

Первый вице-премьер правительства России Дмитрий Медведев побывал в Мирном и в АК "АЛРОСА"



"Мир" XXI века

## В НОМЕРЕ:

**Дмитрий Медведев включил 3-й агрегат Светлинской ГЭС**

стр. 4

**Будни подземного "Интера"**

стр. 5

**Что скрывается за дверьми гостиниц "АЛРОСА"?**

стр. 10

**Петербургский горный готовит специалистов для компании**

стр. 14-15

**Игорь Леоненко – продолжатель алмазной династии**

стр. 16

# Алмазные вехи трех поколений



В память о первых горняках "Мира"

нимает особое место, здесь с определением "первый" связано практически все. Хотя бы начать с того, что рудник как самостоятельное хозрасчетное предприятие в составе треста был создан первым из горнодобывающих подразделений 1 декабря 1957 года. Но главное то, что именно здесь начался масштабный прорыв в алмазные недра земли. Этому событию предшествовала титаническая работа многих геологов, которая была начата в 1947 году в далеком Иркутске.

Теперь молодому интернациональному коллективу рудника "Мирный" предстояло продолжить начатое и сделать из участка низкорослой тайги, огороженного колючей проволокой, производство горного искусства – карьер.

Первый опыт нарабатывался тяжелейшим трудом, методом проб и ошибок. Месячный план тех далеких лет, по современным меркам, мизерный. К примеру, в ноябре 1959 года план по вскрыше был установлен в объеме всего 5000 кубометров. Но какими усилиями давались тогда эти кубометры пионерам алмазодобычи – знают немногие. В лютый мороз все необходимые работы с горным оборудованием приходилось выполнять на открытом воздухе. Некоторые агрегаты ремонтировались в 10-ти, 20-ти местных палатках. В своих воспоминаниях один из первых директоров рудника "Мирный" Павел Семенович Новоселецкий рассказывает следующее: "горная техника была самая примитивная. Экскаваторы "Костромич" и "Воронежец" с емкостью ковша всего 1м куб. и 0,75 м куб. Буровые работы велись станками

**Полвека стоит на трудовой вахте Мирнинский горно-обогатительный комбинат, продолжающий традиции рудника "Мирный". Вспомним славные страницы биографии старейшего предприятия компании.**

канатно-ударного действия такими как "Амурец-6". На делювиальных россыпях для буровзрывных работ приспособляли шахтные электросверла, мастера устанавливали их на самодельные рамы из труб. Подъем и спуск по вертикальным направляющим производили при помощи ручных лебедок, с техникой на вывозке сырья было тоже очень напряженно".

Со временем коллектив рудника "Мирный" стал четко действующим единым механизмом. Бульдозеристы, экскаваторщики, буровики, взрывники, энергетики, инженерно-технические работники – эта крепкая порода людей, которые, не считаясь с личным временем, работали на карат. И как бы высокопарно сегодня ни звучало, для многих это было время самоотверженного творческого труда. Рудник развивался, а у борта карьера "Мир" рос город Мирный. Менялись поколения. На предприятии случались и коллизии, когда система управления передавалась снова в трест "Якуталмаз" – более чем на 10 лет.

В 1980-х годах обновленный рудник "Мирный" помимо карьера "Мир" имел в своем составе уже не одно подразделение. Прииск "Ирелях", фабрика №3, сезонная фабрика №5 и еще несколько цехов значительно расширили сферу деятельности.

В 1991 году рудник "Мирный" в связи с новыми требованиями преобразован в Мирнинский горно-обогатительный комбинат. С этого момента вся алмазодобыча на мирнинской площадке объединена в одно целое. Нельзя не отметить деятельность основных подразделений.

Более полувека колесят по северным трассам транспортники автобазы Мирнинского ГОКа. Начало было трудным. Автотранспортная колонна в 1957 году состояла всего из четырех автомобилей "ЗИЛ-151", пяти машин "ЗИЛ-585" (по прозвищу "футбол"), двух лесовозов, двух тракторов. Было еще и 30 лошадей. Весь автотранспорт был задействован на перевозке руды на фабрику №1, а лошади – на вывозке хлыстов для прокладки улиц будущего города. Позже техника начала поступать в больших количествах, но один из автомобилей запомнился ветеранам особо. "МАЗ-525" по прозвищу "четвертак" – чудо-грузовик, на который больно было смотреть, – вспоминал ветеран войны, работник автобазы рудника М. Чириков. Он сродни старому паровозу, где кабину отапливала обыкновенная дровяная печка. Чтобы сдать смену, надо было наколоть напарнику охапку дров.

– Ко всему этому, – рассказал в своих воспоминаниях вице-президент компании "АЛРОСА" И. Демьянов, который начинал трудовой путь водителем автобазы, – на пересменке в прожорливый "четвертак" надо было залить более 20-ти ведер различных смазочных жидкостей. Но мы с большим упорством преодолевали все трудности. Успевали все – и работать и учиться.

Практически все самые значимые события в алмазной летописи, будь то первые таежные зимники или открытые Вилюя на строительстве ГЭС,

Окончание на стр. 2

"Современная алмазная Якутия вышла на мировой рынок. Ее сокровища добывало великое племя романтиков и бесребреников. Трудовой подвиг этих людей заслуживает нашей вечной благодарности!" – писал в своей книге "Алмазы. Золото. Уран" легендарный генеральный директор "Якуталмаза" Л. Солдатов. Эта фраза дает яркую и точную оценку алмазодобытчикам того времени, когда происходило становление и развитие алмазной промышленности России.

На страницах алмазной истории Западной Якутии рудник "Мирный" за-





Ветераны Мирного  
и алмазодобывающей  
промышленности  
в День Победы

# Алмазные вехи трех поколений

Окончание. Начало на стр. 1

не обходились без тяжелого труда мирнинских автотранспортников. Бывали и неординарные случаи. В конце 1980-х с космодрома Плесецк был запущен спутник "Бион-11" с двумя обезьянками на борту. При посадке, из-за технических сбоев, он приземлился вместо кустанайских степей в морозной тайге недалеко от Мирного. В спасении маленьких космонавтов принимали непосредственное участие работники автобазы. Все обошлось благополучно.

Сегодня автобаза в третьем поколении представляет собой достаточно стабильное предприятие. Специалисты делают все необходимое для улучшения эффективности работы старейшего автотранспортного предприятия. Планомерно идет обновление автопарка и инфраструктуры.

Прииск "Ирелях" начал свой исторический путь осенью 1958 года. Поселок Алмазный для многих стал домом, работой – надежным причалом, от которого почти полвека по реке Ирелях размеренно ходят алмазодобывающие драги. Будоражат они лесную тишь скрипом мощных ковшей, черная богатства, которые тысячи лет размывала вода на трубке "Мир" и уносила ручьями в русло реки. 10 октября 1960 года был окончен монтаж драги № 201, и вскоре первые алмазы поступили в казну государства. В 1961 году вышла в плавание драга №202. За десятилетия плавание фабрики отработывают россыпь в третий раз, и она продолжает давать драгоценные кристаллы. На алмазной реке сменялось три поколения. В 1997 году алмаз весом 51,19 карата в честь дражников был назван "Прииск Ирелях".

2004 год для работников прииска, жителей п. Алмазный стал знаковым. Осуществлен проект отработки нового месторождения "Горное", со ступеней сошла современная драга №203. Прииску "Ирелях" дана вторая жизнь на многие годы вперед.

Фабрика №3 так же из разряда особых объектов. Здесь прошли важнейшие этапы совершенствования технологий в обогащении. Тяжелое, но достойное призвание – открывать

миру чистейшие алмазные звезды. Ведь только на фабриках алмазы по-настоящему чисты. Здесь они еще не являются рычагом политических игр, средством для раздора или созидаания. Это просто чудо сотворенное природой, прикоснуться к которому дано лишь избранным. Одно такое чудо свершилось в канун 1981 года, когда обогатители подарили советской стране крупнейший в России кристалл весом 342,5 карата (более 68 граммов). Алмаз был назван "26 съезд КПСС", он является гордостью Алмазного фонда России.

Сегодня фабрика в ходе глобальной многолетней реконструкции становится более совершенной. В 2006 году на праздновании сорокалетия предприятия первый начальник фабрики №3, ветеран алмазодобывающей промышленности А. Степанов произнес трогательные слова: "Смело могу сказать, что третья фабрика не самая старая в компании "АЛРОСА". Я ее сравниваю с молодой, красивой, очень перспективной женщиной, перед которой можно преклоняться. Желаю в первую очередь работающей ныне здесь женской половине самой лучшей жизни, а мужчинам держать фабрику так, как она выглядит сегодня. Спасибо вам!"

В честь знаменательной даты был издан следующий приказ: посвятить 40-летию деятельности фабрики №3 факт извлечения ювелирного алмаза весом в 55,98 карата, который был добыт 1 сентября драгой №203 при переработке песков месторождения "Горное" прииска "Ирелях".

В один из летних дней, а именно 5 июня 1969 года, геологи Ботубинской экспедиции в девятистах метрах к северу от россыпи "Новинка" поисковым шурфом вскрыли кимберлит трубки "Интернациональная". С этого момента началась история еще одного знаменитого во всем мире коренного месторождения алмазов, входящего по качеству кристаллов в тройку лучших в мире. В 1971 году первая руда "Интера" поступила на фабрику.

В 1976 году настал момент, когда специалисты приступили к эксперименту, кардинально меняющему привычную технологию. Добыча алмазов

подземным способом – это для многих прозвучало тогда как нечто невероятное. В холодном феврале специалисты Якутского горного цеха Норильского ШСУ треста "Шахтспецстрой" прибыли на место будущего рудника. Для проходки стволов необходимо было создать "ледяной щит" – начались подготовительные работы для бурения замораживающих скважин. В мае коллектив приступил к обустройству клетьевого и скипового стволов. Весной 1980 года началась проходка вглубь земли, где более трехсот метров вечной мерзлоты. Тем временем горняки продолжали открытый способ добычи.

После того, как в 1981 году карьер достиг глубины 286 метров, была произведена его консервация. Шахтстроители к тому времени добились первой победы: ввели в строй замораживающую станцию. Не оставалось сомнений, что дальнейшая перспектива отработки месторождений алмазной провинции – подземный способ. Но все же "Интеру" досталась участь долгострой. Вялотекущий режим строительства негативно сказался на руднике "Мирный". Лишь в середине девяностых годов строительство было вновь активизировано, и в августе 1999 года состоялся пуск первой очереди – первого в "АЛРОСА" подземного рудника "Интернациональный". Мало какой рудник может сравниться с ним по сложности горно-геологических условий. 290 метров мощнейшего водоносного горизонта с агрессивными водами, нефтяные проявления, соляные пласты, метан, сероводород – пройти столько препятствий без научных знаний и решений было просто невозможно. Поэтому для многих алмазодобытчиков первая алмазная подзема России стала своеобразной альма-матер. С учетом будущего ввода в эксплуатацию новых северных подземок – "Мир", "Айхал", "Удачный" – накопленный здесь опыт бесценен.



Отгрузка вскрышных пород  
в карьере  
"Интернациональный"

## Директоры рудника "Мирный" и Мирнинского ГОКа:

1957-1960 гг. – А.А. Петров  
1960-1969 гг. – П.С. Новоселецкий  
1979-1984 гг. – Л.А. Сафонов  
1984-1986 гг. – Н.Н. Уркин  
1986-1993 гг. – Ю.А. Запеловалов  
1993-2002 гг. – В.Н. Леоненко  
2002-2007 гг. – Ю.А. Дойников  
С 2007 года – Д.В. Мостовов

Ремонтно-строительное специализированное управление находится в составе МГОКа с 1997 года. Коллектив выполняет задачи по техническому ремонтному жизнеобеспечению производственного процесса в целом.

Ремонты обогатительного оборудования и горной техники, выработка газообразного кислорода, изготовление нестандартного оборудования и запасных частей – вся эта ответственность на людях с безупречной репутацией профессионалов. Если на объекте работники РССУ, то можно считать, что задача будет выполнена на 100%. Основная задача на перспективу – подготовка специалистов для строящегося рудника "Мир".

Нельзя не отметить, что коллектив всех подразделений Мирнинского ГОКа провели большую работу по благоустройству близлежащих и городских территорий, приняли активное участие в реализации программы по озеленению столицы алмазного края.

За годы производственной деятельности алмазодобытчиками Мирнинского ГОКа в общей сложности на месторождениях отработано семь карьеров. Среди них: "Им. 23 съезда КПСС", "Таежный", "Новинка", "Геофизический", "Дачная", "Интернациональный" (в стадии очередной реконструкции). Но все же самым значительным в истории останется карьер "Мир", который послужил опытным плацдармом, где воспитывались квалифицированные кадры горного дела. В 2001 году произведен последний взрыв, "БелАЗ" вывез на поверхность последнюю тонну руды. Все! Горняки выполнили то, что было задумано первопроходцами еще в сороковых пятидесятых. Каждая берма карьера "Мир" – это не просто горные выработки. Это еще и сотни судеб простых тружеников, неравнодушных, бесконечно преданных своему делу, благодаря которым Россия сегодня занимает одно из лидирующих мест в мировой алмазной индустрии.

После очередной реорганизации в МГОКе коллективы карьера "Мир" и прииска "Водораздельные галечники" объединились. Ранее прииск был самостоятельным подразделением в структуре ГОКа и обрабатывал россыпное месторождение целых 43 года. И знаменательно, что именно здесь 12 февраля 1980 года был добыт крупный алмаз весом 167,4 карата, который назвали "Рудник Мирный".

2004 год стал для Мирнинского ГОКа переходным. В силу ряда причин, по решению руководства компании, фабрика №5 была остановлена. Тем самым перевернута очередная страница летописи алмазной отрасли. За 43 сезона предприятием было отработано 19 млн. 174 тыс. кубометров алмазоносных песков. Общая прибыль составила более полутора миллиардов долларов.

С завершением открытой разработки карьера "Мир" начат следующий этап – подземный. В новом времени венцом труда людей трех поколений станет запуск мощного подземного рудника-миллионера. В 2009 году компания "АЛРОСА" намерена поднимать на поверхность первую тонну руды кимберлитовой трубки "Мир", а в перспективе горнякам-подземщикам еще не один десяток лет предстоит добывать здесь уникальные природные кристаллы.

За полвека в алмазном крае изменилось многое. Практически нет уже тех энтузиастов-романтиков, которые восхищались Севером, создавали производство, строили город – в надежде на лучшее будущее. К сожалению, все меньше становится руководителей, которые могут настроить людей на трудовые свершения. Отрадно, что в Мирнинском ГОКе сохраняются многие добрые традиции и поэтому кадры подбираются особо тщательно. В аппарате управления комбината практически все работники знают производство не понаслышке, а это залог успеха для любого предприятия, особенно на таком ответственном переделе как добыча алмазов. От работы МГОКа зависит стабильная жизнь целого города. Один только стратегический объект – озеро питьевой воды на Иреляхском гидроузле – чего стоит. Главное, что квалифицированные, достаточно молодые специалисты видят перспективу и активно решают основные задачи.

За годы производственной деятельности алмазодобытчиками Мирнинского ГОКа поднято из недр в общей сложности 400 млн. кубометров горной массы. В коллективе получили звание Героя Социалистического Труда шесть человек: Иван Серебряков, Раиса Томилова, Василий Трофимов, Николай Титов, Семен Васильев, Сергей Коростелев.

Все, что было достигнуто в руднике "Мирный", по праву можно назвать классикой алмазного дела. И путь Мирнинского ГОКа, продлитесь еще на полвека. Сменяются поколения, события, но, несмотря ни на что, рудник "Мирный" останется первой, самой яркой страницей истории компании "АЛРОСА".

Сергей ГЕРАСИМОВ



## Из Канады сообщают

Объем продукции канадского месторождения "Даявик" в четвертом квартале 2007 г. составил 2,9 млн. карат. Таким образом, за год на нем было добыто 11,9 млн. карат. Руководство месторождения отмечает, что главным событием в этом квартале стало решение партнеров "Даявика" по совместному предприятию вложить 563 млн. долл. США в подготовку проекта по переходу на подземную добычу.

"Даявик" является совместным предприятием Harry Winston Diamond Mines (40 % акций) и DDMI, дочерней компании Rio Tinto (60%).

Вложенные средства пойдут на сооружение подземных туннелей и проведение работ на земной поверхности, очищение воды, производство электроэнергии, постройку жилых и подсобных помещений.

На месторождении заняты 814 работников, 67 из которых проживают на Севере, а около половины – представители коренного населения Канады.

## Доходы падают

Компания BHP Billiton сообщила о снижении доходов от своих операций с алмазами на 7,7% (до выплаты процентов и налогов) в первой половине 2008 финансового года. Общие чистые доходы компании за этот период также снизились.

Компания связывает сокращение доходов с более низкой ценой добываемых алмазов, неблагоприятными колебаниями курса обмена канадского доллара на ранд ЮАР, а также с увеличением разведочной деятельности на объектах в Анголе.

BHP владеет 80% месторождения Ekati, где производство увеличилось на 31% (до 1,865 млрд. долл. США) за указанный период. В декабре прошлого года компания начала производство алмазов на подземном проекте Koala на месторождении Ekati. Также BHP принадлежит разведочные проекты в Анголе и Демократической Республике Конго.

## Смоленский потенциал

Смоленское ПО "Кристалл", ведущее российское предприятие по производству бриллиантов, по итогам 2007 г. увеличило реализацию на внешнем и внутреннем рынках на 13% (до 404,4 млн. долл.) в сравнении с 2006 г. Продажи бриллиантов на внутреннем рынке в 2007 г. возросли более чем в два раза, и составили 11,4 млн. долл. США.

Результат 2007 г. является самым значительным в истории предприятия. При этом производственный и маркетинговый потенциал "Кристалла" позволяют увеличить годовой объем реализации бриллиантов до 500 млн. долл.

В 2006 г. доля экспорта в общем объеме реализации продукции составила приблизительно 97%, в предыдущие годы экспорт составлял 99%.

В настоящее время предприятие является единственным российским сайнхолдером De Beers. Зарубежные представительства "Кристалла" работают в Бельгии, Гонконге, Израиле, США и ОАЭ.

## Противоречивый законопроект

Правительственный законопроект, принуждающий добывающие компании передать контрольный пакет своих акций местным компаниям чернокожих, не прошел утверждение парламентом Зимбабве на момент окончания его полномочий в нынешнем составе.

Парламент возобновит свою работу после выборов президента, парламента и местных органов власти 29 марта с.г., и новое правительство будет иметь возможность вновь внести на рассмотрение данный законопроект.

Противоречивый законопроект, предупреждающий аналитики, может стать смертельной каплей для местной экономики.

Президент Зимбабве Роберт Мугабе защищает данный законопроект как необходимый для обеспечения чернокоже-



# Новости алмазного мира

му населению доли от добываемых ресурсов страны.

Зимбабве столкнулась с серьезным экономическим кризисом, в котором обвиняют противоречивую политику президента страны. В частности, это относится к захвату ферм у белых владельцев для расселения безземельного чернокожего населения.

## Namdeb не оправдала надежд

Сухопутная добыча алмазов компанией Namdeb немного не дотянула до целей, поставленных на 2007 г.

Компания, в равных долях принадлежащая De Beers и правительству Намибии, в прошлом году извлекла 969 тыс. карат алмазов, что ниже поставленной планки в 1,04 млн. карат, – заявил директор Namdeb по внутренним и корпоративным делам Мбако.

Вместе с тем, добавил Мбако, морские разработки Namdeb были прибыльными, и компания выполнила поставленные задачи по добыче приблизительно 1,2 млн. карат.

Общий объем добычи (морской и сухопутной) составил 2,176 млн. карат при прогнозе, составлявшем 2,248 млн.

Namdeb намерена добыть в 2008 г. 2,306 млн. карат, из которых 1,262 млн. карат должны поступить от разработок на суше.

## В ожидании компенсаций

Компания De Beers пришла к соглашению с истцами по классовому иску, – сообщает газета Chicago Tribune. De Beers согласилась выплатить 295 млн. долл. в качестве компенсаций торговцам и индивидуальным покупателям алмазов в США, приобретавшим алмазы и бриллианты в период с 1994 по начало 2006 г.

По проекту мирового соглашения 135 млн. долл. пойдет на выплаты индивидуальным покупателям бриллиантов, а остальное – продавцам и перепродавцам, а также готовившим иск юристам.

Истцы, интересы которых представляли несколько юридических фирм, обвинили De Beers в монополизации алмаз-

ной отрасли и фиксации цен. По оценкам экспертов, компания контролирует 40% мирового производства алмазов. "Мы не согласны с обвинениями, но решили пойти на такой шаг, чтобы укрепить веру покупателей в ценность наших алмазов, – прокомментировал сообщение об урегулировании иска Дэвид Прэгер, директор De Beers по коммуникациям. – Наша отрасль очень конкурентна".

Соглашение об урегулировании иска подлежит утверждению федеральным судьей штата Нью-Джерси, который примет решение в апреле.

После этого покупатели алмазов и бриллиантов, чтобы получить компенсацию, должны до 19 мая направить претензию на сайт <http://www.diamondsclassaction.com>. Компенсации будут выплачиваться независимо от происхождения алмазов, были ли они добыты на шахте De Beers в Намибии или "Алросы" в Якутии. Для получения денег надо представить чек, подтверждающий приобретение бриллианта на территории США.

## Прогнозируется падение продаж алмазов в ЮАР

De Beers прогнозирует падение продаж алмазов в ЮАР в 2008 г. с 14 млн. до 12 млн. каратов, – передает ИТАР-ТАСС. Крупнейший в мире производитель алмазов распространил пресс-релиз, в котором отмечается, что в стоимостном выражении это будет означать для диамантеров снижение доходов примерно на 700 млн. долл. в год.

В основном это связано с тем, что в 2007 г. De Beers продала четыре крупных алмазодобывающих шахты, но их приобретатели пока не наладили там производство. Продажа была вызвана падением прибыльности добычи и содержания алмазов в кимберлитовой породе. Теперь там целесообразней вести добычу силами старателей.

## В Индии перестраиваются

Diamond India Ltd планирует увеличить закупки алмазов у добывающих

стран, чтобы снизить зависимость от корпорации De Beers.

Индийская компания может переключиться на контракты с производителями в России, Анголе и Ботсване, поскольку опасается, что De Beers снизит продажи алмазов своим сайнхолдерам в Индии.

"Правительство посоветовало нам расширить источники поставок, и мы намерены ускорить наши действия в этом направлении", – отметил представитель совета.

Россия в лице компании "АЛРОСА" занимает около четверти мирового рынка алмазов, De Beers – более половины. Корпорация ранее заявляла, что в ближайшие годы ждет увеличения спроса на драгкамни в Индии и Китае на 10% в год за счет роста доходов и, как следствие, спроса на ювелирные изделия.

Есть информация, что Diamond Trading Company (DTC), через которую De Beers продает свои алмазы, планирует с апреля 2008 г. отказаться от работы с восемью сайнхолдерами в Индии и включить в свой список трех новых. Представитель De Beers в Лондоне от комментариев воздержалась.

DTC ранее заявляла, что ее совместные предприятия в Ботсване и Намибии будут впервые самостоятельно продавать драгкамни. В течение контрактных периодов 2005-2007 гг. компания реализовывала алмазы в Лондоне, с 2008 года 75 из 79-ти ее клиентов будут получать алмазы в Лондоне и ЮАР.

За 11 месяцев 2007 г. Индия увеличила импорт алмазов на 15% (до 8,6 млрд. долл.). Экспорт бриллиантов и ювелирных изделий из этой страны в апреле-ноябре 2007 года вырос на 23% (до 13,7 млрд. долл.).

## Рекордный объем сделок

Импорт, экспорт и другие сделки с алмазами на Шанхайской алмазной бирже (SDE) возросли в 2007 г. на 53,4% – до рекордного показателя в 1 млрд. долл. США, – сообщается в докладе Алмазной администрации Китая (DAC).

В DAC связывают это с новой (смягченной) налоговой политикой Китая в торговле алмазами, применяемой с середины 2006 г.

Общий объем импорта и экспорта алмазов возрос на 58,7% (до 909 млн. долл.), в то время как объем внутренних сделок на SDE вырос на 56,3% (до 56,3 млн. долл.).

Импорт увеличился на 109,6% (до 440 млн. долл. США), при этом 98,9% импорта составили бриллианты. В DAC связывают этот результат с "постоянно растущим потребительским рынком".

К концу 2007 г. общее число членов SDE достигло 209.

## Алмазный рынок в Турции

Турция намерена открыть в стране первый алмазный рынок, имея целью сделать его региональным центром торговли драгоценными камнями, – сообщает Reuters.

Рынок алмазов и драгоценных камней скоро начнет работать. Мы надеемся, что в течение ближайших нескольких недель, – заявил вице-президент Стамбульской золотой биржи. Он сообщил, что данный рынок будет функционировать в рамках упомянутой биржи, где участники смогут торговать и алмазами, и бриллиантами. Это обеспечит удовлетворение растущего внутреннего спроса, а также привлечение внимания покупателей из стран Ближнего Востока, особенно из Дубая и Израиля.

В Турции потребление алмазов ежегодно вырастает приблизительно на 25%. Молодое поколение все больше предпочитает алмазы традиционным ювелирным изделиям". Объем продаж необработанных алмазов в Турции составляет около 600 млн. долл. США, а спрос на ювелирные изделия с бриллиантами – около 1,2 млрд. долл.

Турция закупает алмазы в Бельгии, Дубае и Израиле, главным образом в отполированном или полуполупрозрачном виде.

По материалам СМИ



# Мирный встретил первого вице-премьера



В поездке по Мирнинскому району его сопровождали заместитель Председателя Правительства РФ, министр финансов, председатель Наблюдательного совета АК "АЛРОСА" Алексей Курдин, Полномочный представитель Президента РФ в Дальневосточном федеральном округе Олег Сафонов, президент Республики Саха (Якутия) Вячеслав Штыров, президент АК "АЛРОСА" Сергей Выборнов, другие руководители республики и компании "АЛРОСА".

В поселке Светлый, расположенном на берегу реки Вилюй в 80 км от города Мирный, Дмитрий Медведев принял участие в торжественной церемонии пуска третьего энергоблока Светлинской гидроэлектростанции – дочернего предприятия АК "АЛРОСА".

– Сегодня, действительно, особый день, – сказал Медведев. – Это уникальное сооружение с современным оборудованием, и я поздравляю жителей районов с запуском этого комплекса. Запуск третьего гидроагрегата Вилюйской ГЭС позволит наладить бесперебойное снабжение алмазодобывающей, нефтегазовой промышленности Якутии дешевой электроэнергией, а в перспективе – снизить издержки по добыче природных ископаемых края, а самое главное, и это наиболее важная задача, позволит приблизиться к решению актуальных социальных проблем, а их предостаточно в жизни нашего Севера, да и всей нашей страны. И главные добрые слова должны быть адресованы основному инвестору – компании "АЛРОСА", которая в сложной ситуации вдохнула новую жизнь в этот долгострой и довела стройку до конца.

– С вводом в строй третьего агрегата закончена основная программа строительства станции, – отметил Сергей Выборнов. – Каждая крупная компания стремится иметь собственные генерирующие мощности. Как известно, гидроэнергия – один из самых дешевых видов электроэнергии.

Кроме того, "АЛРОСА" выполняет важнейшую функцию по обеспечению социального развития Республики Саха (Якутия). Для нас важно, что Светлинская ГЭС будет поставлять электроэнергию не только предприятиям алмазодобывающего комплекса, но и социальным объектам Якутии, – подчеркнул президент "АЛРОСА".

Как известно, пуск первого агрегата Светлинской ГЭС состоялся в 2004 году. Станция является третьим сооружением каскада гидроэлектростанций на реке Вилюй. Это первая и пока единственная гидроэлектростанция в мире, построенная на вечной мерзлоте не на скальном основании. Работы по сооружению ГЭС начались в 1979 году, но в середине 80-х были прекращены. Строительство было возобновлено после того, как в мае 1999 года основным акционером электростанции стала "АЛРОСА".

Согласно проекту, станция должна вырабатывать энергию четырьмя агрегатами, мощность каждого составит 90 МВт. После выхода на установленную мощность ГЭС сможет производить до 1200 млн кВт-ч электроэнергии в год. Медведев спросил, какие преимущества у Светлинской ГЭС? По словам сотрудников, станция обладает большой мощностью, выработка электроэнергии здесь обходится дешевле, кроме того, станция оснащена современными безопасными электронными механизмами.

Дмитрий Медведев ознакомился также с работой Светлинского индустриального техникума, который готовит кадры для предприятий ЖКХ и энергетики республики. Здесь могут обучаться рабочим профессиям около 900 студентов, сегодня здесь проходят обучение 450 человек. Д. Медведев побывал в сварочной мастерской техникума, где у него состоялась беседа с учащимися, и лично проверил, как работает современный плазменный аппарат по резке металла.

Со студентами техникума

**6 февраля Первый заместитель Председателя Правительства РФ Дмитрий Медведев побывал в Мирнинском районе, где принял участие в пуске третьего агрегата Светлинской ГЭС и провел совещание.**



Д. Медведев говорил о будущей профессии ребят и о состоянии отрасли в целом. Ей очень нужны молодые профессиональные кадры, потому что ЖКХ совсем скоро ждут большие преобразования.

Первый заместитель Председателя Правительства РФ также побывал в Центре сортировки алмазов и познакомился с алмазной продукцией "АЛРОСА".

В завершение рабочей поездки по Якутии Дмитрий Медведев провел в Мирном совещание о выполнении поручений Президента России от 3 февраля 2006 года. На совещании речь шла об экономическом и социальном развитии Якутии, реализации национальных проектов, совершенствовании инфраструктуры самого крупного субъекта Российской Федерации.

Говоря на совещании о развитии ТЭК, Д. Медведев заявил о необходимости выполнения поручения Президента РФ по созданию в Восточной Сибири и на Дальнем Востоке единой системы транспортировки газа и газоснабжения. При этом первый вице-премьер подчеркнул, что это позволит экспортировать российский газ на рынки Китая и других стран Азиатско-Тихоокеанского региона. Касаясь развития транспортной системы в целом, первый вице-премьер сказал, что запланированы реконструкция более чем 2,5 тыс. км автодорог и увеличение протяженности железных дорог в десять раз – примерно до 5 тыс. км. В частности, планируется строительство сквозного проезда по

федеральной автодороге "Колыма". Он также сообщил, что объемы финансирования в 2008 году работ по обеспечению судостроительства и доставки грузов в районы Крайнего Севера составят 1 млрд. рублей из федерального бюджета. По словам Дмитрия Медведева, программа предполагает реконструкцию аэропортов и обеспечение поддержки российских авиакомпаний.

– К 2020 году мы планируем добывать 12 миллионов тонн нефти со всех месторождений. Эта задача выполнимая. Мы готовы также, начать реализацию газовой программы, и к 2016 году планируем добывать 35 миллиардов кубометров газа, – сказал президент республики Вячеслав Штыров.

Говоря о механизмах реализации крупных экономических проектов на территории Якутии, Вячеслав Анатольевич, затронув тему государственно-частного партнерства, внес предложение, в основу которого заложен механизм многоуровневого взаимодействия между государством и крупными компаниями. Например, при строительстве городов в местах создания крупных производств федеральные органы финансируют строительство инженерных коммуникаций, региональные власти – объекты социальной инфраструктуры, компании – жилье.

Глава республики, докладывая о проделанной работе, остановился на невыполненном поручении, касающемся передачи лицензий на недропользование по Чаяндинскому газовому месторождению "Газпрому", в соответствии с законом о газификации.

Дмитрий Медведев, выслушав объяснения заместителя председателя правления ОАО "Газпром" Александра Ананенкова, дал поручения ускорить работу по этому месторождению.

– В настоящее время пакет документов о передаче месторождения подготовлен, и вопрос находится в стадии окончательного решения... Сложная была дискуссия, но сейчас в ней поставлена точка, все остальное – носит технический характер. Готовьте с Минпромом предложения, мы все это сделаем. Идеологическое решение принято, – сказал Д. Медведев.

Всего из 12-ти поручений Владимира Путина, данных им два года назад, по информации Контрольного управления Президента РФ, сняты девять.

– Но мало снять с контроля, необходимо добиться, чтобы они были исполнены в полном объеме, – подчеркнул первый вице-премьер.

Ветхое жилье, автомобильные, железные дороги, социальная сфера – по-прежнему болевые точки Севера. При этом Д. Медведев подчеркнул, что с аналогичной проблемой сноса ветхого жилья сталкивается значительная часть регионов Дальнего Востока.

– Еще в 2006 году на переселение граждан из аварийного жилья выделялось 10 миллионов рублей – неслыханно мало, в 2007 году – 64 миллиона рублей, а в 2008 году предусмотрено еще 132 миллиона рублей. Мы понимаем, что это незначительные цифры, – сказал первый вице-премьер. – Для того чтобы работать по этой программе, мы должны подумать о том, как включить в полную мере все имеющиеся возможности, которые вытекают из известного закона о фонде содействия реформированию ЖКХ. Республика имеет право представить заявки на получение финансовой поддержки более чем на 1,5 млрд. рублей, для этого необходимо предпринять меры.





# Как дела, "Интер"?

Это событие открыло новую страницу в истории алмазодобычи, которая значительно изменила производственное направление развития "АЛРОСА".

Сегодня на этой уникальной алмазоносной трубке, которая входит в тройку лучших месторождений мира, специалисты-подземщики стабильно выполняют план и ведут детальную доразведку глубоких горизонтов в условиях реконструкции карьера "Интернациональный". Концепция комплексной отработки месторождения создана для развития подземного комплекса на период с 2009 по 2011 годы. Впереди еще немало серьезных задач, которые предстоит решать в первую очередь инженерному корпусу Мирнинского комбината и компании в целом.

С годами традиционная схема подземки на "Интер" видоизменяется. Вскоре к двум шахтным стволам добавится третье сооружение. Глубина нового вспомогательного вентиляционного ствола составит 335 метров, диаметр – 6,5 метра в свету. Главная задача – улучшить, с точки зрения промышленной безопасности, систему проветривания

горных выработок, а также в дальнейшем обеспечить отработку подкарьерных алмазных запасов, которые находятся в проблематичных для шахтеров горно-геологических условиях, – это границы вечной мерзлоты и метегеро-ичерского водоносного горизонта.

В интервью газете о заботах коллектива рассказал начальник рудника "Интернациональный" Валерий Латынин.

**– Валерий Владимирович, с какими итогами коллектив завершил 2007 год?**

– План рудника "Интернациональный" по добыче руды на 2007 год составил 490 тысяч тонн. В первую очередь хочу отметить, что "Интер" выполнил основные плановые показатели по добыче сырья, проходке горных выработок, сооружению складочного комплекса.

В конце года была проведена проверка Ростехнадзором и согласование плана горных работ на 2008 год. На заседании комиссии, которое прошло под председательством заместителя руководителя Управления по технологическому и экологическому надзору Ростехнадзора по РС (Я) Бориса

Петрова, мы предоставили информацию по всем объемам и имеющуюся рабочую техническую документацию. Никаких принципиальных замечаний не было. Это говорит о том, что на руднике проводится большая целенаправленная работа в области промышленной безопасности и во всех аспектах производства в целом.

В 2008 году наш коллектив должен добыть 500 тысяч тонн руды, и нет никаких сомнений, что задачу мы выполним.

**– Какой кадровый потенциал предприятия?**

– У нас сегодня есть дефицит именно профессиональных кадров, ведь чтобы шахтер стал опытным, необходимо иметь не менее пяти лет подземного стажа. С начала 2007 года неукомплектованность на руднике в среднем составила 25 %. Одних людей принимали, другие в это же время увольнялись. Только к осени нам удалось в какой-то мере стабилизировать ситуацию, и недокомплект сейчас составляет 10 человек. В основном набрали местные кадры

выпускников Якутского горного университета. Также к нам приходят ребята после службы в армии, с 10 классами образования. Принимаем их учениками и обучаем в УКК нужным подземным горным профессиям.

**– Короткий вопрос: "Как с зарплатой?"**

– Короткий ответ: "Зарплата должна бытькратно выше".

**– Обновился рудник в техническом плане?**

– В 2007 году по техперевооружению мы получили две погрузо – доставочные машины и буровой станок. В этом году ожидаем новый комбайн.

**– Что было сделано в социальном секторе, какие события из жизни коллектива "Интера" можно отметить?**

– В течение года мы продолжали ремонтные работы в административно-бытовом комплексе и сегодня здание обновлено примерно на 80%.

В плане спортивных мероприятий хочу отметить футбольную команду рудника (капитан Юрий Лобазюк). Своей игрой ребята высоко держат марку коллектива и это они с честью доказали на осенних соревнованиях за "Кубок горняка", где команда заняла почетное первое место.

Большое спасибо нашим трудящимся, для кого рудник "Интернациональный" не просто работа.

**– Ваши пожелания коллегам в новом 2008 году?**

– Желаю в первую очередь крепкого здоровья и большей удачи – она подземщикам никогда не помешает.

**В 2008 году исполнится девять лет с того памятного момента, когда в августе 1999 года состоялся пуск первой очереди первого подземного алмазного рудника "Интернациональный".**

Въезд на территорию рудника



# Аттестация не для бумаги

Совместная работа специалистов Мирнинского ГОКа с Клиским институтом охраны и условий труда "ОЛС-Комплект" показывает, что в новом времени необходимо реконструировать систему безопасности на производстве по многим направлениям. Сотрудники института впервые побывали в Мирнинском ГОКе еще в 2005 году. Проводилась аттестация рабочих мест на руднике "Интернациональный". Позднее подобные мероприятия были проведены в управлении МГОКа, прииске "Ирелях", цехе окончательной доводки, частично на прииске "Водораздельные галечники" и "Интер".

Аттестация на предприятиях – дело обычное. Тогда в чем же новизна этой рутинной работы? На этот вопрос отвечает начальник медицинской службы МГОКа Евгений Кузнецов:

– Когда мы совместно с отделом ТБ впервые пригласили клинских специалистов на рудник "Ин-

тернациональный", в первую очередь отметили их высокий профессионализм. После того, как были сделаны все необходимые замеры, подсчитаны хронометражи рабочего времени, нам предоставили подробную единую систему документации на 300 рабочих мест не только на бумаге, но и в электронном виде. Возросла оперативность работы с документами, но это еще не все. Приведу сравнительный анализ того, что было раньше и какой процесс развития мы имеем сейчас. В прошлом по вопросам профзаболеваний мы, основываясь на результатах нецелостных данных нашей лаборатории, подтверждали фактические производственные вредности на рабочих местах. Отдел труда и заработной платы по балльной системе определял компенсационные выплаты. Так делается на наших предприятиях до сих пор, но я не согласен с логикой списков по первой и второй категории, которые не дают реальной четкой

**Компания "АЛРОСА" ставит в разряд первоочередных решение вопросов по эффективному обеспечению ТБ, сохранению здоровья работников.**

картины воздействия на человека вредных факторов в конкретных узких местах. Любая вредность качественно или количественно измеряется.

Начиная с 1997 года на государственном уровне началась большая работа по оценке условий труда. Ее предварительные итоги подтвердили, что сегодняшняя система безнадежно устарела. То есть деятельность предприятия направлена на то, чтобы компенсировать вредные условия труда по факту и не более того. Поэтому деятельность, надо направить на профилактику и, по возможности, устранение вредных факторов.

Только в том случае, если действительно невозможно сделать рабочее место полностью безопасным, следует выплачивать компенсации в виде доплат, специального питания и прочего. У нас ни одна структура в компании не может выполнить весь объем исследований, дать необходимые заключения и

оформить это документально. Работа идет разрозненно.

В рамках своей программы институт проводит глобальную работу по формированию новой единой концепции развития действующего законодательства РФ, определению перечня необходимых мероприятий для создания и функционирования системы оценки, контроля и управления профессиональными рисками в соответствии с международными стандартами.

В перспективе для руководителей предприятий результаты аттестаций рабочих мест должны стать не просто документом, но и рычагом совершенствования производства. Проще говоря, направить финансы на создание комфортных условий работы и тем самым сохранить здоровье трудящегося. По итогам грамотно проведенной аттестации можно более эффективно закупать спецодежду, средства индивидуальной защиты – конкретно под каждое рабочее место.

Внедрение централизованной специализированной системы автоматизации даст возможность создать электронные карты трудового маршрута, лечения и реабилитации каждого работника.

**Материалы страницы подготовлены пресс-службой Мирнинского ГОКа**



# Алмазный ореол саванны

Окончание. Начало  
в предыдущем номере

Поездки первых руководителей "АЛРОСА", специалистов из проектного института "Якутнипроалмаз" — геологов и эксплуатационников в Анголу становились все более системными. Зимой 1995 года посланцы АК "АЛРОСА" — преемницы "Якуталмаза", провели изыскательские работы на местности, вблизи трубки "Катока", выбрали площадку под строительство фабрики, определились, где будет размещаться горная техника, стройбаза и жилой поселок. Летом ГРО "Катока" было зарегистрировано официально и уже следовало вплотную заниматься поставкой оборудования, стройматериалов и техники к месту строительства. Чтобы оперативнее и сподручнее было координировать все операции, связанные с "Катоккой", руководство компании "АЛРОСА" командировало в Москву вице-президента А.А. Козеева, открыв свое представительство в столице.

— По условиям договора и согласно проекту ГРО "Катока", мы обязаны были использовать при строительстве фабрики только отечественное оборудование, — рассказывает **Анатолий Александрович Козеев**. — Металлоконструкции и другие строительные материалы мы должны были поставлять тоже из своей страны, все возводить и монтировать также своими силами. Как старожилы в Анголе, наши бразильские компаньоны взяли на себя все организационные вопросы. Но здесь, у себя на родине, нам надо было в сжатые сроки получить от изготовителей заказанное нами технологическое оборудование, машины и горную технику, металлоконструкции для промышленных зданий, всевозможные материалы, чем скрупулезно и настойчиво занимался первый вице-президент, главный управляющий АК "АЛРОСА" Л.А. Сафонов. Под его руководством наши представители не вылезали из командировок, собирая все это и концентрируя грузы в Санкт-Петербурге. Когда я приехал в Москву, то эта работа была сделана только на 75-80%. С их отправкой нам помогала коммерческая фирма "Лотта". Когда с большим трудом все, что надо было, мы доукомплектовали и в Санкт-Петербург завезли, — не нашлось морских судов, чтобы отправить грузы в Анголу.

Возникло напряжение между нами, бразильскими и ангольскими компаньонами. С нежелательной ни для кого задержкой грузы все же удалось отправить — все 4 тысячи 500 тонн. Поскольку мы впервые создавали промышленное предприятие за рубежом, и в этом деле у нас не было никакого опыта, у наших сотрудников уходило много времени на осуществление всякого рода процедур: согласования и разрешения на документальную регистрацию производства в Министерстве экономики и финансов, хождения по инстанциям, получение всех виз в Госкомимущество России. Надо было получить лицензию Центробанка на право заниматься финансовыми операциями. Ведь из России в Анголу предстояло вывезти одного только оборудования и металлоконструкций на 17 миллионов долларов. Направленное Л.А. Сафоновым наше московское управленческое звено АК "АЛРОСА" совместно с мирнинскими коллегами занималось также формированием строительного



К. Годун

подразделения, оформляло людей на выезд в Анголу...

Поселившись в полуразрушенном войной городе Сауримо, выдержав испытания испепеляющим зноем саванны и безжалостными тучами москитов, на "Катокке" уже работали геологи С.С. Бондарь, Ф.С. Иванушкин, Г.Н. Еньков и С.Ф. Носыко с переводчиком Н. Яценко. Следом за ними приехали П.Н. Рогозин, А.В. Рассудов, А.Л. Сафонов, Ю.Г. Желябовский и К.В. Годун. Каждый день, в сопровождении военной охраны, они ездили работать на "Катокку" — за 40 километров от Сауримо.

— Меня командировали в Анголу 2 марта 1995 года, а через год, в феврале 1996 года ввели в штат ГРО "Катока" на должность начальника управления металлургии совместного предприятия, — дополняет рассказ о первых шагах северян на "Катокке" **Константин Викторович Годун**, с которым я встретился в московском офисе фирмы "Алмазтех", где сейчас он работает заместителем генерального директора.

Костя Годун вырос в Мирном, после школы окончил Московский институт стали и сплавов по специальности "Обогащение алмазосодержащих руд". На третьей фабрике прошел трудовую школу от слесаря до начальника участка, а затем был назначен главным обогатителем Мирнинского ГОКа.

— Когда ангольский проект стал реальностью, — продолжил мой собеседник, — руководство "АЛРОСА" создало в отделе внешних связей, в котором я стал работать ведущим инженером. Позже меня отправили в Москву заниматься вопросами лицензирования, финансового обеспечения нашей программы по Анголе, координировать работу снабженцев, налаживать взаимоотношения с таможенниками и с подрядчиками, взявшимися переправлять морским путем все наши грузы.

6 сентября 1996 года оборудование и металлоконструкции прибыли в Анголу. Оставалось доста-

вить все это на "Катокку", до которой от Луанды добрая тысяча километров по саванне, контролируемой во многих местах вооруженными отрядами, противостоящими правительственным войскам. Был еще воздушный путь от столицы Анголы до аэропорта провинциального города Сауримо, близлежащего к трубке "Катока".

Используя транспортные самолеты "Ил-76 ТД", стали перебрасывать к месту строительства негрозоздкие узлы и агрегаты, сборные детали конструкций. Как только воздушный мост заработал, — строители "Востоктехмонтажа", руководимые Евгением Петровичем Куровым, на другой же день приступили к монтажу корпуса фабрики. Был разработан плотный график строительства и он исполнялся без срывов. Монтажники прилетели 28 октября, а уже 2 ноября они установили первые две колонны фабричного корпуса. Но возникла загвоздка с доставкой тяжелого обогатительного оборудования, перевезти которое можно было только на большегрузных автотрейлерах. Не было никакой гарантии, что автомашины не перехватят отряды предводителей УНИТА и тогда судьба операции может стать непредсказуемой.

В переговоры с командованием УНИТА вступили руководство компании "Катока" и Полномочный посол Российской Федерации в Республике Ангола В.Н. Раевский. Пришлось употребить все свое искусство переговорщиками, чтобы заручиться обещанием руководителей УНИТА беспрепятственно пропустить автоколонны с российским оборудованием. И бразильские, и ангольские партнеры, как говорится, облегченно вздохнули, когда грузовики пришли на "Катокку".

Чтобы управиться с монтажом в максимально короткие сроки, в строительстве обогатительной фабрики принимали участие буквально все, кто приехал на "Катокку" из России: механизаторы прокладывали подъездные пути, мастера и прорабы не гнушались брать в руки лопаты. Бразильские специалисты занимались организационными вопросами и поставками. Ангольская сторона комплектовала рабочие бригады. Монтажников было всего 30 человек, и они сумели в

необычайно короткий срок соединить, используя автокран и подъемный кран на гусеничном ходу, всего одним стационарным подъемным краном (!) все многоэтажное фабричное оборудование в общее обогатительное предприятие.

На удивление всем многоопытным партнерам и многочисленным, скажем так, сторонним, но небезразличным к стройке наблюдателям, российский "Востоктехмонтаж" справился с нелегкой задачей всего за семь месяцев! Фабрику запустили 31 июля 1997 года, а уже в январе 1998 года она вышла на проектную мощность 1 миллион 600 тысяч тонн руды в год. Фабрика была спроектирована так, что с первых же дней ее оборудование работало почти безостановочно. Небольшие доработки, естественно, производились, но по существу это были мелочи. Нараставшие объемы, технический персонал фабрики, обогатители, специалисты по средствам автоматизации постоянно что-то совершенствовали и в конце концов довели производительность предприятия до четырех миллионов тонн руды в год. Немалая заслуга в этом инженеров Алексея Сафонова, Юрия Неуймина, Виктора Шкелева, технолога Сергея Каморникова, таких специалистов по люминесцентным сепараторам, как Виктор Павлович Винник. Очень много внес ценного в организацию работ первый технический директор ГРО "Катока" Юрий Петрович Деревнин. Благодаря им обогатительная фабрика на "Катокке" по праву считается сейчас образцовой, — заключил Константин Годун.

Далеко от границ России находится ангольская "Катока". Еще большее расстояние пролегает между "Катоккой" и ее якутской родственницей — трубкой "Мир". Но пришли с добрыми помыслами в солнечную страну северяне, и в знак чистой дружбы, рука об руку с новыми друзьями, возвели там сияющую алмазным ореолом кузницу драгоценностей. Теперь у компании есть бесценный опыт, теперь она может создавать новые промышленные предприятия за пределами страны. Значит — быть по-настоящему транснациональной компанией.

**Реоват КОЗЬМИН**

**Десять лет назад дала первые алмазы фабрика ГРО "Катока" в Анголе. О первых шагах "АЛРОСА" на африканском континенте рассказывают руководители и участники проекта.**



А. Козеев (в центре) со специалистами "Катокки"





Специалисты-горноспасатели в подземном руднике

часть из добытой тонны максимально возможное количество компонентов, использовать другие ресурсы недр.

Если система с закладкой обеспечивает высокий уровень безопасности и уже прошла апробацию на "Интерере", есть мировой опыт ее эффективной и успешной эксплуатации, то система с обрушением требует, как минимум, апробации на опытной площадке.

**– На каком месторождении это лучше сделать?**

**Каплунов:** В Удачном. Надо только проходить выработки и смотреть состояние горного массива. Но сразу проектировать и начинать работу нельзя – это, что называется чревато. Ведь горное производство – невозобновляемый вид труда. Если ты принял решение, то не можешь возвратиться к ситуации, когда еще ничего не решено. В шахте процессы необратимы.

**– Значит, в будущем освоение любого месторождения необходимо начинать с учетом подземной добычи, закладывая в проект комплексную разработку?**

**Рыльникова:** И тогда можно ми-

**иначе это мешает подземной отработке?**

**Рыльникова:** Точнее: доходить до предела необходимо до тех пор, пока это выгодно компании. Но формировать предел так, чтобы это не было выемкой под корень, не было быстрым бегством, а чтобы способствовало развитию подземных работ.

**– Что является основным при эксплуатации подземных рудников?**

**Каплунов:** Основным фактором, как я говорил, является управление состоянием выработанного пространства. Если управлять горным массивом при открытой добыче научились достаточно эффективно, то заниматься этим же при подземной разработке несравненно сложнее. А вода, температура, трещиноватость – всего лишь данные для нахождения рационального способа управления горным массивом.

Второй принципиальный вопрос при подземной разработке – обеспечение качества добываемого сырья максимально возможным исключением потерь и разубоживания.

Еще одна проблема производственного характера – это обеспечение необходимой производственной мощности. Нам известны карьеры производительностью в десятки миллионов тонн. Под землей обеспечить подобные мощности значительно проблематичнее. Во всяком случае, подземные рудники должны восполнить в доступном масштабе выбывающие мощности карьеров. А в ряде случаев и превзойти в связи с обеднением руды на глубине.

**Иофис:** Необходимо соответствующие параметры горных работ, механизации и состояния горного массива, тогда производительность будет высокой при хорошей надежности. Можно выбирать параметры или выбирать машины, а можно управлять состоянием горного массива – укреплять или ослаблять его.

**Рыльникова:** Именно за счет управления состоянием массива обеспечивается решение вопросов борьбы с газами, с водой и прочее. Но при комплексной разработке необходимо сначала изучить возможность отработки прибортовых запасов подземным способом на опытно-промышленной площадке. Надо предварительно определить эффективный способ управления горным массивом. Мы должны узнать: как поведут себя вода, газ, обрушенная горная масса; будет ли последняя смерзаться или нет, какие у нее будут сыпучие свойства, какова будет устойчивость рудных и породных обнажений. Потому что условия непростые. Сама природа позаботилась об этом. Нефть под "Интерером" не горит, а вода на Удачном наоборот – полыхает факелом.

Существует ли вообще область применения системы с обрушением в специфических условиях якутских алмазных месторождений? На мой взгляд, вероятность ее массового применения очень низкая. Много факторов свидетельствуют, что на больших площадях обрушение опасно с точки зрения прорыва газов, карстовых образований. Поэтому стоит искать более экономичные, безопасные и надежные варианты разработки системы с закладкой выработанного пространства.

**– В прошлой беседе и сейчас вы указывали на проблему закладочной массы. Быть может, здесь стоит использовать опыт Айхала, где жилищная проблема была решена за счет использования местной известня?**

**Рыльникова:** Действительно, завозить цемент для этой системы – вещь дорогостоящая. И вы привели удачный пример для Удачного, в районе которого тоже необходимо провести обследование местных месторождений строительных материалов. Наверняка можно найти местный недорогой заменитель цемента. Наконец, есть факторы, кото-

Окончание на стр. 13

# Карьер и шахта должны помогать друг другу

Недавно президент "АЛРОСА" Сергей Выборнов отметил, что нынешний год будет сложным в связи с самым серьезным размахом подземных работ. В то же время руководитель алмазодобывающей компании заверил в наличии жесткого плана действий, что позволяет смотреть в будущее с оптимизмом.

О проблемах оптимальной и безопасной организации подземной добычи на алмазных месторождениях "АЛРОСА" я говорил с ведущими специалистами Института проблем комплексного освоения недр Российской Академии наук (ИПКОН РАН) – доктором технических наук, профессором, членом-корреспондентом РАН **Давидом Родионовичем Каплуновым**, доктором технических наук, профессором **Абрамом Моисеевичем Иофисом** и доктором технических наук, профессором **Мариной Владимировной Рыльниковой**.

Это была уже вторая наша основательная беседа. Содержание первой – в декабрьском номере "Вестника АЛРОСА". Там были обозначены общие этапы плодотворного сотрудничества "АЛРОСА" и ИПКОНА. На этот раз мы углубились в "подземную" тему.

Очень хочется верить, что замечания и предостережения будут не только услышаны, но и учтены на самом ответственном этапе строительства алмазных подземков.

**– В предыдущей нашей беседе мы назвали самым важным некий переходный этап...**

**Каплунов:** Мы говорили о разумном, невынужденном переходе к подземным работам. Это тяжелая вещь. Во-первых, когда-нибудь кончится этот кажущийся бездонным бесконечный карьер, и надо будет начинать работать "под дном". Во-вторых, остается то, что карьер не взял – прибортовые запасы, которые часто бывают очень богаты. И чаще всего с их извлечения и начинается переход на подземную разработку. Потом уже начинают забирать то, что ниже прибортовых запасов, и затем то, что находится под дном карьера. Но "прибортовые" находятся в необычном напряженно-деформированном состоянии. И когда горняки начинают уходить под карьер, то

в итоге суммируется (иногда в одном знаке, а иногда в разных знаках) воздействие открытых и подземных работ.

Поэтому заранее должно быть учтено, что месторождение будет разрабатываться открытым и подземным, т.е. комбинированным способом. Если вы заранее знаете, что с такой-то глубины у вас начнутся подземные работы, то вы организуете работы в карьере таким способом, чтобы стволы располагались вне зоны его влияния. И потом, при открытых работах вы получаете выработанное пространство, из которого можно вести отработку, не имея вскрывающих стволов. То есть вы можете вскрывать подземные запасы наклонными выработками.

**– После перехода под землю какие еще сложности могут возникнуть?**

**Каплунов:** Когда мы уходим под дно карьера, то перед нами встает выбор системы разработки. Это могут быть системы с обрушением или системы с закладкой выработанного пространства. У каждой есть свои плюсы и минусы.

Исторически система с обрушением считается менее затратной и более производительной. Но она повышает риск разубоживания – снижения содержания полезных компонентов в добытой руде. И ее применяют для массовой добычи руд. Напротив, система с закладкой имеет повышенную стоимость технологии, требуется много закладочного материала. Для этого ранее использовали цементные смеси, что добавляло стоимости. Систему с закладкой выбирали обычно при добыче особо ценных руд. Известно, что при правильной организации работ и соответствующей механизации можно при закладке обеспечить такую же производственную мощность, что и при обрушении.

Поэтому системы тоже можно комбинировать. Например, система с обрушением поможет перейти под карьер. В этом случае не требуется предохранительных и разделительных конструкций. Затем можно сделать бетонную подушку и продолжить отработку системой с закладкой. Эффективно осваивать месторождение комплексно, то есть полу-



Идет реконструкция карьера "Интернациональный"

**Продолжаем знакомить читателей с партнерами "АЛРОСА" – учеными из ИПКОН РАН. Наверняка эти специалисты известны многим горнякам компании. Что же советуют теоретики практикам?**

нуса использовать в качестве плюсов. Знакомый инженер, работавший комплексно на месторождении, вывел довольно-таки понятную формулу: "Если карьер и шахта будут работать, помогая друг другу, и умрут в один день – это будет оптимальной схемой разработки месторождения". Можно многое использовать от карьерной выемки, чтобы улучшить условия работы в шахте. Если использовать положительный эффект карьера и возможности подземного способа, то получается более качественное освоение запасов. А если карьер отработают до предела, когда борта уже практически не стоят, и мы не можем зайти в выработанное пространство, потому что оно погашено, оно не безопасно, тогда, конечно, карьер, становится объектом, который повышает сложность освоения подземных запасов.

**– Значит, доходить до предела при открытой добыче нельзя,**





Специалисты  
обогащительных фабрик  
"АЛРОСА" изучают  
сепараторы  
модификации "Н"



# "Буревестник" СМОТРИТ В БУДУЩЕЕ

Сепаратор



С момента выпуска в 1967 году первого промышленного образца РЛС в тесном взаимодействии с институтом "Якутнипроалмаз", трестом "Алмазавтоматика", горно-обогащительными комбинатами создано несколько поколений сепараторов (более 30-ти моделей и модификаций). Предприятие обеспечивает разработку, постоянно ведет их обновление, серийное производство, поставку и гарантийное обслуживание. В течение 40 лет изготовлено и поставлено для обогащения алмазосодержащего сырья более 1300 сепараторов.

В настоящее время в России (АК "АЛРОСА", ОАО "Севералмаз", ОАО "Нижне-Ленское", ОАО "Алмазы Анабара, ЗАО "Уралалмаз") и за рубежом (ГРО "Катокат", ГРО "Камачия-Камажик") находится в эксплуатации более 500 сепараторов производства НПП "Буревестник".

С 2002 года потребителям на новые и действующие объекты алмазодобычи поставляются сепараторы модификации "Н", ориентированные на возможность их эксплуатации на фаб-

риках с самыми современным автоматизированными системами управления технологическими процессами.

Планомерно и целенаправленно продолжаются научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы по совершенствованию сепараторов: улучшению технологических показателей и эксплуатационной надежности обогащения, доводки концентрата.

Почти 50 лет "Буревестник" разрабатывает и выпускает рентгеновские приборы для структурного и спектрального анализа веществ. Для рентгеноструктурного анализа материалов серийно производятся дифрактометры типа ДРОН (общего и специализированного назначения), которых выпущено уже более двух тысяч. Дифрактометры ДРОН-7, производимые ныне, позволяют определять ориентации монокристаллов и решать ряд других аналитических задач.

Рентгеноспектральные приборы – спектрометр СПАРК-1-2М (портативный коротковолновый автоматический сканирующий с диапазоном опре-

**Научно-производственное предприятие "Буревестник" – одно из крупнейших отечественных предприятий по производству рентгеновской аналитической техники и рентгеновского оборудования для промышленных и научных целей. С 2005 года предприятие входит в группу АК "АЛРОСА".**

деляемых элементов от скандия до плутония) и БРА-18 (портативный энергодисперсионный анализатор на основе полупроводникового детектора с диапазоном определяемых элементов от магния до урана) – предназначены для анализа химического состава вещества в жидком, твердом и порошкообразном виде.

Для решения сложных задач экологии и охраны окружающей среды предприятие производит специализированные рентгеновские анализаторы типа АСЭ и АСВ, позволяющие определять концентрацию серы в нефти и продуктах ее переработки (бензине, дизельном топливе, керосине, масле, мазуте) с точностью до 0,0003%.

В номенклатуру приборов предприятия входят электрохимические анализаторы АВА, предназначенные для определения содержания микроколичеств токсичных веществ (свинца, кадмия, меди, ртути, мышьяка, селена, йода и др.) на уровне предельно допустимых концентраций и ниже во всевозможных объектах – воде, воздухе, почве, пищевых продуктах, детских игрушках и т.д. Они позволяют решать актуальные задачи, связанные с экологией, охраной окружающей среды, со здоровьем человека, санитарно-эпидемиологическим контролем (состав пищевых продуктов, лекарственных препаратов, растительных материалов и др.). Сейчас предприятие выпускает уже пятое поколение анализаторов.

"Буревестник" – единственное в России предприятие, выпускающее осмометры и криоскопы типа ОМТ, КМТ, принцип действия которых основан на криоскопическом методе.

Осмометры ОМТ получили широкое применение в медицине: для контроля крови, мочи, слюны и т.д., для быстрой оценки состояния пациентов; при производстве лекарственных средств (растворов для внутреннего введения, глазных капель и др.). Осмометрами предприятия оснащены

отделения реанимации клиник Центрального военного госпиталя им. Бурденко (Москва), Военно-медицинской академии (Санкт-Петербург), Гематологического научного центра РАМН (Москва), фармацевтическая фирма "Югра-фарм" (Тюмень) и многие другие в лечебных учреждениях Российской Федерации.

Приборы, выпускаемые предприятием используются в аналитических лабораториях контролирующих организаций практически всех областей России, во всех странах СНГ и более чем в 30-ти странах дальнего зарубежья.

"Буревестник" осуществляет полный цикл работ по своему профилю: исследование-разработка (в том числе методики и программное обеспечение) – производство – обучение персонала потребителей – пуско-наладочные работы – гарантийное и послегарантийное обслуживание (в том числе поставка запасных частей). Цель обучения персонала потребителей – качественная эксплуатация и обслуживание приобретаемой продукции.

Более 180-ти специалистов обучено работе с аналитическими приборами и более 220-ти – работе на сепараторах, в том числе: "АЛРОСА" – 160, ОАО "Нижне-Ленское" и "Алмазы Анабара" – 35, зарубежных специалистов предприятий-потребителей РЛС - 25.

Главным ориентиром НПП "Буревестник" является создание и поставка экономически эффективной высокотехнологичной продукции для научных учреждений и промышленных предприятий. Предприятие аттестовано по системе менеджмента качества, безопасности труда и экологии на соответствие требованиям международных стандартов.

Предприятие – лауреат премии Санкт-Петербурга по качеству (2003-2007 гг.), конкурсов "Сделано в Санкт-Петербурге" (2003-2007 гг.) и "100 лучших товаров России" (2000-2007 гг.) с вручением за 2007 год приза "Лидер качества".

Подводя итоги 2007 года, следует отметить позитивные тенденции, которые стали определяющими во всех сферах работы НПП "Буревестник". Выполнены все основные плановые показатели. Объем выпускаемой продукции составил 418,6 млн. рублей, что на 19,6% выше показателя 2006 года. Выручка от основной деятельности составила 482,9 млн. рублей, (показатель 2006 года превышен на 51,7%), а объем прибыли – около 50 млн. рублей (темпы роста – 168,2%). При этом снижение себестоимости составило более 19 млн. рублей. Затраты капитального характера – 37,4 млн. рублей.

С 1 января 2008 года вступил в силу новый Коллективный договор, определивший основные социальные приоритеты предприятия, что позволяет работникам "Буревестника" с уверенностью смотреть в завтрашний день.

**Анатолий ПОЛИЩУК**



# Алмазы всегда будут визитной карточкой Якутии



А. Матвеев

**Так считает Александр Матвеев — член Совета Федерации Федерального Собрания РФ, первый заместитель председателя Комитета по делам Севера и малочисленных народов.**

В феврале доктору экономических наук, бывшему вице-президенту, первому вице-президенту "АЛРОСА" исполняется 65 лет. Горный инженер, академик Российской инженерной академии, А.С. Матвеев долгие годы работал заведующим отделом промышленности Якутского обкома КПСС, председателем Госплана Якутии. Под его руководством в 80-90-е годы прошлого века разрабатывались перспективные схемы развития экономики республики.

Редакция "ВА" поздравляет юбиляра, известного политика и руководителя, и представляет вниманию читателей интервью с ним.

**— Якутские алмазы позволили СССР и России занять одну из лидирующих позиций на мировом алмазном рынке. А что дала алмазная промышленность региону?**

— Вклад алмазной промышленности в развитие Якутии менялся в зависимости от исторического периода. Во времена СССР колоссальный импульс получила Западная Якутия. Там была создана вполне современная, для тех лет, инфраструктура: построены города, поселки, аэропорты, дороги, каскад ГЭС. Добыча алмазов также существенно повысила политический статус Якутии, что в свою очередь обеспечивало дополнительные возможности для отстаивания интересов региона в центральных властных структурах.

После 1991 года республика выживала исключительно за счет алмазной промышленности. Следует отметить, что начало 90-х годов характеризовалось глубоким кризисом в угольной и золотодобывающей отраслях — двух других главных составляющих экономики Якутии. Добыча золота, например, упала с 34 до 12 тонн в год. И только за последние три-четыре года, в связи с ростом мировых цен на уголь и золото, эти отрасли вновь стали оживать.

С начала 90-х годов республика получила возможность распоряжаться существенной частью финансовых потоков алмазной отрасли, и эти деньги в значительной степени были использованы на развитие мас-

штабных проектов в социальной сфере. Образование, медицина, спорт, культурные и гуманитарные проекты, строительство общественных зданий — таковы были приоритеты в тот период. Такая позиция многим, в том числе и мне, представлялась весьма неоднозначной, но по прошествии значительного уже времени следует признать, что если бы эти проекты не были реализованы в те годы, они уже никогда бы не осуществились. В целом в социальной сфере Якутии на рубеже веков был совершен беспрецедентный прорыв, пожалуй, ни один алмазодобывающий регион мира не может похвастаться таким социально-ориентированным использованием доходов от алмазной отрасли.

Сегодня вклад алмазной промышленности в развитие Якутии по-прежнему определяющий, но уже в ближайшее десятилетие ситуация должна измениться принципиально — экономика республики быстро и глубоко диверсифицируется.

**— Вы имеете в виду реализацию "Схемы комплексного развития производительных сил РС(Я) до 2020 года"?**

— Да. Якутия располагает огромными разведанными и подсчитанными запасами полезных ископаемых — урана, железных руд, золота, нефти и газа, редкоземельных металлов. Все эти богатства, наконец, дождалось своего часа. В Южной Якутии будут построены Селигдарский и Эльконский горно-химический комбинаты, Якутский газоперерабатывающий и газохимический комплекс, Алданский завод синтетических моторных топлив. Это не считая угольных предприятий и двух горно-обогатительных комбинатов, которые благодаря близости месторождений угля и руды позволяют создать крупнейшую в Дальневосточном федеральном округе металлургическую базу. Будет создана сеть железных и автомобильных дорог. Особым направлением станет восстановление и развитие авиационной компоненты транспортной системы Якутии: как аэродромно-навигационной инфраструктуры, так и об-

новление парка летательных аппаратов, максимально адаптированных к физико-географическим условиям Якутии.

В соответствии с утвержденной "Схемой..." будет построена Канкунская ГЭС — первая из каскада южно-якутских гидроэлектростанций.

В Западной Якутии должны быть построены нефтегазовые, газоперерабатывающие и газохимические производства. В Северо-Восточной Якутии должен появиться крупный комплекс на базе золоторудного и полиметаллического месторождений.

Достигнута договоренность между руководством РС(Я) и Росатомом о начале предпроектных и проектно-исследовательских работ по подготовке площадки для плавучих атомных ТЭЦ в районе Тикси, Усть-Куйги и Юрюнг-Хаи.

И все эти проекты должны быть реализованы менее чем за полтора десятка лет.

**— Столь грандиозные перспективы прежде всего означают приход в Якутию мощных корпораций. И если в "АЛРОСА" республика имеет 40%, места в Наблюдательном совете и, соответственно, может в существенной степени контролировать деятельность алмазной компании, то в отношении, скажем "Мечела" или "Сургутнефтегаза" такой возможности нет. Совершенно очевидно, что приходящие компании интересуют прежде всего прибыль, а регион — развитие инфраструктуры и социальной сферы, это объективное противоречие. Как оно будет разрешаться в Якутии?**

— Разумный компромисс в этом вопросе в первую очередь зависит не от объема пакета акций и мест в Совете директоров, а от компетентности договаривающихся сторон. У нас был негативный опыт взаимодействия с ЮКОСом, который исповедовал в отношении Якутии откровенно колониаторскую политику, и есть пример прекрасных отношений с "Сургутнефтегазом". Сейчас на объектах этой компании в республике трудятся около 7500 человек, из ко-

торых более 1000 — местные жители. Десятки якутян направлены на обучение в ведущие вузы страны по профильным для нефтяников специальностям. Компания примет долевое участие в строительстве школы в Витиме и спортивного комплекса с плавательным бассейном в Ленске. Витим, в качестве входной базы "Сургутта", получил "второе дыхание" — там сегодня ведется интенсивное строительство, в том числе жилищное. Сейчас по платежам в бюджет Якутии "Сургутнефтегаз" уступает только АК "АЛРОСА" и разница явно сокращается. Найти разумное решение можно всегда, было бы желание и профессионализм.

**— Тем не менее, общая тенденция законодательного процесса в последнее время складывалась не в пользу регионов, обладающих богатыми недрами, например, был ликвидирован принцип "двух ключей". Достаточно ли сегодня у федеральных и республиканских властей возможностей, чтобы удерживать крупный бизнес в социально ориентированном русле, особенно учитывая, что у многих российских добывающих компаний имеются зарубежные акционеры, для которых развитие социальной сферы той же Якутии — явно не главная задача?**

— Сегодня государство обладает возможностями, позволяющими корректировать в нужную сторону деятельность добывающих компаний, но, безусловно, законодательный процесс в этой сфере должен совершенствоваться. Большинство вопросов было бы снято принятием Горного кодекса. Этот документ разработан и его всестороннее обсуждение и принятие я считаю приоритетной задачей Федерального Собрания. Без такой законодательной базы освоение минеральных богатств Восточной Сибири и Якутии в частности может сопровождаться массой совершенно не нужных проблем.

**— Якутия расталась со своими угольными активами и долей (49%) в "Алмазах Анабара". И в то же время ей удалось сохранить пакет (40%) в АК "АЛРОСА". Для финансирования якутских мегапроектов не потребуется ли продать этот пакет или какую-то его часть?**

— Упомянутые сделки были выгодны для республики и по структуре, и по цене. "Эльгауголь" и "Якутуголь" проданы одним пакетом, а это означает, что для освоения гигантского Эльгинского месторождения инвестор будет использовать потенциал Нерюнгри, и город получит дополнительный импульс к развитию. Долю республики в "Алмазах Анабара" купила "АЛРОСА", а следовательно пропорционально возросла стоимость доли республики в самой "АЛРОСА". После реформирования уставного капитала "АЛРОСА" доля республики в абсолютном выражении возросла с 5 млрд. до 150 млрд. рублей. Причем есть все основания полагать, что после открытия компании стоимость доли республики существенно вырастет.

Я не думаю, что есть необходимость продавать актив, у которого есть хорошие перспективы развития. Якутская экономика будет диверсифицированной, но алмазы всегда будут оставаться визитной карточкой республики.

По материалам [www.rough-polished.com](http://www.rough-polished.com)

Богатство Якутии будет приращать нефтью и газом





# "Гостиницы — это еще и лицо компании"

**В.П. Ткаченко родился на Украине, а пригодился в алмазной Якутии. Учился в Харькове на техника-метролога, работал на заводе ФЭД, в 80-м году приехал на Север — там и остался. Десять лет проработал в Амакинской экспедиции, был мастером, потом начальником ремонтных мастерских. Из Нюрбы его позвали в Айхал на строительство фабрики №14 (замом по технике строительного треста), где он занимался ее комплектацией. Потом его пригласили в Мирный — начальником сначала отделения МТС, а затем назначили руководителем всего УМТС. Полгода назад он возглавил ЗАО "Гостиницы АЛРОСА".**

— Наверное, пока преждевременно делать какие-то выводы, — рассказывает В. Ткаченко о сделанном за полгода. — Будучи скорее управленцем вообще, я не считаю себя конкретным узким специалистом в гостиничном хозяйстве. Многие специализированные тонкости, вероятно, знаю не до конца — как организовать службу питания, тонкости ресторанного бизнеса. Это такое большое дело, что все о нем знать невозможно. Вообще предложение стать руководителем гостиничного хозяйства было для меня в какой-то степени неожиданным. Проработавшие долгое время на Севере, в небольших городах, по-другому относятся к мегаполисам. Конечно, я не представлял себе всех предстоящих сложностей. Но, отработав на Севере тридцать лет, хорошо знаю деятельность компании: как работает основное производство, как действует дочерние предприятия — с ними я тоже работал на прежнем месте.

**— Хозяйство, согласитесь, довольно разноплановое: теплоход на Лене, база отдыха в Анапе, стройка в Санкт-Петербурге...**

— Действительно, хозяйство не маленькое, и разброс по всей стране. Что представляет собой гостиница "Зарница" в Мирном? Это то место, где мы встречаем гостей, кормим их, и первое, что бросается в глаза, — как все поставлено и организовано, насколько мы хорошо относимся к людям, ждем ли их. Гостиницы "АЛРОСА" — это ведь еще и лицо компании. Я сам часто бывал в командировках, и всегда хочется, чтобы тебя тепло приняли и вкусно накормили. Ситуация в "Зарнице" прошлым летом была непростая, тем более, что уволились директор и часть персонала. Мы начали с того, что стали подбирать людей и наводить порядок во всем. Хотя, как я сказал, рано делать выводы. Сегодня "Зарница" вышла с прибылью по номерному фонду. Немного отставала служба питания, но в общем все неплохо. В целом по ЗАО, со всеми филиалами, мы закончили год с хорошими результатами — в феврале подведем окончательные итоги. Это не моя заслуга, а всего коллектива.

**— Вы все же не сильно меняли кадровый состав?**

— Я как-то не привык сразу разгонять людей. Тем более, что больше 90% — это грамотные сотрудники, специалисты гостинично-ресторанного дела, многие работают



профессионально. У меня сложилось хорошее мнение о коллективе.

**— Ну, вы — дипломат.**

— Людей надо настроить. Те, кто не мог работать в новых условиях, сами ушли — немногие. В Мирном, Якутске, наверное, не были поставлены определенные задачи, отсюда были отклонения от норм: излишние затраты по персоналу, по услугам... Привлекались со стороны люди для выполнения работ, без которых вполне можно было обойтись.

Сегодня постоянно поднимать цены — неправильный подход: мы просто потеряем клиента. Один из путей — снижение затрат. Необходимость в этом сразу бросалась в глаза — пришлось конкретно поработать по всем филиалам. Отказались от части работ: например, незачем зимой обслуживать кондиционеры. Хромала служба питания — мы начали с привлечения высококлассных специалистов, показавших, как готовить блюда, как украшать и подавать. Параллельно мы перестали покупать продукты у местных коммерсантов, накручивающих свои 20%, а начали завозить своими силами из Иркутска и Москвы. Получилось почти вдвое дешевле и качественнее — покупать на мясокомбинатах свежее мясо, птицу, летом местные свежие овощи и фрукты. Сейчас служба питания выравнивается — говорят, "стало съедобно". Теперь в "Зарнице" на завтрак, входящий в стоимость проживания, организован "шведский стол" (включающий фрукты и овощи), при этом стоимость проживания повысилась всего рублей на 100. Днем налажен бизнес-ланч, начала работать кулинару, вполне неплохая, со своей выпечкой; в холле устроен небольшой "Кофе-хаус" — все эти точки начали давать прибыль.

**— Много приходится ездить по объектам — что позналось в сравнении?**

— В последнее время я больше летал, чем на прежней работе — Архангельск, Мирный, Якутск, Петербург... Более профессионально служба приема и размещения налажена в Архангельске и в Москве. Конечно, очень отстают Мирный: люди там неплохие, но не вполне обучены, не хватает понимания своих функциональных обязанностей. Несколько лучше в Якутске, но там тоже не хватает профессионалов. Поэтому на этот год мы запланировали обучение персонала на местах, это будут выездные лекции специалистов и семинары.

**— А какова ситуация в Анапе?**

— Довольно сложная: там сильная конкуренция, мы — практически госпредприятие, полностью платим все налоги — на зарплату, на землю. На все. А сейчас там бурно развиваются частные отели. Я смотрел, что там происходит, изменить ситуацию кардинально сегодня довольно сложно. Но у нас есть планы на следующий год: первое — перестроить службу питания, нанять свой персонал; второе — отремонтировать часть номерного фонда. Третье — перестроить подсобные помещения, освободить помещение под медперсонал, поставить бильярд, привести в порядок фонтан, пристроить хорошую службу приема, поменять транспорт. А главное — подготовить персонал: люди — это основное.

**— Как обстоит дело со строительством "Северной Пальмиры"?**

— Решение о строительстве было принято еще в 2000 году, гостиница строится уже шесть лет, а любой долгострой тянет за собой массу проблем и средств. Мы ставим целью до конца этого года гостиницу достроить и запустить. Проект может и должен стать прибыльным — мы позиционируем ее на "три звезды с плюсом": в той части Петербурга, где строится, она в этой нише будет востребована. Будет 20 очень хороших номеров (полулюкс), за 4-5 лет проект должен будет себя окупить, на затраты, накопленными за шесть лет. Есть проблемы с энергообеспечением, разрешительной документацией — как обычно: если долго строят, начинают приходиться пожарные и другие службы. С руководством Петербурга достигнута договоренность о разрешении на строительство еще на год, чтобы закончить в этом году — думаю, в декабре точно сдадим и приступим к эксплуатации. Музейный Петербург — город перспективный, туда едет много туристов. Думаю, на средства, которые дает компания, мы построим хорошую гостиницу (по пять-семь тысяч за номер в сутки), с хорошим рестораном, бизнес-центром и прочим. Хочу отметить работу нашего замдиректора по строительству А.И. Ключко: он проверяет сметы, режет объемы, сокращает расценки — очень целеустремленный и профессиональный. От него во многом зависит успех строительства этого объекта.

**— А что в Якутске?**

— "Полярная звезда" расположена в самом центре — она прибыльна, востребована. В конце года мы провели там независимый аудит — есть такая практика: приезжает специалист, смотрит, как там

## Наша справка

ЗАО "Гостиницы АЛРОСА" было создано в рамках диверсификации в 1998 г. с целью вывести гостинично-ресторанные и туристические предприятия на бездотационный, а затем и прибыльный режим работы. Включает в себя филиалы: "База отдыха АК АЛРОСА" в Анапе, сеть отелей — гостиница "АЛРОСА на Казачьем" в Москве (4 звезды), "Полярная звезда" в Якутске, "Зарница" в Мирном (3 звезды), "Пур-Наволоок" в Архангельске, "Северная Пальмира" в Санкт-Петербурге (строится), а также комфортабельный круизный теплоход "Михаил Светлов".

принимают гостей. Работники гостиницы об этом не знали...

**— К нам едет ревизор — "Ин-кognito из Петербурга"...**

— Он проверил качество обслуживания, выявил ряд недостатков: не помогли донести чемодан, не уделили внимания всем гостям, не принесли извинений, не дали чек... А там — твердые четыре звезды... С теплоходом ситуация непростая: в Якутии короткий период навигации, всего три месяца. Но в прошедшем году он принес нам прибыль, хотя прежде был убыточным. Мы связались с турфирмами, дважды возили немцев в Тикси. Прибыльный проект и с Ленскими столбами — мы будем его продвигать. Плохо, что в Якутию накладно лететь: 30 тысяч — авиабилет в одну сторону! Мы повысили стоимость услуг всего на 5%, чтобы привлечь отечественных и зарубежных клиентов, пошли на снижение затрат, и в этом году тоже сможем реализовать планы с прибылью.

**— А как дела обстоят в Москве и Архангельске?**

— В Архангельске получше: там у директора высокие требования — к себе и к своим сотрудникам. Но там тоже кадровый голод. Здесь в Москве то же самое: у хороших работников нет перспективы профессионального роста, гостиница маленькая... Хотя она уютная, ее многие ценят — те, кто знает. Последние месяцы уровень заполняемости растет, персонал прикладывает к этому усилия. В рабочие дни все номера заняты, в выходные — хуже. Поэтому мы сейчас разрабатываем систему снижения цен в выходные дни. Прислушиваемся к пожеланиям руководства компании: наметили небольшую реконструкцию холла, изменения в интерьере. Думаем, что можно изменить к лучшему — в ресторане, в том числе. Гостиница вначале планировалась как гостевой дом компании — не для извлечения доходов.

**— Знаете, ведь здесь однажды останавливался Пьер Карден.**

— Здесь довольно много иностранцев, успешных бизнесменов, каждый день кто-то заселяется.

**— Кто-то из профессионалов гостиничного бизнеса дал совет: подобные мини-гостиницы очень любят японцы, и если здесь добавить какие-то блюда японской кухни попроще, то они облюбуют ее.**

— В одночасье все переделать невозможно. Если будет техрешение, перестроим ресторан, чтобы был вход с улицы, поменяем кухню. В "Зарнице" кухня построена с соблюдением всех норм и правил. Сейчас как строят? Все хотят большой зал и поменьше кухню, а это создает определенные неудобства. После того, как мы разберемся с большими гостиницами — в Якутске, Мирном, Петербурге, вернемся к этой гостинице. Еще планируем обновить программное обеспечение управления отелем.

Если работать прибыльно и приносить компании доход, то все эти проекты себя окупят. В этом и есть наша задача. В перспективе, когда наведем порядок в ЗАО, мы сможем взять в управление здравницы компании. Думаю, нам это по силам.

**Беседовала Галина СЕМЕНОВА**



Якутия  
как большая стройка



Значителен гидропотенциал рек Южной Якутии. Но сегодня речь идет о строительстве пока одной гидроэлектростанции в рамках проекта "Комплексное развитие Южной Якутии" – Канкунской. Она будет обеспечивать электроэнергией промышленные предприятия, предусмотренные проектом.

Если говорить о формировании энергоструктуры в целом, то основная задача сегодня – выравнивание тарифов на электроэнергию в целом по Дальнему Востоку с регионами Центральной России. У нас есть предложение, за счет чего это сделать. В первую очередь за счет формирования Единой национальной энергосистемы, в чем РАО "ЕЭС России" нас поддерживает. Мы предлагаем сформировать трассу энергомота по "северному" варианту: соединить Западную Якутию с Иркутской областью и дальше – через территорию Южной Якутии выйти на Нерюнгринскую ГРЭС, а отсюда – в Амурскую область. Тем самым замкнуть энергетику Дальнего Востока с энергетикой всей России.

Реализация данных предложений уже намечается в рамках программы "Экономическое и социальное развитие Дальнего Востока и Забайкалья", в которую включены несколько объектов – ВЛ-220 кВ Мирный – Сунтар – Нюрба, ВЛ-220 кВ Нерюнгринская ГРЭС – Томмот – Майя с ПС 220 Томмот и ПС 220 Майя, Амурской преобразовательный комплекс на ПС Хани.

альные затраты, поскольку созданная еще в советское время материальная база социальной сферы устаревает, а чтобы решать социальные проблемы, необходимо повышать доходную базу бюджета республики.

В Схеме комплексного развития производительных сил, транспорта и энергетики республики рассмотрены два варианта развития – инерционный и инновационный. В инерционном – движение по инерции, развитие на основе существующих отраслей, не дающее существенных приростов доходов. По второму варианту – инновационному, в котором упор делается на развитие новых производств, мы получаем значительный рост налогооблагаемой базы. Например, по проекту "Комплексное развитие Южной Якутии" (предварительные расчеты): к 2019 году планируется получить порядка 15-ти миллиардов рублей дополнительных доходов только республиканского бюджета. Это первое.

Второе – создание новых рабочих мест. Например, в Южной Якутии, в рамках проекта, – свыше тридцати тысяч, причем именно индустриального характера, то есть в промышленности. Плюс сопутствующие рабочие места в социальной сфере и т.д.

– Александр Николаевич, с бурным развитием территории немало вопросов возникает у экологов. Они по-своему тоже правы. Как быть?

# Инвестиционный климат Якутии

– Наиболее важными для нашей республики являются федеральные целевые программы "Модернизация транспортной системы России" и "Экономическое и социальное развитие Дальнего Востока и Забайкалья на период до 2013 года", – говорит **руководитель Департамента инвестиционной политики и целевых программ Министерства экономического развития Якутии Александр Аюшеев**. – В них сконцентрированы приоритетные инфраструктурные проекты, в первую очередь это завершение строительства железной дороги Беркамит – Томмот – Якутск, обеспечение круглогодичного проезда по федеральным автомобильным дорогам "Колыма" и "Лена", в 2011–2013 годах – строительство автодороги "Вилуй".

Вкупе со строительством совмещенного автомобильно-железнодорожного моста через Лену это позволит сформировать в республике транспортную инфраструктуру на основе железной дороги и опорной сети автодорог и создать более благоприятные условия для инвесторов.

Другой не менее важный аспект – энергообеспечение будущих производственных мощностей. Мы ведем работу с РАО "ЕЭС России" по согласованию совместных действий в области развития энергетики на территории республики с учетом реализации инвестиционных проектов в других отраслях.

– На заседании российского Правительства инвестиционный проект РС(Я) "Комплексное развитие Южной Якутии" получил статус государственного и одобрен для финансирования из средств Инвестиционного фонда РФ.

– Сейчас идет подготовка нормативного документа Правительства РФ, чтобы с 2008 года этот проект начал финансироваться. Общая сумма порядка 10,8 миллиарда рублей, из которых средства федерального фонда составляют свыше семи миллиардов, средства инвесторов – 2,7 миллиарда.

– В пятилетнем плане развития республики определены основные точки роста. Речь, в первую очередь, идет о Южной и Западной Якутии.

– Сегодня в Западной Якутии формируется нефтегазовый кластер.

Привлекательность региона для потенциальных инвесторов возросла со строительством нефтепровода "Восточная Сибирь – Тихий океан". Причем интерес проявляется не только к месторождениям, которые уже осваиваются, но и к потенциальным нефтегазовым участкам. Он подогревается еще и тем, что РС(Я) ведет работу с "Газпромом" о том, чтобы трасса будущего магистрального газопровода прошла в едином коридоре с трассой "ВСТО".

– Александр Николаевич, карта в вашем кабинете заманчивая и познавательная. На ней четко видно, где в Южной Якутии будет формироваться новый промышленный узел – вдоль железнодорожной трассы.

– Это яркий пример того, как инфраструктура может влиять на развитие территории. Трассу прокладывали в советское время с учетом наличия минерально-сырьевых ресурсов.

Когда мы работали над проектом "Комплексное развитие Южной Якутии", в пакет заявки включили два железорудных месторождения – Тарынахское и Таежное, от железной дороги это буквально десятки километров. И так практически по всем месторождениям, освоение которых планируется в рамках проекта. Такой же эффект дает нам строительство нефтепровода "ВСТО". Расположенные вдоль трассы нефтяные месторождения будут осваиваться, подключаться и заполнять нефтепровод, который пойдет на восток.

Реализация данных проектов, конечно, не даст сиюминутный результат. Самый быстрый республика получит в Западной Якутии с освоением нефтяных месторождений, в первую очередь Талаканского. К 2010 году там будет добываться до трех миллионов тонн нефти. Республиканский бюджет получит дополнительные доходы.

Перспективы Южной Якутии более отдаленные. Тем не менее уже через десять лет там начнут выходить на проектную мощность планируемые сегодня предприятия. Наиболее близкий по реализации Эльконский горно-металлургический комбинат. Перспективы его развития связаны с ростом потребности в сырье атомной энергетики.

**Настольная книга Республики Саха (Якутия) – одобренная Правительством Российской Федерации "Схема комплексного развития производительных сил, транспорта и энергетики Республики Саха (Якутия) до 2020 года". Работа по реализации этого масштабного программного документа набирает обороты.**

Все это элементы создаваемой Единой национальной энергосистемы.

– **Перспективы у нашей республики действительно захватывающие. Они получили одобрение и поддержку федеральных властей, вызывают неподдельный интерес у деловых кругов. Вопрос, который очень часто задают жители нашей республики: а что Якутия будет иметь от реализации всех этих проектов?**

– Все мы знаем, что за 2002–2006 годы в республике построены 73 школы. Но они созданы не на пустом месте, а за счет того, что на сегодняшний день существует доходная база республиканского бюджета, которая формируется за счет налоговых поступлений от деятельности "АЛРОСА" и предприятий угольной промышленности. Много школ и объектов социальной сферы возводятся в сельской местности. Так вот, если мы и дальше хотим сохранять взятые темпы, необходимо повышать доходную базу республиканского бюджета.

Без создания новых производственных отраслей республика не сможет самостоятельно потянуть соци-

– Думаю, что само по себе промышленное развитие пользу природе никогда не приносило. Если мы строим Канкунскую ГЭС, то затопляем определенный участок лесной площади, верно? Вот тут мы должны выбирать: либо развиваемся промышленно, либо превращаемся в заповедник. И такой путь, в принципе, тоже может быть. Есть такие прецеденты. Но у нас климатические условия не те, и к нам никогда не придет столько туристов, чтобы сделать туристический сектор основной экономики и за счет него поднять жизненный уровень населения.

Будущее Якутии – в развитии промышленности. При этом вопросы экологии должны решаться на самом высоком технологическом уровне с учетом передового мирового опыта и соблюдения необходимых мер безопасности. И тогда эффект от реализации инвестиционных проектов, который ощутит на себе каждый житель республики, многократно превысит возможный экологический ущерб.

По материалам газеты "Якутия"

Якутия  
сельскохозяйственная





Город на алмазной земле



# Город судьбы Льва Сафонова

Мирный. Столица алмазного края. Для многих из нас он стал второй Родиной. Удивительное это понятие. Вроде бы и не родился ты здесь, а тянет тебя туда, где ты рос и мужал, набирался житейского опыта и заводил верных, на всю жизнь, друзей. И где бы ты ни оказался, вторая Родина остается в твоём сердце навсегда.

Поэтому приезд Льва Алексеевича в Мирный, ставший ему родным, не был случайным. Он решил встретиться со старыми друзьями, вновь побывать в тех подразделениях, где проходили годы его трудовой биографии и, конечно же, встретиться с молодым поколением алмазодобытчиков. Поэтому те два дня, что он был в Мирном, были распланы буквально по часам.

Родом Лев Сафонов из Магнитогорска. Окончил школу в Свердловске, поступил в Свердловский горный институт. Получил в 1960 году квалификацию горного инженера-электромеханика. Трудно сказать, как сложилась бы его дальнейшая судьба, если бы не обстоятельства. К тому времени он уже был женат, а родители супруги жили и работали в молодом, бурно развивающемся Мирном. То и дело молодой Лев Сафонов узнавал новости из северного края. Дел там было невпроворот, перспективы и горизонты строительства захватывали дух. Это был неизвестный, манящий край, и молодой специалист стал рваться туда, как только мог. Его просьбам пошли навстречу, и вскоре он был направлен на Крайний Север.

Поначалу вчерашнего выпускника направили работать на базу материально-технического снабжения (ныне управление материально-технического снабжения). Уже тогда молодой специалист понял, как ему повезло: в шестистах километрах севернее Мирного велось строительство Айхальского ГОКа, разрабатывались смелые проекты по строительству городов будущего у Полярного круга, и Лев Сафонов участво-

вал в комплектации и поставках грузов для этого грандиозного строительства. Разве не приятно было почувствовать, что фантастические еще вчера проекты с твоей помощью становились реальностью!

В те годы алмазная промышленность только создавалась. Одна за другой опробовались, изучались и создавались новые технологии. Специалистов-горняков, знающих производство и отдавших горному делу многие годы катастрофически не хватало – сказывались последствия Великой Отечественной. В этих условиях управляющий трестом Виктор Илларионович Тихонов решил сделать ставку на молодых.

В 1961 году Льва Сафонова переводят работать на рудник "Мирный" сменным механиком обогатительной фабрики №2, а затем на фабрику №3, которая долгие годы носила звание флага алмазодобывающей промышленности.

О фабрике №3 у Сафонова особые воспоминания. Ей он отдал в общей сложности около шести лет, проработав главным механиком, начальником цеха крупного дробления, начальником цеха обогащения этой же фабрики. В 1970 году его назначили начальником "третьей". Однако в этой должности долго поработать ему не удалось, потому что вскоре назначили заместителем гендиректора объединения "Якуталмаз". Однако Лев Алексеевич никогда не забывал о коллективе фабрики, уделяя нуждам рабочих должное внимание.

Через пять лет работы в должности заместителя гендиректора его избирают первым заместителем председателя исполкома городского Совета депутатов, а в 1979 году вновь направляют в алмазодобычу, где он многие годы плодотворно и творчески работал директором рудника "Мирный", главным инженером объединения, а впоследствии – генеральным директором ПНО "Якуталмаз".

Примечательно, что Лев Алексее-

вич стоял у руля алмазодобычи в период, когда шло преобразование ПНО "Якуталмаз" в акционерную компанию. Это было одной из тем встречи с журналистами корпоративных СМИ, которая состоялась на следующий день по его прибытии.

Л.А. Сафонов считает, что акционирование и создание закрытого общества помогло преодолеть те негативные тенденции, которые царили в то время. Вовсю шел парад суверенитетов, и некоторые руководители подразделений еще вчера единого объединения решили, что им выгодно будет выйти из состава "Якуталмаза". Сами представляете, чем мог бы закончиться выход части ГОКов из состава компании. По этому пути пошли в свое время золотодобытчики. Печальный итог непродуманных шагов "золотарей" известен всем. К счастью, превращение "Якуталмаза" в ЗАО сделало этот процесс невозможным, позволило сохранить и производство и всю инфраструктуру наших северных городов.

Кстати, Лев Алексеевич не считает период 90-х самым сложным: по-

решенной работы молодых поколений алмазников.

После встречи с журналистами Сафонов проехал по городу, осмотрев преобразившиеся и похорошевшие улицы и, конечно же, повстречался с руководителями компании.

Несколько изменив программу, Лев Алексеевич особое внимание уделил встрече с коллективом фабрики. Осмотрев цеха, он беседовал с рабочими более часа, рассказал о своем жизненном пути, ответил на многие вопросы.

А потом в стенах управления "АЛРОСА" состоялась официальная встреча по случаю 70-летия Л.А. Сафонова. Она тоже прошла не протокольно и больше походила на душевный разговор.

Где бы ни был Лев Алексеевич, везде его сопровождала душевная атмосфера. В разговорах с ветеранами у него всегда находились свои, особенные воспоминания. По-другому и быть не могло – трудовая биография этого человека вобрала в себя многое. И покидая алмазный Мирный, Лев Алексеевич, конечно же, думал о том, когда ему удастся вновь приехать сюда, чтобы повидать старых друзей, услышать из их уст рассказы о новых успехах алмазников.

Олег ШАПОШНИКОВ

## Страницы биографии

Алмазная эпопея Л.А. Сафонова началась в руднике "Мирный".

За период с 1961 по 1965 год Лев Алексеевич последовательно работал сменным механиком фабрики №2, главным механиком фабрики №3, фабрики №2, фабрики №5, старшим механиком отдела главного механика рудника.

В 1965 году Л.А. Сафонов назначается начальником цеха крупного дробления фабрики №3, в 1966 году – начальником цеха обогащения этой же фабрики.

В 1970 году начинает работать начальником обогатительной фабрики №3.

С 1970 года Лев Алексеевич – заместитель гендиректора объединения "Якуталмаз".

В 1975 году Л.А. Сафонова освобождают от занимаемой должности в связи с избранием на должность первого заместителя председателя в Мирнинский исполком городского Совета депутатов.

В 1979 году Льва Алексеевича в порядке укрепления руководящих кадров, назначают директором рудника "Мирный".

В 1984 году его переводят в "Якуталмаз" на должность главного инженера объединения. В этой должности Лев Алексеевич работал до 1991 года.

В 1991 году Л.А. Сафонова назначают гендиректором ПНО "Якуталмаз".

В 1992 году, в связи с преобразованием ПНО "Якуталмаз" в акционерную компанию, Л.А. Сафонов назначается первым вице-президентом – генеральным директором АК "Алмазы России-Саха".

В 1995 году Л.А. Сафонова назначают первым вице-президентом – главным управляющим АК "Алмазы России-Саха".

В январе-июле 1998 года Лев Алексеевич работает гендиректором Единой сбытовой организации, а затем его переводят в Наблюдательный совет компании "АЛРОСА" главным экспертом. В настоящее время он – советник компании.

Л.А. Сафонов награжден орденами Трудового Красного Знамени и Дружбы народов, медалью "Ветеран труда", ему присвоены звание "Заслуженный работник народного хозяйства Якутской АССР", "Ветеран алмазодобывающей промышленности". Л.А. Сафонов лауреат Государственной премии РС(Я) в области материального производства.

Л.А. Сафонов,  
90-е годы



**В начале января в алмазной столице чествовали своего Почетного гражданина – бывшего генерального директора ПНО "Якуталмаз" и первого вице-президента компании "АЛРОСА" Льва Алексеевича САФОНОВА, которому исполнилось 70 лет.**

настоящему сложно было первоходцам треста, создававшим все на пустом месте.

Есть свое мнение у Льва Алексеевича и по поводу открытия компании. Он считает, что это чисто формальное действие, которое не может решить ни одной серьезной проблемы, стоящей перед алмазной промышленностью. Инвестиции можно привлечь и без этого, а вот получить в управлении компанией людей, которые не понимают специфики алмазного производства, можно очень легко. В качестве примера он привел события вокруг другого алмазного гиганта – корпорации "Де Бирс". Они сначала тоже открывались, а потом, поняв, что это принесло одну лишь головную боль и убытки, вновь стали монопольным владельцем акций.

По мнению Льва Алексеевича, проблему алмазников решить сейчас смогут только геологи. Хорошие в целом на сегодня запасы все равно должны пополняться. Это и станет лучшей гарантией дальнейшей уве-



# Готовь телегу зимой



Здесь зимует речной флот

Основными грузополучателями, как и прежде, являются Ленское отделение УМТС АК "АЛРОСА", ООО "Речсервис" и ОАО "АЛРОСА-Леспром". Большие планы по выгрузке труб для строящегося нефтепровода не были реализованы ввиду того, что компания-заказчик выдвинула условия: разгрузку труб должен производить перевозчик. Именно поэтому данную часть работы осуществляла Осетровская судоходная компания. Увы, большая часть механизмов выведенных из консервации Ленского речного порта и подготовленных специально для этих целей, оказалась невостребованной. Тем не менее результаты навигации негложие, и коллектив порта настроен оптимистично.

В настоящее время в порту полным ходом идет подготовка к предстоящей навигации. Ремонтируются береговая техника, фронтальная механизация, плавсредства. Ремонт и обслуживание порталных кранов начались сразу после окончания навигации. Подготовка флота, как правило, начинается после Нового года, так как значительная часть экипажей до праздников находится в отпусках и отгулах. Сейчас уже началась плановая выморозка судов в отстое "Мурия". В нынешнем году кроме восьми единиц флота речного порта здесь зимуют плавкран "АЛРОСА-Лена" и нефтеналивная баржа с буксиром, обслуживающая партнеров "Сибнефти".

**506 тысяч тонн грузов переработано с воды Ленским речным портом за навигацию минувшего года.**

Еще одно направление зимней работы речного порта – разработка карьеров и заготовка песчанно-гравийной смеси. На данном участке задействованы бульдозеры и самосвалы предприятия. Производится отсыпка дамбы отстоя "Мурия". Кроме этого два тягача с полуприцепами задействованы на перевозках грузов в северном направлении. Еще один бульдозер работает на котельной Ленских ПТЭС.

В ближайшее время автомобилисты ПУ "Алмаздортранс" должны осуществить доставку частей порталного крана из Усть-Кута в Ленск. Это второй кран, который продолжает программу обновления главных механизмов речного порта. Первый кран был доставлен в Ленск в 2006 году и успешно отработал прошлогоднюю навигацию. Незначительные замечания по электрооборудованию, выявленные в период ввода, были устранены изготовителем в рабочем порядке, и в дальнейшем работа портового гиганта нареканий не вызывала. Что касается второго крана, то за навигацию прошлого года поставка его частей была произведена не пол-

ностью, поэтому сейчас необходимо доставить их автомобилями. В марте-апреле представители предприятия-поставщика – ЗАО "СММ" из Санкт-Петербурга – должны осуществить его монтаж и отладку.

В последнее время в Ленске стал проблемным кадровый вопрос. Связано это, в первую очередь, с приходом в район крупных нефтяных и газовых компаний. Специфика речного порта подразумевает сезонную работу, и по этой причине риск утратить квалифицированные кадры у предприятия достаточно велик. Тем не менее, в навигацию 2007 года был проведен эксперимент: на работу в порт привлекли студентов профильного института – Новосибирской академии водного транспорта. Сегодня уже можно констатировать, что молодежь работавшая как на причалах, так и в различных службах и отделах предприятия показала себя с хорошей стороны. Некоторые из молодых специалистов выразили желание после окончания института приехать на работу в Ленск.

**Константин НИКОЛАЕВ**



Бокс ремонта автокранов "Като"

# Карьер и шахта должны помогать друг другу

Окончание. Начало на стр. 7

ры могут нам помочь. Например, низкая температура многолетне-мерзлого массива. Быть может, удастся использовать песковую фракцию хвостов, которую можно будет закладывать и замораживать. И обеспечить тем самым прочность массива не цементом, а температурой. А может быть, имеет смысл обрабатывать эти же хвосты обжигом. Много вариантов, на которые стоит обратить внимание. Но все-таки самое главное – это обеспечение безопасности работ.

**– Как ее обеспечить?**

**Рыльникова:** Скорее сначала – кто ее обеспечит? Люди, которые принимают проектные решения. А именно опытно-промышленный старт позволяет сформировать костяк людей, которые не боятся подземных работ, которые уже знают, как управлять массивом, чувствуют его и не боятся идти в шахту из-за незнания завтрашней обстановки. Вы получите специалистов, которые наработали опыт, изучили определенные закономерности, что позволит им работать безопасно. Это вопрос кадровый и психологический. Ведь горные инженеры открытого профиля (даже если он и получил некоторые знания по подземке, но не использовал их – следовательно, забыл) боятся этого перехода и думают, что лучше выбрать все по максимуму открытыми работами и этого должно хватить на их век...

Пример из родственной отрасли

– не алмазодобывающей. В 2005 году мы одновременно сделали два проекта перехода на подземную добычу. На одном предприятии к нашему предложению отнеслись серьезно и пригласили специалистов-подземщиков. Полностью заменили руководство комбината. Пришли главный инженер, директор ГОКа, имеющие подземную практику, опыт, знающие дело. Они тут же приступили к проходке штолен. Они тут же направили на переподготовку рабочих. А на другом предприятии не поменяли руководство. Производство практически встало. А оно – градообразующее! То, что сегодня в "АЛРОСА" приглашены специалисты из "Норникеля" – очень правильно.

**– Но куда деваться специалистам открытого профиля? Ведь многие связали свою жизнь с алмазами крепко.**

**Иофис:** В Мирном необходимо организовывать курсы не подготовки, а переподготовки. За время преподавательской практики в Московском горном университете мы увидели, что штатные преподаватели готовят специалистов вчерашнего дня. Преподаватели, пришедшие недавно с производства, способны подготовить специалиста дня настоящего, но такой человек на производстве будет обладать уже устаревшими знаниями. Специалиста дня завтрашнего, обладающего знаниями будущего могут подготовить только преподаватели, приглашенные из научных, академических организаций. Иногда по следам ава-

рий мы смотрим: где готовили ответственного специалиста? Оказывается, на каких-то курсах, которые читал какой-нибудь инженер, в лучшем случае – кандидат наук. Поэтому человеческий фактор в переходный период будет основным.

Но вернемся к вопросу: как обеспечить безопасность? Наши методические указания – это фактически путеводитель. В них мы наметили, какие зоны могут быть опасными, что надо делать. Но определять это следует непосредственно на месте. И в основе всего лежит получение исходных данных, которые потом будут корректироваться. Здесь нам поможет геомеханический мониторинг – наблюдение не столько за состоянием массива, а за изменением состояния. Первый этап – оценка состояния по геологическим данным. Второй этап заключается в прогнозировании изменения состояния массива под влиянием горных работ. Но как бы мы ни прогнозировали, мы всегда находимся в состоянии "подвешенности". Поэтому третий этап состоит в контроле над развитием этих процессов, который ведется инструментальными наблюдениями. Наконец, четвертый этап – управление этим процессом. Если мы видим, что не в нужном направлении развивается горная обстановка, то мы начинаем им управлять. Технологические методы у ИПКОН РАН есть.

**– На что стоит обратить пристальное внимание горнякам "АЛРОСА"?**

**Иофис:** Особенно волнует состояние стволов на руднике "Интернациональный". Сейчас стволы попали под влияние открытых и подземных работ одновременно. На это накладывается постоянное оттаивание массива. И еще хотят осушать, что повлечет за собой вынос мелких фракций и деформацию ствола сжатием. Поэтому на "Интерере" в стволах необходимо вести наблюдения. А стволы там пересекают мощный водоносный горизонт – напорный горизонт. И если туда хлынет вода...

**Рыльникова:** Ситуация может развиваться по-разному. Ее надо смоделировать сегодня, оценить и решить вопрос с безопасностью. И стоит делать так, как рекомендовал ИПКОН, – открыть опытно-промышленный участок для определения параметров подземной технологии.

**Иофис:** Пытались подобрать модели. Но это сделать сложно в силу природы горного массива, который является неоднородной средой. Разные породы и разные растворы по-разному влияют. Впрочем, на "Интерере" мы наблюдали интересное явление. Преградив движение рассола, мы ненароком привели его в такое состояние, в котором он сыграл цементирующую роль. Рассол выпал в осадок и сработал как цемент. Быть может, этот феномен надо использовать для закладки.

Еще один беспокоящий нас факт состоит в том, что на разных рудниках наблюдения ведут различные организации, используя свои методики. Обобщать полученные данные, выявлять закономерности – очень сложно. Нам представляется, что необходимо создать специализированный центр из наиболее подготовленных специалистов, куда результаты этих наблюдений будут поступать, где их станут анализировать и предлагать дальнейшую методику наблюдений.

**Капунов:** Вот вам формулировка: "Необходимо централизованное научно обоснованное управление подземными горными работами по добыче якутских алмазов". И тут каждый день дорог.

**Денис ФРОЛОВ**



С. Выборнов  
и В. Литвиненко

Здание института

*Радей о благе человечества,  
И пусть девизом станет вновь:  
"Усердие к делам Отечества  
И к пользе оною любовь"  
(Гимн горных инженеров)*

### Гора самоцветов

Горный институт в Санкт-Петербурге окончили многие знаменитости: писатели Всеволод Гаршин и предсказавший открытие алмазов Иван Ефремов, академик и писатель Владимир Обручев (внучка которого сейчас преподает там математику), автор "Соловья" композитор Сергей Алябьев... Здесь учились барон Врангель и Георгий Плеханов – правда, исключенный со 2-го курса, что не мешает сейчас институту носить его имя.

Позже в нем учились известные люди, пришедшие в мир политики, в том числе Сергей Миронов, – они часто навещают alma mater и встречаются со студентами, преподавателями и сотрудниками. Именно этот институт выбрал Владимир Путин для защиты своей кандидатской диссертации, а ректор Владимир Литвиненко, возглавлявший его предвыборный штаб, является его советником по вопросам развития природных ресурсов.

Знаменитое здание Горного института на Васильевском острове, построенное одновременно с Казанским собором в 1806-1811 гг. по проекту Воронихина, – уникальный памятник архитектуры: дорический 12-колонный портик на набережной Невы дополняют скульптурные группы из камня – "Геракл, удушающий Антея" и "Похищение Прозерпины", аллегорически прославляющие землю и ее богатства.

Следует отдельно упомянуть жемчужину СПГГИ – Горный музей, один из старейших музеев нашей страны и лучших музеев мира горного профиля. Основанный одновременно с Горным училищем в 1773 г., он занимает 20 залов основного корпуса, площадью 2800 кв. м, с прекрасной панорамой Невы из окон – с Эрмитажем, Исаакием и Гаванью. Три отдела: минералогия, геология (динамическая, историческая геология, палеонтология, петрография, полезные ископаемые), история горной и горнозаводской техники и фонд истории Горного института – это 230 000 образцов, собранных со всех континентов и более чем из 80 стран мира. Директор музея Жанна Полярная проводит экскурсию и показывает сокровищницу музея – великолепное собрание минералов, коллекцию метеоритов, геолого-стратиграфические и палеонтологические коллекции, единственное в России собрание моделей по горному и горнозаводскому делу XVIII-XIX вв., уникальную коллекцию холодного оружия, изготовленного на Златоустовской оружейной фабрике, миниатюрные работы знаменитой ювелирной фирмы К. Фаберже. В 60-70 годы му-

# "Виват, наш горный институт!"

зей обогатился коллекцией разнообразных по окраске якутских и уральских алмазов. В музее поступают подарки от коллекционеров из многих стран.

Кроме студентов, его в среднем посещают 23 тысячи человек в год.

Горный институт, особо ценный объект культурного наследия народов России, имеет высший государственный статус образовательной системы России, награжден четырьмя государственными наградами.

По условиям учебы СПГГИ, имеющий статус "Национальное достояние России", вполне способен выдержать конкуренцию с любым западным вузом – он входит в тройку самых лучших по материальной базе технических вузов Европы.

### Кузница горных мастеров

Санкт-Петербургский государственный горный институт выглядит строго и собранно: чувствуется полувоенная дисциплина, строжайше запрещено курить; преподаватели и студенты, включая девушек, не расстаются с чип-картами и носят темносинюю форму – последняя заведена давно, со дня основания вуза, и воспитывает корпоративное чувство.

– Наши выпускники всегда отличаются умением работать в команде, хорошими профессиональными навыками и дисциплиной, – говорит проректор Наталья Пашкевич. – Соблюдение дисциплины – это нормальное требование, приучающее вовремя сдавать сессию, хорошо учиться...

Мне не довелось встретиться с ректором СПГГИ В.С. Литвиненко. Проректор Наталья Владимировна Пашкевич, тоже весьма известная и уважаемая в ученом мире дама, провела самую интересную экскурсию по институтскому комплексу. Очень впечатляющему: евроремонт, компьютеризированные аудитории, вышеупомянутый Горный музей, книжно-журнальное собрание Главной библиотеки института, имеющее большое научно-историческое значе-

**Один из партнеров "АЛРОСА" – Санкт-Петербургский государственный горный институт им. Г.В. Плеханова (Технический университет) – не просто старейший в стране, а первый в России технический вуз, основанный специальным Указом императрицы Екатерины II в 1773 году.**

ние – около полутора миллионов изданий.

Но самая главная гордость института – Научно-образовательного центра – многочисленные лаборатории, оснащенные самой передовой техникой – современным оборудованием для обучения нефтяным и горным специальностям, передвижными буровыми станками, самыми последними геофизическими приборами, передвижной экологической лабораторией на базе "Мерседес-Бенц" (автомобиль, оборудованный 60-ю приборами для исследования загрязнения воды, земли и воздуха)... Стоимость оборудования отдельных лабораторий превышает миллионы долларов.

Гордость центра – три электронных микроскопа, в том числе один с 3000-м увеличением для изучения наноструктур: начинается внедрение нанотехнологий, и база СПГГИ уже подготовлена к этому.

А есть еще полигоны института в Кавголове и Ульяновке, где студенты проходят учебную практику...

– Государство выделяет четыре тысячи долларов на студента в год, – рассказывает Н.В. Пашкевич, – плюс институт – еще восемь-девять тысяч. А в настоящее время Горный институт обучает более семи тысяч студентов. Ведется подготовка бакалавров, магистров по восьми направлениям и инженеров по 29-ти специальностям на шести факультетах.

На 40-ка кафедрах и в филиалах института работают свыше 120-ти докторов наук и профессоров, более 400 кандидатов наук и доцентов, более 30-ти академиков российских и международных академий. В Горном институте ведутся интенсивные исследования по основным проблемам развития сырьевой базы страны, рационального природопользования, разработки прогрессивных энергосберегающих технологий добычи и переработки полезных ископаемых.

– Раз в пять лет, – подчеркивает Н. Пашкевич, – все преподаватели проходят аттестацию. 86,5% преподавателей – кандидаты и доктора наук, 23,9% – а это треть – доктора. Мы выигрываем крупные международные гранты. СПГГИ вошел в число первых 17-ти университетов, выигравших в 2006 году крупный инновационный проект (на экспертизу в рамках приоритетных) – грант на 220 млн. долларов. У нас хорошие международные связи. Мы приобретаем студентов к научной деятельности, организуем поездки за рубеж – в Краковскую, Фрайбергскую горную академию, на предприятия Финляндии. И все это – бесплатно. Мы – единственный вуз страны, который из своих заработанных и бюджетных средств 60% вкладывает в развитие института, в улучшение условий образования и быта.

Преподаватель  
Дмитрий Устигов  
и проректор  
Наталья  
Пашкевич





Студенты из Якутии

Кроме всего прочего, СПГИ сотрудничает с рядом крупных компаний: в его попечительский совет, помимо "АЛРОСА", входят "Новатэк", "Сургутнефтегаз", "Норникель". Хорошие связи у нас с зарубежными вузами и фирмами ("Тоталь", "Де Бирс", "Карл Цейс", "Феникс Геофизикс").

Несколько студентов ежегодно берет на практику "Де Бирс" – в СПГИ хорошая подготовка.

#### Алмазная весна

"АЛРОСА" сотрудничает с СПГИ с 2002 года – в настоящее время в институте учатся около ста студентов по целевым договорам с "АЛРОСА". Их опекает питерское представительство компании, для студентов организовываются встречи с руководством компании.

О том, как проходит отбор ребят, рассказывает проректор Наталья Пашкевич:

– Практикуется довузовская подготовка: серия консультаций, чтение лекций по математике и физике организуется по линии Центра компании по подготовке кадров. Ежегодно проводятся Олимпиады среди школьников Мирного, Удачного и Айхала. Мы проводим практические занятия, всех приглашаем участвовать в Олимпиаде – кроме целевиков, многие ребята сами поступают – на общих основаниях, и им здесь нравится. При поступлении мы проводим тестовый опрос, а на первом курсе организовываются дополнительные занятия, чтобы подтянуть студентов по математике, физике и химии.

У компании есть возможность подготовить определенное количество кадров конкретного направления

– Якутия и "АЛРОСА" заинтересованы в специалистах по подземной разработке. Руководство СПГИ заботится о том, чтобы создать хорошие условия проживания и хорошее настроение для учебы. Студенты проживают в лучших общежитиях института, у них хорошие двухместные комнаты, по утрам – горячие завтраки.

О жизни и учебе наших студентов я расспрашивала ответсекретаря приемной комиссии Андрея Монтикова. Он искренне расположен к ребятам, к тому же, как выясняется, у него хорошие связи с Якутией: родственники жили и работали в Айхале.

– Ежегодно по целевому приему набираем примерно 20 студентов, но мы стараемся не ограничиваться количеством целевых мест – рады принять всех способных выпускников. В регионе проводятся лекции – для подготовки к поступлению, учитывая, что в отдаленных районах – Удачном, Айхале – порой не хватает преподавателей. Мы проводим для отстающих студентов дополнительные занятия, чтобы "подогнать" их под общий уровень. Конечно, ребятам из отдаленных районов изначально тяжелее учиться, и мы стараемся их поддержать, чтобы помочь адаптироваться в новых условиях. Они всегда жили с родителями, у них был привычный круг друзей. Особенно на первом курсе им приходится довольно сложно.

– Мы стараемся помогать им, – продолжает А. Монтиков. – Кого-то, кто оказался слабее или ленился, порой отчисляем – целевики имеют льготы при поступлении, но требования у нас высокие и одинаковые для всех. Но больших нарушений не было. В общем, они стремятся к цели и стараются хорошо учиться. По условиям

**Горное училище, основанное в конце XVIII столетия, а затем Кадетский корпус стали воплощением идей Петра I и Михаила Ломоносова о подготовке инженерных кадров для развития горнозаводского дела.**



Прибор демонстрирует Мария Пашкевич

учебы, лабораторной базе, компьютерному обеспечению, думаю, в России нет равных нашему вузу.

Мы говорим о том, что Санкт-Петербург – культурная столица России, на театры и музеи уходит часть времени. Стараемся привлечь студентов к культурной жизни города – этим занимается профком: на первых курсах организовываются ознакомительные поездки по Петербургу, в выходные дни – экскурсии в пригородные музеи – Пушкин, Павловск, Петергоф, среди студентов распространяются билеты в театр. И все это – бесплатно.

Студенты по направлению "АЛРОСА" учатся почти на всех факультетах – геологоразведочном, горном, горно-электромеханическом, экономическом, факультете освоения подземного пространства. В прошлом году был первый выпуск целевых студентов – в июне прошла защита, на торжественном вручении дипломов был директор представительства "АЛРОСА" В. Щербakov, ребята наградили памятными подарками. Двое рекомендованы в аспирантуру.

#### Juvenes dum sumus

В разгар сессии студентов не соберешь: кто-то сдает, кто-то готовится. Но несколько ребят удалось застать в перекуре.

Мои собеседники – Андрей Черныш (4 курс, горно-электромеханический факультет), Андрей Добролюбов (1 курс, экономический факультет), Дмитрий Попов из Удачного (5 курс, факультет освоения подземного пространства), Николай Курнев (4 курс), Андрей Тетервак и Эдуард Платов (5 курс, горный факультет, взрывное дело) и Наталья Богданова из Мирного (4 курс, горный факультет). Ироничные молодые люди явно предпочли серебристому разговору золото молчания, а барышня оказалась самой коммуникабельной и открытой.

На мое замечание, что институт производит впечатление скорее мужское и суровое, студентка возразила, что есть более мужские специальности, чем та, которую она выбрала, – защита окружающей среды. Наталье всегда хотелось заниматься этим предметом, поскольку "это интересно и очень актуально".

Вскоре разговорились и юноши. Поступить, по их мнению, было несложно, а учиться значительно труднее ("кто бы помог с контрольными?").

Всем единодушно нравится город, особенно центр, его атмосфера; все рады, что учатся именно в Петербурге и именно в Горном. Хотя вздыхают по поводу строгостей (общение с друзьями из других вузов затруднено, за нарушения можно лишиться общежития). Сравнивая свой инсти-

тут с другими, отмечают: конечно, тяжело учиться, дисциплина жесткая, не всех устраивает обязательное ношение формы.

Но в Горном всегда были мундиры: так и посторонние сразу заметны.

Я напоминаю о прежних наказаниях шпицрутенами, помещенных в карцер. Студенты вздыхают: лучше уж шпицрутенами...

И все же налицо патриотизм и корпоративный дух. Кто-то сказал: "Единственный нормальный институт в стране со 100-процентной бюджеткой!" Признают, что форма дисциплинирует. Нельзя пригласить к себе в общежитие друзей – но разрешено посещение музея родителями и друзьями – по заявкам. Плюсом является и военная кафедра. Летом – производственная практика на площадках компании, с оплатой проезда. Стипендия: у троечников около тысячи рублей, у отличников – две. Но родители, конечно, помогают.

А еще студенты Горного учатся пять дней в неделю и в одну смену.

Судя по тому, что рассказывают студенты о своей жизни, в общежитии есть не только бассейн и тренажерный зал, но даже бильярд.

Я делюсь своими впечатлениями от увиденного и перечисляю все, что приятно поразило: архитектура здания, оборудование лабораторий, проректор Наталья Владимировна, вид на Неву из окон, уютные кафе с аквариумами и фонтанами, пальмы-фикусы в коридорах, прекрасный плафон Скотти Колонного зала, аметисты-хрустали Горного музея, примыкающая к нему действующая часовня, куда всегда можно зайти... Здесь, как в борхесовском Алефе, есть все – даже каменные сфинксы в одном из внутренних двориков и гуляющие в другом живые павлины ("Кто-то из спонсоров подарил, – пояснил один из преподавателей, пошутив. – Ну не выбрасывать же их?" И в самом деле).

Еще по одному, но самому важному пункту полное единодушие – качество преподавания: высокопрофессиональный педагогический состав. С энтузиазмом называют любимых преподавателей: В.А. Голованов (маркшейдерское дело), профессор М.А. Пашкевич (завкафедрой геоэкологии), профессор В.Н. Волович (завкафедрой политэкономии), профессор А.Ф. Господариков (завкафедрой высшей математики).

Кое-кто из студентов не прочь участвовать в научных конференциях, но все они с энтузиазмом говорят об учебе и будущей работе.

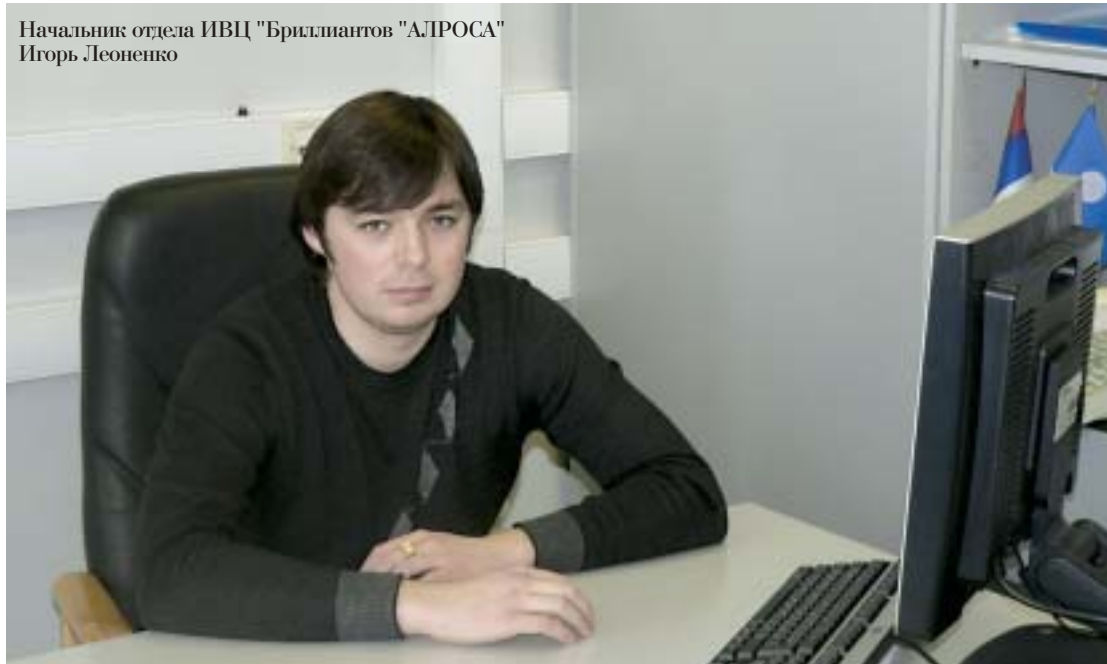
Как говорили древние, которых любит цитировать ректор Горного, "ученик – не сосуд, который нужно наполнить, а факел, который нужно зажечь".

Галина СЕМЕНОВА





Начальник отдела ИВЦ "Бриллиантов" АЛРОСА  
Игорь Леоненко



# К делу — по-серьезному

Приезжающая с Севера молодежь поражает своей целеустремленностью: учатся параллельно в двух вузах, одновременно подрабатывают, с самого начала трудовой деятельности основательно просчитывают и строят карьеру. Это отличный пример и стимул для тех, кто вырос на "материке".

Еще от северян можно перенять уважение к традициям — многие продолжают алмазные династии, остаются верными делу своих родителей. Так и отпрыск известной на Севере фамилии Игорь Леоненко подтверждает своим трудом и жизнью данный постулат. В свои неполные 30 лет он возглавляет один из отделов филиала нашей алмазодобывающей компании "Бриллианты АЛРОСА".

О молодом специалисте мы сначала расспросили его непосредственного начальника — главного инженера "Бриллиантов АЛРОСА" Сергея Васильевича Луцишина.

— Игорь пришел к нам инженером-электронщиком 2-ой категории. Потихоньку, шесть-семь лет он рос профессионально, мы его поднимали в должности. Сегодня он возглавляет информационно-вычислительный центр нашего предприятия. Это уже само по себе говорит о заработанном Игоре высоко доверии. С другой стороны, Игорь родился и вырос в Мирном. Тесно связан с алмазодобывающей отраслью, с Севером. Как говорят, у него отличные корни — алмазные. И его жизненная позиция заключается в том, чтобы

оправдать доверие, помощь компании в его учебной и профессиональной подготовке.

Кстати, чтобы охарактеризовать его квалификацию, могу привести знаковый пример. Игорь Леоненко и его коллеги Алексей Инешин, Антон Третьяков и Роман Быков — все выходцы из Мирного — фактически выполнили всю работу по компьютеризации "Бриллиантов АЛРОСА". Все прошло через их руки. Они знают всю систему досконально. Благодаря им мы не прибегали к услугам сторонних организаций и сэкономили серьезные деньги.

Наконец, Игорь просто прекрасный, общительный человек. Мягкий, но решительный, великолепно разрешающий конфликтные ситуации. Это, кстати, качества хорошего руководителя. Желаю ему, чтобы он продолжал радоваться жизни и приносить пользу "Бриллиантам АЛРОСА".

Что сможет добавить сам Игорь к такой развернутой характеристике своего начальника?

— **Игорь, расскажи, как ты "доучился" до жизни такой?**

— "Доучился" я в Московском государственном горном университете (МГГУ) по направлению "информатика и вычислительная техника". Параллельно в Институте экономики и менеджмента изучал специальность "Финансы и кредит". Одновременно закончив оба вуза в 2001 году, я поступил в аспирантуру при МГГУ. В "Бриллиантах АЛРОСА" работал после окончания учебы и параллельно

занимался в аспирантуре. Обучение в аспирантуре завершил в 2005 году, защитив кандидатскую диссертацию по специальности "Системы автоматизации проектирования (промышленность)".

— **А до того, как начать трудовой путь в "Бриллиантах АЛРОСА", где-нибудь работал?**

— После второго и третьего курса обучения в вузе проходил производственную практику в информационно-вычислительном отделе управления Мирнинского ГОКа, работал инженером-электронщиком.

— **Итак, чтобы добиться успеха в нашей компании, в ее филиалах и на дочерних предприятиях, надо... Надо что?**

— ... надо просто серьезно подходить к своему делу.

— **И как оно у тебя организовано?**

— Отдел поделен на две службы. Одна занимается программным обеспечением. Ее стараниями наше предприятие получило "Комплексную автоматизированную систему оперативного учета движения алмазов, полуфабрикатов и бриллиантов в филиале АК "АЛРОСА" "Бриллианты АЛРОСА". Хочу подчеркнуть, что этот программный комплекс создан с нуля силами наших программистов — он оригинален.

— **Значит этот продукт создан под твоим руководством?**

— Заслуга в создании, идея нашего ПО принадлежит Владимиру Васильевичу Хохлакову. Он начинал, развивал и претворил свои замыслы в жизнь вместе с программистами нашего отдела. То же можно сказать и о службе технической поддержки, которая начиналась с Алексея Инешина. Сегодня эта служба отвечает за поддержку стороннего софта и обеспечивает функционирование компьютерной техники и дополнительного оборудования. Мы сами протянули сети, установили и настроили компьютеры и другое оборудование, фактически была создана информационная среда предприятия "Бриллианты АЛРОСА" как в физическом, так и в информационном выражении.

— **Да, об этом говорил твой руководитель, характеризует тебя.**

— Было бы интересно услышать свою характеристику.

— **Читай "Вестник АЛРОСА". Еще Сергей Васильевич говорил,**

**что у тебя крепкие "алмазные" корни.**

— Да, мама и отец крепко связали свою судьбу с алмазодобывающей отраслью. И я, можно сказать, пошел по проторенной ими дорожке. В этом смысле пример отца для меня значителен и значим. Валерий Николаевич Леоненко прошел путь от рабочего до директора Мирнинского ГОКа. Трудовой путь мамы Антонины Васильевны тоже меня многим жизненным нюансам обучил. У меня есть на кого равняться.

— **Кто-то еще так же сильно влиял на формирование твоей личности?**

— Еще в Мирном я порядка 7-8 лет посещал футбольную секцию. Ее возглавлял Валерий Иванович Сандырев. Как сейчас, помню тренера. Этот человек многое внес в мое развитие. Спортом увлекаюсь до сих пор.

— **А связь с родиной фактически утеряна?**

— Напротив, в Мирном живет и работает в плановом отделе "Алмазавтоматики" моя старшая сестра Ольга. Мы поддерживаем контакты. Как же без этого?! Семья должна быть единой, крепкой. Когда получается, я приезжаю к сестре в гости. Но делать это, сами понимаете, сложно.

— **А на твоём личном фронте как обстоят дела?**

— Каждый человек должен стремиться создать семью. Это самое значимое творение и достижение в жизни.

Мы услышали мнение руководителя и нашего героя. Для полноты картины поговорили с подчиненным Игоря Леоненко. Рассказывает Роман Быков:

— Начальник у нас то, что надо. По-крайней мере, мне с ним общаться легко. Это понятно — возраста мы с ним примерно одного, если хотите, менталитет похожий, потому и общий язык найти легко.

— **Ну, ты его просто "прикрыл"...**

— Ничего подобного. Вот я с тобой общаюсь, а он напротив сидит, пальчиком не грозит, брови грозно не сводит — редкий случай среди начальников.

— **Прямо идеальный руководитель получается. Никаких недостатков?**

— Почему же? Есть один большой "минус" — серьезный очень.

**Денис Фролов**

Роман Быков демонстрирует детище программистов ИВЦ — "Комплексную автоматизированную систему оперативного учета движения алмазов, полуфабрикатов и бриллиантов"



Главный редактор  
Юрий БЕСКАКОТОВ  
Редакция:

С. Герасимов, И. Горюнова, В. Дворак,  
К. Николаев, Д. Пименов, Г. Семенова,  
Д. Фролов, В. Харченко,  
О. Шапошников

Газета зарегистрирована в Министерстве  
РФ по делам печати, телерадиовещания  
и средств массовой информации —  
№ ПИ 77-17594 от 09.03.2004

Издатель ООО «Редакция новой  
газеты «Полярный круг»

Адреса редакции:

105062, Москва,  
Фурманский переулок, 9/12.  
Тел.: (495)788-06-54

678170, Республика Саха (Якутия),

Мирный, ул. Ленина, 6.

Тел.: (41136) 4-23-43.

Рукописи не рецензируются  
и не возвращаются.

При перепечатке материалов ссылка  
на "Вестник АЛРОСА"  
обязательна.

Мнение редакции  
может не совпадать с позицией  
авторов публикаций.

Электронная версия — www.alrosa.ru

Отпечатано в типографии  
ООО "Полимаг"

103051, Москва, Дмитровское ш., 107.

Заказ №

Тираж 9100 экз.

Распространяется бесплатно.

Номер подписан

14.02.2008