

Ежегодно компания "АЛРОСА" направляет на реализацию программы "Здоровье" 300 миллионов рублей



Труден путь к беломорским алмазам

В НОМЕРЕ:

Итоги зимних перевозок
стр. 3

Он открыл трубку "Юбилейная"
стр. 5

Здоровье превыше всего
стр. 6-7

Как действуют профсоюзы в Айхале
стр. 11

Гостиничный бизнес: сегодня и завтра
стр. 14

Архангельские встречи

По словам президента "АЛРОСА", особое место в ходе беседы заняло обсуждение вопросов, связанных с освоением месторождения алмазов им. М.В. Ломоносова, продолжением эффективной социальной политики компании в Архангельской области.

Нового главу администрации Архангельской области интересовали проблемы и перспективы деятельности геолого-разведочного предприятия "АЛРОСА-Поморье" и ограниченного производства "Бриллианты Поморья". Им была особо отмечена заслуга компании в возведении "Пур-Наволока отеля" — самой современной гостиницы столицы Поморья.

Итогом встречи стала договоренность о разработке и подписании комплексного Соглашения между администрацией области и компанией "АЛРОСА", в котором

будут зафиксированы все ранее достигнутые договоренности по различным направлениям деятельности, включая социальные проекты алмазодобывающей компании.

Проблема подготовки кадров для новой — горнодобывающей — отрасли в регионе была обозначена на встрече как одна из самых острых. В беломорском алмазном проекте будет занято около 2,5 тысяч рабочих и специалистов. Естественно, приоритет будет отдан местным кадрам. Архангельский технический университет уже готовит специалистов на новом факультете "Открытые горные работы", но пока есть дефицит рабочих горных специальностей. Для решения проблемы перед ОАО "Севералмаз" поставлена задача организовать учебные курсы. По словам В. Калинина, уже сейчас необходимо приступить к подбору преподаватель-

Состоялась встреча президента АК "АЛРОСА" Владимира Калинина и нового губернатора Архангельской области Николая Киселева. В. Калинин посетил г. Архангельск, чтобы обсудить с руководством области перспективы деятельности компании в регионе

ских кадров, и в августе начать обучение рабочих.

В ходе короткого визита в Архангельск президент "АЛРОСА" провел рабочее совещание с руководителями и специалистами ряда подразделений. В. Калинин внимательно ознакомился с ходом работ на Ломоносовском месторождении и остался доволен результатами работы "Севералмаза". Напомним, что с начала вскрышных работ на трубке "Архангельская", с сентября 2003 года, горно-капитальные (вскрышные) работы выполняются в соответствии с нормами и планом. Сейчас до алмазоносной руды осталось 10 метров. Особое внимание президент компании уделил соблюдению срока ввода в действие обогатительной фабрики, контракт на поставку которой недавно подписан со шведской компанией "Метсо Минералз".



В Наблюдательном совете

На заседании были одобрены изменения и дополнения в Устав АК "АЛРОСА" (ЗАО), принято решение внести их на рассмотрение годового общего собрания акционеров. Изменения и дополнения касаются конкретизации сроков выплаты дивидендов, сроков публикации в СМИ сообщений о проведении общих собраний акционеров.

Рассмотрен вопрос об аудиторской компании. Во исполнение федерального законодательства в "АЛРОСА" был проведен открытый конкурс на право заключения договора на проведение аудиторской проверки бухгалтерской отчетности. На конкурс поступили заявки от четы-

рех аудиторских и консалтинговых фирм. Конкурсная комиссия АК "АЛРОСА" определила победителя — ООО "Финансовые и бухгалтерские консультанты". Наблюдательный совет согласился с решением конкурсной комиссии и рекомендовал годовому общему собранию акционеров утвердить аудитором АК "АЛРОСА" ООО "Финансовые и бухгалтерские консультанты".

Наблюдательный совет утвердил время и место проведения годового общего собрания акционеров АК "АЛРОСА" (ЗАО). Собрание состоится 19 июня 2004 года в городе Мирный Республики Саха (Якутия).

16 апреля в Москве под руководством министра финансов Российской Федерации председателя Наблюдательного совета АК "АЛРОСА" А.Л. Кудрина, состоялось заседание Наблюдательного совета компании

Утверждена повестка дня годового общего собрания акционеров. Собрание утвердит годовую бухгалтерскую отчетность, в том числе отчет о прибылях и убытках за 2003 год, утвердит распределение прибыли, в том числе размер выплаты дивидендов, изберет Наблюдательный совет и ревизионную комиссию АК "АЛРОСА", утвердит аудитора, внесет в Устав компании изменения и дополнения, одобренные Наблюдательным советом.

На заседании утвержден список кандидатов в члены Наблюдательного совета — для голосования по вопросу избрания в состав Наблюдательного Совета АК "АЛРОСА" на годовом собрании акционеров 19 июня 2004 года.

Наблюдательный совет принял к сведению и предложил доработать разработанные на 2004-2006 годы

мероприятия, направленные на повышение эффективности производства, увеличение прибыльности и сокращение затрат. Среди мер — реорганизация структуры строительного комплекса компании путем разделения функций заказчика и подрядчика с поэтапным переходом к инжиниринговой структуре; разработка концепции реформирования ЖКХ; поиск новых месторождений в районах работы горно-обогатительных комбинатов; снижение удельных норм расхода материально-технических и топливно-энергетических ресурсов; повышение коэффициентов использования горного оборудования и транспорта; повышение производительности труда, оптимизация структур и численности работников аппаратов управления компании и ее подразделений; увеличение доли долгосрочных кредитов.

Государственное Собрание (Ил Тумэн) Республики Саха (Якутия) постановляет:

1. Принять к сведению доклад президента акционерной компании "АЛРОСА" (ЗАО), народного депутата Республики Саха (Якутия) В.Т. Калитина и Председателя Правительства Республики Саха (Якутия) Е.А. Борисова, информацию председателя рабочей комиссии, народного депутата Республики Саха (Якутия) А.С. Уарова, а также обращение глав восьми муниципальных образований "алмазной провинции".

2. Отметить, что в акционерной компании "АЛРОСА" (ЗАО) за прошедшие годы проведена структурная реорганизация, направленная на повышение эффективности основной деятельности за счет совершенствования управления, оптимизации численности и освобождения от несвойственных видов деятельности. В условиях усложнения горно-геологической ситуации не допущено снижение производственных показателей. Акционерная компания "АЛРОСА" (ЗАО) вносит большой вклад в социально-экономическое развитие улусов (районов) и городов республики. Ее региональная политика отвечает интересам Республики Саха (Якутия).

3. Поручить Правительству Республики Саха (Якутия) (Е.А. Борисов):

1) в трехмесячный срок подготовить план мероприятий по реализации замечаний и предложений народных депутатов Республики Саха (Якутия), направленных на реализацию перспективных планов развития АК "АЛРОСА" (ЗАО);

2) внести в Государственное Собрание (Ил Тумэн) Республики Саха (Якутия) предложения по подготовке законодательных инициатив по вопросам защиты экономической безопасности Республики Саха (Якутия) (касающихся деятельности акционерной компании "АЛРОСА" (ЗАО));

3) разработать и добиваться принятия нормативных актов Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации по сохранению и укреплению государственных интересов Российской Федерации и Республики Саха (Якутия) в мировом алмазном бизнесе на долгосрочную перспективу;

4) продолжить политику защиты правовых и имущественных интересов Республики Саха (Якутия);

5) завершить работу по окончанию оформления восьми процентов акций, принадлежащих муниципальным образованиям "алмазной провинции";

6) разработать и утвердить положение о порядке использования средств переменной части арендной платы, направляемых акционерной компанией "АЛРОСА" (ЗАО) на модернизацию и реконструкцию объектов, их капитальный ремонт, а также на приобретение нового имущества;

7) упорядочить механизм включения строительства объектов, выполняемого акционерной компанией "АЛРОСА" (ЗАО) за счет арендной платы, в инвестиционную программу Республики Саха (Якутия), принимаемую в составе государственного бюджета Республики Саха (Якутия) на очередной финансовый год;

8) решить в Правительстве Российской Федерации вопрос о выделении квоты на экспорт алмазов, добываемых ОАО "АЛРОСА-Нюрба";

9) рассмотреть вопрос о целевом направлении части арендной платы по Удачинскому горно-обогатительному комбинату на строительство подземного рудника с последующей капитализацией;

10) принять меры по повышению эффективности деятельности акционерной компании "АЛРОСА" (ЗАО) за пределами Республики Саха (Якутия);

11) усилить контроль за реализацией плана мероприятий по за-

Офис АК "АЛРОСА" в Мирном



Постановление Государственного Собрания (Ил Тумэн) Республики Саха (Якутия)

О защите интересов Республики Саха (Якутия) в акционерной компании "АЛРОСА" (ЗАО) — о перспективах развития акционерной компании "АЛРОСА" (ЗАО), планах правительства Республики Саха (Якутия) по защите интересов республики в акционерной компании "АЛРОСА" (ЗАО) в рамках реализации Закона Республики Саха (Якутия) "Об управлении и распоряжении акциями и государственной собственностью Республики Саха (Якутия) в акционерной компании "АЛРОСА" (закрытом акционерном обществе)"

креплению и социальной адаптации кадров из местного населения в акционерной компании "АЛРОСА" (ЗАО);

12) организовать заключение договоров по целевому направлению выпускников учебных заведений на работу в акционерную компанию "АЛРОСА" (ЗАО) для обязательного трудоустройства и принять меры по обеспечению молодых специалистов жильем;

13) открыть отдел целевой аспирантуры в политехническом институте города Мирный — филиале Якутского государственного университета;

14) рассмотреть вопрос о совместном строительстве с акционерной компанией "АЛРОСА" (ЗАО), с привлечением заинтересованных инвесторов, алмазного центра в городе Якутске для создания благоприятных условий по торговле драгоценными металлами, алмазами, бриллиантами и ювелирной продукцией, произведенными на территории Республики Саха (Якутия);

15) внести предложения по увеличению доли перерабатываемого на Якутском предприятии по торговле алмазами акционерной компании "АЛРОСА" (ЗАО) алмазного сырья и ее реализации на территории Республики Саха (Якутия).

4. Рекомендовать акционерам акционерной компании "АЛРОСА" (ЗАО) (Правительству Российской Федерации, Правительству Республики Саха (Якутия) и Наблюдательному совету акционерной компании "АЛРОСА" (ЗАО) (А.Л. Кудрин):

1) не допускать снижения в государственной собственности пакета акций в уставном капитале акционерной компании "АЛРОСА" (ЗАО);

В условиях усложнения горно-геологической ситуации не допущено снижение производственных показателей. Акционерная компания "АЛРОСА" (ЗАО) вносит большой вклад в социально-экономическое развитие улусов (районов) и городов республики. Ее региональная политика отвечает интересам Республики Саха (Якутия)

2) в целях обеспечения интересов населения Республики Саха (Якутия), на территории которой добываются практически все алмазы России, а также учитывая, что недровые ресурсы, в том числе и алмазы, являются основой жизни и деятельности многонационального народа республики, не изменять организационно-правовую форму акционерной компании "АЛРОСА" (ЗАО);

5. Рекомендовать правлению акционерной компании "АЛРОСА" (ЗАО) (В.Т. Калитин):

1) усилить опережающие геолого-поисковые работы, добиться продолжения работ по геолого-геофизическому изучению Анабарского шита в рамках федеральной программы;

2) рассмотреть и принять положительное решение по изменению и дополнению условий лицензий на право пользования недрами с целью разведки и добычи алмазов с включением в особые условия лицензионных соглашений пункта о направлении 25 процентов добываемого алмазного сырья на выкуп алмазодобывающим хозяйствующим субъектам, зарегистрированным на территории Республики Саха (Якутия);

3) выполнить в 2004 — 2007 годах работы по реабилитации территории объектов "Кристалл" и "Кратон-3" в соответствии с техническими проектами, согласованными между акционерной компанией "АЛРОСА" (ЗАО), Министерством атомной промышленности Российской Федерации и Правительством Республики Саха (Якутия);

4) оформить разрешения на размещение и хранение отходов;

5) упорядочить размещение и хранение отходов;

6) в связи с переходом на подземную разработку запасов глубоких горизонтов алмазных труб обратит особое внимание на вопросы охраны труда и промышленной безопасности на горнодобывающих предприятиях;

7) организовать проведение экспертизы промышленной безопасности технических устройств, зданий и сооружений, имеющих значительный износ и отработавших установленный ресурс;

8) усилить работу по реализации перспективного плана подготовки рабочих, инженерно-технических кадров и высшего менеджмента для акционерной компании "АЛРОСА" (ЗАО) из числа жителей республики;

9) увеличить количество студентов горного факультета Якутского государственного университета, проходящих учебную практику на полигонах подразделений акционерной компании "АЛРОСА" (ЗАО) под руководством ее ведущих специалистов.

6. Государственному Собранию (Ил Тумэн) Республики Саха (Якутия) (Н.И. Соломов):

1) продолжить деятельность действующей рабочей комиссии, созданной по распоряжению Председателя Государственного Собрания (Ил Тумэн) Республики Саха (Якутия) от 19 сентября 2003 года № 155 "О рабочей комиссии по подготовке вопроса "О ходе реализации Закона Республики Саха (Якутия) "Об управлении и распоряжении акциями и государственной собственностью Республики Саха (Якутия) в акционерной компании "АЛРОСА" (закрытом акционерном обществе) и перспективах развития акционерной компании "АЛРОСА", в рамках контроля исполнения настоящего Постановления;

2) рекомендовать Президенту Республики Саха (Якутия) и Правительству Республики Саха (Якутия) включить в состав Наблюдательного совета акционерной компании "АЛРОСА" (ЗАО) представителя Государственного Собрания (Ил Тумэн) Республики Саха (Якутия);

3) проработать вопрос о законодательном закреплении и ратификации арендного договора между акционерной компанией "АЛРОСА" (ЗАО) и Республикой Саха (Якутия);

4) проработать совместно с Правительством Республики Саха (Якутия) законодательную инициативу Государственного Собрания (Ил Тумэн) Республики Саха (Якутия) по внесению в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проекта федерального закона о внесении изменений и дополнений в Налоговый кодекс Российской Федерации (в части регламентации налогообложения операций по реализации на внутреннем рынке необработанных алмазов и налогообложения операций, совершаемых с нефтепродуктами);

5) в трехнедельный срок провести совместно с представителями Правительства Республики Саха (Якутия) рабочую встречу с главами муниципальных образований "алмазной провинции" и дать ответ по существу их обращения;

6) в ноябре 2004 года на пленарном заседании Государственного Собрания (Ил Тумэн) Республики Саха (Якутия) рассмотреть вопрос о контроле за выполнением настоящего Постановления.

7. Опубликовать настоящее Постановление в республиканских газетах "Ил Тумэн", "Саха сирэ", "Якутия".

8. Постановление вступает в силу с момента принятия.

Первый заместитель Председателя Государственного Собрания (Ил Тумэн) РС (Я) Ю. ЗАБОЛЕВ

Г. Якутск, 15 апреля 2004 года
ГС № 551-111

Заседание правления

Правление рассмотрело вопрос "О годовом отчете АК "АЛРОСА", бухгалтерском балансе, отчете о прибылях и убытках, использовании чистой прибыли за 2003 год", план мероприятий по реализации предложений и замечаний участников собрания хозяйственного актива, другие вопросы.

Выступившая с докладом по первому вопросу вице-президент В.А. Потрубейко рассказала об основных итогах работы компании в прошлом году. За 2003 год было реализовано алмазной продукции на 1697,3 миллиона долларов, что составило 101,9% к плану, бриллиантов на 123,4 миллиона долларов США.

Прирост получен за счет увеличения спроса на рынке и роста цен на алмазное сырье в течение года. Выручка от реализации продукции, работ и услуг составила 56752,3 миллиона рублей.

План по горной массе выполнен на 102%, что больше объемов 2002 года на 1569,5 тысячи кубометров. Добыто алмазов на 1648,9 миллиона долларов США, что составляет 105% к плану. Алмазодобыча к уровню 2002 года увеличилась в стоимостном выражении на 182,7 миллиона долларов США.

План капитальных вложений выполнен на 104,6%, строительномонтажных работ выполнено на

26 апреля в Мирном состоялось заседание правления компании "АЛРОСА"

сумму 7191,3 миллиона рублей. Финансирование геологоразведочных работ составило 1146,8 миллиона рублей.

Чистой прибыли получено 9663,2 миллиона рублей. Расходы из чистой прибыли направлены на капитальные вложения, долгосрочные финансовые вложения, геологоразведочные и научно-исследовательские работы.

На выплату дивидендов предполагается направить 800 миллионов рублей из чистой прибыли, что может составить, после утверждения данных параметров Наблюдательным советом и собранием акционеров, 4 тысячи рублей на одну акцию.

В 2003 году произошло улучшение финансового состояния компании, что подтверждается ростом коэффициентов срочной и текущей ликвидности.

В числе мероприятий, направленных на реализацию предложений и замечаний участников собра-

ния хозяйственного актива, в качестве целевых задач на 2004 год были определены: выполнение плана добычи основной продукции в объеме 1856 миллионов долларов США, реализация основной продукции на сумму 2047 миллионов долларов, реализация бриллиантов на сумму 137,1 миллиона долларов, выполнение плана капитального строительства в объеме 11,6 миллиарда рублей.

Кроме того, предполагается в 3-ем квартале нынешнего года ввести в эксплуатацию первый энергоблок Светлинской ГЭС, новую драгу №203, продолжить строительство подземных рудников, а также выполнить ряд других мероприятий в области добычи и реализации основной продукции, геологоразведочных работ, в капитальном строительстве.

По другим вопросам повестки дня приняты соответствующие решения.



В общем объеме работ, выполняемых производственным управлением "Алмаздортранс", зимние перевозки всегда занимают особое место. От того, как автотранспортные предприятия отработают этот период, зависит очень многое. Именно по этой причине зимнику уделяется значительное внимание. О том, с какими показателями подошел к окончанию зимней "страды" коллектив "Алмаздортранса", рассказывает заместитель директора по производству Д.А. АБРАРОВ

Зимние перевозки завершены

— Данил Анварович, насколько успешным был нынешний зимник? Все ли запланированное выполнено?

— Мы смогли решить все производственные задачи. По плану должны были перевезти 64000 тонн, это составляет 50% от объемов зимника 2002-2003 г.г., когда было перевезено 128000 тонн. В этом году мы не привлекали сторонних перевозчиков. В зимник вошли значительно позже, чем в прошлом году, но это можно считать положительным моментом, так как переправы уже хорошо промерзли. В декабре работа шла не слишком активно ввиду того, что предприятия заказывали минимум материальных ресурсов, чтобы не иметь сверхнормативные остатки к окончанию года. Основная часть автомобилей вышла на зимники после 10 января на перевозку арктического топлива на плече Нюрба-Накын. На данном участке было задействовано Мирнинское автотранспортное предприятие. Что касается объемов, то здесь нам необходимо было перевезти 18000 тонн "налива", из них 10000 тонн дизтоплива "Арктика", 1500 тонн — ТС и в пределах 7000 тонн зимнего дизельного топлива. Перевозка "Арктики" у нас больших вопросов не вызвала, так как на это нам отводилось три месяца. Иная ситуация возникла по доставке зимнего топлива. Дело в том, что технологические условия позволяют работать с ним только при температуре выше -30 градусов, иначе возникают проблемы с заливкой топлива,

не работают в нормальном режиме насосы и счетчики. Поэтому определенные сомнения возникли. Именно по этой причине подготовке к выполнению данной задачи мы начали еще в январе. Перевозку "Арктики" мы должны были завершить к тому времени, когда появится возможность работать с зимним топливом. В помощь Мирнинскому автотранспортному предприятию были направлены автомобили ЛАТП-1 и ЛАТП-2. Уже после 20 января на этой трассе находилось 90 автомобилей, что, безусловно, сказало на выработке и за январь, мы смогли перевезти около 6000 тонн. Вместе с тем, при таком количестве автомобилей значительно возросла нагрузка на и без того сложную дорогу.

— Удалось ли улучшить состояние дороги Нюрба-Накын?

— Данное плечо не являлось зимней дорогой в полном понимании этого слова. Дело в том, что зимник Нюрба-Накын был проложен по старому геологическому пролазу". Разумеется, геологи прокладывали себе путь только для того чтобы завезти необходимое оборудование и материалы на буровые и попросту обходили стороной болотистые места, шли по косягам. Надо учитывать и то, что в основном у них была вездеходная и тракторная техника, и для двухтрех проходов за зиму этой дороги было вполне достаточно. Совершенно иная ситуация сложилась когда по этой трассе пошли магистральные тягачи "Volvo". Гололед, крутые спуски и подъемы, ограни-

ченное дорожное пространство для маневра (и все это при том, что автопоезд имеет длину более 16 метров). Кроме того, при максимальной загрузке автомобиля дорога просто начинала проваливаться. В феврале автомобили в больших количествах стали выходить из строя. В основном из-за поломок подвески. Для того чтобы изменить положение, создали авторитетную комиссию (в составе главных инженеров автотранспортных предприятий и МУАД), которая провела тщательное обследование дороги. На основании выводов комиссии был разработан план мероприятий, к исполнению которых и приступило Мирнинское управление автомобильных дорог. В результате — уже первые рейсы, после приведения дороги в надлежащее состояние, показали, что оборачиваемость автомобилей возросла в два с лишним раза и к окончанию перевозок составила 2-2,5 дня.

— Как складывалась работа по доставке грузов из Усть-Кута?

— В Усть-Куте у нас возник дополнительный объем, связанный с доставкой груза на новое месторождение "Исток", — 3000 тонн. Сложность состояла в том, что основная часть груза должна была поступить во второй половине марта и поэтому, мы были вынуждены создать большую концентрацию автомобилей. Бывало их количество доходило до 90 единиц. Хотя и здесь не обошлось без простоев, и наши представители вылетали в Усть-Кут для корректировки и урегулирования ситуации. Еще

один фактор, усложнявший работу, заключался в том, что при доставке материалов на строительство спортивного комплекса в Мирном у нас был очень низкий коэффициент загрузки автомобилей. На 27-тонные прицепы загружалось лишь по 5-6 тонн пенопласта, пенополистирола, кровли и панелей. Это также заставило нас привлекать дополнительное количество транспорта. По этой причине для безопасности движения автомобилей пришлось организовать постоянные посты, на которых дежурили представители служб БД наших автобаз. Большие задачи стояли перед нами и по доставке тяжелой техники и оборудования. Здесь необходимо отметить, что четкое взаимодействие всех наших служб, задействованных в этом процессе, помогло справиться с поставленными задачами. Все автобазы, центральная диспетчерская служба, Мирнинское управление автодорог продемонстрировали на этом зимнике отличную спайку и взаимопонимание. Зимник на Усть-Кут проходит как по Якутии, так и по Иркутской области, и если на участке до границы нашей республики на его содержание выделяются хоть какие-то средства, то далее — ни копейки. Поэтому нам приходится прилагать максимум усилий для того, чтобы хоть как-то содержать 1000 с лишним километров пути, несмотря на то, что кроме наших транспортников этим зимником пользуются частные водители и другие предприятия.

Константин НИКОЛАЕВ



Есть ли у "слабого пола" шанс достичь высокого положения и реализовать себя в финансовой сфере? Этот вопрос мы задали вице-президенту алмазодобывающей компании "АЛРОСА" Валентине Потрубейко.

— Сделать карьеру в любой области женщине сложнее, чем мужчине. Шансы у слабого и сильного пола неравные. Для этого есть много как общественно-политических, так и других причин. Ни для кого не секрет, что в России мужчин, которые занимают высокие посты, гораздо больше, чем дам. Особенно в крупных компаниях, банках и финансовых структурах.

Какой начальник лучше?

Мне много приходилось работать с мужчинами-руководителями. В компании "АЛРОСА" практи-

чески все топ-менеджеры относятся к "сильному полу". И, честно говоря, с ними работать более комфортно. При принятии какого-либо решения женщины, как правило, находятся под влиянием эмоций, стремятся использовать подходы, больше применимые для семьи, быта. Мужчины же в большинстве своем — стратеги и, если можно так выразиться, "государственники". Свой основной опыт я приобрела в течение тринадцати лет работы на производстве, где была свидетельницей различных ситуаций. По моему опыту, "сильный пол", как правило, выигрывает как в скорости принятия решений, так и в их эффективности.

Но не буду столь категоричной. Кем бы работник ни был — мужчиной или женщиной, он не может руководить коллективом, если не трудился на производстве и не понимает технического уров-

Валентина Потрубейко: "Карьерный рост для женщины возможен всегда"

Валентина ПОТРУБЕЙКО в течение тринадцати лет работала в экономических и финансовых отделах на геологоразведочных предприятиях Якутии. В 1996 году назначена на должность начальника финансового отдела алмазной компании "АЛРОСА". В 2000 году окончила Академию народного хозяйства при Правительстве РФ по программе "Банковское дело". С ноября 2002 года — вице-президент "АЛРОСА". В 2001 году награждена медалью ордена "За заслуги перед Отечеством" II степени

ня решения задач. Специалист должен знать не в теории, а на практике, как печатается платежка, куда она дальше пойдет и как отразится на балансе компании или предприятия. Пройти "обкатку" производством надо обязательно, а ставить красивые подписи на документах сегодня умеют все.

Как я уже говорила, мне пришлось пройти серьезную производственную школу, позволившую накопить неплохой опыт. Считаю, что он стал одним из толчков к моему карьерному росту. В 27 лет я стала начальником отдела труда и заработной платы в крупной геологической экспедиции, управление которой находилось в поселке Нюрба Республики Саха. Дальнейшее восхождение было стремительным. Во многом помог случай. В 1995-1996 годах в компании "АЛРОСА" происходило множество изменений, в том числе и кадровых. К управлению пришел новый руководящий состав, произошло много кадровых перестановок во всех нижестоящих звеньях компании. В этот переломный момент новое руководство предложило мне возглавить финансовый отдел компании. Финансовая ситуация была очень сложной, и эти два года стали серьезным испытанием, которое меня закалило.

инвестиционных группах. Почему так происходит? Думаю, решающее влияние оказывает специфика работы в той или иной сфере. Банковская деятельность требует, чтобы руководитель имел множество личных контактов, деловых контактов, умел их заводить и поддерживать. И мужчинам как раз проще эти связи строить.

Женщины чаще добиваются успеха в мелких банках и на промышленных предприятиях. Большинство из них, правда, предпочитает быть не первыми руководителями, а их заместителями. Я говорю именно "предпочитают", потому что женщина в первую очередь чувствует себя хранительницей домашнего очага, и главное место в ее жизни занимает семья. Она — воспитательница для своих детей, радушная хозяйка и любящая жена. А высокая должность отнимает много времени. В моей семье дочь всегда рада меня видеть, потому что это ей удается крайне редко. Большинство вопросов по дому решается папой. Не каждый примет такие правила игры. Мужчина по натуре лидер, хозяин, и поэтому высокую должность жены он не всегда встречает с восторгом и пониманием. Конечно, все проблемы можно решить вместе, особенно если супруги понимают, ценят, уважают и любят друг друга. В моей семье все именно так.

Карьера в семье

Производственная деятельность сложна по своей сути и требует ежедневно принимать сложные решения. Несмотря на это, в руководящем составе предприятий, особенно на финансовых должностях, преобладают женщины. Дам-начальников меньше в банковском деле, и особенно — в

Думаю, карьерный рост для женщины возможен всегда и в любой отрасли. Просто нужно уметь отстаивать и доказывать свое мнение, принципиальный подход в том или ином вопросе. Если у человека нет собственной позиции, он не сможет руководить коллективом и принимать грамотные и эффективные решения.

Журнал "Финанс"

НЮРБИНСКИЙ ТРУЖЕНИК

...Трудяга вертолет больше часа громыкает над безбрежной тайгой, с каждой минутой приближая нас к небольшому островку жизни, прочно обосновавшемуся с недавних пор на севере Нюрбинского улуса. Внизу — бесконечно монотонный пейзаж, аккуратно расчерченный, словно по линейке, геологоразведочными просеками и профилями. Наконец, эта строгая таежно-производственная геометрия оживает в витиеватой заснеженной лентой Мархи. Сидящий рядом спутник кивает — прилетели...

КАК И ПОЧЕМУ "ДЕ БИРС" ПРОСПОРИЛА КОМПАНИИ "АЛРОСА" ВИСКИ

Выскочив из теплой утробы "вертушки" мы (автор этих строк и представители фирмы "Katerpillar") сразу же окунаемся в обжигающий коктейль из ослепительного солнца, пронизывающего ветра и доброго трескучего мороза. Заметив пожевивание прибывших, встречающий нас богатырского сложения здоровяк спешит успокоить: всего-то минус сорок три. Оказываясь, несколькими часами раньше тут было "веселей" — за минус пятьде-

сят четыре! Но, несмотря на этот жгучий морозец, "батар" без шапки. "У меня не кровь, а антифриз", — смеется он, заметив мое недоумение. И представляется — Дмитрий Кириллин, главный инженер Нюрбинского ГОКа.

Первый пункт нашей экспресс-экскурсии — карьер. "ПАЗик" медленно крадет по спуску вниз. С трудом вспоминаю это место. Последний раз был шесть лет назад, когда кругом была девственная природа.

— Мы уже углубились на семьдесят метров, — поясняет Дмитрий Петрович. — Выбрали более 12 миллионов кубометров породы. За этот год должны будем осилить более 8 миллионов...

На "ступне" (по своему очертанию Нюрбинская трубка похожа на отпечаток правой ступни человека. — Прим. авт.) идет обычная работа. Гигантской ложкой — черпаком экскаватор словно бы играючи сгребает многотонные глыбы и аккуратно укладывает их в кузова 90-тонных самосвалов. Обращаю внимание, что кроме "Katerpillar" иной техники в карьере нет.

— Мы получили так называемый связанный кредит, который выдал американский "ЭКСИМБАНК". Главное условие его в том, что горную технику мы должны были приобретать в Штатах, — поясняет Ки-

риллин. И тут же добавляет: — Техника очень надежная, нас она вполне устраивает. "БелАЗы", опыт эксплуатации которых в "АЛРОСА" не малый, конкуренции не выдержали, хотя стоят примерно те же самые деньги, что и "Katerpillar". Стоящий рядом представитель дилера фирмы господин Энтони Диггеден откровенно любитесь увиденным: — Мы планируем открыть в Мирном постоянное представительство нашей компании, — делится он ближайшими планами своей фирмы, — чтобы быть как можно ближе к производству. Надо признать, что представитель американского производителя горной техники весьма критически подходит к родной для него фирменной марке. Его приезд был вызван тем, что в процессе эксплуатации техники "Katerpillar" у нюрбинцев появились существенные вопросы. Не устроил их уж вовсе откровенный брак: на двенадцатикубовом экскаваторном ковше, который еще сверкает заводской краской, трещины и раковины. В этот момент Энтони Диггеден, что называется, сама внимательность: фотографирует, записывает, уточняет, соглашается: дефекты будем устранять...

Конечный пункт нашей экскурсии — богатейшая фабрика № 16

рилин. И тут же добавляет: — Техника очень надежная, нас она вполне устраивает. "БелАЗы", опыт эксплуатации которых в "АЛРОСА" не малый, конкуренции не выдержали, хотя стоят примерно те же самые деньги, что и "Katerpillar". Стоящий рядом представитель дилера фирмы господин Энтони Диггеден откровенно любитесь увиденным: — Мы планируем открыть в Мирном постоянное представительство нашей компании, — делится он ближайшими планами своей фирмы, — чтобы быть как можно ближе к производству. Надо признать, что представитель американского производителя горной техники весьма критически подходит к родной для него фирменной марке. Его приезд был вызван тем, что в процессе эксплуатации техники "Katerpillar" у нюрбинцев появились существенные вопросы. Не устроил их уж вовсе откровенный брак: на двенадцатикубовом экскаваторном ковше, который еще сверкает заводской краской, трещины и раковины. В этот момент Энтони Диггеден, что называется, сама внимательность: фотографирует, записывает, уточняет, соглашается: дефекты будем устранять...

рилин. И тут же добавляет: — Техника очень надежная, нас она вполне устраивает. "БелАЗы", опыт эксплуатации которых в "АЛРОСА" не малый, конкуренции не выдержали, хотя стоят примерно те же самые деньги, что и "Katerpillar". Стоящий рядом представитель дилера фирмы господин Энтони Диггеден откровенно любитесь увиденным: — Мы планируем открыть в Мирном постоянное представительство нашей компании, — делится он ближайшими планами своей фирмы, — чтобы быть как можно ближе к производству. Надо признать, что представитель американского производителя горной техники весьма критически подходит к родной для него фирменной марке. Его приезд был вызван тем, что в процессе эксплуатации техники "Katerpillar" у нюрбинцев появились существенные вопросы. Не устроил их уж вовсе откровенный брак: на двенадцатикубовом экскаваторном ковше, который еще сверкает заводской краской, трещины и раковины. В этот момент Энтони Диггеден, что называется, сама внимательность: фотографирует, записывает, уточняет, соглашается: дефекты будем устранять...

рилин. И тут же добавляет: — Техника очень надежная, нас она вполне устраивает. "БелАЗы", опыт эксплуатации которых в "АЛРОСА" не малый, конкуренции не выдержали, хотя стоят примерно те же самые деньги, что и "Katerpillar". Стоящий рядом представитель дилера фирмы господин Энтони Диггеден откровенно любитесь увиденным: — Мы планируем открыть в Мирном постоянное представительство нашей компании, — делится он ближайшими планами своей фирмы, — чтобы быть как можно ближе к производству. Надо признать, что представитель американского производителя горной техники весьма критически подходит к родной для него фирменной марке. Его приезд был вызван тем, что в процессе эксплуатации техники "Katerpillar" у нюрбинцев появились существенные вопросы. Не устроил их уж вовсе откровенный брак: на двенадцатикубовом экскаваторном ковше, который еще сверкает заводской краской, трещины и раковины. В этот момент Энтони Диггеден, что называется, сама внимательность: фотографирует, записывает, уточняет, соглашается: дефекты будем устранять...

рилин. И тут же добавляет: — Техника очень надежная, нас она вполне устраивает. "БелАЗы", опыт эксплуатации которых в "АЛРОСА" не малый, конкуренции не выдержали, хотя стоят примерно те же самые деньги, что и "Katerpillar". Стоящий рядом представитель дилера фирмы господин Энтони Диггеден откровенно любитесь увиденным: — Мы планируем открыть в Мирном постоянное представительство нашей компании, — делится он ближайшими планами своей фирмы, — чтобы быть как можно ближе к производству. Надо признать, что представитель американского производителя горной техники весьма критически подходит к родной для него фирменной марке. Его приезд был вызван тем, что в процессе эксплуатации техники "Katerpillar" у нюрбинцев появились существенные вопросы. Не устроил их уж вовсе откровенный брак: на двенадцатикубовом экскаваторном ковше, который еще сверкает заводской краской, трещины и раковины. В этот момент Энтони Диггеден, что называется, сама внимательность: фотографирует, записывает, уточняет, соглашается: дефекты будем устранять...

рилин. И тут же добавляет: — Техника очень надежная, нас она вполне устраивает. "БелАЗы", опыт эксплуатации которых в "АЛРОСА" не малый, конкуренции не выдержали, хотя стоят примерно те же самые деньги, что и "Katerpillar". Стоящий рядом представитель дилера фирмы господин Энтони Диггеден откровенно любитесь увиденным: — Мы планируем открыть в Мирном постоянное представительство нашей компании, — делится он ближайшими планами своей фирмы, — чтобы быть как можно ближе к производству. Надо признать, что представитель американского производителя горной техники весьма критически подходит к родной для него фирменной марке. Его приезд был вызван тем, что в процессе эксплуатации техники "Katerpillar" у нюрбинцев появились существенные вопросы. Не устроил их уж вовсе откровенный брак: на двенадцатикубовом экскаваторном ковше, который еще сверкает заводской краской, трещины и раковины. В этот момент Энтони Диггеден, что называется, сама внимательность: фотографирует, записывает, уточняет, соглашается: дефекты будем устранять...

рилин. И тут же добавляет: — Техника очень надежная, нас она вполне устраивает. "БелАЗы", опыт эксплуатации которых в "АЛРОСА" не малый, конкуренции не выдержали, хотя стоят примерно те же самые деньги, что и "Katerpillar". Стоящий рядом представитель дилера фирмы господин Энтони Диггеден откровенно любитесь увиденным: — Мы планируем открыть в Мирном постоянное представительство нашей компании, — делится он ближайшими планами своей фирмы, — чтобы быть как можно ближе к производству. Надо признать, что представитель американского производителя горной техники весьма критически подходит к родной для него фирменной марке. Его приезд был вызван тем, что в процессе эксплуатации техники "Katerpillar" у нюрбинцев появились существенные вопросы. Не устроил их уж вовсе откровенный брак: на двенадцатикубовом экскаваторном ковше, который еще сверкает заводской краской, трещины и раковины. В этот момент Энтони Диггеден, что называется, сама внимательность: фотографирует, записывает, уточняет, соглашается: дефекты будем устранять...

рилин. И тут же добавляет: — Техника очень надежная, нас она вполне устраивает. "БелАЗы", опыт эксплуатации которых в "АЛРОСА" не малый, конкуренции не выдержали, хотя стоят примерно те же самые деньги, что и "Katerpillar". Стоящий рядом представитель дилера фирмы господин Энтони Диггеден откровенно любитесь увиденным: — Мы планируем открыть в Мирном постоянное представительство нашей компании, — делится он ближайшими планами своей фирмы, — чтобы быть как можно ближе к производству. Надо признать, что представитель американского производителя горной техники весьма критически подходит к родной для него фирменной марке. Его приезд был вызван тем, что в процессе эксплуатации техники "Katerpillar" у нюрбинцев появились существенные вопросы. Не устроил их уж вовсе откровенный брак: на двенадцатикубовом экскаваторном ковше, который еще сверкает заводской краской, трещины и раковины. В этот момент Энтони Диггеден, что называется, сама внимательность: фотографирует, записывает, уточняет, соглашается: дефекты будем устранять...

рилин. И тут же добавляет: — Техника очень надежная, нас она вполне устраивает. "БелАЗы", опыт эксплуатации которых в "АЛРОСА" не малый, конкуренции не выдержали, хотя стоят примерно те же самые деньги, что и "Katerpillar". Стоящий рядом представитель дилера фирмы господин Энтони Диггеден откровенно любитесь увиденным: — Мы планируем открыть в Мирном постоянное представительство нашей компании, — делится он ближайшими планами своей фирмы, — чтобы быть как можно ближе к производству. Надо признать, что представитель американского производителя горной техники весьма критически подходит к родной для него фирменной марке. Его приезд был вызван тем, что в процессе эксплуатации техники "Katerpillar" у нюрбинцев появились существенные вопросы. Не устроил их уж вовсе откровенный брак: на двенадцатикубовом экскаваторном ковше, который еще сверкает заводской краской, трещины и раковины. В этот момент Энтони Диггеден, что называется, сама внимательность: фотографирует, записывает, уточняет, соглашается: дефекты будем устранять...

рилин. И тут же добавляет: — Техника очень надежная, нас она вполне устраивает. "БелАЗы", опыт эксплуатации которых в "АЛРОСА" не малый, конкуренции не выдержали, хотя стоят примерно те же самые деньги, что и "Katerpillar". Стоящий рядом представитель дилера фирмы господин Энтони Диггеден откровенно любитесь увиденным: — Мы планируем открыть в Мирном постоянное представительство нашей компании, — делится он ближайшими планами своей фирмы, — чтобы быть как можно ближе к производству. Надо признать, что представитель американского производителя горной техники весьма критически подходит к родной для него фирменной марке. Его приезд был вызван тем, что в процессе эксплуатации техники "Katerpillar" у нюрбинцев появились существенные вопросы. Не устроил их уж вовсе откровенный брак: на двенадцатикубовом экскаваторном ковше, который еще сверкает заводской краской, трещины и раковины. В этот момент Энтони Диггеден, что называется, сама внимательность: фотографирует, записывает, уточняет, соглашается: дефекты будем устранять...

рилин. И тут же добавляет: — Техника очень надежная, нас она вполне устраивает. "БелАЗы", опыт эксплуатации которых в "АЛРОСА" не малый, конкуренции не выдержали, хотя стоят примерно те же самые деньги, что и "Katerpillar". Стоящий рядом представитель дилера фирмы господин Энтони Диггеден откровенно любитесь увиденным: — Мы планируем открыть в Мирном постоянное представительство нашей компании, — делится он ближайшими планами своей фирмы, — чтобы быть как можно ближе к производству. Надо признать, что представитель американского производителя горной техники весьма критически подходит к родной для него фирменной марке. Его приезд был вызван тем, что в процессе эксплуатации техники "Katerpillar" у нюрбинцев появились существенные вопросы. Не устроил их уж вовсе откровенный брак: на двенадцатикубовом экскаваторном ковше, который еще сверкает заводской краской, трещины и раковины. В этот момент Энтони Диггеден, что называется, сама внимательность: фотографирует, записывает, уточняет, соглашается: дефекты будем устранять...

рилин. И тут же добавляет: — Техника очень надежная, нас она вполне устраивает. "БелАЗы", опыт эксплуатации которых в "АЛРОСА" не малый, конкуренции не выдержали, хотя стоят примерно те же самые деньги, что и "Katerpillar". Стоящий рядом представитель дилера фирмы господин Энтони Диггеден откровенно любитесь увиденным: — Мы планируем открыть в Мирном постоянное представительство нашей компании, — делится он ближайшими планами своей фирмы, — чтобы быть как можно ближе к производству. Надо признать, что представитель американского производителя горной техники весьма критически подходит к родной для него фирменной марке. Его приезд был вызван тем, что в процессе эксплуатации техники "Katerpillar" у нюрбинцев появились существенные вопросы. Не устроил их уж вовсе откровенный брак: на двенадцатикубовом экскаваторном ковше, который еще сверкает заводской краской, трещины и раковины. В этот момент Энтони Диггеден, что называется, сама внимательность: фотографирует, записывает, уточняет, соглашается: дефекты будем устранять...

рилин. И тут же добавляет: — Техника очень надежная, нас она вполне устраивает. "БелАЗы", опыт эксплуатации которых в "АЛРОСА" не малый, конкуренции не выдержали, хотя стоят примерно те же самые деньги, что и "Katerpillar". Стоящий рядом представитель дилера фирмы господин Энтони Диггеден откровенно любитесь увиденным: — Мы планируем открыть в Мирном постоянное представительство нашей компании, — делится он ближайшими планами своей фирмы, — чтобы быть как можно ближе к производству. Надо признать, что представитель американского производителя горной техники весьма критически подходит к родной для него фирменной марке. Его приезд был вызван тем, что в процессе эксплуатации техники "Katerpillar" у нюрбинцев появились существенные вопросы. Не устроил их уж вовсе откровенный брак: на двенадцатикубовом экскаваторном ковше, который еще сверкает заводской краской, трещины и раковины. В этот момент Энтони Диггеден, что называется, сама внимательность: фотографирует, записывает, уточняет, соглашается: дефекты будем устранять...

рилин. И тут же добавляет: — Техника очень надежная, нас она вполне устраивает. "БелАЗы", опыт эксплуатации которых в "АЛРОСА" не малый, конкуренции не выдержали, хотя стоят примерно те же самые деньги, что и "Katerpillar". Стоящий рядом представитель дилера фирмы господин Энтони Диггеден откровенно любитесь увиденным: — Мы планируем открыть в Мирном постоянное представительство нашей компании, — делится он ближайшими планами своей фирмы, — чтобы быть как можно ближе к производству. Надо признать, что представитель американского производителя горной техники весьма критически подходит к родной для него фирменной марке. Его приезд был вызван тем, что в процессе эксплуатации техники "Katerpillar" у нюрбинцев появились существенные вопросы. Не устроил их уж вовсе откровенный брак: на двенадцатикубовом экскаваторном ковше, который еще сверкает заводской краской, трещины и раковины. В этот момент Энтони Диггеден, что называется, сама внимательность: фотографирует, записывает, уточняет, соглашается: дефекты будем устранять...



ПАТРИАРХ "АМАКИНКИ"

Рассчитывать на встречу с героем этого очерка даже в субботу почти не приходилось — он усиленно готовил материалы к отчету о глубоких горизонтах трубки "Комсомольская", которые требовалось сдать ко дню расставания с родным коллективом и предприятием. Петровича могло не быть дома и по другой причине: имея за плечами более 70 годков, он по выходным, как заправский стайер, бегаёт на лыжах. Да настолько профессионально, что остается только позавидовать. Впрочем, на столь высоком уровне он делал и делает абсолютно все! Рандеву все же состоялся, и рассказ В.П. Рощина длился не один час...

Родился Владимир Петрович на Украине, но вскоре родители переехали в г. Сальск Ростовской области. Бытие текло размеренно и четко, на новом месте все складывалось вполне нормально. Но грянула Великая Отечественная... Рошин — отец ушел на фронт, мать осталась одна с четырьмя малолетними детьми... Вовка был самым старшим. И когда в 1943-ем узнал, что в Новочеркасске должны открыть суворовское училище, тут же принял решение попасть в него во что бы то ни стало! Родным открыл секрет лишь тогда, как стало известно, что его зачислили. Дома, понятно, обрадовались — одним ртом стало меньше, в военном заведении пацан будет на полном государственном обеспечении. Мудро и дальновидно поступило в то тяжелейшее время руководство страны — одновременно спасало от голода сотни ребят и готовило будущие офицерские кадры. Мальчишка, разумея это, учился примерно, активно занимался спортом. После СВУ его приняли в Тамбовское пехотное училище и вскоре молодой лейтенант попал в Забайкалье, на китайскую границу. Служба медом не оказалась: зимой морозы за 50° с ветром и песком, летом — столько же жары. Короче, это был самый настоящий земной ад... Рошин начал подавать начальству рапорт за рапортом на увольнение. Тут как раз наступил 1956 год, когда в Советской Армии произошло огромное сокращение штатной численности. В общем, лейтенанту подфар-

тило, его отпустили на вольные хлеба. С одной стороны — своего добился, с другой — остался у разбитого корыта, ведь никакой гражданской специальности не имел! Случайно познакомился с разведчиками недр и пошел к ним простым работягой. Немного позже очутился в Иркутске, где как раз набирали людей в Амакинскую экспедицию. Владимиру терять было нечего, с девушкой, техником — геологом. При этом сам себе определил программу — максимум: "отпашу" сезон, поднакоплю денег и подамся в родной Сальск. В Нюрбе, где тогда базировалась АГРЭ, молодой, красивый парень познакомился с девушкой, техником — геологом. Они понравились друг другу.

Работенка в поле выдалась не для хилых. Надо было делать пожог, а далее кайлом и лопатой по сантиметрам долбить промерзшую насквозь якутскую землю, проходить шурфы, выдавать геологические пробы. Рошин был крепким и сильным, приспособился быстро, трудился не хуже ветеранов — асов. С окончанием полевого сезона вернулся в Нюрбу. Встретившись с подругой, повторил то, что планировал: "Буду, значит, отчаливать..." Но услышав убедительные, обоснованные доводы, не мог не остаться...

И покатила колесом кочевая жизнь! В разных партиях и во многих местах Западной Якутии пришлось поработать Владимиру Петровичу. Мотался с женой и маленьким сынишкой Вовкой куда направляет начальство — бывший военный не привык оспаривать приказы. Трудился упорно, честно, триста рублей прямого заработка имел постоянно, жаловаться не приходилось. В ту пору это были очень большие деньги. Владимир считал, что нашел себя, свое дело, оно ему нравилось... Супруга, правда, окончившая в Миассе техникум, не оставляла в покое: "Давай учишь, не век же тебе долбить кайлом мерзлоту!" Рошин все отмахивался да отпирался: "Зачем мне это надо? Здоровье есть, жалованье превосходное, и так проживем!"

Но вскоре решил пересмотреть жизненную позицию. На геологический факультет Иркутского госуниверситета поступил без проблем,

начал "грызть гранит науки", оставаясь тем часом обычным горнорабочим. С кадрами ИТР в то время в АГРЭ было не густо, и уже после второго курса вуза на студента стало "наезжать" начальство: "Переходи в геологи, сам видишь, их — раз-два и обчелся..." Отлично зная, какая зарплата у специалистов, Рошин, вовсе не рвался бросать чертовы шурфы, но его заставили сделать это почти в приказном порядке. Оклад определили в сумме 90 рублей (при минимальной ставке геолога 70 рублей).

Обитал тогда В.П. Рошин в Анабарском районе, трудился под командой знаменитого Юрия Петровича Белика (светлая ему память). Амакинцы изучали Эбеляхское россыпное месторождение алмазов. Семь лет отдано тем краям. Пора стояла нелегкая, располагались в латаных палатках, дровами топили печки-буржуйки и ежедневно — тяжелая мужская работа. Когда ветераны рассказывают о прошлом-былом молодым, те отказываются верить! Да, крепкая, мощная была школа жизни! И производственная — тоже! Рошин прошел все ее ступени, по праву считался одним из лучших в экспедиции шурфовщиком и шлиховщиком, позже мало-помалу стал набираться опыта и как специалист...

В начале семидесятых годов прошлого века Рощины перебра-

в этих гиблых местах могут произойти крупные события! По рации связался с базой. Сообщил, что вскрыли породу, похожую на кимберлит, и попросил приехать на участок главного геолога Айхальской партии И.Я. Богатых. Тогда же как раз происходила пересменка вахт, бурильщикам дали указание углубить скважину на 2—3 метра. К появлению И.Я. Богатых в керновом ящике лежало три метра кимберлита.

Исходя из этого, 20 марта 1975 года все и считают датой открытия "Юбилейной". Но это не совсем так. При оконтуривании найденной трубки выяснилось, что ее размеры небольшие, а обогащенный кимберлит содержал мизерное количество алмазов. Срочно прилетевший из Нюрбы, где тогда находилось управление АГРЭ, главный геолог экспедиции Е.Д. Черный спросил, какое имя коллеги намереваются дать новорожденной. Назвали ее "Озерной", ибо более громкого имени она не заслуживала...

Тем временем работа на участке продолжалась довольно интенсивно. Бурили прямо со льда, что, в общем, не совсем привычно для геологов. Прошли еще несколько "пустых" скважин. В середине апреля опять вскрыли кимберлит. От "озерного" он разительно отличался и по внешнему виду, и по алмазонности. Тут уж за дело взялись капитально, основательно и с размахом. Оконтуривание новой трубки дало превосходные результаты! Позже выяснилось, что это самое большое по параметрам месторождение драгоценных минералов в СССР и одно из крупнейших в мире! В связи с приближавшимся 30-летием Победы нашего народа в Великой Отечественной войне богатейшей трубке дали достойное и славное имя — "Юбилейная".

И закипела жаркая работа! Амакинцы, выполнив колоссальные объемы, осуществили полную разведку "Юбилейной". Уже через четыре года, в 1979-м запасы по ней передали на баланс ПНО "Якуталмаз".

За открытие трубки целая плеяда амакинцев — Г.Д. Бойко, И.Я. Богатых, Е.Д. Черный, В.Ф. Титов, В.И. Луговской и другие стали лауреатами Государственной премии СССР. В их числе и В.П. Рошин. Заслуженная оценка труда разведчиков недр!

— Что можно сказать о случившемся? — спрашиваю В.П. Рощина. — Все-таки фарт?

— И фарт, и везение, и подарок судьбы, — отвечает патриарх АГРЭ. — Но это и скрупулезная подготовительная работа, опыт многих поколений амакинцев. Заслуга в открытии "Юбилейной" на законном основании принадлежит и Айхальской ГРП в частности, и всему коллективу Амакинки в целом. Мне тогда несказанно повезло: оказался в нужном месте в нужное время!

Беседуя с В.П. Рошиным, конечно, не мог не спросить о том, почему экспедиция вот уже почти 30 лет не находит трубок с промышленным содержанием минералов. — То, что было сверху, — констатирует Владимир Петрович, — отыскали, ввели в строй, доразведали. Теперь в недрах спрятаны в основном так называемые погребенные рудные тела. Разыскать их не так-то просто! Значит, надо выходить на новые, неизученные территории, шире и активнее внедрять в производство методы геофизики, радиоволновое просвечивание. Хочу особо подчеркнуть следующее: открытия в кабинетах не делаются! В свое время мы жили в палатках, месяцами пропадали в полях, "пахали" не за страх, а за совесть. Традиции нужно приумножать, развивать, не засиживаться в удобных креслах. Вот у нас на смену ветеранам приходит толковая, хорошая молодежь, за ней — будущее. Хочу пожелать ей не бояться черновой работы, трудиться, не покладая рук. Все остальное придет само собой!

Владимир ДВОРАК

Практически всю свою сознательную жизнь, а это свыше сорока лет, посвятил алмазной отрасли ведущий специалист Айхальской партии Амакинской ГРЭ, патриарх экспедиции, первооткрыватель трубки "Юбилейная", заслуженный геолог Якутии, лауреат Государственной премии СССР Владимир Петрович РОШИН

лись в Айхал. Владимира Петровича назначили в одноименную геолого-разведочную партию. В конце 1974-го закрепленные за ним две буровые бригады направили в верховья Мархи, на новый, перспективный участок. Территорию поисков определили заранее, но операции предстояли довольно необычные — буровые №11 и №12 стояли на озере Безымянном, скважины проходили прямо через его многометровую ледовую толщу.

— Был март 1975 года, — говорит Владимир Петрович, — и мы занимались самым будничным и привычным делом. Скважины бурили до вскрытия карбонатных пород. Углубившись в них на 10 метров, считали геологическую задачу выполненной — результат не будет! Чуть южнее нас трудилась бригада №1 и №2 во главе с геологом В.И. Стегнием и мастером Н.Х. Шагаровым. Следует отметить, что в пределах участка "Конек", где они действовали, по данным поисковой информации и ранее проведенных работ, ожидалось вскрытие кимберлитового тела. Но судьба или случай, как это нередко бывает, распорядились иначе...

Утром 20 марта я находился на буровой №12. В то время там извлекали керн. Стал осматривать породу из призабойной части скважины. С виду невзрачная, рыхлая, смерзшаяся порода ("кора выветривания"), по определению специалистов) была сплошь усеяна чешуйками слюды. Редкие и мелкие зерна пирропа и пикроильменита — прямых спутников алмазов — отмечались визуально! Бурение шло трудно, так как грунт был глинистый, льдистый. Бурильщик В.И. Зубков заметил, что скважина, мол, вскрыла карбонатные слои, можно ставить точку, уходить на другое место, тут ничего не светит... Даже не предполагая тогда, насколько окажусь прав, ответил: "Скорее всего, ребята, нам здесь придется оставаться еще очень и очень долго..." В этом убеждали мой многолетний опыт, интуиция, да и наличие пирропов с пикроильменитами. Знаний и навыков у Рощина, действительно, было вполне достаточно. И все же он решил подстраховаться — чуть подсказывало, что

ИНВЕСТИЦИИ В ЗДОРОВЬЕ —

Нынешняя служебная поездка В.Т. Калитина на Юг — вторая в качестве руководителя акционерной компании. Время для ее осуществления выбрано не случайно. Несмотря на плотный график работы в последний месяц и широкую географию поездок в гг. Мирный, Якутск, Архангельск, президент нашел возможность обстоятельно изучить объекты социально-оздоровительной базы компании. Такое внимание к непроизводственной сфере в горячую пору, — в середине апреля прошло заседание Наблюдательного совета, следом — правления, не за горами следующий, майский Наблюдательный совет, подготовка к годовому собранию акционеров — требовало веских оснований. Но не поехать сейчас было нельзя. Во время первой поездки В.Т. Калитин обещал, что через два года приедет, посмотрит, как выполняются принятые решения. Другая причина — до открытия массового сезона осталось еще месяц. И инспекционная поездка президента, группы руководства и специалистов — это безусловный импульс для активизации работы по подготовке к сезону. Но есть и еще одно основание, побудившее руководство компании столь серьезно подойти к нынешней поездке — это переоценка того, что мы называем отдыхом трудящихся, стремление рассматривать данный социальный вопрос в экономической плоскости, в тесной увязке с основными производственными задачами, решаемыми подразделениями компании.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ:

— Приоритетной задачей социальной политики компании является охрана здоровья трудящихся и их семей. В течение 2003 г. затраты на программу "Здоровье" составили 91,6 млн. руб., при этом количество работников, пенсионеров и детей, направленных на обследование и лечение в клиники, медицинские центры РФ составило 2174 человека.

— Профилактическая работа по поддержке здоровья работников компании ведется в 62 врачебных и фельдшерских здравпунктах подразделений АК "АЛРОСА", в четырех санаториях-профилакториях на территории Якутии. Компания по праву гордится местными детскими лагерями, такими как "Орленок" и "Алмаз". Оздоровление трудящихся и их семей производится в корпоративных здравницах, расположенных на побережье Черного моря — в санатории "Голубая волна" и оздоровительном комплексе "Прометей". Помимо этого, трудящиеся смогли отдохнуть в здравницах Кавказских Минеральных Вод, Алтая и Сибири. С учетом местного детского отдыха и профилактического лечения в санаториях-профилакториях в предыдущем году улучшили здоровье 17299 человек, затраты при этом составили — 309,7 млн. рублей.

За два с небольшим апрельских дня президент, группа руководителей и специалистов компании посетили здравницы АК "АЛРОСА" в г.г. Анапе, Геленджике, пос. Небуг, ознакомились с работой краснодарского отделения МАК-банка.

Первым пунктом остановки и работы стала база отдыха АК "АЛРОСА" в г. Анапа. Возможности этой здравницы в масштабах компании невелики, но надо учесть, что она расположена в пос. Витязеве, в нескольких километрах от прекрасного города-курорта Анапа, славящегося своим мягким, солнечным климатом и удивительными песчаными пляжами. Здесь уже сегодня практически все готово



Совещание ведет президент "АЛРОСА"

Руководство АК "АЛРОСА" в лице президента Владимира Калитина, вице-президента Ивана Демьянова, председателя "Профалмаза" Павла Третьякова вместе с группой руководителей и специалистов компании, дочерних и подрядных организаций проверили состояние и готовность объектов оздоровительной базы компании на черноморском побережье Краснодарского края к массовому приему трудящихся

к приему отдыхающих, в чем бывшие смогли убедиться не только со слов исполняющей обязанности директора пансионата Л.В. Бояркиной, но и воочию, ознакомившись с не очень, прямо скажем, масштабным хозяйством пансионата. Обстановка здесь многим напоминает семейную гостиницу. И, кстати сказать, у такого вида отдыха тоже есть немало приверженцев. По крайней мере, руководство базы в лице Людмилы Васильевны Бояркиной, бухгалтера пансионата Ольги Вячеславовны Яговец убежденно говорили, что круг постоянных отдыхающих у них ширится год от года.

Положительная динамика по приему отдыхающих наблюдается и в санатории "Голубая волна". Этому предприятию во время поездки было уделено особое внимание. Удивительного либо пристрастного в том ничего нет. "Голубая волна" — это флагман оздоровительного направления компании. Только за прошлый год здесь отдохнули и поправили здоровье около 4,5 тысячи пациентов, из которых 4 тысячи — это работники компании. Для сравнения: в 2002 году санаторий принял 4450 человек, в текущем году "Голубая волна" ждет чуть более пяти тысяч человек, около четырех тысяч путевок достанутся работникам "АЛРОСА".

В настоящее время "Голубая волна" реализует долгосрочную программу развития, рассчитанную до 2008 года. Но уже сегодня санаторий имеет современную гостиничную базу, соответствующую 3-звездочному отелю. Для проживания предоставляются европейского уровня 1-2-местные номера различной категории. К услугам отдыхающих — плавательный бассейн, атлетический зал, спортивные площадки, бильярдная, сауна, большой и очень уютный кинозал. Об уровне питания говорит тот факт, что в 2003 году закрытое акционерное общество "Санаторий "Голубая волна" стало победителем в краевом смотре в номинации "За лучшую организацию питания".

Гордостью санатория является лечебно-диагностическая база, оснащенная современным отечественным и зарубежным медицинским оборудованием ведущих фирм-производителей. В 60 кабинетах, комнатах, залах квалифицированный медицинский персонал оказывает широкий комплекс вос-

становительных медицинских услуг с упором на следующие направления:

- заболевания опорно-двигательного аппарата;
- хронические заболевания органов дыхания и верхних дыхательных путей;
- заболевания сердечно-сосудистой системы;
- функциональные расстройства нервной системы.

Названные отклонения здоровья наиболее часто встречаются у работников "АЛРОСА". Главный врач компании В.Р. Кейль, главный врач санатория Ф.И. Лесняков выработали общую позицию и предложили руководству сосредоточить имеющиеся силы и средства медицинского назначения на основных программах. Раньше их было больше тридцати, теперь решено оставить десять.

На момент работы президента в Краснодарском крае, в "Голубой волне" находились на отдыхе и лечении около трети гостей, от максимальной емкости санатория, причем работники санатория считают такое положение вполне приличным. По итогам 2003 года, среднегодовая загруженность "Голубой волны" составила около 52 процентов. У соседних круглогодичных предприятий аналогичного профиля эта цифра колеблется в пределах 64-67 процентов. Цифры — вещь красноречивая. Ведь что получается. Если загруженность здравницы едва превышает 50 процентов, значит, уникальная медицинская база санатория наполовину простаивает.

По этому поводу вице-президент И.К. Демьянов высказался вполне определенно:

— Компания вкладывает очень большие средства в социальный сектор. И отдачу надо повышать. Необходимо стремиться к тому, чтобы объекты социальной базы имели максимальную загрузку. —

— Иван Кириллович не разделил позиции ряда руководителей в вопросе о том, что на сегодня мы достигли практически максимальной загрузки, и люди больше, чем есть, не поедут отдыхать в межсезонье. В компании, — обратил внимание вице-президент Демьянов, — ежемесячно в отпусках находится в среднем около 7,5 тыс. человек.

Конечно, любой северянин желает привязать свой отпуск к летним месяцам. Известная триада —

"солнце, воздух и вода" — для многих лучшее средство для восстановления сил, уникальный жизненный эликсир. Но природные средства сами по себе хороши не для всех. Многие нуждаются в восстановительных процедурах, медицинской помощи. И в этом случае совсем не обязательно заниматься лечением в жаркое время года. Кому-то это даже вредно.

У нас по-прежнему распространены стереотипы: отпускное время — исключительно для отдыха. Между тем, отпуск предоставляется работодателем для восстановления сил. Его правильная организация и проведение — задача уже не только вице-президента И.К. Демьянова, начальника социального управления В.Н. Козлова, начальника медицинского отдела В.Р. Кейля. По логике, это должно быть предметом заботы руководителей всех уровней, в этом вопросе должна проявляться ответственность самого работника за собственное здоровье. Своевременное прохождение санаторного лечения — это, если хотите, "ТО-1, ТО-2" вместе взятые. Возможности той же "Голубой волны" в

Почему компания уделяет столько внимания социальным вопросам? Вопрос в общем-то риторический. Для алмазников самая главная ценность — это человек труда. Так всегда было и так будет. Как заметил В.Т. Калитин, так работали наши предшественники, и эти традиции уважительного заботливого отношения руководителей к человеку труда, идущие от Льва Солдатова, Виктора Тихонова, сохраняются руководством компании "АЛРОСА". Для тех, кто стремится перевести вопрос из нравственной плоскости, у В.Т. Калитина есть свой ответ. В наше прагматичное время здоровье работника — это тоже товар. И если вложить в него средства сегодня, — завтра можно рассчитывать на прибыль. При нормальном здоровье и высоком духовном состоянии работников можно обоснованно рассчитывать на повышение производительности труда, укрепление морального духа и трудовой дисциплины в коллективе. Если о здоровье не заботиться — жди убытков. Характерными в этом смысле представляются цифры, приведенные И.К. Демьяновым. Ежедневно в "АЛРОСА" находится "на больничном" около 1700 работников.

ЦЕННЫЙ КАПИТАЛ



Вице-президент И.К. Демьянов знает каждого работника краснодарских здравниц компании

этом отношении трудно переоценить. Лечение безусловно должно осуществляться строго по рекомендациям врачей. Для определенных случаев больше подходит осень, кому-то лечение принесет ощутимую пользу в зимние месяцы.

Социальная работа, как никакая другая, одной из целей ставит воспитание корпоративного духа в управленческом звене и на предприятиях АК "АЛРОСА". Ведь сплачивает не только труд, но и отдых, и еще неизвестно, что больше. И наверное давно вызревала, а в этот раз во время работы президента и группы руководителей прозвучала мысль о том, чтобы подумать о переименовании санатория "Голубая волна".

— То, что было "Голубой волной" в тот момент, когда туда пришла в 1995 году акционерная компания, — теперь совсем другое, — заметил генеральный директор санатория "Голубая волна" Александр Дымченко. — Теперь здесь не только алросовское управление и в преобладающем большинстве наши люди на отдыхе и лечении. Здесь теперь дух "АЛРОСА".

Акцентированно сказал об этом президент компании на одном из совещаний, когда предложил руководителям и санатория, и социального направления в целом подумать над тем, чтобы название 100-процентно дочернего предприятия компании отвечало сложившейся реальности.

Еще одно предприятие социально-оздоровительного направления на черноморском побережье — оздоровительный комплекс "Прометей". По масштабам работы явно уступает "Голубой волне", а вот по масштабам проблем может и фору дать.

Уже несколько лет руководство "Прометей" решает вопрос о передаче ЖКХ поселка и объектов водозабора на баланс администрации муниципального образования. На сегодняшний день не удалось достичь баланса интересов, и такое положение вредит каждой из сторон. Президент компании В.Т. Калитин четко сформулировал задачу: до конца текущего года этот вопрос закрыть. При этом он высказал серьезные замечания и преждему,

и нынешнему руководству "Прометей" в связи с тем, что проблеме необходимо было решить еще два года назад, когда у местной администрации была высокая готовность принять от нашего предприятия передаваемое имущество и оборудование.

Главная задача "Прометей", по мнению руководства "АЛРОСА", — это предоставление услуг в организации отдыха трудящихся. В этом контексте безусловный приоритет должен отдаваться качественной подготовке пляжной зоны, спортплощадок, организации досуга и предоставлению разнообразных услуг. При этом руководители компании предостерегают работников предприятий оздоровительного направления: ни в коей мере нельзя идти по пути наименьшего сопротивления и сводить организацию досуга к открытию многочисленных торговых точек с горячительными напитками. Люди едут на юг для восстановления растратенных за время работы в суровых условиях Севера физических и моральных сил. Крепкие спиртные напитки в этом смысле — плохой помощник. Эта мысль на совещаниях в той или иной форме звучала не один раз...

Проблемы в здравницах конечно же есть. И о них шел прямой нелицеприятный разговор на совещаниях, во время осмотра объектов, даже в дороге, при перемещении от одного предприятия к другому. В адрес руководителей были высказаны определенные замечания. Подготовлены протокольные решения, они станут руководством к действию на ближайшую и среднесрочную перспективу. В частности, внимание генерального директора ОК "Прометей" С.М. Щекотурова обращено на определенные недостатки в работе по организации отдыха и безопасности отдыхающих, отсутствие координации в работе со службами компании в вопросах финансовой, исполнительской дисциплины, а также кадровой работы.

Досталось критики и руководству "Голубой волны". Санаторий, являясь дочерним предприятием, может и должен работать с прибылью. Однако 2003 год не стал в этом отношении переломным. Вопрос президента прост и резок: где видано, чтобы за границей базы отдыха, санатории ра-

Сегодня социально-оздоровительная политика компании — это не только поддержание, развитие объектов на Юге либо в иных климато-географических условиях, это не просто предоставление работникам путевок, основную финансовую нагрузку по которым несет "АЛРОСА". Время требует стройной системы, субъектами в которой выступают все без исключения работники и руководители подразделений и компании. Система должна предусматривать регулярный контроль за здоровьем и функциональным состоянием работника, осуществление периодических профилактических мероприятий и медицинской диагностики, проводимых в зоне постоянной производственной деятельности. И, наконец, прохождение работником курса оздоровления либо лечения по заранее подготовленным медицинским показаниям в здравницах компании. Данная система соединяет цели и задачи, связанные со здоровьем и отдыхом работника, в единый функциональный блок. Ответственность за его реализацию в пропорциональной мере должны нести и работодатель, и сам работник. Причем, как представляется, данная система по отношению к работнику не всегда должна строиться по принципу "Хочу", иногда для дела необходимо использовать принцип "Надо".

ботали с убытком? На такой прекрасной базе, какая есть у "Голубой волны" сегодня, имеются все возможности работать рентабельно.

— У вас, — заметил Владимир Тихонович, — не должно быть отбоя от клиентов.

У президента нашлись конкретные предложения по организации работы санатория в зимнее время. Выяснилось, что геленджикский форпост компании непосредственно в Республике Саха (Якутия) практически ни с кем, кроме самой компании, контактов не имеет. А ведь в республике есть такие крупные предприятия, как Ленское объединенное речное пароходство, "Якутуголь", золото- и алмазодобывающие предприятия. Многие работники этих и других предприятий имеют отпуска в осенне-зимний период, и наверняка, располагая соответствующей информацией и предложениями, они могли бы пополнить клиентскую базу краснодарских здравниц "АЛРОСА". Данным вопросом надо заниматься последовательно и скоординированно как самим предприятиям, так и специалистам социального блока управления компании. Сегодня необходимо организовывать современную маркетинговую работу с расчетом на перспективу. И очень важно определиться, наконец: какие задачи каждое предприятие должно решать. Исходя из четкой и понятной градации здравниц компании, должны быть сформулированы понятные предложения нашим трудящимся. Есть расхожее жизненное правило: чтобы хорошо работать, надо хорошо отдыхать. Президент компании, подводя итоги своей поездки, призвал руководителей социального блока сделать все необходимое, чтобы трудящиеся "АЛРОСА" имели все возможности для восстановления сил и здоровья. При этом предприятия оздоровительного направления должны добиться в 2004 году выполнения плановых задач. Тех задач, которые сами предприятия рассчитывали, предлагали к согласованию и утверждению в службах компании. Вполне естественно, что теперь руководство компании вправе предъявлять спрос по строгому счету.

Владимир ШИШКИН

В.А. Замураев (слева), ныне заместитель управляющего делами представительства компании в г. Москве, в недавнем прошлом начальник ОК "Прометей", рядом со вчерашними коллегами — работниками оздоровительного комплекса.



Трахар прав в двух аспектах. В настоящее время он не ведет переговоры о продаже пакета акций в "Де Бирс". Он не может знать (а мы это знаем), что представители компании Central Holding Limited (семейная компания Оппенгеймеров, которой принадлежит немногим более 40% акций "Де Бирс") не спят ночей, подготавливая предложения об отделении от "Англо". Да, эти утверждения пока носят спекулятивный характер и управляющий директор "Де Бирс" Гэри Рейф посоветовал мне: "Хаим, пожалуйста, подчеркни спекулятивный характер этого мнения". Гэри, я сделал это!

Трахару нужна наличность. Трудно представить его в качестве "желающего продать", но к тому времени, когда Оппенгеймеры представят предложение Совету директоров, они, возможно, уже обеспечат большинство за него. В настоящее время семья Оппенгеймеров выступает инициатором проведения значительных структурных изменений в мировом алмазном бизнесе, преобразуя отрасль, ориентируемую на поставки, в отрасль, которая отныне ориентируется на спрос. В конкурентной алмазной отрасли увеличится колебание цен, под давлением может оказаться маржа производителей. Исчезнет возможность возврата к введению квот, поддержанию буферных стоков или искусственного создания дисбаланса между предложением и спросом.

Монопольные структуры лишены духа предпринимательства, здесь важнее дисциплина ее членов. "Де Бирс" существенно меняет корпоративную культуру, переходя к "ориентации на спрос", о чем было заявлено в 1999 году. Определяющие элементы этой стратегии, такие как программа "Предпочитаемый поставщик" (инструмент создания добавленной стоимости для алмазов "Де Бирс"), использование всеми признанного имени "Де Бирс" и цены бренда (через СП с LVMH), почти маниакальная приверженность организационной эффективности, работали на удивление успешно. Гэри Рейф сократил рабочие запасы до объема одного сайта... Принятие каждого решения, каждый шаг увязывается с анализом выгоды от затрат и рисками. Сокращение расходов (экономия) — это "слово у всех на устах" в компании...

Что касается реорганизации внутри компании, то эта задача уже выполнена. Сейчас Оппенгеймерам нужно направить свою энергию на внешний мир и "Англо Америкэн".

От Rainbow к Flare*

Что касается имущества компании в ЮАР, в видении Ники Оппенгеймером роли компании "Де Бирс Консолидейтед Майнз" (проект Rainbow) совершенно ясно. Этот проект не просто более широкое привлечение чернокожих бизнесменов. Это почти что создание "новой" компании, которая будет полностью соответствовать новому законодательству в области добычи, Хартии о привлечении чернокожих бизнесменов и составу участников. Компания достигла больших успехов в определении истинной природы новых активов "Де Бирс Консолидейтед Майнз", ее организационной структуры и корпоративной стратегии. В этом отношении происходит пересечение с другим проектом ("Flare"). Этот проект представляет собой разработку стратегических и финансовых задач на период 2005-2010 гг.

Для осуществления проекта "Flare" Ники Оппенгеймеру необходимо знать, что об этом думает крупнейший держатель акций — "Англо". Он уже "запустил пробный шар", направив официальный запрос председателю "Англо Амери-



НИКИ ВЫКРУТИТ РУКИ "АНГЛО"

кэн" Марку Муди Стюарту с просьбой изложить общую стратегию компании, а с учетом того, что "Де Бирс" приносит "Англо" значительные доходы, и его видение роли "Де Бирс". Ники Оппенгеймер затронул вопрос и о роли "Англо" в ЮАР (Ники Оппенгеймер является одним из крупных акционеров "Англо"). Он также коснулся вопроса разъединения, хотя, как сообщают, было употреблено другое слово — "реструктуризация". Ники Оппенгеймер говорит: "Я не обращался к председателю "Англо Америкэн" с запросом о намерениях "Англо" относительно акций "Де Бирс". В техническом плане Ники Оппенгеймер ведет себя корректно...

Речь идет о серьезных вопросах стратегического характера. Хочет ли "Англо" вести алмазный бизнес, получая наличные? Намерена ли "Англо" получать более высокий процент на собственный капитал в краткосрочной перспективе, поскольку алмазодобывающий гигант находится под все возрастающим давлением, направленным на получение от него больших дивидендов? (Недавно лондонская газета "Independent" писала, что акционеры "Англо" оказались в проигрыше. Прогнозируемые дивиденды на уровне менее 2,5% нельзя назвать выплатами и надо избавляться от таких акций). Захочет ли "Англо" жертвовать доходами в краткосрочной перспективе и рассмотреть возможность роста доходов "Де Бирс" в долгосрочной перспективе, что потребует значительных инвестиций для стимулирования спроса? Это может также вызвать серьезные изменения планов других производителей. Выступает ли "Англо" за один из путей, предложенных в проекте "Flare", который предполагает возможность выхода на другие участки алмазопровода? В частности, "Де Бирс" ожидает от клиентов выход на нижние участки алмазо-

"Англо Америкэн" не обсуждает с семьей Оппенгеймеров вопрос продажи своей доли (45% акций) в "Де Бирс" и не имеет таких намерений. Деятельность "Де Бирс" высоко прибыльна, приносит доходы и остается важной частью стратегического делового портфеля "Англо Америкэн". Мы рассматриваем вашу статью как спекулятивную и некорректную", — заявил Тони Трахар — главный управляющий "Англо Америкэн"

провода за счет отхода от основного бизнеса и, возможно, сама пойдет по этому пути. Возможность решить за счет этого вопросы, связанные с ограничением, обусловленным антимонопольным законодательством, может открыть новые горизонты. Открывающиеся для "Де Бирс" возможности огромны. Ясно, что если стратегические долгосрочные перспективы, намеченные Ники Оппенгеймером (и Ботсваной) и "Англо", не совпадут, то стороны будут двигаться к разрыву. Кроме того, разрыв может произойти из-за того, что назрели вынуждающие его условия. По моему мнению, сложившиеся обстоятельства ведут к разрыву. Я даже осмелюсь предположить, что он произойдет в этом году. (Ники Оппенгеймер говорит: "Сейчас я не веду переговоров о покупке 45% акций". Действительно, он не делает этого сейчас. Он или его подчиненные готовят предложения). Почему "развод" неизбежен, и как Ники Оппенгеймер (инициатор этого "развода") собирает получить согласие Трахара и Совета директоров "Англо"?

Почему "развод" неизбежен?

Крайняя его необходимость основывается на выполнении условий положения об увеличении числа чернокожих бизнесменов в "Де Бирс Консолидейтед Майнз". Сейчас семья контролирует примерно 40% акций "Де Бирс". В случае выполнения этого положения, доля семьи в добыче группы в ЮАР может снизиться примерно до 30%. Совершенно ясно, что это неприемлемо для Ники Оппенгеймера. Много лет тому назад покойный Гарри Оппенгеймер на вопрос: "Что бы он предпочел, золото или бриллианты", ответил: "Только бриллианты". Я считаю, что люди покупают бриллианты из тщеславия, а золото

из глупости, полагая, что на нем основана единственная денежная система, которая будет работать всегда. Я считаю, что тщеславие является более привлекательным мотивом, чем глупость". С того времени денежная система претерпела изменения и после приватизации "Де Бирс" в 2001 г. семья четко дала понять, что выбирает алмазы. Семья, конечно, хочет распоряжаться алмазами у себя дома — в ЮАР.

После приватизации "Де Бирс" "контроль управления" стал основной задачей. Central Holding Limited (CHL) одобрила принятие мер, которые не дают "Англо" возможности продать свои 45% акций какой-либо другой стороне, так как Ники Оппенгеймер обладает "смертоносной таблеткой". В компании существует контракт, в соответствии с которым руководству ежегодно выплачивается вознаграждение в размере 5 млн. долл. и ежегодные бонусы в размере до 10 млн. долл. Но более важно то, что только CHL имеет право назначать старших управляющих и директоров "Де Бирс". Этот контракт заключен на период 2001-2007 годов. Прошла еще только половина срока. После 7 лет действия этого контракта "Англо" (после консультаций с Ботсваной) имеет право разорвать его после того, как уведомит о своем желании за год вперед. Итак, по любому сценарию (Ники владеет, как минимум, 25% акций DBI), семья Оппенгеймеров будет управлять "Де Бирс" до 2008 года. При таких обстоятельствах, ни одна добывающая компания не будет даже рассматривать вопрос о предложении в несколько миллиардов за долю "Англо". Тем не менее, время приближается. Чем

ближе "Англо" к "моменту направления уведомления", тем больше вероятность конкурентной борьбы за этот пакет акций.

Часы можно считать запущенными в контексте положения об увеличении количества чернокожих бизнесменов в компании. Логично, если Оппенгеймер постарается оптимизировать ценность новой "Де Бирс Консолидейтед Майнз" до того, как это положение вступит в полную силу. Если семья получит дополнительные 45% акций, то арифметика, с учетом положения о чернокожих бизнесменах, будет совершенно иная. Хотя слова Трахара приняты соответствующим образом, все считают, что если бы вопрос упирался только в приемлемую цену 45%-го пакета акций, то сделка была бы уже заключена. Однако, во всем, что касается "Де Бирс" и "Англо", все не так просто.

Слияние целей правительства и Ники Оппенгеймера

Кажется, в правительстве нарастает раздражение по поводу медленного развития процесса участия чернокожих бизнесменов в деятельности "Англо Америкэн". Так это или нет, но на рынке "Де Бирс" предстает в этом отношении в лучшем свете. Раздражение правительства сопровождается большой озабоченностью: "Англо Америкэн" слишком доминирует в экономике ЮАР. Из различных источников нам стало известно, что правительство хотело бы уменьшить значение "Англо Америкэн", но так, чтобы контроль за активами не ушел из ЮАР и чтобы это не оказало негативного влияния на иностранных инвесторов в условиях создавшегося в стране инвестиционного климата.

Мы можем предположить, что CHL достигла взаимопонимания

*Rainbow — радуга, flare — вспышка (англ.)

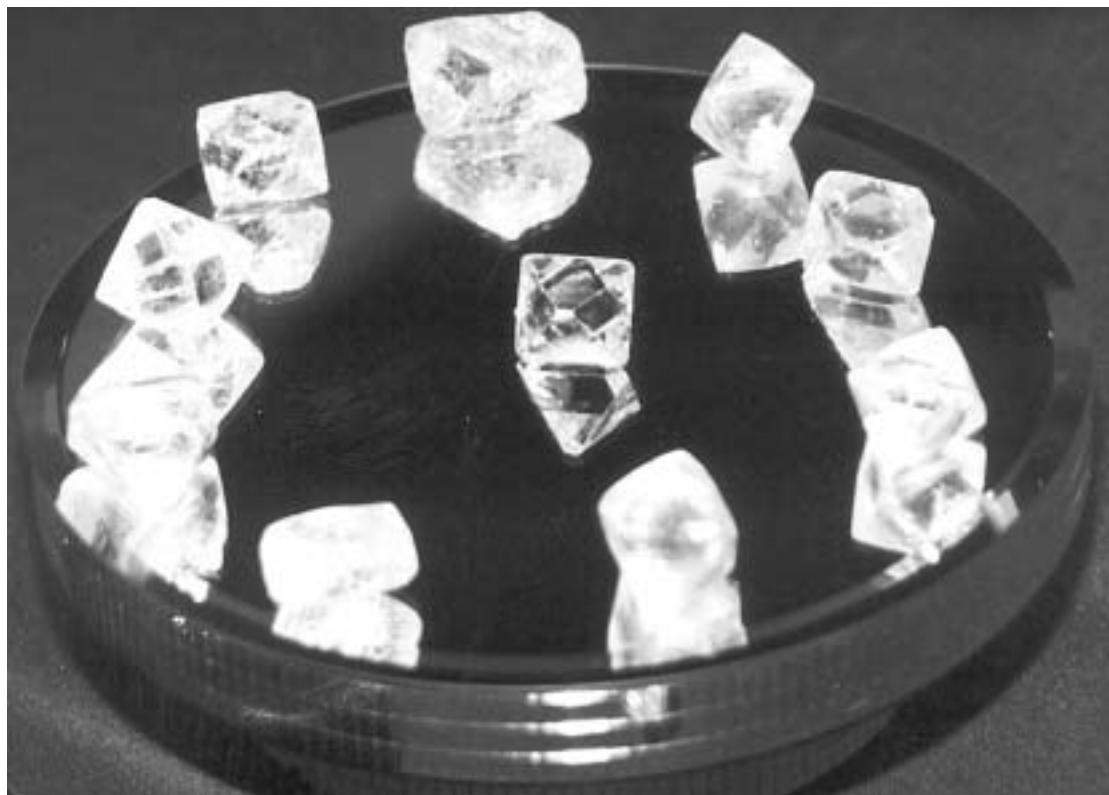
с правительством. Ники Оппенгеймер, который после выдвинутых в Брентарсте инициатив относится к экономическим и политическим нуждам страны с большим пониманием и ответственностью, обязался использовать все свое влияние в "Англо Америкэн" для выхода "Де Бирс" из компании. Правительство положительно относится к выкупу "Де Бирс" 45% собственных акций. В этом случае семья Оппенгеймеров вновь обретет полный контроль над "Де Бирс", а правительство Ботсваны и группы чернокожих предпринимателей станут ее миноритарными акционерами.

Ники Оппенгеймер полностью отмечает такие предположения. "Я ни в каком виде не обсуждал с правительством ЮАР вопрос о доле "Англо" в "Де Бирс" и поэтому не могло быть достигнуто никакого понимания в этом вопросе, и поэтому ничего не предпринималось для того, чтобы использовать свое влияние с целью выкупа доли "Де Бирс". Категорическое заявление Ники Оппенгеймера не оставляет места для иного толкования.

Наши источники настаивают на том, что любая сделка, которая может состояться, требует глубокого взаимопонимания между "Де Бирс", "Англо" и правительством. Каждая из сторон ставит перед собой определенные задачи и имеет различные рычаги воздействия. Могут использоваться другие рычаги, такие как роялти на добычу алмазов. Существует определенное совпадение интересов. На настоящий момент позиция Ники Оппенгеймера явная и четкая.



И ОБЕСПЕЧИТ "РАЗВОД"?



Третья сторона: Ботсвана

С точки зрения алмазного бизнеса существует и третья сторона — Ботсвана. Через компанию "Дебсвана" она владеет 10% акций в DBI и 11% — в Central Investments DBI (которая владеет 45% акций компании CNL в DBI). Но было бы большой ошибкой принимать Ботсвану "такой, как она есть". Мы получили подтверждение этому несколько месяцев тому назад. Совершенно неожиданно (без предварительных консультаций с "Де Бирс") правительство Ботсваны инициировало проведение оценки стратегических возможностей алмазной отрасли. Оно хочет выяснить, есть ли возможность

создания добавленной стоимости на нижних участках алмазопровода и будет ли выгодно Ботсване реализовывать алмазное сырье на рынке независимо. Оценка ведется лондонской транснациональной консалтинговой фирмой L.E.K Consulting LLP, которая первой выдвинула идею о роли вклада акционеров в деловое планирование и деятельность компаний. Министр финансов Ботсваны впервые упомянул о проведении оценки стратегических возможностей в своем выступлении по вопросам бюджета.

Интересно, что компания L.E.K. руководствуется принципом, согласно которому потоки наличности определяют стоимость, и в этом

ключе она дает консультации по корпоративным и деловым стратегиям структур, вопросам выделения капитала, определению эффективности руководства и вознаграждений. Хотя консультанты фирмы получают (во всяком случае, на начальном этапе) большую часть информации и "знаний об алмазах" из здания на Чартерхаус стрит, 17, — не обязательно, что сделанные выводы в стратегическом плане будут отвечать интересам семьи Оппенгеймеров. Выкуп доли "Англо" доведет контроль над "Де Бирс" Ники Оппенгеймером до 85%. Семья окажется в более выгодном положении, если рекомендации фирмы правительству Ботсваны будут несовместимы с задачами CNL. В любом случае, скорее всего Ники Оппенгеймер сделает компанию "Дебсвана" такой же независимой, как и "Де Бирс Консолидейтед Майнз".

"Де Бирс"

будет реструктурирована

С дополнительными 45% акций или без них, "Де Бирс" неуклонно движется к созданию но-

вой бизнес-модели. В этом случае возникнут 4 (или может быть 5) независимых и действительно конкурирующих алмазных компаний: "Де Бирс Консолидейтед Майнз" в ЮАР, возглавляемая Джонатаном Оппенгеймером; "Дебсвана", возглавляемая Луи Нчиндо; "Намдеб", возглавляемая Инге Заамвани и лондонская DTC, возглавляемая Гэретом Пенни. Гэри Рейф останется главным управляющим люксембургского холдинга, что позволит каждой дочерней компании оптимизировать доходы и развиваться, имея собственное руководство.

С тем, чтобы каждая компания стала действительно конкурентной и с целью получения каждой компанией максимальных доходов, они, скорее всего, будут реализовывать добытые алмазы через DTC ТОЛЬКО в том случае, если DTC обеспечит им получение более высоких доходов, чем любой альтернативный канал сбыта. В этом контексте независимые компании будут иметь возможность сбывать сырье на рынке В ОБХОД Лондона.

Если краткосрочные продажи будут гарантироваться каждой компанией, это сразу решит практически все проблемы "Де Бирс", связанные с антимонопольными законодательствами различных стран. Это также снимет значительную часть недоверия, существующего между правительством ЮАР и компанией по поводу оценок экспортных партий алмазов. При исчезновении такого элемента, как трансфертные цены, правительство будет склоняться к взиманию налога с доходов, а не к получению роялти с оборота. Когда рудники "Снэп Лейк" и "Виктор в Канаде" выйдут на полную мощность, создастся возможность для независимого существования компании "Де Бирс Канада", возглавляемой Джоном Ньюзом.

При такой бизнес-модели самая трудная роль выпадет на долю Гэрата Пенни, которому придется уговаривать как сайтхолдеров, так и добывающие компании "Де Бирс" в том, что сбыт товара через DTC выгоден для обеих сторон. Компании имеют неодинаковый опыт. Каждый день Пенни придется "искать брод". Может случиться непредвиденное: DTC, возможно, будет вынуждена предоставлять кредиты клиентам. Много будет зависеть от дополнительных услуг, которые DTC станет предоставлять держателям пакетов акций. Здесь имеется определенная неуверенность. Европейская комиссия формально должна дать "добро" соглашению с "АЛРОСА"; объем закупок DTC у России падает, и "АЛРОСА" не делает секрета из того, что она привлекает других маркетинговых клиентов. Посмотрим, что фирма L.E.K. посоветует правительству Ботсваны. Намибия неизбежно захочет того же или даже большего.

Последний вопрос. Приобретет ли CNL "Де Бирс"? Откуда возьмутся деньги? Ники Оппенгеймер, Central Holding Limited и ее управляющий Клиффорд Элфик становятся волшебниками, когда дело доходит до создания фондов или урегулирования вопросов задолженности. Существует несколько возможностей. Мы предполагаем, что если Оппенгеймеры станут полностью контролировать 3 или 4 ведущих мировых алмазодобывающих компаний и каждая из них будет иметь возможность выйти на фондовый рынок, то и после этого Оппенгеймеры будут полностью контролировать их деятельность. Те, кто думает, что приватизация "Де Бирс" в 2001 г. — это "сделка всех времен" семьи, скоро придут к заключению, что "все самое главное еще впереди". Ники никогда не перестает восхищаться и удивляться.

Хаум ИВЕН-ХОР
("IDEX Online Magazine")

Перевод отдела справочной информации ESO



Светлинская ГЭС — пусковой объект

В компании прекрасно понимают, что значение ГЭС-III для алмазодобывающей промышленности огромно. Добыча алмазов — энергоемкое производство, стоимость же электроэнергии постоянно растет: энергосоставляющая алмазов — 12-14%, и в 2003 году стоимость электроэнергии в добытых алмазах составила 64 млн долларов. Вложив огромные деньги в строительство, "АЛРОСА" вдохнула в заброшенную стройку жизнь... На станции сейчас временное затишье. Гидротехническое оборудование уже смонтировано, а электротехническое на подходе, тогда работы будет невпроворот. Но, по словам Сергея Фирсова, начальника Управления строительством ВГЭС-III, есть чем заняться и сейчас. Если в 2001 году на строительстве ГЭС работало 2100 человек, то сейчас — 420. Пришло время квалифицированных кадров. Идут отделочные работы, ведется монтаж трубопроводов, электрооборудования, освещения и пусконаладочного оборудования. Главная задача у всех одна — пуск первого агрегата...

Обычный срок окупаемости гидроэлектростанции — 4,5-5 лет. Но из-за того, что Светлинская ГЭС в несколько раз превысила срок своего строительства, то и окупится она лет через 12. И все равно это гораздо быстрее и выгоднее, чем ТЭЦ, учитывая, что гидроэлектростанция использует восстанавливаемые ресурсы, в отличие от угля и нефти. Пока агрегат будет работать на пониженном, временном напоре, вырабатывая из 90 мегаватт около 20. Ввод второго и третьего агрегатов зависит от дальнейшего финансирования... Электроэнергия Светлинской ГЭС пойдет, в основном, в западные районы. Основные потребители — объекты алмазодобывающей промышленности и вся социальная инфраструктура региона. Пока речи о продаже электроэнергии за пределы республики нет, но технически это возможно. Сегодня в республике три крупных энергетических центра: ГРЭС в Нерюнгри, ТЭЦ в Якутске и ГЭС на западе Яку-



тии. Конечно, они должны работать в связке. Потребуются большие финансовые затраты. И хотя начало положено строительством Нюрбинской линии электропередачи, это дело пусть и недалекого, но будущего. Это позволит не только полностью обеспечить энергией вилюйскую группу улусов, но и выйти на ФОРЭМ, что потребует отдельной проработки...Сегодня ГЭС-1 и ГЭС-2 вынужденно работают на форсированном напоре. И хотя это приносит определенную прибыль, технологическое перенапряжение оборудования приводит к нарушению цикла обслуживания и ремонтных работ, а значит, к износу оборудования. Светлинская ГЭС, повторно используя энергию воды, имея новое оборудование, позволит работать более гибко. "Именно в каскаде, как и планиро-

Вилюйская ГЭС-III аккуратно вписалась между скалистых берегов извилистой реки. Вместо положенных семи-девяти лет ее строили 25. И вот, наконец, 1 сентября 2004 года назначен пуск первого агрегата. Это стало возможным благодаря АК "АЛРОСА", которая выкупила станцию у "Якутскэнерго" в 1999 году

валось изначально, — считает главный инженер ОАО "ВГЭС-3" Вадим Михайленко, — станция будет работать наиболее эффективно, оптимально используя энергетические ресурсы Вилюя". Теперь у станций разные собственники: "АЛРОСА" и "Якутскэнерго". Работники последнего с охотой взяли бы ГЭС на эксплуатацию, но это не выгодно алмазной компании, поэтому одна из задач — отработка схемы взаимодействия между собственниками. Данный вопрос взял под свой контроль Президент республики, так что нет сомнения, что он будет решен.

Якутия, как вся Сибирь, очень богата гидроресурсами... Между тем доля гидроэнергетики в общем энергетическом балансе страны — 25 — 27%, хотя она имеет огромные преимущества и перед тепловой, и

перед атомной. Между тем, пуск в прошлом году первого агрегата Бурейской ГЭС был первым за последние 24 года. Поэтому "перспективы на новую стройку у гидростроителей практически нет, — считает Сергей Фирсов. — А значит, необходимо переуплотнение. Есть база, квалифицированные работники, будем искать заказы, участвовать в тендерах. Конечно, жаль, что специалисты такого профиля (а гидростроители — это строители высшей касты) останутся не у дел, но жизнь диктует свои правила".

Светлинская ГЭС только строится, но, по существующим правилам, уже два года назад был назначен ее директор, Александр Малько. Он родился в Алдане, вырос в Сунтаре и, конечно, представить себе не мог, когда делал в детстве запруды, что будет возглавлять гидроэлектростанцию. Он рассказал о том, как ГЭС предстоит работать после пуска первого агрегата. Эксплуатировать станцию будут 103 человека, из них 83 — бывшие работники УС ГЭС-III. Средний возраст работников ГЭС — 34-35 лет. Есть высококлассные специалисты, приглашенные из Чернышевского, с других станций, молодые специалисты из Новосибирска и Иркутска. Они должны знать свою станцию до винтика, потому принимают самое активное участие в монтаже оборудования, на котором им потом придется работать... Даже слесари здесь имеют высшее образование.

Строилась станция 25 лет, поэтому, конечно, проект и оборудование были старые, но после модернизации его можно считать самым современным в России. Это техника, основанная на микропроцессорах. Превосходит станция по своим техническим параметрам и Бурейскую ГЭС, на которую работала вся страна.

После пуска дел не убавится, а только прибавится, нужно будет "доставить до ума" оборудование, а там — пуск второго и третьего агрегатов.

(По материалам газеты "Якутия")

Подписан контракт



ОАО "Севералмаз" подписало контракт со шведской компанией "Метсо минералз" на изготовление, доставку и сборку на Ломоносовском месторождении горно-обогатительной фабрики

Как сообщили корреспонденту ИА REGNUM в пресс-службе ОАО "Севералмаз", контракт долгое время не подписывался из-за технических сложностей строительства фабрики в области. Необходимо было учесть все условия добычи алмазов на Ломоносовском месторождении

— большое обводнение местности, множество валунов, зимние условия, когда сильные морозы сочетаются с высокой влажностью (в отличие от Якутии, куда шведская компания также поставляла свое оборудование).

Глубина карьера на трубке "Архангельская" в настоящее время составляет 12 метров. Столько же осталось до алмазоносной руды. В компании планируют построить фабрику как раз к тому моменту, когда на "Архангельской" разработчики достигнут алмазоносной руды.

(**"Архангельские новости"**)



Управление строящегося карьера на месторождении им. М.В. Ломоносова

В О Д Н О Й С В Я З К Е

Работать на благо людей, обеспечивать стабильное функционирование производства — эти задачи ставят во главу угла руководство и местный комитет профсоюза одной из важнейших структур Айхальского ГОКа — промэнергоцеха (ПЭЦ), что на комплексе "Юбилейный"

Когда заходит речь об этом подразделении, тут же вспоминается поговорка: "Мал золотник, да дорог!" В ноябре 1991-го ПЭЦ начался с нуля, но уже через три с половиной года это был почти полноценный цех. Нынче в его составе несколько насосных станций для подачи воды, котельная жидкого топлива, канализационно — очистные сооружения, энергоблок, многие километры трубопроводов, комплекс очистки воды. Перед коллективом стоит ответственная задача по обеспечению электроэнергией, теплом и водой огромного промышленного комплекса. Введенные в строй объекты ПЭЦ, с точки зрения их эксплуатации, не вызвали вопросов. Узких мест, тем не менее, хватало, прежде всего, в разрезе создания для людей нормальных условий деятельности. Не имелось в наличии и достойного административно — бытового корпуса. Одним словом, пришедшему в 1999-м новому руководителю цеха В. Г. Ротарю и избранному председателю месткома профсоюза С. А. Родионову было над чем поразмыслить.

На ту пору, к счастью, оба в высоких широтах "съели не один пуд соли", уму-разуму их учить не требовалось. Да и народ тогда в ПЭЦ подобрался надежный, опытный. Совместными усилиями и взялись за решение сложных задач. Потребовалось четыре года, чтобы справиться со всем в полном объеме. Зато теперь на каждом участке полный порядок. Повсеместно есть раздевалки, сушилки, комнаты приема пищи, душевые. Большая часть хлопот была связана с АБК — бывшей столовой. Здание реконструировали, отремонтировали, сделали для специалистов просторные, удобные кабинеты. Есть даже актовый зал. В этом же корпусе размещен самый лучший в Айхальском ГОКе учебный класс по охране труда и технике безопасности.

Сооружены сауна, теплица, несколько теплых гаражей для машин. Построены склады для хранения оборудования, материалов, ремонтные мастерские, магазин.

Неосвобожденный лидер месткома С.А. Родионов, являющийся старшим мастером участка ТВК, на отчетно — выборной профсоюзной

конференции вел речь не только о сказанном выше. Он доложил, что труженики цеха четко и качественно обслуживают громадный промкомплекс "Юбилейный", ежегодно успешно решают поставленные задачи, не имеют нареканий от потребителей. Сегодня в ПЭЦ 215 человек и 210 из них — члены профсоюза. В пяти из восьми участков в общественной организации состоят все работники. Очень важно то, что руководство цеха и местком не на словах, а на деле выступают социальными партнерами. Они заявляют: "Мы — одно целое и трудимся для развития производства и во имя людей!" И это — не высокие слова, а сама жизнь. На собрании была приведена и такая цифра: за последний год в профсоюз вступило 38 новых работников, основная масса которых — молодежь.

Деятельность месткома многогранна. К 40-летию АГОКа представители ПЭЦ отлично выступили в смотре художественной самодеятельности. Стали доброй традицией чествования передовиков производства, юбиляров, интересные праздники в честь Дня энергетика,

Нового года, соревнования "Папа, мама и я — спортивная семья!". За отчетный период на курортах, в санаториях отдохнуло 123 человека, получено 7 квартир, 27 ребяташек устроены в дошкольные учреждения. Развито трудовое соперничество, проводятся конкурсы профессионального мастерства, действует Совет молодых специалистов.

Выступившие на конференции работники промэнергоцеха дали работе месткома высокую оценку. Вместе с тем, подчеркивалось, что надо повышать информированность людей и далее улучшать условия их труда и быта, укреплять на производстве дисциплину и порядок, совершенствовать охрану труда и технику безопасности, для чего интенсивнее использовать учебный класс. Перед собравшимися выступил председатель профкома Айхальского ГОКа В.И. Постольский. Работу месткома он назвал весьма положительной, сказал много добрых слов в адрес руководства цеха, ответил на вопросы.

Состоялись выборы членов месткома и профлидера — им вновь стал С.А. Родионов.



На мажорной ноте завершив минувший год и первый квартал нынешнего, коллектив Айхальского строительно-монтажного треста продолжает созидательную работу на просторах Западной Якутии, начиная от Накына и заканчивая отдаленным заполярным Анабарским районом. О делах тружеников предприятия рассказывает начальник производственного отдела АСМТ А.А. АЛЕКСЕЕВ

РАБОТА СПОРИТСЯ

— Прежде всего, — говорит Александр Афанасьевич, — коротко проинформирую о результатах деятельности за истекший год. По генподряду было освоено 4 млрд. 312 млн. 759 тыс. руб. Собственными силами — 1 млрд. 220 млн. 153 тыс. руб. Выработка на одного человека составила 36 167 рублей. Отмечу, что все доведенные задания были выполнены. Направлением главного удара являлось Накынский рудное поле в Нюрбинском районе. Цель номер один — фабрика № 16. Согласно нормативному сроку на ее сооружение отводилось три года. Коллектив АСМТ в тесном содружестве с коллегами из Мирного, Нюрбы, субподрядчиками уложился в 530 дней! Хочется особо подчеркнуть, что там широко использовались самые современные технологии отечественных и зарубежных фирм. Люди работали исключительно вахтовым методом,

что на практике продемонстрировало его жизнеспособность. В общей сложности было возведено 80 объектов. Наиболее крупные из них — основное здание ОФ-16, корпус крупного дробления, станция выгрузки хвостов, хранилище радиоизотопов, открытый склад. Это была важная и прекрасная победа, которой гордимся на законном основании. Специалистами высокого класса показали себя на новой алмазной промышленной площадке бетонщик Н.М. Хаматгалиев, монтажник А.П. Кучер, руководитель стройуправления В.К. Куликов, заместитель управляющего АСМТ по производству А.Г. Кутах и многие другие.

Довольно напряженным для нас является и 2004 год. По генподряду нужно осилить почти 2 млрд. руб., собственными силами — 928 млн. 823 тыс. руб. Один из основных и важных объектов — подземный рудник "Айхал". Для него

надо построить распределительную трансформаторную подстанцию, линию электропередачи, реконструировать ТП-110/6 кВ. На существующей нефтебазе монтируем три емкости объемом 3700 кубометров ГСМ.

Вплотную занимаемся второй очередь хвостохранилища старейшего обогатительного предприятия Приполярья — фабрики №8. По нему планируется освоить 122 млн. 455 тыс. руб. Серьезная работа выполняется по пруду-накопителю бытовых стоков фабрики №14, куда будет завезено и уложено 52 тысячи кубометров грунта.

В текущем году в Айхал должно прийти "голубое топливо". Потому много предстоит сделать по центральной газовой котельной — сумма ассигнований по ней равна 180 млн. руб. К самой котельной проложим 900 метров трубопроводов, закончим прокладку сетей и до фабрики № 14.

Трест занят в Айхале и на объектах социально — культурного назначения. В их числе — Дом культуры на 420 посадочных мест, которого давно ждут северяне. Сдать его в эксплуатацию намерены летом 2005 года, к полувековому юбилею алмазной отрасли Якутии. К той же поре обязаны построить "под ключ" плавательный бассейн, что рядом со спортивно — оздоровительным комплексом. Думаю, что порадуем ожидающих новоселий и сдадим ко Дню строителя четыре подъезда многоквартирного жилого дома № 129.

Силами Удачинского СМУ АСМТ в Анабарском районе монтируется сезонная обогатительная установка на месторождении "Исток", что позволит увеличить добычу алмазов в тех краях.

Как и в прошлые годы, активно занимаемся Накыном, где еще остается немало работы. Это хвостохранилище с пульповодом, накопитель очищенных бытовых стоков, дамба буферного водохранилища, полигон складирования и захоронения отходов, трасса оборотного водоснабжения, ЛЭП гидроузла, вахтовый поселок на 192 жителя и другое.

Материалы страницы подготовил Владимир ДВОРАК

Александр Попов, руководитель горного участка.



НЮРБИНСКИЙ ТРУЖЕНИК

Окончание. Начало на стр. 4

публично признать поражение. И в знак особого уважения к оппоненту выставила две (!) нормы проспиритного.

НЮРБИНСКИЙ — ЭТО ЭКСПЕРИМЕНТ

Знакомство с "космическим кораблем" состоялось утром следующего дня. Первый объект — энергоблок мощностью в 18 мегаватт. "На сегодняшний день мы имеем почти трехкратный запас по мощности, — поясняет Дмитрий Кириллин, показывая мерно рокочущие дизеля. — Поэтому, за энергоснабжение можно быть абсолютно спокойным".

За пультом в диспетчерской прелестное юное создание в...бандае. Катя Антеева, уроженка далекого Томпонского улуса, два года назад окончила Мирнинский филиал ЯГУ по специальности горный инженер-электрик. На Нюрбинском с первого дня работы комбината. Довольна ли, что попала сюда?

— Еще-бы! Такого "крутого" в технологическом плане предприятия даже во всей России не сразу сыщешь. Что уж говорить про Якутию.

Тут же Екатерина, ни грамма не смущаясь, буквально за руку ведет главного инженера ГОКа к пульту, что-то горячо доказывает и убеждает подписать его очень важную для нее бумагу.

Средний возраст работников ГОКа, — поясняет Дмитрий Петрович, — 26 лет. Мы — самое молодое по этому показателю предприятие "АЛРОСА". Есть ли риск в том, что на многих ключевых должностях молодые люди, недавно покинувшие студенческие скамьи? Конечно, есть. Но рядом с ними всегда те, чей опыт работы в алмазной компании насчитывает не один десяток лет.

В подтверждение его слов — очередная встреча в цехе обогащения с моим старым, добрым знакомым Сергеем Коненкиным — представителем алмазной династии Коненкиных (помните — один из первых именных якутских алмазов был назван "Мария"? Это — в честь его мамы). Секретов и тайн в обслуживании технологического оборудования для Коненкина нет. Поэтому рядом с таким "дядькой" молодежь взрослеет очень быстро.

По крутым лестницам поднимаемся в диспетчерскую цеха. Весь технологический процесс разложен перед диспетчером на шести компьютерных мониторах. Случись малейший сбой — он тут же отразится на экране. Отсюда же можно вывести из работы или запустить любой агрегат в цехе.

Главный инженер обогатительного комплекса фабрики Иван Аксенов (тоже, надо признать, молодых лет человек) не без гордости поясняет, что подобное возможно лишь на их предприятии. В его словах нет бахвальства. И представители "Де Бирс" восхищенно цокали языком, когда впервые познакомились с "шестнадцатой". А уж их-то "на мякине" точно не проведешь.

— Перед нами была изначально поставлена задача — Нюрбинский ГОК должен быть лучшим в компании в технологическом плане. К этому мы и стремились, — рассказывал директор ГОКа Сергей Алябьев. — Я очень рад, что нам удалось буквально с первого дня набрать нормальный рабочий ритм. И во многом благодаря тому, что к нам пришла команда управленцев и горняки из карьера "Мир". План прошлого года по добыче алмазов перевыполнен. В этом году мы должны выдать продукции на 350 миллионов долларов. Думаю, с этой задачей мы справимся успешно...

Как известно, работа в Нюрбинском ГОКе ведется вахтовым мето-

Почти пятая часть работающих на комбинате проживает в Нюрбинском и Верхневилуйском улусах. Практически в каждом цехе достойно трудятся вчерашние сельчане, представители коренного населения республики. А сколько еще желают попасть сюда!

дом. Две недели — столько длится вахта. В таком режиме сегодня не работает ни одно другое подразделение компании. К этому стоит добавить, что само управление ГОКа находится в Мирном.

— Конечно, это вносит некоторые сложности в работу предприятия, — соглашается Сергей Георгиевич. — Порой для решения некоторых производственных вопросов требуется гораздо больше времени, нежели если бы предприятие и управление находились бы на одной площадке. Работа вахтой, когда мы должны обеспечить нормальные условия работы и быта около пятисот человек, накладывает на нас особую ответственность. Вопросы питания, медицинского обслуживания, информационного обеспечения, связи и масса других, каждый из них важен.

Добавлю, что именно вахта заставила руководство ГОКа весьма щепетильно подходить к формированию трудового коллектива. И очень жестко взять под контроль соблюдение производственной и бытовой дисциплины. "Сухой" закон здесь непреложная норма. И сегодня уже можно говорить о практически сложившемся коллективе. Во многом благодаря этому большинство вопросов решается, что называется, с полуслова. Убедился в этом лично на ежедневной производственной планерке. Настроившись на длительный "разбор полетов", я буквально через десять минут с удивлением констатировал, что планерка закончена. Какой-то супер-блиц, а не производственное совещание! — А чему тут удивляться? — отреагировал на мое откровенное недоумение начальник горного участка Александр Попов. — В течение рабочего дня мы в постоянном общении. Проблемы, если таковые возникают, стараемся решать не дожидаясь указания сверху. Потому и планерки наши зачастую проходят, что называется, в телеграфном режиме...

Прекрасный поселок в котором проживают вахтовики, состоит из двухэтажных, полностью благоустроенных коттеджей. Три центральных телеканала, междугородный телефон, аптека, магазин, столовая, прачечная. В скором времени будет построен небольшой досуговый центр и часовня. "Не одним только производством должен жить человек, — справедливо полагает Сергей Алябьев. — Мы должны подумать и о его душе".

Почти пятая часть работающих на комбинате проживает в Нюрбинском и Верхневилуйском улусах. Практически в каждом цехе достойно трудятся вчерашние сельчане, представители коренного населения республики. А сколько еще желают попасть сюда!

Говоря о взаимоотношении предприятия и Нюрбинского улуса, на территории которого находится ГОК, необходимо отметить, что алмазники стараются, по мере возможности, оказывать помощь региону. К примеру, именно они ведут взрывные работы на Кировском угольном разрезе, который обеспечивает топливом улус. Систематически оказывается финансовая спонсорская помощь. За неполный прошлый год на эти благие цели Верхневилуйскому и Нюрбинскому улусам было выделено более двух миллионов рублей. И это лишь только начало становления дружеских отношений ГОКа и улуса, носящих одно и то же название — Нюрбинский.

ЧТО ЗНАЧИТ ДЛЯ МЕНЯ ГОК...

Особенность молодого предприятия стала понятна, когда суммировал ответы моих собеседников (от рядового до "генерала") на простой вопрос: "Что для вас значит Нюрбинский ГОК?"

Опущу в словах моих собеседников рассуждения о финансовой стороне (средняя зарплата на основном производстве 25 — 30 тысяч рублей). Более интересны, думается, их рассуждения о другом.

Сергей Алябьев — генеральный директор ГОКа: "До того как возглавить Нюрбинский ГОК, я занимал лишь посты замов. Сейчас я первый руководитель предприятия, которое открыло новую страницу в истории компании. Именно мы первыми нарабатываем опыт вахтового обслуживания крупных месторождений, за которыми будущее развитие отрасли в регионе. Это накладывает дополнительную ответственность на наш коллектив, но вместе с тем делает работу более содержательной и интересной. Должен выразить признательность не только своему коллективу, но и транспортникам. И речники, и авиаторы, и автомобилисты сделали и делают порой невозможное, чтобы Нюрбинский ГОК работал без перебоев. Признателен и специалистам Удачинского ГОКа, которые оказали нам существенную помощь в монтаже и запуске в работу горно-транспортного оборудования".

Александр Попов, руководитель горного участка: "Я, как и многие, здесь с "нуля". Когда видишь, как растет предприятие, как день ото дня налаживается ритм его работы, как все мы, еще недавно малознакомые люди, становимся командой, — это просто здорово!"

Сергей Коненкин, механик фабрики №16: "Вы посмотрите какая тут красота! Здесь приятно работать..."

Катя Антеева, диспетчер пульта управления ДЭС ГОКа: "Нюрбинский ГОК — это мой первый производственный опыт. Я рада, что начала именно на этом современном производстве. За небольшой промежуток времени мы настолько успели сдружиться, что я могу с уверенностью сказать про себя и своих коллег: мы — одна семья. Не исключено, что именно здесь я встретилась со своей второй половинкой..."

Сергей ПЕТРОВ

Сегодня "АЛРОСА-Газ" имеет комплекс по добыче и подготовке природного газа, систему его транспортирования, распределения и реализации. На его балансе находятся все магистральные газопроводы и газопроводы-отводы Западной Якутии суммарной протяжённостью 257,4 км и все распределительные газопроводы г. Мирный, п. Заря, п. Светлый и рудника "Интернациональный"

Качеством рабочей силы надо управлять

Магистральный газопровод Мирный—Айхал—Удачный является продолжением системы газопроводов Тас-Юрях—Мирный—Светлый. Начальная точка газопровода находится на 33,5 км участка газопровода Мирный-Светлый. Завершится линия подключением к проектируемой АГРС г. Удачный.

В своём составе ОАО "АЛРОСА-Газ" имеет СМУ, предназначенное для выполнения строительно-монтажных работ по обустройству Иреляхского НГКМ, Тас-Юряхского НГКМ, строительству и ремонту магистральных и распределительных газопроводов, газификации населённых пунктов.

С учётом строительства магистрального газопровода и объектов его обустройства, ввода их в эксплуатацию, созданием СМУ ОАО "АЛРОСА-Газ" разработана и утверждена на уровне АК "АЛРОСА" программа подготовки кадров на 2000-2004 г.г. В соответствии с этой программой, в ОАО "АЛРОСА-Газ" за истекший период практически все вновь принятые рабочие (более 100 человек) прошли подготовку и повысили квалификацию.

В связи с газификацией п. Тас-Юрях и подачей природного газа в посёлок в ООО "Учком", 24 челове-

ка прошли обучение по таким профессиям как оператор по добыче газа, оператор АГРС, линейный трубопроводчик и другим. Причём половина обучающихся — коренные жители п. Тас-Юрях.

Наше предприятие поддерживает связь со всеми высшими специализированными учебными заведениями. Заключены договоры на прохождение производственной практики и сбор материалов для дипломных работ выпускниками Казанского государственного университета (кафедра геологии нефти и газа), Томского политехнического университета, а это — резерв высококвалифицированных специалистов, часть которых будет приглашена работать у нас.

Заключён договор с отраслевым институтом "Омскгазтехнология" по подготовке рабочих и специалистов основных профессий. В связи с подачей природного газа в п. Моркока, созданием там опорного пункта и комплектацией обслуживающего персонала, только в конце 2003 и начале 2004 г.г. в институте подготовлено 2 оператора АГРС и 3 линейных трубопроводчика, разработан график направления на учёбу работников других основных профессий.

В Томском политехническом университете, Красноярской государственной академии, Полоцком государственном университете обучаются и готовятся к защите дипломов восемь стипендиатов по специальностям: "Проектирование, сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ", "Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений (эксплуатация, добыча, сбор и подготовка транспорта газа)", "Экология нефтегазодобывающего комплекса", "Инженерная защита окружающей среды", "Электроснабжение горной отрасли". В Мирнинском техническом колледже без отрыва от производства обучаются три работника по специальности "Добыча и переработка нефти и газа".

Все стипендиаты, выпускники высших и средних учебных заведений будут трудоустроены в ОАО "АЛРОСА-Газ", пополнят ряды наших ведущих специалистов.

Большое внимание уделяется переподготовке и повышению квалификации руководителей и главных специалистов. И это несмотря на то, что ОАО "АЛРОСА-Газ" и основным производством руководят люди, имеющие высокую профессиональную подготовку и огромный опыт практической работы. Генеральный директор А.И. Панов — менеджер высшей категории, заслуженный работник народного хозяйства Якутии, главный инженер Д.А. Шлипаков — менеджер высшей категории, главный геолог Б.С. Дедю-

хин — заслуженный геолог России, начальник Управления добычи и транспорта газа Н.П. Бондаренко и главный инженер этого подразделения С.М. Майданенко проработали в нефтегазодобывающей отрасли более двадцати лет и прошли путь от бурильщика до руководителя. Начальник строительно-монтажного управления В.И. Иржанский, главный инженер В.Н. Романенко — опытные инженеры-строители, имеют большой опыт строительно-монтажных работ.

"АЛРОСА-Газ" имеет в своём составе аттестационный пункт по аттестации сварщиков, которым руководит главный сварщик общества А.И. Немков. Аттестационный пункт — единственный в Западной Якутии, поэтому проводит аттестацию сварщиков практически всех структурных подразделений АК "АЛРОСА". У нас работают высококвалифицированные главные специалисты и руководители среднего звена.

Важнейшим направлением деятельности ОАО "АЛРОСА-Газ" в минувшем году было повышение эффективности профессионального обучения и качества рабочей силы. В истекшем году на различных курсах повышения квалификации и переподготовки в Москве, Санкт-Петербурге, Иркутске, Новосибирске прошли обучение 23 руководителя и специалиста.

М. ПОРОХНЯ,
зам. генерального директора
по безопасности

Газификация Айхала — задача года



Перевод котельных на газ, а также строительство в Полярном газотурбинной ТЭС позволит отказаться от завоза нефти для огневых котельных и от использования электроэнергии на цели отопления и горячего водоснабжения, что даст заметную экономию финансовых средств

ГСМ. Любой срыв поставок может значительно осложнить работу строителей. Что касается проектной документации, нужно учесть, что от стадии проектирования до этапа окончания строительства прошло уже много времени. Оборудование, заложенное в проекте, морально устарело и не отвечает современным требованиям по безопасной эксплуатации котельных. Именно поэтому все возникающие вопросы оперативно решаются и согласовываются на планерных совещаниях АСМТ, УКС, АГОКа, АК "АЛРОСА".

Первой установкой, которая будет вырабатывать электроэнергию, станет газодизельная электростанция в п. Моркока мощностью 600 квт. Она полностью обеспечит посёлок электроэнергией.

Газопровод — это не только труба, уложенная в траншею, к которой относятся опорные пункты с гаражами для машин и механизмов, обеспечивающих работу людей на этих объектах. Это также дома обходчиков, работающих на обслуживании газопровода, газораспределительные станции, система технологической и оперативной связи на всём протяжении газопровода, база линейной и эксплуатационной службы в п. Айхал. Все эти объекты должны обеспечить длительную безаварийную работу газопровода.

А. РУДНИКОВ,
зам. генерального директора
ОАО "АЛРОСА-Газ"
по общим вопросам

"АЛРОСА" в течение 2003 года профинансировала дальнейшее строительство магистрального газопровода Мирный—Айхал—Удачный, а перед УКС и ОАО "АЛРОСА-Газ" была поставлена конкретная задача — газифицировать п. Моркока в августе 2003 года.

Задача по подаче газа в п. Моркока была выполнена в срок, что позволило включить в план на 2004 год окончание строительства магистрального газопровода до п. Айхал, монтаж автоматической газораспределительной станции (АГРС), окончание строительства распределительных газопроводов, перевод котельной фабрики № 14 на газ и строительство центральной газовой котельной в п. Айхал и газодизельной электростанции в п. Моркока.

Перевод котельных на газ, а также строительство в Полярном газотурбинной ТЭС позволит отказаться от завоза нефти для огневых котельных и от использования электроэнергии на цели отопления и горячего водоснабжения, что даст заметную экономию финансовых средств. А для Айхала и Удачного которые находятся в зависимости от двух находящихся в аварийном состоянии линий электропередачи, появление дополнительного источника энергии является крайней необходимостью.

Успешное выполнение достаточно напряжённой программы завершения работ по магистральному газопроводу Мирный—Айхал во многом зависит от своевременного обеспечения стройки проектными материалами, оборудованием и



Организация хорошего приема и комфортных условий для работы и отдыха всем гостям, приезжающим на землю Олонхо, становится в чем-то даже стратегической задачей. Возможно, именно поэтому в 1998 году Наблюдательный совет и правление компании "АЛРОСА" приняли решение о создании ЗАО "Гостиницы АЛРОСА". Ведь поддерживать марку следует не только в основной сфере деятельности.

О состоянии дел и ближайших перспективах туризма и отдыха наша беседа с генеральным директором ЗАО "Гостиницы АЛРОСА" Р.В. Рукавишниковым.

— Роман Викторович, какие основные задачи ставились при создании ЗАО "Гостиницы АЛРОСА"?

— Была поставлена одна основная задача — развитие туризма в республике. На 2000 год была запланирована сдача в эксплуатацию гос-



"Пур-Наволоок Отель"

Стратегия — туризм



Р. Рукавишников

тиницы "Полярная Звезда" в Якутске, а на 2001 год — окончание реконструкции гостиницы "Зарница" в Мирном. Именно эти два события должны были стать отправными точками развития туризма в Якутии под маркой ЗАО "Гостиницы АЛРОСА". Однако строительство и реконструкция этих объектов затянулись.

— С чем это было связано?

— Компанией "АЛРОСА" всегда делалось и делается очень многое для завершения долгостроя в Якутске и окончания реконструкции гостиницы в Мирном. Но в любые планы могут вмешаться непредвиденные обстоятельства — стихийные бедствия, действия государственных органов, невыполнение своих обязательств подрядчиками и многое другое. В результате, только в конце 2003 года Управлением капитального строительства АК "АЛРОСА" была завершена реконструкция гостиницы "Зарница" и только к началу 2004 года открыт ресторан строящейся гостиницы "Полярная звезда".

— С какими результатами ваше подразделение подошло к 2004 году?

— Можно сказать, что к 2004 году мы подошли с большими, чем ожидали результатами. В марте

прошлого года ввели в эксплуатацию новый корпус "Пур-Наволоок отеля" в Архангельске. Отремонтировали и переобнастроили базу отдыха в Анапе. Активно эксплуатируем теплоход "Михаил Светлов" и гостиницу "АЛРОСА на Казачьем" в Москве. Очень жаль, что географические акценты деятельности ЗАО "Гостиницы АЛРОСА" некоторое время были далеки от места основной дислокации АК "АЛРОСА" — от Якутии. Но с 2005 года, а частично уже и в этом году, исходные приоритеты в развитии ЗАО "Гостиницы АЛРОСА" будут восстановлены.

— Что стало самым значимым событием за прошедший период?

— В первую очередь, это завершение строительства гостиничного комплекса "Пур-Наволоок Отель" в городе Архангельске. В настоящее время это лучшая на Северо-Западе Российской Федерации (за исключением Санкт-Петербурга) гостиница, в которой предпочитают останавливаться видные политические деятели, знаменитые артисты и спортсмены, известные бизнесмены. Во-вторых, нам удалось поднять статус гостиницы "Зарница", долгое время вызывавшей множе-

ство нареканий у останавливавшихся в ней гостей и партнеров компании "АЛРОСА". Но мы не намерены останавливаться на достигнутом, будем совершенствовать работу, расширять спектр услуг.

— Значит ли это, что у ЗАО "Гостиницы АЛРОСА" создана вся необходимая инфраструктура для решения основной задачи — развития туризма в Якутии?

— Определенные успехи есть. Вообще же иностранцев ездит в Якутию много, но все они, как правило, специалисты инофирм, зарабатывающие в Якутии, непосредственно туристов — очень мало. Президент республики Вячеслав Штыров держит этот вопрос на контроле, и Министерство по делам предпринимательства, развития туризма и занятости населения постоянно докладывает Вячеславу Анатольевичу сколько и откуда привлечено туристов. За прошлый год на земле Олонхо побывали 350 иностранных туристов, из них — 270 человек приглашены по линии ЗАО "Гостиницы АЛРОСА". Гости совершили круизы по Лене на теплоходе "Михаил Светлов".

— Сотрудничает ли ЗАО "Гостиницы АЛРОСА" с международными туристическими организациями в рамках решаемой задачи?

— Собственно во взаимодействии с германской фирмой "Олимпия-Райзен" мы и приобщили туристов к круизам по реке Лена. А международное сотрудничество достаточно финансово емкий вид деятельности, поэтому мы планируем заняться этим плотнее с 2005 года.

ство нареканий у останавливавшихся в ней гостей и партнеров компании "АЛРОСА". Но мы не намерены останавливаться на достигнутом, будем совершенствовать работу, расширять спектр услуг.

— Значит ли это, что у ЗАО "Гостиницы АЛРОСА" создана вся необходимая инфраструктура для решения основной задачи — развития туризма в Якутии?

— Определенные успехи есть. Вообще же иностранцев ездит в Якутию много, но все они, как правило, специалисты инофирм, зарабатывающие в Якутии, непосредственно туристов — очень мало. Президент республики Вячеслав Штыров держит этот вопрос на контроле, и Министерство по делам предпринимательства, развития туризма и занятости населения постоянно докладывает Вячеславу Анатольевичу сколько и откуда привлечено туристов. За прошлый год на земле Олонхо побывали 350 иностранных туристов, из них — 270 человек приглашены по линии ЗАО "Гостиницы АЛРОСА". Гости совершили круизы по Лене на теплоходе "Михаил Светлов".

— Сотрудничает ли ЗАО "Гостиницы АЛРОСА" с международными туристическими организациями в рамках решаемой задачи?

— Собственно во взаимодействии с германской фирмой "Олимпия-Райзен" мы и приобщили туристов к круизам по реке Лена. А международное сотрудничество достаточно финансово емкий вид деятельности, поэтому мы планируем заняться этим плотнее с 2005 года.

— Взаимодействует ли ваше подразделение в сфере туризма и отдыха с другими подразделениями АК "АЛРОСА"?

— 100% акций ЗАО "Гостиницы АЛРОСА" принадлежит компании. В "АЛРОСА" уделяется большое внимание грамотному планированию производственно-хозяйственной деятельности. ЗАО "Гостиницы АЛРОСА", являясь пусть и небольшой, но частью группы "АЛРОСА" — не исключение. Свою деятельность предприятие осуществляет на основании долгосрочных и краткосрочных планов. Экономика предприятия плановая. Пристальное внимание уделяется ЗАО "Гостиницы АЛРОСА" президентом компании В.Т. Калитиным и вице-президентом И.К. Демьяновым. В своем очень напряженном графике они находят время для того, чтобы дать совет, подвергнуть критике и подсказать верное управленческое решение, посетить ту или иную стройплощадку с инспекционной целью. Особое внимание уделяется экономическим показателям — все предприятия должны быть рентабельными и конкурентоспособными. С "Профалмазом" у нас есть задумки по организации отдыха сотрудников компании. В летний сезон этого года профсоюз, например, выкупил четверть всех путевок на базу отдыха в Анапе. Планируется реализовать по профсоюзной линии часть путевок на теплоход "Михаил Светлов". А пока социальный отдел АК "АЛРОСА" организует обучающие программы и курсы повышения квалификации на борту теплохода во время круизов. Подобным образом поступают крупнейшие мировые корпорации, и очень приятно, что АК "АЛРОСА" в этом им не уступает. В любом случае ЗАО "Гостиницы АЛРОСА" высоко ценит то доверие, которое оказывает ему гость или турист, а уж если он работник компании, то тем более.

— Чего можно ожидать в ближайшей перспективе?

— Летом этого года можно ожидать завершения строительства гостиницы в городе Якутске. Есть вероятность, что к концу года будет сдана в эксплуатацию гостиница "Северная Пальмира" в Санкт-Петербурге. Между прочим, другое рабочее название питерского объекта — "Петрополь", так планировал назвать нынешний Санкт-Петербург Петр Первый, когда закладывался город.

Думаю, к 2005 году завершатся все стройки, ЗАО "Гостиницы АЛРОСА" приобретет окончательно сформированную структуру, финансовые ресурсы не будут отвлекаться на строительство и именно тогда туризм в целом, и уровень сервиса в частности, будут выводиться на более высокий уровень.

Беседовал Денис ФРОЛОВ

В номере мирнинской гостиницы "Зарница"



ПОСВЯТИЛИ ДВУМ ЮБИЛЕЯМ

Первыми в Айхале торжества в честь предстоящих 60-летия Победы и полувекового юбилея алмазной отрасли России открыли труженики Амакинской геологоразведочной экспедиции

Коллектив этого предприятия и сам в 2005 году будет отмечать славную дату — 55 лет со дня создания. За истекшее время сделано очень много — почти все алмазоносные трубки в Западной Якутии открыты амакинцами. Выполнена разведка глубоких горизонтов трубок "Айхал", "Удачная", "Юбилейная", "Комсомольская", что значительно увеличит срок их эксплуатации, а на части месторождений будут организованы подземные рудники. В течение последних 5-7 лет заметно укрепилась материально-

техническая база АмГРЭ, внедряются новые методы исследований недр, появилось немало молодых специалистов. Все это должно непременно принести удачу, помочь найти новые трубки с промышленным содержанием кристаллов.

Разведчики недр дали концерт в культурно-творческом центре. Разделили они его на два отделения. В первом — присутствовали инсценировки на военную тематику. Конечно же, звучали и песни: "Махнем, не глядя", "Давай закурим, товарищ, по одной",

"Песня о войне", "Пора в путь-дорогу". Знаменитые произведения "Офицерский вальс" и "Журавли" великолепно исполнил главный энергетик Василий Чернышук.

Не менее насыщенным и интересным было и второе отделение. Тут речь шла о Родине, Якутии, алмазном крае, было немало лирики. Все выступления перечислить невозможно, назовем лишь некоторые. Среди них "Голубая тайга" (женская вокальная группа), "Кто тебя выдумал, звездная страна?" (Антонина Попкова, инженер по

геоинформатике), "Одолжила", "А за окном — то дождь, то снег" (Эвелина Толмачева, сотрудник геологического отдела), "Огромное небо" (Ольга Груник, техник-картограф), "Песня об открытой двери" (Петр Попков, геофизик), романс "Но я вас все-таки люблю" (Диана Карамышева, инженер по научно-технической информации).

На смотре "Алмазные грани АЛРОСА" амакинцы выступили первыми, их концерт удался, принес истинное удовольствие зрителям.

Владимир СТЕПНЯК

Вести с футбольных площадок: "А теперь посмотрим, как сложилась ситуация в алмазобриллиантовом турнире, приуроченном к празднованию Дня Победы". Согласно последней поступившей информации, в московском дивизионе верхнюю строчку турнирной таблицы занимают "Бриллианты АЛРОСА", набравшие 9 очков. Вслед за ними расположились команда "Единой Сбытовой Организации" с 6 очками. Соответственно третье и четвертое места завоевали "АЛРОСА-Транснаб" и "Представительство Управления Делами". В их активе по 1 очку, но "АЛРОСА-Транснаб" имеет лучшую разницу забитых и пропущенных мячей, нежели "Представительство Управления Делами".

"Бриллианты АЛРОСА" — лидер первенства по мини-футболу среди подразделений "АЛРОСА" — выставила самый опытный коллектив. При этом, команда имела в резерве еще два состава. Занятой этой командой лидирующее положение подтвердило правильность выбранной тактики. Естественно, что лучший бомбардир турнира определился среди игроков именно этого коллектива. Этого звания удостоился капитан команды Геннадий Блехер — игрок 14-го производственного участка "Бриллианты АЛРОСА".

Открытием же первенства можно назвать выступление и результат "АЛРОСА-Транснаба". Этот коллектив дебютировал в турнире "День победы". И завоеванное новичком третье место произвело в кругах знатоков сенсацию. Призовая тактика команды заключалась в игре на контратаках от обороны. Недаром лучшим защитником турнира признан игрок этой команды Владимир Ястребов — заместитель начальника базы "АЛРОСА-Транснаб".

Не меньше споров вызвало и неудачное выступление "Представительства Управления Делами", считавшееся фаворитом турнира. Предполагалось, что основная борьба за первое место развернется между этой командой и нынешним лидером — "Бриллиантами АЛРОСА". Однако, коллектив подошел к соревнованиям в ослабленном составе — некоторые игроки не могли принять участие из-за болезни. Потому, не-



Победители в турнире — "Бриллианты АЛРОСА"

МЫ — ЧЕМПИОНЫ!

смотря на значительные усилия ставшего лучшим нападающим первенства Евгения Калугина — ведущего специалиста службы безопасности компании — команда заняла четвертую строчку турнирной таблицы, получив приз за "Волю к победе".

"ЕСО" благодаря наличию в составе лучшего голкипера соревнований — Сергея Городничева, заместителя директора фирмы "Алмазы-2" Единой Сбытовой Организации" и ровной игре закономерно разместилась на втором месте.

Люди получили огромное удовлетворение от соревнований по мини-футболу

В итоге футбольный турнир оказался чрезвычайно интригующим. Игры прошли в честной борьбе, что явилось заслугой главного судьи турнира Геннадьевича Колобаева — основателя футбольного клуба "Алмаз", а также судьи на линии Виктора Викторовича Колобаева.

С такими комментариями могут периодически знакомиться читатели нашей газеты в будущем, если соревнования по мини-футболу между подразделениями "АЛРОСА" станут проводиться на постоянной основе. Причем к организации подобных турниров не надо прилагать особых административных усилий руководства компании, не нуждаются они и в значительных финансовых затратах. В данном случае инициатива исходила от рабочих коллективов, которые вышли с ней на профсоюзные организации, где этот проект нашел финансовую и организационную поддержку. Между прочим, экипировка игроков турнира была приобретена на средства подразделений. Каждая команда выступала в форме с индивидуальной расцветкой и фирменной символикой подразделения.

Проведение подобных соревнований по футболу среди подразделений "АЛРОСА" — отличная и выгодная для всей компании идея.

Тем самым организуется содержательный досуг коллективов "АЛРОСА", сотрудники подразделений привлекаются к регулярным занятиям физической культурой. Выгодна подобная задумка тем, что повышается трудовая активность работников компании, в коллективах устанавливается более дружелюбная и здоровая атмосфера, что опять же ведет к улучшению качества труда и увеличению производительности.

В беседах после матчей ощущалось: люди получили огромное удовлетворение от соревнований по мини-футболу. Нельзя было найти ни одного унылого лица — повсюду сверкали улыбки. Собранных игроков и болельщиков прямо-таки захлестывал энтузиазм. Все высказывались за продолжение первенства среди подразделений "АЛРОСА".

В заключение приведу слова Геннадия Блехера: "Хорошей работы без здоровья не бывает, а здоровья не бывает без спорта".

Денис ОРОЛОВ

Убиты искатели алмазов

В Бразилии в джунглях Амазонки обнаружены тела 26 человек, занимавшихся поиском алмазов, — сообщает BBC News

Тела были найдены на территории одной из индейских резерваций в штате Рондония, — сообщили представители полиции. По их данным, искатели алмазов были убиты представителями местных индейских племен.

В штате Рондония, расположенном на границе Бразилии и Боливии, находится самое крупное месторождение алмазов в Южной Америке. Бразильские законы запрещают добычу алмазов на территориях резерваций. Однако искатели алмазов часто нарушают это правило. В резервации проживает около 1000 индейцев, на ее территорию каж-

дый год приходят сотни искателей алмазов, надеющихся разбогатеть.

С начала 2004 года в этом штате произошло несколько крупных столкновений между старателями и индейцами.

Губернатор Рондонии призвал власти Бразилии либо узаконить добычу алмазов в резервациях, либо усилить меры безопасности. По законам Бразилии, полиция штата не имеет права входить на территорию резерваций. Места компактного проживания индейцев подпадают под юрисдикцию только федеральной полиции.

Lenta.ru

P.S. Уважаемые читатели, если у вас нашла отклик идея проведения подобных первенств, напишите нам в редакцию. Присылайте свои отзывы обычной или электронной почтой. Также вы можете обратиться в свои профсоюзные ячейки — информация дойдет до нас обязательно.

Нам важно ваше мнение! Будьте активными!

В последнюю неделю марта весна еще робко напомнила о себе северянам, прилетевшим в Усть-Кут из Мирного и Ленска, чтобы обсудить вопросы перевозки грузов для подразделений компании "АЛРОСА". Но по календарю зимнику — сезонной "дороге жизни" Усть-Кут—Мирный — оставалось функционировать не более месяца. Щедрая на морозы и метели природа этого края многократно усложнила движение транспорта на всем протяжении таежной трассы. Дорожникам компании "АЛРОСА" пришлось бросить немалые силы на ее очистку от снега, на ликвидацию наледей и обустройство дорожных пикетов.

Поступающий в Усть-Кут по железной дороге груз предстояло перевезти автомобилями в Мирный, на площадки Нюрбинского ГОКа, часть оборудования, техники и стройматериалов — для алмазодобывчиков Айхала, Удачного, заполярников Анабара. Протяженность трасс измеряется не одной тысячей километров.

Чтобы проанализировать, как осуществляется поставка грузов в

О готовности портовиков к летней навигации на причале базы "АЛРОСА-терминал" А. Морозкину (слева) рассказывают портовики и транспортники



до серьезно вести подготовку к летней навигации на Лене, Витиме и Мархе, чтобы не оказаться в зависимости от сюрпризов природы, усложняющих судоходство на реках Якутии, в полной мере использовать короткий промежуток времени — весеннее половодье.

— Именно в половодье нам предстоит завезти для Нюрбинского ГОКа на Анабарскую нефтебазу 22 тысячи тонн дизельного топлива, 8 тысяч тонн цемента, металлопрокат и металлоконструкции для реконструируемого ремонтного цеха по обслуживанию горной техники и многое другое, — подключился к беседе директор УМТС Владимир Ткаченко. — Основным объектом ГОКа — фабрика №16 построена, но горно-обогажительный комбинат продолжает развиваться. Только в зимнее время туда будет переброшено 18 тысяч тонн грузов. На совещании некоторые цифры были подкорректированы, определены приоритетные виды грузоперевозок. Например, принято решение в первую очередь отгружать очень нужные шахтостроителям подземного рудника "Мир" металлические тубинги, применяемые для укрепления шахтных стволов. Их поставку задержали новосибирские производители. Так что сейчас необходимо наверстать упущенное, чтобы не подвести шахтостроителей. Транспорт "Алмаздортранса" с грузоперевозками справляется.

...Растает ледовая трасса, но не остановится бег автомашин по трассе Ленск—Мирный—Айхал—Удачный. Проложенная через болотистую тайгу, эта "дорога жизни" кровеносной веной связала ближайшие и дальние города и поселки алмазного Крайнего Севера.

Реоват КОЗЬМИН.
Фото автора

Межсезонья не бывает

Усть-Кут с российских и зарубежных заводов, какие объемы грузов и техники с железной дороги "перевалены на плечи" автомашин, сколько еще предстоит грузов переработать до закрытия зимника, — руководители компании "АЛРОСА" выехали на главную перевалочную базу в Усть-Кут. В группу вошли первый вице-президент, исполнительный директор А.П. Морозкин, вице-президент П.М. Галаев, куратор вопросов транспорта и грузоперевозок Р.Ф. Красноштанов, директор УМТС В.П. Ткаченко, директор "Алмаздортранса" П.М. Глаголев и ряд других сотрудников. Вопросы, связанные с организацией грузоперевозок обсуждали на выездном совещании.

Мы работаем по четкому плотному графику, — рассказал Петр Глаголев. — Руководство компании постоянно держит в поле зрения процесс снабжения своих подразделений всем тем, чем живут и с помощью чего добывают алмазы рудники и горно-обогажительные комбинаты. Сейчас, например, когда такое крупное строительство, как обогажительная фабрика №16 Нюрбинского ГОКа, уже позади, объемы грузоперевозок существенно сократились. Однако потребности предприятий в технологическом оборудовании, металлопрокате, всевозможных специфических материалах и нефтепродуктах были и остаются весьма существенными. И мы, автомобилисты, готовы эти объемы осваивать. Если окинуть взглядом карту наших сезонных дорог, то можно увидеть, как по таежной Западной Якутии, точно муравьи-труженики, снуют машины компании. Одни везут пиломатериалы и цемент, другие тяжелую горную технику, третьи — горючее. Из Иркутской области до холодной тундры добираются наши водители бензовозов. Северным морским путем на нефтебазу "АЛРОСА" в п. Юрюнг-Хая завезят-

ся нефтепродукты, которые затем по зимникам доставляются в Анабарский ГОК. Каждую зиму на этом участке у нас работают полтора десятка бензовозов.

На совещании было скрупулезно проанализировано, что везти из Усть-Кута в первую очередь, а что потом вывозить речными судами в летнее время. Мы должны будем вывезти до распутицы из Усть-Кута три тысячи тонн грузов. Важно бы-

Автомобильный транспорт из Ленска и Усть-Кута доставляет десятки тысяч тонн грузов

ло еще раз согласовать взаимодействие УМТС, руководства усть-кутской базы "АЛРОСА-терминал" и нас, транспортников. Есть, надо признать, некоторые недоработки в этом важном деле. Поэтому А. Морозкин высказал свои критические замечания. И они были восприняты должным образом. В общем, снабженческо-транспортный узел, перевалочная база в Усть-Куте поработали неплохо. Теперь на-

Отсюда, с верховьев Лены, повезут тяжелую технику в Заполярье водители "Алмаздортранса"



Главный редактор

Юрий БЕСКАКОТОВ

Редакция:

В. Алборов, Л. Белова, И. Гуреев,
В. Дворак, Е. Никифорова, Г. Семенова,
Д. Фролов, О. Шапошников,
В. Харченко
Газета зарегистрирована в Комитете РФ
по печати. Рег. № 015822

Издатель ООО «Редакция новой газеты «Полярный круг»

Адреса редакции:

109017, Москва,
1-й Казачий пер., 10/12.
Тел. 363-25-57, 959-73-78,
факс: 959-70-25
678170, Республика Саха (Якутия),
Мирный, ул. Ленина, 6.
Тел.: (41136) 4-23-43.

Рукописи не рецензируются
и не возвращаются.

При перепечатке материалов ссылка
на "Вестник "АЛРОСА"
обязательна.
Мнение редакции
может не совпадать с позицией
авторов публикаций.

Отпечатано в типографии

ООО "Полимаг"

103051, Москва, Дмитровское ш., 107.

Заказ №

Тираж 9100 экз.

Распространяется бесплатно.

Номер подписан

17.05.2004.