

Месторождения  
Накына будут  
отрабатываться  
открытым  
способом



Руководители компании и Якутии с лучшими работниками "АЛРОСА"



## В НОМЕРЕ:

**Материалы собрания  
хозяйственного актива**

стр. 2-7

**Геологи-алмазники  
собрались в Мирном**

стр. 9

**Есть в Айхальском ГОКе  
рационализаторы**

стр. 11

**О планах новой  
Арктической экспедиции**

стр. 15

**Наследие якутского  
коллекционера и мецената  
М. Габышева**

стр. 16

# Компания подвела итоги

"Первый год работы Сергея Выборнова на посту президента алмазной компании считаю успешным", – подводя итоги работы 12-го собрания хозактива предприятий группы "АЛРОСА", подчеркнул президент Республики Саха (Якутия) Вячеслав Штыров.

Начался ежегодный форум алмазодобытчиков с выступления президента "АЛРОСА" С. Выборнова, текст которого, как и другие материалы с собрания, опубликованы в этом номере газеты.

"Решение Европейской Комиссии о постепенном снижении поставок алмазного сырья "АЛРОСА" в адрес компании "Де Бирс" потребовало внедрения новой стратегии реализации алмазов на мировых алмазных рынках. В этом контексте повысилась роль и приобрела новое значение работа представительств компании за рубежом. Стратегической задачей компании при сохранении традиционных рынков в США и Японии является активное вхождение в растущий рынок Китая и других азиатских стран. "Нам надо самим формировать алмазный рынок, у нас есть потенциал и сырьевые ресурсы", – подчеркнул президент "АЛРОСА".

Первый вице-президент – исполнительный директор компании Ю.А. Дойников остановился на итогах работы алмазной компании в 2007 году. Установленные производственные задания и технико-эксплуатационные

показатели использования горного оборудования выполнены в полном объеме. В 2007 году компания увеличила добычу алмазов с учетом своей "дочки" – "АЛРОСА-Нюрба" на 1,6% или на 38 млн. долл. США по сравнению с предыдущим годом, то есть до 2,37 млрд. долл. США. Выполнение плана алмазодобычи в целом по АК "АЛРОСА" и ОАО "АЛРОСА-Нюрба" позволило стабильно отработать сбытовой сети и филиалу "Бриллианты АЛРОСА". Сверх плана реализовано бриллиантов на 9,5 млн. долл. США.

Положительное влияние на результат оказали позитивные изменения на мировом алмазобриллиантовом рынке. В течение 2007 года цены на алмазное сырье возрастали вследствие сохраняющегося дисбаланса между предложением и спросом. На более высокий уровень цен отмечался на крупные алмазы высокого качества.

На 2008 год показатель добычи с учетом "АЛРОСА-Нюрба" запланирован на уровне 2,289 млрд. долл. США. Выручка компании от реализации основной продукции, как ожидается, в 2008 году останется на уровне прошлого года – 2,9 млрд. долл. США.

"АЛРОСА" является экспортно-ориентированной компанией – 80% ее выручки номинируется в долларах. И потому на собрании было отмечено,

**Результаты деятельности предприятий группы "АЛРОСА" в 2007 году были обсуждены на собрании хозяйственного актива компании.**

но, что ослабление доллара за последние пять лет в сумме снизило выручку компании на 45,8 млрд. рублей.

В 2007 году была усилена геолого-поисковая работа "АЛРОСА" на перспективных территориях. Создана новая Арктическая геологоразведочная экспедиция. На финансирование поисковых работ в этом году будет направлено 2,9 млрд. рублей – при плане 2,6 млрд. в 2007 году.

Продолжается строительство четырех подземных рудников – в соответствии с прогнозом развития компании до 2015 года. На стройках сырьевой базы освоено свыше 10 млрд. рублей.

В своем выступлении на собрании президент Якутии В. Штыров, подчеркнул, что "для компании 2007 год был успешным, достигнуты хорошие производственные показатели". По его мнению, надо активизировать работу по сокращению убыточных предприятий, сокращать расходы, численность персонала.

На собрании была проанализирована и социальная политика компании. Финансирование программы "Здоровье" в 2008 году составит 172,5 млн. рублей.

В 2007 году в детских оздоровительных лагерях и санаториях отдохнули 3395 детей. В 2008 году на финансирование данной программы планируется направить 541 млн. руб-

лей. "АЛРОСА" взяла на себя дополнительные расходы по организации детского отдыха – теперь родителям нужно будет платить за детские путевки в выездные лагеря 20-25% от полной стоимости, а не 30%, как было раньше.

В 2007 году "АЛРОСА" ввела два 16-квартирных дома в Мирном и Айхале, 18-квартирный дом в Алмазном и 80-квартирный дом в Орле. Из ветхого жилья переселено 32 семьи.

В своих выступлениях участники собрания, представляющие предприятия разных отраслей, дали развернутую картину положения дел на производстве, проанализировали социальные проблемы. В некоторых выступлениях прозвучали критические замечания о якобы имеющихся у представителей руководства, намерениях вывести из состава компании ряд социальных предприятий. Президент компании С. Выборнов ответил, что у нынешнего руководства не было и нет таких планов, компания наоборот собирается всемерно развивать свою социальную сферу.

Собрание приняло решение, в котором определены целевые задачи 2008 года.

В заключение президент Якутии и президент "АЛРОСА" наградили лучших работников и лучшие трудовые коллективы компании.

**Материалы собрания актива  
читайте на стр. 2-7**



# Шанс для укрепления позиции



Уважаемые коллеги и наши гости! Деятельность АК "АЛРОСА" в 2007 году в целом была успешной. Уверен, что вы знакомы с основными показателями по группе "АЛРОСА" за ушедший год, так как сами внесли непосредственный вклад в их достижение.

Более подробно об этом в своем докладе проинформирует Юрий Андреевич Дойников. Я бы хотел остановиться на комплексе важнейших задач, актуальность которых для компании возрастает буквально с каждым днем, а решение требует стратегических инициатив.

Прежде всего, речь идет о минерально-сырьевой базе компании. Россия является сегодня мировым лидером по разведанным запасам алмазного сырья. Сегодня на балансе компании и ее дочерних предприятий находятся значительные объемы запасов промышленных категорий. Это создает предпосылки для укрепления и развития наших позиций на мировом рынке алмазов. Но доля глубоко залегающих руд в общем объеме запасов относительно велика и непрерывно возрастает сложность горно-геологических условий обрабатываемых сегодня месторождений. Строительство подземных рудников означает не только значительное увеличение себестоимости алмазной продукции, но и возникновение технических и финансовых рисков, которые неизбежно сопровождают строительство уникальных промышленных объектов.

Мы должны защитить компанию от этих рисков путем интенсификации поиска алмазных месторождений на перспективных территориях как в России, так и в Африке, а также модернизацией сбытовой стратегии.

В 2007 году объем финансирования геологоразведочных работ был увеличен на 16,3% относительно показателей 2006 года. Выполнение объемов в физическом выражении превысило показатели 2006 года на 8,1%. Поисковые работы проводились на территории четырех субъектов Российской Федерации, а также в Анголе.

85% объемов геологоразведочных работ были сосредоточены на террито-

рии Западной Якутии. В результате завершена разведка и постановка на баланс запасов месторождений "Верхняя Муна" в зоне деятельности Удачинского ГОКа, месторождения "Ботубинская" и россыпи "Нюрбинская" в зоне деятельности Нюрбинского ГОКа.

На Накыне начата разведка месторождения "Майское". В зоне деятельности Айхальского ГОКа проводилась предварительная разведка алмазоносной трубки "Заря", результаты которой позволяют надеяться на выявление нового месторождения.

В 2008 году создана новая Арктическая геологоразведочная экспедиция. В целом на финансирование поисковых работ в этом году будет направлено 2,9 млрд. рублей. Это серьезные ресурсы. Но компания не может ограничиваться только этим.

В этом месяце я провел переговоры с политическим руководством Демократической Республики Конго, Намибии и Анголы о работе компании в этих странах в области геологоразведки и энергетики. Достижение договоренности, надеюсь, позволит расширить наше сотрудничество в интересах компании. Наш опыт работы в Анголе убедительно показал, что африканские проекты – один из наиболее эффективных путей развития компании в условиях грядущего падения глобального объема добычи алмазов в мире. Иными словами, мы должны использовать любой шанс для увеличения собственной сырьевой базы в Африке. Контроль над ресурсами – это контроль рынка.

Для этого мы можем предложить помощь в решении серьезных экономических проблем на Африканском континенте, в сфере геологоразведки, строительства крупных промышленных объектов.

Африка – ключевой регион с точки зрения стран – крупнейших потребителей природных ресурсов. Присутствие Китая в Африке увеличивается ежегодно на порядок. Соединены Штаты предлагают усилить, в том числе, собственное военное присутствие на континенте. У России пока не столь глобальные возможности в Африке, но мы, компания

**В своем выступлении на собрании президент компании Сергей Выборнов обозначил стратегические приоритеты "АЛРОСА".**

"АЛРОСА", обладаем собственными конкурентными преимуществами. Прежде всего, эффективными технологиями поиска и разработки алмазных месторождений.

Мы находим поддержку своих проектов в Африке и готовы для их продвижения развивать сопутствующие направления: уже упомянутую мной энергетику, поиск и добычу месторождений нефти и газа, строительство.

Не менее важной задачей является реорганизация компании, превращение ее в современную, эффективную и инвестиционно привлекательную структуру. Внеочередным общим собранием акционеров, проведенным в 2007 году, принято решение увеличить уставный капитал АК "АЛРОСА" на сумму 982 миллиона рублей путем размещения дополнительных обыкновенных именных акций посредством закрытой подписки среди Российской Федерации, Республики Саха (Якутия) и восьми муниципальных образований республики. Следующим этапом должно быть превращение "АЛРОСА" в открытое акционерное общество и реализация стратегии привлечения капитала на рынке.

Изменение структуры акционерного капитала вызвало довольно много вопросов. Принятию решения собранием акционеров предшествовала серьезная и напряженная дискуссия на уровне всех ветвей власти, в экспертном сообществе, и здесь я бы хотел сказать вот о чем.

Экономическую основу современной России и, соответственно – место нашего государства в глобальной экономической системе, сегодня определяют нефтегазовая и горнодобывающая отрасли. Их совокупная продукция составляет около 70% российского экспорта. Это обстоятельство часто ложится в основу критических замечаний о якобы грозящем России дрейфе в сторону периферии мировой экономики и превращении в сырьевой придаток государств – мировых лидеров.

Считаю, что подобные оценки поверхностны и догматичны. На мой взгляд, истина заключается в том, что неисполнимые минерально-сырьевые ресурсы планеты достаточно быстро истощаются, а потребность в них не менее быстро возрастает.

На примере алмазного рынка это видно чрезвычайно отчетливо – за последнее десятилетие в мире не открыто ни одного существенно крупного месторождения. При этом старые месторождения вырабатываются, а спрос неизменно растет.

В этих условиях все, что подразумевает развитие отрасли, требует научного, инженерного и технологического обеспечения ничуть не менее совершенного, чем в "хай-тек" индустрии.

Поэтому добывающие отрасли в структуре экономики России, и это отчетливо видно на примере нашей компании, отнюдь не лишают ее интеллектуального капитала.

Более того, государство, национальная экономика, требуют максимальной отдачи от добывающих компаний в сфере развития науки и технологий. Для решения данных задач структуры крупных корпораций, таких как "АЛРОСА", должны уметь гибко реагировать на меняющуюся реальность на мировых рынках и при этом опираться на мощную поддержку государства. Уверен, принятые акционерами решения, производственный и кадровый потенциал компании позволят "АЛРОСА" значительно усилить свои позиции на мировом рынке.

Третьим стратегическим направлением является формирование новой сбытовой стратегии. Компания должна планировать свое будущее исходя из понимания рынка, спроса и реальной стоимости по всему срезу продаваемой продукции. Без долгосрочных партнерских отношений с крупнейшими мировыми производителями бриллиантов и ювелирными изделиями выстроить такую систему невозможно. А базироваться в своем анализе исключительно на текущей конъюнктуре рынка мы просто не имеем права, так как нам предстоит масштабная и весьма затратная модернизация производства. Для всех очевидно – компания обладает уникальными технологиями разведки и разработки алмазных месторождений в экстремальных природных условиях. Но рынок, мировой алмазный и бриллиантовый рынок создавали не мы. Алмазной промышленности СССР, а потом и "АЛРОСА" было достаточно комфортно существовать

в системе глобального монополиста, полностью контролировавшего рынок и отвечавшего за него.

Фундаментальные изменения рынка происходят быстро. 2008 год – последний в наших прямых торговых отношениях с "Де Бирс" в их прежнем, классическом варианте. Планируя горные работы, мы опирались на стабильность рынка, которая обеспечивалась не нами. А теперь это придется делать самим.

Текущие отношения "Де Бирс" с африканскими национальными правительствами, политика формирования новых сбытовых центров делает ситуацию на мировом рынке сложно прогнозируемой.

Серьезно меняется рынок потребления нашей продукции. Похоже, что рецессия в США приобретает устойчивый характер, а это – половина всех потребляемых в мире бриллиантов. Стремительное падение курса доллара США заставило заговорить о смене валюты в алмазоторговле не только нас – добывающие компании, но и производителей бриллиантов, дилеров, ювелиров, что раньше для них было просто невыносимо. При этом очень хорошую динамику роста потребления бриллиантов демонстрирует Азия, прежде всего, Китай, а также наконец-то и мы – Российская Федерация.

Все происходящие изменения не предполагают фатальных прогнозов для "АЛРОСА", более того, они дают нам уникальный шанс. Может, мы к этому и не до конца готовы, но другого пути нет. Крупнейшие производители бриллиантов и мировые ювелирные бренды готовы занять место "Де Бирс" в торговых отношениях с компанией. Для этого им необходимы четко сформулированные принципы и долговременный характер такого сотрудничества. Это же нужно и компании. Рынок заинтересован в стабильности и постоянном росте стоимости бриллианта, а значит, мы найдем общий язык с его участниками по всем ключевым вопросам.

В то же время рынок необходимо избавить от случайных людей, чья деятельность приводит к понижению стоимости бриллианта, росту неконтролируемых стоков и падению престижа бриллианта в глазах потребителей. Здесь у нас обширная программа сотрудничества с коллегами по рынку.

Но главное мы должны сделать сами и здесь стратегия очевидна. "АЛРОСА" переходит на долгосрочные, прозрачные отношения с партнерами и серьезно сокращает количество покупателей нашего сырья в пользу крупных, стабильных компаний, обладающих достаточными ресурсами и стратегией собственного развития. Это планомерная и долгосрочная работа, другого выхода просто нет.

В контексте модернизации сбытовой стратегии приобретает новое значение работа зарубежных дочерних предприятий. Их главная задача – отслеживать текущую конъюнктуру рынка, получать непосредственную информацию в основных мировых алмазных центрах. Это позволяет оперативно учитывать в ценообразовании изменение спроса, а в перспективе – влиять на него через маркетинговые программы.

Еще раз повторюсь – в 2008 году программа кардинальной модернизации сбытовой политики должна быть принята и запущена. Такого требования наших акционеров и объективной реальности.

Завершая свое выступление, еще раз обозначу текущие позиции "АЛРОСА" на рынке. Мы обладаем крупнейшими разведанными месторождениями алмазов. Наша ресурсная база в основе своей расположена на суверенной территории Российской Федерации и не подвержена политическим рискам. Более того, правительство России оказывает и будет оказывать содействие компании. Сегодня при подготовке планов горных работ и социальной политики мы должны исходить из того, что рынок теперь мы формируем сами.

Рынок ожидают не простые времена и серьезные изменения, но мы объективно подготовлены к ним лучше всех. И мы обязаны этим воспользоваться.

От нашей успешности зависят достижения в развитии технического, научного и кадрового потенциала здесь, в Якутии, в Архангельской области, а главное – уровень жизни, социальной защищенности и благосостояние сотрудников компании. И это, я уверен, мы обсудим сегодня подробно и по существу.

Благодарю за внимание.





# Выше производительность — больше зарплата

## Горно-обогатительные комбинаты

В течение 2007 года горно-обогатительные комбинаты отработали ритмично, установленные производственные задания выполнены в полном объеме. Добыто алмазов вместе с ОАО "АЛРОСА-Нюрба" на 2370 млн. долл. США, что на 38 млн. больше, чем в 2006 году.

В **Удачном ГОКе** продолжается снижение объемов открытых горных работ в карьере "Удачный". Вместе с тем, происходит активизация вскрышных и добычных работ на трубке "Зарница". Решением Техничко-экономического совета принят проект реконструкции карьера "Зарница" со сроком действия до 2024 года. Продолжается строительство подземного рудника "Удачный" со сроком его дальнейшей эксплуатации не менее 30 лет.

Технологическая схема обогатительной фабрики №12 за последние десять лет не менялась, и сегодня необходимо проведение реконструкции, которую предстоит выполнить в кратчайшие сроки. К запуску рудника фабрика должна быть полностью готова к приему руды.

В **Мирнинском ГОКе** параллельно с выполнением основных производственных задач проводились изыскательские работы по внедрению новых технологий добычи и обогащения песков террасовых россыпей месторождения "Ирелях", начат второй этап реконструкции фабрики №3. В цехе окончательной доводки ГОКа продолжались испытания эффективного способа глубокой очистки алмазов.

В 2004 году была запущена в эксплуатацию новая современная драга № 203 на прииске "Ирелях", к сожалению, пока не оправдавшая надежд на эффективную работу. Три года подряд драга не выполняет план по добыче основной продукции. Техническому руководству компании и Мирнинского ГОКа необходимо в текущем году провести модернизацию технологической схемы обогащения с внедрением тяжелосредней сепарации — в целях повышения эффективности работы драги и выполнения плановых параметров.

В 2008 году Мирнинскому ГОКу необходимо обеспечить ввод в эксплуатацию автоматизированного сортировочного комплекса на месторождении "Горное", что, в свою очередь, снизит затраты на добычу

алмазов с россыпных месторождений. Кроме этого необходимо разработать регламент технологических процессов при ведении закладочных работ и рекомендации по оптимизации очистных работ на подземном руднике "Интернациональный".

В **Айхальском ГОКе** начата эксплуатация установки "сухого" обогащения. Эту работу необходимо в течение текущего года выполнить и в дальнейшем развивать.

Необходимо совершенствовать технологическую схему закладочной смеси на подземном руднике "Айхал", в 2008 году перейти к практическому применению бесцементной закладочной смеси на основе местных вяжущих материалов.

Основными задачами **Нюрбинского ГОКа** являются решение вопросов по технологии сгущения и складированию хвостов обогащения фабрики № 16.

В марте текущего года ТЭС принял за основу вариант освоения запасов Накынского рудного поля, в соответствии с которым все месторождения будут обрабатываться открытым способом.

## Капитальное строительство

В 2007 году компания продолжила выполнение целевых задач по строительству трех важнейших объектов сырьевой базы — подземных рудников "Мир", "Удачный" и "Айхал", каждый из которых характеризуется сложными инженерно-геологическими условиями.

Объем капитальных вложений АК "АЛРОСА" составил 17440 млн. руб., в том числе 9615 млн. было направлено на финансирование строек сырьевой базы.

На строительстве объектов социального и непромышленного назначения освоено 1563 млн. руб., введены в эксплуатацию жилые дома в Мирнинском районе и г. Орел, лечебный корпус оздоровительного комплекса "Прометей". Завершено строительство следующих объектов: патологоанатомическое отделение с бюро судебно-медицинской экспертизы в г. Мирный, школа на 750 учащихся в г. Удачный.

В 2008 году руководству Управления капитального строительства необходимо сконцентрировать усилия коллектива на выполнении следующих целевых задач:

- выполнение программы строительства подземных рудников на месторождениях трубок "Удачная", "Мир", "Айхал", в соответствии с основными направлениями развития АК "АЛРОСА" на 2006-2015 годов;

- реконструкция обогатительной фабрики №3.

В текущем году предстоит ввести в строй 9768 кв. м. жилья, многофункциональный концертно-театральный комплекс "Якутск", завершить реконструкцию лечебного корпуса профилактория "Горняк".

## Научные исследования

Принципиальное значение для конкурентоспособности компании в ближайшие годы будет иметь выбор решений, обеспечивающих эффективность горного производства, сокращение стоимости строительства подземных рудников. В этой связи, институту "Якутнипроалмаз" необходимо

разработать комплексную программу научных исследований и внедрения новых технологий, обеспечивающих снижение удельных затрат на производство и повышение производительности труда.

В перспективе институту необходимо решить еще одну проблему, связанную с тем, что в общем объеме работ, финансируемых компанией, "Якутнипроалмаз" собственными силами выполняет только 60% научных работ и менее 45% проектно-исследовательских работ. Долю работ, выполняемых собственными силами, необходимо увеличивать.

## Транспортно-снабженческий комплекс

Основная доля грузовых перевозок приходится на автомобильный транспорт.

С целью повышения эффективности управления работами по ремонту, содержанию автодорог, с 2008 года из состава "Алмаздортранс" выделено в обособленное структурное подразделение Мирнинское управление автомобильных дорог. Данное предприятие сегодня работает ритмично, слаженно и стабильно.

Объективные факторы, существенно влияющие на финансовый результат бюджета "АЛРОСА" в 2008 году, предварительные показатели среднесрочного прогноза до 2011 года ориентируют на поиск резервов, снижение расходов. В этой связи следует уделить особое внимание эффективности использования автотранспорта компании, в особенности работающего на повременном тарифе, показателям технической готовности, коэффициентам использования парка. Недопустимы ситуации, когда дорогостоящая техника простаивает по 16-19 дней в месяц.

По-прежнему убыточными остаются грузовые авиаперевозки для сторонних заказчиков. Несмотря на то, что наблюдается положительная динамика по снижению отрицательного результата, каждая перевезенная в 2007 году тонна принесла убытки в сумме 2880 рублей. Руководителям Мирнинского авиапредприятия следует активизировать работу, связанную с поиском дополнительного рынка сбыта грузовых услуг и снижением убытков по грузовым авиаперевозкам.

## Социальная политика

В 2007 году обследование и лечение в медицинских центрах Якутии и за ее пределами прошли около двух тысяч человек. Финансирование программы "Здоровье" в 2008 году составит 172,5 млн. руб.

В 2007 году расходы компании на содержание детсадов составили 644 млн. руб. Работники платят 11,2% от стоимости посещения детьми детских учреждений, оставшаяся сумма в размере 579,3 млн. руб. дотируется из прибыли компании.

Одним из приоритетных направлений в социальной политике является приобщение работников и молодого поколения к здоровому образу жизни через развитие культурно-массовой, спортивно-оздоровительной работы. "АЛРОСА" содержит Дома культуры, клубы и спортивные сооружения, в которых на постоянной основе занимаются более 10 тысяч детей, подростков и персонала.

Важнейшей задачей социальной политики остается улучшение жилищных условий работников, а также обеспечение жильем молодых и приглашенных специалистов.

В 2007 году компанией было введено по одному 16-квартирному дому в г. Мирный и п. Айхал, 18-квартирный дом в п. Алмазный и 80-квартирный дом в г. Орел. Из ветхого жилья переселено 32 семьи.

Выполнение жилищной программы в 2008 году будет проводиться в соответствии с жилищной политикой и Положениями АК "АЛРОСА". Финансирование жилищной программы запланировано в сумме 1130,6 млн. руб., в ней предусмотрено:

- финансирование программы сноса аварийного жилья и ремонта ветхого жилья;

- приобретение жилья по индивидуальным договорам высококвалифицированным специалистам;

- дотация компании на передачу в собственность работникам ведомственного жилья;

- корпоративная поддержка работников компании при приобретении ими жилья в собственность по кредитам КБ "МАК-Банк".

В г. Мирный планируется ввести 12-квартирный и 40-квартирный дома в 2008 году. Вновь полученная программа строительства жилья для работников "АЛРОСА" в г. Орел, до 2011 года на эти цели планируется направить 992 млн. руб. В 2008 году будут построены дома на 40 и 78 квартир.

## Труд и заработная плата

Среднесписочная численность работников "АЛРОСА" в 2007 году составила 35687 человек. Средняя заработная плата на одного работника составила 35,9 тыс. руб. Утвержденный план 2008 года предусматривает индексацию зарплаты в октябре на 7%. Учитывая сложившуюся ситуацию на рынке труда и инфляционные ожидания, руководство компании предусмотрело индексацию зарплаты уже в июле на 12%. Дополнительно, с 1 апреля предусмотрен резерв фонда заработной платы для увеличения коэффициента личных деловых качеств.

Действующим Положением об индексации заработной платы в "АЛРОСА" предусмотрена индексация, компенсирующая рост инфляции потребительской корзины в стране. Отдельно стоит проблема повышения зарплаты...

В целях усиления заинтересованности всех работников компании в конечном результате деятельности внесены изменения в действующие внутрифирменные Положения по распределению хозрасчетного дохода. С первого квартала 2008 года средства хозрасчетного дохода будут выплачиваться в виде бонусов не только инженерно-техническим работникам, но и рабочим. Реализация данного решения должна быть осуществлена посредством выполнения мероприятий по росту производительности труда, снижения норм расходов материальных ресурсов, внедрения энергосберегающих технологий.



# Из выступлений в прениях

## Энергичней решать жилищный вопрос

**Олег Моргачев, начальник социального отдела Айхальского ГОКа** остановился на некоторых моментах социальной политики компании и заметил, что главным событием в этой области в прошлом году стало решение руководства о возобновлении строительства жилья в г. Мирный и в г. Орел.

К сожалению, в настоящее время количество ветеранов и пенсионеров компании, желающих выехать на дальнейшее место жительства в город Орел, составляет около тысячи человек. В основном это пенсионеры структурных подразделений "АЛРОСА", расположенных в Удачном и Айхале. О.А. Моргачев отметил, что считает целесообразным выделять им жилье в Орле в приоритетном порядке. По мнению выступающего, строительство жилья для ветеранов-пенсионеров компании в Орле надо развивать и дальше. Необходимо навести порядок и в списках очередности желающих выехать в город Орел. Как известно, такое поручение руководством компании уже дано управлению социального развития.

По мнению выступающего, правильным является решение руководства компании о сохранении возможности кредитования физических лиц-работников "АЛРОСА" для приобретения жилья по ипотечным кредитам "МАК-Банка": только в Айхале этой возможностью воспользовались в 2006 году 19 семей, в 2007 году – 42 семьи.

Почти для всех населенных пунктов в зоне деятельности компании в Западной Якутии в последнее время встал вопрос о ремонте ветхого и сносе аварийного жилья. В компании разработана программа сноса аварийного жилья до 2011 года, но, следует признать, она уже требует корректировки, так как ежегодно признаются аварийными сразу по несколько домов в Удачном, Мирном, Айхале. Необходимо увеличить финансовые средства на эти цели. О.А. Моргачев выразил надежду, что обещания руководства "АЛРОСА" в этом вопросе будут выполнены при корректировке финансового плана на 2008 год.

Для решения жилищного вопроса в Айхале разработана комплексная программа до 2012 г., которая требует рассмотрения и утверждения руководством компании в ближайшее время.

Далее выступающий подчеркнул, что необходимо предусмотреть начиная уже с 2008 года:

- строительство благоустроенного общежития на 500 мест;
- выкуп жилья для приглашения высококвалифицированных специалистов;
- переселение ветеранов-пенсионеров компании в г. Орел и получение обменного жилищного фонда.

В прошлом году компанией были выполнены все основные социальные программы, касающиеся отдыха и оздоровления работников и членов их семей. В то же время ежегодный рост стоимости санаторно-курортных путевок приводит к снижению посещаемости оздоровительных учреждений компании. Для исключения подобного, необходимо рассмотреть вопрос об уменьшении процента возмещения стоимости путевки работником, хотя бы по корпоративным здравницам: санаторию "Голубая волна" и пансионату "Прометей".

По-прежнему остро стоит во-



С. Бойко

прос с детскими садами. В этом году потребности работников компании на мирнинской площадке для получения мест в детских садах будут удовлетворены только на 33%. В связи с этим необходимо в ближайшее время открыть в Мирном как минимум два детского сада. Помещение для этого есть, как известно, десять лет назад, несколько детских садов в Мирном были закрыты и перепланированы под офисы подразделений и служб "АЛРОСА".

**Почти для всех населенных пунктов в зоне деятельности компании в Западной Якутии в последнее время встал вопрос о ремонте ветхого и сносе аварийного жилья.**

## Кто остановит гонку зарплат и цен?

**Сергей Бойко, заместитель начальника участка подземного рудника "Интернациональный".**

Выступающий заверил, что специалисты-подземщики Мирнинского ГОКа в период перехода от открытых горных работ к подземным сохраняют главное – производственную стабильность и здоровую атмосферу в коллективе. В полной мере это относится, прежде всего, к первому подземному алмазному руднику компании – "Интернациональный". Основные плановые показатели по добыче руды, проходке горных выработок, работ по закладочному комплексу шахтеры выполняют. На руднике ведется детальный анализ доразведки глубоких горизонтов, что обеспечит плановую производительность подземного комплекса на перспективу. В 2008 году коллектив рудника должен добыть 500 тысяч тонн руды и нет никаких сомнений в том, что при стабильных производственных и социальных условиях труда задача будет выполнена.

Далее представитель Мирнинского ГОКа остановился на волнующих работников подземной группы проблемах.

Напомним, что социальная стабильность компании базируется на действующем Коллективном договоре, негосударственном пенсионном фонде "Алмазная осень", С. Бойко заострил внимание собравшихся на проблемном вопросе, связанном с этим фондом. Говоря о начавшихся разговорах о якобы переводе пенсионных активов в руки сторонних банковских структур, выступавший обратился с просьбой к президенту компании – обеспечить будущее НПФ "Алмазная осень", гарантии стабильности для работников.

После этого С. Бойко предло-

жил поднять фактический уровень средней зарплаты и привести его в соответствие с уровнем жизни, а именно с ростом цен на продукты, тарифы ЖКХ, стоимостью образования детей, услуг медицинского обслуживания и другими факторами. Отметив усилия руководства "АЛРОСА" по регулированию заработной платы, представитель МГОКа выдвинул идею остановить гонку зарплат и цен, установив постоянный жесткий государственный контроль за тарифами и ценами.

В своем выступлении С. Бойко отметил риски от минимизации численности производственного персонала. По его мнению, дальнейшее сокращение может повлечь сбой производственного процесса. Сегодня наоборот – возникает потребность в молодых подготовленных кадрах. По мнению подземщика, количество стипендиатов необходимо увеличивать в разы, а деньги для оплаты их обучения можно найти за счет сокращения раздутых управленческих аппаратов в Мирном, Москве и Якутске.

Судя по приведенным С. Бойко данным, для работников Мирнинского ГОКа остается острым жилищный вопрос. Его предлагается решать увеличением закрепленных койко-мест или строительством отдельного общежития для одиноких, а для семей – возведением домов с одно- и двухкомнатными квартирами, так как цена квадратного метра высока, и трехкомнатные квартиры не пользуются спросом.

Помимо этого, подземщиков волнует проблема занятий физической культурой и спортом. Подавляющее большинство работников МГОКа трудятся во вредных условиях. Поэтому сохранение и укрепление здоровья тружеников является приоритетной задачей. В связи с этим С. Бойко от имени работников Мирнинского ГОКа обратился к руководству "АЛРОСА" с просьбой о строительстве на территории комбината спортивного многофункционального зала.

Подводя итог своему выступлению, он заверил руководство России, Якутии и компании "АЛРОСА", что горняки-подземщики с достоинством выполнят все поставленные перед коллективом задачи.

## Рынок выздоравливает

**Юрий Окоемов, генеральный директор филиала "Единая сбытовая организация".**

Условия сбытовой деятельности в прошедшем году были достаточно благоприятными, – заметил Ю. Окоемов в начале своего выступления. Рынок алмазов и бриллиантов восстанавливался после циклического спада 2006 года – сократился суммарный объем предложения сырья со стороны основных производителей, продолжился, несколько замедлившись, рост спроса на ювелирные изделия с бриллиантами.

Восстановился и увеличился спрос на крупноразмерный и качественный товар – цены на него сегодня уже превосходят уровень начала 2007 года. По "индийскому" ассортименту цены на рынке пока не достигли докризисного периода, несмотря на отмечаемый рост.

В течение года была проведена большая работа по уточнению цен на технические алмазы – цены существенно увеличены.

Гибкое реагирование на благоприятные условия рынка позволило увеличить фактические продажные цены, с учетом конкурсных продаж, примерно на 7% – по все-

му срезу добычи. Показатель эффективности продаж при этом составил 1,2 при плановом показателе 1,15. Общий объем отгрузки отсортированных и скомплектованных алмазов, с учетом переданных в "Бриллианты АЛРОСА", составил в 2007 году 3 038 млн. долл. США, то есть второй год компания продает алмазов на сумму свыше 3 млрд. долл.

В 2007 году по поручению президента компании впервые был проведен международный аукцион по реализации алмазов крупных размеров в Антверпене, и с учетом его положительных результатов решено проводить аукционы за рубежом регулярно.

Принято решение о начислении, начиная с 1 января 2008 года, НДС при продажах на внутреннем рынке. Эта мера первоначально вызвала негативную реакцию покупателей. В конце года проведена большая работа по подготовке продаж на внутреннем рынке в новых условиях, разработана система гарантий по обеспечению отсроченного платежа, проведены переговоры с покупателями. В результате в первом квартале этого года реализованы запланированные ранее объемы продукции.

В 2007 году окончательно определены статус и роль зарубежных торговых компаний: на них возложены важные функции по мониторингу текущей конъюнктуры рынка путем тестовых продаж в основных мировых алмазных центрах торговли. В 2007 году объем таких продаж составил 154 млн. долл. США, их результаты были использованы при принятии важных решений по ценовой политике.

Ю. Окоемов отметил, что корпорация "Де Бирс" под давлением правительства африканских стран вынуждена быстро перестраивать всю систему подготовки товара и продаж: основной центр сортировки, оценки и комплектации будет находиться в Ботсване, часть продаж переместится из Лондона в ЮАР, Намибию и Ботсвану. Все это приведет к оттоку больших объемов сырья из традиционных центров огранки и торговли в страны их добычи.

Впервые за многие годы снизился объем мировой добычи алмазного сырья: с 174 млн. карат в 2006 году до 163 млн. карат в 2007 году, прогноз на 2008 год – 156 млн. карат.

С учетом прогнозируемой стагнации объемов мировой алмазо-



Ю. Окоемов



добычи в период до 2011 года, по мнению аналитиков, спрос на алмазное сырье будет превышать его предложение.

Плановый объем реализации алмазного сырья по группе "АЛРОСА" на 2008 год составляет 2914 млн. долл., по "АЛРОСА-Нюрба" – 655 млн. долл. и по "Алмазам Анабара" – 175 млн. долл. Запланировано произвести бриллиантов на 179 млн. долл. США.

Результаты первого квартала этого года дают основания заверить, что заложенные в план 2008 года показатели будут безусловно выполнены.

С учетом изменений на рынке поставлена задача – в 2008 году принять и запустить новую сбытовую стратегию, опирающуюся на систему долгосрочных партнерских отношений с крупными и успешными производителями бриллиантов и ювелирных изделий. Предстоит большая работа по уточнению критериев отбора покупателей, подготовке условий долгосрочных соглашений. Для отсеивания случайных, спекулятивных участников рынка необходимо совершенствовать систему мониторинга продвижения товара по алмазопроводу. Эти задачи решаются совместно рядом подразделений компании, в том числе и ЕСО. Новая сбытовая стратегия будет представлена правлению компаний в июне-июле 2008 года и передана на рассмотрение Наблюдательного совета.

В заключение Ю. Окоемов от имени коллектива ЕСО обратился с просьбой к руководству компании и учредителям НПФ "Алмазная осень": рассмотреть вопрос об исчислении пенсионного стажа бывших работников предприятий "Алмазный центр" и "Алмазэкспорт". Сотрудники этих предприятий при организации "АЛРОСА" в 1993 году вошли в состав компании, и до 2006 года их стаж работы в Роскомдрагмете и "Алмазвнутриэкспорте" учитывался. Но сейчас этот стаж не принимается во внимание: получают пенсию "Алмазной осени", с учетом стажа работы в организациях-предшественниках, только 123 человека, а еще 624, с такой же кадровой предысторией, этого лишены. Руководитель ЕСО призвал руководство компании и учредителей "Алмазной осени" найти возможности для решения этой проблемы.

### Поддерживать молодых в приобретении жилья

**Анна Лавринова, сепараторщица обогатительной фабрики №16.**

Выступающая от имени самого молодого и лучшего среди добывающих подразделений "АЛРОСА" комбината – Нюрбинского ГОКа – заявила о выполнении всех показателей 2007 года по добыче и обработке руды. При плане 558,3 млн. долл. США добыто алмазов на 572,3 млн. долл. Этому способствовали некоторые технические решения. Так, была пересмотрена концепция отработки месторождений Накынского рудного поля. Теперь отработка месторождений трубок "Нюрбинская", "Ботубобинская" и вновь открытой геологами трубки "Майская" будет осуществляться открытым способом.

А. Лавринова озвучила меры, предпринятые и планируемые для повышения качества продукции. Были изменены режимы работы мельниц самоизмельчения на фабрике №16, ликвидированы места наиболее вероятного разрушения кристаллов, применены новые футеровочные материалы, высокотехнологичное оборудование, внедрены новые прогрессивные методы взрывания горной массы, разработано "Положение о премировании рабочих, руководителей и специалистов Нюрбинского ГОКа за добычу крупных кристаллов алмазов ювелирного качества". В результате получен значительный экономический эффект.

Повышается образовательный и профессиональный уровень многонационального коллектива предприятия. Немалую роль играет и сохранение ранее установленных размеров районных коэффициентов к заработной плате работников "АЛРОСА". За это она выразила особую благодарность администрации компании и профсоюзу "Профалмаз".

Вместе с тем, выступающая отметила, что трудовой коллектив заинтересован в повышении уровня заработной платы и увеличении надбавки за вахтовый метод до 50%. Прозвучала конкретная просьба: изменить "Положение о системе оплаты труда" – повысить квалификационный разряд машинистам буровых установок и водителям автосамосвалов CAT-777.

Среди проблем, касающихся производства, выступающая обратила внимание на строительство специализированного помещения для проведения сварочных работ, площадки для мойки горного оборудования и общежития в вахтовом поселке.

А. Лавринова считает, что опережение развития производства над развитием социальной сферы порождает социальные проблемы, характерные для Мирнинского района: нехватка жилья и детских садов. Семьи молодых специалистов, не имея возможности приобрести жилье (особенно если работаает один человек), вынуждены снимать квартиры. И хотя компания согласно условиям Коллективного договора участвует в оплате договора найма в размере минимальной базовой тарифной ставки, аренда остается очень дорогой. А будут ли способствовать решению данного вопроса принятые новые документы Жилищной программы компании – покажет время. Однако выступающая признала, что наличие корпоративной поддержки молодых работников в приобретении жилья и, главное, возобновление жилищного строительства в городе Мирный – это большой шаг вперед для закрепления на предприятиях нового поколения алмазодобытчиков.

Говоря о нехватке детских садов, А. Лавринова предложила подвергнуть ревизии решения о перепрофилировании под офисные и административные нужды построенные некогда объекты, которые эксплуатировались ранее как детские дошкольные учреждения. В то же время она поблагодарила руководство "АЛРОСА" за принятое в свое время разумное решение – оставить детские сады в ведомственной системе компании.

Говоря о необходимости строительства в вахтовом поселке НГОКа спортивного комплекса, А. Лавринова подчеркнула, что он нужен в первую очередь для восстановления работоспособности людей, занятых на малоподвижных, требующих эмоционального напряжения рабочих местах.

Основные задачи на 2008 год, стоящие перед комбинатом: план по добыче горной массы – 9,3 млн. кубометров, план по товарной продукции – 525 млн. долл. США. Выступающая сказала, что коллектив комбината – квалифицированный и закаленный суровыми условиями работы в труднодоступной местности – приложит максимум усилий для того, чтобы выполнить их.

### Нельзя экономить на рабочей силе

**Ольга Набок, председатель профсоюзного комитета подземного рудника "Интернациональный".**

Среди важных вопросов, волнующих все трудовые коллективы и требующих срочного решения, – проблема уровня заработной платы работников, – заметила профсоюзный лидер рудника. В последние годы из-за роста цен зарплата не соответствует понятию "достойная", это вносит в трудовые коллективы на-



О. Набок

**Плановый объем реализации алмазного сырья по группе "АЛРОСА" на 2008 год составляет 2914 млн. долл.**

пряженность, люди недовольны как политикой руководства компании, так и недостаточной настойчивостью "Профалмаза". Объявленная средняя зарплата – 35 тыс. рублей – не отражает реальную зарплату, она включает выплаты по районному коэффициенту и северным надбавкам. Исключить их – получится очень скромная цифра. Вот почему происходит массовый отток наиболее квалифицированных рабочих и инженеров на предприятия нефтяной и газовой промышленности. Впервые за много лет в газете "Мирнинский рабочий" появились объявления о приеме на работу в "АЛРОСА" рабочих основных профессий!

Принятое в 2006 году "Положение о системе оплаты труда" нуждается в серьезной корректировке. Профсоюз постоянно требует проведения индексации дифференцированно – для работников 1-10 разряда, и для тех, кому присвоены разряды с 11 по 21-й.

Отметив с удовлетворением информацию о распространении "Положения о выплате бонусов на рабочих", О. Набок выразила сомнения в правильности увязывания роста зарплат с ростом производительности труда. По ее мнению, производительность труда – это доказывается производственными отчетами – растет, но это почему-то не сказывается на росте зарплат. Не может быть принято и объяснение о невозможности повышения зарплат ввиду выплат по кредитам на строительство подземных рудников. Необходимо более эффективно и профессионально строить процесс управления производством и прибылью. Профсоюз тоже за рост производительности труда, но не за счет дешевизны рабочей силы, – отметила выступающая.

Жилищный вопрос остается самым острым. В 2005 году была принята Жилищная концепция. Два года над ней трудился коллектив "Якутнипроалмаза". В итоге концепция оказалась нежизнеспособна, ситуация с жильем за эти годы усугубилась. Коррективы, внесенные в концепцию в 2007 году, также не помогут разрешить жилищный вопрос: желающему взять ипотечный кредит нужно изыскать внушительную сумму на первоначальный взнос, а потом ежемесячно выплачивать от 25 тыс. рублей и выше. Высокая стоимость жилья не позволяет работникам воспользоваться корпоративной поддержкой.

Еще одна проблема – нехватка мест в детсадах – неоднократно озвучивалась в выступлениях на хозактиве, – сказала О. Набок. Но ничего не сделано.

Что можно предложить моло-

дым специалистам на производствах, геологам, горным инженерам, программистам? Не хватает мест в общежитиях, квартиру получить еще сложнее, низка зарплата, нет мест в детсадах. Вот такая безрадостная перспектива у молодых работников. И поэтому хорошо, что вопрос о предоставлении молодежи дополнительных льгот будет решен в ближайшее время.

Прошедшие выборы в парламент Якутии наглядно показали сложившееся общественное мнение о компании. В росте недовольства работников зарплатой профактив усматривает и свои недоработки, хотя "Профалмаз" постоянно обращается к руководству компании, требуя проведения индексации, пересмотра основных позиций "Положения о системе оплаты труда".

В конце выступления О. Набок отметила: есть обоснованные требования работников, которые надо рассматривать за столом переговоров – по закону и принципам партнерства. Красивый лозунг "Люди дороже алмазов" сегодня превратился в пустую декларацию. Выступающая выразила уверенность в том, что решения по социально-трудовым вопросам будут приняты с учетом интересов всех работников, ведь и руководство, и профсоюз заинтересованы в эффективной работе производства и благоприятном морально-психологическом климате в компании "АЛРОСА".

### Надо беречь "Алмазную осень"

**Анна Тягло, ветеран "АЛРОСА", производитель работ Мирнинского строймонтажного треста.**

Выступающая отметила, что сегодня много говорят о необходимости повышения заработной платы. Действительно, нет такого коллектива в компании, где бы не поднималась эта проблема. По ее мнению, руководству "АЛРОСА" следует признать, что в последнее время вопросу соответствия заработной платы работников реальному уровню жизни уделялось недостаточно внимания, не принимался во внимание такой мощный фактор, как развитие рынка труда в Якутии и необходимость кардинальных мер по сохранению мотивации работников к производительному труду. Одним из доводов руководства предприятий по вопросу повышения зарплаты является взаимосвязь роста заработной платы и производительности труда. Как и в прошлые годы развития ПНО "Якуталмаз", в настоящее время рабочие компании трудятся также интенсивно. Это подтверждается выступающими представителями трудовых коллективов, которые говорят, что все производственные задания и планы выполнены и перевыполнены, ведется работа по сокращению затрат. А.М. Тягло предложила задуматься над следующим: если коллективы выполняют свои обязательства по росту производительности труда, значит, работодатель тоже должен задуматься о своих встречных обязательствах по обеспечению достойного уровня оплаты.

Численность управленцев в компании выросла безмерно, есть над чем задуматься руководству. Коллективы подразделений ждут более продуманных и взвешенных управленческих, технических решений, которые позволят сохранить накопленный производственный опыт, максимально внедрить новые разработки, дадут трудиться более слаженно.

Далее выступающая отметила, что Коллективный договор между "АЛРОСА" и профсоюзом "Профалмаз" является одним из самых широким в социальном плане.

Достаточно вдумчиво и внимательно прочитать Коллективный договор и подчитать, сколько сто-

Окончание на стр. 6



# Из выступлений в прениях

Окончание.  
Начало на стр. 4-5

ят гарантии, которые в нем прописаны. Какая мать-одиночка сможет каждый год вывозить своих детей на отдых в лагерь на море? А сколько придется молодой семье заплатить за детский сад, если сады перестанет на 90% дотировать компания? Кто сможет оплатить заоблачные цены на сложные операции себе, родным, детям?

Отдельных слов благодарности заслуживает бывший президент "АЛРОСА", а ныне президент Якутии Вячеслав Анатольевич Штыров. Именно благодаря его настойчивости и пониманию в 1998 году учрежден пенсионный фонд "Алмазная осень", "МАК-БАНК", в котором счетов только по заработной плате МИРКАРТ на сегодня насчитывается более 35 000. В то же время было принято решение о выкупе компанией контрольного пакета акций ЗАО "Санаторий Голубая волна", в полной мере выполнялась программа строительства жилья на материке.

Представители предыдущей команды менеджеров пытались претворить в жизнь идею избавления от непрофильных активов социальной сферы. Трудовой коллектив не дал тогда совершить такой ошибки.

Выступающая обратилась к руководителям с призывом беречь "Алмазную осень".

## Готовить местные кадры рабочих

**Владимир Прокопьев, глава муниципального образования "Нюрбинский район".**

Выступая от имени глав администрации улусов алмазной провинции, В. Прокопьев отметил, что жители улусов пристально следят за деятельностью компании, ибо заинтересованы в ее успехе.

В 2007 году на реализацию Инвестиционной программы регионального социально-экономического развития улусов из бюджета компании направлено 110 млн. рублей, кроме того, алмазным улусам ежегодно отчисляется 2% от суммы добычи алмазов – на компенсацию экологического ущерба. В. Прокопьев отметил, что "АЛРОСА" являет пример социальной ответственности бизнеса, выполняя свою социальную миссию во всей республике. Выразив руководству компании признательность за такую политику, он высказал уверенность, что масштабы сотрудничества будут только расширяться.

По его мнению, сотрудничество между компанией и улусами долж-



В. Прокопьев

но развиваться на более высоком качественном уровне по следующим направлениям: помощь сельхозпроизводителям; софинансирование строительства и ремонта социальных объектов, создание новых видов производства; подготовка и переподготовка кадров из улусов и трудоустройство их на предприятиях компании; организация отдыха детей из улусов в оздоровительных лагерях компании; оздоровление экологической ситуации в регионе; оказание помощи детским социальным учреждениям и ветеранам поисков алмазов и алмазодобычи, принимавшим в них активное участие.

Выступавший обратил внимание участников собрания на кадровую политику. Он кратко проанализировал эту ситуацию на примере Нюрбинского района. В Нюрбинском ГОКе были трудоустроены 176 жителей района, с 1995 по 2007 годы на базе Мирнинского

УКК профподготовку прошли 218 человек. Но, к сожалению, с 2007 года обучение приостановлено в связи с высокой его стоимостью, то есть подготовка кадров из местного населения практически прекратилась. В штате Нюрбинского ГОКа числится сегодня 1127 человек, удельный вес работников из числа местного населения составляет менее 20%. Между тем, только в Нюрбинском районе в поисках подходящей работы в органы трудоустройства обратилось около 657 человек, безработными же являются более 1,5 тыс. молодых людей.

Очевиден дефицит кадров таких специальностей, как машинисты бульдозеров, экскаваторов, погрузчиков, слесари по ремонту горного оборудования, тяжелой техники. В Нюрбинском районе есть колледж и профтехучилище – они могут быть базовыми для подготовки кадров.

# Лауреаты и победители

Лауреатами премии им. Л.Л. Солдатова названы следующие работники.

В основном производстве:  
**Павленко Сергей Витальевич** – начальник участка горной механизации карьера "Удачный" Удачинского ГОКа;

**Касьянов Дмитрий Владимирович** – заместитель главного инженера по складочным работам рудника "Интернациональный" Мирнинского ГОКа.

Во вспомогательном производстве и обслуживающем хозяйстве:

**Майданенко Роман Сергеевич** – главный инженер Центра автоматизации "Алмазавтоматика";

**Бондик Владимир Викторович** – мастер участка "МАН" МАТП "Алмаздортранс".

В сфере управления:  
**Коробков Константин Ильич** – заместитель начальника отдела ОТ и ТБ управления Мирнинского ГОКа.

В области научно-исследовательских и проектных работ:

**Шибeko Сергей Александрович** – начальник Айхальской геологоразведочной партии Амакинской ГРЭ.

\*\*\*

Названы победители в трудовом соревновании за 2007 год.

Среди предприятий по производству и реализации основной

продукции – коллектив **Айхальского ГОКа**;

в строительстве и ремонтной деятельности – коллектив **УРМСУ "Алмазэнергоремонт"**;

в науке и геологоразведке – коллектив института **"Якутнипроалмаз"**;

в снабжении и транспорте – коллектив филиала АК **"АЛРОСА" "АЛРОСА-Транснаб"**;

в социальной сфере и обслуживающем хозяйстве – коллектив **Культурно-спортивного комплекса**.

\*\*\*

Звания "Лучший рационализатор АК "АЛРОСА" удостоены:

**Кравченко Виктор Михайлович** – начальник пневмоагрегатного участка АТТ-3 Удачинского ГОКа;

**Мазур Олег Дмитриевич** – механик горного участка карьера "Юбилейный" Айхальского ГОКа;

**Перфильев Александр Васильевич** – начальник участка технологического складочного комплекса рудника "Интернациональный" Мирнинского ГОКа.

Звание "Лучший изобретатель АК "АЛРОСА" присвоено:

**Бондаренко Ивану Федоровичу** – ученому секретарю института "Якутнипроалмаз".

# Награды – лучшим работникам

Решением правления компании **Почетное звание "Заслуженный работник акционерной компании "АЛРОСА"** присвоено:

**Семеновой Марии Петровне** – сепараторщице обогатительной фабрики №8 Айхальского ГОКа;

**Окоемову Юрию Константиновичу** – генеральному директору филиала АК "АЛРОСА" Единая сбытовая организация.

**Почетной грамотой акционерной компании "АЛРОСА"** награждены:

**Гончаров Сергей Владимирович** – машинист погрузочно-доставочной машины строящегося подземного рудника "Айхал" Айхальского ГОКа;

**Бакулев Владимир Гаврилович** – слесарь дежурный и по ремонту оборудования карьера "Удачный" Удачинского ГОКа;

**Гареев Руфаиль Анатольевич** – диспетчер производственно-технического отдела Мирнинского ГОКа;

**Макаров Валентин Николаевич** – взрывник Нюрбинского ГОКа;

**Афанасьева Нина Нико-**

**новна** – сортировщик алмазов Центра сортировки алмазов;

**Галимов Миннегафур Хабипулович** – механизатор комплексной бригады на погрузо-разгрузочных работах Удачинского отделения УМТС;

**Морозов Владимир Михайлович** – начальник Аэрогеофизической партии Амакинской геологоразведочной экспедиции;

**Чернов Николай Петрович** – заместитель управляющего Мирнинским специализированным шахтостроительным трестом по общим вопросам Управления капитального строительства;

**Бельий Сергей Васильевич** – главный специалист по рентгено-люминисцентным сепараторам специализированного треста "Алмазавтоматика";

**Ларионов Николай Петрович** – начальник комплексного отдела обогащения института "Якутнипроалмаз";

**Лисковая Людмила Валентиновна** – ведущий инженер-рентгенолог научно-исследовательского геологического предприятия ЦНИГРИ;

**Гроздов Алексей Анатольевич** – слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике Северо-восточной котельной предприятия тепловодоснабжения;

**Кухтина Татьяна Николаевна** – оператор котельной Ленского предприятия тепловых и электрических сетей;

**Паукова Нина Григорьевна** – директор оздоровительного лагеря "Орленок" Культурно-спортивного комплекса;

**Седаев Елена Дмитриевна** – главный бухгалтер культурно-спортивного комплекса;

**Ковадло Леонид Гаврилович** – главный диспетчер Ленского речного порта производственного управления "Алмаздортранс";

**Дойников Юрий Андреевич** – первый вице-президент – исполнительный директор компании "АЛРОСА";

**Терешков Николай Николаевич** – директор ОАО "Вилкойская ГЭС-3";

**Вершинина Галина Николаевна** – начальник планово-бюджетного отдела предприятия тепловодоснабжения.

В своем выступлении В.А. Штыров остановился на задачах, стоящих перед компанией "АЛРОСА":

— Правительство республики считает, что прошлый год был успешным для "АЛРОСА". Мы отмечаем и благодарим руководство компании, весь трудовой коллектив за хорошие производственные показатели.

Очень важно, что именно в прошлом году произошел перелом не только в психологии руководителей компании, но и в практических действиях по развитию минерально-сырьевой базы компании. Создана новая геологоразведочная экспедиция "Арктическая", существенным образом увеличилось ассигнование на ведение геологоразведочных работ. И как только необходимое внимание геологам было оказано, сразу же появились хорошие результаты и на Накынском рудном поле, и в Далдын-Алакатском алмазном районе, что, конечно же, вселяет надежду на хорошие результаты для будущего.

Я хотел бы отметить более целенаправленную работу всей "АЛРОСА" и руководителей компании по строительству объектов минерально-сырьевой базы. Если в предыдущие годы было шатание, некая раскочка, то теперь есть уверенность, что объекты по очереди будут введены в строй и мы обеспечим непрерывную работу "АЛРОСА" на протяжении будущих сорока лет.

Очень активную работу компания ведет на внешних рынках, пытаюсь в нелегкой конкурентной борьбе освоить минерально-сырьевую базу других регионов мира, в частности, в Анголе, в Конго. Это тоже надо отнести в актив проделанной работы за прошлый год.

В компании, помимо положительных сторон, существуют и проблемы, которые не решаются или плохо решаются. С.А. Выборнов и другие выступающие говорили о том, что пришло время разрабатывать новую сбытовую политику. К сожалению, у нас пока не выработана новая стройная система сбыта, как это есть, например, в "Де Бирс", в компании "ВНР". Над этим необходимо поработать, использовать интеллектуальные силы самой компании и научно-исследовательских центров.

В.А. Штыров выразил надежду, что "АЛРОСА" станет победителем некоторых аукционов и в тендерах, которые будут проводиться в рамках комплексного развития Южной Якутии, и создаст свои подразделения на территории Нюрбинского, Олекминского, Алданского районов.

Он отметил, что в этом году в Мирном будет введено в эксплуатацию здание драматического театра, начнется строительство новых корпусов общежития Мирнинского филиала ЯГУ. С долевым участием "АЛРОСА" и "Сургутнефтегаза" в университете должны быть созданы два новых факультета — нефтегазовый и специальных подземных горных работ. Число студентов в Мирном увеличится почти на одну тысячу человек.



## Плюс социальное партнерство

— Существует много проблем во внутренней жизни компании, — сказал президент республики. — В числе главных, которые необходимо контролировать руководству, — рост затрат. Особую тревогу вызывает непомерный рост управленческих расходов. Как на дрожжах растет штат управленческого персонала как в Москве, так и на других площадках. Мне кажется, это не соответствует потребностям. Мы перешли необходимый предел. Мы также должны всерьез подойти к деятельности тех подразделений, которые длительное время являются убыточными, не подвергаются модернизации. В качестве примера можно привести деятельность компании "Алмазы Анабара", в которой при правильной постановке дела сельскохозяйственный сектор смог стать рентабельным или, по крайней мере, не приносит убытков. В то же время совхоз "Новый" дает по 350 млн. рублей убытков в год, и мы ничего не делаем, чтобы исправить ситуацию.

Если говорить о зарплате, то мы сегодня столкнулись с двумя проблемами: с одной стороны, проблема роста цен, с другой — конкуренция на рынке труда. Как только появляется более-менее крупное предприятие — "Сургутнефтегаз", например, — возникает проблема в "АЛРОСА". Представьте, завтра здесь будет "Газ-

**На собрании хозяйственного актива выступил президент Республики Саха (Якутия) В.А. Штыров.**

пром". Тогда эта проблема усугубится. Как ее решать, как удержать кадры? Должна быть сбалансированная политика в области заработной платы. Руководство компании приняло целый ряд решений, которые направлены на то, чтобы сделать политику в этой области более эффективной. Все те решения, которые изложил в своем докладе Ю.А. Дойников, мы, как акционеры, будем поддерживать. Но обращаю ваше внимание, что на увеличение зарплаты нужны источники. Один из них — сокращение себестоимости в большом понимании этого слова. То есть экономия затрат, которая может быть пущена на зарплату. Второй — повышение производительности труда. Я не согласен с некоторыми выступавшими, которые говорили, что эти факторы не связаны друг с другом. Я часто бываю в трудовых коллективах, и могу сообщить, что интенсивность труда, дисциплина и ответственности за труд, например, в "Сургутнефтегазе" на порядок лучше, чем

в "АЛРОСА". Вот почему у них высокая зарплата... Зарплата должна соответствовать трудовому вкладу человека и быть справедливой. А в компании имеют место случаи, когда людям не выплачивают фактически заработанные деньги, когда ведутся судебные тяжбы. Это относится и к стареющим, и к пескоструйщикам в Удачинском ГОКе. Этого не должно быть. Все что люди заработали — они должны получить.

Второй аспект справедливости зарплат: я думаю, высшее руководство компании добровольно должно принять решение о наложении моратория на повышение зарплат высшего руководству на протяжении следующих пяти лет.

На собрании поднимался вопрос о ценах. К сожалению, в соответствии с действующим законодательством нет ни одного механизма, который бы административно можно было бы применить к регулированию цен. Сейчас правительство РФ и РС(Я) ведут определенную работу по администрированию в вопросах цен. Заключаются договоры с крупными производителями товаров, поставщиками о предельном уровне торговой надбавки. Это временные меры, и самое главное — недостаточно эффективные.

Как бороться с повышением цен? Надо проводить товарную интервен-

цию, создавать конкуренцию на рынке. В этой связи обращаю ваше внимание на то, что в свое время в компании были Отделы рабочего снабжения — ОРСы. Они были убыточны — еще в середине 90-х годов пришли в "АЛРОСА", отягощенными разными долгами. Постепенно, в результате целенаправленной помощи со стороны компании и контроля, ОРСы в составе "АЛРОСА" стали работать лучше, шесть из них вполне могли выйти на рынок. Какой же смысл был в их существовании? Для компании торговля — непрофильный вид деятельности, но идея заключалась в том, что в нужный момент можно было производить закупки и продажи товаров по тем ценам, которые позволили бы сбить рыночные цены у "частников". Эта функция работала. Вспомним знаменитые "зеленые рейсы", которые проводились за счет компании по сниженным авиатарифам. Сейчас этого механизма нет. Предприятия бросили, они обанкротились естественным путем, а может быть, и просто разворованы. Этот вопрос я ставлю пока теоретически, хотя его мы уже обсуждали с некоторыми руководителями компании. Надо попробовать сделать две вещи: привлечь в Мирный и другие города республики крупные торговые сети, и тогда "АЛРОСА", как гарант, могла бы с ними работать, стимулируя появление оптовых продавцов; и второе — время от времени проводить интервенцию товаров, используя возможности компании и тех старых торговых структур, которые еще сохранились, например, "АЛРОСА-Торг". Тогда никто нам не помешает в некие критические периоды завезти какое-то продовольствие и сбить цены на рынках.

Есть и другие проблемы во внутренней жизни компании — с точки зрения морально-психологического климата в коллективах. То бесконечные конфликты, то администрация компании судится со своими же трудовыми коллективами... Да, нельзя всех гладить по головке, но в ряде случаев мы пренебрежительно относимся к людям. Я уже приводил случаи в УГОКЕ, в МАП. Есть и другие примеры. Это означает, что в компании ослабла работа по налаживанию социального партнерства, нормального диалога между руководителями и трудовыми коллективами. Этот диалог почти исчез. А он должен быть, и люди должны понимать, куда руководство ведет компанию. Руководители должны знать, какие проблемы волнуют людей...

В целом, несмотря на критические замечания, которые здесь прозвучали, мы должны высоко оценить деятельность компании. С.А. Выборнов как президент первый год отработал успешно. Он быстро вошел в курс дела, хотя некоторые тонкости предстоит уточнить.

От имени всех жителей республики выражаю благодарность всему трудовому коллективу. Правительство Якутии всегда поддерживало и будет поддерживать свою родную компанию. Желаю вам дальнейших успехов.

# "Это было время важных решений"

"В историю "АЛРОСА" 2007 год вошел как время принятия важных решений, определяющих перспективу развития российской алмазной промышленности. Выполнено поручение Президента России Владимира Путина о совершенствовании структуры собственности Компании. В результате соблюден баланс интересов всех акционеров, созданы возможности для превращения компании в современную, инвестиционно привлекательную корпорацию, отвечающую самым высоким мировым стандартам.

Политическая и финансовая стабильность, постоянное развитие российской экономики способствуют ук-

реплению авторитета нашего государства на международной арене, позволяют отечественным компаниям все более уверенно продвигать свои интересы на мировых рынках. Эту ситуацию необходимо максимально использовать и на алмазном рынке, где картельные соглашения окончательно уступают место жесткой конкуренции. Экономическая экспансия становится неотъемлемым элементом стратегии ведущих российских добывающих компаний. Новые проекты "АЛРОСА" в Африке являются своевременным и верным решением, находящим правительственную поддержку.

Российская минерально-сырье-

**От имени Правительства Российской Федерации, Наблюдательного совета с письменным приветствием к участникам собрания обратился А.Л. Кудрин.**

вая база "АЛРОСА" потенциально является лучшей в мире и надо предпринять все усилия, чтобы этот потенциал был реализован. Компания проводит политику модернизации производства, переходит на подземную добычу. При этом геологоразведочный комплекс компании должен развиваться темпами, соответствующими требованиям времени. Расширение минерально-сырьевой базы в России и успех в африканских проектах, на который есть все основания надеяться, позволят "АЛРОСА" заложить основу для завоевания лидирующих позиций на рынке.

Новые реалии алмазного рынка требуют от "АЛРОСА" создания и раз-

вития современной бытовой сети, формирования долговременной клиентской базы, гибкого маркетинга. Разработка эффективной бытовой стратегии наряду с модернизацией производства — одна из важнейших задач ближайшего будущего для отечественной алмазодобывающей промышленности.

Благодарю вас за профессиональный труд. Желаю вам новых успехов, удачи и благополучия.

**Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации — министр финансов Российской Федерации, председатель Наблюдательного совета АК "АЛРОСА" А.Л. Кудрин.**



# Компас для Накына

Правление обсудило вопрос о состоянии промышленной безопасности на объектах "АЛРОСА" по итогам работы в 2007 году и задачах на 2008 год. Члены правления признали прошлогоднюю работу по охране труда, промышленной и дорожной безопасности удовлетворительной. Правление поручило главному инженеру "АЛРОСА" А.И. Ефимову внедрить до 1 июня 2008 года "Положения о материальном стимулировании и коллективной ответственности в сфере промышленной безопасности АК "АЛРОСА".

Правление обсудило вопрос "О концепции развития работ на Накынском рудном поле". Рассмотрев результаты технико-экономических расчетов, оценки нескольких вариантов развития горных работ, оценки эффективности инвестиций, правление приняло решение принять за основу "Концепцию развития Накынского рудного поля" в варианте, предусматривающем разработку месторождений "Нюрбинская", "Ботуобинская" и "Майская" открытым способом. Это обеспечит максимальную эффек-



тивность освоения Накынской алмазоносной провинции.

Соответствующим службам и руководителям поручено в месячный срок уточнить и оптимизировать основные технико-экономические показатели разработки этих месторождений – с учетом планов капитальных вложений и горных работ на 2009 год и последующие годы – и

**27 марта в г. Мирный под председательством президента АК "АЛРОСА" С.А. Выборнова состоялось заседание правления компании.**

представить их на рассмотрение Технико-экономического совета компании.

Члены правления рассмотрели вопрос "О совершенствовании деятельности строительного комплекса АК "АЛРОСА". Заслушав доклад директора Управления капитального строительства И.В. Соболева о выполнении поручений Наблюдательного совета в части повышения эффективности строительного комплекса, правление согласовало разработанную Программу мероприятий по совершенствованию деятельности стройкомплекса.

Программа будет реализована в течение трех лет и предусматривает, среди прочего, создание в "АЛРОСА" службы инвестиционного планирования и контроля над реализацией инвестиционных проектов. Основными направлениями программы станут:

- снижение себестоимости строительства собственными строительными подразделениями;
- усиление роли службы заказчика, формирование элементов проектного управления;

- развитие подрядного способа строительства;
- разработка усовершенствованной корпоративной нормативной базы, регуливающей реализацию инвестиционных проектов.

Обсужден ход выполнения "Комплексной программы по улучшению экологической обстановки в зоне деятельности АК "АЛРОСА" на 2006 -2010 годы". Правление приняло к сведению информационный отчет и поручило инженерным службам, институту "Якутнипроалмаз" обеспечить дальнейшее выполнение экологических мероприятий.

Правлением принято решение об изменении Положения о выплате вознаграждений, согласно которому бонусные вознаграждения будут распространяться на всех работников компании, в зависимости от экономической эффективности деятельности и показателей чистой прибыли. Ранее данные вознаграждения выплачивались только управленческому персоналу.

На заседании также обсужден ряд других вопросов текущей деятельности компании.

# Когда границы не преграда

В марте президент компании Сергей Выборнов совершил поездку по ряду стран африканского континента.

Как известно, расширение экономического сотрудничества с африканскими государствами рассматривается в компании как одно из важнейших стратегических направлений. "АЛРОСА" стремится повысить эффективность совместных с африканскими партнерами предприятий по добыче алмазов, она хочет и готова расширить свою минерально-сырьевую базу на этом континенте.

На встрече с президентом Намибии г-ном Хификепунье Похамбой, премьер-министром г-ном Нахасом Ангулой и министром иностранных дел республики г-ном Марко Хаусику были рассмотрены вопросы перспективного сотрудничества в области алмазодобычи, энергетики и строительства. "Мы уже вели переговоры с Project Constitution в Санкт-Петербурге о строительстве в Намибии двух электростанций. Этот проект был одобрен и президентом Намибии. Также мы будем проводить в этой стране разведку алмазных месторождений", – сказал С. Выборнов об итогах этой встречи. Он выразил надежду, что у компании появится возможность построить в Намибии такую же электростанцию, как в Анголе. На вопрос журналистов, собирается ли компания открывать свое представительство в Намибии, С. Выборнов ответил: "Да, в самом ближайшем будущем, и планы относительно Намибии у компании очень серьезные".

– В России мы в основном представляем как алмазная компания, но в Африке мы собираемся заняться и другими, не менее серьезными проектами. Строительство новых электростанций позволит избежать энергокризиса, идущего из ЮАР – региона, являющегося основным поставщиком

энергии на данный момент, – заметил он.

13 марта состоялась встреча Сергея Выборнова с президентом Республики Ангола г-ном Жозе Эдуарду душ Сантушем. С. Выборнов проинформировал президента Анголы о ходе реализации на территории республики совместных проектов: деятельности горнорудного общества "Катока" и горнорудного общества "ЛУО-Камачия-Камажику", строительстве гидроэнергетического узла на реке Шикапа. В ходе беседы были обсуждены основные вопросы сотрудничества компании "АЛРОСА" и правительства Анголы в сфере алмазодобычи, гидроэнергетики, геологоразведки. В этот же день С. Выборнов встретился с руководством ряда ангольских компаний, в том числе "Эндиама" и "Сонангол".

Российская компания намерена увеличить инвестиции в Анголу – таков основной итог состоявшихся переговоров. Как известно, сегодня в Анголе уже работает построенная компанией ГЭС на реке Шикапа, она, в частности, обеспечивает электроэнергией местное население. Кроме того, с участием дочерних предприятий наша компания имеет лицензию на поиск нефти и газа в этой стране.

Через несколько дней президент "АЛРОСА" в Киншасе встретился с президентом Демократической Республики Конго г-ном Жозефом Кабиллой. В ходе состоявшейся беседы были обсуждены вопросы сотрудничества компании "АЛРОСА" и ДРК в сфере поиска и геологоразведки алмазных месторождений, в энергетике.

Переговоры на таком высоком уровне о перспективах "АЛРОСА" в этой стране состоялись впервые. Но их результаты позволяют говорить о том, что у компании есть весомые основания надеяться на успешную реализацию ряда экономических проектов и в Конго.



**Компания намерена участвовать в новых проектах в Африке**

Многодневный и плодотворный визит сразу же стал объектом внимания аналитиков и специалистов как алмазного, так и финансового рынков. Эксперты, например, предвещают российской компании успех в Конго. В частности, директор департамента по реструктуризации бизнеса НКГ "2К Аудит – Деловые консультации" Николай Андросов отметил, что поскольку "АЛРОСА" имеет значительный опыт добычи алмазов именно в кимберлитовых трубках, то российский монополист станет хорошим партнером для правительства Конго.

Впрочем, г-н Андросов обратил внимание на возможные риски при

работе в Конго. По его словам, Конго характеризуется политической нестабильностью, поэтому компании стоит внимательно относиться к инвестициям в этот регион. При этом г-н Андросов не исключает, что "АЛРОСА" может привлечь к разработке месторождений и другие российские компании, например "Газпром". В свою очередь, другие эксперты считают, что развитие бизнеса "АЛРОСА" в Африке благоприятно скажется и на других российских компаниях, присутствующие на этом континенте.

**На снимке: здание ГЭС на реке Шикапа.**





В зале заседаний конференции



Выступает ведущий научный сотрудник Института геологии и минералогии СО РАН В.П. Афанасьев

# Форум Геологов-алмазников

III региональная научно-практическая конференция "Проблемы прогнозирования и поисков месторождений алмазов на закрытых территориях, научное и методико-технологическое обеспечение их решений" прошла в конференц-зале института "Якутнипроалмаз".

Специалисты-алмазники обменялись информацией по научно-прикладным достижениям и разработкам в алмазной геологии в 2003-2007 гг., сформулировали актуальные задачи научного и методического обеспечения геологоразведочных работ в компании "АЛРОСА".

Приуроченная к 40-летию ЯНИГП ЦНИГРИ АК "АЛРОСА", конференция оказалась отличной площадкой для научной дискуссии. Она стала наиболее представительной за последние годы – в конференции участвовали свыше 150 геологов-алмазников из ведущих научно-исследовательских институтов, вузов, горно-геологических предприятий страны, ближнего и дальнего зарубежья, а также из геологоразведочных предприятий, ГОКов и института "Якутнипроалмаз".

Более 50 участников прибыли из Москвы, Санкт-Петербурга, Новосибирска, Иркутска, Якутска, Сыктывкара, Миасса, Уфы, из Украины и Великобритании. Активными слушателями и участниками конференции были более 100 специалистов геологоразведочного комплекса АК "АЛРОСА".

В числе участников были академик и три члена-корреспондента РАН, 15 докторов и 43 кандидата наук.

Подобное сосредоточение интеллектуальной элиты алмазной геологии отразилось на чрезвычайной содержательности и актуальности озвученной и обсужденной информации. С интересными докладами фундаментальной и прикладной направленности по алмазам и их минералам-спутникам выступили академик РАН Н.В. Соболев, члены-корреспонденты РАН Н.П. Похиленко и В.С. Шацкий, доктор геолого-минералогических наук В.П. Афанасьев – сотрудники Института геологии и минералогии (ИГИМ) Сибирского отделения РАН из Новосибирска. Разработчики минералогического и структурно-петрофизического плана от геологического факультета МГУ представили доктора геолого-минералогических наук зав. кафедрой В.И. Старостин и зав. лабораторией В.К. Гаранин.

Содержательными оказались и другие доклады московских ученых. Так, доктор геолого-минералогических наук из Геологического института РАН О.М. Розен озвучил новые данные по глубинно-тектонической характеристике алмазоносных регионов. Представитель Института геологии рудных месторождений, петрографии, минералогии и геохимии РАН В.А. Кононова подробно рассказала об алмазоносных магматитах Восточно-Европейской платформы. Тонкости использования геохимического метода в алмазной геологии изложил А.А. Кремнецкий – участник конференции от Института минералогии, геохимии и кристаллохимии редких элементов. П.А. Игнатов из Российского государственного геологоразведочного университета указал на методические тонкости картирования локальных кимберлитоконтролирующих структур. А заведующий отделом алмазов ФГУП ЦНИГРИ, кандидат геолого-минералогических наук Ю.К. Голубев представил методику применения шлихоминералогических поисков в условиях Севера европейской части России.

Многолетние научно-производственные связи ЯНИГП ЦНИГРИ с ведущими научными геологическими учреждениями Санкт-Петербурга позволили пригласить на конференцию известного ученого-алмазника, главного научного сотрудника института ВНИИ-Океангеология, доктора геолого-минералогических наук В.А. Милашева и заведующего лабораторией НИИ Земной коры Санкт-Петербургского государственного университета, кандидата геолого-минералогических наук А.К. Сараева.

Сибирскую науку представляли: доктор геолого-минералогических наук В.Д. Суворов от Института нефтегазовой геологии и геофизики СО РАН; доктора геолого-минералогических наук И.В. Будников, Ю.И. Лоскутов, С.С. Сухов СНИИГГиМСа; доктор технических наук, профессор Иркутского государственного технического университета А.Ю. Давыденко, кандидаты геолого-минералогических наук А.С. Гладков и Д.А. Кошкарёв из Института земной коры (ИЗК) СО РАН, С.И. Костровицкий из Института геохимии СО РАН г. Иркутска, доктор геолого-минералогических наук, директор Института геологии алмаза и благородных металлов СО РАН из Якутска А.П. Смелов.

**Самая представительная за последние пять лет научная конференция по алмазной геологии прошла в Мирном под эгидой ЯНИГП ЦНИГРИ.**

Международный статус научно-практической конференции в Мирном придали гости из Великобритании. Консультант компании "Рио Тинто" К. Смит и сотрудница Бристольского университета, россиянка по происхождению, кандидат геолого-минералогических наук Г. Буланова также выступили с устными докладами. Они представили заинтересовавшую всех участников информацию об алмазопоисковых работах "Рио Тинто" на территории Бразилии и Индии, новые данные о характеристиках алмазов Бразилии.

Ряд докладов представили и специалисты геологической службы "АЛРОСА". Например, главный геолог компании С.И. Митюхин и начальник отдела поисковой геологии М.И. Лелюх осветили ситуацию с минерально-сырьевой базой компании, геолого-разведочными работами на алмазы, насущные проблемы научного обеспечения алмазо-поисковых работ. Сотрудники ЯНИГП ЦНИГРИ – директор А.В. Герасимчук, ведущие специалисты, доктора геолого-минералогических наук А.Я. Ротман, З.В. Специус, А.В. Манакон, кандидаты геолого-минералогических наук И.И. Антипин и В.Н. Устинов, зав. лабораторией О.Е. Ковальчук ознакомили участников конференции с

Академик Н.В. Соболев среди участников конференции.



последними результатами работ, разработками и достижениями предприятия в части научно-методического обеспечения геологоразведочных работ АК "АЛРОСА" в сложных геолого-поисковых обстановках.

Важную информацию о результатах и проблемах алмазопоисковых работ представили в своих докладах геологи-производственники алмазодобывающей компании. С проблемным докладом по литолого-минералогическим исследованиям при проведении геологоразведочных работ выступил бывший директор ЯНИГП ЦНИГРИ, консультант Центра подготовки кадров АК "АЛРОСА", доктор геолого-минералогических наук Н.Н. Зинчук.

В целом на конференции было заслушано 45 докладов, в стендовой части конференции было представлено 32 доклада.

Каковы основные выводы конференции?

Во-первых, необходимо усилить региональные исследования перспективных территорий, особенно в северной части Якутской алмазоносной провинции. И тут – проблема: эти работы должны выполняться за счет государственного финансирования, а на деле происходит иное – "АЛРОСА" вынуждена за счет собственных средств обеспечивать данные исследования.

Во-вторых, необходимо активизировать научное сопровождение действующей программы поисковых работ на алмазы на территории Западной Якутии. Именно наука должна помочь в современных условиях, когда поиск осложнен влиянием многочисленных помех. Погребенные кимберлитовые тела преимущественно слабоконтрастны (они зачастую небольшие по размерам, слабомагнитны, содержат незначительное количество минералов-спутников алмаза, что характерно, например, для Средне-Мархинского района), либо залегают в сложных ландшафтно-геологических условиях.

В-третьих, необходимо опережающее научно-методическое обеспечение геологоразведочных работ и разработка новых высокоэффективных методов и методик их проведения.

Дать оценку и подвести главный итог состоявшейся научно-практической конференции "Проблемы прогнозирования и поисков месторождений алмазов на закрытых территориях, научное и методико-технологическое обеспечение их решений" мы попросили ее главного вдохновителя – **директора ЯНИГП ЦНИГРИ Александра Витальевича Герасимчука.**

**– Александр Витальевич, как вы оцениваете состоявшийся форум?**

– В научной дискуссии на прошедшей конференции приняли участие практически все ученые и специалисты, реально работающие в области алмазной геологии страны. Поэтому конференцию можно считать успешной. Плюс является и своевременное, до начала форума, издание трудов его участников.

**– Следует ли проводить подобные мероприятия чаще, в другом формате или на другой площадке?**

– Общее мнение участников – подобные научные форумы нужно проводить не реже чем раз в два года. И лучше всего проводить именно в Мирном.

**– Какие предложения представляют реальный практический интерес?**

– Прозвучавшие на конференции предложения в подавляющей своей части актуальны и должны реализовываться в ближайших планах геологоразведочных и научно-исследовательских (тематических) работ компании "АЛРОСА".

**– И каков главный итог конференции?**

– Форум подтвердил, что у отечественной, в том числе корпоративной алмазной геологии есть все предпосылки для динамичного развития минерально-сырьевой базы АК "АЛРОСА". Она владеет критериями прогнозирования и поисков, использует современные геолого-геофизические методы и технологии.

**Денис ФРОЛОВ**

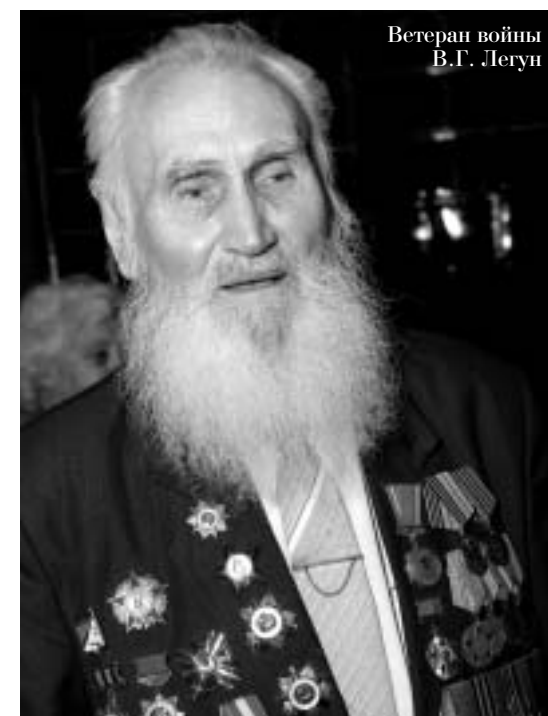




Ветеран алмазодобывающей промышленности Ю.А. Никитин



З.Л. Медведева и З.М. Ермоленко (слева) — ветераны тыла, многие годы работали в институте "Якутнипроалмаз"



Ветеран войны В.Г. Легун

# Медаль за бой, медаль за труд



Песня в исполнении двух корифеев алмазной отрасли — В.В. Пискунова и В.В. Рудакова

**В Москве, в День защитника Отечества прошел торжественный вечер, посвященный ветеранам, и, в первую очередь, — людям в погонах.**

"Собраться вместе, посмотреть на старинных друзей, коллег, вспомнить былые, песню спеть и поднять "боевые" сто грамм... Так мало надо, чтобы подарить несколько счастливых мгновений нашим защитникам Отечества — и нынешним, и ветеранам", — с таких слов начал вечер вице-президент П.М. Глаголев. В кратком выступлении от имени руководства компании Петр Михайлович поздравил присутствующих с праздником, и представил тех, кто в разные годы защищал Родину.

Один из них — Василий Григорьевич Легун. В войну был летчиком-штурмовиком. Летал на знаменитом "ИЛ-2" — "летающем танке" или, как прозвали фашисты этот самолет, "черной смерти". Участвовал Легун и в грандиозной Курской битве, которая и оставила неизгладимый след в его памяти.

— В Курской области рядом с городом Фатеж есть населенный пункт Поньры, где я принял бой, — рассказывает Василий Григорьевич. — Собственно, в Поньрях были первые часы битвы. У штурмовой авиации была задача — завершить упреждающий удар по готовящимся к наступлению немецким

войскам. 5 июля 1943 года, с рассветом, после артподготовки тронулась наша авиация. Пошли в бой и мы. Однажды, 7 июля, при выходе из атаки, нашу авиагруппу встретили 20 "мессеров" противника. Меня сбили. Но подбитый самолет пришлось сажать "на брюхо". Дело в том, что стрелок не смог покинуть машину, он был сильно ранен — снарядом практически перебил ногу... Решил садиться. В итоге для моего стрелка все закончилось благополучно. Его быстро доставили в госпиталь и сразу же оперировали. А я, раненый в ногу, тем не менее, сам дошел до полка. К сожалению, этот случай отозвался на моей семье. После того, как в полку считали вернувшиеся экипажи и недосчитались моего самолета, мне домой в Забайкалье полетела почти похоронка: "не вернулся с боевого задания"...

После войны Василий Легун занялся, как и многие вернувшиеся с фронта, восстановлением страны. Нашлась работа в системе "Главзолота", откуда его перевели в трест "Якуталмаз". Здесь, по словам Василия Григорьевича, каждый день был событием, начиная

с расширения аэродрома в Мухтуе и заканчивая всеми трудностями материально-технического снабжения послевоенной эпохи.

Этому статному, высокому мужчине с великолепной окладистой бородой недавно исполнилось 90 лет. Но говорить о Василии Григорьевиче, как о старике, нельзя. Такое даже не мыслится о человеке, который на вечере декламировал на память с отличной дикцией собственные стихи.

С таким же молодым задором дуэтом исполнили песни военных лет Валерий Рудаков и Владимир Пискунов, завершив свое выступление жизнеутверждающим: "Есть у нас еще дома дела!". Под впечатлением от их выступления Екатерина Елагина обратилась к собравшимся: "Вы посмотрите на Рудакова — какая у него биография. Ведь был и заместителем министра, и главой Гохрана России, но по-прежнему каждое собрание алмазников обязательно посещает, по-прежнему со всеми внимательный. Это идеально доброжелательный человек!".

Собравшиеся в зале люди в тяжелых условиях обеспечивали нашу безопасность, защищая и пополняя золото-валютный запас страны. Ведь именно на вырученные от алмазов деньги потом развивались военные технологии, ковалось современное оружие, становился грозным наш славный советский подводный флот.

Ветераны Военно-Морского флота тоже трудятся в нашей компании. Так, директор представительства АК "АЛРОСА" по Северо-Западу РФ, контр-адмирал в отставке Вячеслав Щербаков вспоминал на вечере, как его атомная лодка несла боевое дежурство у западных берегов Африки:

— Была поставлена конкретная задача — не допустить высадку десанта на побережье Анголы. Как раз в это время шли активные боевые действия между правительственными войсками и отрядами УНИТА. Стоим как-то мы на техническом обслуживании в ангольском порту. И вдруг видим, как на соседнюю горку выкатываются и готовятся открыть по нашей лодке огонь два вражеских танка. А у нас реактор заглушен, основные двигатели не работают... Пришлось на одних электромоторах оттолкнуться от пирса и тут же погрузиться. Потом подоспели танки правительственных войск и подбили бронетехнику прорвавшихся сепаратистов. Мы спокойно всплыли, опять пришвартовались, завершили обслуживание и продолжили выполнение поставленной задачи.

Согласитесь, способность найти выход из сложной ситуации может сформироваться только в подобных экстремальных услови-

ях. Ветераны такой способностью обладают и готовы поделиться своим опытом. Вот и в консультациях присутствовавшего на вечере Юрия Никитина очень нуждаются в ФГУП "Зарубежгеология", где Никитин проработал многие годы. А ведь первая его экспедиция, можно сказать, началась в военное время, когда его, пацана, едва закончившего среднюю школу, направили в Читинское военное училище:

— Везли на телегах 150 километров, несколько месяцев, — вспоминал он. — В училище устроился писарем. Кормили там преимущественно селедкой. Ребята, которые до училища жили еще более-менее сытно, страдали от такого меню, а мне, пацану из голодной деревни, такая пища казалась божественной. Через три месяца меня и друзей-курсантов отправили на границу с Монголией и Китаем строить укрепления в пустыне. Потом была учеба. И первая настоящая, именно геологическая экспедиция, в 1949 году. Ее приказал организовать Сталин — для поиска золота в районе Таруханска. Известно ведь, что Сталин в тех краях отбивал ссылку до революции. Так вот, тогда ему эвенки приносили кусочки породы размером с палец, напоминавшие золото... Несмотря на возражения геологов и академиков, экспедиция была создана. Формировал состав экспедиции лично Берия. Лично всех распрашивал, подбирая костяк коллектива. Надел на нас погоны лейтенантов милиции и — отправил работать. С 1950 по 1953 год в Туруханске, на Курейке, я возглавлял геологическую партию.

Потом были у Юрия Алексеевича и другие нелегкие экспедиции, ответственные зарубежные командировки. Много пришлось пережить этому мягкому, интеллигентному человеку, полностью отдавшему себя труду на благо Родины.

Таких ветеранов на вечере были десятки — от рядовых матросов, сержантов и старшин до полковников и генералов. И проходили они службу, наши незаметные коллеги, в самых различных войсках. Так же честно они служили и служат сегодня — в АК "АЛРОСА". И замечательно, что молодое поколение в полной мере осознает всю ценность жизненного подвига поколения 40-60-х годов. С искренними словами благодарности от имени молодых специалистов "АЛРОСА" обратился к участникам торжественного вечера Игорь Чирков. Все правильно он сказал:

— Здоровья вам, внимания детей, памяти внуков, и личного счастья!

**Денис ФРОЛОВ**



# Хоть золотник и мал...



Коллектив тут небольшой, меньше двухсот человек. Но задачи перед ним стоят важнейшие – круглогодично обеспечивать энергией, холодной, горячей водой и паром абсолютно все производственные и административно-бытовые объекты "Юбилейного". И мало сказать, что специалисты ПЭЦ успешно и качественно справляются с поставленными задачами. Они непрерывно модернизируют свое обширное хозяйство, улучшают экономику, облегчают условия труда, внедряют более совершенное оборудование. А еще – активно и целеустремленно занимаются новаторской деятельностью, в которую вовлечена восьмая часть персонала. Последнее вызвано и тем, что сегодня резко ужесточились требования по промсанитарии, на площадку пришло "голубое топливо". Расскажем о наиболее значимых, существенных идеях, получивших в ПЭЦ право на жизнь и принесящих АГОКу большую финансовую выгоду.

Есть в цехе такие структуры, как ВОС и КОС, названия которых говорят сами за себя. Так вот. В обеих структурах имеются так называемые электролизеры, вырабатывающие гипохлорид для обеззараживания чистой воды и промышленных стоков. Продукт этот обладает такой высокой агрессивностью, что даже разъедает металл. Чего только ни предпринимали в цехе, чтобы избавиться от постоянной беды! Ставили на баки банджи из нержавеющей стали, с помощью газовой горелки паяли дырки, заливали их битумом и так далее. На короткое время проблему закрывали, а затем все возвращалось на круги своя... В общем, "эпопея" длилась годами. Покупать дорогостоящее оборудование не могли – слишком накладно и для цеха, и для комбината.

Однако недаром же кто-то сказал: "Все гениальное – просто!" Собрались однажды умельцы на ВОС и в связи с мучившей их проблемой вспомнили... детство. Конкретно – как "футеровали" стеклотканью и эпоксидной смолой рыбацкие лодки. Тут же возник вопрос: "Почему бы подобным образом не поступить и с электролизерами?" Нашли нужные материалы, "упаковали" в них пластмассовые баки. С тех пор в ПЭЦ раз и навсегда забыли о проблеме. Восемь емкостей служат за милую душу, ни-

какая химия их не берет! Экономический эффект от внедрения идеи электромонтера Е.Г. Шевелева и начальника цеха А.А. Бакумца вылился в приличную сумму – 260 тысяч рублей.

Отличные результаты были получены также после внедрения предложения слесаря А.Л. Кравченко и руководителя участка ВОС А.Г. Мацнева "Изменение схемы водоснабжения промплощадки фабрики №14". Коротко суть в следующем. В ходе эксплуатации на ОФ-14 менялась и совершенствовалась технология извлечения алмазов, была задействована система обратного водо-

**Лучшим подразделением Айхальского ГОКа по итогам работы рационализаторов за 2007 год признан промэнергоцех (ПЭЦ), базирующийся на комплексе трубки "Юбилейная".**



снабжения. Тем самым обогатители взяли решительный курс на экономное потребление воды. На тот момент промэнергоцех не мог поддержать соседей в их благих делах. Причина заключалась в том, что два существовавших трубопровода были удалены от потребителя почти на 3 км. Из-за отсутствия теплоспутника (холода-то в Приполярье длятся 7-8 месяцев в году!) воду приходилось гонять непрерывно, с высоким напором, чтобы она не замерзла. Фабрике не оставалось ничего иного, как сбрасывать излишки в так называемые хвосты. В общем, выходило не по-хозяйски, расточительно. Умельцам ПЭЦ пришлось поломать головы над проблемой. И все-таки они с ней справились. В технологическую систему водоснабжения на участке насосная первого подъема – ОФ-14 внесли ряд конструктивных изменений. Вследствие проделанного ее смогли перевести на работу с одним водоводом и насосом. Вторую нитку и перекачивающий агрегат вывели в резерв. Последующие испытания показали: новая схема функционирует бесперебойно, намеченная цель достигнута. Новшество принесло два млн. 347 тыс. рублей экономии.

А вот еще три рацпредложения, эффект от которых пока не подсчитан, но отдача налицо, она огромная. Есть в составе цеха участок ВОС, труженики которого осуществляют очистку воды, поступающей из Мархинского гидроузла. И если на объекте в районе фабрики №14 она приходит нормальной, то в расположении промплощадки карьера "Юбилейный" такого не наблюдается, особенно зимой. "Отчего?" – возникает закономерный вопрос. От ВОС до тамошних подразделений Айхальского ГОКа – далеко, из-за теплоспутника в соседнем трубопроводе вода вторично загрязнялась по причине ее подогрева. Ухудшались цветность, мутность, росло количество примесей железа. Проще говоря, санитарно-эпидемиологические нормы не выдерживались. Избавиться от этого взялись, применив закольцовку водовода, заметно увеличив скорость движения жидкости. Таким образом, негативные явления ликвидировали, все показатели ПДК в полном порядке.

Другой пример. Для очистки стоков на КОС промэнергоцеха используют цеолит. Долгое время в емкости его загружали самым примитивным способом, с помощью тельфера, бочек, за год перелопачивая до 300 тонн фильтрующего элемента. Труд в любое время, тем более зимой, был воистину каторжным. По предложению рабочих-новаторов А.В. Павлычева, А.Н. Надежкина, Б.Н. Семенова, А.Н. Бульги, механика П.А. Чумакова, начальника участка А.А. Литви-

ненко процесс механизировали. На месте изыскали материалы, своими силами изготовили скребковый конвейер с виброситами. С тех пор на КОС нет больше сложностей с загрузкой, просевом и промывкой цеолита.

С наступлением лета в ПЭЦ начинается горячая пора ремонтов. Меняются трубопроводы, делаются новые ответвления, ставятся задвижки и так далее. Трассы – многокилометровые, есть где развернуться. При этом масса времени, сил, средств и материалов уходила на разметку, подгонку труб. По предложению слесаря В.В. Кадыкова, монтажника СТС Г.Н. Кондратьева и руководителя подразделения ТВК А.В. Королева трудоемкий процесс предельно упростили. Для этого изготовили универсальную шаблонную матрицу. Наложив ее на трубы любого диаметра, их быстро размечают, состыковывают и сваривают. Вот и вся недолга! Почему только раньше до этого не додумались?

В конце 2006 года на комплекс "Юбилейный" подали газ. Это позволило перевести на него котельную, где прежде сжигали сырую нефть. Перемены наступили сразу же. Чтобы развить успех, на 2008 год запланировали реконструировать под "голубое топливо" энергоблок, что в районе цеха ремонта горно-технологического оборудования. "Зачем нести лишние затраты, – размышляли в ПЭЦ, – если есть более элементарное и толковое решение вопроса?" Предложение звучит так: "Изменение схемы ГВС на энергоблоке промплощадки карьера "Юбилейный". Выполнив ряд перевезок, тамошний трубопровод горячего водоснабжения соединили с ниткой отопления фабрики №14, запитанной от котельной через теплообменники. Появилась возможность подавать тепло прямо на энергоблок. Более того, благодаря рационализаторскому новшеству вывели из работы котел К-2500/6 и циркуляционные насосы ГВС. Цена идеи умельцев составила кругленькую сумму – более 4 млн. 706 тыс. рублей. Так что авторам предложения – начальнику ПЭЦ А.А. Бакумцу и главному инженеру А.В. Великоднову – есть чем гордиться.

В коллективе промэнергоцеха составляют новые темники рационализаторских идей, намечают очередные серьезные рубежи. В том, что они будут непременно покорены, нет ни малейшего сомнения.

**Владимир ДВОРАК**

На снимке: лучшие рационализаторы промэнергоцеха: в первом ряду (слева направо) – А.В. Павлычев, А.Н. Бульга, Е.Г. Шевелев, во втором ряду (слева направо) – А.А. Литвиненко, А.А. Бакумца





Руководство компании приняло ряд стратегических решений, которые определили перспективы развития как компании в целом, так и крупнейшего его подразделения – Удачинского ГОКа до 2015 года.

Эти решения воплощаются в жизнь следующим образом. Начиная с 2001 года компания форсирует строительство подземного рудника "Удачный" производительностью 4 млн. тонн руды с пуском его в эксплуатацию в 2014 году. За 2001-2008 годы на строительстве рудника будет освоено 7,4 млрд. рублей капвложений.

Произведено технико-экономическое обоснование объемов горно-транспортных работ на месторождении "Зарница". Поставлена точка в споре об экономической целесообразности отработки этого месторождения. В итоге объемы горно-транспортных работ на "Зарнице" возросли в два раза и до 2015 года возрастут еще на 2,5 млн. тонн руды в год.



Н. Ефимова

на комбинате в очереди на получение жилья на "материке" стоят 417 ветеранов со стажем работы 25 лет и более.

Немаловажным фактором является уровень заработной платы. Средняя зарплата выросла в 2007 году по сравнению с 2000 годом в 3,1 раза и составила 39061 рублей на человека в месяц, в том числе промышленно-производственного персонала 41613 рублей и непромышленного – 21354 рубля (рост также в 3,1 раза). По сравнению с предыдущим годом зарплата по комбинату возросла в 2007 году на 11%. В текущем году руководством "АЛРОСА" принято решение об увеличении лимитов фонда зарплаты. Это позволит комиссиям, отделе труда и заработной платы не только более гибко подходить к рассмотрению коэффициента личных и деловых качеств, но и устанавливать больший ЛДК, тем самым повышая заработную плату трудящимся.

При этом необходимо учитывать следующее. На уровень реальной зарплаты немаловажное влияние оказывает социальный пакет услуг. "АЛРОСА" отвлекает значительную долю прибыли на содержание объектов социальной сферы и выплаты социального характера. Это выливается в следующие показатели. К номинальной зарплате, которую трудящийся получает в денежной форме, добавляется компенсация расходов в виде вы плат (оплата проезда работников и членов семей в отпуск, оплата путевок и т.д.), а также выплаты на содержание детских садов, ЖКХ, культуру, здравоохранение. В итоге реальная заработная плата на одного трудящегося в 2007 году составила 57340 рублей, что на 18279 рублей больше ее номинального значения.

Руководство Удачинского ГОКа всегда было готово к диалогу с трудовым коллективом. Поэтому мы без промедления решили отреагировать на ряд критических замечаний, которые были озвучены на трудовых собраниях с участием руководства "АЛРОСА". Первый наш шаг – издание приказа по комбинату "О мерах по совершенствованию организации и оплаты труда в Удачинском ГОКе". Этот приказ направлен в управление компании и его исполнение будет находиться под контролем руководства АК "АЛРОСА". Исполнение данного приказа станет для экономических служб комбината повседневной работой.

Следует учитывать, что на уровень жизни, кроме доходной части,

существенное влияние оказывает и расходная часть бюджета каждой семьи. В условиях Крайнего Севера рост цен и тарифов, к сожалению, имеет опережающую тенденцию по сравнению с "материком". Решение этих проблем – забота государства, а участие депутатов от "АЛРОСА" в этой жизненно важной задаче трудно переоценить.

Одним из главных наказов нашему депутату в Государственном собрании (Ил Тумэн) Валентине Анатольевне Потрубейко является решение вопросов, связанных с увеличением строительства жилья на "материке", развитием ипотечного строительства и т.д.

Важно отметить, что в этом направлении уже принимаются конкретные шаги. Так, в протоколе совещания при президенте "АЛРОСА" С.А. Выборнове от 14 сентября 2007 года отмечено: "Приступить к разработке генерального проекта и началу строительства жилого фонда в г. Орел и Орловской области в соответствии с достигнутым Соглашением о сотрудничестве между Коллегией Орловской области, правительством Республики Саха (Якутия) и "АЛРОСА" от 19.07.2007 г. на выделенном земельном участке под новый микрорайон для работников компании (пенсионного возраста). Подготовить и заключить соответствующие договоры".

Проводимая в Компании работа по социальному партнерству с "Профалмазом", развитие гарантий, закрепленных в Коллективном договоре по вопросам социально-трудовых отношений, мы уверены, найдут достойное продолжение в повседневной деятельности руководства "АЛРОСА".

Анализируя пройденный нашим коллективом путь, можно сделать вывод – нам есть чем гордиться, но и усилий, чтобы улучшить работу предприятия, требуется немало.

В текущем году, как и прежде, перед Удачинским ГОКом стоят очень серьезные задачи: интенсивное продолжение строительства подземного рудника "Удачный", поддержание объемов алмазодобычи, дальнейшее развитие горных работ на месторождении трубки "Зарница", реализация перспективных планов по освоению группы Верхне-Мунских месторождений.

**Н. ЕФИМОВА,**  
зам. директора по экономике  
Удачинского ГОКа

# Перспективы комбината

В перспективе до ввода подземного рудника будет введена в отработку (с целью компенсации уменьшения добычи открытым способом на трубке "Удачная") Верхне-Мунская группа месторождений.

Эти и другие меры позволят сохранить уровень добычи алмазов.

Самым сложным периодом в жизни коллектива, пожалуй, были 2003-2004 годы, когда в результате резкого снижения объемов горно-транспортных работ (на 47% к 2002 году) было произведено плановое высвобождение и сокращение численности персонала. Процесс был сложным, болезненным, несмотря на проводимую серьезную работу по социальной защите трудящихся. В развитие социально-экономической программы и в соответствии с дей-

ствующим законодательством осуществлялись компенсационные выплаты, возможное трудоустройство в другие структурные подразделения "АЛРОСА".

В этот период в компании активно разрабатывались внутрифирменные нормативные документы, направленные на решение социальных проблем, связанных с высвобождением численности, привлечением и закреплением молодых специалистов и рабочих требуемых профессий. В частности, это положения о реформировании ЖКХ, жилищной концепции, ипотечное кредитование, строительство и получение жилья на "материке".

Однако принимаемых мер было недостаточно. Об этом свидетельствует тот факт, что в настоящее время

**Удачинский ГОК, как и прежде, занимает лидирующие позиции в компании по многим экономическим показателям.**

# Бриллиант — он внутри

Конкурс молодых дизайн-дарований давно стал традиционным и проводится раз в год. Но поиск молодых талантов, их привлечение к проектам ювелирного производства – работа, требующая постоянства. Чтобы вызвать и поддерживать заинтересованность в конкурсном участии, при поддержке компании "АЛРОСА" организаторы устраивают для студентов художественных колледжей и победителей-дипломантов лекции искусствоведов, встречи с представителями отрасли и художественной общественности, мастер-классы известных ювелиров. В прошлом году были организованы мастер-классы итальянских дизайнеров, в позапрошлом году – "круглый стол" с участием шведских ювелиров.

Нынешний семинар провели искусствовед Наталья Корovina, известный ювелир-дизайнер Елена Мамонтова и Елена Никифорова – заместитель начальника отдела информации АК "АЛРОСА", куратор конкурса.

МШХР (филиал Санкт-Петербургской Высшей Школы народных искусств) – одна из лучших и старейших в Москве, существует с 1938 года. Это колледж и институт, где кроме народных ремесел (художественная вышивка, роспись ткани, металла и па-

пье-маше) преподается и ювелирное искусство. Специалисты с дипломами МШХР востребованы, именно эту школу окончили Максим Вознесенский, Влад Глынин и другие известные в ювелирном мире дизайнеры. Студенты и выпускники МШХР – активные участники конкурса "В новом преломлении".

Факультет, на котором преподается "ювелирное искусство", возглавляет Надежда Севрюкова, увлеченный педагог и творческая личность. Студенты изучают не только теорию (мастерство, композицию, скульптуру), но и учатся работать со специальными инструментами и станками, с разными материалами – драгоценными металлами и камнями, кожей, деревом и костью, но сначала "тренируются" на латуни, нейзильбере и мельхиоре. Кстати, в школе есть музей, где хранятся лучшие выпускные работы студентов.

На встрече со студентами Елена Никифорова напомнила о том, что ювелирные украшения являются своего рода знаком времени и символом эпохи:

– Ювелирный шедевр может многое рассказать о возможностях цивилизации. Являясь отражением прогресса, показателем использо-

**Для участников конкурса "В новом преломлении", студентов Московской Школы художественных ремесел был организован творческий семинар.**

вания материалов и технологий.

Лекция Натальи Коровой, члена жюри многих российских ювелирных конкурсов, состояла из слайд-показа конкурсных эскизов и сопровождалась детальным разбором работ, завоевавших первые места и дипломы конкурса за пять лет.

Общение с Еленой Мамонтовой – одним из лучших практикующих дизайнеров-ювелиров страны – вызвало живой интерес у студентов, многие из них решили принять участие в будущих конкурсах "АЛРОСА".

Такого рода встречи способствуют привлечению в отрасль новых творческих сил, поиску новых идей в ювелирном искусстве. Конкурс дает возможность "засветиться" в профессиональной среде. Вдохновляет и то, что некоторые интересные идеи, получившие отражение в лучших эскизных работах молодых, реально воплощаются с помощью известных ювелирных фирм.

Конкурс "В новом преломлении", способствуя укреплению имиджа "АЛРОСА" в молодежном ювелирном секторе и продвижению марки компании на ювелирном рынке, пропагандирует изделия с бриллиантами среди молодежной аудитории российского рынка.

Конечно, многие работы молодых еще несут печать робости, находятся в русле традиционной декларативности. Но сама идея конкурса очень плодотворна, ведь именно молодым должно быть свойственно стремление к новому взгляду на вещи, именно им предстоит определять развитие искусства. Замечательно, что молодые участники конкурса перенимают опыт и мудрость педагогов. Но кто как не они привнесут в ювелирное дело свою неповторимость и непосредственность, храбрость и шарм юности? Именно это, на мой взгляд, должно поощряться на конкурсе "В новом преломлении" – новаторство в использовании современных технологий, дерзость мышления, нестандартность, экстремальность, даже провокационность дизайнерских идей.

В конкурсном буклете сказано, что "каждый из начинающих ювелиров – это неограниченный алмаз с огромным творческим потенциалом и большим будущим".

Вспоминается первый конкурс и работа, удостоенная первой премии, – кольцо, символично названное "Diamond inside" ("Бриллиант внутри"): казалось бы, спираль – это движение в глубь души, в глубь времени, а бриллиант в центре – как вечный камень в алмазной трубке... Но смысл названия в другом – в том, что красота должна быть и внутренней тоже. Что внутри любого из нас есть алмаз, который необходимо обратить в бриллиант. Для этого необходима работа, красоту нужно совершенствовать всю жизнь. У кого как получится...

**Галина СЕМЕНОВА**



# Арктика становится ближе

Не секрет, что за последние годы Якутия становится одним из основных форпостов развития сырьевой базы России. Реализация крупных промышленных нефтегазовых проектов, разработка месторождений ряда других полезных ископаемых должны превратить республику в экономически успешный край.

Алмазная отрасль занимает в этом списке особое место, так как более 50 лет остается локомотивом развития северных территорий. Сегодня в компании "АЛРОСА" ведется интенсивная работа по восполнению минерально-сырьевой базы. Огромная ответственность возлагается на геологоразведочный комплекс. Нужны новые открытия, которые позволят не только пополнить копилку компании, но и освоить тысячи квадратных километров отдаленных арктических территорий Западной Якутии. Запасов сырья там, по прогнозам геологов, на десятки лет.

Чтобы более эффективно организовать поисковые работы, в 2008 году создана Арктическая геологоразведочная экспедиция. Она будет базироваться в поселке Жиганск, на берегу реки Лена. По зимнику уже пришли два первых автопоезда с оборудованием.

Начало работы нового подразделения "АЛРОСА" намечено на четвертый квартал 2008 года. Это событие, без сомнения, можно назвать одним из значимых в алмазной истории последних лет.

О задачах и перспективах нового предприятия рассказывает начальник Арктической экспедиции Владимир Шаравский.

**— Владимир Алексеевич начальные этапы развития уже определены?**

— Поэтапный план развития составлен до 2010 года. В конце 2008 года уже намечена сдача в эксплуатацию первого четырехэтажного бетонного дома в Жиганске, где будут располагаться специалисты Арктической экспедиции. Пик раз-



В. Шаравский

вития строительства запланирован на 2009 год, когда должны быть введены в строй административное здание, еще один жилой дом и часть помещений производственной базы. В 2010 году будут построены еще два дома и еще одна часть производственных площадей.

**— Владимир Алексеевич, на сегодня вы возглавляете одну из самых серьезных организаций на арктической территории. Расскажите немного о своей трудовой биографии.**

— Будучи молодым специалистом, я окончил Киевский геологоразведочный техникум, после чего семь лет отработал в "Киевгеологии". В 1981 году меня в числе многих моих коллег пригласили на работу в Амакинскую геологоразведочную экспедицию. Трудовую деятельность начал буровым мастером на разведке глубоких горизонтов трубки "Юбилейная". С 1984 года работал начальником участка, главным инженером, начальником производственно-технического отдела, заместителем главного инженера по ТБ, заместителем начальника Амакинской экспедиции по буровым работам. Самое продолжительное время я работал главным инженером Айхальской партии, а далее — ее на-

**Новая геологоразведочная экспедиция, созданная для поиска месторождений в северных районах Якутии, готовится к масштабным поискам.**



Макет будущего микрорайона Жиганска

чальником. Мой общий стаж в геологии 34 года.

**— Какие работы запланированы по Жиганскому улусу и другим территориям?**

— Район деятельности нашей экспедиции достаточно перспективный. Я согласился там работать только потому, что, как любой неравнодушный к своей профессии геолог, вижу конкретное интересное дело. Не буду забегать вперед, но отмечу, что у нас уже есть конкретные предварительные результаты, по которым Арктическая партия будет работать дальше. В целом, помимо Жиганского района, мы планируем охватить соседние территории Оленекского, Вилюйского, Верхневилуйского и, возможно, Булунского улусов.

**— Развитие новых производств в Якутии сегодня сдерживается отсутствием нормальных дорог. По статистике только восемь процентов республики имеет устойчивую транспортную схему. Будет ли от Жиганска строиться круглогодичная дорога?**

— Мы будем обязательно стремиться к тому, чтобы сделать нормальную круглогодичную дорогу. Так как в скором времени в Жи-

ганск потребуется доставлять большое количество грузов различного назначения. В этом вопросе нас всецело поддерживает первый вице-президент, исполнительный директор "АЛРОСА" Юрий Дойников. Надо понимать, что дорога — это не только доставка грузов, но и связующее звено в развитии добрососедских отношений между улусами в культуре, спорте и на других направлениях.

**— Когда набранный вами штат сотрудников сможет вести работу в полную силу?**

— Я думаю, в нормальный режим работы мы войдем в октябре 2008 года. Главное — создать крепкий костяк специалистов. В первую очередь будем решать организационные вопросы по созданию социально-бытовых условий для коллектива.

**— Будут привлекаться на работу в Арктическую экспедицию местные рабочие кадры?**

— Обязательно будут, но пока до окончательного утверждения штатного расписания, я эту тему в полной мере озвучивать не могу. Но главное, что такая программа есть. Например, базу производственно-технического обеспечения и комплектации планируется пополнить именно местными рабочими кадрами.

**— Вы будете работать в крае с хрупкой ранимой природой. Как обстоит вопрос с экологическими последствиями деятельности геологов?**

— Сразу хочу отметить, что соблюдение экологических норм в нашей деятельности является первоочередной задачей. Я прожил на Севере более 30 лет и не понаслышке знаю, как долго восполняются потери в дзешней природе. Любая экологическая комиссия сможет приехать к нам и убедиться, что каждый рабочий объект Арктической экспедиции под пристальным контролем соответствующих служб.

Беседовал Сергей ГЕРАСИМОВ

## О воде — непредвзято

Существует общее заблуждение, что в условиях бурного экономического развития "АЛРОСА" оценивает результаты своей деятельности только с позиции достижения максимальной прибыли, не компенсируя экологические последствия техногенного воздействия на окружающую среду. В этой связи стоит отметить, что одно из приоритетных направлений деятельности предприятий алмазодобывающего комплекса — это разработка и проведение широкого спектра водоохранных мероприятий.

Рассмотрим ситуацию с техногенным воздействием на водную сеть реки Ирелях. Мирнинский ГОК уделяет данному вопросу особое внимание. К примеру, только за 2006-2007 годы в целях снижения уровня техногенного воздействия на водную сеть этой реки затрачено около 120 млн. рублей. На гидротехнических объектах Мирнинского комбината ежегодно проводятся текущие ремонты, переоснащение

сооружений и оборудования, введены новые технологии по очистке оборотных вод обогатительной фабрики №3 на базе установки "Dobersek" (Германия), рекультивируются нарушенные земли, которые имеют поверхностный сток в речную сеть. Так же проводятся работы по озеленению прибрежных зон, организации работ драг №201 и №202 в замкнутых котлованах. Ведется подготовка к дальнейшей рекультивации земель законсервированного хвостохранилища I — II очереди фабрики №3, срок эксплуатации которых закончился в 1989 году. Поверхностный сток с отвалов карьера "Мир" используется для полива технологических дорог.

Все эти мероприятия позволяют значительно снизить сброс загрязняющих веществ в речную сеть по таким показателям, как взвешенные вещества, нефтепродукты, соли.

Помимо этого сотрудники Научно-исследовательского института

**Не раз и не два, не только вчера, но и сегодня, желающие "уколоть" компанию прибегают к избитым фразам: "Алмазники воду отравили, природу портят". Какова ситуация на самом деле?**

биологии из Иркутска по итогам многолетней работы дали оценку современному состоянию гидробионтов (кормовой базы рыбных ресурсов) рек Ирелях и Малая Ботуобия в районе Мирнинского промышленного узла.

Выводы гидробиологов следующие: "В устье реки Ирелях в составе донных организмов в 2000-2001 гг. были отмечены всего четыре группы: поденки, хирономиды, олигохеты и моллюски. В 2006 г. в составе этой группы найдены представители уже 12 видов донных беспозвоночных. Результаты сравнительного анализа состава, структуры, биомассы организмов явно показывают, что их численность на одних и тех же контрольных участках в настоящее время значительно возросла. Рассмотренные участки рек Малая Ботуобия и Ирелях отличаются относительной стабильностью и более высокими показателями численности биомассы. Доминирующие группы организмов позволяют характеризовать водные объекты как чистые"

В 2007 году работы по поддержанию дамб закрытых котлованов драг прииска "Ирелях" в рабочем состоянии, повторное использование поверхностного стока с отвалов карьера "Мир", техническая и биологическая рекультивация нарушенных земель хвостохранилища II очереди обогатительной фабрики №3 площадью 25 га позволили дополнительно снизить сброс загрязняющих компонентов: взвешенных веществ — на 10 тонн, солевого состава — на 300 тонн.

По оценке Якутского управления по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды, в 2007 году значительного влияния алмазодобычи на качество воды рек Ирелях и Малая Ботуобия не отмечено, и в целом качество воды достигает нормативных параметров по различным показателям. Эти результаты еще раз говорят о том, что неоднократные обвинения в адрес "АЛРОСА" по пренебрежительному отношению к экологическим интересам региона в сфере охраны водных ресурсов беспочвенны.

Приоритетная задача "АЛРОСА" при освоении алмазоносных месторождений — максимально сохранить экологическое равновесие для будущих поколений.

Н. ЛИСС,  
заместитель начальника отдела  
Мирнинского ГОКа





# С людьми и для людей

## Наша справка

В.И. Постольский родился в Иркутской области. В детстве приехал с родителями в якутское Приполярье. После окончания школы в Айхале долгие годы трудился помощником, машинистом экскаватора в карьере "Сытыканский". Одновременно активно занимался общественной деятельностью. С 1996 г. возглавляет профком Айхальского ГОКа. Член исполкома профсоюза "Профалмаз", Совета Федерации профсоюзов РС (Я). Ветеран АК "АЛРОСА", Заслуженный работник народного хозяйства Якутии.

**– Начнем беседу, Василий Иванович, с вопроса о том, чем и как живет сегодня профсоюзная организация Айхальского ГОКа.**

– Америки не открою: как и все предыдущие годы, а АГОКу скоро 50 лет, она живет нуждами и чаяниями трудового коллектива алмазодобытчиков, членов профсоюза, их семей. По-прежнему приоритетной задачей является защита социальных прав и интересов трудящихся, для чего руководствуемся Колдоговором АК "АЛРОСА", другими нормативными документами, применяемыми в компании, "Профалмазе" и Айхальском ГОКе.

**– Каким выдался прошлый год? Все ли из намеченного удалось осуществить?**

– Программа наших действий в 2007 году включала в себя 12 крупных мероприятий. Среди наиболее значимых – сохранение стабильности коллектива, количества рабочих мест, состояние охраны труда и промышленной безопасности, достойный уровень зарплат и так далее. В полном объеме претворили в жизнь 11 пунктов программы. Из-за целого ряда объективных и субъективных причин не смогли довести до финала процесс заключения Колдоговора между администрацией и профкомом АГОКа, чем вплотную и обстоятельно сейчас занимаемся. Планируем поставить точку в этом важном деле конца апреля текущего года.

**– Осенью 2007-го на комбинате сменилось руководство, директором был назначен Р.Ш. Санатулов, трудившийся до того на прииске "Ирелях". Нашли ли общий язык? Какие задачи намерены решать вместе в ближайший период?**

– С бывшими и нынешним руководителями предприятия у профкома всегда были и остаются крепкие связи, тесные контакты. Мы ведь социальные партнеры, как говорится, совместно работаем "на карат", отвечаем за состояние дел на производстве, морально-психологический климат в среде горняков, улучшение их благосостояния. Нам ведь обоим что нужно? Стабильность, уверенность в завтрашнем дне, успешное развитие АГОКа, трудового соперничества, внедрение прогрессивных форм организации работы, ее безопасность. Так что и нынче, и впредь усилия будут к чему прилагать. В данный момент на первом плане – заключение колдоговора, о чем уже сказано. Один из важнейших и злободневных вопросов – жалование людей. Ни для кого не секрет, что в "АЛРОСА" в целом и в Айхальском ГОКе в частности его нынешний потолок, мягко говоря, оставляет желать лучшего. Все мы знаем, что в сентябре 2007-го компания произвела индексацию зарплат на 8 процентов. Инфляция же по стране сигналу почти на 12%. В итоге вышло, что от так называемого повышения оплаты труда получился пшик... Во многих местах на "материке" люди давно получают больше алмазников. И если мы хотим нормально жить и развиваться, то не имеем никакого права игнорировать приведенный факт. Чтобы сберечь кадры, удержать на Севере молодежь, в 2008 году зарплату нужно поднимать не меньше, чем на 30%. И чем быстрее, тем лучше.

**– Текущий год в России и, конечно же, в Якутии объявлен Годом семьи. Есть ли у профкома в связи с этим какие-то специальные планы, направления деятельности?**

– Идея эта славная и замечательная! Для государства семья – ее яче-

**В строгом соответствии с этим принципом живет и работает профсоюзный комитет Айхальского горно-обогатительного комбината. Сегодня мы беседуем с его председателем Василием Ивановичем Постольским.**

ка, для каждого из нас – самое главное и дорогое в жизни. Если в семье в порядке, значит, и в обществе так будет.

В связи с мероприятием общегосударственного масштаба в каждом подразделении АГОКа и в комбинате составлены конкретные планы. Намечаются чествования рабочих династий, многодетных семей, конкурсы "Папа, мама и я – спортивная семья". Будут и другие мероприятия. Праздники проведем на должном уровне. Награды, подарки получат не только победители, но и все участники. А торжества нам есть где организовать. В Айхале великолепный Дворец культуры, два крупных спортзала, плавательный бассейн, крытый хоккейный корт, стрелковый тир, горнолыжная трасса.

**– Общеизвестно, что профсоюзы призваны активно защищать и отстаивать интересы людей. В чем непосредственно это выражается в Айхальском ГОКе?**

– Возьмем, к примеру, жилье. К сожалению, в течение последних нескольких лет в поселке его строят мало, но все-таки возводят. Распределяем его согласно совместному решению администрации и профкома ГОКа. Такая же картина и с квартирами в Орле. Буквально к каждому человеку подходим индивидуально, взвешиваем все от "а" до "я", стараемся не допускать конфликтов.

В высшей степени внимательно, коллегиально подходим к обращениям алмазников. В общем по АГОКу за 2007 год рассмотрено 421 их заявление. А на заседаниях профкома – 43. Помогаем северянам в случаях болезней, частично компенсируем стоимость приобретения дорогостоящих лекарств, санаторно-курортных путевок. По мере возможности, действуем ветеранам "АЛРОСА", живущим на "материке" и в Айхале. За 2007 год профкомом оказано материальной помощи на сумму 1 млн. 788 тыс. рублей. На культурно-спортивные мероприятия выделили 2 млн. 565 тыс. рублей.

**– Горное производство – сфера деятельности тяжелая и опасная. Потому-то здесь на первом месте условия труда, промышленная безопасность. Как обстоят дела на этом направлении?**

– Имеем прочные связи с отделом охраны труда и промбезопасности АГОКа в первую очередь. Контакт – постоянный и устойчивый. Вместе решаем стоящие задачи. В течение последних года-двух особое внимание уделяем общественным уполномоченным по ОТиПБ, которые есть во всех основных и вспомогательных структурах комбината. Подобрали авторитетных, опытных людей, обучили их с помощью УКК Центра подготовки кадров компании. Стараемся, чтобы система функционировала снизу доверху, от рабочего звена, бригады до коллектива цеха. Для проверок, рейдов, согласно колдоговору, общественным уполномоченным выделяется время, они поощря-

ются за активную деятельность. Положительные результаты уже налицо. Хорошо показали себя общественные уполномоченные по ОТиПБ в автобазе №1, промэнергоцехе, культурно-спортивном комплексе, в карьере "Юбилейный". Так что будем развивать успех.

**– Как обстоит ситуация с членством в профсоюзе? Что можно сообщить о работе первичных организаций?**

– По состоянию на январь 2008 года в АГОКе насчитывалось 4660 человек. Членами профсоюза являются 3898, что составляет 84% от общей численности. Это меньше, чем, скажем, в таких подразделениях "АЛРОСА", как "Алмаздортранс", Амакинская ГРЭ, Мирнинский ГОК. За минувший год в члены профсоюза мы приняли 333 алмазодобытчика, так что постепенно растем. Вышло из общественной организации по собственному желанию 93 человека. У каждого свои причины и доводы, хоть и убеждаем людей, беседуем с ними. Особо беспокоит то, что зачастую приносят заявления на выход из профсоюза руководители разных рангов. Увидят в расчетах, что зарплата повысилась и тут же бегом в профком. При этом начисто забывают, какой у нас социальный пакет, сколько содействия оказываем людям в различных ситуациях. А не дай Бог, случается что-то серьезное, такие товарищи опять же рысью в профком...

Относительно "первичек" скажу следующее. Их у нас 13, кроме того, на учете состоят 32 неработающих пенсионера. Одни "первички" работают получше, другие – похуже, хотя основные задачи решают все. Там дела обстоят нормально, где инициативные, авторитетные председатели цехкомов, болеющие душой за общие успехи, за свой коллектив. Мы ведь активистов, передовиков профдвижения поощряем и морально, и материально, на что специально закладываются средства в профсоюзном бюджете.

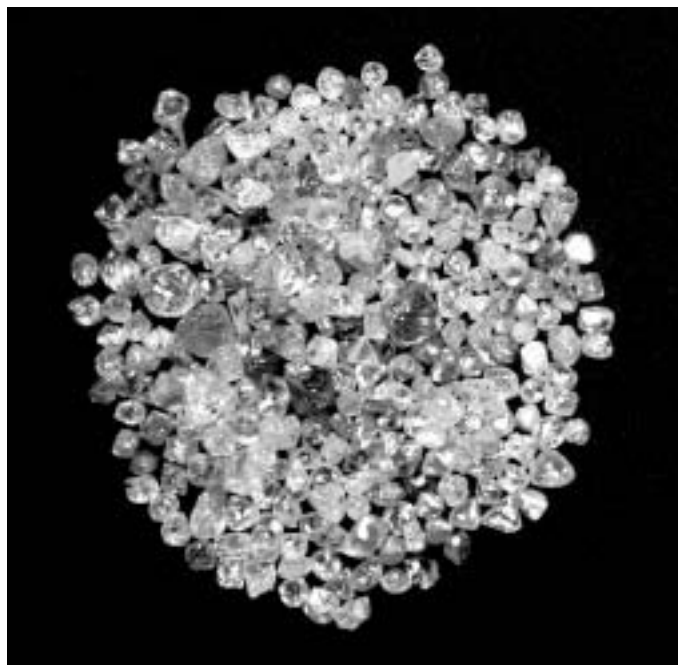
**– Есть неписанное правило: хочешь расти профессионально, добиваться весомых успехов – постоянно учишься. А как у нас – повышают свою квалификацию председатели цехкомов, профсоюзные активисты?**

– Тема эта всегда была актуальной, сегодня же – особенно. Непрерывно совершенствуется законодательство, то и дело появляются новые документы. Значит, их надо знать, идти в ногу со временем. С одной стороны, работа как бы ведется. Профсоюз "Профалмаз" сотрудничает с вузами Москвы и Санкт-Петербурга, откуда получает целевые программы обучения. Мы сами обеспечиваем актив необходимой литературой, справочниками, учим его на месте. Но, по большому счету, система отсутствует. Чаше надо организовывать курсы, семинары, "круглые столы", встречи с юристами, специалистами иных направлений. Такие возможности есть, средства – тоже. Будем принимать меры для исправления положения.

**– Завершающий вопрос: планы профкома на ближайшее время и на перспективу?**

– Первое – надо скорее заключить Колдоговор между руководством и профкомом АГОКа. Приступили к организации летнего отдыха взрослых и детей. На будущее в повестку дня поставили вопросы повышения зарплат, роста рядов членов профсоюза, дальнейшего сплочения коллектива, укрепления системы охраны труда и промбезопасности, строгого соблюдения трудового законодательства. Будем держать на контроле решение проблемы жилья, которая стоит весьма остро, кадровую, молодежную политику. Постараемся на практике сделать все для того, чтобы лозунг "АЛРОСА": – "Люди дороже алмазов!" оставался неукоснительным правилом жизни, а не превратился в декларацию.

Беседовал Владимир ДВОРАК





# День рождения Мирного

Когда отмечать день рождения города? Долгие годы такой вопрос не возникал. Во-первых, потому, что его просто-напросто не отмечали. Впервые вспомнили об этом в апреле 1969 года накануне десятилетия со дня подписания указа Президиума Верховного Совета РСФСР "О преобразовании поселка Мирный в город республиканского подчинения с тем же названием". Указ был подписан 3 апреля 1959 года. В начале апреля 1969 года и отметили первый юбилей молодого города. Так и получилось, что датой рождения города стало 3 апреля 1959 года. Формально все правильно, но на самом деле первое поселение около трубки "Мир" возникло гораздо раньше. Уже в июле 1955 года на только что открытую трубку "Мир" прибыла первая группа геологов партии №200 Амакинской экспедиции, возглавляемая И.Г. Прокопьевым. В состав группы входили: геолог М. Попов, механик А.И. Винокуров, проходчики шурфов Г.М. Хохлов и А.Н. Соловьев, студенты-практиканты Львовского университета Алексей Харьков и Георгий Музыка. Несколько позднее прибыл мастер-обогачитель М. Таборов. Первыми из женщин вслед за своими мужьями приехали на санно-тракторном поезде Тамара Попова, ставшая поваром, пекарка Тамара Соловьева и кладовщик-снабженец Хохлова. Несколько позднее прибыли аппаратчицы Прокопьева и Таборова. Женщинам пришлось заниматься питанием всех работающих (занятым на шурфах пищу доставляли на рабочие места), а также стиркой, уборкой жилых помещений и т.д. В январе 1956 года в Мирный, в 200-ю партию переводом из Крестяха прибыл Ким Александрович Чу-Хай-Шан, навсегда связавший свою судьбу с этим городом.

Прибывшие на трубку разбили десятиместную палатку на правом берегу Иреляха, в двухстах метрах ниже лога, известного теперь под именем Хабардина. В ней поселились три семьи горняков и студенты-практиканты. Прокопьев поставил свою четырехместную палатку рядом.

Работы на трубке "Мир" велись в нескольких направлениях: оконтуривание самого месторождения, картирование пород района трубки, поиски алмазных месторождений, создание самой элементарной материально-технической базы и строительство жилья.

Место для будущего поселка выбрали на левом берегу реки Ирелях, в полутора километрах от трубки. Работники 200-й партии поставили первые, если можно так выразится, постоянные палатки, срубили первые деревянные дома-зимовья и дали имя Мирный основанному ими поселку. Строительные работы начали плотники из бригады Славяковского, куда входили Г. Хохлов, А. Соловьев, С. Сафонов, Овчинников, Пятница, Тетерин и другие. Руководил строительными работами пропраб Виталий Николаевич Баталов. Он разбивал первые улицы – Экспедиционную и Нагорную, размечал площадки под первые жилые дома.

"Трубка "Мир", – вспоминает А.Д. Харьков, в то время студент-практикант, а ныне пенсионер, доктор геолого-минералогических наук, один из крупнейших специалистов страны в области геологии алмазов, – была первым коренным месторождением алмазов, осваиваемым в стране. Здесь все делалось впервые, ибо никакого опыта в проведении геологоразведочных работ на коренных месторождениях не



было. Возник целый ряд проблем... Нужно было уточнить размеры трубки, создать методику извлечения алмазов из кимберлитов и решить множество больших и малых задач. Основы для этого закладывались в первые месяцы работы на трубке в 1955 году и в последующее время". В этом принимали участие многие геологи и инженеры различных специальностей. Например, начальник 132-й партии Амакинской экспедиции Н.В. Кинд, вернувшись после полевого сезона, составила план предварительной оценки алмазности трубки "Мир" и прилегающих россыпей. Инженеры-обогащители в короткий срок разработали и рассчитали схему обогащения алмазносных кимберлитов. Пожалуй, наиболее успешной была деятельность съемочного отряда, возглавляемого геологом П.Ф. Потаповым, который уже в августе открыл очень богатое россыпное мес-

**8 апреля 1988 года, 20 лет назад, после многих лет дискуссий, было установлено, каким днем считать день рождения города Мирный. Об этом рассказывает ветеран журналистики и один из создателей алмазной летописи П.П. Вечерин**

торождение алмазов "Пятачок" (впоследствии "Водораздельные галечники").

К осени появились первые дома. Были среди них и частные, срубленные в свободное от работы время. Первый пятистенок на две семьи еще в июле заложили для себя горняки Г. Хохлов и А. Соловьев. Осенью их семьи справили первое новоселье. Вслед за ними построили небольшие дома В. Попов и И. Прокопьев. В сентябре заложили баню и первое общежитие. Поздней осенью была заложена обогатительная фабрика. К концу 1955 года на трубке "Мир" постоянно жили и работали 36 человек. Начальником партии №200 был Л.М. Корнев, главным геологом Л.М. Зарецкий, старшим механиком А.И. Гловяк.

К январю 1956 года было установлено, что содержание алмазов трубки "Мир", россыпей лога Хабардина и реки Ирелях составляет от 1 до 4,3 карата на кубометр песка. Выступая на пленуме ЦК КПСС 21 декабря 1956 года, первый секретарь Якутского обкома КПСС С.З. Борисов сказал: "Для получения одного карата алмазов на Урале надо переработать 300 кубометров породы, или в 600 раз больше, чем в Якутии. Фактическая себестоимость одного добытого карата на Урале составила в 1955 году 3325 рублей и обошлась государству в 22 раза дороже, чем алмазы в Якутии". Это было убедительным аргументом в пользу развития добычи алмазов, которая и началась летом 1956 года, и промышленной добычи драгоценного минерала, развернувшейся через два года. В 1955 году развернулось строительство шахты на трубке "Мир". Весной и летом 1956 года, кроме 200-й партии, в Мирном работали: изыскательская партия проектного института "Гипрозолото", группа специалистов по изучению проблем, связанных со строительством в зоне вечной мерзлоты, а также Вилюйская геологоразведочная экспедиция "Главозолота" МЦМ СССР, которой было поручена подготовка к промышленному освоению трубки "Мир".

30 ноября 1956 года Президиум Верховного Совета ЯАССР принял постановление об отнесении населенного пункта Мирный к категории рабочих поселков. А подчинен этот поселок был Ленскому райсовету. К концу 1956 года население Мирного достигло 700 человек. Предсе-

дателем поссовета избрали Николая Ивановича Килина.

Численность населения на 1 января 1959 года составила около 7000 человек. Все необходимое для жизни и быта людей в поселке было создано, объемы работ наращивались по всем направлениям, и в то, что к этому времени он стал уже довольно крупным по якутским масштабам поселком, который и был преобразован в город, коллектив первых геологов и строителей внес большой вклад.

Большинство из первостроителей Мирного в дальнейшем уехали, а Чу-Хай-Шан остался в нем, работал и жил до 2006 года. Именно он, в конце концов, и возмутился, что самый трудный начальный, почти четырехлетний период оказался выброшенным из истории города. Человек он был дотошный, всегда придерживался активной жизненной позиции. Он с первых дней создания газеты "Мирнинский рабочий" был ее активным внештатным рабочим корреспондентом, всегда абсолютно точным в информации и принципиальным в оценках людей независимо от должности и фактов. Вот он-то и написал письма в "Мирнинский рабочий" и лично мне, как депутату горсовета, в которых поставил вопрос об официальном учреждении справедливого, исторически обоснованного дня рождения Мирного. Я отнесся к этим документам очень серьезно, побеседовал с Чу-Хай-Шаном, выяснил у него все исторические подробности первого периода истории Мирного и написал обстоятельное письмо уже от себя, как от депутата, в Мирнинский горсовет, где на основании рассказа Чу-Хай-Шана и опыта других городов страны, в частности Якутска и Санкт-Петербурга, внес предложение считать днем рождения Мирного третье воскресенье июля 1955 года – время, когда в Мирном были заложены первые жилые дома. День этот был хорош еще и потому, что именно в третье воскресенье июля "Якуталмаз" отмечал свой профессиональный праздник – День металлурга. Предложение мое рассматривалось на заседании Малого Совета Мирнинского горсовета 8 апреля 1988 года, который принял решение считать, что Мирный основан в июле 1955 года и отмечать его день рождения в третье воскресенье июля. Решение это было опубликовано в "Мирнинском рабочем", передано по радио и телевидению. Оно было встречено очень хорошо ветеранами, а также всем населением города, и вскоре к этому все привыкли. С тех пор день рождения города празднуется ежегодно, привычный День металлурга расцвел новыми красками. Стало традицией к этому празднику вводить новые объекты социального назначения, а юбилейные даты отмечаются очень широко, с приглашением ветеранов. Подготовкой к таким праздникам заблаговременно занимаются на всех предприятиях и в учреждениях города.

Особенно широко отмечалось пятидесятилетие города Мирный в 2005 году. К этой дате ввели в эксплуатацию новый стадион с трибунами на 6000 мест, культурно-спортивный комплекс на 3500 мест. Город преобразился. Первопроходцам и первооткрывателям соорудили грандиозный памятник при въезде в город со стороны Ленска, открыли памятники В.И. Тихонову Л.Л. Солдатову, бюст Е.Н. Батенчуку. Вот порадовались бы ветераны 50-х.

**Павел ВЕЧЕРИН,**  
почетный гражданин  
города Мирный.  
Фото Р. КОЗЬМИНА







Н. Реньери  
"Святая Цецилия" (между 1650-1660гг.)

# Первый меценат Якутии

Более 250 произведений западноевропейского искусства XVI-XIX веков были собраны Михаилом Федоровичем Габышевым и в 1962 году безвозмездно переданы его семье республике.

Собрание западноевропейского искусства включает произведения живописи и графики итальянских, французских, голландских, фламандских мастеров XVI-XIX веков и отдельные произведения художников других европейских стран – Нидерландов, Испании, Англии, Германии, Швейцарии, Польши, а также предметы прикладного искусства. Среди них "Натюрморт с фруктами и цветами" (первая четверть XVII века) неизвестного мастера круга Караваджо; к этому же периоду относится "Святая Цецилия" Никколо Реньери; "Жертвоприношение Авраама" итальянского художника XVII века; аллегорическая композиция "Кронос открывает Истину" Дж.Б. Питтони (1687-1767); "Возвращение блудного сына" венецианского мастера XVII века; "Натюрморт с глиняным кувшином и битой дичью" А. Адриансена, "Пейзаж с речкой" Ф. де Мюшера, "Портрет девочки" Ж.Ф. Леду, "Пейзаж с рыбами" художника круга Франсуа Буше и другие.

Меценат не успел передать коллекцию и даже написать письменное завещание о передаче, но его волю выполнили сыновья Лев и Густав, а также жена Ксения Николаевна и мать Варвара Васильевна Габышевы. На основе этого дара в 1962 году был открыт Музей западноевропейского искусства, преобразованный в 1995 году в Галерею зарубежного искусства им. М.Ф. Габышева.

Выставка "Из коллекции профессора М.Ф.Габышева" открылась 17 февраля 1962 года в Якутске, и это было, надо сказать, Событие. За первые полтора месяца ее посетили более 20 тысяч человек: приходили семьями, классами и курсами, приез-

жали группами из сел, чтобы увидеть подаренные сокровища.

Я была тогда слишком мала, чтобы помнить это открытие, но хорошо помню более поздние посещения – прогулы уроков и культпоходы с классом (даже на самых далеких от искусства хулиганов работы, даже и просто имена Дюрера, Рембрандта и Пиранези действовали умиротворяюще).

Это был наш маленький Эрмитаж. В золотой фонд музея зарубежного искусства входит графика художников высочайшего класса. Да, в Якутске есть Дюрер, Рембрандт, Ван-Дейк, Остаде, Пиранези. Имеются гравюра, рисунки, мелкая пластика, скульптура XVI – XIX вв. многих европейских школ. Имеется и искусство народов Востока, представленное свитками Ци-Бай-Ши, творчеством Хокусая, фарфором, мелкой пластикой, японскими нецке, окимоно, росписью по шелку, перегородчатыми эмальями, резьбой по дереву, традиционными ювелирными украшениями.

Михаил Федорович Габышев (1902-1958), ученый и меценат, доктор экономических наук родился в селе Юнкюр Олекминского округа. В шесть лет научился грамоте у политсильных, окончил четырехклассное училище в Олекминске. В Якутске познакомился с нелегальной литературой и революционно настроенной молодежью. В 1920 году вступил в РКП (б), учился в Москве в университете им. Свердлова и Институте народного хозяйства им. Плеханова. После учебы исполнял обязанности наркома внутренних дел Якутии, был наркомом земледелия (кстати, на акте о создании в краеведческом музее картинного зала в 1928 году стоит подпись наркома земледелия, бывшего на открытии вместе с пятилетним сыном Левой).

Успешно защитил кандидатскую, потом докторскую диссертации, был

профессором Московского пушно-мехового института. После войны М.Ф. Габышев организовал комплексную экспедицию по изучению табунного коневодства в Якутии и написал капитальные работы "Коневодство Якутии", "Якутская лошадь", "Кормовые травы Якутии", "Олекма – житница Якутии". Стал Заслуженным деятелем науки ЯАССР, был депутатом Верховного Совета республики. И все это время он собирал картины.

Это была поразительная семья. Внучка М.Ф. Габышева Ирина Густавовна рассказывает, что ее дед был подкидывшем, более поздние поиски корней не были успешны. Приемная семья – это якуты, державшие постоянно двор на тракте, после смерти своих детей они воспитывали его как родного. Л.М. Габышев вспоминал, что уже в детстве, в Юнкюре, у отца была целая коллекция, правда, репродукций. Когда родился сын (в Якутске), он поддерживал его увлечение рисованием и направлял его способности в это русло.

Когда семья переехала в Москву,

лекция картин из Центра Рерихов.

Коллекция отца поступила в собрание музея при его содействии, и это неоценимо.

Потрясающей женщиной была Варвара Васильевна, приемная якутская мать М. Габышева.

"Я очень рад, что ты надумал летом устроить пленэр в наших палестинах, – пишет он сыну. – Я абсолютно уверен, что у тебя будет огромное вдохновение... Не забудь написать хороший портрет нашей драгоценной бабушки! Твой любящий отец!"

С образом бабушки у художника связаны самые удивительные воспоминания:

"Однажды, в разгар якутского лета, я надолго заболел, и бабушка, желая меня порадовать, принесла в мою комнату сосновые ветки, букет полевых цветов, искусно составила из них красивую композицию, а потом распахнула фарук и оттуда – как по волшебству – вылетела целая стая бабочек и закружилась над цветами. Я пришел от этого зрелища в неописуемый восторг. Позже, уже став художником, из истории искусства я узнал, что в Древней Греции бабочек почитали как символ бессмертия души. И детское воспоминание наполнилось новым, глубоко философским содержанием..."

Помню, она нас повергла в изумление, когда в возрасте 80 лет снялась в фильме Марка Донского "Романтик!" в роли старухи-чукчанки. Каждое утро за ней приезжала мосфильмовская машина, и она отбывала на киностудию. Когда снимались сцены с ее участием, сбегалась вся студия, – так это всем было удивительно. А она, кажется, и не замечала ни софитов, ни камеры, ни любопытных взглядов: благодаря врожденной артистичности она умела, как говорят на театре, наполняться образом, жить внутри предполагаемых обстоятельств и событий. Хотелось бы, чтобы вспомнили о моей бабушке, когда зайдет речь об истоках якутского кинематографа. Она была первой якутской киноактрисой!

Кроме того, она замечательно позировала, превращая своими рассказами, своей непринужденной игрой, это – в общем-то, однообразное и монотонное занятие – в увлекательный спектакль. Я десятки раз рисовал ее портрет..."

М.Ф. и Л.М. Габышевы, открывшие в Якутии "окно в Европу", на протяжении жизни собиравшие шедевры, чтобы подарить их людям, совершили подлинный подвиг бескорыстия и щедрости и заслуживают самого глубокого уважения.

На подобное способен не каждый, даже богатый человек. Даже мысленно. Но счастье, что такие люди все же встречаются. И что призыв старого мудрого китайца Лао Цзы "Созидать и не обладать, трудиться и не искать выгоды, добиться цели и не гордиться" может вызывать не только скепсис, но удивленное восхищение, уважение и благодарность многих поколений. И светлую память.

С целью укрепления государственной поддержки музейного дела Республики Саха (Якутия), поощрения попечительства, меценатства в области культуры и искусства учреждена премия президента РС(Я) им. М.Ф. Габышева – в знак признания заслуг мецената в развитии музейного дела Якутии.

Где вы, меценаты?

Галина СЕМЕНОВА



**В прошлом году в Якутске, после реставрации, в старинном здании бывшего Казначейства вновь расположилась знаменитая коллекция произведений западноевропейских мастеров XVI-XIX веков – дар республике от семьи профессора М.Ф. Габышева, первого крупного якутского мецената.**

мальчик посещал изостудию, окончил Институт им. Сурикова, стал художником, пропагандистом изобразительного искусства Якутии, написал книгу "Косторезы Якутии" и более 20 лет возглавлял Якутский музей изобразительных искусств.

Тогда же Михаил Федорович начинает увлекаться коллекционированием: первые несколько картин – преимущественно голландских мастеров – приобретаются им для сына, чтобы перед его глазами всегда были образцы высокого творчества. Постепенно увлечение сделалось подлинной страстью и семейным делом Габышевых.

Лев Михайлович (1923-1975) был связан с отцом духовными узами, единым стилем жизни и идеей служения Родине. Появилась высокая цель: "Если я не успею, – говорил ему отец, – коллекцию от моего имени передай Якутии".

Его заслуга в становлении музея огромна. В фонд музея системно поступали блестящие подписные подлинники Тропинина, Шишкина, Айвазовского, Левитана, Куинджи, Поленова, Коровина, братьев Маковских, Клодта, Юона, Репина, фарфор Императорского завода и знаменитых российских заводов Гарднера, Корнилова, Кузнецова, Попова, кол-

<p><b>Главный редактор</b> Юрий БЕСКАКОТОВ</p> <p><b>Редакция:</b> С. Герасимов, И. Горюнова, В. Дворак, Д. Пименов, Г. Семенова, Д. Фролов, В. Харченко, О. Шапошников</p> <p>Газета зарегистрирована в Министерстве РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовой информации – № ПИ 77-17594 от 09.03.2004</p>	<p>Издатель ООО «Редакция новой газеты «Полярный круг»</p> <p><b>Адреса редакции:</b> 105062, Москва, Фурманский переулок, 9/12. Тел.: (495)788-06-54</p> <p>678170, Республика Саха (Якутия), Мирный, ул. Ленина, 6. Тел.: (41136) 4-23-43.</p>	<p>Рукописи не рецензируются и не возвращаются.</p> <p>При перепечатке материалов ссылка на "Вестник "АЛРОСА" обязательна.</p> <p>Мнение редакции может не совпадать с позицией авторов публикаций.</p> <p>Электронная версия – www.alrosa.ru</p>	<p>Отпечатано в типографии ООО "Полимаг"</p> <p>103051, Москва, Дмитровское ш., 107.</p> <p>Заказ № Тираж 9100 экз.</p> <p>Распространяется бесплатно.</p> <p>Номер подписан 14.04.2008</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------