике. Вместе с тем, мы обязаны использовать возможности и на других территориях в Российской Федерации, на африканском континенте.

– Будет ли компания расширять участие в геологоразведке в других регионах России, рассматривать новые возможности в других странах Африки?

– Мы очень активно работаем – и имеются позитивные результаты – в Архангельской области, в Карелии, в Ленинградской области. На северо-западе нашей страны мы приобрели дополнительные участки для геологоразведки.

Мы не исключаем вхождение в проекты в других африканских странах. Уже назывались Демократическая Республика Конго, Республика Гвинея. Мы также рассматриваем возможности работы на североамериканском континенте – ведем достаточно успешные переговоры с компаниями, которые имеют позитивные результаты в разведке на алмазы в Канаде.

– Что будет означать для трудового коллектива эти новые точки приложения сил?

– В первую очередь, это повлечет за собой укрепление позиций компании, улучшение ее финансового состояния. К тому же это обмен опытом, мы обогащаемся новыми знаниями. Мы подготовили систему ротации кадров – геологов, горных инженеров, специалистов иных отраслей. Это позволит, с одной стороны, использовать наработки наших специалистов за рубежом, где к ним есть большой интерес, а также использовать технологический опыт специалистов других стран в нашем собственном производстве в России.

На снимке: президент "АЛРОСА" подписывает новое соглашение.



Выступает А. Ничипорук

Об итогах работы АК "АЛРОСА" в 2005 г. и основных задачах на 2006 г.

Уважаемые представители трудовых коллективов, участники собрания хозяйственного актива, коллеги, уважаемые гости!

В 2005 году мы отметили 50-летие алмазодобывающей промышленности и города Мирный. АК "АЛРОСА" встретила юбилей на подъеме. Сегодня это динамично развивающаяся компания международного уровня, пользующаяся мощной поддержкой руководства страны. Ее главные черты – устойчивый рост и эффективность. Именно это позволяет реализовывать масштабные проекты и социальные программы в основном регионе ее деятельности – Республике Саха (Якутия), надежно гарантировать защиту интересов ее трудового коллектива.

В 2005 г. обеспечены рекордные объемы реализации алмазов – 2,86 млрд. долл. США. Совокупный объем реализации основной продукции, с учетом продаж алмазов, добываемых в Африке, составил более 3,1 млрд. долл. США. Таким образом, доля АК "АЛРОСА" на мировом рынке выросла с 18% до 25%. Компания также получила наивысшую в своей истории прибыль – 15,09 млрд. руб. В 2005 г. введены в эксплуатацию сразу три обогатительные фабрики – две в Африке и одна в Архангельске. Это уникальные для мировой практики темпы ввода в строй месторождений. Сегодня можно говорить о том, что обеспечен задел не только для закрепления лидирующих позиций компании в мировой алмазодобывающей отрасли, но и для увеличения доли мирового рынка алмазов, добываемых и продаваемых компанией.

Мы доказали, что обладаем рядом стратегических преимуществ по сравнению с другими алмазодобывающими компаниями мира. Это профессионализм работников "АЛРОСА", надежная ресурсная база, поддержка государства и, в первую очередь, Республики Саха (Якутия).

Хочу особо отметить, что наряду с производственными достижениями в рамках подготовки и проведения юбилейных мероприятий в 2005 г. были реализованы масштабные социальные проекты.

В целом есть основания для удовлетворения результатами истек-

шего года. Это не только наша оценка. Буквально на днях достижения компании в истекшем году получили признание авторитетного международного агентства "Standard & Poor's", повысившего кредитный рейтинг АК "АЛРОСА". Такое решение принято в результате улучшения показателей прибыльности, денежных потоков и задолженности компании. Эксперты дают весьма оптимистичные прогнозы дальнейшего роста рейтинга "АЛРОСА" на основании анализа планов ее деятельности и решений акционеров.

Несмотря на очевидные достижения и успехи, необходимо отдавать отчет в том, что в развитии компании существуют отдельные проблемы. Это, в частности, объективное ухудшение горно-геологических условий эксплуатации месторождений алмазов и переход на подземную добычу, а также укрепление рубля, негативно сказывающееся на деятельности всех экспортноориентированных компаний.

Самое серьезное влияние на конечные результаты нашей общей работы оказывает рост издержек. Суммарный рост затрат ГОКов в 2004 г. по отношению к 1999 г. превысил уровень инфляции на 46%, при этом рост прямых производственных затрат составил всего 5,5%, а общепроизводственные расходы выросли в 2,3 раза. И это при сохранившихся объемах производства.

На динамику роста производственных затрат существенное влияние оказал значительный уровень общепроизводственных и общехозяйственных расходов. Назрела необходимость разработки и проведения в жизнь целенаправленной, экономически обоснованной политики по снижению затрат на производстве. Снижение общего уровня издержек по АК "АЛРОСА на 5% является ключевой задачей в этом году.

2005 г. горно-обогатительный комплекс завершил с положительными результатами. ГОКи перевыполнили задание по алмазодобыче на 3,4%, добыли алмазов в учетных ценах на 1730 млн. долл. США, а вместе с продукцией ОАО "АЛРОСА-Нюрба" – на 2259 млн. долл., что на 4,2% выше результатов работы 2004 г.

В 2005 г. потенциал группы "АЛРОСА" вырос благодаря вводу в эксплуатацию первой очереди Ломоносовского ГОКа в Архангельской области. Получены первые поморские алмазы.

Возрастающую роль в горно-обогатительном комплексе АК "АЛРОСА" играют ее предприятия в Анголе. Африканское направление является не альтернативой, а серьезным дополнением производственной и поисковой работы, которая ведется в основном регионе деятельности "АЛРОСА" – Республике Саха (Якутия).

Следует отметить ввод в строй второй очереди ГРО "Катока" мощностью более 4 млн. тонн обработки руды в год, а также первой очереди ГРО "Камачия – Камажику" мощностью 1,2 млн. тонн обработки руды в год. Хочу лишь отметить, что труд наших коллег в Анголе получил недавно высокую оценку главы Счетной палаты С.В. Степашина, побывавшего там с визитом. Он выступил с инициативой о присвоении государственных наград руководителям, организаторам производства и

специалистам, работающим в Анголе.

В этой связи чрезвычайно важным представляется готовящийся в этом году визит Президента Российской Федерации в Республику Ангола. В ходе визита предусматривается посещение объектов компании.

Наши задачи в Анголе на ближайший год это: ввод в строй ГЭС на реке Шикапа, расширение масштабов геологоразведочных работ, участие АК "АЛРОСА" в реализации ангольских алмазов. Кроме того, нам предстоит определить направления дальнейшего сотрудничества с сопредельными африканскими странами.

В 2005 г. объем продаж продукции по группе "АЛРОСА" в России составляет в 2,86 млрд. долл. США, что на 15,2% выше показателя 2004 г. Благоприятная конъюнктура мирового алмазного рынка, безусловно, сыграла здесь свою роль. Однако не менее важным фактором позитивных результатов является рост эффективности сбытовой политики компании. В этой связи хотел бы отметить компетентную работу сотрудников Единой сбытовой организации.

Я бы хотел отметить наиболее значимые события прошедшего года:

- утверждение Наблюдательным советом Концепции АК "АЛРОСА" по реализации необработанных природных алмазов на внутреннем и внешнем рынках;

- согласование с Федеральной антимонопольной службой РФ и введение в действие с апреля 2005 г. "Положения о порядке и условиях реализации АК "АЛРОСА" алмазного сырья";

- энергичное формирование сбытовой сети за рубежом (в Антверпене, Гонконге и Дубае), что позволило в 2005 г. увеличить долю алмазов, реализуемых на свободном рынке, до 56% от общего объема экспорта;

- наконец, официально сформулированное уже в феврале с.г. решение Европейской Комиссии в отношении нашего торгового соглашения с "Де Бирс".

Фактически смысл решения Еврокомиссии в том, что к 2009 г. "Де Бирс" должна полностью прекратить

закупки алмазного сырья в АК "АЛРОСА". Это означает необходимость еще более активной работы по закреплению и усилению нашего присутствия на мировом рынке и обеспечению оптимальных цен на природные алмазы. Особое внимание предстоит уделить повышению качества работы Конъюнктурного совета компании в управлении процессом реализации, созданию клиентской базы и эффективной ценовой политике.

В 2006 г. году мы ожидаем завершения процедур, связанных с отменой квотирования экспорта алмазов. Это окажет позитивное воздействие на реализацию, позволит сократить издержки, обеспечит новые возможности для формирования круга постоянных покупателей.

Геологоразведочный комплекс АК "АЛРОСА" является крупнейшим в России в области поисковых работ на твердые полезные ископаемые. На техническое перевооружение за период с 2000 по 2005 годы было затрачено 1611 млн. руб. В результате приобретено современное аналитическое оборудование и средства

обработки геологической и геофизической информации. Оснащенность геофизической службы соответствует мировым стандартам. В прошлом году решена задача реорганизации комплекса путем разделения поисковых и эксплуатационных геологоразведочных работ. Сформирована Мирнинская геологоразведочная экспедиция. Амакинская и Ботуобинская экспедиции сосредоточили свои усилия исключительно на решении поисковых задач.

В 2005 г. общий объем финансирования геологоразведочных работ вырос по отношению к 2004 г. на 17% и составил 2529,2 млн. руб., в том числе доля поисково-разведочных работ – 2023,5 млн. руб. с ростом более 30%. Есть обнадеживающие результаты на северо-западе России. Новые перспективные площади выявлены в районе нижнего и среднего течения р. Лена, в административных границах Жиганского и Булунского улусов.

Вместе с тем, к геологам остается немало претензий. Итоги поисковых работ остаются неудовлетворительными. Последние 10 лет не принесли ни одного крупного открытия, способного укрепить сырьевую базу компании. Задача геологической службы – критический анализ и совершенствование методологии поисков, обеспечение максимальной информативности получаемых геологических материалов, рост эффективности, качества и оперативности геологоразведочных работ.

Особенность сегодняшнего положения АК "АЛРОСА" в том, что она находится на этапе перехода с открытого на подземный способ добычи. На трех важнейших объектах своей сырьевой базы – месторождениях "Мир", "Удачный" и "Айхал" – компания вынуждена одновременно строить три подземных рудника. А с учетом проектных работ по подземному руднику "Айхал" и подземному руднику Накынского поля, компания одновременно, за счет собственных средств, возводит пять подземных рудников, что не имеет прецедентов в мировой горной практике.

Окончание на стр. 4

Об итогах работы АК "АЛРОСА" в 2005 г. и основных задачах на 2006 г.

Окончание. Начало на стр.3

В 2005 г. объем капитальных вложений АК "АЛРОСА" составил 14113,2 млн. руб., в т.ч. 6825,7 млн. руб. было направлено на финансирование строек сырьевой базы.

В 2005 г. АК "АЛРОСА" осуществляла инвестиционную деятельность в области капитального строительства ГЭС-III. В конце декабря запущен второй гидроагрегат Светлинской ГЭС.

В 2005 г. значительный объем работ произведен в области строительства объектов социального назначения. Строителями "АЛРОСА" в юбилейном году введено в строй более 30 социальных объектов. Особое значение имеет масштабное жилищное строительство – в 2005 г. были сданы жилые дома на 278 квартир и общежитие на 72 места.

Управлением капитального строительства разработана Программа реформирования строительного комплекса, которая находится в стадии реализации. Принципиальное значение будут иметь мероприятия по снижению стоимости строительства и экономии затрат. Их внедрение уже дало существенный экономический эффект (332 млн. руб.). В этом году предстоит завершить реформирование УКС.

По состоянию на 1 января 2006 г. вложения компании в дочерние и зависимые общества составили свыше 7 млрд. руб. Это более 70 хозяйствующих субъектов. Только в 2005 году мы дополнительно осуществили на 1,2 млрд. руб. долгосрочных вложений. Однако поступление доходов в виде дивидендов от вложенных средств требует изменения подходов к проводимой ранее работе по размещению активов. В соответствии с требованиями международных стандартов компания изменила политику предоставления займов, в том числе дочерним и зависимым обществам. Все займы предоставляются под залог имущества заемщика и с обязательной уплатой процентов.

Помимо основной деятельности по добыче и реализации алмазного сырья расширяется деятельность дочерних предприятий по обработке бриллиантов. Возрожден Барнаул-

ский завод "Кристалл", стопроцентным владельцем которого стала компания.

Компания по-прежнему намерена уделять особое внимание социально значимым объектам, обеспечиваемым, прежде всего, решением социальных задач трудового коллектива компании. В 2006 г. на 40 млн. руб. будет увеличена доля участия компании в страховой компании "АЛРОСА".

На реконструкцию и оборудование ЗАО "Санаторий "Голубая волна" компания предоставила, начиная с 2000 г., 599 млн. руб. В 2006 г. осуществляется запланированное еще в 2003 г. дополнительное увеличение уставного капитала на 200 млн. руб., что позволит улучшить финансовые показатели этого ЗАО. В 2006 г. планируется провести реструктуризацию торговых дочерних обществ. Основное внимание при этом будет уделяться обеспечению стабильного рабочего и специального питания в подразделениях "АЛРОСА".

Завершена работа по прогнозируемому плану деятельности группы "АЛРОСА" на 2006-2015 гг. В ближайшее время окончательный вариант будет вынесен на правление. Стратегическая цель – обеспечение устойчивых темпов развития.

Условием является выполнение следующих перспективных задач: сохранение и укрепление позиций компании на мировом рынке по объемам добычи и реализации алмазов, расширение минерально-сырьевой базы, эффективные инвестиции, географическая и продуктовая диверсификация, расширение сбытовой сети, развитие собственного бренда, развитие социальной политики.

Программу снижения затрат на производстве планируется вести по основным направлениям: применение новых технических решений, направленных на сокращение прямых затрат в горно-обогатительном производстве; структурные изменения внутри компании и ее подразделений, разработка и внедрение новых управленческих технологий. Прежде всего, необходимо разработать единую систему управления компанией, в том числе систему управления недрами, затратами, ре-

Завершена работа по прогнозируемому плану деятельности группы "АЛРОСА" на 2006-2015 гг. В ближайшее время окончательный вариант будет вынесен на правление. Стратегическая цель – обеспечение устойчивых темпов развития.

сурсами и персоналом, автоматизировать и внедрить единую методику управленческого учета в подразделениях.

"АЛРОСА" традиционно ведет активную социальную политику по обеспечению достойного уровня жизни работникам компании. В этой сфере одной из наиболее значимых социальных программ является Жилищная программа. В 2005 г. в соответствии с программой было введено в строй 278 квартир. Были разработаны новые принципы жилищной политики. В 2006 г. планируется ввод 212 квартир в Мирном, Ленске, с. Арылах Мирнинского района, г. Орле, 108-местного общежития для геологов в п. Айхал. Завершается разработка программы сноса ветхого жилья.

За последние два года в АК "АЛРОСА" разработана Концепция развития и реформирования жилищно-коммунального хозяйства до 2010 г. Основной целью Концепции является перевод жилищно-коммунального хозяйства на рыночные принципы функционирования с сохранением основных социальных гарантий работникам.

Компания придает особое значение развитию межрегиональных связей. Для реализации региональной программы за улусами закреплены шефы – коллективы подразделений АК "АЛРОСА". Сегодня мы плотно работаем на договорной основе с девятью улусами алмазной провинции и четырьмя северными улусами, на территории которых разворачивается производственная деятельность компании.

Так мы реализуем нашу политику по сохранению и развитию традиционных форм хозяйствования, уклада жизни коренных народов, по всемерной поддержке местных товаропроизводителей, укреплению кадрового потенциала аграрных улусов.

Важной составной частью социальной политики является кадровая политика. На работу в компанию в истекшем году было привлечено 197 молодых специалистов. Из числа руководителей и специалистов прошлые различные виды обучения 2474 человека. По программам профессиональной переподготовки в учебных центрах РФ обучалось в 2005 г. 64 человека, из них закончили программу 33 специалиста. Численность персонала компании претерпела некоторые изменения в сторону уменьшения, в том числе в силу планового сокращения, и в итоге на 1 января 2006 г. составила 36 132 человека.

В конце 2005 г. Правительство Республики Саха (Якутия) и федеральные ведомства принципиально договорились об основных шагах, нацеленных на выполнение поручения Президента России от 8 апреля 2001 г. В начале 2006 г. В.В. Путин в рамках своего визита в Республику Саха (Якутия) обозначил следующие принципиальные условия, на которых Российская Федерация должна увеличить свою долю в АК "АЛРОСА": доля Республики Саха (Якутия) и улусов должна быть сохранена на уровне 40%; Российская Федерация получает 50% плюс 1 акция; все выпадающие доходы РС(Я) в связи с реализацией данных мероприятий должны быть полностью возмещены из федерального бюджета.

Предложенная программа отражает интересы Российской Федерации в целом и Республики Саха

(Якутия), нацелена на улучшение благосостояния ее жителей и снижение зависимости бюджета республики от добычи алмазов.

Анализ возможных вариантов реализации поручения Президента РФ показал, что наименее затратным является выкуп акций в интересах основных акционеров АК "АЛРОСА" с последующим внесением в капитал компании арендуемого имущественного комплекса бывшего ПНО "Якуталмаз". По итогам совещания при Президенте РФ в начале февраля с.г., по поручению Наблюдательного совета правлением была организована работа по приобретению акций у трудового коллектива. Компания не намерена выкупать акции на свой баланс и объявлять публичную оферту. К реализации данного поручения были привлечены "МАК-Банк" и государственный "Внешторгбанк". "МАК-банк" на основании договора действует по поручению "Внешторгбанка" по покупке акций АК "АЛРОСА". Все купленные "МАК-банком" акции передаются на баланс "Внешторгбанка". В дальнейшем "Внешторгбанк" передаст купленные акции основным акционерам АК "АЛРОСА". Таким образом, будут обеспечены условия для выполнения поручения Президента РФ.

Мы считаем справедливой предложенную "МАК-Банком" цену – 338 тыс. руб. Эта цена существенно превышает известные нам условия сделок на т.н. "сером" рынке до начала официальной покупки акций "МАК-Банком". По существующим методикам расчета стоимости акций компании от размера начисляемых дивидендов цена акции не должна превышать 8 тыс. долл. США.

В настоящее время удалось консолидировать пакет, что позволяет говорить о гарантированном выполнении поручения Наблюдательного совета по покупке в установленные сроки (до 28 апреля с.г.). Динамика покупки нас удовлетворяет и идет по нарастающей. В связи с изменением валютного курса рубля, насколько нам известно, "Внешторгбанк" не исключает снижения цены приобретения. Мы против снижения цены, так как это не отвечает интересам трудового коллектива.

Руководство компании исходит из того, что предпринимаемые основными акционерами действия по изменению структуры капитала АК "АЛРОСА" пойдут на благо Республике Саха (Якутия), Российской Федерации, членов трудового коллектива компании, во имя ее будущего. В этой связи члены правления компании, владеющие акциями "АЛРОСА", приняли решение о продаже своих пакетов.

Консолидация контрольного пакета акций в руках правительства России не влечет никаких изменений в существующей системе социальной защиты работников АК "АЛРОСА", не меняет существующих обязательств компании перед профсоюзом "Профалмаз" и Республикой Саха (Якутия).

Никто не принуждает членов трудового коллектива продавать свои акции. Это исключительно добровольный процесс и задача компании состояла в создании механизма выкупа акций, обеспечивающего всестороннюю защиту интересов миноритарных акционеров, сотрудников "АЛРОСА".



В зале собрания



В президиуме собрания

Нерюнгри и п. Айхал. У руководства компании нет намерений переводить юридический адрес "Алмазной осени" из г. Мирного. Фонд будет работать только во благо компании и ее работников, и в первую очередь пенсионеров, ветеранов "АЛРОСА".

Недавно, на прошедшем собрании совета Фонда, при поддержке руководства компании, председателем совета утверждена вице-президент компании В.А. Потрубейко, поддержана и утверждена кандидатура И.П. Иванова на последующие пять лет в качестве исполнительного директора Фонда.

НПФ "Алмазная осень" – это достояние всей компании, ее трудового коллектива, поэтому руководство компании и впредь будет поддерживать его деятельность. Ветеранам должно быть обеспечено стабильное будущее, и руководство компании готово к этому.

Завершая свое выступление, С.Н. Назаров особо подчеркнул важность того, чтобы каждый – будь то управленец или рабочий – вынес с собрания хозяйственного актива главную мысль: основной ценностью для компании, ее руководства являются не сырьевые, а человеческие ресурсы, творческий, профессиональный потенциал, социальное самочувствие коллектива.

Из выступлений в прениях

Помнить о перспективах для горняков

Анатолий Гахов, начальник производственно-технического отдела Айхальского ГОКа

Остановившись на основных направлениях развития ГОКов на ближайшую перспективу, выступающий особенно отметил проблемы обеспеченности запасами для открытой разработки на всех площадках. По месторождению алмазов трубки "Юбилейная", например, существующие запасы руды, в проектных контурах действующего карьера, обеспечивают деятельность обогатительной фабрики № 14 до 2020 года. Эксплуатация месторождения алмазов трубки "Комсомольская" обеспечит деятельность обогатительной фабрики № 8 до 2012 года. А что делать дальше? Пополнение минерально-сырьевой базы для обеспечения деятельности площадок возможно по двум направлениям:

1. За счет новых месторождений, для чего, начиная с 2003 года, значительно увеличились объемы поисковых геологоразведочных работ в зоне деятельности северных площадок, проводимые Амакинской геологоразведочной экспедицией.

2. За счет вовлечения в эксплуатацию резервного месторождения "Краснопресненское", по завершении эксплуатации месторождения трубки "Комсомольская", для чего необходимо произвести технико-экономические расчеты с целью определения параметров возможной глубины отработки данного месторождения.

Повысить рентабельность можно применением более дешевых методов обогащения. Разработкой подобного метода АК "АЛРОСА" начала заниматься в 2001 году. Установка сухого обогащения (УСО) была изготовлена и смонтирована на промплощадке карьера "Сытыканский" в конце 2003 года. С февраля 2004 года по апрель 2006 года спе-

циалистами института "Якутнипроалмаз" и Айхальского ГОКа выполнены несколько промышленных испытаний для определения работоспособности оборудования и технологии установки сухого обогащения при обработке забалансовых руд трубок "Сытыканская", "Юбилейная", "Зарница", "Заполярная".

Схема УСО предлагает использование процессов "сухого" дробления для раскрытия алмазов, процессов "сухого" прохочения и воздушной классификации продуктов дробления, процессов "сухой" рентгенолюминесцентной сепарации расклассифицированных продуктов. Данная технология не предусматривает использование энергоемкого процесса самоизмельчения, строительства дорогостоящих гидротехнических сооружений. Внедрение таких технологий позволит перерабатывать забалансовые и бедные руды других месторождений.

О человеческих ресурсах

Семен Назаров, вице-президент АК "АЛРОСА"

Выступающий отметил, что одним из определяющих критериев устойчивости производственных компаний, стабильности трудового коллектива и эффективности руководства является деятельность корпорации по обеспечению достойного уровня жизни ее работников.

В 2005 году в связи с вводом нового Жилищного Кодекса РФ возникла необходимость в создании "Концепции жилищной политики АК "АЛРОСА" (ЗАО) на 2006-2010 годы". В отчетном году разработка этого основополагающего социального документа в целом была завершена. Мероприятия, предусмотренные Концепцией, будут выполняться поэтапно в 2006 – 2007 гг. и в период до 2010 года.

Строительство жилья АК "АЛРОСА" будет осуществляться как за счет средств компании, так и за счет

Основной ценностью для компании, ее руководства являются не сырьевые, а человеческие ресурсы, творческий, профессиональный потенциал, социальное самочувствие коллектива.

личных средств работников. Предусматриваются различные подходы, в том числе возможность брать ипотечные кредиты по приемлемым ставкам, покупка жилья с рассрочкой платежа, формирование накопительных систем и проектов с долевым инвестированием строительства.

В последние годы особо остро встал вопрос в алмазных провинциях по обеспечению экологической безопасности. Компания ежегодно направляет на природоохранную деятельность более 2,5 млрд. рублей. Это немалые средства. Однако время диктует выработку четкой, осмысленной природоохранной политики. Выступающий заметил, что в перспективе было бы разумным создать администрацию общественных работ, координирующую совместную деятельность компании, региональных, местных властей по обеспечению экологической безопасности. Эта структура консолидировала бы все средства, выделяемые "АЛРОСА" на эти цели. Причем, эти средства не должны размываться в инвестиционном бюджете РС (Я). В руководство администрации вошли бы представители правительства РС (Я), компании "АЛРОСА" и муниципальных образований.

В последнее время во многих СМИ и в выступлениях предыдущих ораторов много говорилось о НПФ "Алмазная осень". Действительно, возникали трудные ситуации, когда президент компании, руководство компании встречались с трудовыми коллективами, с профактивом. Но надо отдать должное руководству и профактиву "Профалмаза". Они нашли достойный выход и сегодня вокруг "Алмазной осени" разговоры утихают и они направлены в созидательное русло.

НПФ "Алмазная осень", созданный тремя учредителями, начал действовать в 1998 году, он является одним из немногих фондов, благополучно работающих на российском рынке негосударственных пенсионных фондов. Филиалы фонда действуют в гг. Москве, Якутске, Ленске, Мирном, Удачном,

Рудники – подземные, задачи – вполне земные

Михаил Ганченко, главный инженер АК "АЛРОСА"

Выступающий в начале своего выступления поздравил молодой коллектив обогатительной фабрики № 16 Нюрбинского ГОКа, которая "выдала" первый миллиард долларов в копилку АК "АЛРОСА". Далее он осветил три важнейших для настоящего и будущего компании темы: строительство подземных рудников, экологическую ситуацию, промышленную безопасность.

Необходимость строительства подземных рудников "Интернациональный", "Мир", "Удачный", "Айхал" возникла в связи с завершением алмазодобычи на этих трубках открытым способом. В августе 1999 года в эксплуатацию сдана первая очередь подземного рудника "Интернациональный". Через три года рудник был выведен на проектную производительность 500 тыс. тонн в год.

В настоящее время ведутся горно-капитальные работы по вскрытию и подготовке запасов второй очереди. Осуществляется доразведка глубоких горизонтов – ниже отм. -560 м – с целью прироста запасов. Одновременно Мирнинская геологоразведочная экспедиция ведет поиск геологических структур для утилизации подземных вод и защите рудника от затопления.

Сметная стоимость строительства рудника – 14,5 млрд. руб. К 1 января 2006 года освоено, в смешанных ценах, 6,1 млрд. руб. На 2006 год планируется 531,1 млн. руб. капитальных вложений. Рудник продолжает работать и строиться в заданном режиме.

Докладчик отметил, что вскрытие запасов месторождения "Мир" для

Продолжение на стр. 6-7

Из выступлений в прениях



Выступает С. Митюхин

Продолжение. Начало на стр. 5 подземной добычи предусматривается двумя вертикальными стволами: клетевым и скиповым. Стволы размещаются на одной промплощадке. Глубина стволов – 1051 м и 1037 м соответственно. Обеспеченность запасами – на 50 лет. Сметная стоимость строительства подземного рудника "Мир" составляет – 27,7 млрд. руб., в том числе подземная часть – 15,5 млрд. руб. За 2001-2005 годы освоено 44% от сметной стоимости первого пускового комплекса, за 2006-2010 годы необходимо освоить еще 56%. Такое распределение средств объясняется раскрытием фронта работ по горным подземным выработкам в 2008-2010 годах после переоснастки скипового и клетевых стволов и строительством капиталоемких наземных сооружений.

К 1 марта текущего года закончена проходка клетевых стволов, выполнено крепление тубингами, разработаны и закреплены бетоном сопряжения ствола с горизонтами, ведется проходка сбойки между стволами. Скиповой ствол пройден на глубину 825 м. Согласно графику строительства первая руда с подземных и подготовительных выработок в количестве 150 тыс. тонн будет выдана нагора в 2009 году. Ввод в эксплуатацию первого пускового комплекса проектной мощностью 500 тыс. тонн определен на 2010 год, а затем, через два года, рудник выйдет на проектную производительность 1 млн. тонн руды в год.

Можно сделать вывод, что строительство поверхностных объектов и подземной части рудника "Мир" на сегодняшний день ведется согласно проектному графику строительства. Тем не менее, с учетом ликвидации геологоразведочных скважин необходимо создать резерв времени для проходки горизонтальных выработок.

О руднике "Удачный". Вскрытие месторождения ниже дна карьера осуществляется тремя вертикальными стволами, расположенными на одной промплощадке. Строительство рудника начато в конце 2004 года. Сметная стоимость строительства составляет 35,2 млрд. руб., в том числе подземная часть – 25,2 млрд. Вентиляционно-вспомогательный ствол, строительство которого ведет "Ростовшхострой", пройден до глубины 521 м, начата проходка скипового ствола. Подрядчик – "Альянс горных предприятий". В 2005 году освоено 1,58 млрд. руб. при плане 1,37 млрд. В 2006 году на строительство направлено 2,15 млрд. руб. Строительство рудника разбито на четыре пусковых комплекса.

Для отработки подкарьерных запасов трубки "Удачная" могут быть предусмотрены три системы разработки: с открытым очистным пространством; с обрушением вмещаю-

щих пород и торцевым выпуском руды; с закладкой выработанного пространства твердеющими смесями. Последняя, из-за отсутствия местных вяжущих и наполнителей является дорогостоящей и ставит рудник в разряд нерентабельных. Поэтому, скорее всего, два верхних эксплуатационных блока будут отработаны одной из первых двух рассматриваемых систем. Удешевлением способа закладки и составом закладочных смесей в настоящее время занимается институт "Якутнипроалмаз" и фирма "Доберсек Инжиниринг" (Германия). До конца 2006 года будут решены вопросы по системе разработки и с закладочным комплексом.

Специалисты компании продолжают работу по оптимизации технологической схемы вскрытия, выбору системы разработки, транспортерной горной массы с применением конвейерного транспорта, сокращению объемов горно-капитальных работ, что несомненно приведет к уменьшению сметной стоимости строительства.

В целом начало работ по строительству рудника "Удачный" идет согласно проектному графику строительства. В 2011 году будет сдан первый пусковой комплекс с проектной мощностью 500 тыс. тонн руды в год. 2014 год – выход на проектную производительность 4 млн. тонн руды в год.

В 1998 году создан опытно-промышленный подземный участок Рудника "Айхал", впоследствии преобразованный в подземный рудник "Айхал". В мае 2005 года, после анализа коммерческих показателей эффективности инвестиций и технико-экономических показателей эксплуатации рудника, принято решение приостановить строительство поверхностного комплекса. Строительство подземных выработок и очистные работы продолжались.

Добытая в прошлом году в количестве 97 тыс. тонн обработана на фабрике № 8, получены хорошие результаты по выходу товара с тонны. В течение этого времени найдены способы удешевления закладки с применением местных вяжущих, окончательно определены с системой разработки, решены все вопросы с проектной документацией. Сметная стоимость строительства рудника по действующей документации составляет 12,62 млрд. руб., в том числе подземная часть 7,6 млрд. Из них на 1 января 2006 года освоено 2,34 млрд. руб. План капитальных вложений на 2006 год, до принятия окончательного решения, определен в объеме 344,5 млн. руб. Второй пусковой комплекс с проектной мощностью 200 тыс. тонн будет сдан в 2009 году. В 2012 году – выход на проектную производительность 500 тыс. тонн руды в год.

Во втором квартале 2006 года правление и Наблюдательный совет компании утвердят программу поисковых работ на алмазы на период 2006-2010 г.г.

Ждут от геологов открытий

Сергей Митюхин, заместитель исполнительного директора, главный геолог АК "АЛРОСА"

Выступающий отметил, что предыдущее собрание хозяйственного актива утвердило в перечне основных задач на 2005 год завершение реорганизации геологоразведочного комплекса путем разделения поисковых и эксплуатационных работ. Это задание выполнено.

В отчетном периоде проводились детальные геологоразведочные работы, направленные на восполнение минерально-сырьевой базы компании. Завершены в полном объеме работы и подсчитаны запасы по таким крупным объектам, как месторождения Мунского поля с общим запасом руды в 65 млн. тонн. Завершена разведка трубки "Ботуобинская" до глубины 700 м с запасами руды в 14 млн. тонн. Подсчитаны запасы по месторождению "Солур". Разведаны и сданы в эксплуатацию ряд россыпных месторождений алмазов в зонах деятельности Мирнинского и Нюрбинского ГОКов.

Поисковые работы проводились силами трех экспедиций и научно-исследовательским предприятием на территории четырех субъектов РФ. При этом затраты на ведение поисковых работ возросли меньшими темпами. Увеличение объемов в период с 2001 по 2005 годы достиглось в значительной мере за счет роста производительности труда и организационно-технических мероприятий.

С. Митюхин отметил, что регулярность открытия новых тел свидетельствует о том, что методики поисков кимберлитовых трубок эффективны, а курс на интенсификацию геолого-поисковых работ в объемных показателях является правильным.

Поисковые работы проводились и на территориях, ранее практически не изученных. На отдельных площадях получены данные о наличии индикаторов кимберлита. В число этих районов входят площади в нижнем и среднем течении р. Лена в административных границах Жиганского улуса. Для их геологического освоения в 2007 году начат выполнять геологическое задание стационарное подразделение в структуре Амакинской ГРЭ.

В 2005 году продолжали наращиваться объемы ГРП на северо-западе РФ. Открыты новые кимберлитовые трубки. С получением в 2005 году лицензий на Карелию и Кольский полуостров, в сферу интересов компании попали новые перспективные площади в данном регионе.

Кадровая составляющая – одно из главных направлений деятельности управления компании и ее геологической службы. Выступающий отметил, что геологический персонал "АЛРОСА" в последние годы молодеет. На 1 января 2006 года средний возраст геологов составил 40 лет против 44 лет в 2002 году. Составляющая программы по привлечению и закреплению кадров – обеспечение жильем. Принятие новой жилищной концепции в компании поможет решить эти проблемы.

Далее С. Митюхин остановился на ближайших планах и мерах по их реализации. Во втором квартале 2006 года правление и Наблюдательный совет компании утвердят программу поисковых работ на алмазы на период 2006 – 2010 г.г. В стратегии заложено коллективное мнение не только геологов компании, но и ведущих экспертов страны в области алмазной геологии.

Выступающий отметил, что за 60

лет ведения алмазо-поисковых работ на территории Якутии было открыто 14 месторождений. Он выразил уверенность, что есть новые месторождения и нужно теперь определить резервы, повысить информативность работ, выжать максимум информации из геологических, геофизических данных.

Сохранить систему доверия

Павел Третьяков, председатель профсоюза "Профалмаз"

Выступающий отметил, что профсоюз алмазодобытчиков насчитывает более 42 тысяч человек. Это – трудящиеся компании, дочерних обществ и работники бюджетных учреждений. Охват профсоюзным членством в настоящее время составляет 93,7%, то есть трудовой коллектив и профсоюзная организация практически совпадают.

За годы политических и экономических реформ, когда профсоюзной организации нужно было заново определить свое место в компании и в обществе, "Профалмаз" не потерял своего лица, не растерял традиций. Он стал социальным партнером акционерной компании "АЛРОСА". Взаимоотношения работодателя и профсоюза строятся на принципах социального партнерства, закрепленных Трудовым кодексом. Это – равноправие сторон, уважение и учет интересов, обязательство, выполнения коллективных договоров, контроль и ответственность сторон за невыполнение по их вине коллективного договора. Коллективный договор в "АЛРОСА" год от года улучшается, качественно повышая уровень прав и гарантий работников. Взятые на себя обязательства профсоюзная организация и работники выполняют. Свидетельством этому является выполнение планов, стабильная работа, социально-психологическая обстановка в трудовых коллективах.

П. Третьяков выразил сожаление, что в последнее время сложившаяся за много лет система доверия и уважения сторон начинает рушиться, возникли разногласия по ряду вопросов, имеющих огромное значение для трудящихся. Наиболее ярким примером является ситуация с НПФ "Алмазная осень". Но благодаря договорному процессу все-таки были приняты важные решения, хотя остались нерешенными два принципиальных вопроса: об управляющей компании и участии правительства или НПФ "Алмазная осень" в распределении голосов.

Выступающий также выразил обеспокоенность якобы имеющимися планами развития и перевода активов некоторых дочерних структур компании, таких, как "МАК-банк", задал вопросы о работе Управления диверсификационной деятельности и обращения корпоративных и ценных бумаг, говорил о снижении затрат на содержание управленческого аппарата.

В заключение выступающий отметил, что профсоюзу бывает очень просто вести переговоры, но он всегда выступал за конструктивную позицию в решении возникающих проблем. П. Третьяков заверил, что профсоюз готов работать с любым работником, любым собственником, который признает социальное партнерство и соблюдает трудовое законодательство. По большому счету у нас единые цели – повышение благосостояния компании и трудящихся. А это взаимозависимо, и забота о повышении благосостояния и есть истинный смысл социального партнерства.

Алмазный сектор

Татьяна Полтавская, эксперт Центра сортировки алмазов

Эксперт отметила, что все структуры, входящие в систему оценки и сбыта продукции – Центр сортировки алмазов, Единая сбытовая органи-

зация, включающая в себя "Якутское предприятие по торговле алмазами, филиал "Бриллианты АЛРОСА", – достойно справились со своими задачами в 2005 году. В ЕСО отгружено аттестованных и отсортированных алмазов в отчетном периоде на сумму почти 3 млрд. долл.

Стоимость реализованных алмазов по собственности АК "АЛРОСА" составила 2105,9 млн. долл., что составляет 100,6% от плана.

Средневзвешенный коэффициент превышения контрактной стоимости реализованных алмазов над их учетной оценкой, по алмазам группы "АЛРОСА", в целом составил 1,24 при плановом 1,17.

Доля экспорта в объеме реализации алмазов по группе "АЛРОСА" составила 59% (против менее 50% в 2004 году). При этом 2005 год был первым за всю историю компании, когда объем экспорта на "свободный" рынок превысил объем продаж корпорации "Де Бирс". Таким образом, практически весь прирост объемов реализации обеспечен экспортными продажами на "свободном" рынке.

Далее было отмечено, что 2005 год стал знаменательным для ограниченного производства. Реализованная продукция на 143,8 млн. долл., предприятие "Бриллианты АЛРОСА" вышло на второе место в РФ по объему производства и реализации бриллиантов. Т.А. Полтавская в своем выступлении отметила, что при весьма значительных достижениях ограниченного производства до сих пор не определена его роль в сбытовой политике компании. Отсутствие стратегии в развитии ограниченного производства приводит порой к неоправданным решениям, которые не способствуют эффективности его работы.

Платить – по труду, за деловые качества

Валентина Потрубейко, вице-президент АК "АЛРОСА"

Выступающая, в частности, коротко проинформировала о политике, которую руководство компании проводит в части оплаты труда. Компания уже 9 лет работает по Единой тарифной системе (ЕТС). Два года тому назад специалистам компании была поставлена задача – совместно с Академией труда и социальных отношений найти новые подходы к формированию ЕТС в связи с изменением трудового законодательства в РФ, модернизацией производства, изменением требований к качеству труда работников, их квалификации, образованию. Эта работа продолжалась два года. Результатом стала первая апробация ЕТС, проведенная в Мирнинском ГОКе в апреле 2005 года. Апробация затронула 80% работников Мирнинского ГОКа. По результатам первой апробации выяснилось, что коэффициенты оценки были установлены много, в результате чего ЕТС была сложна в применении. Поэтому число коэффициентов деловых качеств было уменьшено. И сегодня, после двух апробаций, которые провели уже во всех подразделениях компании, принято решение о введении ЕТС с 1 апреля 2006 года. Предполагаются следующие принципиальные изменения:

1. Исходные ставки для всех разрядов будут установлены на уровне максимальных, которые существуют на сегодня в компании.

2. Межразрядный диапазон будет составлять 13%, разница между

Реализовав продукции на 143,8 млн. долл., предприятие "Бриллианты АЛРОСА" вышло на второе место в РФ по объему производства и реализации бриллиантов.

минимальными и максимальными тарифными разрядами может составить до 65%.

Предполагается, что новая система будет эффективна, и будет работать для коллектива в течение трех-пяти лет. Долго обсуждался вопрос о деловых качествах, которые будут применяться к работникам. В результате принято решение, что будет установлено только два коэффициента, которые станут обязательными для всех категорий работников. Все остальные коэффициенты будут устанавливать руководители подразделений совместно с комиссией по персоналу. Сегодня в каждом структурном подразделении руководители имеют право лучше работающему повысить коэффициент его деловых качеств. Это принципиальное отличие новой ЕТС.

Кроме того, в части формирования оплаты труда за эти годы накопились другие целевые задачи. Первая и главная задача – это увеличение заработной платы работникам геологических предприятий, работающих в полевых условиях. Для геологических предприятий новая система предполагает рост заработной платы дополнительно до 30%. Кроме того, решен вопрос о дополнительном повышении заработной платы работников летного состава МАП. У нас работают несколько предприятий за рубежом, это наши Представительства, где зарплата не изменялась с 2003 года, хотя в "АЛРОСА" производилась индексация. Поэтому для работников представительств также предполагается увеличение заработной платы в связи с индексом роста потребительской корзины в той или иной стране.

Есть вопросы, связанные с местонахождением наших структурных

подразделений в Архангельске, Краснодарском крае, Подмоскowie. Сегодня произведен большой анализ роста потребительских корзин на этих территориях для подразделений, которые работают на перенесенных территориях, установлен коэффициент – в связи с ростом потребительской корзины. В целом на внедрение ЕТС необходимо 890 млн. руб. Предваряя вопросы, связанные с внедрением ЕТС, компания провела значительную работу с профсоюзом "Профалмаз". Принято решение – в мае этого года еще раз обсудить проблемные вопросы на двухсторонней комиссии с профсоюзом.

Существует и вторая проблема, которая обсуждалась в "АЛРОСА" в последнее время, – индексация заработной платы в связи с ростом потребительских услуг. "Положение об индексации..." утверждено правлением в 2000 году и после этого оно не менялось. Сегодня действительно возникла ситуация, когда требуются изменения этого документа – изменился базовый перечень профессий в "АЛРОСА", изменилась потребительская корзина, необходимо пересмотреть коэффициент семейственности, воспроизводства труда, в связи с тем, что изменились статистические данные по наполнению семьи. Есть договоренность с "Профалмазом": после внедрения ЕТС в течение двух месяцев обсудить все вопросы, касающиеся изменения "Положения об индексации заработной платы". После этого, рассмотрим вопрос на заседании правления, внести изменения в "Положение..." и в момент его введения в действие пересчитать потребительскую корзину. После этого принять решение о дальнейшей индексации заработной платы в "АЛРОСА".

"АЛРОСА" – компания стратегической важности



промышленности. От первых открытий к мировому лидерству по объемам добываемого сырья – таков итог этих сложных, подчас героических лет.

Один из первых директоров "Якуталмаза" Лев Солдатов писал: "Алмазы, которые по справедливости называют одним из чудес природы, добывают из земных недр люди, многие из которых сами достойны восхищения. Их судьбы, их характеры, как бриллианты – ограниченные мастерами алмазы". Эти слова обращены, в первую очередь, к ветеранам, к тем, кто заложил основы нынешнего потенциала российской алмазной индустрии. Но я уверен, этой оценки заслуживают и те, кто сегодня являются достойными наследниками их славы – работники компании "АЛРОСА".

В прошедшем году трудовой коллектив "АЛРОСА" вновь доказал, что является командой профессионалов, способных обеспечивать непрерывное лидерство в отрасли. Результаты говорят сами за себя – выручка группы "АЛРОСА" выросла на 15,2% по сравнению с 2004 годом и составила 2,8 млрд. долл. США, а чистая прибыль превысила 15 млрд. рублей.

Сегодняшней "АЛРОСА" можно гордиться по праву. Но мир не стоит на месте. Компания не может рассчитывать на развитие в привычной системе координат. Надо резко активизировать работу геологоразведки – не только в Якутии – основном регионе деятельности.

Приветствие министра финансов РФ, председателя Наблюдательного совета АК "АЛРОСА" А.Л. Кудрина участникам собрания хозяйственного актива.

Нужны дополнительные усилия на северо-западе России и за пределами страны. Российское руководство высоко оценивает успехи компании в Анголе, но считает, что использовать далеко не все возможности "АЛРОСА" на территории Республики Саха (Якутия). Мировой алмазный рынок меняется, обостряется конкуренция за источники сырья. Минерально-сырьевые ресурсы становятся главным конкурентным преимуществом XXI века.

"АЛРОСА" доказала, что ее трудовой коллектив способен эффективно решать масштабные задачи. У компании нет проблем с привлечением финансирования под эффективные проекты. Компания может повысить свою устойчивость, конкурентоспособность и прибыльность за счет диверсификации в нефтегазовом секторе. Соответствующее решение было принято Наблюдательным советом. Основные акционеры исходят из того, что это решение позволит форсировать освоение богатых углеводородных ресурсов Республики Саха (Якутия), повысит энергетическую защищенность ее жителей. Принципиально важно и то, что это делается во благо работников "АЛРОСА", опыту и знаниям которых появится новое применение.

"АЛРОСА" – компания стратегической важности. И не только потому, что важнейшие решения в отношении нее принимаются Президентом России. Долгосрочные планы государства по ускоренному ос-

воению природных ресурсов Сибири и Дальнего Востока предусматривают непосредственное вовлечение компании в эти масштабные проекты. Делая ставку на "АЛРОСА" как на крупнейшую горнорудную компанию с государственным участием, Правительство Российской Федерации намерено в течение этого года довести свою долю ее в капитале до контрольной. При этом доля Республики Саха (Якутия) сохранится на прежнем уровне. После дополнительной эмиссии и внесения имущественного комплекса бывшего ПНО "Якуталмаз" в капитал "АЛРОСА" существенно возрастут ее возможности по дальнейшему развитию. Последовательная социальная политика компании получит дополнительные ресурсы.

В настоящее время в интересах правительств России и Якутии ведется покупка акций "АЛРОСА" у миноритарных акционеров. По поручению Наблюдательного совета этот процесс организован при максимальном учете интересов акционеров-членов трудового коллектива компании.

От имени Наблюдательного совета компании я хотел бы заявить о полной поддержке действий руководства "АЛРОСА" в социальной сфере. Не стану перечислять все социальные программы, реализуемые компанией. Лидерство "АЛРОСА" в этой сфере общепризнано. Хочу подчеркнуть – можно будет делать еще больше для каждого при условии более эффективной работы. Основные акционеры компании неоднократно обращали внимание на необходимость снижения издержек и повышения производительности труда. Я обращаюсь к собравшимся в этом зале представителям трудовых коллективов с призывом активно включиться в реализацию намеченных в этой области мер.

Желаю вам новых профессиональных успехов и благополучия!

Москва, 8 апреля 2006 года

Награды – лучшим



Работники "АЛРОСА", награжденные по итогам 2005 года, с руководителями компании и республики.

Следуя доброй традиции, президент "АЛРОСА" А. Ничипорук и Президент Республики Саха (Якутия) В. Штыров наградили лучших работников компании и подразделений, руководителей лучших коллективов. Награждение состоялось сразу после завершения прений на собрании хозяйственного актива компании.

Победителями в трудовом соревновании по итогам работы за прошлый год признаны следующие коллективы:

Центр сортировки алмазов – директор К.К. Курбатов;
Удачинское РМСУ "Алмаз-нергоремонт" – начальник В.Л. Петюшкин;
Ботуобинская геологоразведочная экспедиция – начальник В.Е. Мещанчук;
Производственное управление "Алмаздортранс" – директор С.Н. Голубь;
Культурно-спортивный комплекс – директор Г.П. Юст;

Почетное звание "Заслуженный работник народного хозяйства Республики Саха (Якутия)" присвоено:

Александр Николаевич Кирсанову – начальнику МУАД ПУ "Алмаздортранс".

Грамотой Президента РС (Я) награждены:

Юрий Валерьевич Васеления – бригадир слесарей СВК ПЭТС и ЖХ АК "АЛРОСА";
Виктор Михайлович Резяпкин – электрогазосварщик горного участка прииска "Ирелях" МГОКа.

Знаком отличия "Гражданская доблесть" награжден:

Сергей Владимирович Спицин – старший тренер по мотокроссу автоцентра КСК АК "АЛРОСА".

Звания "Заслуженный работник АК "АЛРОСА" по итогам работы в 2005 году удостоены:
Кудринский Иван Федорович – слесарь по ремонту автомобилей 6 разряда автобазы Мирнинского ГОКа;

Семенов Руслан Семенович – машинист мельниц опытной фабрики №16 Нюрбинского ГОКа;

Яковлев Густав Афанасьевич – вице-президент, директор представительства АК "АЛРОСА" в г. Якутске.

По итогам работы в 2005 году почетная грамота АК "АЛРОСА" вручена следующим работникам:

Ахтямовой Людмиле Ювенальевне – начальнику планово-экономического бюро Ленского отделения УКС;

Джамгарову Айрапету Суреновичу – начальнику аэропорта Айхал;

Дуденкову Юрию Александровичу – вице-президенту АК "АЛРОСА";

Егорову Борису Сергеевичу – заместителю председателя профсоюза "Профалмаз";

Кириллину Анатолию Степановичу – главному геологу Анабарского ГОКа;

Козулину Петру Ивановичу – слесарю аварийно-восстановительных работ 5 разряда КСК;

Курбатову Константину Константиновичу – директору ЦСА;

Кучиевой Галине Александровне – начальнику цеха технического контроля АГОКа;

Лаппо Тамаре Васильевне – заместителю начальника коммерческого комплекса №2 УМТС;

Морозовой Ирине Георгиевне – начальнику участка фирмы "Алмазы С" ЕСО;

Нестерову Юрию Петровичу – водителю ЛАТП №1 ПУ АДТ;

Поседай Якову Анатольевичу – главному механику Западно-

Якутской партии Мирнинской геологоразведочной экспедиции;

Праскунину Геннадию Ивановичу – распиловщику алмазов на лазерной установке производственного цеха "Бриллианты АЛРОСА";

Светлову Александру Михайловичу – главному энергетiku карьера "Удачный" Удачинского ГОКа;

Серову Валерию Петровичу – главному геологу Амакинской геологоразведочной экспедиции;

Тимофеевой Светлане Григорьевне – сепараторщику 5 разряда Цеха окончательной доводки Мирнинского ГОКа;

Тыхееву Эдуарду Владимировичу – главному инженеру ПЭТС и ЖХ;

Харыбиной Ираиде Никаноровне – начальнику группы гидро-технического отдела института "Якутнипроалмаз";

Шелестову Валерию Гавриловичу – начальнику цеха обеспечения производства Нюрбинского ГОКа;

Юркову Валерию Ивановичу – водителю 1 класса ОАО "ВГЭС-3";

Ганченко Михаилу Васильевичу – главному инженеру АК "АЛРОСА".

Звания "Лучший рационализатор АК "АЛРОСА" по итогам 2005 года удостоены:

Дубица Сергей Антонович – электросварщик АТТ-3 Удачинского ГОКа,

Иванов Клим Николаевич – главный механик обогатительной фабрики №3 Мирнинского ГОКа,

Шангидаев Анатолий Юрьевич – автослесарь участка "МАН" МАТП.

Премия имени Л.Л. Солдатова – как лучшим молодым руководителям за 2005 год – решено присудить:

Межову Виктору Евгеньевичу – энергетiku участка рудоподготовки фабрики №12 Удачинского ГОКа;

Латкину Вадиму Владимировичу – заместителю начальника подземного участка горно-капитальных работ №5 МСШСТ УКС,

Луновой Анне Викторовне – начальнику отдела по учету затрат управления связи СТ "Алмазавтоматика";

Кучеренко Тарасу Валерьевичу – начальнику драги №202 прииска "Ирелях" Мирнинского ГОКа;

Серову Илье Викторовичу – начальнику отряда тематической комплексной партии Ботуобинской ГРЭ.



Решение собрания хозяйственного актива

1. Повысить эффективность основного горно-обогатительного производства за счет модернизации и автоматизации производственных процессов, внедрения новой техники и технологий, при выполнении плановых объемов горных работ и обогащения.

2. Ускорить разработку Комплексной программы по охране окружающей среды в зоне деятельности АК "АЛРОСА".

3. Разработать экономически обоснованную программу по снижению затрат во всех видах деятельности компании, в том числе за счет внедрения новых управленческих технологий, автоматизации управленческого учета с разработкой систем управления недрами, ресурсами и персоналом.

4. Обеспечить выполнение планов строительства подземных рудников "Мир", "Удачный", "Айхал". Ускорить подготовку научно обоснованных проектных решений и конкретных мер по снижению стоимости строительства и эффективной технологии подземной отработки рудника "Удачный".

5. Завершить доработку и испытание технологии сухого обогащения с передачей в промышленную эксплуатацию, активизировать научно-исследовательские работы по поиску новых технологий отработки резервных месторождений.

6. Повысить эффективность сбытовой политики в условиях изменяющегося рынка природных алмазов с активным формированием сбытовой сети за рубежом.

7. Резко усилить поисковые геологоразведочные работы на севере Западной Якутии с организацией стационарного геологоразведочного подразделения. Обеспечить критический анализ и совершенствование методологии поисков с максимальной информативностью получаемых геологических материалов, рост эффективности, качества и оперативности геологоразведочных работ.

8. Продолжить реформирование жилищно-коммунального хозяйства в соответствии с концепцией развития и реформирования жилищно-коммунального хозяйства АК "АЛРОСА".

9. Развивать социальную политику по обеспечению достойного уровня жизни работников компании, посредством внедрения Концепции жилищной политики АК "АЛРОСА".

10. Продолжить выполнение программы регионального развития по инвестированию в улусы алмазодобывающей провинции.

11. Правлению АК "АЛРОСА" подготовить и вынести на рассмотрение Наблюдательного совета компании предложения по управлению негосударственным пенсионным фондом "Алмазная осень".

12. Продолжить работу по оптимизации численности работников в соответствии с реорганизацией структуры компании, намеченными темпами повышения производительности труда по всем переделам работ.

13. В условиях внедрения новой Единой тарифной системы АК "АЛРОСА" обеспечить стимулирование работников к улучшению производственных результатов деятельности, снижению затрат, повышению производительности труда.

14. Завершить разработку прогноза социально-экономического развития группы "АЛРОСА" до 2015 года.

15. Усилить диверсификационную деятельность в нефтегазовом секторе Республики Саха (Якутия). Обеспечить участие АК "АЛРОСА" в реализации полномасштабной программы освоения газовых месторождений Республики Саха (Якутия).

16. Выполнить поручения Президента России по изменению структуры капитала АК "АЛРОСА".

Вопрос — ответ

– В буклете, вышедшем накануне собрания, на странице 25 написано, что в Удачном завершили строительство школы и парка отдыха. Очень хотелось бы знать, где эта школа и где этот парк?

– В буклете не совсем точно изложена ситуация. В Удачном закончена реконструкция школы №19 (старой деревянной школы), которая в принципе не отвечает современным требованиям обучения. В связи с этим компания приняла решение о расконсервировании проекта каменной школы. Выделены средства, начался процесс достройки этой школы. Мы надеемся, что в течение полутора-двух лет этот объект будет завершен, средства в бюджете компании на эти цели предусмотрены.

– Цены на путевки в санаторий "Голубая волна" и пансионат "Прометей" возросли на 30%, на основании чего?

– Как и раньше, наши сотрудники платят лишь небольшую часть стоимости путевки, а именно 30%. Речь идет о том, что возросли тарифы в жилищно-коммунальные услуги в тех населенных пунктах, где располагаются наши санатории. Потому и был рост цены на 20%, но оплата ра-

ботниками компании за путевку останется на уровне 30%.

– Когда решится вопрос с местами в детских учреждениях? В последнее время этот вопрос стоит очень остро. Рождаемость повысилась, а количество мест в детских садах сократилось?

– Управление социального развития, руководители компании в этих вопросах исходят из существующих демографических тенденций. Действительно, рождаемость увеличилась, мест стало не хватать. В ближайшее время решения будут изменены, и число мест в детских дошкольных учреждениях будет увеличено.

– В 2007 году автобазе Мирнинского ГОКа – 50 лет. Сегодня большая часть зданий изношена и находится в аварийном состоянии. Доля механизации ремонтных работ низкая, отсутствует подъемник технологического транспорта. В текущем году будет выполнен проект строительства ремонтного блока для технологического транспорта. Прошу дать информацию о сроках его строительства.

– Сразу же после завершения

Президент "АЛРОСА" А.О. Ничипорук в заключительной части собрания актива ответил на вопросы участников.

проектных работ в 2006 году будут выделены средства на строительство ремонтного блока, в бюджете компании они предусмотрены. Можно будет приступить к строительству. В течение 2007 года объект будет построен.

– Собираетесь ли вы продавать непрофильные активы, в том числе санаторий "Голубая волна" и гостиницы "АЛРОСА"?

– Наоборот, "АЛРОСА" в этом году увеличивает капитал "Голубой волны" на 200 млн. рублей. Приобретен участок размером 1 га для этого санатория, и никаких действий по продаже, по изменению статуса санатория не предусматривается.

Объекты "Гостиницы "АЛРОСА" функционируют в Архангельске, Мирном, Москве, Якутске. Ни одна из этих гостиниц продаваться не будет. Рассматривается вопрос о дальнейшей судьбе строящейся гостиницы в Санкт-Петербурге. К сожалению, совместно с мэрией Санкт-Петербурга выявлен ряд серьезных нарушений в проекте и процессе строительства этой гостиницы. Вопрос о судьбе гостиницы как недостроя будет рассматриваться, и здесь на первый план выйдет фактор экономической целесообразности продолжения проекта.

– Почему компания гонится за прибылью, вместо того, чтобы инвестировать в развитие производства?

– Прибыль является единственным источником инвестиций, других источников нет. Прибыль нужна для реализации громадных строек под-

земных рудников, они – будущее компании. Пока нет новых месторождений, новых трубок, необходимо отработать существующие месторождения, мы обязаны сохранить уровень добычи. При стабильном или падающем производстве прибыль можно увеличить только за счет снижения издержек. Помимо этого, прибыль является источником отчислений в бюджеты разных уровней.

– Когда будет решен вопрос о приобретении "Профалмазом" контрольного пакета управляющей компании – для управления активами НПФ "Алмазная осень"?

– "Профалмаз" не является специализированной организацией по управлению активами. "Профалмаз" – это профсоюзная организация. Есть критерии по профессионализму работников, которые имеют право управлять активами. Управляющая компания работает длительное время, у нее нормальные отношения с НПФ "Алмазная осень". Есть плановые нормативы прибыли, каждый год эти нормативы перевыполняются. Управляющая компания дает больше средств. Ситуация стабильная, нет необходимости ее расшатывать, изменять. Все получают пенсионные отчисления по плану, компания вносит дополнительные ресурсы... В нашей стране управляющие компании получают управление пенсионными фондами только благодаря тому, что там работают специалисты. Специалисты, кстати, в нашей управляющей компании практически все из г. Мирный.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ЗАДАЧ 2006 ГОДА, ЗАМЕЧАНИЙ И ПРЕДЛОЖЕНИЙ, ВЫСКАЗАННЫХ НА СОБРАНИИ ХОЗАКТИВА 8 АПРЕЛЯ 2006 ГОДА

№ п.п	МЕРОПРИЯТИЯ	Срок исполнения	Ответственный
1	2	3	4
1	ЦЕЛЕВЫЕ ЗАДАЧИ		
1.1.	Обеспечить выполнение основных показателей: – добыча основной продукции – 2087,1 млн. долларов США; – реализация основной продукции – 2893 млн. долларов США; – капитальные вложения – 12994,4 млн. рублей.	В течение года	Глаголев П.М. Дуденков Ю.А Чаадаев А.С.
1.2.	Повысить эффективности основного производства за счет модернизации и автоматизации производственных процессов, внедрения новой техники и технологий, при выполнении плановых объемов горных работ и обогащения.	В течение года	Ганченко М.В.
1.3.	Концентрация поисковых работ в зонах деятельности Айхальского и Нюрбинского ГОКов, на перспективных территориях обнаружения алмазосносных трубок.	В течение года	Митюхин С.И.
1.4.	Усиление диверсификационной деятельности в нефтегазовом секторе Республики Саха (Якутия).	В течение года	Березкин Э.Б.
1.5.	Обеспечение выполнения планов строительства подземных рудников "Мир", "Айхал", "Удачный".	В течение года	Чаадаев А.С.
1.6.	Выполнение мероприятий по снижению расходов не менее, чем на 5%, по всем видам производственно-хозяйственной деятельности.	В течение года	Потрубеико В.А.
1.7.	Завершить разработку прогноза социально-экономического развития группы "АЛРОСА" до 2015 года.	II квартал 2006 года	Ведин А.Т.
2	ДОБЫЧА И РЕАЛИЗАЦИЯ ОСНОВНОЙ ПРОДУКЦИИ		
2.1.	Повысить эффективность сбытовой политики в условиях изменяющегося рынка природных алмазов с активным формированием сбытовой сети за рубежом.	В течении года	Дуденков Ю.А.
2.2.	Завершить доработку и испытания технологии сухого обогащения с передачей в промышленную эксплуатацию.	В течении года	Ганченко М.В.
3	ГЕОЛОГОРАЗВЕДочНЫЕ РАБОТЫ		
3.1.	Резко усилить поисковые геологоразведочные работы на севере Западной Якутии с организацией стационарного геологоразведочного подразделения.	В течение года	Митюхин С.И.
3.2.	Обеспечить критический анализ и совершенствование методологии поисков с максимальной информативностью получаемых геологических материалов, рост эффективности, качества и оперативности геологоразведочных работ.	В течение года	Митюхин С.И.
4.	ТЕХНИЧЕСКОЕ И ОРГАНИЗАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ		
4.1.	Подготовить Комплексную программу по охране окружающей среды в зоне деятельности компании.	III квартал 2006 года	Ганченко М.В.
4.2.	Ускорить подготовку научно обоснованных решений по снижению стоимости строительства и эффективной деятельности технологии подземной отработки рудника "Удачный"	III квартал 2006 года	Ведин А.Т. Чаадаев А.С.
5	ПЕРСОНАЛ, ТРУД, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА		
5.1.	Продолжить работу по оптимизации численности работников в соответствии с реорганизацией структуры компании, намеченными темпами повышения производительности труда.	В течение года	Потрубеико В.А.
5.2.	В условиях внедрения новой Единой тарифной системы АК "АЛРОСА" обеспечить стимулирование работников к улучшению производственных результатов деятельности, снижению затрат, повышению производительности труда.	В течение года	Потрубеико В.А.
6	СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА		
6.1.	Продолжить реформирование жилищно-коммунального хозяйства в соответствии с Концепцией развития и реформирования жилищно-коммунального хозяйства АК "АЛРОСА".	В течение года	Демьянов И.К.
6.2.	Продолжить выполнение программы регионального развития по инвестированию в улусы алмазодобывающей провинции.	В течение года	Назаров С.Н.
6.3.	Развивать социальную политику по обеспечению достойного уровня жизни работников компании посредством внедрения Концепции жилищной политики АК "АЛРОСА".	В течение года	Назаров С.Н.
6.4.	Совершенствовать систему управления негосударственным пенсионным фондом "Алмазная осень".	В течение года	Правление компании

Итоги подведены, задачи ясны



Фабрика №12: диспетчерский пункт

Целевые задачи 2005 года в основном выполнены. В течение года в Удачинском комбинате проводились мероприятия по повышению технико-эксплуатационных показателей горно-транспортного и обогащенного оборудования, по экономии материальных, топливно-энергетических ресурсов, промышленной безопасности и охране труда. Выполнялись мероприятия в рамках программы "Качество". Успешно проведен летний ремонт на обогащательной фабрике № 12. Продолжались работы по восстановлению напорного фронта плотины на Сытыканском гидроузле. Оказывалась всесторонняя помощь Амакинской ГРЭ в подготовке к крупнообъемному опробованию руд месторождений Верхне-Мунского кимберлитового поля, в подготовке стволов подземного рудника "Удачный" и проходческих работах на опытно-промышленном подземном участке.

В своем докладе директор Удачинского ГОКа Ю.А. Петров остановился на основных направлениях деятельности комбината, обозначил проблемы производственной и социальной сферы.

План по добыче руды выполнен на 100%. Максимальной годовой производительности достигли экипажи экскаваторов старшего оператора Н.А. Рогожников, бригадиров А.С. Каурова, В.М. Курманкаева, Е.И. Рябенкова.

В 2005 году горные работы в карьере "Удачный" нередко приходилось вести в условиях газозащиты рабочей зоны, с использованием средств газозащиты, установленных на горно-транспортном оборудовании, и средств индивидуальной защиты. На 102% выполнен план по бурению взрывных и заоткосных скважин. Успешно справились с заданиями года взрывники карьера. Более 74% взрывчатых веществ они зарядили механизированным способом.

Благодаря комплексу мероприятий по экономии материально-технических ресурсов – использованию на буровых работах шарошечных долот повышенной стойкости, улучшению состояния технологиче-

ских дорог – существенно снижена себестоимость производства.

Ухудшение горно-геологических условий в карьере "Удачный" заставляет обращать пристальное внимание на вопросы безопасности. В 2005 году в области охраны труда и промышленной безопасности сделано немало: укрепились транспортные съезды, проводился мониторинг состояния бортов и опасных участков горного массива.

Обогатители 12-й фабрики в 2005 году план по обработке сырья выполнили на 100,1%. Извлечение составило 100,6%. Это достигнуто благодаря внедрению передовых технологий и нового оборудования, выполнению мероприятий в рамках программы "Качество" (в сотрудничестве с институтами "Иргиредмет" и "Якутнипроалмаз"), направленных на улучшение сохранности продукции и безаварийную работу технологического оборудования.

В 2006 году для фабрики № 12 главной задачей остается повышение эффективности производства, качества продукции, увеличение ее стоимости, снижение себестоимости.

План по грузоперевозкам выполнен на 104,4%, по грузообороту – на 100,3%. Коллектив АТТ-3 добился сокращения эксплуатационных затрат. Увеличена продолжительность эксплуатации крупногабаритных шин. Получена экономия материально-технических ресурсов. Например, по горюче-смазочным материалам удалось сэкономить около 12 млн. рублей. Стабильная и согласованная работа службы по ремонту технологического транспорта дала возможность в течение года поддерживать хорошую техническую готовность всего автотранспорта.

В 2005 году ремонтно-строительное специализированное управление выполнило заказы на изготовление запасных частей и нестандартного оборудования для Айхальского и Нюрбинского ГОКов, управления капитального строительства и УРМСУ "Алмазэнергомонт".

Два года РССУ отработало в составе Удачинского комбината. За

это время в управлении произошли структурные изменения. Увеличились объемы производства столярного цеха. На сегодняшний день одной из важных для управления остается задача создания вахтового участка в Нюрбинском ГОКе.

За цифрами и показателями стоит ежедневный труд не одной тысячи работников. Благодаря слаженной работе трудовых коллективов основных и вспомогательных цехов Удачинского комбината все производственные задачи с успехом выполнены.

В конце прошлого года на промышленной площадке подземного рудника "Удачный" были введены в эксплуатацию: насосная станция производственно-противопожарного водоснабжения, центральная распределительная трансформаторная подстанция, внеплощадочные сети электроснабжения, насосная станция хозяйственного водоснабжения.

Согласно утвержденным графикам на горизонте -170 карьера "Удачный" продолжалось строительство опытно-промышленного подземного участка. Вместе с наклонным съездом, камерами перегрузки, сбойками с начала строительства пройдено более тысячи погонных метров горных выработок. При плане 318 погонных метров вентиляционно-вспомогательного ствола проходчиками "Ростовшахтострой" пройдено 394.

Анализ дел в основных цехах выявил типичные проблемы. Главная – недостаточное количество запасных частей для горной техники, большегрузного и нетехнологического транспорта. Постоянный дефицит запчастей для всего многообразия марок и моделей автомобилей, включая пассажирские автобусы и технологические "БелАЗы", приводит к срыву заявок на транспортное обслуживание закрепленных предприятий.

Тем не менее, работникам Удачинского комбината пока удается справляться со сложной ситуацией. Не последнюю роль в этом играют рационализаторы и изобретатели. На их счету около 200 используемых предложений. В течение ми-

нувшего года в рационализаторской деятельности приняло участие 130 человек. Экономический эффект внедренных рацпредложений составил 21 млн. 724 тыс. рублей. В числе наиболее активных рационализаторов В.М. Кравченко, Е.В. Макаренко, В.В. Лубянов, И.И. Петрик, В.П. Смирновский, С.А. Дубица, В.П. Забродин, В.А. Павлов, С.В. Быстрых, В.Н. Сераков.

В 2005 году активно и плодотворно работал Совет по охране труда. По сравнению с 2004 годом вдвое сократилось число несчастных случаев на производстве, существенно снизилось число дней по нетрудоспособности. С привлечением общественных уполномоченных, комиссий по охране труда и профсоюзного комитета ГОКа в цехах комбината регулярно проводились проверки, по их итогам к нарушителям принимались меры дисциплинарного и материального наказания. В вопросах охраны труда и промышленной безопасности не бывает мелочей, это тема всегда была актуальна, и останавливаться на достигнутом на комбинате не собираются.

Поставки материально-технических ресурсов в основном выполнены. Но все же по ряду позиций были сбои. Не в полном объеме выполнены заявки комбината на металлопродукцию, электротехнические материалы, запчасти. Из-за неритмичной работы службы снабжения только на 67% выполнен план по техническому перевооружению.

Ю.А. Петров обозначил целевые задачи Удачинского комбината на 2006 год. Среди них выполнение всех доведенных АК "АЛРОСА" производственных, финансово-экономических заданий, планов по основной и товарной продукции, планов вскрышных и добычных работ; мероприятий, направленных на повышение ТЭП оборудования, экономии материальных, энергетических, трудовых и финансовых ресурсов; совершенствование промышленной безопасности и охраны труда, снижение уровня травматизма и заболеваемости на производстве; выполнение целевой программы "Качество".

В 2006 году будут продолжены работы по строительству ОППУ и двух вертикальных стволов подземного рудника "Удачный". На Сытыканском гидроузле – по ликвидации фильтра правого берега водохранилища. Так же необходимо провести качественный ремонт обогащательной фабрики № 12. И это далеко не все задачи, которые ставит перед собой Удачинский ГОК.

Завершилась конференция хозяйственного актива награждением передовиков производства. Высшую награду комбината – золотой Почетный знак Удачинского ГОКа – 29-ти лучшим работникам вручили директор ГОКа Ю.А. Петров и председатель профкома А.С. Галуза.

Ирина ГОРЮНОВА



Фабрика №12: цех рудоподготовки



А "материк" пусть подождет!

Окончание. Начало на стр. 1

га, понятно, не стройка или ТЭЦ в Усть-Каменогорске. Здесь, что естественно и обычно в геологии, сплошь и рядом приходилось надеяться лишь на самого себя, расстраиваясь абсолютно противоположно. Потому лелеял вверенную технику, берег ее похлеще родной жены. Возил грузы в поле, с участка на участок перетаскивал буровые, готовил площадки для строительства микрорайона разведчиков недр, новой промбазы экспедиции, что недалеко от местного аэропорта. Немало довелось попотеть на трубке "Комсомольская", куда пробивали дорогу и где решали иные задачи. Не думалось, не гадалось тогда Загайнову, что через определенный промежуток времени ему, в числе других, придется и осваивать это месторождение драгоценных минералов...

Жизнь шла размеренно, стабилизировалась. Нравилась работа, дружные, сплоченные разведчики недр – особая порода людей. И все бы ладно, но вдруг возникла задача. Механизаторов экспедиции почему – то перевели на строительную сетку оплаты труда, уровень жалования резко упал. Уходить из геологии страшно не хотелось, ей ведь было отдано восемь лет. Однако оканчивал школу сын Алексей, требовалось думать, куда его определять. А в семье еще дочка Светлана и жена с мизерной зарплатой. Выход виделся в следующем: во что бы то ни стало попасть в недавно организованный Айхальский ГОК.

Искусство быть горняком

С июля 1986 года в биографии Владимира Ивановича открылась новая страница – алмазодобытчика. Попал он на единственный действующий в то время в Айхальском ГОКе карьер "Сытыканский". К слову, прежде, еще будучи в геологии, наш герой трудился и здесь. Но тогда было одно, нынче же – совершенно другое. Подразделение функционировало уже 6,5 лет, но нерешенных вопросов имелось много. Прежде всего – оставалась весьма слабой промбаза. Как решали проблему? На ту пору, по сравнению с сегодняшним днем, все было значительно проще. Не донимали контролирующие органы, легко изыскивались стройматериалы, приказы руководства что-то срочно сделать не обсуждались. Надо, зна-

чит, надо! В выходные дни и в свободное от основной работы время коллектив хозспособом возводил стояночные, ремонтные боксы, мастерские, кузницу, бытовые помещения и даже свинарник с теплицей. Парадом на "Сытыканском" командовал жесткий, волосной, не признававший выражений типа: "Не могу!", "Это невозможно!" осетин Л.Т. Николов. Его страшно боялись и не менее крепко уважали буквально все. За то, что настоящий горняк, рачительный хозяин, прямой, открытый и заботливый человек. Под мощным крылом Льва Таймуразовича трудилась сильная, опытная команда итээрзовцев – В.В. Левданский, Г.К. Челкаев, С.Г. Алябьев, Н.М. Галлямов, В.Н. Рашко, В.В. Афанасьев, П.И. Кабанец, Б.А. Рогов, И.И. Беккер и другие. Под стать им был подобран и промпersonал, прошедший капитальные алмазные университеты. Поскольку мы ведем речь о механизаторе, упомянем лишь одного из той славной когорты – бригадира парка землеройных машин Ф.Х. Акбаева. В Айхале он начинал с палаток, попал в Приполярье исключительно благодаря директору рудника, легендарному Г.А. Кадзову. Потом его так и звали – "сын Кадзова". Фарид Хакимович мог сделать мыслимое и немислимое, техника у него всегда была на ходу, подчиненные крутились, словно заведенные.

Вот в такой боевой горняцкой семье оказался В.И. Загайнов. Словно губка, впитывал тонкости и сложности работы в карьере, перенимал навыки ветеранов, учился мастерству изо дня в день. И – отдавался делу по полной программе! Сразу на Т-100, К-700, позже – на тяжелом бульдозере "Камацу". Будучи еще в геологии, получил удостоверение машиниста импортной техники: смотрел вперед, заведомо зная, что знания никогда не бывают лишними!

Карьер "Сытыканский" отрабатывали свыше двадцати лет. Его коллектив постоянно был одним из лучших в АГОКе, ПНО "Якуталмаз", АК "АЛРОСА", являлся главным и основным поставщиком именных алмазов приполярного комбината. Демонстрирующийся в Алмазном фонде страны лишь один кристалл "Свободная Россия" чего стоит – вес 241,8 карата!

А жили-то как! Многие зарабатывали по 300 рублей прямого. На выходные могли позволить себе смотаться самолетом в столицу

Механизатор он, каких поискать, специалист на все руки. Профи – одним словом! И что чрезвычайно важно и ценно – очень порядочный человек.

СССР, посмотреть футбольный матч "Спартак" (Москва) – "Динамо" (Киев), попить вволю холодненького пивка с воблой, а в понедельник – опять в карьер!

В общей сложности на "Сытыканском" Загайнов отпахал больше 15 лет. Заявился новичком горного производства, завершил там эпопею асом, механизатором высшей квалификации.

Перед тем, как встретиться с Загайновым, мы пообщались на "Комсомольском" с некоторыми из его коллег, попросив поделиться мыслями о товарище.

А. А. КОЧКИН, главный механик:

– На "Сытыканский" я пришел в 1985-м, так что Загайнова знаю давно. Прежде всего, это бульдозерист божьей милостью, с любой техникой на "ты". Содержит ее в отличном состоянии, эксплуатирует грамотно, умело. Вместе с экипажем ежедневно следит за узлами, своевременно выполняет ППР. У них нет такого, чтобы вдруг, ни с того, ни с сего вышла из строя какая-то деталь. Видят,

точки над "и". К любому найдет подход... Вам, наверное, сообщили, что механизатор он, каких поискать, специалист на все руки. Профи – одним словом! И что чрезвычайно важно и ценно – очень порядочный человек...

Продолжим повествование. Вместе с товарищами отрабатывать трубку "Комсомольская" В. И. Загайнов начал с первого колышка. Но, в отличие от остальных, сюда он прибыл по второму кругу – трудился-то здесь еще с разведчиками недр. Стартовать с чистого листа, несомненно, было нелегко – промбаза ведь, повторимся, совсем не имелась. Постепенно все обустроилось, месторождение зажило полноценной жизнью. Но трудностей полно и нынче, как на любом горном производстве. Экипажу, где бригадиром Ю.В. Меренков, забот хватает ежедневно. В дружной, сплоченной команде еще трое – В.Н. Полоцкий, С.О. Бритвенко и В.Н. Загайнов. Самые опытные из них Юрий Викторович и Владимир Иванович, десятки лет жизни оба отдали алмазному региону Якутии. Посему их, как

к примеру, что служить ей осталось мало – сообщает заранее, а мы уж принимаем меры, чтобы найти запасную часть поскорее. "Камацу", их кормильцу, немало лет, а капремонт ни разу не делали! А взять карьерные работы. Одна из ответственных и опасных операций – зачистка берма. Туда кого пошло не пошлешь. Направляем В.И. Загайнова или Ю.В. Меренкова, бригадира экипажа. Они справятся, выполнят порученное наилучшим образом. Опять-таки, после них нет необходимости проверять, что там на отвале, внутри-карьерных дорогах, на рыхлении грунта. У нас хватает толковых ребят, но эти двое – молодцы из молодцов! Десяти лет трудится человек на алмазной земле и не имеет ни одного замечания, порицания. Не раз бывало и такое. Возникает неясность – звоню домой Загайнову. Среди ночи, после второй смены поднимет трубку, посоветует, подскажет – проблема снята. И еще. Самозабвенный труженик, надежный коллега-горняк, мужчина, для которого очень важно чувство рабочей совести. Ни от кого не таит богатые знания, опыт, щедро делится мастерством с молодыми механизаторами. Обучил делу свыше 20 парней. Планка жизни у него – предельная, другой высоты не признает. Для Владимира Ивановича, что сегодня, к сожалению, редкость, характерно чувство высокой культуры, такта, он и психолог, и дипломат. Таких бы людей побольше, с ними можно любые горы vorochat.

А.Ф. АКБАЕВ, бригадир парка землеройных машин (сын того самого Фариды Хакимовича, о котором мы говорили выше):

– Как о специалисте, о Владимире Ивановиче могу сказать только хорошее. Производство, на котором он Мастер, для него – все! И все он знает отменно! Хотя трудности, хоть радости, никогда не откажет. Оставит в сторону свои планы и интересы, немедленно придет на помощь. Щедрый он душой и сердцем. Технику изучил назубок. Нет, допустим, какой-то запчасти, станет что-то мудрить в хорошем смысле слова, придумывать, но выход всегда найдет. Совершенно неконфликтный человек. У нас ведь не институт благородных девиц – тяжелое и опасное горное хозяйство. Что греха таить? Кто-то вспыхнет, закипит. Загайнов отойдет на несколько метров, закурит, а потом уже, когда все перегорит, спокойно и убедительно расставит

правило, и посылают на наиболее сложные участки – зачистку берма, откосов уступов так называемыми "гирляндами", – грузом на тресе. К тому же Меренков с Загайновым одинаково успешно vorochat рычагами хоть "Камацу", хоть "Катерпиллера". Работать на бермах, с "гирляндами", откровенно признается Владимир Иванович, – опасно и страшно, нужно быть предельно осторожным и внимательным. Как – то, однажды, вспоминает он, стоял со сменным горным мастером у края отвала в карьере "Сытыканский". Смотрит – появилась ямка, которая стремительно начала расширяться. Бежали они вдвоем, как спринтеры – чемпионы. Успели отскочить перед тем, как солидная площадь берма отвала внезапно ушла вниз...

Севером, работой, коллегами Загайнов вполне доволен. Тут он состоялся как специалист экстра-класса и отличный человек. Людям в глаза ему смотреть не стыдно! В карьере надежный коллектив с особой аурой. Настоящие горняки, одним словом. Полный порядок у нашего героя и на семейном фронте с женой Любовью Филипповной вырастили достойных детей, Алексея и Светлану. Сын после окончания Иркутского политехнического университета несколько лет работал в Айхале, в автобазе технологического транспорта, где вырос до должности начальника отдела. Потом переехал в Москву, занят в столичном представительстве всемирно известной автомобильной фирмы "Юнит Риг". Дочь в Ростове, куда уехала с мужем. Они подарили внука. В итоге старшие Загайновы остались на Севере вдвоем... Что ж, дети сами выбирают свои дороги. Главное в том, что у них все по-человечески.

– А у вас-то какие планы? Не думаете прощаться с Якутией? – спрашиваю у Владимира Ивановича.

– В июле 2006-го только 55 исполнится, еще поработаю, раз силы и здоровье есть. "Материк" пусть подождет!

В заключение вернемся к трудовой книжке Загайнова. Ее раздел "Поощрения" буквально испещрен записями – от благодарностей и выше. Самая важная награда Владимира Ивановича – Почетная грамота АК "АЛРОСА", которой он удостоился к 40-летию Айхальского ГОКа. Наверняка она будет не последней в славной трудовой биографии алмазника-механизатора!

Владимир ДВОРАК

ЕСО — это дух профессионализма



Торжественный вечер прошел в Москве в клубе "Прадар". Сотрудники ЕСО, руководители "АЛРОСА" и приглашенные гости собрались на подиуме амфитеатре площадью 900 кв. метров. Вечер сопровождался лазерным и пиротехническим шоу. В художественной программе, которую вели артисты Илона Броневицкая и Эммануил Виторган, приняли участие звезды театра, кино, российской эстрады. Программу под названием "Царская охота" украсили цирковые номера и конное шоу (клуб расположен на территории московского ипподрома).

Коллектив ЕСО поздравил президент "АЛРОСА" Александр Ничипорук, подчеркнувший, что успехи компании в последнее время, ее конкурентоспособность во многом зависят от высокой квалификации сотрудников Единой сбытовой организации.

Выступили с поздравлениями: первый генеральный директор ЕСО Владимир Красноштанов, адресовавший свои поздравления прекрасной половине предприятия — ведь большинство в его коллективе составляют женщины; отметивший важное место сбытови-

Коллектив одного из основных и важнейших структурных подразделений "АЛРОСА" — Единой сбытовой организации — отпраздновал свое 10-летие.

ков в структуре "АЛРОСА" ее исполнительный директор Петр Глаголев; менеджер "Де Бирс" по закупкам алмазного сырья в России Майкл Брукер, который говорил о ЕСО как об авторитетном и надежном партнере.

С особым вниманием собравшиеся встретили выступление гендиректора ЕСО Юрия Окоимова, возглавляющего филиал последние пять лет. За десять лет сбытовой флагман "АЛРОСА" превратился в единый отлаженный механизм, позволяющий реально сократить сроки реализации сырья. Созданы общая информационно-аналитическая сеть для контроля движения продукции, проводятся маркетинговые исследования, сформирована единая политика цен на сырье. За эти годы был создан собственный преysкурант цен, организована сбытовая сеть за рубежом в виде филиалов и представительств. А главное — за десять лет в ЕСО сложился замечательный коллектив высококлассных специалистов, которыми можно гордиться, которые являются залогом успеха деятельности всей компании.

Владимир Муругов, помощник гендиректора ЕСО, отметил вклад всех руководителей организации — Юрия Дуденкова, Льва Сафонова, Павла Ковылина, Валерия Красноштанова, Александра Збарцакого, Петра Польникова, Ньургун Тимоевеева, решавших наряду с производственными задачами вопросы жилья, быта и отдыха, культурного и спортивного досуга сотрудников, помощи ветеранам алмазодобывающей промышленности.

Нам удалось в закулисье поговорить с гостями вечера.

Петр Федоров, гендиректор НПК "ЭПЛ Даймонд" (Якутск):

— Сейчас, после изменения системы сбыта, перед ЕСО стоит за-

дача перехода к прямым продажам за рубеж. Хотелось бы, чтобы внутренние клиенты, выросшие в Российской Федерации, стали покупателями и там, за рубежом. Чтобы российский гранильный бизнес интегрировался в мировое пространство, чтобы повсюду были российские магазины, сбытовые офисы, ограниченные заводы...

Максим Шкадов, гендиректор ПО "Кристалл" (Смоленск):

— ЕСО десять лет на рынке. Это прекрасный юбилей, и мы очень рады за своих коллег и партнеров, с которыми у нас давние, долгосрочные, доверительные и взаимовыгодные отношения. За десять лет ЕСО создала свою клиентскую базу, свою прекрасную, понятную систему сортировки. Сегодня у нее своя позиция на рынке, и мы, как клиенты, которые, казалось бы, должны всегда быть недовольными, можем сказать, что удовлетворены сотрудничеством с организацией, понимающей наши нужды и чаяния. Дух взаимопонимания — это так приятно! Это серьезный коллектив, слаженная группа профессионалов. Конечно, иногда мы ссоримся, ругаемся, но проблемы в рыночном бизнесе — это нормальная ситуация. Алмазобриллиантовый бизнес, как, может быть, никакой другой, — это бизнес персоналий, личностей, и когда между конкретными людьми нет контакта, и бизнеса никакого не будет. Вот Юрий Окоимов — человек абсолютно на своем месте, прекрасно понимающий ситуацию, помогающий и требовательный, прекрасный профессионал. Так что с ЕСО у нас на редкость приятный и конструктивный дух общения.

Сардана ГУРЕЕВА

На снимке: подарки получает Ю. Окоимов (в центре).

... Да не скоро дело делается

Когда руководители компании "АЛРОСА" предложили участникам открытия приобрести акции "АЛРОСА-Нюрба", люди отнеслись спокойно к данному предложению. Даже несмотря на то, что акции реализовывались по номинальной цене 25 рублей, они в основном покупали по одной-две ценной бумаги — просто ради сохранения памяти о своем труде, не рассчитывая на особые доходы в будущем. Наиболее предприимчивые лица приобретали пакеты акций побольше, надеясь на дивиденды. Но это были единичные примеры.

Для "АЛРОСА" такое распределение акций оказалось, во-первых, безопасным, так как, образно выражаясь, на потенциально неподконтрольном (стихийном) рынке было размещено до 4 процентов акций; во-вторых, выгодным идеологически — ставшие хозяевами своего дела, хоть и отчасти, трудящиеся работали эффективнее. Единственное, что омрачило общую идиллическую картину — это дальнейший процесс оформления прав собственности на ценные бумаги. Последующая проволочка возникла как оказалось в целом из-за обыкновенной бухгалтерской ошибки в одном случае и разгильдяйства в другом.

Собственно все начиналось с бухгалтерий — акции оплачивались путем удержания необходимых сумм из заработной платы работников дочерних предприятий "АЛРОСА", с последующим перечислением средств на счет материнской компании. Такая схема оплаты устраивала все заинтересованные стороны, казалась простой и эффективной. Но время шло, в "АЛРОСА" сменилось уже два президента, а акций потенциальным акционерам почему-то не давали.

Известное дело — народ российский терпеливый, но и его терпению настает предел. В мае 2004 года в Управление по работе с акционерами обратились работники Ботубинской ГРЭ со вполне закономерным вопросом: "Где акции?". На что неожиданно получили встречный вопрос: "Где деньги?". Естественно, ситуация требовала всестороннего и тщательного изучения. Поэтому назначили проверку.

В марте 2006 года, при подготовке отчетности "АЛРОСА" за прошедший год, на стол нынешнему главе ведущей российской алмазодобывающей компании Александру Ничипоруку (уже третьему с момента начала размещения нюрбинских акций) легла докладная

Часто случается, что благие дела либо пропадают втуне, либо затягиваются на неопределенный срок. Такая ситуация сложилась с размещением акций ОАО "АЛРОСА-Нюрба" среди работников общества и лиц, причастных к открытию нюрбинских месторождений.

записка "обрадовавшая" президента вестью о том, что у компании существует кредиторская задолженность перед физическими лицами — аж с 2000-2002 годов.

Как оказалось по состоянию на 31 декабря 2000 года на балансе "АЛРОСА" числилась задолженность по передаче акций ОАО "АЛРОСА-Нюрба" физическим лицам — работникам общества: не могли передать 124 акции на сумму в 3 100 рублей в связи с тем, что отсутствовали необходимые документы для оформления сделки.

В Ботубинской ГРЭ удержанная сумма достигла 6 350 рублей, что эквивалентно 254 акциям. Работники этого предприятия не могли стать полноценными акционерами "АЛРОСА-Нюрба" из-за ошибки родной бухгалтерии, которая элементарно не перевела собранные за акции деньги на счет материнской компании, как того требовала процедура.

Таким образом, обыкновенная халатность привела к конфликтной ситуации, совершенно не красящей ведущую алмазодобывающую компанию. И виновные в этом наверняка получили выговоры по работе. Но хочется верить, что самым жестким наказанием для них будет укор, осуждение коллег.

Хотя процесс документального оформления прав собственности на ценные бумаги затянулся на пять с лишним лет, у этой истории хороший конец. Приказом президента А. Ничипорука "О реструктуризации кредиторской задолженности АК "АЛРОСА" по оплате акций ОАО "АЛРОСА-Нюрба", оперативно вышедшем в марте же 2006 года, будут переданы причитающиеся 124 акции работникам "АЛРОСА-Нюрба" и 254 акции служащим Ботубинской геологоразведочной экспедиции. Соответствующие распоряжения даны. Управление диверсификационной деятельности и обращения корпоративных ценных бумаг организует процедуру передачи акций и зарегистрирует записи о переходе прав собственности на ценные бумаги в реестре акционеров ОАО "АЛРОСА-Нюрба". Юридический отдел обеспечит процедуру регистрации договоров купли-продажи акций. А контроль за исполнением настоящего приказа поручен вице-президенту АК "АЛРОСА" Валентине Потрубеико.

Как видно, меры приняты серьезные. Остается надеяться, что и это благое начинание не затянется еще на пять лет.

Денис ФРОЛОВ



одним столом собрались Мирный, Удачный, Оленок, Саскылах. Ребята были тронуты, что их не забывают, охотно рассказывали про свои учебные будни. Потом состоялась запись видеописем домой.

На записи одного из них узнаем, что Антон Волошинов из Оленька уже планирует остаться в разведывательной роте по контракту.

— Разведка — это элита, поэтому хочу себя здесь попробовать, — с гордостью говорит он.

Дальше путь пролегал в мотострелковый и танковый полки. Они базируются у серой неприглядной деревни с лирическим благородным названием Князь-Волконское. Состоялись встречи с курсантами, чаепитие в местном кафе, фотографирование на память, запись видеописем. Выступал ансамбль патриотической песни — гордость полка. Ребята сами восстановили старые электромузыкальные инструменты, сочиняют слова и пишут музыку. Даже успели стать участниками конкурса солдатской песни.

Обучение в мотострелковом полку проходит по девяти специальностям. Через шесть месяцев из 1187 курсантов выйдут командиры машин БМП, операторы-наводчики, снайперы, механики-водители, командиры отделений различных служб.

С офицерским составом представители Мирнинского ГОКа прошли по расположению части. Ознакомились с историей полка, взяли на карандаш сегодняшние наиболее проблемные, которые им как шефам, возможно решить. В целом армейских проблем, хоть отбавляй, и решаться они должны на государственном уровне.



По возвращении в дивизию заместитель командира по воспитательной работе Владимир Маковский не скрывая сказал, что средняя суточная норма довольствия на солдата составляет всего 20 рублей! Как военные выходят из такой ситуации, для нас так и осталось загадкой. Помимо повального сокращения, из рядов ВС уходят лучшие офицеры, что некогда составлял костяк воинского братства. Чтобы поднять патриотическое сознание и интерес к службе Отечеству в дивизии проводятся ежегодные Дни открытых дверей. С экскурсиями приходят школьники, посещают музей боевой славы, осматривают технику, встречаются с солдатами.

Завершением встречи стало торжественное собрание с ветеранами-фронтовиками Великой Отечественной войны, участниками боевых действий в Афганистане Чечне. Состоялся концерт, и награждение лучших офицеров и сержантов. От лица алмазодобытчиков старейшего горного предприятия компании "АЛРОСА" военнослужащим подшефной дивизии были вручены памятные подарки.

Сергей ГЕРАСИМОВ
Хабаровск-Мирный

Краснознаменный Дальневосточный

Дальневосточный военный округ расположен в крае с богатой историей. Летопись освоения Дальнего Востока сохранила интересные факты. В 1643 г. на розыски неизведанной Даурской земли (так называлось западное Приамурье) якутское воеводство отправило отряд казаков под руководством Василия Даниловича Пояркова. Это была большая экспедиция из 132 человек. Казаки с притока Лены Алдана перевалили в бассейн р. Зеи на р. Гонома. Часть отряда здесь зазимовала, а часть пошла дальше. Весной следующего года, спустившись по Зее, отряд достиг Амура. Поярков составил достаточно полное описание реки, хозяйства и быта местных народностей. От низовьев Амура Поярков на лодках вышел в бурное Охотское море, достиг устья р. Уляя где находился первый острог томских казаков. Оттуда сотоварищи он вернулся в Якутск.

Сейчас трудно себе представить, сколько нужно было приложить труда и упорства, чтобы предоставить государству информацию о неизвестных тогда народах и землях.

По прошествии сотен лет якутине с честью и достоинством выполняют свой долг перед Отечеством на дальневосточной земле. Не сек-

рет, что армию уже многие годы "лихорадит", и государство не может в полной мере обеспечить военных всем необходимым. Чтобы поддержать земляков на службе вышел указ Президента Якутии Вячеслава Штырова об организации алмазниками совместно с администрацией Мирнинского района шефской работы с воинскими частями. Недавно представители Мирнинского горно-обогатительного комбината побывали в Хабаровске, чтобы ближе познакомиться с жизнью и проблемами одной из дивизий, где служат ребята из северного края.

Конечный пункт прибытия — 392-й Окружной учебный центр младших специалистов под названием "Воля и разум". Центр основан на базе Тихоокеанской Краснознаменной ордена Кутузова 2-й степени дивизии. Свой боевой путь дивизия начала 1 августа 1918 года. Именно для этого войскового соединения, когда-то была написана знаменитая песня со звучным названием "По долинам и по взгорьям". За время своего существования дивизия прошла пекло Гражданской и Отечественной войн, громила японских милитаристов. Здесь проходили службу настоящие военные таланты, вошедшие в историю России, к при-

Делегация Мирнинского ГОКа побывала в одном из военных соединений Хабаровска.

меру, дважды Герой Советского Союза, маршал СССР Рокоссовский.

Окружной учебный центр включает в себя два полка, три отдельные роты и три отдельных батальона. В разговоре с отцами-командирами учебного центра узнаем, что большая часть наших земляков уже прошли обучение и отправлены по частям округа. Но нам удалось встретиться и поговорить по душам с недавно прибывшей молодежью. После нескольких подобных встреч начинаешь понимать, что с годами жизнь в армии почти не меняется. Практически для каждого солдата она делится на три важных момента: до присяги, после нее и на 100 томительных дней до приказа. Кто прошел эту школу, навсегда запомнит первые дни в кубрике распределительного пункта, бравых "покупателей" из частей, карантин и первый подъем в роте, а так же заветное слово "дембель".

Для молодого бойца письма из дома словно спасательный круг, а если кто навестит, то радость и описать невозможно. В дивизионном музее состоялась первая встреча с ребятами из Якутии. Заместитель директора МГОКа по кадрам и социальному развитию Федор Минаев по-отечески расспрашивал подопечных о службе. За

Кулибины алмазного края



В этом смотре приняли участие умельцы из Мирнинского, Удачинского, Айхальского горно-обогатительных комбинатов, Амакинской ГРЭ, управления "Алмазэнергоремонт" из Мирного, ленского ПУ "Алмаздортранс". На суд жюри было представлено более 40 новшеств. По неизвестной причине на конкурс не приехал работник Нюрбинского ГОКа, на счету которого имелось четыре предложения. Думается, одного-то человека руководство указанного комбината могло бы безболезненно командировать на столь ответственное мероприятие, тем более, что они проводятся всего лишь три раза в год...

В 2005 году в изобретательской и рационализаторской деятельности в компании, направленной на создание и внедрение новых технических решений, обеспечивающих повышение уровня и эффективности производства, улучшение качественных показателей, приняли участие 592 человека. Поступило 730 предложений, из которых 597 признаны рационализаторскими. Внедрено и использовано в производстве 570 идей, при этом наибольшее количество – в Удачинском, Айхальском ГОКах и "Алмаздортрансе". Общий экономический эффект составил 125183,7 тысячи рублей.

Изобретатели "АЛРОСА" приняли участие в Московском международном салоне промышленной собственности "Архимед – 2005". Были выставлены четыре экспоната, защищенные патентами Российской Федерации: "Спо-

соб складирования и хранения засоленных пород", "Способ сортировки прозрачных кристаллических минералов", "Способ разработки первичной концентрации россыпных месторождений алмазов" и "Способ реконструкции карьера с двумя близко расположенными рудными телами". Все они, кстати, отмечены медалями салона.

В прошлом году в компании прошло три конкурса по рационализации. В Айхале по теме "Совершенствование технического обслуживания и ремонта горного, обогатительного, транспортного оборудования" первое место завоевала группа специалистов АГОКа за разработку и внедрение ценного предложения "Переносной вулканизатор для ремонта питающих кабелей экскаваторов и буровых станков". Затем в Ленске состоялся очередной смотр: "Экономия материальных, топливно-энергетических ресурсов при обслуживании, ремонте техники и оборудования". Победителями были признаны новаторы из УГОКа за идею "Автоматизированный электропривод насосов ГРАТ – 1800/67". И, наконец, в Удачном был конкурс на тему: "Повышение производительности труда, снижение затрат на горно-обогатительном переделе и транспорте". На высшую ступеньку пьедестала почета поднялись хозяева-удачники за рацпредложение "Технология монтажа тросово-сетчатой завесы на юго-западном борту карьера "Удачный".

Вернемся к нашему конкурсу. Кулибины алмазного края снова

на деле доказали, что они в состоянии решать самые сложные, ответственные задачи. Умельцы из Мирнинского ГОКа докладывали о способе утилизации воды из хвостохранилища фабрики №3 (авторы Г.П. Коваленко и Р.В. Черкасов). Данная проблема весьма серьезна, что объяснимо: минерализованные воды всегда доставляют горнякам много хлопот. И вот вопрос закрыт. Работа рационализаторов позволила не только справиться с утилизацией, но и существенно продлить срок эксплуатации хвостохранилища ОФ-3, получить экономический эффект порядка 9 млн. рублей. Жюри во главе с главным инженером Айхальского ГОКа А.В. Платоновым высоко оценило это рацпредложение, присудив мирнинцам второе место. Такой же чести удостоились Р.К. Сяляхов и А.А. Цветков из управления "Алмазэнергоремонт" (Мирный) за новшество "Ванна для пайки коллекторов якорей электродвигателей большой мощности".

Выступление на конкурсе разведчиков всех недр из Амакинской ГРЭ приятно удивило и очень обрадовало. Дело в том, что геологи давным давно не участвовали в таких конкурсах. Они представили техническое решение "Изменение схемы управления электродвигателями буровых станков СКТО-65, ПБУ-5, УКБ-5С". Авторы – В.Ф. Чернышук, О.А. Митюковский, Э.А. Иорданов, Г.Г. Косяк. Суть разработки, как сказал главный энергетик АмГРЭ В.Ф. Чернышук, заключается в том, что на буровых станках вместо пускателей установили частотные преобразователи. Вследствие этой процедуры агрегаты стали функционировать намного надежнее и

стабильнее, производительность поднялась на 10 процентов. Экономический эффект равняется 3 млн. рублей. "Если оснастить подобными устройствами и станки, имеющиеся в Ботуобинской и Мирнинской ГРЭ, – сказал Василий Федорович, – то сумма эффекта в целом по компании возрастет немало".

Теперь о тех, кому достались два первых места. Рационализаторы карьера "Удачный" В.П. Кукса, С.В. Павленко, В.П. Жильцов, В.Н. Рудой, В.Г. Мамаев, Е.Н. Переверзев и В.В. Тимошенко предложили метод восстановления режущих кромок рабочего оборудования тяжелых бульдозеров Д-355А, Д-824 и Д-970. Экономия – 1,3 млн. рублей. При этом комбинат полностью отказался от закупки импортных запчастей для упомянутых узлов названных марок машин.

Всех присутствующих на смотре поразила и разработка новаторов автобазы №1 Айхальского ГОКа М.М. Субханкулова, Н.М. Купсевича и С.А. Брылева "Полуавтомат для резки листового металла". Хотя экономический эффект тут не столь солидный, как, скажем, у удачливых или других, всего 125 тыс. рублей, но важность устройства надо оценить по самой высокой шкале. Аппарат компактный, легкий, простой и чрезвычайно удобный в работе. Благодаря ему практически исключается ручной труд. Производительность – огромная! Не случайно многие долго потом разглядывали чудо-полуавтомат.

Словом, новаторы компании "АЛРОСА" еще раз убедительно доказали: подковать блоху для них – ничего не стоит!

Владимир ДВОРАК

В Айхале состоялся конкурс рационализаторских предложений на тему: "Повышение эффективности использования горного, обогатительного оборудования и транспорта в подразделениях АК "АЛРОСА".





На открытии фестиваля
в Храме Христа Спасителя

придали Пасхальному фестивалю неповторимое звучание.

Традиционным событием для ежегодного фестиваля стал общедоступный праздничный концерт в День Победы на Поклонной горе с участием симфонического оркестра Мариинского театра под управлением В. Гергиева.

Главный дирижер фестиваля

Ворвавшийся в элиту мировой музыкальной культуры Валерий Гергиев родился в Москве, вырос во Владикавказе, окончил консерваторию в Ленинграде, а судьбоносную победу одержал в Берлине – в 23 года! – на конкурсе дирижеров Герберта фон Караяна. Спустя два года он был приглашен в Мариинку, а через десять лет избран художественным руководителем оперной труппы этого театра. Благодаря его активной энергии, глубине трактовок и администраторскому таланту, Мариинский театр сейчас справедливо считается одним из лучших в мире, а Мариинский оркестр – лауреат многих престижных музыкальных премий – единодушно признан одним из самых убедительных интерпретаторов русской и западноевропейской классики.

биографии – сотрудничество со звукозаписывающей фирмой Philips Classics, которое позволило создать уникальную антологию записей русской музыки, удостоенных престижных международных наград.

Вклад Валерия Гергиева в российскую и мировую культуру по достоинству оценен в России и за ее пределами. Он дважды становился лауреатом Государственной премии России, шесть раз удостоившись Национальной театральной премии "Золотая маска" в номинации "Лучший дирижер". Среди его наград – титул "Лучший дирижер года" (Musical America – США, Independent, Evening Standard – Великобритания), специальная премия фирмы Philips, высшие награды России и Республики Армения, правительственная награда Италии – орден "Почетный кавалер", Германии (крест I класса "За заслуги") и премия Президента России в области литературы и искусства в 2002 году. В этом году он удостоен премии Шведской королевской музыкальной академии Polar Music Prize.

Возрождение и благотворение

Пятый Пасхальный фестиваль в этом году занял значительный отрезок

Дни пасхальной радости

В конце апреля – начале мая в Москве торжественно прошел Пятый Московский Пасхальный фестиваль, ставший не только традиционным музыкальным спутником Светлого христианского праздника, но и значимым всероссийским культурным событием. Одним из главных спонсоров фестиваля стала компания "АЛРОСА".

Без границ и социальных барьеров

Пасхальный фестиваль создан пять лет назад творческой волей ставшего его художественным руководителем Валерия Гергиева, директора Мариинского театра. Продолжающий традиции Пасхальных музыкальных форумов во всем мире, он проводится при поддержке мэрии Москвы и федерального агентства по культуре и кинематографии РФ и получил благословение Патриарха Московского и всея Руси Алексия II.

Московский Пасхальный фестиваль расширился – в этом году в его рамках прошла региональная программа в 17 российских городах: Гергиев со своим оркестром и солистами выступил в Красноярске, Новосибирске, Ханты-Мансийске, Краснодаре и Ростове-на-Дону, а также в Киеве.

Очень важной частью фестиваля стала благотворительная программа, предназначенная для студентов, сирот, ветеранов труда и социально-реабилитационных центров для ветеранов войны и вооруженных сил.

На открытии фестиваля в светлое Воскресенье выступавший первым Юрий Лужков вполне справедливо подчеркнул главный его принцип – этот музыкальный форум высочайшего уровня, с участием ярчайших звезд мировой классики и лучших коллективов из многих стран доступен самой широкой публике: "Музыка не имеет границ, языковых и социальных барьеров – она демократична и принадлежит всем".

Руководитель федерального агентства по культуре и кинематографии Михаил Швыдкой отметил, что из года в год фестиваль занимает все более важное место в культурной и духовной жизни России – шагнув за пределы Москвы, фестиваль завоевал новых верных слушателей – в этом году его ждут многие российские города: "Симфоническая музыка, хоровое пение, колокольные звоны, благотворительные акции – без всего этого московскую Пасху представить уже невозможно".

"От сердца, исполненного пасхальной радости", участников и гос-

тей фестиваля поздравил с праздником архиепископ Истринский Арсений, назвавший Московский Пасхальный фестиваль самым светлым и чистым событием, и патриарх Алексий II, который выразил надежду на приобщение россиян к лучшим образцам музыки, "возвышающим человеческую душу и дарующим ощущение причастности к вечности".

Фестиваль стартовал символическим посвящением Пасхе – блестящей увертюрой "Светлый праздник", одним из лучших сочинений в наследии Римского-Корсакова. К золотому репертуару Гергиева и Симфонического оркестра Мариинки относятся и блистательная "Жар-птица" – легендарный шедевр Стравинского, гарантирующий мороз по коже и адреналин в крови, и увертюра к "Руслану и Людмиле" Глинки, и темпераментная "Пляска скоморохов" из "Снегурочки" Римского-Корсакова.

В симфонической программе фестиваля большое место отводилось музыке Шостаковича, чей 100-летний юбилей отмечается в этом году, другому юбиляру года – Моцарту, а также Вагнеру. В фестивале приняли участие певицы Анна Нетребко и Ольга Бородина, скрипач Вадим Репин, альтист Юрий Башмет, пианист Михаил Плетнев, Кельнский камерный хор и оркестр Collegium Cartusianum под управлением Петера Нойманна, камерный хор шведского радио, Таллинский камерный оркестр и многие другие.

В хоровой программе участвовали крупнейшие хоровые коллективы из разных уголков России (Свято-Никольский хор Третьяковской галереи, чьи голоса, как писала Times, "созвучны самому времени", ансамбль "Сирин" и др.) и из-за рубежа – Болгарии, Сербии, Греции, Грузии и Армении. Концерты Фестиваля прошли в таких крупнейших храмах столицы, как Успенский собор Московского Кремля, Храм Вознесения Господня у Никитских Ворот, храм преподобного Сергия Радонежского в Высоко-Петровском монастыре и других. В "Звонильной неделе" приняли участие лучшие российские звонари, благодаря которым старинные улицы Москвы наполнились колыбельными перезвонами. Вместе с искусством лучших церковных хоров они



Дирижирует В. Гергиев

"Этот оркестр думает и реагирует как единый организм с музыкальным дыханием, которое дороже всего технического совершенства его коллег", – писала в 2002 году "Financial Times".

Последние десять лет Валерий Гергиев возглавляет прославленный коллектив, руководит Роттердамским филармоническим оркестром и несколькими фестивалями, среди которых необходимо назвать "Звезды белых ночей" (Санкт-Петербург), Роттердам Филармоник – Гергиев Фестиваль (Роттердам), Киров-Филармония (Лондон) и Московский Пасхальный фестиваль. Каждый из них стал заметным явлением в музыкальной жизни Европы.

Валерий Гергиев часто выступает с такими прославленными коллективами, как Венский филармонический оркестр, лондонский The Philharmonia Orchestra, Лондонский симфонический и Чикагский симфонический оркестры. Его выступления на Зальцбургском фестивале, в Лондонской королевской опере Covent Garden, нью-йоркской Metropo-litan Opera, где он с 1997 занимает пост главного приглашенного дирижера, и других театрах всегда становятся крупными событиями. В нынешнем сезоне Валерий Гергиев приступил к обязанностям приглашенного дирижера Парижской оперы. Особая страница в его

времени – 17 дней. За это время в Москве и 17 городах России состоялось 114 концертов, причем около ста из них – на благотворительной основе.

Теперь благодаря Пасхальному фестивалю уникальными шедеврами русского музыкального искусства в исполнении оперных звезд и лучшего российского оркестра под управлением самого востребованного мирового маэстро Гергиева насладились жители Новосибирска, Красноярска, Челябинска, Ханты-Мансийска, Краснодара, Ростова-на-Дону. В этом году впервые в фестивальную географию включены и другие города, в том числе Якутск.

Все больше людей обращается к вере в добро и справедливость, приобщается через музыку к огромному духовному наследию, сохранившемуся в веках.

Было сказано много слов благодарности в адрес АК "АЛРОСА" – лауреата премии "Российский национальный Олимп" и Всероссийского конкурса "Организация высокой социальной эффективности" – и других спонсоров Пасхального фестиваля, известных российских и зарубежных компаний: группы компаний "Ренова" и "Северсталь", банка "Возрождение", Stella Art Foundation, Total и других благотворителей, способствующих развитию и преумножению культурного достояния России.

Галина СЕМЕНОВА

И на "М'Арсе" будут яблоки блестеть!



Елена и Михаил Сорини

В московском Центре современного искусства "М'Арсе" прошел первый в России конкурс работ художников, работающих в жанре авторской куклы. "АЛРОСА" и российский датский ювелирный дом "Hans Jensen" выступали спонсорами конкурса.

из Музея советской игрушки Сергея Романова (невыверенные пупсы советского образца, винтажные клоуны), из коллекции Ольги Баклашевой и антикварные артефакты из Музея уникальных кукол Юлии Вишневской.

Очень выразительным дополнением к выставке стали снимки молодого фотографа Андрея Лосева – крупным планом лица выставленных кукол. Особенно впечатляли глаза красавицы-куклы, которая на выставке была с повязкой на глазах ("Загляни мне в глаза" Саши Худяковой).

Вся наша жизнь игра – наивная или ироничная. Что же говорить об искусстве?

Кукла – это не просто детская игрушка, это особый род искусства, способ художественного самовыражения.

– Все делается от сердца, без эскизов, спонтанно – как получится, – говорит Михаил Сорин.

Татьяна Баева считает кукольное искусство занятием невероятно разнообразным, требующим многих умений, благодарным и приятным.

Искусство авторской куклы невероятно многолико: скульпторы, дизайнеры, художники театра и кино, ювелиры, мультипликаторы и декораторы работают в разных жанрах и стилистиках – от персонажей комедии дель арте до мультяшных зверушек и героев комиксов. Есть куклы изящные, пригламурные, порой изысканно-утонченные до декадентства (в стиле Обри Бердслея). Есть драматичные судьбы, сложные характеры. Уровень работ



Долларт – это залив Северного моря или монгольские доллары?

И то, и другое, а еще Doll Art – это искусство куклы. Помните изысканную Мальвину, приобщавшую к хорошим манерам Буратино, а тот обиженно ворчал: "У самой фарфоровая голова, туловище тряпками набито..."

Выставку "Кукла как произведение искусства" и конкурс организовали секция художественного проектирования московского Союза художников и Ассоциация художников-кукольников (при поддержке интернет-сайта www.dollart.ru)

Конкурс прошел в рамках шоу-выставки "Dollart-2006". На церемонии награждения в "М'Арсе" гости угощались зелеными яблоками – традиционным символом кукольной выставки. Галерея была украшена шарами с логотипами и названиями "Dollart" и "АЛРОСА". Победителям – художникам, наиболее полно раскрывшим тему выставки, вручались странные и обаятельные призы, представлявшие собой чугунные яблоки с бриллиантами, предоставленными АК "АЛРОСА".

Цель ежегодных выставок и первого кукольного конкурса – развивать пока еще молодое искусство авторской куклы, поднять престиж профессии кукольника и объединить российских художников, профессионально работающих в этом жанре, – скульпторов, дизайнеров, декораторов, мультипликаторов, ювелиров.

Жюри было вполне представительно: художники Татьяна Назаренко и Сергей Бархин, архитектор Андрей Ефимов, искусствовед Наталья Косолапова, актрисы Ев-

докия Германова и Анастасия Немоляева, модельер Игорь Чапурин, певица Ирина Понаровская, драматург Лилия Боровская и другие. Перед этими известными людьми искусства стояла непростая задача – оценивать не качество работ, а отметить художников, наиболее полно раскрывших предложенную тему.

Призы вручались по трем номинациям: "Мысль" – за концептуальный подход, "Взгляд" – за визуальную выразительность, "Образ" – за глубину эмоций и силу впечатления. В номинации "Мысль" победила дебютантка Елена Никольская – за работу "Старая кукла", бьющую по нервам, почти трагичную в своей антигламурности. В номинации "Взгляд" чугунного яблока с бриллиантом была удостоена Татьяна Ожегова ("Инкогнито"). В номинации "Образ" приз получили Елена и Михаил Сорини ("Исследователь" – с крошечными заспиртованными букашками!) – известные художники, чьи куклы поражают филигранным профессионализмом, сложностью, тщательной проработкой мелочей и аксессуаров – перчаток, ботиночек, очков, сумочек...

Помимо основных призов был предусмотрен приз зрительских симпатий – серги с бриллиантами, которые (по итогам интерактивного голосования) получила Наталья Лопусова-Томская.

Выставку украсили лучшие работы признанных художников-кукольников: Татьяны Баевой, Светланы Румянцевой, Димы ПЖ, Натальи Побединой, Саши Худяковой и других. Традиционно на выставке были также представлены работы



довольно высокий: изощренность деталей в туалетах – бархат и кружева, мех и кожа, тесьма и вышивка, крошечные аксессуары: ботинки, перчатки, украшения – комар носа не подточит. Библейские персонажи, красавицы со нелегкой судьбой, земные ангелы, задумчивые маргиналы...

Кукольное искусство – молодое, развивающееся, модное. Куклы – дорогие игрушки для VIP-коллекционеров: знаменитостей, политиков и их жен – Андрея Макаревича, Александра Лившица, Элтона Джона и Деми Мур. Муза Анри Матисса певица Дина Верни пятьдесят лет собирала коллекцию игрушек, которую впоследствии продала почти за пять миллионов долларов.

– В детстве у меня было много кукол, – рассказывает художница и энтузиаст dollart'a Саша Худякова.

– Родные говорили моим родителям: "Вы испортите ребенка!" – действительно, испортили... Кукла – это повторение человека, в той или иной ипостаси, поэтому многие нашли свой путь именно в этом искусстве. В кукле отражена личность автора, его мироощущение, устремления, настроения.

– Относительно приза: понятно, яблоко – символ выставки "Dollart". Но причем здесь бриллианты? – интересно емся мы.

– Кукла как произведение искусства – драгоценность, – отвечает Саша. – Бриллиант символизирует высшую драгоценность, а также многогранность искусства, чистоту вкуса и стиля.

Галина СЕМЕНОВА

Главный редактор
Юрий БЕСКАКОТОВ
Редакция:
И. Горюнова, В. Дворак,
Д. Пименов, Г. Семенова,
Д. Фролов, О. Шапошников,
В. Харченко
Газета зарегистрирована в Комитете РФ
по печати. Рег. № 015822

Издатель ООО «Редакция новой
газеты «Полярный круг»
Адреса редакции:
115114, Москва,
Кожевнический проезд, 3.
Тел. 363-25-57
факс: 363-25-56
678170, Республика Саха (Якутия),
Мирный, ул. Ленина, 6.
Тел.: (41136) 4-23-43.

Рукописи не рецензируются
и не возвращаются.
При перепечатке материалов ссылка
на "Вестник "АЛРОСА"
обязательна.
Мнение редакции
может не совпадать с позицией
авторов публикаций.
Электронная версия – www.alrosa.ru

Отпечатано в типографии
ООО "Полимаг"
103051, Москва, Дмитровское ш., 107.
Заказ №
Тираж 9100 экз.
Распространяется бесплатно.
Номер подписан
16.05.2006