

С ДНЕМ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ!

В Е С Т Н И К

А Л Р О С А

№4 (105)
АПРЕЛЬ 2005

ИЗДАНИЕ АКЦИОНЕРНОЙ КОМПАНИИ «АЛРОСА»

Собрание
хозяйственного
актива подвело
итоги работы
компании
в 2004 году



М.А. Ефремов



М.К. Чириков

В НОМЕРЕ:

**Материалы собрания
хозяйственного актива**

стр. 2-7

Вокруг акций "АЛРОСА"

стр. 10

**Дела и заботы
Мирнинского ГОКа**

стр. 12

**Новаторы собрались
в Айхале**

стр. 14

**Дворец спорта в Мирном
открыт**

стр. 16

Они защищали Родину



9 мая мы отмечаем 60 лет со дня Победы советского народа в Великой Отечественной войне. Среди тех, кто одолел фашизм, были и десятки будущих мирнинцев, впоследствии ветеранов алмазодобывающей промышленности. Такие, как Михаил Карпович ЧИРИКОВ и Михаил Александрович ЕФРЕМОВ.

...ШЕЛ 1943 год. Советские войска освобождали Кировоградскую область. Моторизованная группа разведки прибыла с очередного задания в распоряжение части на хутор Дубовый только утром. Командование приказало вырыть окопы и занять оборону. К вечеру начался бой. Атака "тигров" была отбита советскими Т-34. Потеряв две машины, фашисты отступили, но ненадолго. В составе боевой разведывательной группы был молодой парень, а ныне ветеран войны и труда Михаил Чириков.

Он вырос в селе Вороново Кожевниковского района, которое до революции насчитывало около 700 дворов. Стоит село на левом берегу Оби, в дельте реки между Новосибирском и Томском. Карп Сергеевич Чириков, отец, имел три класса образования, единолично вел свое хозяйство, среди сельчан считался работящим и довольно зажиточным человеком. Михаил рано начал работать в поле. Потом началась учеба в сельской школе.

Пришел 1934 год. Он принес для мишиной семьи первые горькие перемены. Вначале было обращение правительства: голодающим на Украине необходимо помочь хлебом. Представители власти пошли по дворам. Люди отнеслись с пониманием, давали кто сколько мог. Дальше – закрома стали потрошить в принудительном порядке, здесь-то и началось разделение на "плохих" кулаков и "хороших" крестьян. Первым, не выдержав репрессий, скончался дед, а мишкин отец автоматически стал сыном кулака. Началась коллективизация. Как ни агитировали Карпа, вступить в колхоз он отказался. Пришлось семье бежать из родной деревни, обосноваться в пятнадцати километрах от Томска.

Грянул 1941 год. Первым на фронт ушел отец. В январе 1943 -го очередь дошла и до Михаила. Морозным утром железнодорожный состав с молодым пополнением взял курс на запад. В Челябинске был организован 51-й учебный противотанковый полк, куда входило 20 рот. Расквар-

тировали будущих бойцов прямо в здании государственного цирка. Началась учеба. Изучали оружие, ездили на стрельбища. Через три месяца из полка набрали группу. В ее составе был и рядовой Чириков. Перебросили эту группу на новое место – Чебаркуль. Был сформирован 13-й запасной стрелковый полк. Жили в огромной землянке. На роту было всего четыре винтовки, каждому взводу – по одной.

И вот поступила команда: на фронт! Сборы были недолгими. Состав с "обученными" бойцами поехал к огненным рубежам войны, к Харькову. После распределения попал рядовой Чириков во второй отдельный гвардейский бронемотоциклетный разведывательный батальон. Это были глаза и уши танкового корпуса, так как, прежде чем вступить в бой основным силам, разведчики ночью выявляли огневые точки и замаскированную бронетехнику врага. В Полтаве бойцы получили бронетранспортеры и американские мотоциклы "Харлей Дэвидсон". Оружие выдали в основном ППШ.

За Днепром рядовой Михаил Чириков с товарищами получил первое боевое крещение. Попали под немецкие бомбардировщики, и Мишка впервые почувствовал, что это такое, когда до смерти рукой подать.

Михаилу Чирикову многое довелось пережить. В тылу противника выявлял огневые позиции, участвовал в ожесточенных боях за города Европы, терял друзей, охранял пленных. Война для него закончилась в освобожденной Праге. Судьба оказалась благосклонна к сибиряку, "ро-

Окончание на стр. 9

Главное собрание года

В работе собрания приняли участие Президент Республики Саха (Якутия) Вячеслав Штыров, главы администраций районов-учредителей алмазной компании.

На собрании было оглашено специальное обращение председателя Наблюдательного совета компании, министра финансов Российской Федерации Алексея Кудрина.

С докладом об итогах деятельности группы предприятий АК "АЛРОСА" в 2004 году и задачах на 2005 год выступил президент компании Александр Ничипорук.

В обсуждении доклада приняли участие: от профсоюза "Профалмаз" и Совета молодых специалистов – председатель профкома Мирнинского авиапредприятия С.С. Квитко, от строительного и специализированного ремонтного комплекса – проходчик Мирнинского специализированного шахтостроительного треста УКС О.А. Чукреев, от транспортно-снабженческого комплекса – заместитель начальника коммерческого комплекса №2 УМТС Г.П. Евстигнеева, от горно-обогатительных комбинатов – начальник производственно-технического отдела Удачинского ГОКа Ф.К. Садриев, священник православного Свято-Троицкого храма отец Серафим, от алмазобриллиантового комплекса – заместитель главного инженера по технике безопасности филиала "Бриллианты АЛРОСА" Л.Д. Синкевич, от геологоразведочного комплекса – главный геолог Амакинской геологоразведочной экспедиции В.П. Серов, от НПФ "Алмазная осень" – генеральный директор



фонда И.П. Иванов, от правоохранительных органов – прокурор г. Мирный Е. Н. Неустроев.

Участники собрания приняли резолюцию, в которой намечены основные целевые задачи 2005 года для всего трудового коллектива компании. Среди них – проведение комплекса мероприятий по реализации концепции АК "АЛРОСА" в области сбытовой политики, повышению ее эффективности; разработка комплексной программы по снижению себестоимости авиаперевозок, освоение новых летных

2 апреля в Мирном состоялось собрание хозяйственного актива группы "АЛРОСА", на котором присутствовали более пятисот представителей предприятий и подразделений компании.

маршрутов, рынков перевозок; дальнейшая реорганизация строительного комплекса; переход на двухгодичный цикл планирования капитального строительства и технического перевооружения; завершение научной разработки технологии "сухого обогащения"; реализация решений по реформированию жилищно-коммунального хозяйства.

На собрании выступил Президент Республики Саха (Якутия) Вячеслав Штыров. Он охарактеризовал итоги социально-экономичес-

кого развития Республики Саха (Якутия) в 2004 году, подчеркнул, что в условиях новой конфигурации мирового рынка компания "АЛРОСА" должна кардинально изменить свою сбытовую стратегию и определить перспективные направления развития как в России, так и на международных рынках. Президент республики, в связи с нехваткой минерально-сырьевой базы, указал на необходимость освоения месторождений, находящихся в резерве, на актуальность задачи снижения затрат на добычу алмазов. Необходимо также проводить реформу вспомогательных отраслей в группе "АЛРОСА", формы заработной платы и ЖКХ.

В.А. Штыров выразил благодарность всем алмазникам за вклад в развитие республики и подчеркнул, что компания – это становой хребет, основа экономики Якутии, благодаря ее деятельности, республика имеет хорошие социально-экономические показатели.

По итогам 2004 года были названы лучшие подразделения группы "АЛРОСА". Ими стали коллективы Нюрбинского ГОКа, специализированного треста "Алмазавтоматика", института "Якутнипроалмаз", филиала "АЛРОСА-Транснаб", культурно-спортивного комплекса.

Александр Ничипорук вручил передовикам алмазного производства почетные награды компании, лучшим было присвоено звание "Заслуженный работник АК "АЛРОСА".

(Материалы собрания читайте на стр. 2–7)



Обращение председателя Наблюдательного совета АК "АЛРОСА" А.Л. Кудрина к участникам собрания хозяйственного актива

ления производственной базы и развития геологоразведки была завершена реструктуризация задолженности компании, снижены расходы на ее обслуживание. Сегодня у "АЛРОСА" нет проблем с привлечением средств для новых проектов. Можно сказать, что международное признание компании как надежного и перспективного объекта инвестиций состоялось.

По традиции, вы будете поздравлять тех, кто внес свою лепту в эти впечатляющие достижения. Со своей стороны хотел бы особо отметить большой личный вклад Владимира Тихоновича Калитина. Настоящий профессионал, человек высокой порядочности, он принял на себя управление компанией в сложный для нее период. Под его руководством удалось не только стабилизировать положение, но и заложить прочную основу для устойчивого роста компании. Убежден, его опыт и высокий авторитет будут и далее способствовать успеху "АЛРОСА".

Задачи, которые решает компания, выходят далеко за рамки обычной корпоративной практики. Она государственная не только по доминирующей форме собственности, но и по возлагаемой на нее ответственности. Бюджет Республики Саха (Якутия) на две трети формируется за счет отчислений "АЛРОСА". Республика обладает стратегически важными запасами полезных ископаемых, однако пройдет время, прежде чем этот потенциал удастся раскрыть и реализовать в интересах народов Якутии и всей России. Именно поэтому Правительство Российской Федерации, как акционер, заинтересовано в наращивании экономической эффективности "АЛРОСА". Технологический опыт и надежные партнеры из числа мировых финансовых институтов позволяют компании расширить свой бизнес в горнорудной сфере без ущерба для основной деятельности. "АЛРОСА" может и должна стать локомотивом экономического развития республики и, в более широком плане, всей горно-

рудной промышленности страны. Федеральное Правительство готово оказать компании необходимое содействие. Не сомневаюсь, что соответствующую поддержку окажет и руководство Республики Саха (Якутия).

Чтобы выдерживать давление международной конкуренции "АЛРОСА" должна активнее интегрироваться в мировую экономику. Географическая экспансия – это реальная потребность, обусловленная обострением борьбы за источники сырья. Указ Президента России о рассекречивании запасов и объемов добычи драгоценных камней и металлов и ряд других мер федеральных властей призваны не только совершенствовать законодательство, регулирующее отечественный алмазобриллиантовый комплекс, но и дать дальнейший импульс развитию "АЛРОСА". Компания всегда была и остается важной частью государственной стратегии, направленной на укрепление позиций России на мировом рынке.

"АЛРОСА" должна стать компанией мирового уровня, и это не только производственная или управленческая задача. Считаю, что руководству "АЛРОСА" пора предложить Наблюдательному совету комплекс мер, направленных на изменение подходов к оплате труда сотрудников. Люди, работающие в такой компании, должны и зарабатывать на уровне мировых стандартов.

В год 50-летнего юбилея алмазной отрасли мы обязаны выразить особую признательность ветеранам, первооткрывателям месторождений, тем, кто заложил основу сегодняшней "АЛРОСА". Эти люди знают, что нынешний успех является результатом труда представителей народов всего Советского Союза. В этом смысле "АЛРОСА" – всенародное достояние. От всех нас требуется бережное отношение к нему. Желаю вам новых профессиональных успехов и благополучия.

Москва, 2 апреля 2005 года

Уважаемые коллеги! От имени Правительства Российской Федерации, Наблюдательного совета компании "АЛРОСА" приветствую участников собрания хозяйственного актива. Ежегодные форумы лучших представителей трудовых коллективов, их прямой диалог с руководством компании о ее настоящем и будущем свидетельствуют, что "АЛРОСА" – это не только потенциал производственных мощностей и месторождений, но и объединенная воля мужественных людей, составляющих гордость отечественной горнорудной промышленности.

Полувек юбилей алмазодобывающей отрасли и города Мирный "АЛРОСА" встречает весомыми результатами. К прошлому году прирост добычи алмазов составил более 500 млн. долл. США, реализация основной продукции увеличилась на 660 млн. долл. США, чистая прибыль выросла более чем на 40%. На фоне существенного укреп-

Об итогах работы компании в 2004 году и задачах на 2005 год



Из доклада президента АК "АЛРОСА" А.О. Ничипорука на собрании хозяйственного актива

Нашими совместными усилиями мы сумеем превратить АК "АЛРОСА" в крупную, мощную транснациональную горнорудную компанию, чего она, безусловно, достойна.

Текущий год знаменует собой окончание пятилетнего (2001-2005 г.г.) плана акционерной компании "АЛРОСА". Символично то, что завершающий пятилетку год совпал с празднованием 50-летия алмазодобывающей промышленности России и города Мирный. Мы всегда с благодарностью будем учиться у тех, кто в течении полувека создавал и развивал отрасль, формировал и совершенствовал компанию, премножил достижения алмазников.

2004 год сложился для АК "АЛРОСА" удачно, выполнены основные задачи, среди них наиболее значимые – пуск первого энергоблока Светлинской ГЭС, реализация проекта "Сухая консервация карьера "Мир", начало строительства подземного рудника "Удачный", подготовка и подписание Коллективного договора между акционерной компанией и профсоюзом "Профалмаз" на 2005-2006 годы, ввод в эксплуатацию драги № 203 для отработки месторождения "Горное" Мирнинского ГОКа.

Годовой план добычи алмазов выполнен на 102,9%, алмазов добыто на 1750,8 млн. долларов США, с учетом добычи ОАО "АЛРОСА-Нюрба" – на 2167 млн. долл. Объем реализации основной продукции группы выполнен на 102,4% и в целом составил 2480 млн. долларов. Объемы геологоразведочных работ по сравнению с 2004 годом увеличены на 19%. План капитальных вложений выполнен на 104,9%, инвестировано 12627 млн. руб. Чистая прибыль компании составила 13,9 млрд. руб.

Горными подразделениями план по горной массе выполнен на 100,4%. Увеличились объемы добычи руды в карьерах "Нюрбинский", "Дачный", "Зарница". Произошло плановое снижение объемов горных работ на трубках "Удачная", "Юбилейная", россыпных месторождениях Мирнинского ГОКа.

План грузооборота технологического транспорта за год выполнен на 102,4% и составил 691 млн. ткм. Обогащительные фабрики выполнили план по основным показателям: обработке, товарной продукции, извлечению алмазов.

Удачинский ГОК план алмазодобычи выполнил на 103%. Открытые горные работы продолжают здесь планомерно снижаться и к уровню 2003 года сократились на 11%. Комбинат выполнял стратегическую задачу – сэкономил руды трубки "Удачная" для обеспечения фабрики рудой к моменту пуска в строй подземного рудника. Несмотря на улучшение показателей коэффициентов использования горной техники, плановые показатели 2004 года в целом по этому направлению не выполнены. Руководству ГОКа необходимо разработать программу вывода из работы и передачи излишнего оборудования – с целью повышения коэффициентов использования горной техники, увеличения производительности труда на горном переломе.

Мирнинский ГОК выполнил все плановые показатели по горным работам, за исключением плана дражных разработок, что обусловлено задачей переработки меньшего объема песков. Драга №203 свой первый промывочный сезон завершила в октябре с перевыполнением плана по добыче песков месторождения "Горное" на 30%. ГОКом за 2004 год перевезено 11 млн. тонн горной массы, план по грузообороту перевыполнен. Руководству комбината следует больше внимания уделять достоверности планирования, вопросам численности персонала. Айхальский ГОК не справился с плановым заданием по горной массе на руднике "Айхал". Выполнение плана грузоперевозок составило 102,7%. В ГОКе необходимо усилить систему планирования горных работ. Нюрбинский ГОК план алмазодобычи

выполнил на 104%. Объем горной массы вырос к уровню 2003 года на 52% и составил 7219 тыс. куб. м.

В 2004 году, с учетом продукции ОАО "АЛРОСА-Нюрба", реализация основной продукции в компании составила 2480 млн. долларов США, что на 56 млн. долларов выше установленного плана. Учитывая серьезные изменения на мировом алмазобриллиантовом рынке, не всегда благоприятные для АК "АЛРОСА", впервые была разработана концепция сбытовой стратегии, реализация которой должна обеспечить существенное укрепление положения "АЛРОСА" на мировом и внутреннем рынке. Теперь следует разработать комплекс мероприятий по реализации этой концепции.

В 2004 году филиал "Бриллианты АЛРОСА" реализовал бриллианты на сумму 130 млн. долларов. Несмотря на то, что в 2004 году в реализационной деятельности филиала наметились позитивные сдвиги, повышение эффективности работы филиала по-прежнему остается актуальным.

Геологоразведочные работы выполнены на 1365,9 млн. руб., что выше факта 2003 года на 19,1%, и 2002 года – на 37,4%. В результате проведенных работ подтверждена промышленная алмазность кимберлитовых трубок Мунского поля, завершена разведка кимберлитовой трубки "Ботубинская", существенно расширены границы потенциально промышленных погребенных алмазосодержащих россыпей Накынского кимберлитового поля, открыты новые трубки и перспективные площади. Однако новых коренных месторождений с промышленным содержанием алмазов не обнаружено. В этой связи следует в рамках проводимой реформы геологоразведочного комплекса решить принципиальные вопросы разграничения ответственности и ценообразования поисковых и экс-

плоразведочных работ в целях получения реальных результатов. Для обеспечения надежного текущего и перспективного планирования алмазодобычи посредством эксплуатационной разведки 1 января 2005 года создана новая Мирнинская экспедиция.

План транзитных перевозок управления "Алмаздортранс" в 2004 году выполнен. Перевозки грузов собственным автотранспортом осуществлялись более ритмично по сравнению с предыдущим годом. Необходимо сохранить эту стабильность на перспективу, при этом использовать новые инструменты планирования транзитных перевозок с учетом внедрения подсистемы ИСУ.

По сравнению с 2003 годом объем перевезенных грузов силами Мирнинского авиапредприятия снизился на 2215,9 тонны. Уменьшение авиационной составляющей в перевозке грузов говорит о более рациональном использовании возможностей навигации. Авиаторам надо разработать комплексную программу снижения стоимости перевозок, улучшить показатели эффективности использования воздушных судов.

На капитальное строительство направлено 12,5 млрд. руб., капитальные вложения составили 12,6 млрд. руб. На строительстве объектов основного капитала, в том числе по "сырьевым" стройкам освоено 5191,1 млн. руб. Инвестиции в объекты ОАО "Вилуйская ГЭС-3" произведены в форме долгосрочных финансовых вложений на сумму 1506,6 млн. руб. На объектах здравоохранения и спорта освоено 833,7 млн. руб. Основные объемы капитальных вложений были направлены в строительство спорткомплекса и стадиона г. Мирного, плавательного бассейна в п. Айхал, спортзала в п. Алмазный, спального корпуса лагеря "Орленок", объекты спорткомплекса на реке Чуональыр. В строительстве объектов культуры и прочие социальные объекты вложено 1184,4 млн. руб., в том числе: дом культуры п. Айхал, реконструкция кинотеатра "Юность" в г. Ленске, гостиница "Поллярная звезда" в г. Якутск, клубы в детских лагерях "Орленок" и "Алмаз", крытый каток в п. Айхал, "Общественно-культурный центр в п. Саскылах. Руководству УКСа следует добиться четкого разделения интересов заказчика и подрядчика в рамках единой структуры УКС, в целях дальнейшего снижения стоимости строительства, соблюдение проектных сроков освоения капитальных вложений.

Узким местом нашего строительства является несвоевременная подготовка проектной документации, несвоевременное качество ее исполнения. Уже вошло в практику возводить объект "с листа" с многочисленными изменениями, дополнениями, проектными доработками. Не снимая вины с руководства института "Якутнипроалмаз", хочу сказать, что в таком положении дел виновата вся система строительного комплекса. Руководством компании слишком поздно принимается решение о включении в титул строительства плановых объектов. Институт не имеет времени на квалифицированную проработку проекта. В ход идут устаревшие решения, все изменения делаются "на ходу". В итоге – потеря качества, времени и денег. С 2006 года необходимо перейти на двухгодичный цикл планирования капитального строительства и технического перевооружения "АЛРОСА".

Выполнение плана финансирования поставок материально-технических ресурсов по группе "АЛРОСА" в 2004 году составило 11,25 млрд. руб., в том числе по децентрализованному закупу – 1964 млн. руб. В результате принимаемых мер по снижению остатков накопленных ресурсов и вовлечения их в производство объем завоза по отношению к 2003 году сократился на

Об итогах работы компании в 2004 году и задачах на 2005 год



Окончание. Начало на стр. 3

44 тыс. тонн и составил 474 тыс. тонн.

Несмотря на положительные результаты хозрасчета, норматив остатков МТР подразделений оказался превышен по итогам года. Руководителям структурных подразделений следует более точно следовать установленным нормативам производственных запасов.

На мировом рынке, где "АЛРОСА" напрямую конкурирует со всеми крупными горнодобывающими предприятиями, побеждает инженер, и побеждает тот, кто имеет более низкие издержки производства, лучшие технологии, лучшую технику и лучшую организацию работ. В рамках тематического плана института "Якутнипроалмаз" научные исследования проводились по 43 темам. Объем выполненных работ составил 316,8 млн. руб. Экономический эффект в целом за 2004 год ожидается в размере 1625,4 млн. руб.

В изобретательской и рационализаторской деятельности компании приняли участие 660 авторов, из них 25 изобретателей. Внедрено и использовано 603 рационализаторских предложения, с экономическим эффектом 124,9 млн. руб. Хочу специально отметить такое перспективное направление научных работ, как разработка технологии "сухого обогащения". Освоение данного процесса открывает блестящие перспективы для разработки удаленных месторождений и месторождений с пониженным содержанием алмазного сырья.

Уже девятый год в нашей компании действует внутрифирменный хозяйственный кодекс. На начальном этапе становления "АЛРОСА", как самостоятельного хозяйствующего субъекта, наш кодекс сыграл незаменимую базовую роль в определении тех норм и правил, по которым работает компания. Жизнь, однако, не стоит на месте. Мы уже начали совершенствование этого документа: недавно принято новое положение "О закупках товаров, работ (услуг) в АК "АЛРОСА", разрабатывается и новая редакция кодекса в целом. Это — очень нужная работа.

Финансово-экономические показатели 2004 года демонстрируют положительную динамику. Завершена утвержденная в 2002 году программа реструктурирования задолженности компании. В настоящее время благодаря успешному выпуску 10-летних еврооблигаций и погашению краткосрочных кредитов весь долг носит долгосрочный характер, и у АК "АЛРОСА" более нет проблем с финансированием инвестиционных проектов. Значительно улучшились коэффициенты ликвидности и финансовой устойчивости. Сохраняется тенденция роста собственного капитала в источниках финансирования, при этом объем задолженности по кредитам и займам на 1 января 2005 года сократился за год на 3,5 млрд. руб. и соответствует плановым параметрам. Возросла чистая рентабельность активов, что свидетельствует о росте эффективности средств, вложенных в активы компании.

Одним из основных рычагов повышения рентабельности является планомерное сокращение численности работников и совершенствование структуры компании. Сочетая экономические стимулы и административные меры, в 2004 году нам удалось снизить численность "АЛРОСА" на 2015 человек по сравнению с 2003 годом. Общая кадровая численность компании составила 37561 человек при среднемесячной заработной плате 25412 рублей.

Конечно, все трудящиеся чувствуют защиту компании через ежегодную индексацию заработной платы. Считаю необходимым еще раз сказать, что наше личное благополучие напрямую зависит от усилий каждого работника в области повышения производительности труда.

Осуществляя внешние связи, мы добились положительных результатов по важнейшим направлениям — в проведении геологоразведочных работ и добыче алмазов за рубежом, в работе с Европейской Комиссией по вопросу утверждения Торгового соглашения АК "АЛРОСА" и "Де Бирс", в организации выставок и презентаций. Основное внимание в развитии системы внешних связей "АЛРОСА" в 2004 году уделялось вопросам расширения зарубежной

Основные направления своего развития "АЛРОСА" видит в расширении алмазодобычи в ряде зарубежных стран и регионов.

минерально-сырьевой базы. Предпринимались шаги по развитию деятельности компании в Анголе и других странах африканского континента. Продуктивным для компании может быть и канадское направление.

Подготовка, переподготовка и повышение квалификации осуществлялось на базе Центра подготовки кадров, в которых обучается 377 стипендиатов компании. Пристальное внимание уделяется привлечению и обучению кадров из улусов алмазной провинции. Ежемесячно в подразделениях компании работало вахтовым методом в среднем 70 человек из районов республики, при этом число принятых на постоянную работу составило 251 человек.

Компания принимает активное участие в социальных программах регионов, в которых осуществляет свою деятельность. В 2004 году на развитие инфраструктуры восьми улусов, являющихся акционерами "АЛРОСА", израсходовано 63,6 млн. руб., Производились строительство и капитальный ремонт общественно-культурного центра в Анабарском улусе, Бордонской средней школы в Сунтарском улусе, Джилдиндинской средней школы в Оленекском улусе, созданы пищекомбинаты в Сунтарском, Нижнеколымском, Аллаиховском улусах. Для поддержания традиционного образа жизни и культуры представителей малочисленных народов Севера выделено 1,6 млн. руб. Оказываются существенная материальная и финансовая помощь в компьютеризации ряда школ и внедрении новых направлений в профессиональной ориентации выпускников средних школ. Общая сумма финансовых затрат на социально-экономическое развитие улусов республики составила 96,7 млн. руб.

В экономике добычи и использования любого минерального сырья большую роль играет социальная инфраструктура. В полной мере это соотносится и с развитием нашей компании. Наиболее социальной значимой является жилищная программа компании. В 2004 году было построено жилья на 844,5 млн. руб. при плане 847,8 млн. Были введены в эксплуатацию, среди прочего, 9-этажный 72-квартирный жилой дом в г. Мирном, 9-этажный 144-квартирный жилой дом в г. Ленске, 117-квартирный дом микрорайона "Веселая Слобода" в г. Орле, 4 подъезда на 60 квартир 5-этажного дома в п. Айхал, три 24-квартирных жилых дома в микрорайоне "АЛРОСА" в г. Ленске, 3-этажный 24-квартирный дом в п. Арылах. Всего введено 495 квартир общей площадью 30170 кв. метров. На приобретение жилья истрачено 162,7 млн. руб. В 2005 году АК "АЛРОСА" планирует ввод 60-ти квартир в п. Айхал, 16-квартирного дома под общежитие БГРЭ и 72-местное общежитие для Мирнинского МАП в г. Мирном, 120 квартир в г. Орле.

Не менее значимой задачей является охрана здоровья трудящихся и их семей. Затраты на программу "Здоровье" составили 112,4 млн. руб.

Финансирование программы отдыха, оздоровления работников и членов их семей в корпоративных здравницах в санаториях составило 130,2 млн. руб. С учетом местного детского отдыха и профилактического лечения в санаториях-профилакториях в отчетном году улучшили здоровье 17387 человек, общая

сумма затрат составила 347,7 млн. руб. На финансирование пенсионной программы было направлено 699,2 млн. руб.

Компания содержит дома культуры, клубы, спортивные сооружения, на базе которых работает 224 клубов и секций, где заполняют свой досуг 10340 человек, в том числе дети и подростки. На организацию и проведение культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы было направлено 82,6 млн. руб.

Программа по оказанию материальной, шефской и спонсорской помощи производилась в соответствии с регламентом и утверждалась решениями правления. Ежемесячно комиссия рассматривала по 90-110 обращений граждан и юридических лиц, общая сумма расходов составила 583,4 млн. руб.

В 2004 году мы вплотную подошли и в 2005 году начинаем реализацию реформы жилищно-коммунального хозяйства. Все наиболее крупные предприятия России уже прошли этот этап. Мы запоздали, как минимум, на 5-8 лет. Откладывать решение данного вопроса далее мы не можем. Сроки нам диктует экономика. Реформа ЖКХ — сложная и даже болезненная проблема, нам следует, в первую очередь, сломать психологические стереотипы "бесплатности" потребляемых ресурсов ЖКХ.

Все достижения прошедшего года являются надежной стартовой площадкой для дальнейшего движения вперед. На 2005 год утвержден план работ компании, выполнение которого должно стать первоочередной обязанностью каждого члена коллектива.

Я также считаю необходимым остановиться и на более отдаленной стратегической перспективе. Основные направления своего развития "АЛРОСА" видит в расширении алмазодобычи в ряде зарубежных стран и регионов. Полученный в Анголе опыт, стабилизация финансового положения компании, либерализация российского валютного законодательства дают нам возможность существенно расширить свои операции в этом регионе и в других странах. АК "АЛРОСА" не может замыкаться только на одной Анголе. В век интенсивной глобализации экономики, особенно в сфере освоения минерально-сырьевых ресурсов, деятельность крупных горнодобывающих предприятий оказывает благотворное влияние на выравнивание экономического развития целого ряда стран до уровня высокоразвитых, а зачастую и ведущих мировых держав. Поэтому, чтобы не упустить свой шанс и не оказаться на задворках мировой экономики, "АЛРОСА" интенсивно изучает возможности и перспективы выхода с геологоразведочными и добычными работами в другие страны и регионы, ориентируясь при этом на тесное сотрудничество с местными горнодобывающими структурами. Речь может идти об участии не только в алмазодобывающем бизнесе, но и о выходе в другие перспективные минерально-сырьевые отрасли — черные, цветные и драгоценные металлы, коксующиеся угли, минеральные удобрения и т.д. Предложения и поддержка наших основных акционеров уже есть, и мы внимательно изучаем эти возможности.

Я уверен, что нашими совместными усилиями мы сумеем превратить АК "АЛРОСА" в крупную, мощную транснациональную горнорудную компанию, чего она, безусловно, достойна.

Благодарю весь трудовой коллектив, выражаю искреннюю признательность руководству Российской Федерации и Республики Саха (Якутия), членам Наблюдательного совета, всем нашим деловым партнерам, чье доверие и поддержка помогают нам развивать технический и интеллектуальный потенциал коллектива.

В зале собрания



Генеральный директор филиала "АЛРОСА – Транснаб" И.М. Белоколов возглавляет один из лучших коллективов

Из выступлений в прениях

Крепить социальное партнерство

Сергей Квитко, председатель профкома Мирнинского авиапредприятия:

Коллективный договор между АК "АЛРОСА" и профсоюзом "Профалмаз" на 2005-2006 годы закрепил существующие социальные гарантии и развил их. Подписание этого документа было бы несправедливо назвать заслугой какой-нибудь одной из сторон – компании-работодателя или профсоюза. Это общая победа. Дирекция и "Профалмаз" по-прежнему способны слышать друг друга, взаимно учитывать интересы. "Профалмаз" обращается с просьбой к руководству АК "АЛРОСА": сохранять и оберегать коллективный договор, который послужит и в будущем основой для принятия новых социально-экономических решений в благо трудовых коллективов.

Важный вопрос нашей жизни – реформирование ЖКХ. Концепция реформы утверждена указом Президента России и требует доведения доли платежей населения за услуги ЖКХ до 100%. Большинство регионов осуществило передачу ведомственного жилого фонда и объектов ЖКХ в муниципальную собственность. Сегодня АК "АЛРОСА" – единственное из крупных российских горнодобывающих предприятий, имеющих в своем составе ЖКХ. Намерение компании – создать организацию, которая будет предлагать качественные коммунальные услуги, при этом стремиться к снижению их себестоимости. Нужно не просто вывести ЖКХ из компании, но и подготовить полноценную структуру, которая будет эту сферу обслуживать, обеспечивать ее финансирование. Окончательно этот вопрос может решиться только к 2010 году.

Проблема в том, что пока концепция реализуется, цены на ЖКХ

продолжают расти. Сегодня жители района оплачивают 52% затрат ЖКХ. С 1 апреля 2005 года стоимость коммунальных услуг вырастет на 18%. В целом за услуги ЖКХ придется платить на 33,7% больше. За этими цифрами стоят тысячи простых людей, тружеников. Надеюсь, что все разрабатываемые концепции будут учитывать пожелания трудящихся, что "АЛРОСА" защитит нас от непомерного роста цен.

Думаю, компания продолжит строительство жилья на "материке". Для человека отработавшего на Севере не один десяток лет, важно иметь опору, плечо друга на новом месте жительства. Поэтому важно компактное проживание ветеранов в одном регионе, как, например, в г. Орле. Такой принцип поддерживают более 90% ветеранов "АЛРОСА". У трудовых коллективов должна быть уверенность в завтрашнем дне, и тогда они справятся с любыми поставленными задачами.

Актуален и молодежный вопрос. Сегодня легко сбить с пути молодого человека, увести его от активной жизненной позиции, от участия в социальных процессах. Поэтому надо привлекать молодежь на предприятия АК "АЛРОСА", реализовывать специальные программы поддержки молодых рабочих и специалистов. Есть еще одна большая тема: количество в Мирном мест так называемого досуга, другими словами, "злачных" мест. Не много ли на такой небольшой город различных казино, ночных клубов, питейных заведений? Не в результате ли этого разрушаются молодежные семьи, увеличивается процент больных алкоголизмом и наркоманией, снижается рождаемость, растет молодежная преступность. Кто-то должен отвечать за это!

Экономика не может существовать без здоровых людей. Значит, можно рассматривать здоровье как ресурс, как фактор экономики. Поэтому в компании на реализацию программы "Здоровье" в 2004 – 2005 годах предусмотрены значительные суммы. Но цифры заболе-

ваемости по Мирнинскому району за 2004 год все равно дают повод задуматься. Среди причин смертности в нашем районе на первом месте – сердечно-сосудистые заболевания, на втором – травмы и отравления, на третьем – онкологические заболевания. Депутатам городского собрания и руководителям всех уровней, рядовым членам профсоюза, всем нужно принимать меры. Ситуация серьезная, но не безнадежная.

Вопросы от горняков

Фарит Садриев, начальник производственно-технического отдела Удачинского ГОКа:

На собраниях хозяйственного актива, прошедших в горно-обогатительных комбинатах компании, было поднято немало вопросов производственного, экономического и социального развития коллектива. Перечислю некоторые из них.

1. Предоставление беспроцентных ссуд на строительство и приобретение жилья, решение вопроса обеспечения молодых работников жильем.

2. Возможность выплаты денежных компенсаций или предоставления жилья выезжающим пенсионерам с учетом стажа работы.

3. Проведение ежегодных профилактических осмотров работников врачами из других регионов России.

4. Поквартальное выполнение плана технического перевооружения и обеспечения МТР, так как в настоящий момент основная масса всех ресурсов поступает в конце года – в результате образуются сверхнормативные остатки.

5. Единовременное поощрение ветеранов АК "АЛРОСА" при выходе на пенсию.

6. Неудовлетворительное качество и нормы выдачи спецодежды и спецобуви.

Кроме того, работники Мирнинского ГОКа поднимали вопросы строительства профилактория для землеройной техники на пром-

Идет регистрация участников собрания



Окончание на стр. 6

Из выступлений в прениях

Окончание. Начало на стр. 5

базе прииска "ВГ", строительства и капитального ремонта жилья для работников прииска "Ирелях", строительства в 2006 году школы в поселке Алмазный.

Алмазодобытчики Айхала и Удачного ставили вопросы о проведении ремонта удачининской городской больницы, строительстве больницы в Айхале. Работники Нюрбинского ГОКа перед руководством компании ставят такие задачи: обеспечение питьевой водой на Накынской производственной площадке, совершенствование нормативных документов, касающихся организации работ вахтовым методом. Выделение мест в детских садах, решение кадровой проблемы в связи с нехваткой квалифицированных специалистов в области проектной и научной работы – эти вопросы волнуют сотрудников института "Якутнипроалмаз".

Рекордный уровень продаж

Людмила Синкевич, заместитель главного инженера по технике безопасности филиала "Бриллианты АЛРОСА":

Остановлюсь на результатах реализации алмазов и производства бриллиантов в прошедшем году. Объем продаж основной продукции в 2004 году был рекордным не только за весь период существования АК "АЛРОСА", но и за всю историю отечественной алмазодобывающей промышленности, он впервые превысил 2 млрд. долларов США. Фактический объем отгрузки аттестованных и отсортированных алмазов в контрактных ценах в отчетном периоде составил 2484,6 млн. Объем продаж группой "АЛРОСА" природных алмазов вырос по сравнению с 2003 годом более чем на 38%, по сравнению с 2002 годом – более чем на 41%.

Вся сумма сверхплановой выручки обусловлена превышением фактических цен реализации над их запланированным уровнем. Достигнутый при продажах средневзвешенный (с учетом роста учетных преysкурантов в течение года) коэффициент превышения контрактной стоимости алмазов над их учетной оценкой, полученной в процессе сортировки, по алмазам группы "АЛРОСА" в целом составил 1,27. К сожалению, поздно вышло в свет квотное постановление правительства РФ по продажам алмазов из собственности ОАО "АЛРОСА-Нюрба". Как следствие, экспортные поставки нюрбинских камней начались только в сентябре 2004 года. Если бы не это, то, с учетом высокой экономической эффективности экспорта, результаты года могли бы быть еще выше.

В прошедшем году была полностью отработана технология проведения международных аукционов АК "АЛРОСА" (хотя первый такой аукцион прошел только в IV квартале 2003 года). Уже с середины 2004 года международные аукционы, проводимые компанией, стали значимым событием для мирового АБК. На постоянную основу поставлены тендерные продажи, экспорт природных алмазов на "свободный" рынок. Объем продаж отчетного года на "свободном" (конкурентном) внешнем рынке в 3 раза превысил уровень, достигнутый в 2003 году. В декабре 2004 года – январе 2005 года осуществлены опытные продажи в крупнейшем мировом центре торговли алмазами – Антверпене.

Одновременно с развитием экспортных продаж реализация алмазного сырья ограниченным пред-



приятиям России выросла в стоимостном выражении, по сравнению с 2003 годом, на 35%.

И для предприятия "Бриллианты АЛРОСА" год сложился достаточно благополучно. При значительном росте цен на алмазное сырье, пусть с некоторым отставанием, но росли и цены на бриллианты, что, в конечном итоге, позволило перевыполнить плановые показатели, довести объем реализации бриллиантов до 131 млн. долларов, что также является рекордным уровнем за 5 лет работы нашего предприятия. Повысилась и эффективность от-

наряды с очевидными достижениями остается ряд нерешенных проблем, которые снижают эффективность работы. В течение последних 1,5-2 лет многократно вырос объем продаж на внутреннем и внешнем рынках, осуществляемый Единой сбытовой организацией на конкурсной основе. При этом производственные площади ЕСО не увеличились, существует дефицит просмотровых комнат. Допускается просмотр товара в одной специализированной комнате несколькими клиентами одновременно, что противоречит правилам ведения алмазного бизнеса. Эта проблема требует неотложного решения.

Мы также считаем, что, во-первых, необходимо пересмотреть условия соглашения с американской фирмой "ЛКИ" в части затрат, относимых на себестоимость компании, во-вторых, снизить стоимость аренды площадей, занимаемых нашим предприятием в ОАО "Алмазный мир".

И в заключение. От имени трудового коллектива ЕСО обращаюсь к руководству компании с просьбой адаптировать механизм предоставления ссуд на приобретение жилья и улучшение жилищных условий с учетом реально существующей специфики цен в Москве и Подмоскowie.

Чем важен корпоративный собес

Игорь Иванов, генеральный директор НПФ "Алмазная осень":

Негосударственный пенсионный фонд "Алмазная осень" – не-

награду получает управляющий трестом "Алмазавтоматика" Ю.В. Гунин

коммерческая организация социального обеспечения (или как в прошлом кратко – собес) – является корпоративным фондом и учрежден в 1995 году компанией "АЛРОСА", профсоюзом "Профалмаз" и банком "Держава". Фонд создан исключительно в целях добровольного пенсионного страхования и пенсионного обеспечения работников компании "АЛРОСА" а также работников дочерних и зависимых предприятий группы "АЛРОСА". Необходимость создания корпоративного собеса продиктована крайне низким уровнем государственного пенсионного обеспечения в Российской Федерации, фактически равнозначным принципом назначения пенсии.

В 2005 году "АЛРОСА" как добросовестный налогоплательщик и страхователь уплатит страховых взносов в систему государственного обязательного пенсионного страхования за своих 40000 работников более 1,5 млрд. руб. (в среднем более 3000 руб. в месяц за каждого), выполняя федеральный закон "Об обязательном пенсионном страховании". Однако лишь менее 300 млн. руб. Пенсионный

Выступает И.И. Иванов



фонд России выплатит нашим 11000 бывшим работникам. Остальная часть страховых взносов в сумме более 1,2 млрд. руб. будет израсходована государственной системой пенсионного обеспечения на выплаты всем пенсионерам России.

Никто не обязывал компанию создавать систему негосударственного пенсионного обеспечения своих работников. Но необходимость дополнительной корпоративной системы пенсионного обеспечения работников была остро осознана руководством компании, что в 1998 году была создана уникальная система пожизненного негосударственного пенсионного обеспечения неработающих пенсионеров, включающая в себя всех бывших работников ПНО "Якуталмаз" и АК "АЛРОСА", трудящихся предприятий, в разное время вошедших в состав компании. Система учитывает трудовой вклад работника при назначении негосударственной пенсии, а также предусматривает ежегодную индексацию назначенных пенсий в соответствии с ростом средней государственной пенсии по РФ.

"АЛРОСА" уплачивала в НПФ "Алмазная осень" пенсионные взносы, рассчитанные на выплату пенсий не на один год, а на весь срок жизни неработающего пенсионера. Таким образом, повышалась устойчивость системы корпоративного пенсионного обеспечения, и каждый неработающий пенсионер уверен в получении назначенной пенсии пожизненно.

Выплаты негосударственной пенсии неработающим пенсионерам АК "АЛРОСА" по разработанному Положению начались в 2000 году. Количество получающих негосударственную пенсию неработающих пенсионеров составляло в 2000 году 8 300 человек. Годовой объем пенсионных выплат составил в 2000 году 59 млн. руб.

За пять лет функционирования количество получающих негосударственную пенсию неработающих пенсионеров увеличилось до 11259 человек, средняя негосударственная пенсия неработающего пенсионера компании выросла до 2136 руб. при 2 155 руб. средней государственной пенсии по РФ. Пенсионные резервы на начало текущего года сформированы в сумме 1 млрд. 973 млн. руб., годовой объем пенсионных выплат в 2004 году составил 288 млн. руб.

Деятельность НПФ "Алмазная осень" в сфере негосударственного пенсионного обеспечения получила высокую оценку, и правительство РФ в лице федеральной службы по финансовым рынкам оказало высокое доверие фонду, поручив работу с накопительной частью трудовой пенсии.

Основные задачи определены

Решение собрания хозяйственного актива

Основой успешной деятельности нашей компании является неукоснительное выполнение планов, поставленных целевых задач, согласованные действия акционеров и социальная стабильность коллектива. Среди выполненных целевых задач наиболее значимыми являются:

- пуск первого энергоблока Светлинской ГЭС;
- реализация проекта "Сухая консервация карьера "Мир";
- начало строительства подземного рудника "Удачный";
- подготовка и подписание Коллективного договора между АК "АЛРОСА" и профсоюзом "Профалмаз" на 2005-2006 годы;
- ввод в эксплуатацию драги №203 для отработки месторождения "Горное" Мирнинского ГОКа;
- запуск обогатительной установки на месторождении "Исток" и установки КСА-150 на месторождении "Холомолох" Анабарского ГОКа;
- завершение эксплуатации сезонной обогатительной фабрики №5 Мирнинского ГОКа.

В 2004 году добыто алмазов на 1750,8 млн. долларов США, с учетом добычи ОАО "АЛРОСА-Нюрба" – на 2167,3 млн. долл. Реализация алмазной продукции составила 1987,4 млн. долл. в т.ч. бриллиантов на 130,9 млн. долл. Объем реализации по ОАО "АЛРОСА-Нюрба" составил 492,3 млн. долл. Капитальные вложения освоены в объеме 12,6 млрд. руб., получено чистой прибыли на сумму 13,9 млрд. руб.

Собрание хозяйственного актива утверждает следующие основные показатели деятельности группы "АЛРОСА" на 2005 год:

- добыча алмазов - 2185,1 млн. долл.;
- реализация основной продукции – 2791,6 млн. долл., в том числе бриллианты – 142,6 млн. долл.;
- капитальные вложения – 14 млрд. руб.

По итогам обсуждения доклада президента АК "АЛРОСА" А.О. Ничипорука "Об итогах работы АК "АЛРОСА" в 2004 году и основных задачах на 2005 год" собрание хозяйственного актива решило:

1. Выполнить объемы горных работ, необходимые для достижения запланированных показателей алмазодобычи, повысить при этом коэффициенты использования горного оборудования, в первую очередь импортного, технологического и транзитного транспорта.
2. Добиваться снижения затрат путем повышения эффективности работы инженерного корпуса и внедрения новых технологий и научно-технических разработок.
3. Продолжить строительство стволов подземных рудников "Мир", "Удачный". Ввести в действие двоярный эксплуатационный блок подземного рудника "Интернациональный".
4. Смонтировать и запустить вторую модульную установку предварительной подготовки к обогащению песков месторождения "Холомолох".
5. Завершить опытно-экспериментальные работы с последующим внедрением в промышленную эксплуатацию, начиная с 2006 года, технологии сухого обогащения.
6. В развитие концепции сформировать стратегию

сбытовой политики в условиях изменяющегося рынка природных алмазов.

7. Завершить реорганизацию геологоразведочного комплекса с целью разделения геологоразведочных, разведочных и поисковых работ. Усилить работу по привлечению молодых специалистов в отрасль.

8. Осуществить пуск в эксплуатацию второго агрегата Светлинской ГЭС, закончить строительство и ввод газопровода до п. Айхал.

9. Вести социальные объекты в соответствии с Программой АК "АЛРОСА" по подготовке к празднованию 50-летия алмазодобывающей промышленности и г. Мирный".

10. Продолжить реформирование жилищно-коммунального хозяйства в соответствии с Концепцией развития и реформирования жилищно-коммунального хозяйства АК "АЛРОСА".

11. Продолжить работу по оптимизации численности работников, в соответствии с реорганизацией структуры компании, намеченными темпами повышения производительности труда по всем переделам работ.

12. Совершенствовать систему оплаты труда на базе развития Единой тарифной системы АК "АЛРОСА".

13. Сохранить объемы кредитной массы в целом на уровне 985 млн. долл. США.

14. Завершить разработку прогноза социально-экономического развития группы "АЛРОСА" до 2015 года с учетом углубленной диверсификации по другим отраслям горного производства и расширением географии производства.

15. Поручить правлению компании разработать комплекс мероприятий по реализации отмеченных выше целевых задач, предложений и замечаний участников собрания хозяйственного актива.

Награды – лучшим



Награжденные на собрании хозяйственного актива с руководителями компании

Лучшие коллективы АК "АЛРОСА"

Среди предприятий по производству и реализации основной продукции:

Нюрбинский ГОК – директор Алябьев Сергей Георгиевич.

Среди подразделений строительства и ремонтной деятельности: **СТ "Алмазавтоматика"** – управляющий Гунин Юрий Васильевич.

Среди подразделений науки и геологоразведки:

институт "Якутнипроалмаз" – директор Ведин Алексей Тимофеевич.

Среди подразделений снабжения и транспорта:

филиал "АЛРОСА-Транснаб" – директор Белоколов Иван Максимович.

Среди подразделений социальной сферы и обслуживания основного производства:

культурно-спортивный комплекс – директор Юст Георгий Петрович.

Почетное звание "Заслуженный работник акционерной компании "АЛРОСА" присвоено:

Мишихиной Раисе Александровне – инженеру-технологу прииска "Ирелях" Мирнинского ГОКа;

Решетникову Михаилу Александровичу – машинисту мельниц обогатительной фабрики №12 Удачинского ГОКа;

Таюрскому Михаилу Александровичу – электромеханику рентгенолюминесцентной сепарации Айхальского ГОКа.

Почетной грамотой акционерной компании "АЛРОСА" награждены:

А.О. Ничипорук вручил на собрании хозяйственного актива удостоверения и знаки отличия, Почетные грамоты компании лучшим трудовым коллективам и работникам АК "АЛРОСА" по итогам работы в 2004 году.

Александров Михаил Иванович – главный инженер ОК и ЖКХ;

Аргунова Розалия Николаевна – врач-ординатор санатория-профилактория "Горняк" КСК;

Асеев Николай Иванович – начальник производственно-технического отдела СТ "Алмазавтоматика";

Власов Валерий Анатольевич – дежурный электрослесарь по ремонту оборудования Айхальского ГОКа;

Деловеров Виктор Борисович – главный специалист электротехнического отдела института "Якутнипроалмаз";

Квитко Сергей Сидорович – председатель профкома Мирнинского авиапредприятия;

Китин Сергей Иванович – командир ИЛ-76 Мирнинского авиапредприятия;

Кочетков Василий Николаевич – заместитель главного инженера по автоматизации ПЭС и ЖХ;

Кучай Виктор Иванович – слесарь-ремонтник карьера "Удачный" Удачинского ГОКа;

Макрыгин Николай Викторович – токарь Ленских авторемонтных мастерских ПУ "Алмаздортранс";

Межуев Сергей Васильевич – водитель большегрузного автосамосвала "Комацу НД-1200" автобазы технологического транспорта Удачинского ГОКа;

Михайлова Татьяна Александровна – начальник финансового отдела АК "АЛРОСА";

Мухеев Фарит Мажитович – начальник Иркутского отделения УМТС;

Николаева Светлана Михайловна – главный эксперт ЯПТА филиала "ЕСО АЛРОСА";

Рыков Виктор Васильевич – инженер по гидротехническим сооружениям Мирнинского ГОКа;

Саунина Елена Константиновна – сепараторщик фабрики №3 Мирнинского ГОКа;

Солдатов Николай Александрович – водитель погрузчика Нюрбинского ГОКа;

Степанов Юрий Георгиевич – механик горного участка Анабарского ГОКа;

Тесля Людмила Зиновьевна – начальник отдела труда и заработной платы СТ "Алмазтехмонтаж" УКС;

Чукреев Олег Анатольевич – проходчик Мирнинского специализированного шахтостроительного управления УКС.

Премии имени Л.Л. Солдатова как лучшие молодые руководители компании удостоены:

Орлов Александр Сергеевич – начальник участка рудоподготовки и обогащения ОФ №8 Айхальского ГОКа;

Фоменко Игорь Владимирович – заместитель главного инженера по складочным работам рудника "Интернациональный" Мирнинского ГОКа;

Ковальчук Олег Евгеньевич – заведующий лабораторией аналитических исследований ЯНИГП ЦНИГРИ;

Антикуз Сергей Сергеевич – главный инженер Мирнинского монтажно-наладочного управления СТ "Алмазавтоматика";

Гизатуллина Наталья Владимировна – мастер строительных и монтажных работ СУ-6 Мирнинского строительномонтажного треста УКС;

Попадьин Евгений Геннадьевич – начальник фабрики №15 обогатительного комплекса Нюрбинского ГОКа.

Почетное звание "Лучший изобретатель АК "АЛРОСА" присвоено Акишеву Александру Николаевичу – начальнику комплексного отдела открытой разработки месторождений института "Якутнипроалмаз".

Почетное звание "Лучший рационализатор АК "АЛРОСА" присвоено:

Бойко Валерию Ивановичу – заместителю начальника ЦРГТО Айхальского ГОКа,

Быстрых Сергею Владимировичу – слесарю-ремонтнику обогатительной фабрики №12 Удачинского ГОКа,

Моору Борису Эдуардовичу – мастеру участка авторемонтных мастерских Мирнинского АТП "Алмаздортранс".

А.О. Ничипорук дает интервью представителям местных СМИ



Прямой разговор с президентом

В прямом эфире радио ТРК "Алмазный край" Александр Ничипорук ответил на вопросы ведущего и радиослушателей

Ведущий Юрий Пронько: Александр Олегович, хотел бы задать вам первый вопрос о недавнем пленарном заседании парламента республики. Если тема защиты интересов РС(Я) в компании "АЛРОСА" является, есть ли какие-то основания принимать, пусть и на республиканском уровне, постановления или подзаконные акты, гарантирующие ее дальнейший статус-кво?

А. Ничипорук: Постановление о защите интересов было принято в прошлом году, и на заседании Ил Тумэна рассматривался вопрос о ходе его исполнения. Депутаты, как и представители определенных групп населения Якутии, высказывали беспокойство по целому спектру вопросов. В целом это здоровый интерес, интерес к будущему и сегодняшнему дню компании, и я считаю, это нормально, когда акционеры и их представители интересуются перспективами и текущим положением в компании.

Ведущий: Если можно, прокомментируйте ситуацию со скупкой акций миноритарных акционеров.

А. Ничипорук: Скупка может быть спонтанной только на первом этапе... Конкуренты у нас есть, они известны. Именно они будут пытаться аккумулировать сначала небольшие, а потом уже значительные пакеты акций. Конкуренты не заинтересованы в развитии компании, им нужно максимально заблокировать наши действия и затормозить развитие, вот в этом есть опасность. История последних десяти лет развития России и вообще мировая практика скупки акций, история слияний и по-

глощений компаний говорят о том, что часто имеют место так называемые "недружественные захваты". Я бы хотел обратиться к работникам-акционерам компании: крайне осторожно обращайтесь с акциями, потому что решения, которые вы принимаете сегодня, могут иметь негативные последствия в самое ближайшее время.

Ведущий: Александр Олегович, некоторые очень часто именно с вашим именем связывают тему отторжения непрофильных активов. Ни для кого не секрет, что неприбыльные подразделения и предприятия приносят "АЛРОСА" в год 3 млрд. рублей убытков. Это очень много. Ваш комментарий.

А. Ничипорук: Да, у компании есть непрофильные активы, но названная вами сумма складывается в основном из убытков жилищно-коммунального сектора, и позиция компании по этому поводу достаточно мягкая. Мы приняли концепцию реформирования ЖКХ, которую "растянули" на пять лет. Хотя можно было бы принять более жесткое решение: завершить реформу в течение 2-3 лет. Почему мы так сделали? Реформа ЖКХ сводится к тому, что повышаются тарифы, и жилищно-коммунальное хозяйство выводится на уровень своих издержек. Поэтому в компании параллельно были приняты решения о повышении тарифов на коммунальные услуги и о повышении заработной платы... На Наблюдательном совете и на заседании Правительства Республики Саха (Якутия) мне был задан вопрос: "Почему у вас заработная плата растет быстрее, чем производительность труда?" И мой

ответ был такой: "Мы создаем условия, при которых воздействие роста тарифов ЖКХ на бюджет семьи будет минимальным... Мы будем очень осторожно относиться к вопросам жилищно-коммунального сектора, но, тем не менее, он должен функционировать без убытков."

Ведущий: На совещании в администрации Мирнинского района вы сказали о качестве питьевой воды в наших населенных пунктах, о том, что надо решать этот вопрос, хотя на совещании были и более глобальные темы...

А. Ничипорук: Да, мы должны решить этот вопрос, и, прежде всего, — в Мирном. Это на самом деле долгосрочные инвестиции, это наше здоровье. Еще один вопрос мы будем решать — жилищный. На строительство жилья мы будем тратить деньги, жилищные условия будем улучшать не только в Мирном, но и на "большой земле", куда будут выезжать пенсионеры, тем самым освобождая жилье для специалистов, в том числе тех, которых нам остро не хватает.

Ведущий: Наверняка на ваш рабочий стол кладутся статьи, в том числе заказные, "грязные", за которые в пору подавать в суд... О компании, о руководителях. Как вы лично к этому относитесь — к таким явлениям, как вы думаете, с чем они связаны?

А. Ничипорук: На негативные статьи реакция соответствующая — негативная. Но я имею определенный опыт работы со средствами массовой информации и знаю, что за редакцией будет последнее слово, а значит втягиваться в полемику — неэффективно. Нужно делами доказывать, что мы делаем правильные шаги, что наши действия прозрачны и мы подконтрольны акционерам, Наблюдательному совету. Тогда и подобных статей будет меньше. Эти нападки связаны с действиями наших конкурентов. Компания расширяется, развивается, осваивает новые рынки, наращивает возможности. Естественно, конкурентам это не нравится. Мы будем терпеливо относиться к СМИ, и лишь когда не будет иного выхода — подавать в суд. В целом же я очень уважительно отношусь к СМИ и придаю большое значение взаимодействию с ними компании "АЛРОСА".

Ведущий: То есть вы открыты для критики и готовы общаться и объяснять, если люди в чем-то не разбираются и не понимают?

А. Ничипорук: Я обязан быть таким, потому что компания очень большая, она уже международная, она публичная. Моя обязанность — открыто объяснять шаги и действия руководства компании.

Радиослушатель Игорь: Вопрос будет звучать так: где вы учились и по чьей рекомендации стали президентом "АЛРОСА"? И второй — только искренне и честно! — как вы относитесь к установке памятника И. Сталину в Мирном?

А. Ничипорук: Я закончил в 1980 году Московский финансовый институт, сейчас это финансовая академия. После этого обучался в аспирантуре Института мировой экономики Академии наук. Меня рекомендовали на должность руководителя "АЛРОСА" Президент Якутии В.А. Штыров, Правительство Якутии, председатель Наблюдательного совета А.Л. Кудрин и бывший президент компании В.Т. Калинин.

Что касается памятника. Я считаю, что эти действия не должны иметь никакой связи с компанией. Компания не имеет право и не будет тратить какие-либо средства на памятник... Есть инициатива граждан. Я понимаю мотивы людей. Многие до сих пор связывают нашу Победу в Великой Отечественной войне с именем Сталина. Разуверить их достаточно сложно. У нас в стране в 60-е годы была ясная оценка роли Сталина, она была дана на 20-м съезде КПСС. Н.С. Хрущев изложил позицию партии. Я думаю, что оценка однозначна, и ее поддерживаю: Сталин нанес огромный вред народу, и репрессии были связаны с его именем. Но вместе с тем у многих людей другое видение, другое понимание роли Сталина. Если они хотят поставить памятник — пусть купят участок земли, поставят памятник и возлагают цветы. Целью поколения страны верили в эту личность, в то, что Сталин принес победу в войне. Поэтому мое личное отношение — отрицательное, но с точки зрения плюрализма и демократии мы должны иметь право на подобные действия.

Ведущий: Имеют ли под собой основу разговоры о допэмиссии, о внесении в уставный капитал "АЛРОСА" такого актива, как смоленский "Кристалл"?

А. Ничипорук: Если этот вопрос возникнет или уже возник, он должен обсуждаться акционерами компании. Само руководство компании не имеет отношения к распределению акций или дополнительному эмиссиям.

Формально компания является закрытой, но идет незаконная продажа акций, в реальности уже существует вторичный рынок, есть незаконные сделки купли-продажи. Мы бы обманывали себя, если бы говорили, что компания не подвержена рыночным воздействиям. Около 10 процентов уже сконцентрировано у отдельных собственников, не связанных с трудовым коллективом. Поэтому хотим мы этого или нет, компания уже открылась.

Будучи долгое время закрытым обществом, компания себя ограждала от других участников рынка, и в этом, конечно, был положительный элемент. Мы сохранили структуру капитала, структуру управления, обеспечили нынешнее благосостояние. Та юридическая форма, которую мы сейчас имеем, не ограждает нас от внешних воздействий, поэтому, в соответствии с законом, мы должны открыть ее, показать реальную капитализацию, стоимость компании. Это вопрос не простой, он должен решаться акционерами на собрании. Мое мнение таково: мы сейчас похожи на страуса, который зарывается в песок от проблем. Я думаю, что вопрос надо решать, он уже назрел, и чем дальше мы от него уходим, тем он становится актуальнее.

Радиослушатель Валентина Степановна: Скоро юбилей города. Будут ли отмечены работники, проработавшие 15, 20, 25 лет, будут ли какие-то поощрения?

А. Ничипорук: Я считаю, что юбилей алмазодобывающей отрасли — это юбилей нашей компании, и он должен сопровождаться различными формами поощрения наших сотрудников. Безусловно, будут приняты решения о награждении сотрудников компании, о материальных и моральных поощрениях.

В интересах компании

После того, как повестка дня собрания хозяйственного актива была исчерпана, Президент Якутии В. ШТЫРОВ и президент АК "АЛРОСА" А. НИЧИПОРУК побеседовали с журналистами мирнинских СМИ.

Вячеслав Штыров сказал, что уже не первый день стоит вопрос о необходимости принятия решений, связанных с компанией. "Я думаю, что вопрос о том, закрытое это общество или открытое, не настолько принципиален", — продолжил он. Важно решить целый ряд вопросов. Важнейший — это вопрос арендных платежей, ведь любой платеж должен иметь экономическую основу. Сейчас компания подошла к периоду, когда геологические условия работы ухудшаются, и надо осваивать новые месторождения, которые раньше находились в резерве из-за небольшого содержания алмазов или недостаточно хорошего их качества. Одна-

ко теперь их придется вовлекать в производство, ведь других месторождений пока нет. Надо решать и вопрос о величине арендной платы АК "АЛРОСА", о способе ее взимания. Хотя этот вопрос не нов и ставился перед правительством Якутии примерно десять лет назад. Но тогда этот вопрос стоял скорее теоретически. Говорилось, что к моменту начала строительства подземного рудника "Удачный" надо будет изменить систему арендных платежей. Теперь вопрос перешел в практическую плоскость. Как это сделать, сейчас обсуждается вместе с Министерством экономического развития РФ и Министерством финансов РФ. Кроме этого



компания должна активизировать свою деятельность в разных направлениях.

Президент Якутии напомнил о необходимости диверсификации деятельности компании, интеграции на международный рынок. Требуется решения и вопрос участия АК "АЛРОСА" в других отраслях промышленности — угольной, же-

Они защищали Родину



М.А. Ефремов
(крайний слева)
с боевыми товарищами
(Польша, 1945 г.)

Две недели героически удерживали плацдарм наши войска. А когда регулярные части перешли в наступление, немцы, опасаясь попасть в кольцо, отступили.

Окончание. Начало на стр. 1

дился в рубашке", вышел из битвы лишь с небольшой царапиной. Потом была долгая дорога домой. Львов, бои с бандеровскими бандами, остановка в Саратове, новая переброска – теперь уже в Туркестанский военный округ.

В запас отпустили служивого лишь в 1948 году. Сердце колотилось – домой! Летел как на крыльях.

– Когда возвращались на родину, непривычно, удивительно было наблюдать, как на только что избавившейся от разрывов бомб земле крестьяне сеяли хлеб, – вспоминает Михаил Карпович.

И вот через пять лет – родные места, слезы радости, встреча с родными и близкими. Из четверых молодых ребят с одной улицы осталось в живых двое – он и артиллерист Сашка Алтухов. Отец Карп Сергеевич тоже вернулся живым и здоровым, работал уже в артели при заводе. Михаил выучился на курсах шоферов. Потом прочитал в газете объявление: "Трест "Якуталмаз" приглашает водителей первого и второго класса для работы в районах Крайнего Севера". Прихватив газету, Чириков направился навстречу своей новой судьбе.

Начинал в Мирном с палаток. Жили вместе по 20 водителей. Оказалось, что водителем первого класса из вновь прибывших работников был только Чириков. Работа на горняцком переделе, в Мирнинской автобазе, ему нравилась. Стажировался Михаил на печально знаменитом для многих водителей автомобиле "МАЗ-525" или, как говорили в народе, "четвертаке". На чудо-грузовик больно было смотреть, никакого сравнения он не выдерживал с автомобилями союзников, которые видел Михаил Карпович на фронте. Это был старый "паровоз", где в кабине отопительная системой служила обыкновенная дровяная печка. Чтобы сдать смену, надо было наколоть своему на-

парнику охапку дров. Но и эта машина служила верой и правдой нашим ветеранам.

... Уже в 80-х годах, когда Михаилу Карповичу необходимо было восстановить документы фронтовика, нашла его еще одна награда – Орден Славы за Берлинскую операцию. Через 37 лет в торжественной обстановке она была вручена ветерану.

В автобазе Чириков стал одним из первых рационализаторов. Отработал 22 года и с почетом вышел на заслуженный отдых. Свое предприятие и коллег, с кем пришлось делить тяготы нелегкого труда, вспоминает с душевной теплотой. А заскучает порой, возьмет да и заглянет в родную автобазу.

ЗАЩИЩАЛ с автоматом в руках землю от "коричневой чумы" и Михаил Александрович Ефремов. Сегодня, вспоминая те годы, он с болью говорит о том, что довелось увидеть в Треблинке, в Польше.

... Солдаты шли по недавно освобожденному концлагерю. В складах гулял ветер. Огромные квадратные сетки были заполнены рассортированными вещами. Детские пинетки, обувь, пальто, пиджаки. Потом начались печи с не догоревшими внутри телами людей. Шли. Злость накапливалась, рвала нервы и искала выхода. Шли. Везде пепел. Кто-то из местных жителей показал кусок мыла. Рассказал, как его делали. После такой "экскурсии" войска перестали брать в плен врага. Поначалу командование недоумевало: даже разведка под любыми предлогами не доводит до места "языков". Через две недели политработники догадались, что к чему, и командование перевело войска на другой участок.

Сам Михаил Александрович – благовещенский, из амурских краев. Семья простая, рабочая, отец еще в гражданскую войну партизанил, бился с семеновцами. Готовиться к войне Михаилу пришлось практически сразу после школы.

В октябре 41-го эшелон взял курс на Хабаровск. Попал молодой призывник в учебный батальон связи. Дальше была долгая поездка в Москву и новая пересылка. В ближнем Подмосковье, на станции Перловка располагалась спецшкола старшин-радиоспециалистов. Здесь молодежь учили, как воевать. Занимались рукопашным боем, прыгали с парашютом, делали вылазки в тыл условного врага.

В начале мая 1943 года на Павелецком вокзале было не протолкнуться. Казалось, здесь собралась большая часть железнодорожных эшелонов страны. Производилась массовая отправка на фронт. Вот так и поехал Михаил в орловско-курском направлении. В дороге запомнилась ему скорбная картина: от большинства мелькающих деревень остались одни трубы.

– Была побитая, пожженная матушка Россия, – вспоминает ветеран.

В июле 1943 года первый раз радист Ефремов под усиленными бомбежками противника держал связь между полковыми группами. Когда наши войска шли в наступление через Прохоровское поле, проехать по нему было практически невозможно. Тонны искореженного металла давили землю. Ответные немецкие атаки не прекращались целый день. Визг пикирующих бомбардировщиков смешивался со скрежетом танков.

Остались в памяти ветерана и тяжелые бои за Белоруссию, когда через болота по хлипкому, наспех настиленному сланцу переправлялись войска. Много людей и техники осталось в белорусских топях. Дальше было взятие Варшавы и кровопролитные бои за Вислой.

Сегодня Польша предлагает туристический маршрут по местам, где когда-то шел со своим полком связист Ефремов. В рекламном проспекте можно прочесть следующее: "Живописный маршрут ведет из Варшавы на Мазуры вдоль реки Нарев через Пултуск и доходит до Ольштына."

– В 1944 году на реке Нарев был кромешный ад, – вспоминал Ми-

хаил Александрович. – На правом берегу, в районе южнее Пултуска, в течение долгого времени фашист вел атаки силами пехоты и большого количества танков. Но все атаки немцев были отбиты с большими для них потерями. Только за два дня боев враг потерял не менее 200 танков. Через реку саперы сделали узкие притопленные мостки, их было трудно разбомбить. По такой переправе под покровом ночи переправили на другой берег роты наших солдат, чтобы днем держать завоеванный плацдарм. К следующему вечеру из бойцов практически никого не оставалось, но вступили в бой свежие силы.

Две недели героически удерживали плацдарм наши войска. А когда регулярные части перешли в наступление, немцы, опасаясь попасть в кольцо, отступили.

– Затем войска взяли направление на Данциг через Кенигсберг. Скопление техники ошеломляло и вселяло уверенность в скорой окончательной победе советских солдат, среди которых был специалист радиосвязи Михаил Ефремов. По двухполосной асфальтированной дороге шла армада из 800 танков! Наши самолеты перед штурмом бомбили Данциг сутки. Когда вошли войска и предложили сдаться, фашисты предприняли психическую атаку. Чтобы прорваться, они использовали живой щит – впереди себя погнали мирное население. Когда подходили на расстояние броски гранаты, командирам ничего не оставалось делать, как кричать толпе, что есть сил, команду "ложись". И все-таки мирные люди гибли. Война есть война...

Утром 27 апреля 1945 года под польским городом Росток для Михаила Александровича Ефремова она закончилась. После залпа немецкого шестиствольного миномета, который солдаты прозвали "Андриуша", оперативный штаб наблюдательного пункта, где он работал на связи, разбомбило. Ефремов, погребенный под завалами, выжил чудом. После лечения вернулся на родину инвалидом 3 группы.

В классе Михаила Александровича было 23 мальчишки – с войны вернулось только шестеро.

Ефремов поступил учиться в Благовещенский горный техникум на отделение "горные россыпные месторождения" по специальности "горный мастер". Успешно завершил учебу и поехал работать на золотодобычу в Хакасию. Там женился, вскоре родился сын. В 1958 году, по совету друзей, фронтовик с женой прибыл в Мирный. Устроился на работу Михаил Александрович в отдел кадров инженером. Когда началось строительство драг, Ефремов как профессиональный россыпник попросился на прииск "Ирелях". Работал на строительстве плавучих алмазодобывающих комплексов инженером по технике безопасности. В 1967 году началось создание нового подразделения – РССУ, в числе первых Михаил Александрович организовывал здесь работу. Потом была работа в УМТС, откуда ветеран войны вышел на пенсию в 1980 году.

Уже в пенсионном возрасте трудился он на легкой работе в РССУ. В обеденный перерыв два практиканта-подростка сказали старому вояке: "И на кой черт вы, дед, так здорово воевали? Был бы другой исход – сидели бы мы сейчас и пили баварское пиво". Ответил Ефремов без обиды и просто: "А видели вы, что такое польский концлагерь Треблинка? Случись по-другому, вас и на свете бы не было, а вы о пиве говорите!". И рассказал пару эпизодов об увиденном в этом аду. Умолкли практиканты...

Жизнь продолжается. И мы не должны забывать о событиях шестидесятилетней давности, когда солдаты, которые очень хотели жить, любить, учиться, ценой своей жизни отстояли мир.

Сергей ГЕРАСИМОВ

Заседание правления

В г. Мирный 1 апреля под председательством президента АК "АЛРОСА" Александра Ничипорука состоялось заседание правления компании.

На нем был рассмотрен вопрос об изменении состава правления. Членом правления избран вице-президент АК "АЛРОСА" Семен Назаров.

Правление приняло предложение Управления по координации проектов в Африке об участии АК "АЛРОСА" в капитале ангольской компании "Санлэнд Майнинг Компани Лтд".

Участники заседания заслушали сообщение вице-президента АК "АЛРОСА" Валентины Потрубейко о материалах, выносимых на рассмотрение собрания хозяйственного актива АК "АЛРОСА", а также информацию вице-прези-

дента компании Ивана Демьянова о награждении Почетными грамотами и присвоении почетных званий АК "АЛРОСА", о присуждении премий имени Льва Солдатова молодым руководителям компании по итогам работы за прошлый год.

Члены правления обсудили информацию главного инженера компании Михаила Ганченко о присуждении званий "Заслуженный рационализатор" и "Заслуженный изобретатель АК "АЛРОСА".

На заседании были обсуждены мероприятия по безопасному пропуску паводковых вод в зоне ответственности компании.



Обращение к работникам-акционерам компании "АЛРОСА"

Уважаемые товарищи!

Органы внутренних дел и прокуратуры городов Мирный и Удачный ведут уголовное расследование в связи с преступлениями, совершенными против работников-акционеров АК "АЛРОСА". В производстве находится ряд уголовных дел, по более чем 30 эпизодам проводится предварительное расследование.

Речь идет о серии мошеннических действий, в результате которых были похищены акции, принадлежащие работникам "АЛРОСА". Факты хищения были установлены службой безопасности компании в ходе служебного расследования. Несмотря на принятые меры, попытки незаконным путем завладеть собственностью работников АК "АЛРОСА" – акциями компании – продолжаются.

Злоупотребляя доверием работников-акционеров, преступники обещают за акции значительные денежные суммы, однако после оформления на себя прав на акции отказываются от обещанных выплат. Другая мошенническая схема заключается в том, что от работников-акционеров скрывают, что получение денег по договору дарения, с помощью которого преступники переоформляют акции на себя, является противозаконным. Более того, работники-акционеры, получившие денежные средства за передачу акций по договорам дарения, совершают налоговое преступление, фактически укрывая полученные доходы от государства. В качестве наказания за это преступное деяние законом предусматривается уголовная ответственность в виде лишения свободы или значительные денежные штрафы.

Работники-акционеры компании "АЛРОСА"!

Руководство АК "АЛРОСА" призывает вас быть бдительными, не уступать махинациям преступников, обману или давлению мошенников. Вы должны действовать в соответствии с законодательством Российской Федерации. Если вы стали жертвой мошеннических действий, подверглись обману или давлению, незамедлительно информируйте обо всех подобных случаях отдел обращения корпоративных ценных бумаг АК "АЛРОСА" вне зависимости от того, когда это произошло.

Если по каким-либо причинам вы хотите продать свои акции, отдел обращения корпоративных ценных бумаг АК "АЛРОСА" окажет вам необходимое квалифицированное содействие. Только так может быть гарантирована легальность сделок купли-продажи акций, полная оплата по договору, строго соблюдение закона.

Отдел обращения корпоративных ценных бумаг АК "АЛРОСА":

г. Мирный, улица Ленина, д. 4, кабинеты № 1, 2.
Телефоны: 3-14-53, 3-58-38, 9-09-53, 9-00-83.
Начальник отдела Береснев Андрей Владимирович.
Ведущий специалист Сысоева Татьяна Викторовна.

г. Удачный, Центральная площадь, д. 2, здание "МАК-банка", тел. 5-67-79.
Ведущий специалист ОКЦБ Лазарева Татьяна Васильевна.

Руководство акционерной компании "АЛРОСА"

29 марта ряд СМИ России выступили с сообщениями о том, что Департамент экономической безопасности МВД России совместно с МВД Республики Саха (Якутия) провели мероприятия по изъятию ценных бумаг (акций) компании "АЛРОСА" в одной из депозитарных организаций. Как сообщила пресс-служба ДЭБ МВД России, мероприятия проводились в рамках ранее возбужденного дела в отношении гражданки С., которая пыталась присвоить ценные бумаги названной компании. Тем самым, говорилось в этом сообщении, следственно-оперативные мероприятия были направлены на защиту интересов государственной компании.

Позднее стало известно, о каком депозитарии идет речь. "Депозитарно-клиринговая компания" (ЗАО) объявила о прекращении исполнения поручений депонентов, связанных со списанием обыкновенных именных акций компании "АЛРОСА". Через два дня пресс-служба АК

Защитить права акционеров

"АЛРОСА" разъяснила ситуацию в своем пресс-релизе:

"29 марта 2005 года решением Мирнинского районного суда Республики Саха (Якутия) был наложен арест на пакет акций АК "АЛРОСА", находящихся в номинальном держании ЗАО "Депозитарно – клиринговая компания" (ДКК). Количество арестованных акций не превышает 4% от уставного капитала АК "АЛРОСА". С 31 марта 2005 года правоохранительные органы Российской Федерации проводят обыск в московском офисе ДКК.

Эти обеспечительные меры приняты на основании ходатайств физических лиц-акционеров АК "АЛРОСА", права которых были нарушены в результате незаконных операций третьих лиц, а также в рамках уголовных дел, возбужденных по фак-

Произшедший арест акций нашей компании в одном из депозитарных организаций подтвердил твердое намерение "АЛРОСА" отстаивать свои интересы.

там мошенничества при приобретении акций компании.

АК "АЛРОСА" не может дать комментария, на какой срок приостановлена регистрация сделок, связанных с отчуждением акций АК "АЛРОСА" по лицевым счетам ДКК.

Данные мероприятия никоим образом:

- не затрагивают акции, принадлежащие Минмуществу Российской Федерации (37% акций), Министерству по управлению госимуществом Республики Саха (Якутия) (32% акций) и улусам (муниципальным образованиям) Республики Саха (Якутия) (8% акций);
- не могут привести к существенному изменению структуры акционеров компании;
- не влияют на производственную деятельность АК "АЛРОСА" и ее способность выполнять взятые на се-

бя обязательства, в том числе перед кредиторами.

АК "АЛРОСА" и ее основные акционеры поддерживают действия правоохранительных органов по проверке законности операций с акциями АК "АЛРОСА", осуществляемых через закрытое акционерное общество "Депозитарно-Клиринговая Компания" и его субдепозитарии.

Мы обращаем внимание инвесторов, в том числе иностранных, на возможные правовые риски сделок по приобретению акций АК "АЛРОСА" – закрытого акционерного общества с доминирующим государственным участием, предлагаемых различными посредниками на вторичном рынке.

АК "АЛРОСА" не может препятствовать законным требованиям акционеров реализовать свои преимущественные права покупки акций компании, а также оспариванию ими в суде ничтожных сделок дарения и купли-продажи акций третьим лицам, претендующим на статус новых акционеров "АЛРОСА".

Обсуждают газовики

В открытом акционерном обществе "АЛРОСА-Газ" состоялось собрание трудового коллектива.

Об итогах финансово-хозяйственной деятельности за 2004 год и о производственных планах на текущий год рассказал собравшимся генеральный директор ОАО "АЛРОСА-Газ" А.И. Панов. Было отмечено, что с основными задачами на 2004 год трудовой коллектив справился. Работники предприятия обеспечили стабильную и качественную работу промысла по добыче природного газа и газового конденсата, доходы от реализации которых составили 192,6 млн. рублей и 8 млн. рублей соответственно. Выполнены работы по замене фонтанной арматуры на хладостойкую на четырех скважинах Среднеботубинского нефтегазоконденсатного месторожде-

ния. В течение 2004 года возникали две внештатные ситуации по эксплуатации магистрального газопровода Тас-Юрях-Мирный: образование свищей на дюкерном переходе через р. Малая Ботубобия и на 37 км магистрального газопровода. Повреждения были вовремя ликвидированы без тяжелых последствий для объектов газоснабжения.

Немало сделано в прошедшем году и коллективом строительно-монтажного управления (СМУ) ОАО "АЛРОСА-Газ": выполнен весь комплекс работ по узу запуска очистного устройства на 0,4 км от г. Мирный, устранены строительно-монтажные недостатки на первом пусковом комплексе

0,0-197 км (от р. Виллой до п. Моркока), на участке 0,0-55,1 км магистрального газопровода Мирный-Айхал-Удачный. Участок газопровода от поворота на п. Светлый до перехода через р. Виллой готов к сдаче в эксплуатацию. Продолжаются работы по строительству уличных газопроводов в с. Тас-Юрях, выполнены работы по монтажу блочной газовой котельной на базе Управления добычи и транспорта газа (УДТГ). Доходы СМУ за 2004 год составили 52,1 млн. рублей.

Доходы от финансово-хозяйственной деятельности за 2004 год составили 263,2 млн. рублей. Чистая прибыль ОАО "АЛРОСА-Газ" за 2004 год -7,6 млн. рублей.

В качестве основной задачи на 2005 год А. Панов назвал подачу газа по распределительному газопроводу до котельной фабрики №14 и центральной котельной п. Айхал в сентяб-

ре. Среди других задач на ближайшую перспективу – обследование временной технологической установкой (ВТУ) Среднеботубинского месторождения с целью увеличения ее производительности до 2-х млн. куб. метров в сутки, монтаж и ввод в эксплуатацию временной технологической связи на газопроводе Мирный – Айхал, монтаж и ввод в эксплуатацию системы тепломеханики на ВТУ и автоматических газораспределительных станций. Будут продолжены работы по газификации с. Тас-Юрях, строительству блочной газовой котельной на базе СМУ, вводу в эксплуатацию газовой котельной на базе УДТГ.

Обсудив доклад, трудовой коллектив единогласно признал работу предприятия за прошедший год удовлетворительной.

Пресс-служба ОАО "АЛРОСА-Газ"

Открыт прямой доступ на европейский рынок капиталов

14 марта "Alrosa Finance S.A.", дочерняя компания "АЛРОСА", учредила программу по выпуску европейских коммерческих бумаг (euro-commercial paper – ECP) на сумму 300 миллионов долларов США. Программа позволит производить выпуск краткосрочных бумаг со сроком обращения до 364 дней. Средства, привлеченные в результате реализации европейских коммерческих бумаг, будут использоваться для обеспечения потребностей АК "АЛРОСА" в краткосрочном финансировании. Незадолго до учреждения программы выпуска международное рейтинговое агентство "Standard & Poor's" присвоило ему краткосрочный рейтинг 'B'. Организатором и дилером программы является банк UBS Limited.

Комментируя это событие для журналистов, начальник казначейского управления компании **Игорь Куличик** отметил:

– Программа стартовала в декабре 2004 года, и ее единственным организатором стал банк UBS. Что дает нам эта программа? Мы выходим на европейский рынок капиталов для оперативного обеспечения наших краткосрочных проектов. Для чего это было сделано? "АЛРОСА" ежегодно привлекает средства для финансирования северного завоза. Обычно мы занимали около 200-300 млн. долларов США у российских и западных банков на внутреннем рынке. Теперь же деньги для этих целей будут привлекаться на европейском рынке. Благодаря программе ECP мы сможем привлекать краткосрочное финансирование по ставкам ниже 5 процентов годовых. До нас на этот рынок российские компании не выходили, на нем работали лишь два отечественных банка, таким образом "АЛРОСА" стала первым корпоратив-

"АЛРОСА" реализует новый финансовый проект – она выпустила европейские коммерческие бумаги.

ным клиентом, который получил прямой доступ на денежный рынок Европы. Уже в этом году финансирование северного завоза будет осуществлено за счет программы еврокоммерческих бумаг.

Основные достоинства программы – высокая оперативность мобилизации финансирования и снижение расходов на обслуживание привлекаемых краткосрочных займов.

– Какова может быть минимальная сумма займа по данной программе?

– Это будет зависеть от конкретных заказов. Будут проведены тендеры на расходные материалы, сформируются заказы, появятся договоры и конкретные даты платежей. Тогда имеет смысл и привлекать финансирование. Самые большие расходы – на поставку нефти, стали, цемента.

– В чем принципиальное отличие нового инструмента заим-

ствований от выпуска еврооблигаций?

– Еврооблигации размещаются разово – один раз объявляем доходность, сроки и размещаем облигации среди большого количества инвесторов. А в случае с еврокоммерческими бумагами мы получаем возможность привлекать денежные средства точно. Допустим, требуется 30 миллионов долларов на три месяца – берем, нужно 10 миллионов на три недели – берем на три недели.

– Каким будет первое привлечение?

– У нас нет единого контракта на получение 300 миллионов, что называется, с ходу. Есть множество разных контрактов на поставку материально-технических ресурсов на период с апреля по июнь, которые предстоит финансировать. Мы подписали программу 14 марта 2005 года и можем пользоваться ею до 14 марта 2006 года.

Откровенный разговор об "АЛРОСА"

Как известно, некоторые республиканские парламентарии всерьез встревожили сообщения СМИ о планах Правительства РФ по восстановлению контроля над АК "АЛРОСА". Атмосфера накануне мартовской сессии Ил Тумэн говорила о том, что они не согласны с возможным превращением компании "АЛРОСА" из ЗАО в ОАО, с увеличением доли акций федерального правительства, с передачей имущественного комплекса, на котором работает "АЛРОСА", из собственности Якутии в собственность Правительства РФ.

О том, как рассматривался это вопрос на сессии, каким был общий итог обсуждения, наглядно показывают фрагменты отчетов корреспондентов республиканских СМИ.

"АК "АЛРОСА" обязательства выполняет"

31 марта, во второй день пленарного заседания парламентариев республики, рассмотрен самый важный вопрос повестки – "О ходе выполнения постановления Госсобрания (Ил Тумэн) РС(Я) от 15. 04. 2004 г. "О защите интересов республики в АК "АЛРОСА" – о перспективах развития компании".

...Впервые представивший перед якутскими парламентариями, президент АК "АЛРОСА" Александр Ничипорук подробно остановился на каждом пункте постановления, с фактами и цифрами в руках проинформировал о том, что сделано, делается и будет сделано для их реализации. Александр Олегович дал исчерпывающие ответы на самые откровенные и тревожные вопросы парламентариев о возможной "централизации государственной собственности", пересмотре доли акций учредителей компании и открытии такого закрытого акционерного общества, как АК "АЛРОСА". В частности, новый президент компании открыто сказал: "Моя принципиальная позиция такова: долю акций Правительства РС(Я) – не уменьшать; акции улусов алмазной провинции – не отнимать; при любых изменениях в налоговой политике бюджет РС(Я) – не ущемлять".

...В обсуждении вопроса приняли участие народные депутаты Александр Ким-Кимэн, Георгий Артемьев, Юрий Готовцев, Михаил Санников, Василий Филиппов и другие. Они выразили удовлетворение информацией президента компании

Александра Ничипорука и ходом выполнения постановления Госсобрания (Ил Тумэн) РС(Я).

Якутское-Саха информационное агентство

"АЛРОСА" была, есть и будет"

...В день пленарного заседания перед входом в здание правительства республики пикетировали в основном молодые люди. Их плакаты и скандирования сводились к одному: "Не отдадим АЛРОСУ!"

Председатель постоянного комитета Госсобрания по бюджету, финансам и налоговой политике Александр Уваров, открывший обсуждение, говорил искренне и весьма эмоционально. Его запал несколько остудил первый заместитель Председателя правительства Геннадий Алексеев. Он напомнил, что на все эти вопросы 20 марта дал ответ Председатель правительства, выступавший полтора часа. Его прервала вопросом депутат Зоя Корнилова: "Как выполняется постановление? Что не выполнено?". Выяснилось, что большинство пунктов предыдущего постановления не нарушено. Задачи компании уверенно выполняются, в объемах добычи и производства есть динамика роста. Поначалу складывалось впечатление, что "АЛРОСА" – единственное предприятие, за счет которого и существует республика. Бесспорно, его доля в бюджете высока, но уповать только на него – иждивенчество. На заседании прозвучала здравая мысль: надо развивать экономику всей республики и таким образом снизить нагрузку "АЛРОСА". В этом отношении в республике уже наметились оптимистические тенденции.

Александр Ничипорук, президент "АЛРОСА", начал свое выступление с того, что предстоит сделать предприятию в ближайшее время: усилить опережающую разведку месторождений, изменить условия лицензирования в ее пользу. Серьезная работа продолжается с кадрами, в частности, по закреплению на предприятии рабочих, специалистов из местного населения.

Здесь надо отметить, что сам Александр Олегович пришел к руководству компанией чуть больше года назад, за это время в компании, ее управлении, естественно, произошли изменения. И все они носят положительную тенденцию, включая и зарубежную деятельность "АЛРО-

А.О. Ничипорук выступил в парламенте Якутии. Аргументированная позиция руководства компании по актуальным вопросам деятельности и перспективам развития компании произвела благоприятное впечатление на депутатов Ил Тумэна.

СА", расширение ее масштабов не только внутри страны, но и в Африке, и в других странах.

Главная политика предприятия звучит кратко: добыть дешевле, продать дороже. И, наконец, главные позиции. Долю акций республики не снижать, акции районов не отбирать, Якутия не должна пострадать. Плюс к этому "АЛРОСА" еще должна участвовать в разработке угольных месторождений.

После этого выступления в речах депутатов прозвучало много деловых предложений. Приведу лишь некоторые из них: "Надо искать не противников, а наводить мосты для переговоров", "Сегодня нерешаемых проблем нет", "Есть законы, и надо действовать на их основе, митинги и пикеты не содействуют стабильности".

Газета "Якутия"

"Судьба "АЛРОСА", или день Ничипорука"

На этой недели "ЯВ" стал свидетелем того, как один человек за два часа фактически прекратил негласную войну, тянувшуюся почти четыре года. Президент компании "АЛРОСА" Александр Ничипорук, выступая перед депутатами Ил Тумэна по вопросу о защите интересов Якутии в компании "АЛРОСА", сделал невозможное. Он заставил почти 50 депутатов Ил Тумэна в одночасье изменить свое мнение, связанное с событиями, происходящими вокруг компании. Вчера после завершения выступления Александра Ничипорука парламентарии республики радостно капитулировали.

...Ныне имущество ПНО "Якуталмаз" находится в собственности республики и сдается компании в аренду за очень даже нескромную плату, которая, собственно, составляет основу поступлений от компании в бюджет республики.

– Я скажу честно, – признался Александр Ничипорук, – как менеджер компании, я заинтересован в том, чтобы "АЛРОСА" прекратила платить арендную плату. Сегодня мы платим не по стоимости арендованного имущества, а по обороту компании. Фактически это налог с оборота! Если бы компания не платила арендную плату, мы могли бы инвестировать эти деньги в промышленность, добычу, росли бы объемы и налоговые отчисления...

– Это моя принципиальная позиция: компенсация бюджетных потерь Якутии,

сохранение доли правительства Якутии в компании и сохранение акций за восемью улусами алмазной провинции, при увеличении доли собственности центра за счет других источников, – сказал Александр Ничипорук, и депутаты разомлели. – И правительство РФ дало нам понять, что эти условия приемлемы. По нашим данным, этими другими источниками должен стать дополнительный выпуск акций компании, которые будут покупать только федеральное правительство.

Теперь об открытии компании. Хотел того Якутия или нет, но компанию придется открывать. Это вопрос не желания, а закона, и он в данном случае полностью на стороне федеральных органов власти, ратующих именно за открытие компании...

Если вас пугает скупка акций, которая начнется после открытия компании, то это зря. Она все равно уже идет. И будет идти независимо от того, в каком статусе компания – ОАО или ЗАО.

Как уверяет Ничипорук, нынешняя стоимость компании, замкнутой в самой себе, определяемой по количеству акций и балансовой стоимости имущества, – 2 млрд. рублей. Если ее акции попадут на открытый рынок, станут предметом торгов, она достигнет 3-5 млрд. долларов.

...Ничипорук, которого долгое время считали в компании просто "голосом Кудрина", проявил великолепное знание темы. В течение нескольких часов он отвечал на вопросы депутатов, ни разу не обидевшись, не запутавшись и не обратившись за помощью (цифрами, справками) к помощникам. Для человека, проработавшего в "АЛРОСА" к моменту избрания президентом чуть более года, выступление Ничипорука было потрясающим. В смысле имело потрясающий эффект. Даже самые патристичные противники умилились. Даже воинствующий в данном вопросе Климент Иванов в своем выступлении заявил:

– Ответы Ничипорука меня почти в полной мере удовлетворили. Это меня даже удивило. Нам не надо митинговать, надо подружиться и работать вместе.

Выступающие следом за ним народные избранники так же спешно подтвердили свою полную удовлетворенность ответами. До них аналогичное заявление сделали представители исполнительной власти республики в лице первого заместителя председателя правительства Геннадия Алексеева.

Газета "Якутск вечерний"



томобилей с минимальными затратами по времени.

– Юрий Андреевич, можно ли назвать итоги финансово-хозяйственной деятельности комбината за прошедший год однозначно положительными или проблемы все-таки есть?

– Считаю, что в целом сработали мы хорошо. Хотелось больше сделать, да смета затрат не позволила. Есть, конечно, проблемы по экономике и в данном направлении всем руководителям подразделений нужно еще много работать. Если ранее многие скептики говорили о необходимости закрытия Мирнинского комбината, то сейчас нужно думать о планомерном развитии ГОКа, воспитании очередного поколения горняков, обогатителей, автомобилистов и других профессионалов. Все начальники цехов параллельно с основными задачами занимаются вопросами социально-хозяйственного значения. Положительные результаты видны ежемесячно. За довольно короткий период надо создать все условия для того, чтобы любой рабочий МГОКа во время производственного процесса имел под рукой все необходимое оснащение. А после смены имел достойные условия в

стараемся сделать все как можно лучше.

– Юрий Андреевич, пост директора горного предприятия вы совмещаете с депутатской деятельностью. Сколько писем приходит к вам от избирателей, и какие в основном вопросы приходится решать?

– В месяц из Жиганского, Оленекского и Анабарского улусов, депутатом коих я являюсь, приходит до десятка писем. Вопросы по трудоустройству, обучению и отдыху детей, лечению, жилью. Села, которые когда-то были в числе передовых хозяйств республики, вот уже много лет находятся в упадке. Сегодня необходима консолидация всех усилий, как со стороны депутатов и правительства республики, так и от людей, живущих на суровой земле своих предков. Недавно с группой специалистов я побывал в Жиганске. Там в рамках программы, согласованной с АК "АЛРОСА" и президентом республики Вячеславом Штыровым, мы сдали новый объект – 8-ми квартирный дом для ветеранов Амакинской экспедиции.

Конечно, проблем остается много. В том же Жиганске есть дом-интернат и дом престарелых людей по-

Результаты работы должны оставаться стабильными

Исторически первое предприятие компании, Мирнинский ГОК, выполняет большой комплекс работ и на воде, и на суше. Приоритеты в ближайший период: вывод на проектную мощность драги № 203 на реке Ирелях, комплексное ведение открытых и подземных горных работ на трубке "Интернациональная", строительство самого мощного северного рудника "Мир". Директор Мирнинского алмазодобывающего предприятия **Юрий ДОЙНИКОВ** в своем интервью "ВА" рассказывает о производстве и перспективах деятельности комбината.

– Юрий Андреевич, для Мирнинского ГОКа, как и для компании в целом, 2005 год является во многом определяющим в плане реорганизации производства и строительства новых сырьевых объектов. Как сегодня специалисты комбината справляются с поставленными задачами?

– Прежде чем рассмотреть 2005 год, необходимо возвратиться на два с половиной года назад, когда в комбинате было время спада. Если в 2002 году мы выполнили план на 273 млн. долларов, то в 2003 уже на 393,7 млн., а в 2004-м показательная плановая цифра остановилась на отметке 461 млн. Это говорит о том, что усилия нашего коллектива не были напрасными, и по товарной продукции идет планомерный рост. Если взять рудник "Интернациональный", где руководителем опытный горняк Алексей Бородин, то там за последний период мы стабилизировали работы по закладочному комплексу, улучшили качество "закладки" горных выработок. Усилены мероприятия по технике безопасности, тем более что сейчас ведется комбинированная разработка месторождения открытым и подземным способами. Здесь задействованы – сотрудники лучших научных учреждений России, специализирующихся на взрывных работах. Установлена система сейсмических датчиков, и в будущем мы от институтов получим рекомендации по дальнейшей работе. Так же планомерно-предупре-

дительные ремонты у нас стали выполняться более грамотно. На руднике проведена большая целенаправленная работа по кадровой политике. В лучшую сторону изменилось отношение инженерно-технических работников к своим обязанностям. Много разносторонних мероприятий проведено по обогащению персонала Мирнинского ГОКа – фабрике №3. В дополнении к алмазодобывающему комплексу мы хотели увеличить обработку до 2 млн. тонн руды в год, но, в связи с экономическими показателями (неэффективность перевозки сырья на дальние расстояния) пришлось от этой идеи отказаться. Но главное – поставленный план мы выполнили. По техническому перевооружению в 2004 году сделано очень много.

Конечно, остаются вопросы, которые необходимо было решить еще вчера. Например, добиться максимальной отдачи от имеющейся техники, автоматизировать на "подземке" большую часть производственного процесса.

К 2008 году, когда будет введен в строй рудник "Мир", надо подготовить и перевести на новый комплекс обученный персонал не только из Мирнинского ГОКа, но и других подразделений АК "АЛРОСА".

– Какие изменения ожидают в автотранспортном хозяйстве?

– Самый большой вопрос – автобаза, так как в целом объемы грузоперевозок снизились, и, в первую очередь, это технологический транспорт. В сложившейся ситуации мы должны провести сокращение на 80 человек. Есть еще один из важнейших вопросов, который нужно решить. В ближайший период будем сносить старые постройки и строить большой автотранспортный бокс, оснащенный современным оборудованием. Сегодня огромные площади, которые раньше строились хозяйственным способом, используются нерационально и приносят большие убытки предприятию. В новом боксе 21 века ТО будет производиться полный комплекс качественного технического обслуживания ав-

Северяне ждут очередные испытания переменами. Наступившие времена в алмазодобывающей промышленности Якутии диктуют сегодня новые условия ведения производственной деятельности и социальной политики. Сырьевая стабильность предприятиям алмазной провинции АК "АЛРОСА" достается нелегко, поэтому интенсификация строительства подземных рудников стоит в ряду первоочередных задач.

социально-бытовом плане. Только в этом случае мы можем получить соответствующую отдачу от коллектива и иметь положительный результат.

– Вы коснулись социальной сферы. По каким основным направлениям будет проведена работа?

– Задач стоит несколько. В первую очередь, как я уже говорил, во всех цехах будут созданы лучшие бытовые условия. В спектр реализации социальных программ так же входят: улучшение медицинского обслуживания, комплектация современной удобной спецодеждой, обеспечение чистоты питьевой воды в подразделениях.

– В Мирнинском ГОКе произошли изменения в системе питания. Цех рабочего питания выведен из состава комбината. Что будет взамен?

– Структура ОРСа, на которую возлагается теперь эта работа, профессионально занимается этим делом много лет. К примеру, в Айхальском ГОКе ОРС кормит трудящихся, и результаты работы только положительные. У нас будет такая же схема. Вместе с тем, нам надо рассмотреть вопрос по спецпитанию на фабрике и драгах.

– Какие программы развития 2005 года стоят на первом месте?

– В первую очередь здания подразделений комбината приводятся в соответствующий современный стандарт вид. В рамках подготовки к 50-летию юбилею отрасли продолжается начатая прошлым летом программа по озеленению города Мирный и прилегающей к знаменитому карьеру "Мир" территории. Считаю, что люди должны не только знать, откуда началось развитие алмазодобывающей промышленности, но и видеть это место в красивом эстетическом виде. Разработан и уже выполняется план по благоустройству территории фабрики №3. На прииске "Ирелях" проведен большой комплекс мероприятий. Там мы прошлым летом успели только заасфальтировать улицы. В общем, по-

слевоенной постройки. Здания очень ветхие, надеюсь, что по целевым программам Республики Саха эти вопросы будут решены. Транспортная схема очень тяжелая, в некоторых селах дорог просто нет. Катастрофически не хватает медицинского, школьного и прочего оборудования. Пока зима, в села завозятся определенный запас продуктов питания, медикаменты, стройматериалы, ГСМ. Практически решен вопрос по возобновлению воздушных сообщений Жиганск–Саскылах–Оленек–Якутск. После отмены этого рейса еще в перестроечные времена, многие люди из данных населенных пунктов не видели своих родных и близких более десяти лет. Много вопросов задают по доступности связи. В некоторых местах установлены спутниковые телефоны, но дороговизна услуг не позволяет ею пользоваться. В Анабаре, как и по всей Якутии, необходимо решать вопрос на законодательном уровне по закреплению за коренным населением территорий для оленьих пастбищ. Ежегодно на встрече с избирателями мы подводим итоги и определяем приоритетные направления на будущее.

– Каковы главные производственные задачи Мирнинского ГОКа в нынешнем году?

– Первое – это выполнение плана по товарной продукции. Стабильная работа рудника "Интернациональный". Вывод на проектную мощность драги №203 на прииске "Ирелях". Продолжим начатую реконструкцию на фабрике №3. Будем вести подготовку кадров к 2008 году для работы на руднике "Мир". В заключение отмечу, что в 2004 году все цеха Мирнинского ГОКа досрочно выполнили плановые показатели. Хотелось бы отметить следующих руководителей цехов: А.А. Бородина, С.Б. Шободоева, Р.Ш. Санатулова, Ю.А. Астахова, В.А. Павлова, Р.А. Гареева, Ю.К. Цхай, К.Ю. Гречаника. Пользуясь случаем, искренне благодарю весь коллектив комбината за слаженную работу.

Сергей ГЕРАСИМОВ

Положительные итоги, ясные перспективы

ИТОГИ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Удачинского ГОКа подвел в отчетном докладе директор комбината Ю.А. Петров, отметивший заслуги трудового коллектива в успешном выполнении установленных планово-экономических показателей и целевых задач 2004 года. Так, план по горной массе выполнен на 100,2%; по вскрыше – на 92,5%, по добыче – на 101,6%. На 100,4% обеспечен план грузоперевозок технологическим транспортом. Обработка руды составила 11,023 млн. тонн руды, или 100,2%. Экономлено 96 тыс. тонн удачинской руды с целью продлить открытую отработку месторождения вплоть до пуска в эксплуатацию строящегося подземного рудника "Удачный". План по алмазодобыче комбинат выполнил на 102,1%. Объем товарной продукции составил 912 млн. долларов, или 103% к плану, что составляет 51,5% от общего объема алмазодобычи АК "АЛРОСА".

Директор Удачинского ГОКа Ю.А. Петров в итоговом докладе, председатель профкома комбината А.С. Галуза в информации "О выполнении Коллективного договора между руководством АК "АЛРОСА" и профсоюзом "Профалмаз" в Удачинском ГОКе", делегаты конференции Ю.А. Горькавый (автобаза №2), С.М. Ещенко (карьер), С.П. Марченко (фабрика №12), А.Д. Шайт (АТТ-3), Э.В. Чайковский (РССУ) и А.И. Кузьмин (ПТЭС) в своих выступлениях остановились на успехах и проблемах производства, определили задачи на ближайшую перспективу.

КОЛЛЕКТИВ КАРЬЕРА "УДАЧНЫЙ" достойно справился со своими задачами. Благодаря четкой организации работ и высокому профессионализму персонала, горняки достигли экономии по основным нормируемым материалам в сумме 9 млн. рублей; улучшили показатель использования горной техники – по сравнению с 2003 годом сократили неплановые простои Н-285 (на 68%) и СБШ-250 (на 36%). При 1180-часовой загазованности карьера "Удачный" экскаваторный парк отработал со средствами газозащиты в 3 раза меньше времени, чем в 2003 году. На участке водоотлива в карьере "Удачный" построили канатно-пилонную подвесную систему водовода. Она обеспечит годовую экономию по трубам и электроэнергии в сумме более 6 млн. рублей. При сооружении системы использовали несущие конструкции списанных экскаваторов (согласно эффективному рационализаторскому предложению горняков Е.В. Бючахова, Н.И. Ковалева, В.В. Земскова, А.Л. Черняховского, Е.Н. Переверзева, А.Н. Мячева, А.Н. Шмырко, Ф.К. Садриева, О.Б. Каменева).

ОБОГАТИТЕЛИ ФАБРИКИ №12 не только успешно выполнили основные показатели года, но благодаря организационно-техническим мероприятиям по текущим и капитальным ремонтам, замене и внедрению нового оборудования сумели на 23% сократить аварийные простои фабрики, достигли снижения показателей потери мас-

В президиуме конференции



сы алмазов по всем классам и нарушенности кристаллов.

ТРАНСПОРТНИКИ КОМБИНАТА отработали ритмично и стабильно, достигнув экономии дизельного топлива и бензина. В условиях сокращения объемов технологических перевозок в АТТ-3 происходят неизбежные перемены. На 1 ноября 2004 года из-за отсутствия фронта работ и необеспеченности запчастями на временной консервации находилось 17 автосамосвалов КАТ-785В. В 2005 году для транспортировки 19,4 млн. тонн горной массы (в том числе 1,3 млн. тонн грузов для строителей) потребуется 28 автосамосвалов КАТ-785, 10 НД-1200 и 3 "БелАЗ-7548". В связи со значительным сокращением численности водительского и ремонтного персонала, транспортникам предстоит повысить эффективность работы каждого самосвала и особенно погрузочной техники, коэффициент использования парка. В то же время придется поставить на временную консервацию несколько исправных автосамосвалов.

После реорганизации подразделений и участков цехов комбината численность транспорта общего пользования в автобазе №2 снизилась на 2,7% – до 254 единиц. Комбинат оказывал транспортные услуги подрядным организациям, собственными силами осуществлял все пассажирские и транзитные перевозки.

ТЕХНИЧЕСКОЕ ТВОРЧЕСТВО ТРУДЯЩИХСЯ всегда поощряется в Удачинском ГОКе, ориентированном на экономию материальных, топливно-энергетических, трудовых и финансовых ресурсов. В течение 2004 года в рационализаторской деятельности принимало участие 200 человек, в том числе 16 молодых рабочих. В итоге из 395 поданных предложений 254 были внедрены и используются на производстве. Экономия за год составила 15,9 млн. руб. Как наиболее активных рационализаторов, докладчик отметил 20 человек, в том числе слесаря фабрики С. В. Быстрых (принято 26 его предложений); ра-

Конференция хозяйственного актива Удачинского ГОКа по подведению итогов работы в 2004 году и определению задач на год 2005-й состоялась 18 марта.

ботников АТТ-3 И.И. Петрика и В.В. Лубянова (по 22 предложения), В.М. Кравченко, С.А. Дубицу, А.А. Тарайковского, В.Е. Макаренко (по 21 предложению), механика ЦХХ О.М. Кижнера – автора двух предложений с экономическим эффектом 1 млн. 242,3 тыс. рублей.

ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ традиционно уделялось большое внимание. В течение года в цехах комбината проведено 2553 проверки. Совет по охране труда провел 72 заседания с привлечением общественных уполномоченных (их в ГОКе 136 человек), комиссии по охране труда и профкома комбината. На охрану труда израсходовано 118,6 млн. рублей. Выплачено пособий по временной нетрудоспособности в сумме 188,7 млн. рублей. Тем не менее, в минувшем году на комбинате произошло 6 несчастных случаев (в 2003-м – 5, в том числе 1 смертельный).

СТРУКТУРНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ проводились в Удачинском ГОКе с целью повышения эффективности производства, производительности труда и снижения затрат на производство. С 1 января 2004 года в состав комбината вошло РССУ. С 1 июля на базе УПНЭР и ЦХОП были созданы 3 новых подразделения: проектно-конструкторская служба, центральный склад и административно-бытовой комплекс. В результате улучшилась управляемость производством, качественные показатели работы комбината, был значительно снижен перекомплект численности, сложившийся за I квартал 2004 года по промышленно-производственному персоналу.

В 2004 году в рамках оптимизации численности комбината было уволено 242 человека, из них 126 – по собственному желанию. Благодаря действию Программы социально-экономического развития Удачинского ГОКа на 2003-2004 годы, удалось сохранить необходимый кадровый потенциал коллектива и сделать менее болезненным процесс сокращения. Уволенных, в связи с сокращением объемов производства, работников тру-

доустраивали в Нюрбинский и Айхальский ГОКи. Попавшим под сокращение ветеранам производства предоставили 37 квартир в центральных районах страны. Сегодня в УГОКе зарегистрировано 206 заявлений о предоставлении жилья за пределами республики в обмен на квартиру в Удачном. Из них 40 заявлений работников со стажем более 30 лет, 26 заявлений уволенных и сокращенных.

В целях приведения численности в соответствие с объемами производства, мы, по-прежнему, будем использовать естественный отток кадров, принимать меры по трудоустройству сокращаемых работников, – подчеркнул в своем докладе Ю.А. Петров. – В настоящее время для решения этих проблем мы разрабатываем Программу социально-экономического развития ГОКа на 2005-2015 годы в условиях сокращения производства. Создание новой программы находится на контроле президента АК "АЛРОСА".

КУЛЬТУРНО-СПОРТИВНАЯ ЖИЗНЬ трудового коллектива комбината, как всегда, была полноценной и успешной. Основным событием 2004 года стало 50-летие открытия трубки "Зарница". Ему были посвящены смотр-конкурс творческих отчетов цехов ГОКа в рамках юбилейного конкурса "Духовные грани АЛРОСА", конкурс самодеятельных исполнителей песни "Голоса АЛРОСА", праздничные мероприятия. Под флагом 50-летия "Зарницы", подготовки к 50-летию алмазодобывающей промышленности и 60-летию Великой Победы прошла спартакиада Удачинского ГОКа, первое место в которой занял коллектив АТТ-3. Удачинский ГОК занял первое место в спартакиаде АК "АЛРОСА".

ПОЛОЖИТЕЛЬНО ОЦЕНИЛИ делегаты конференции производственно-хозяйственную деятельность своего предприятия в 2004 году.

Глава администрации г. Удачный С.М. Афанасьев в обращении к делегатам поблагодарил алмазодобытчиков за активную поддержку инициатив городской администрации, помощь и участие в жизни города. Проинформировал о назначении нового главного врача городской больницы, создании в городе комитета по борьбе с наркоторговлей, предстоящих выборах главы муниципального образования "Город Удачный" и Собрания депутатов Удачного, о сдаче в строй в 2006 году новой школы.

Завершилась конференция традиционно: директор комбината Ю.А. Петров и председатель профкома А.С. Галуза вручили передовикам производства высшую награду комбината – золотой Почетный знак Удачинского ГОКа.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ КОНФЕРЕНЦИИ, в котором сформулированы целевые задачи 2005 года, единогласно принятое делегатами, стало для трудового коллектива комбината руководством к действию на ближайшую перспективу.

Людия БЕЛОВА.
Фото Владимира БЕЛОВА

На пьедестале – Айхал и Удачный



В Айхал прибыли люди творческой мысли из Мирнинского, Нюрбинского ГОКов, трестов шахтостроительного, "Алмазавтоматика", Ленского ПУ "Алмаздортранс", спецуправления "Алмазэнергоремонт". Многими своими цехами были представлены Удачный и Айхальский горно-обогатительные комбинаты.

Две последних структуры АК "АЛРОСА" – одна, как ведущая в компании, а вторая на правах хозяйки – заявили и больше всех предложений. УГОК, к примеру, – шестнадцать, а АГОК – двенадцать. Это говорит, прежде всего, о том, что в названных предприятиях серьезно и целенаправленно занимаются рационализаторской деятельностью, эта важная работа поставлена здесь на широкую ногу. Взять Удачный ГОК. Он прислал на конкурс умельцев из карьера "Удачный", фабрики № 12, автобазы № 2, АТТ-3, ремонтно-строительного специализированного управления. При этом на суд строгого жюри, которое возглавлял главный инженер Айхальского ГОКа А.В. Платонов, они вынесли не по одной – единственной идее, как, скажем, Нюрбинский ГОК, а сразу по несколько. При этом, как правило, почти каждая отличалась яркостью, новизной, была направлена на повышение технического уровня и эффективности производства, улучшение качественных показателей работы предприятий, снижение трудоемкости, рост производительности, механизацию, совершенствование технологических процессов, модернизацию оборудования. Одним словом,

звание флагмана АК "АЛРОСА" обязывает.

И тут самое время рассказать о делах новаторов компании в целом хотя бы тезисно. Точкой отсчета пусть станет 2004 год. В течении его в крайне полезной и нужной деятельности приняли участие 660 авторов, в том числе 25 изобретателей. Внедрено и использовано 603 рацпредложения. Наибольшее количество их внесено в УГОКе – 283, "Алмаздортрансе" – 117 и 76 – в Айхальском ГОКе. Общий экономический эффект по АК "АЛРОСА" равен почти 125 млн. руб. Два изобретения при этом "потянули" более, чем на 16 млн. руб. Затраты на вознаграждение авторам, выплаты премий за действие, на оргмассовые мероприятия, экспертизу, разработку, изготовление, испытание образцов составили 14 млн. 809,7 тыс. руб. Весьма показательны и следующие моменты. 34 процента от внедренных в производство в прошлом году 603 рацпредложения были направлены на повышение производительности труда, 25 – на экономию материально-технических, топливо – энергетических ресурсов, 14 – на механизацию ручных и тяжелых работ, 11 – на улучшение качества продукции, 8 процентов – на снижение ее себестоимости.

Наряду с рационализаторами в АК "АЛРОСА" активно действуют изобретатели, в частности, в "Якутнипроалмазе", тресте "Алмазавтоматика". Изобретатели компании принимали участие в Московском международном салоне промышленной собственности "Архимед – 2004". Якутяне представили три экспоната, защищенные патентами

Убедительной и безоговорочной победой новаторов Айхальского и Удачинского ГОКов завершился конкурс рацпредложений на тему: "Совершенствование технического обслуживания и ремонта горного, обогатительного, транспортного оборудования в подразделениях АК "АЛРОСА", который состоялся на северной промышленной площадке.

РФ: "Способ сепарации алмазосодержащих материалов", "Валковый пресс" и "Способ сепарации минералов". Все они отмечены медалями престижного и авторитетного салона.

В минувшем году в АК "АЛРОСА" состоялось три новаторских конкурса. На первом из них в Удачном по теме "Мероприятия, направленные на снижение удельных норм расхода материалов, запчастей и прочих вспомогательных материалов на ремонтно-эксплуатационные нужды" было представлено 46 технических решений. Первое место присуждено умельцам фабрики № 12 УГОКа за разработку "Изменение метода подготовки, принципа кондиционирования, схемы пневмофлотации материала класса -2 мм на участке пенной сепарации второй очереди цеха обогащения".

На втором смотре, прошедшем в Ленском ПУ "Алмаздортранс" по теме "Повышение эффективности использования горного, обогатительного оборудования и транспорта в подразделениях АК "АЛРОСА", на повестке дня было уже 50 технических решений. Победила группа авторов УГОКа за предложение "Изменение параметров отработки карьера "Удачный" в откатках -170+-200 метров".

И, наконец, третий конкурс был организован в ноябре 2004 года в Мирном. Его тема звучала так: "Экономия материальных и топливно-энергетических ресурсов на предприятиях АК "АЛРОСА". Участники представили 55 идей. Лучшим было признано рацпредложение специалистов рудника "Интернациональный" Мирнинского ГОКа "Изменение схемы закладки ОПБ 6".

На конкурсе, прошедшем в Айхале, значилось свыше 50 разработок. Главная награда, по единоголосному решению жюри, вручена энергетике участка БВР карьера "Юбилейный" АГОКа В. В. Макодину и вулканизаторщику этого же подразделения Р. Г. Хабириянову, которые изготовили переносной вулканизатор для ремонта питающих кабелей экскаваторов и буровых станков. Не секрет, что в сложных климатических условиях Крайнего Севера на горном производстве упомянутые кабели нередко выходят из строя. Для ЭКГ, например, требуется 260 погонных метров продукции, стоимость ее – 86 тыс. руб. На СБШ идет 300 п. м., цена – 102,5 тыс. руб. Прежде было как. Скажем, нарушен на станке кусок кабеля. Его вырезали, грузили на машину, везли в теплое помещение и там восстанавливали. Общий простой техники при этом длился не менее 4 часов, что выливалось в итоге в приличную сумму. Так ведь подобные ЧП происходили

часто. Умельцы Макодин и Хабириянов нашли простой и чрезвычайно эффективный выход из тяжелой ситуации. Во-первых, их устройство можно применять на месте в любое время года, при любой погоде. В нем используется тиристорный регулятор температуры, что позволяет получать плавный нагрев нарушенного участка кабеля, строго соблюдать технологию, в течение одного часа выполнить быстрый и качественный ремонт. Изобретенному переносному вулканизатору нет аналогов в отечественной промышленности! Ценность и значение его для горняков огромные. Годовой экономический эффект от внедрения новшества равен 528 тысячам 654 рублям. За год работы агрегат зарекомендовал себя исключительно превосходно!

Обладателями второй премии за предложение "Ремонт вертикального поворотного вала ЭКГ – 12,5, ЭКГ – 15" стали специалисты карьера "Юбилейный" Айхальского ГОКа О.Д. Мазур, В.В. Королев, Н.Н. Енин. Еще две идентичных премии за разработку "Приспособление для выравнивания барабанов ленточных конвейеров", "Защита от неуправляемой работы главных электроприводов при неисправности БУТВ на ЭКГ – 10" получили рационализаторы фабрики №12 и карьера "Удачный" УГОКа Л.В. Иеропольский, Н.Д. Лавриненко, А.Ю. Морозов.

Две третьи премии за разработку "Кондуктор для изготовления заклепок из алюминиевого прута диаметром от 4 до 10 мм", "Приспособление для демонтажа, монтажа загрузочной втулки ММС" достались их авторам В.Н. Кольцову, Н.М. Курсевичу (автобаза № 1 АГОКа) и С.В. Быстрову, С.В. Елисееву, В. Н. Самодурову (фабрика № 12 Удачинского ГОКа).

По разделу "Основное производство", кроме того, было вручено пять поощрительных премий, четыре из которых увезли в Удачный.

В конкурсе, о чем уже шла речь, активное участие приняли и новаторы из вспомогательных подразделений АК "АЛРОСА". В данной номинации за рацпредложение "Реставрация нагнетателей воздуха воздушных отопителей автомобиля MAN F 2000" первое место присуждено Я.Н. Мартенсону, Б.Э. Моору (Мирнинское АТП). Две вторые премии достались умельцам ЦРГТО Айхальского ГОКа и УРМСУ "Алмаз-энергоремонт". Три третьих премии получили новаторы автобазы № 2 УГОКа, карьера "Юбилейный" АГОКа и МУАД ПУ "Алмаздортранс". Умельцам МУАД, автобазы № 2 и РССУ УГОКа, Нюрбинского ГОКа вручено пять поощрительных премий.

Владимир ДВОРАК

В интересах компании

Окончание. Начало на стр. 8

лезорудной и т.д. Правительство республики готово сделать все от него зависящее, чтобы это произошло. Реально и внесение каких-то изменений в уставный капитал АК "АЛРОСА", но решать это будет путем переговоров с Правительством Российской Федерации, а в конечном итоге – на уровне Президента Российской Федерации.

Президент алмазной компании Александр Ничипорук сказал, что такая форма работы, как собрание хозяйственного актива, актуальна и имеет положительное моральное влияние на коллектив компании и на каждого отдельного работника.

Президентом был задан вопрос по поводу ареста пакета акций АК "АЛРОСА", находящихся в номинальном держании ЗАО "Депозитарно-клиринговая компания".

А. Ничипорук заявил, что подобные незаконные операции с акциями алмазной компании должны пресекаться, поэтому и правоохранительные органы, и суды отреагировали правильно. Впредь и акционерная компания, и республика будут реагировать на незаконные операции с акциями АК "АЛРОСА" таким же образом. Его поддержал В. Штыров, который заметил, что компания является закрытым акционерным обществом. В соответствии с действующим законодательством это не означает, что акции компании не могут продаваться, но для продажи должна произойти определенная процедура. Тот, кто желает продать акцию, должен объявить об этом всем акционерам.

Должна быть назначена цена, преимущественное право покупки имеют акционеры компании. Только если никто из акционеров не купит акцию по объявленной цене, ее может купить третье лицо. Процедура сложная, но ее необходимо пройти. В данном же случае скупка акций была явно незаконной. Это заведомо незаконное действие происходило под видом дарения. Все структуры, действующие подобным образом, заведомо знают, что действуют незаконно. Поэтому, отметил Президент Якутии, здесь должны быть применены самые строгие меры – вплоть до уголовного наказания.

Андрей БОЧАРНИКОВ



"Алмаз-АЛРОСА" на построении в новом спорткомплексе

будем объективны. Как упоминалось выше, "Алмаз-АЛРОСА" работает на два фронта. И пуская в мини-футболе мирницы только начинают, то в футзале они, как лидеры этого вида спорта, несут громадную нагрузку. "Алмаз-АЛРОСА" выступает на российском и на международном уровне. В России только что закончился Суперкубок. В настоящее время завершается XIII чемпионат России, заключительный этап которого, кстати, опять пройдет в Мирном. Грядет финал XIV Кубка России нынешнего сезона. Сразу по окончании российского чемпионата команду ждет Кубок Содружества. На международном уровне "Алмаз-АЛРОСА" будет выступать в мае на XV Кубке европейских чемпионов.

А если учесть, что игроки "Алмаз-АЛРОСА" составляли костяк сборной России по футзалу и выступали на чемпионате мира среди сборных команд, то можно понять какую титаническую работу проделали и еще проделают мирнинские парни. Тренер "Алмаз-АЛРОСА" Николай Дементьев в своем интервью уже откровенно говорил, что "в последнее время моя основная задача – успевать восстанавливать игроков". Да и сами ребята признавались, что пора сделать выбор между футзалом и мини-фут-

Игра на два фронта

Наши чемпионы обзавелись хорошей тренировочной базой. И алмазовцы уже показали отличные результаты, выиграв обе встречи, состоявшиеся сразу после открытия новой площадки. Жаль, что только одна из этих побед привела к новому чемпионскому званию.

В прошлогоднем интервью нашей газете директор СК "Алмаз-АЛРОСА" Владимир Проминский говорил, что было бы интересно попробовать силы клуба в мини-футболе. И сегодня мирнинская команда играет, можно сказать, на два футбольных фронта. "Алмаз-АЛРОСА" выступает в футзале – своем изначальном виде спорта, а теперь еще дебютирует в мини-футболе.

Дебют оказался успешным. "Алмаз-АЛРОСА" стал победителем в чемпионате Якутии по мини-футболу. Мирнинская команда, которая впервые принимала соперников в

своем новом футбольном дворце, одержала верх над "Зарей" из Якутска со счетом 6:3. Сразу после игры В. Проминский так прокомментировал результат в интервью радиостанции "Алмазный край-102,4ФМ": "Для нас чемпионат Якутии и эта встреча имели особое значение. "Заря" была достойным соперником, но мы оказались сильнее".

Итак, футбольный клуб получил хорошую базу – новый Дворец спорта "Кимберлит". Теперь за подготовкой команды и ее домашними играми в этом современном спортивном комплексе, отвечающем всем международным стандартам, мирнинцы могут наблюдать сами. "До открытия Дворца спорта мирнинцы нас практически не видели. У нас не было достойного спортзала, приходилось выступать на выезде. Мы были "виртуальной" командой для родного города", – говорил В. Проминский.

Футбольный клуб "Алмаз-АЛРОСА" наконец-то получил "постоянную прописку". 2 апреля в Мирном открылся современный спортивный комплекс имени 60-летия Победы, построенный на средства АК "АЛРОСА". Но в какую разновидность футбола теперь будет играть алросовская команда на обретенном домашнем поле?



Призы победителям

Момент игры с гостями из Москвы



Стоит признать, что для команды "Алмаз-АЛРОСА", участвовавшей в играх международного уровня, победа в республиканском чемпионате хотя и является достойным результатом, но это все-таки только старт в борьбе за титулы в российских, европейских и международных соревнованиях.

А теперь – к футзалу. Впервые "Алмаз-АЛРОСА" принимал на "домашнем поле" гостей из Москвы. В день торжественного открытия спортивного комплекса "Алмаз-АЛРОСА" и московское "Динамо" встретились в заключительном матче IV Суперкубка России.

Эта игра собрала полный зал болельщиков. Практически в полном составе присутствовали участники собрания хозяйственного актива АК "АЛРОСА". И, конечно же, при такой внушительной поддержке мирнинская команда обыграла москвичей со счетом 3:2. Но, к сожалению, по итогам двух встреч обладателем Суперкубка стало московское "Динамо". "Эта игра состоялась сразу после встречи с "Зарей". Зал был переполнен болельщиками и VIP-персонами. Ребята подустали и нервничали от такого пристального внимания" – резюмировал В. Проминский: "Нам чуть-чуть не хватило сил и спокойствия".

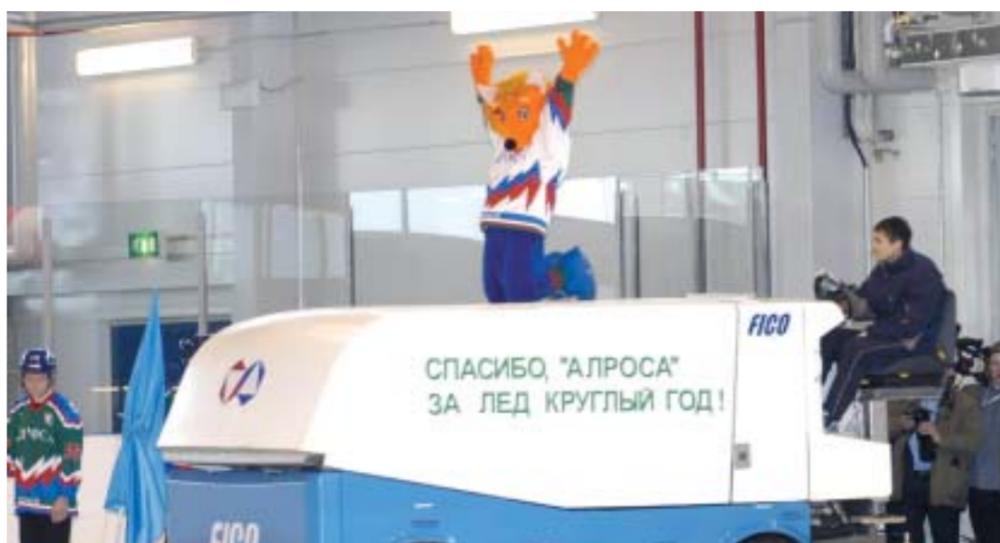
Конечно, можно понять тренера. Вряд ли его объяснения примут горячие болельщики клуба. Но давайте

болом, иначе элементарно не хватает "физики". А, кроме того, пропадает желание вкалывать на голом энтузиазме, видя, что за вдвое меньшую нагрузку в других клубах игрокам платят втрое-вчетверо больше.

Конечно, Проминский-младший со товарищи в большинстве остаются верными своему клубу. Но спортивный мир изменился существенно, стал более коммерческим, капиталоемким. И рекрутеры иногда делают перспективным игрокам предложения, от которых сложно отказаться. Тем не менее, костяк "Алмаз-АЛРОСА" сохраняется. Поэтому В. Проминский сохраняет оптимизм: "Чтобы выйти в суперлигу мини-футбола, надо будет затратить много усилий. Мы подготовим соответствующие предложения компании "АЛРОСА" и спонсорам. Надеюсь, нас поймут".

Команда на этот раз не взяла "золота" в клубных соревнованиях, но сумела остаться в лидерах и завоевать бронзовые награды. Будем считать, что алмазовцы взяли передышку. А, сделав окончательный выбор между футзалом и мини-футболом, и располагая теперь отличной тренировочной базой на родине, "Алмаз-АЛРОСА" может оказаться грозным соперником в борьбе за новые чемпионские титулы.

Денис ФРОЛОВ



В честь Победы, ради будущих побед

В столице алмазного края — городе Мирный — введена в строй первая очередь спортивного комплекса. Он назван в честь главного события года — 60-летия Победы

Событие, о котором так долго говорили алмазники, свершилось. Новый спортивный комплекс стал настолько долгожданным явлением в городе, что был проведен конкурс на лучшее название, итоги которого подвела специальная комиссия. Естественно, держа в памяти 60-летие Победы в Великой Отечественной войне и 50-летие алмазодобывающей промышленности и города Мирный, комплексу и его объектам приказом по компании дали звучные имена: "Спортивный комплекс имени 60-летия Победы", "Стадион "Триумф", "Дворец спорта "Кимберлит".

На празднество, ставшее истинной прелюдией к большим юбилейным торжествам, собралось огромное количество почетных гостей — представителей АК "АЛРОСА", Правительства РС(Я), Госкомитета физкультуры республики, СМИ республики.

По традиции церемония у порога "Кимберлита" началась с выступления директора УКС "АЛРОСА" А. Чаадаева, рассказавшего о ходе работ по сооружению уникального здания. Затем под звуки духового оркестра управляющий МСМТ П. Левченко передал символический ключ от "храма" здорового образа жизни директору КСК акционерной компании Г. Юсту. Под бравурные звуки оркестра алюю ленту у входа в Дворец спорта перерезали Президент РС(Я) В. Штыров, президент АК "АЛРОСА" А. Ничипорук и надежда мирнинского спорта, юная гимнастка, член сборной РС(Я), участница Игр "Дети Азии" И. Пестрецова.

Потом гостей пригласили на ледовую арену, где состоялось феерическое шоу с участием представителей элиты фигурного катания России. Сколько спорта, а значит, красо-

ты и радости было в этом зрелище! Сначала на новый лед вышли юные хоккеисты с талисманом 50-летнего юбилея Мирного — лисенком Миренком. Под громкие аплодисменты машина для заливки льда слозунгом "Спасибо, АЛРОСА за лед круглый год!" совершила круг почета. Затем, под руководством мастера спорта СССР, двукратного чемпиона мира среди юниоров Анатолия Степанова состоялось мастер-класс: юные хоккеисты демонстрировали свое умение поражать ворота, а вратарь — парировать броски. Украшением ледового шоу стало выступление юной фигуристки, уроженки Мирного Власти Шаталовой, в настоящее время проживающей в Москве.

Под "занавес" ледового представления, слово было дано председателю профсоюза "Профалмаз"

П.Третьякову, который после добрых напутствий подарил мирнинской молодежи два комплекта прекрасной хоккейной формы.

Одно действие плавно сменило другое. Зрители по достоинству оценили выступление "звезд" фигурного катания — чемпионов Европы и мира, победителей Олимпиады Ильи Авербуха и Ирины Лобачевой, чемпионки мира среди юниоров Дарьи Тимошенко, чемпиона мира среди юниоров Андрея Грязева, серебряного призера чемпионата Европы Елены Соколовой, бронзового призера чемпионата Европы Ильи Климкина.

Для неизбалованной публики Мирного их феерическое выступление стало удивительно трогательным "спектаклем" на льду. Кстати, самый

харизматичный из всех выступавших фигуристов Илья Авербух недвусмысленно заявил, что ледовая арена Мирного соответствует современным стандартам и что он в будущем готов здесь давать мастер-классы.

К слову, "звездная шестерка" российских фигуристов после искрометного выступления в Мирном выступала при полном аншлаге в шоу "Ледовая симфония" во Дворце спорта "Элэй Боотур" в Якутске.

Вторая часть мирнинского гранд-представления в честь открытия Дворца спорта состоялась в универсальном футбольно-волейбольном зале. После исполнения гимнов России и Якутии прозвучали приветствия высоких лиц. Президент Якутии В. Штыров не скрывал радости по поводу события и высказал надежду, что Мирный станет самым спортивным городом в республике. В свою очередь, президент АК "АЛРОСА" А. Ничипорук напутствовал не менее патетически:

— Я хочу, чтобы спорткомплекс прибавил настроение мирнинцам, чтобы он не оказался последним, чтобы всегда и везде здоровый образ жизни был приоритетом для алмазодобытчиков.

Зрителей очаровывали своими выступлениями юная гимнастка Галя Середкина, балет "Алмазы Якутии", ансамбли "Кустук", "Дивертисмент", "Веселые ребята" и другие. Давно в Мирном не было такого шоу, и надо отдать должное высокому профессионализму организаторов.

Итак, долгожданное торжество состоялось. Теперь остается дожидаться ввода стадиона и — во всю развивать спорт, растить мастеров и укреплять здоровье.

Станислав БОРДОНСКИЙ



Дворец открывают В. Штыров, А. Ничипорук и И. Пестрецова

| | | | |
|--|---|---|---|
| <p>Главный редактор Юрий БЕСКАКОТОВ</p> <p>Редакция: В. Алборов, Л. Белова, В. Дворак, Е. Никифорова, Д. Пименов, Г. Семенова, Д. Фролов, О. Шапошников, В. Харченко</p> <p>Газета зарегистрирована в Комитете РФ по печати. Рег. № 015822</p> | <p>Издатель ООО «Редакция новой газеты «Полярный круг»</p> <p>Адреса редакции: 109017, Москва, 1-й Казачий пер., 10/12. Тел. 363-25-57, 959-73-78, факс: 959-70-25 678170, Республика Саха (Якутия), Мирный, ул. Ленина, 6. Тел.: (41136) 4-23-43.</p> | <p>Рукописи не рецензируются и не возвращаются.</p> <p>При перепечатке материалов ссылка на "Вестник "АЛРОСА" обязательна.</p> <p>Мнение редакции может не совпадать с позицией авторов публикаций.</p> | <p>Отпечатано в типографии ООО "Полимаг"</p> <p>103051, Москва, Дмитровское ш., 107.</p> <p>Заказ № Тираж 9100 экз.</p> <p>Распространяется бесплатно.</p> <p>Номер подписан 15.04.2005</p> |
|--|---|---|---|