

23 июня
в Мирном
состоится
годовое общее
собрание
акционеров
нашей компании



Погрузка руды на "Комсомольской"

В НОМЕРЕ:

Президент "АЛРОСА" побывал на Ломоносовском ГОКе

стр. 2

Новое канадское оборудование испытывают в Айхале

стр. 5

Руководители алмазных бирж собрались в Москве

стр. 13

Знакомьтесь: мирнинский мотолюб

стр. 15

Казак, ставший алмазником



Бригадир экскаваторщиков Сергей Чернецов

Привыкший добросовестно и честно работать, отдавать делу всего себя, обычный, рядовой пахарь алмазной земли Сергей Чернецов не думал, не гадал, что через 22 года после приезда в Приполярье удостоится почетного звания "Заслуженный горняк Республики Саха (Якутия)".

Буквально недавно сделал для себя неожиданное открытие. Оказывается, на Севере, как ни в каком другом месте, не замечаешь стремительного течения времени. Кажется, вот и сам лишь вчера появился в айхальских краях, а пролетело – Бог ты мой! – 17 лет! По долгу службы за это время узнал массу людей, ветераны уж точно

все наперечет. И тут новость – бригадир экскаваторщиков С.М. Чернецов из карьера "Комсомольский" стал Заслуженным горняком Якутии! Ни встречаться не приходилось, ни в лицо не ведом...

– Что ж, тогда устроим вам randevu, – рассмеялся начальник "Комсомолки" Владимир Николаевич Рашко. Кстати, он тоже имеет

высокую награду, о которой говорил выше. А вообще-то в Айхале ее кавалеров – единицы!

...Экскаватор №11 стоял на породе, отгружал горную массу в отвал. Улучив минутку, быстро заскочил наверх, в кабину. Включать диктофон было совершенно бесполезно – кругом шум и грохот, "БелАЗы" шли один за другим непрерывным потоком. Не оставалось ничего иного, как закурить и вести разговор на общие темы. Понаблюдав какое-то время за четкой работой Чернецова – мне она понравилась! – стал прощаться. При этом загодя условились встретиться в более подходящей, спокойной обстановке.

...Сергей появился в высоких широтах молодым, 24-летним человеком. Как и большинство северян, оказался тут в общем-то традиционно. Родом он из Гулькевичского района Краснодарского края. После школы учиться дальше не захотел, пошел слесарем по ремонту горного оборудования в карьер строительных материалов. Дальше – служба в армии, вновь тот же карьер, курсы машинистов ЭКГ. Четыре года отпахал на родине, когда предложили попробовать себя в Якутии. Вызов прислали быстро, и в апреле 1985-го парень начал трудиться на молодом тогда карьере "Сытыканский". Совсем чуть-чуть помощником, а через месяц – глав-

ным за рычагами ЭКГ-5. Предшественник неожиданно ушел, у Чернецова к той поре опыта и навыков вполне хватало, так что до машиниста долго ему расти не пришлось.

Правда, на той знаменитой горной выемке, кладовой именных алмазов Айхальского ГОКа не задержался. На "Сытыканский" поступили новые машины с емкостью ковша 8 "кубов", а его ЭКГ-5 со всем экипажем направили на ударный участок – центральный рудный склад. Тогда, не то, что нынче, там наблюдались горячие времена. Относительно небольшая территория была сплошь завалена кимберлитом из трубок "Айхал",

"Сытыканская", а позже – "Юбилейная". Днем и ночью трудились механизаторы, перелопачивая тысячи тонн сырья, самосвалы непрерывно везли его на фабрику №8. Особые хлопоты доставляли огромные валуны – негабариты. Десятками их приходилось оттащить в сторону, а по весне, с наступлением оттепели дробить на куски ковшом ЭКГ-5. О бутобое приходилось только мечтать...

Восемь с лишним лет отдал Чернецов рудному складу, а потом вновь попросился в карьер. Работал на "Сытыканском" до последнего дня его существования. И когда пришел финиш, грустил вместе со

Окончание на стр. 2

Наблюдательный совет утвердил годовой отчет

Решением Наблюдательного совета из состава правления в связи с прекращением трудовой деятельности в компании выведены: А.О. Ничипорук (бывший президент "АЛРОСА"), В.Т. Калитин (бывший первый вице-президент "АЛРОСА"), А.П. Морозкин (бывший вице-президент "АЛРОСА"), П.А. Галаев (бывший вице-президент "АЛРОСА"), Ю.А. Дуденков (бывший вице-президент "АЛРОСА"), С.Н. Назаров (бывший вице-президент "АЛРОСА"), Э.Б. Березкин (первый вице-президент "АЛРОСА").

Наблюдательный совет утвердил в качестве членов правления компании первого вице-президента "АЛРОСА" Г.Ф. Пивня, вице-президента "АЛРОСА" В.В. Кургузова, управляющего делами – директора представительства АК "АЛРОСА" в г. Москве

А.В. Веселкова, директора Мирнинского ГОКа АК "АЛРОСА" Д.В. Мостовой. Также, в связи с кадровыми перестановками, Наблюдательный совет утвердил следующие изменения в составе правления компании: Ю.А. Дойников – первый вице-президент – исполнительный директор АК "АЛРОСА", А.Т. Попов – вице-президент АК "АЛРОСА", П.М. Глаголев – вице-президент АК "АЛРОСА", А.С. Чаадаев – директор института "Якутнипроалмаз".

Наблюдательный совет подвел итоги производственно-хозяйственной и финансово-экономической деятельности компании за 2006 год. В 2006 году группой "АЛРОСА" (с учетом ОАО "АЛРОСА – Нюрба") добыто алмазного сырья на 2332,2 млн. долл. США, что на 2,4% выше планового показателя; реализовано основной



На заседании Наблюдательного совета (20 апреля 2007 г.)

20 апреля в Москве под председательством министра финансов Российской Федерации, руководителя Наблюдательного совета АК "АЛРОСА" А.Л. Кудрина состоялось заседание Наблюдательного совета компании.

продукции на сумму 2864,5 млн. долл. США; чистая прибыль составила 15558 млн. рублей.

Наблюдательным советом принято решение утвердить предварительное и представить на утверждение годового общего собрания акционеров годовой отчет, годовую бухгалтерскую отчетность за 2006 год, заключенные аудитором, акт ревизионной комиссии.

Наблюдательным советом принято решение рекомендовать годовому общему собранию акционеров утвердить следующее использование чистой прибыли компании:

капитальные вложения в основной капитал – 7631,8 млн. рублей;

долгосрочные финансовые вложения – 2326,4 млн. рублей;

погашение долгосрочных кредитов, обязательств по капитальным вложениям, обеспечение прироста оборотных активов – 3261,3 млн. рублей;

финансирование геологоразведочных, научно-исследовательских, опытно-конструкторских работ и незавершенного производства – 98,3 млн. рублей; дивиденды – 2240,0 млн. рублей.

Наблюдательный совет утвердил решение о проведении годового общего собрания акционеров АК "АЛРОСА" 23 июня 2007 года в г. Мирный (Республика Саха (Якутия)).

Как дела в Поморье?

Состоялась рабочая поездка президента компании С.А. Выборнова в Архангельскую область на месторождение алмазов им. М.В. Ломоносова.

В ходе поездки президент посетил горно-обогатительную фабрику Ломоносовского ГОКа ОАО "Севералмаз", объекты промышленной инфраструктуры.

Сегодня на месторождении работы идут по принятому три года назад плану. Сергей Выборнов подтвердил намерение компании "АЛРОСА" и далее следовать намеченной стратегии развития "Севералмаза".

Губернатор области Николай Киселев особо отметил организацию инженерных работ на месторождении: "Мы видим, как преобразился

карьер – все делается грамотно, четко". Сегодня глубина карьера составляет порядка 60 метров, в планах – дойти до 450-метровой отметки. Заключаются работы по водоотводящему каналу, что без экологического ущерба обеспечит дальнейшее развитие горной выработки.

На производственном совещании с участием Н. Киселева, председателя Архангельского областного собрания депутатов В. Фортыхина обсуждались направления реализации проекта по освоению месторождения им. М.В. Ломоносова: схема финансирования капитального строительства, порядок ввода в строй объектов транспортной инфраструктуры, энергетики, реализация экологических программ.

С. Выборнов отметил, что в на-

Состоялась рабочая поездка президента компании С.А. Выборнова в Архангельскую область на месторождение алмазов им. М.В. Ломоносова.

стоящий момент производственная деятельность "Севералмаза" финансируется в полном объеме. В ближайшее время компания приступит к строительству второй фабрики на 5,4 млн. тонн руды в год.

Подразделение АК "АЛРОСА" – геологоразведочный филиал "АЛРОСА-Поморье" – показывает хорошие результаты поисковых работ, что говорит о возможном увеличении площадей промышленной добычи алмазов в Архангельской области.

Результаты деятельности "Севералмаза" в Поморье налицо: работы обеспечены тысячи жителей области – горняки, геологи, дорожники, энергетики, другие специалисты. К разработке месторождения привлечено множество местных подрядных организаций. Но при этом

президент компании заметил, что надо проработать вопрос о привлечении дополнительных управленческих кадров из подразделений компании в Якутии для работы в "Севералмазе".

Он отметил, что "Севералмаз" и дальше будет развиваться при поддержке "АЛРОСА", однако президент не исключает возможное участие инвесторов в деятельности "Севералмаза". Что касается участия в деятельности компании администрации области, то, по словам губернатора Н. Киселева, администрации нет необходимости покупать акции компании, вкладывать деньги в бизнес. "Наш вопрос – сопровождать работу и развитие ГОКа, дать возможность увеличивать объемы освоения алмазных месторождений, так как у нас их несколько, – сказал он. – Думаю, они принесут дополнительные доходы в регион".

Президент "АЛРОСА" и губернатор Архангельской области обсудили вопросы реализации обществом "Севералмаз" социальных программ в интересах региона.

По материалам СМИ

Казак, ставший алмазником

Окончание. Начало на стр. 1

всеми неподдельно: славный период жизни остался позади!

Тем временем в 18-ти километрах от Айхала уже полным ходом шла отсыпка круглогодичной дороги к трубке "Комсомольская". 15 февраля 2001 года на ней прогремел первый промышленный взрыв. Новое месторождение с очень дорогими алмазами осваивали в буквальном смысле слова с нуля. Не имело ни постоянного энергоснабжения, ни ремонтной базы, ни бытовок... Доставалось людям, но никто не роптал. Да и разве мог ныть народ, прошедший суровую школу "Сытыкана"?

Сегодня на "Комсомольском" есть все необходимое для полноценной и нормальной работы. Шесть с лишним лет подряд после ввода месторождения в эксплуата-

цию дружный, сплоченный коллектив под командой начальника В.Н. Рашко, главного инженера И.А. Уварова из месяца в месяц регулярно выполняет напряженные планы, стабильно обеспечивая ценным сырьем обогатителей фабрики №8.

Если в целом по карьере техника старенькая, изношенная, то этого не скажешь об ЭКГ-10 под номером 11. Машине всего четыре года, так что трудись и трудись. Собирали ее на месте, тогда же и подобрался экипаж. Старшим назначили Чернецова, хоть он и упорно отказывался: есть, мол, специалисты постарше, достойнее. Вместе с ним в бригаде асы – профессионалы Виктор Васильевич Старицын, Виктор Афанасьевич Толмачев, Анатолий Владимирович Чапни. Первые двое – аксакалы-айхальцы, третий прибыл из Удачного, тоже мастер на все руки. Никого не надо учить

уму-разуму, наставлять на путь истинный. Потому экипаж ЭКГ № 11, как правило, ставят на самые ответственные участки, в сложные заботы. Знают – бригада Чернецова не подведет, всегда будет на высоте положения. Мужики с честью оправдывают оказанное им доверие. Скажем, за 2006 год при задании 1 млн. 491 тыс. кубометров горной массы отгрузили 1 млн. 516 тыс. "кубов". Уверенно трудится коллектив и в текущем году, программа января-марта реализована, как и требовалось, на 100 и более процентов.

Не всегда, однако, все складывается прекрасно. Нередко попадаются очень даже непростые заботы – породы на "Комсомолке" часто крайне тяжелые. А это не может не сказываться на производительности. Но – повторимся – еще не было случая, чтобы бригада "одиннадцатого" не справилась с планом!

..Встречаясь с ветеранами-алмазодобытчиками, время от времени подначиваю их: "Десятки лет отданы Крайнему Северу. Сколько же можно еще? Да и жалованье-то не ахти какое, сейчас на "материке" немало мест, где людям платят заметно больше..."

В ответ на мои провокационные рассуждения Чернецов не стал "лезть в бутылку":

– У каждого ведь своя судьба, взгляды на жизнь. Наш экипаж, к примеру, на зарплату не жалуется – в среднем за месяц 50 тысяч рублей и больше набегает. А в народе говорят: "От добра добра не ищут". К тому же, всем за сорок-пятьдесят годков. Куда в этом возрасте рыпаться? Здесь мы всех знаем, нас – тоже. А самое главное и важное: есть в алмазном крае стабильность, крепкая уверенность в завтрашнем дне! Чего еще желать? Отсюда твердый вывод: будем работать, пока хватит сил и здоровья. Мы к алмазной земле приросли корнями и останемся ей верными до конца.

Владимир ДВОРАК



Карьер "Юбилейный"

шений для безусловного обеспечения выхода рудника на проектную мощность в 2012 году. Нет также ясности с численностью промпersonала на временном закладочном комплексе.

Если обратиться к обогащению передель, то прежде всего нужно остановиться на фабрике №14. За 11 лет существования она стала высокомеханизированным и автоматизированным хозяйством. За год здесь обрабатывают 11,2 миллиона тонн руды. Время, однако, летит стремительно, потому и тут появляются свои "но". В частности, требуется заменить на более совершенные и современные 16 рентгенолюминесцентных сепараторов, необходимо оборудование для расширения пульпонасосной станции. Вот несколько лет коллектив ОФ-14 испытывает трудности с футеровкой для мельниц. Из нескольких поставщиков в конце концов выбрали завод в Екатеринбурге. На первых порах он изготавливал и отправлял якутянам нормальную продукцию, комплекта которой хватало на 4 тысячи 200 часов. Сейчас изделие уральцев выдерживает всего лишь 2000 часов, что явно не устраивает алмазников. Частая смена футеровки ведет к дополнительным и солидным затра-

говорилось ранее, ситуация с минерально-сырьевой базой в Айхале с каждым годом усложняется. Потому уже сейчас ребром встал вопрос о реконструкции действующих карьеров, их углублении по отношению к проектным расчетам. Это крайне ответственный процесс и затягивать его нельзя.

Большая проблема на открытых горных выемках на сегодняшний день – состояние техники и оборудования. Как правило, они старые, изношенные, значительная часть амортизирована. Значит, надо активнее вести перевооружение, приобретать новые экскаваторы, буровые станки, бульдозеры и прочее.

По итогам совещания в управлении АГОКа при первых вице-президентах Г.Ф. Пивне и Ю.А. Дойникове был принят протокол с рядом постановочных вопросов. Выделим главные из них. Специалистам АГОКа и УТиЗ компании поручено в течение месяца подготовить предложения по численности комбината. Институт "Якутнипроалмаз" обязали сделать ревизию существующего проекта первой и второй очереди хвостохранилища фабрики №8 и дать заключения по их дальнейшему функционированию.

Отделу главного механика компании и АГОКу дано задание создать комиссию для проведения глубокого анализа технического состояния бульдозерного парка Айхальского ГОКа. Главному энергетiku "АЛРОСА" рекомендовано разобраться с нестабильной работой приводов вертикального конвейера "Пакетлифт" на фабрике №14. Заместитель исполнительного директора "АЛРОСА" по производству и главный геолог должны решить вопрос о переработке забалансовых руд карьера "Сытыканский".

Преобразования коснутся не только горного, обогащенного хозяйства, но и аэропорта "Айхал", который на данный момент не отвечает возросшим требованиям. В связи с этим намечено на 15 человек увеличить его численность, подготовить смету затрат по приобретению модульного здания аэровокзала, техническому обеспечению летного подразделения котельной, двумя пожарными автомашинами, оградить взлетно-посадочную полосу.

Г.Ф. Пивень и Ю.А. Дойников также встретились с руководством и специалистами Амакинской ГРЭ. Подробно и всесторонне рассмотрены текущие вопросы жизни и работы коллектива экспедиции, перспективы развития на ближайший период.

Владимир ДВОРАК

У алмазного Айхала есть будущее!

В течение двух дней представительная команда побывала на строящемся подземном руднике "Айхал", фабриках №8 и №14, в карьерах "Юбилейный", "Комсомольский", автобазе технологического транспорта, на объектах Амакинской ГРЭ. По первой и последней структурам были проведены отдельные совещания. Общие же итоги по АГОКу, планы на ближайшее будущее в повестке дня стояли особой строкой. Об этом на встрече доложили директор комбината С. Ф. Пономарев, главный инженер А. В. Платонов, ведущие специалисты. Констатировалось следующее. В течение января-февраля этого года коллектив АГОКа работал слаженно, ожидается, что план первого квартала будет выполнен по всем основным направлениям деятельности. Программа 2007-го рассчитана таким образом, что должен быть рост к уровню прошлого года по основной, товарной продукции, производительности труда. В целом по грузообороту и горной массе намечается некоторое снижение. Среднесписочная численность по ГОКу определена в количестве 4 788 человек, в том числе промпersonал – 4 308 человек.

Давно ни для кого не является секретом тот факт, что состояние минерально-сырьевой базы в районе функционирования АГОКа оставляет желать лучшего. Из-за определенных трудностей на этом передель особое внимание уделяется сооружаемому руднику "Айхал". Планово строятся наземные объекты, пока достаточно техники и людей для осуществления задач сегодняшнего дня. Сложнее с подземной частью и конкретно – с будущим спиральным съездом. Для того чтобы обеспечить ввод второго пускового комплекса рудника в 2009-м, а третьего с проектной производительностью 500 тысяч

тонн руды в 2012 году, работу по проходке съезда следует начинать как можно скорее, не затягивая. При этом названный объект из разряда горно-подготовительных нужно перевести в разряд горно-капитальных. Но на "Айхале" это не единственная проблема. В числе других – отставание постоянного крепления, недостатки с пожарной, промбезопасностью, охраной труда, нет надлежащего порядка в подземных горных выработках, есть нарекания на состояние шахтного оборудования. Требуется провести ревизию ранее принятых ре-

Комплекс важных вопросов сегодняшнего дня, перспективы развития северной промышленной площадки были рассмотрены в ходе визита в Приполярье первых вице-президентов АК "АЛРОСА" Геннадия Пивня и Юрия Дойникова.

там, страдает экономика. Отсюда следует вывод: нужно срочно разобрататься с качеством товара из Екатеринбурга.

Там же на встрече также шла речь о выполнении антикоррозийного покрытия конструкции и оборудования с целью увеличения срока их службы. Кстати, такую же работу нужно провести и на фабрике №8.

Коснемся горного передель. Молодой карьер "Комсомольский" функционирует стабильно, четко обеспечивая рудой фабрику №8. Успешно реализуются доведенные задания и на "Юбилейном". Как уже



Поселок Айхал

Работа с двумя препятствиями

Традиционно коллектив фабрики №3 занимает лидирующие позиции среди обогатительных фабрик АК "АЛРОСА". Но обогатители могли бы работать еще лучше, если бы не две социальные проблемы.



План 2006 года по обработке руды выполнен на 106,5%, по основной продукции – на 104%. Сегодня на предприятии интенсивно ведется второй этап реконструкции участка доводки.

Первый ее этап завершен в рекордно короткие сроки. Новый участок был построен всего за 45 суток. При этом основное производство не останавливалось! Специалисты фабрики, подрядных организаций приложили максимум усилий и мастерства. После окончания всех работ на участке доводки будут функционировать новые бытовые помещения, прачечная, комнаты отдыха, тренажерный зал, столовая. В операторском помещении можно будет вести мониторинг всех основных технологических процессов. Но это лишь продолжение глобальной работы по обновлению и модернизации всех основных переделов.

Спектр целевых задач поистине огромен. На технико-экономическом

совете уже принято решение о начале реконструкции участка рудоподготовки и обогащения для эффективной обработки руды подземного рудника "Интернациональный", а также в связи с предстоящим запуском рудника-миллионера "Мир". Начиная от загрузки фабрики, схема оборудования будет принципиально новой. Подвергнутся изменению и все вспомогательные коммуникации: освещение, система оповещения, пожарная безопасность, отдел технического контроля, теплоснабжение и т.д. Новую технологическую схему планируется запустить в середине 2009 года.

Стоит отметить, что за последние годы значительно активизировалась рационализаторская деятельность. В инициативную группу входит более десяти человек. Немаловажен тот факт, что здесь не только работники со стажем, но и молодые кадры. Результаты достаточно высоки. Уже второй год подряд лучшими рационализаторами компании "АЛРОСА" становятся работники фабрики №3.

В 2005 году верхнюю ступень занял главный механик Клим Иванов. Лучшим рационализатором компании за 2006 год признан начальник участка доводки Владимир Касьянов. Как рассказал сам Владимир Викторович, инициативной группой разработан немалый багаж предложений с хорошим экономическим эффектом по технологии, строительству, КИ-ПиА, энергетике. Но есть и такие разработки, которые направлены в первую очередь на охрану и облегчение труда. К примеру, если раньше на участке доводки в комнату разбора материал крупного класса обогатителям приходилось доставлять вручную ведрами, то теперь транспортировку осуществляет специальный лифтовый подъемник.

Потенциал у коллектива фабрики огромный, а главное – есть желание сделать предприятие достойным 21 века. Но, как всегда, не обходится

без проблем, которые сегодня лихорадят обстановку в коллективе.

Начальник фабрики Сергей Шободов по этому поводу отметил следующее:

– Ни для кого не секрет, что с прошлого года была введена новая система оплаты труда, с коэффициентами, которые ориентированы на деловые личные качества работников. Но увеличения самого фонда оплаты труда почему-то не произошло. Соответственно, мы столкнулись с такой ситуацией: на КЛДК по утвержденной сетке финансовых средств катастрофически не хватает. Эта тема в нашем коллективе серьезно обсуждается и стоит отметить, что это проблема не только фабрики №3. Если после собрания хозяйственного актива не будет принято никаких мер, то, я считаю, в конечном итоге за трудовой коллектив должен активно вступить профсоюз.

Еще один тяжелый вопрос касается первичного временного жилья для молодых специалистов. На сегодняшний день коллектив заметно омолодился. К нам после института приходят не только мирнинцы, но и ребята из Сунтар, Ленска, Чернышевского, Светлого. Нормально работать при минимальном количестве предоставленных койко-мест в общежитии практически невозможно. Считаю, что при распределении мест на уровне Мирнинского ГОКа руководство фабрики должно принимать непосредственное участие и иметь свое веское слово. На фабрике есть и семейные молодые специалисты, которые снимают жилье, но уже многие из-за высоких цен вынуждены были уволиться и уехать в поисках лучшей жизни. А ведь это наше будущее.

Конечно, данные проблемы давно вышли за рамки закрытых обсуждений. В подтверждение тому – недавно прошедшее собрание хозяйственного актива "АЛРОСА", где в выступлениях представителей трудовых коллективов настойчиво поднимались темы реализации жилищной концепции и заработной платы. Смена поколений среди северян-алмазников сегодня под большим вопросом, и проблему надо решать незамедлительно.

Тревожный сигнал на "Интерере"

6 апреля в 13.27 на территории рудника "Интернациональный" прозвучал сигнал тревоги. На одном из подземных горизонтов произошло возгорание электровоза... Очередная учебная тревога была максимально приближена к реальной ситуации.

В зоне "происшествия" находилось 18 шахтеров и, как позже стало известно, один из них серьезно "пострадал". В течение нескольких минут после вызова два отделения горноспасателей прибыли на командный пункт главного диспетчерского пульта автоматизированной системы управления рудника, где получили вводную задачу.

Первое отделение под командованием Д. Суфиянова должно было разведать обстановку в районе пожара, вывести людей и эвакуировать пострадавшего от ожогов.

Отделению С. Мирошниченко необходимо было приступить к тушению горящего электровоза. Ответственным руководителем по ликвидации аварии был главный инженер рудника Валерий Латынин.

По скиповому стволу отделения спасателей спустились на 8-й горизонт. Несмотря на то, что оборудование ВГСЧ достаточно тяжелое, к месту возгорания двигались быстро, проверяя при этом загазованность и наличие воды в противопожарном трубопроводе.

Когда первое отделение справились с поставленной задачей по выводу людей в безопасное место, спасатели приступили к тушению пожара.

В 14.50 по мини-сотовой связи на поверхность поступило сообщение о ликвидации очага возгорания, после чего был дан общий отбой тревоги. Далее в кабинете начальника рудника Александра Кисилевича состоялось совещание, где участники подробно разбирали весь ход учений.

Председатель комиссии, начальник Западно-Якутского горно-технического отдела управления Ростехнадзора РС(Я) Виктор Полюваный после подведения итогов отметил, что, с учетом небольших замечаний, рудник "Интернациональный" на хорошем профессиональном уровне готов к ликвидации возможных аварий.

Материалы страницы подготовил Сергей ГЕРАСИМОВ. Фото автора





"Канадца" испытывают Якутией

Некоторое время назад коллеги из этой североамериканской страны пригласили россиян в гости. Показать свое производство, обменяться опытом разведки недр, пообщаться. Якутские геологи увидели много нового, интересного, но особенно им понравился бурстанок LF-90 фирмы "Лонгир".

Вернувшись домой, амакинцы обратились в АК "АЛРОСА" с предложением купить такой агрегат для них. Идею одобрили, и в 2006 году

установку привезли в Айхал. Прекрасно зная, насколько суровы в наших краях климатические условия, здешние умельцы изготовили для LF-90 специальное сооружение, пристыковали к нему еще один вагончик. В последнем разместили трубы, запасные части, инструменты. Здесь же – дровяная печка, электрообогревательный прибор, наждачное устройство. Все выполнили капитально, надежно, по-хозяйски. Войдя с моро-

Амакинская экспедиция стала первым геологическим подразделением Якутии, где начали испытывать новый высокопроизводительный буровой станок из Канады.

за в буровую, приятно удивляешься – тепло, сухо, светло.

В первых числах февраля этого года в Приполярье прилетели специалисты из Канады. Станок перевезли на озеро Аччыгый-Сытыкан, где и было решено проводить испытания. Но прежде работе на LF-90 потребовалось обучить персонал, инженерный состав. Процесс продлился две недели, после чего амакинцы начали трудиться на новой технике самостоятельно. Дать ей характеристику мы попросили начальника Айхальской ГРП В.А. Шаравского.

Предварительно можно сообщить следующее, – говорит Владимир Алексеевич. – LF-90 существенно отличается от отечественных бурустановок. Он способен пробурить скважину на глубину до 2000 метров. Правда, через 300-400 метров надо осуществлять подъем штанги для замены коронки. С нашими станками, особенно в зонах разломов, на спуск-поднятие труб тратим более половины производительного времени. Канадское изделие более скоростное, производителнее, функционирует в весьма сложных горногеологических структурах. Коронки с алмазным напылением вполне хватает для проходки скважины. LF-90, согласно техданным, может действовать при температуре до минус 60 градусов. Таких холодов в Приполярье, правда, давно нет. Но мы ведаем, что из себя представляет гидравлика, потому уже при морозе минус 45 агрегат останавливают, чтобы не рисковать – оборудование-то дорогое, ценное.

В настоящий момент все идет нормально, со льда озера прошли три скважины, приступили к работе над четвертой. Первую, впрочем, придется перебурить, там не получилось так, как требовалось.

– А почему с "канадцем" пришли именно в данный район?

– Главное и основное заключается вот в чем. Озеро Аччыгый-Сытыкан расположено приблизительно по середине между трубками "Сытыканская" и "Комсомольская", расстояние до Айхала всего 25 км. Здешние края экспедицией изучались давно, два названные выше и найденные ранее месторождения кристаллов красноречиво свидетельствуют о том, что район перспективный. Однако, в 50-70 годы минувшего века возможности Ам-

ГРЭ были ограниченными, сетка поисков довольно широкой, что, вполне возможно, и упустили. Сами же озера, коих тут немало, вообще не исследовались, хотя по берегам не раз находили и спутники алмазов, и сами кристаллы. Вот оттого-то нынче и взялись за "белые пятна". Сейчас вот пришли на Аччыгый-Сытыкан, где, в случае удачи, с помощью LF-90 сможем "сесть" непосредственно на трубку, если таковая есть в наличии...

А вот еще нюансы. На суше отечественный бурстанок за месяц выдает 1000-1200 погонных метров, на озерах – максимум 400. От LF-90 на водоемах надеемся получить до 1000 п. м. Впрочем, здесь мы не торопим события, так как идет скрупулезная проверка всех узлов агрегата. К тому же бурим на глубину до 200 метров, чего достаточно.

Хочу отметить еще один важный момент. В нынешнем году в целом по АмГРЭ на переделе бурения мы намерены поднять производительность труда примерно на 20%. Добиться этого должны за счет модернизации старого оборудования, введения на отдельных участках двухсменной работы трактористов, перевозящих установки с места на место. Выйти на запланированный показатель поможет и мощный LF-90. Будем его использовать не только зимой, но и летом.

К рассказу В.А. Шаравского добавим несколько штрихов. Новую импортную технику в АмГРЭ доверили молодым – кому же держать, как не им? Во главе коллектива – бурмастер Максим Монахов. Под его началом трудятся ветеран Владимир Шохин, а также Евгений Тонких, Иван Приходько, Борис Мацин, Руслан Кашапов. Называем тех, кого застали в поле. Другие члены бригады №12 находились на отдыхе в поселке. Через неделю – и им на смену, искать алмазы под водной толщей озера Аччыгый-Сытыкан. Пусть же перспективный район принесет геологам удачу, а детище фирмы "Лонгир" работает надежно и с высокой отдачей!

Владимир МИХАЙЛОВ

На снимке (слева направо): испытатели станка LF-90 Руслан Кашапов, Максим Монахов и Владимир Шохин.

Безопасность дорожке всего

Документ подписали Сергей Выборнов и заместитель руководителя Ростехнадзора – Николай Кутыин.

В церемонии подписания Соглашения участвовали, кроме выше-названных руководителей, первый вице-президент "АЛРОСА" Юрий Дойников, вице-президенты Геннадий Пивень и Сергей Улин, члены Наблюдательного совета – советник президента РФ Сергей Самойлов, директор департамента Минфина РФ Александр Ахполов, заместитель директора департамента Минфина РФ Леонид Толпежников, первый зампред правительства Якутии Геннадий Алексеев, руководитель Управления государственного горного и металлургического надзора Юрий Коц и Александр Неволин, руководитель территориального управления Ростехнадзора

по РС(Я) Олег Хохлов, президент МГУ Лев Пучков и другие.

Как отметил в своем выступлении президент "АЛРОСА" Сергей Выборнов, "подписание документа о сотрудничестве с Ростехнадзором знаменует начало активной фазы подземной добычи алмазов в Якутии".

Как известно, в настоящее время "АЛРОСА" возводит три крупных подземных рудника, проектируется еще один – четвертый, на месторождениях Накынского рудного поля, уже обретает свои очертания на чертежах проектировщиков. Именно поэтому тема промышленной безопасности в компании, особенно на рудниках и в шахтах, выходит на первый план.

Соглашение о сотрудничестве между АК "АЛРОСА" и Федеральной службой по экологическому,



В апреле в отеле "Балчуг-Кемпински" было подписано Соглашение о сотрудничестве между АК "АЛРОСА" и Ростехнадзором – Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору.

технологическому и атомному надзору подразумевает взаимодействие сторон по совершенствованию производства на добывающих, обогатительных и перерабатывающих предприятиях АК "АЛРОСА".

Для достижения высокого уровня промышленной безопасности при проектировании, строительстве и эксплуатации добывающих, обогатительных и перерабатывающих производственных объектов АК "АЛРОСА", обе стороны договорились о взаимодействии Ростехнадзора и его территориальных органов, и компании по следующим направлениям:

– решение задач оценки и мониторинга рисков, обусловленных

эксплуатацией опасных производственных объектов;

– продолжение совершенствования систем управления промышленной безопасностью на предприятиях компании;

– развитие информационного обмена;

– мониторинг изменений нормативно-правовой базы в области промышленной, экологической безопасности и охраны недр;

– развитие научно-методической поддержки обеспечения промышленной, экологической безопасности и охраны недр;

– консультационное обеспечение;

– разработка и реализация корпоративных и межкорпоративных программ в области промышленной, экологической безопасности и охраны недр.

Со стороны Ростехнадзора взаимодействие и координацию будет обеспечивать рабочая группа Ростехнадзора под руководством заместителя руководителя Ростехнадзора Николая Кутыина, со стороны "АЛРОСА" – рабочая группа под руководством первого вице-президента Геннадия Пивня.

На церемонии подписания Г. Пивень подчеркнул, что "обмен информацией, проведение взаимных консультаций, тематических семинаров, "круглых столов" и других мероприятий станет важной частью партнерства".

Галина СЕМЕНОВА



Первый президент

Тогда, в 1965-м, понаблюдав за Рудаковым несколько дней, я обратился к начальнику отдела Г. Гомелаури с предложением направить молодого инженера в карьер "Мир", где он сможет раскрыться в полной мере как специалист.

Вскоре Валерий Владимирович уже работал горным мастером, а позднее – начальником участка карьера "Мир". Он начал постигать сложнейшее искусство общения и руководства людьми и коллективом. То, что он отлично овладел этим умением, В. Рудаков блистательно подтвердил затем в Айхале, Удачном, в управлении объединении "Якуталмаз", в Минцветмете СССР, на посту первого президента компании "Алмазы России-Саха", в Гохране и в ОАО "Полус-золото".

И везде он был как специалист и человек на своем месте. Он лишний раз подтвердил, что "Якуталмаз" был и остается кузницей кадров для центральных и республиканских организаций страны. Примеров можно привести десятки. Так что я могу гордиться тем, что мой "крестник" оправдал возлагавшиеся на него надежды и высоко держит марку алмазника. Наши взаимоотношения продолжались и далее, как в Мирном, так и в Москве.

Работа в горной лаборатории института "Якутнпроалмаз" (после карьера "Мир") привила ему навыки аналитика, постоянно работающего над собой, ищущего новые подходы к совершенствованию технологии горного дела, в том числе на отдельных переделах. Обогащение исходного сырья и извлечение алмазов тоже становятся для него открытой книгой.

Поднимаясь по ступеням служебной лестницы, он углубленно изучает экономику, капитальное строительство, транспорт, все направления деятельности объединения "Якуталмаз". В карьерах "Мир", "Интернациональная", "Айхал", и "Удачная" им были опробованы разработанные еще в институте методы совершенствования БВР, заоткоски бортов карьеров, проведения спиральных съездов, внедрение горно-транспортного оборудования большой единичной мощности. При реконструкции карьера

"Мир" и отработке "Интера" широко использовались мощные бульдозеры-рыхлители, что с ускорением горных работ повышало и сохранность кристаллов алмаза.

В 1982 году В. Рудакову совместно с другими специалистами объединения "Якуталмаз" была присуждена Государственная премия СССР "за разработку и внедрение новейшей технологии в горной промышленности". Посетив алмазные карьеры и подробно ознакомившись с их работой, известный ученый, академик Н. Мельников очень тепло отозвался о труде горняков и сказал, что это "классический пример отработки месторождений трубчатого типа".

В конце 1978 года Валерий Владимирович Рудаков был назначен генеральным директором производственного объединения "Якуталмаз". Сменить на этом посту Л. Солдатова, значительно расширить горизонты производственной и научной деятельности было весьма не просто, но он справился и с этой задачей. При нем только что построенный Удачинский ГОК стал выходить на передовые позиции, меняя на посту флага отрасли алмазодобывающие предприятия, расположенные в Мирном.

В 1992 году В. Рудаков был избран первым президентом правопреемницы "Якуталмаза" акционерной компании "Алмазы России-Саха". За два года компания под его руководством встала на ноги и сумела удержать основные производственные показатели в условиях зарождающейся в России рыночной экономики, когда были нарушены привычные связи и плановые устои в производстве и снабжении, где многое решали личные связи, контакты и бартер. Немаловажную роль в это сложное время сыграл его личный авторитет уже сложившегося крупного хозяйственника, интеллектуального инженера и человека с большой буквы.

По словам самого Валерия Владимировича, лучшие годы в его жизни – алмазные, а работа по созданию Удачинского ГОКа – великая школа.

По инициативе Валерия Владимировича, поддержанной Г. Го-

Осенью 1965 года в производственно-технический отдел треста "Якуталмаз" пришел молодой специалист – горный инженер Валерий Рудаков. Через 27 лет он станет первым президентом компании "АЛРОСА".

О Валерии Владимировиче, которому в июне исполнится 65 лет, рассказывает ветеран "Якуталмаза" Ю.А. Цветков.

мелаури, была образована Московская организация ветеранов алмазодобывающей промышленности, которая за период 1992-2006 гг. выросла с 22 до 130 человек. По его же предложению в 1991 году был образован "Социал-золотофонд", соучредителями которого выступили несколько московских организаций отрасли и Гохран. Фонд очень помог нашим ветеранам в плане получения санаторно-курортных путевок, медицинского обслуживания и продовольственных заказов в сложные девятые годы. Многие юбиляры получили и получают от него поздравления и материальную помощь.

Валерий Владимирович очень открытый для общения и коммуникабельный человек. Но для многих участников юбилейного круиза на теплоходе "Сергей Кучнин" в августе 2005 года было явной нежиз-

данностью его пение в дуэте с В. Пискуновым на заключительном вечере. А затем и участие в конкурсе на лучшее исполнение русского романса в 2006 году.

Рудакову свойственно внимательное и чуткое отношение к людям, особенно к ветеранам. Один из примеров: в 1982 году на праздновании 25-летия треста "Якуталмаз" около 40 ветеранов, приглашенных со всех концов страны, были тепло встречены в Мирном, их вклад в развитие отрасли оценен по заслугам. Заложенные тогда при В. Рудакове юбилейные традиции широко практикуются и сейчас.

Поздравляя Валерия Владимировича с 65-летием, желаю ему и всей его дружной, крепкой семье и хранительнице домашнего очага Галине Степановне алмазного здоровья, счастья и благополучия во всем!

Фабрика №12



Надежда и защита алмазников



Идет заседание Совета НПФ

На сегодняшний день "Алмазная осень" является крупнейшим негосударственным пенсионным фондом на азиатской части Российской Федерации.

Программы, пенсии, страхование

"Алмазную осень" создали в 1995 году как корпоративный НПФ для обслуживания программы негосударственного обеспечения работников АК "АЛРОСА", фонд занимался выплатой ежегодной материальной помощи неработающим пенсионерам. Ситуация изменилась в 1998 году с принятием закона "О негосударственных пенсионных фондах". Основным принципом работы негосударственных пенсионных фондов стал страховой принцип негосударственного пенсионного обеспечения. При этом сначала за работника вносятся пенсионные взносы – только за счет средств работодателя либо на долевых условиях с участием работника, а при наступлении страхового случая неработающему пенсионеру или иждивенцам работника выплачивается пенсия, при этом выплаты могут быть пожизненными или в течение ряда лет.

Для пенсионной программы "АЛРОСА", реализуемой НПФ "Алмазная осень", страховым случаем является увольнение работника на пенсию по возрасту, инвалидности и связанная с этим утрата трудового дохода, то есть негосударственная пенсия выплачивается только неработающим пенсионерам. Негосударственная пенсия назначается также иждивенцам работника по случаю потери кормильца.

Пенсионная программа "АЛРОСА" имеет несколько особенностей, которые присущи только ей и не встречаются больше ни в одной программе негосударственного пенсионного обеспечения ни одного из действующих в России фондов. Первое отличие заключается в особой заботе о ветеранах старшего возраста, которые давно вышли на пенсию. С 1996 года "АЛРОСА" при разработке пенсионной программы приняла на себя ответственность за этих пенсионеров, включила их в число участников фонда и выплачивала им сна-

чала ежегодную материальную помощь, а с 2000 года назначила пожизненную негосударственную пенсию.

Вторая особенность состоит в том, что компания приняла решение не допускать обесценивания ранее назначенных пенсий. С этой целью ежегодно "АЛРОСА" проводит индексацию ранее назначенных негосударственных пенсий: делает дополнительный пенсионный взнос и издает распоряжение фонду увеличить размер выплачиваемых пенсий. В результате таких ежегодных индексаций размер средней негосударственной пенсии вырос с 588 до 2520 рублей за период с 2000 по 2006 годы. Причем и в этом случае НПФ выдерживает страховой принцип: то есть индексацию пенсии рассчитывает так, чтобы повышенный однажды размер пенсии сохранялся и ни в коем случае не уменьшался. Именно поэтому специалисты и аналитики пенсионного дела в России и за рубежом считают, что "Алмазная осень" работает по классическим стандартам, то есть создает имущественный фонд в виде пенсионных резервов, достаточный для выплаты пожизненной пенсии всем принятым однажды в фонд участникам.

Все работники "АЛРОСА", отработавшие в ее подразделениях 15 и более лет, приобретают право на негосударственную пенсию за выслугу лет и гарантированно будут получать пожизненные пенсионные выплаты в НПФ "Алмазная осень". В случае смерти участника близким родственникам выплачивается годовая пенсия, что тоже является особенностью пенсионной программы АК "АЛРОСА".

В результате выполнения такой объемной пенсионной программы к 2005 году более 40 тысяч работников группы "АЛРОСА" и часть работников организаций бюджетной сферы, которые в свое время входили в состав компании, стали участниками фонда.

Цель пенсионной программы компании – обеспечить выезд неработающих пенсионеров из районов Крайнего Севера и помочь организовать им достойную жизнь на пенсии, защитить от резкого снижения уровня жизни при достижении нетрудоспособного возраста и утрате в связи с этим трудового дохода.

"Алмазная осень" работает на рынке негосударственного пенсионного обеспечения более одиннадцати лет и на сегодняшний день объединяет работников алмазодобывающей промышленности России, холдинговой компании "Якутуголь", а также муниципальных служащих и работников муниципальных предприятий и учреждений Мирнинского района Республики Саха (Якутия).

Количество вкладчиков – юридических лиц с 2001 года увеличилось в два раза – с 10-ти в 2001 году до 20-ти в 2006 году. Большинство вкладчиков – юридических лиц в настоящее время аккумуля-



Выступает Игорь Иванов

руют пенсионные взносы, то есть продолжается накопительный период.

В 2004 году фонд начал работу по обязательному пенсионному страхованию (по накопительной части трудовой пенсии). В 2004-2006 гг. заключено 12 755 договоров об обязательном пенсионном страховании (по накопительной части трудовой пенсии), более 12 тысяч человек передали накопительную часть своей трудовой пенсии из ПФР в НПФ "Алмазная осень" и практически все 12 тысяч застрахованных лиц проживают и трудятся на территории Якутии.

Основная часть имущества НПФ инвестируется в экономику Якутии – самого динамично развивающегося субъекта Дальневосточного федерального округа РФ. Общее количество участников и застрахованных лиц фонда в 2006 году составило 63171 человек. Произведено пенсионных выплат на сумму 441,272 миллиона рублей.

"Алмазная осень" обслуживает 15 936 застрахованных лиц и 47 629 участников, из которых 12 775 уже получают дополнительную негосударственную пенсию.

В 2006 году географическое распределение участников фонда, получающих негосударственную пенсию, было следующим: примерно половина проживала на территории Якутии, другая половина – в остальных регионах России и в странах СНГ. Участники, получающие пенсию из фонда, живут в странах СНГ, а также в Эстонии, Латвии, Германии, США и Израиле. В ближайшие планы НПФ "Алмазная осень" входит расширение географии его деятельности в Дальневосточном федеральном округе.

Нам есть чем гордиться

За профессионализм, ответственность и гласность в реализации важнейших социально-экономических задач коллектив и исполнительный директор "Алмазной осени" удостоены высшей общественной награды Российской Федерации – Золотого ордена "Гордость России".

По рекомендации Федеральной службы по финансовым рынкам коллективу НПФ "Алмазная осень" и его исполнительному директору Игорю Иванову была посвящена большая статья в четвертом выпуске федеральной энцикло-

педии "Лучшие люди России" в разделе "Российская Федерация".

В 2006 году британская компания "АДВЕНТ ЮК ЛТД" совместно с Институтом Директоров вручили исполнительному директору фонда И. Иванову международный приз за выдающиеся достижения в управлении предприятием, что свидетельствует о признании эффективности работы и неоспоримых достижениях организации и руководителя лично на внутреннем и международном инвестиционных рынках.

В конце 2006 года в Москве ведущие специалисты финансово-экономического отдела "Алмазной осени" сдали специализированный квалификационный экзамен серии 5.0 Федеральной службы по финансовым рынкам России для специалистов по управлению инвестиционными фондами, паевыми инвестиционными фондами и негосударственными пенсионными фондами. Получение аттестата о сдаче подобного экзамена является обязательным для специалистов, работающих на финансовом рынке РФ, и подтверждает их высокую квалификацию.

За большой личный вклад в развитие производственной, экономической, управленческой, научной и социальной деятельности компании заместитель исполнительного директора НПФ "Алмазная осень" Ирина Смольникова в 2007 году была награждена Почетной грамотой компании "АЛРОСА".

По результатам ежегодного исследования российского рынка негосударственных пенсионных фондов, проводимого рейтинговым агентством "Эксперт РА", фонду "Алмазная осень" подтвердили рейтинг класса "А", что указывает на высокий уровень надежности и успешности на рынке.

В общем рейтинге негосударственных пенсионных фондов НПФ "Алмазная осень" занимает 6-е место по объемам пенсионных резервов, 7-е место по объемам пенсионных накоплений, и 10-е место по размерам имущества для обеспечения уставной деятельности. Приятно отметить, что в 2006 году "Алмазная осень" впервые за свою историю поднялась на четвертую ступень рейтинга среди 300 НПФ России.

Материал предоставлен фондом "Алмазная осень"

Разведчики шагают до самого Тукси



Разведчики недр Амакинской ГРЭ на конференции трудового коллектива подвели итоги деятельности в прошлом году, определились с программой действий на 2007 год.

В актовом зале управления АмГРЭ собралось более 70 делегатов из одиннадцати подразделений экспедиции.

Первым перед участниками встречи выступил начальник отдела поисковой геологии АК "АЛРОСА" М.И. Лелюх. Он коротко проинформировал коллег об основных результатах работы компании за прошедший год, отметив, что они очень даже неплохие. Выполнены все целевые задачи и планы. Добыто кристаллов на сумму 2 млрд. 332,2 млн. долларов США. Реализовано алмазов и бриллиантов на 2 млрд. 898 млн. долларов. Структурные подразделения "АЛРОСА" успешно потрудились на открытых и подземных горных переделах. Хороших показателей добились обогатители, транспортники и остальные.

Много добрых дел и на счету геологов. Работа по поиску алмазов велась в четырех субъектах России, при этом 88% объемов – на территории Якутии. С целью восполнения минерально-сырьевых запасов в 2006 году завершена детальная разведка месторождений Верхне-Мунского кимберлитового поля, трубки "Ботубинская" до глубины 750 метров. В Якутии открыто коренное месторождение драгоценных минералов – трубка "Майская". В текущем году намечена реализация крупных проектов по детальной разведке трубок "Дальняя", "Нюрбинская", "Комсомольская", россыпи "Промышленная". Принят план

развития ГРП в Якутии на период до 2010 года, который, прежде всего, ориентирован на интенсификацию производства. На осуществление намеченного будет выделено финансовых средств в 2,4 раза больше, чем в предыдущей пятилетке.

Затем слово предоставлялось главному геологу АмГРЭ В.П. Серову, заместителю руководителя предприятия по экономике и финансам Н.Н. Поляничко, начальнику ОТиЗ З.А. Звягинцевой, инженеру по буровым работам С.А. Шибекко, председателю профкома Г.Ф. Караблиной, начальникам: социального отдела – Т.Ф. Тимофеевой и экспедиции – А.М. Звягинцеву. Постараемся последовательно и тезисно сформулировать озвученную ими информацию.

Начнем, конечно, с направления номер один – поисков алмазов. В прошлом году коллектив АмГРЭ выполнял геологоразведочные работы на 16-ти объектах в четырех алмазоносных районах Западной Якутии. Все поставленные задачи успешно выполнены. В частности, открыты две новые трубки, переданы в эксплуатацию месторождения минералов на Верхней Муне, положительные результаты достигнуты по объемам работ как в физическом, так и в денежном выражении. С целью усиления поисков в арктическом регионе РС (Я) в конце 2006 года создана комплексная Приленская ГРП численностью 115 человек. Обустроены входные базы с верто-

летными площадками в поселках Джарджан и Приленский.

Еще более крутые высоты амакинцам предстоит покорить в этом году. Исследования уже идут и продолжатся на 17 объектах. В четвертом квартале предполагается приступить к разведке на трубке "Дальняя", что в 55 км от Айхала. К уровню 2006 года физобъемы нынче заметно возрастут: по колонковому бурению – на 18, исследованию скважин – на 21, аэрогеофизике – на 7, проходке шурфов – на 30 процентов. Вместе с тем, значительно большим бюджет и финансирование ГРП. К примеру, лишь в арктической зоне потолок поднимается на 97% к факту 2006-го и сумма составит почти 314 млн. руб. Вследствие этого, там будут введены в строй четыре новых объекта.

Приводились и следующие факты. За последние 5-7 лет практически в каждом подразделении АмГРЭ произошли (не побоимся высокого штиля!) буквально революционные перемены. Они коснулись абсолютно всех структур. Если в двух словах, то речь идет о техническом оснащении от бурового парка с мощными, высокопроизводительными импортными станками "Шрам", LF-90 до современных магнитометров, гравиметров, каротажных станций, компьютеров, спутниковых навигационных систем, что позволяет выделять магнитные аномалии с точностью до 10-15 метров!

Слушая рассказы обо всем этом, оставалось только порадоваться за АмГРЭ и отметить: произошедшее стало возможным благодаря колоссальной заботе о развитии геологии со стороны АК "АЛРОСА". Отныне у разведчиков недр нет иного пути, как открывать месторождения с промышленным содержанием алмазов!

Обратимся к основным моментам производственно-хозяйственной деятельности. План по бурению в 2006 году в АмГРЭ выполнен на 101,5, такой же показатель на проходке шурфов, аэромагнитная съемка – 100,5, магнито-, грави-, электроразведка – 100, ГИС – 102,5, радиоволновое просвечивание – 100, поисковые маршруты – 102,2, предоставление проектов и отчетов – 100 процентов. Как видно из цифр, кругом полный порядок! Особо выделим и следующий важный момент. В истекшем году экспедиция полностью завершила переход на производство ГРП, практически рассталась с договорными работами. Тенденция сохранится и в 2007-м. Это поможет коллективу сосредоточить усилия на главном направлении деятельности. При плане 1106 численность на предприятии сократилась на 24 человека.

Средняя зарплата на одного работника составила 29,5 тыс. руб. В этом году на техническое перевооружение выделено 139 910 тыс. руб., производительность труда должна вырасти на 12 процентов.

Как и в других подразделениях "АЛРОСА", в Амакинке развито трудовое соперничество. Среди лучших в 2006 году были Айхальская ГРП, лабораторно-обогажительный комплекс, Куойкская партия, бригада №9 АГРП, коллектив горняков Куокской ПСП. Победителей поощрили денежной премией в размере почти 900 тыс. руб. Вместе с тем, подчеркивалось, что еще недостаточно широко распространяется и внедряется опыт передовиков и новаторов производства. За время, прошедшее после возрождения в "АЛРОСА" соревнования, в АмГРЭ ни разу не поступала информация об итогах соперничества среди структур геологической отрасли. Как правило, приходят лишь данные по горно-обогажительным комбинатам и не более того...

Возьмем такую сторону жизни, как экономия ресурсов и снижение издержек производства. Известно, что в "АЛРОСА" действует программа повышения качества и эффективности на 2006-2010 годы. В соответствии с ней в АмГРЭ разработаны и собственные мероприятия. Что уже сделано на этом фронте? Полным ходом идет техническое переоснащение экспедиции, в том числе новейшей техникой, оборудованием и приборами. Благодаря внедрению пунктов названной программы только на переледе геологоразведочных работ, экономический эффект составил 4 млн. 857,23 тыс. руб.

Большую и полезную работу ведет в экспедиции профсоюзный орган, возглавляемый Г.Ф. Караблиной. В организации состоят 992 человека, то есть почти весь коллектив, чего, к сожалению, нет на других предприятиях алмазной отрасли. Активно действуют постоянные комиссии. За прошлый год членами профсоюза стали 114 человек. В 2006-м порядка 50-ти амакинцев получили жилье, введено в строй новое каменное семейное общежитие, свыше 20-ти малышей определены в детсады. Более 220 тружеников АмГРЭ и их детей отдохнули, поправили здоровье в санаториях, пансионатах, детских лагерях. Профком работает в тесном контакте с администрацией экспедиции, которая совершенно во всех вопросах поддерживает общественников.

На конференции в связи с 50-летием треста "Якуталмаз" группе геологов вручили заслуженные награды.

Владимир МИХАЙЛОВ





Промышленная площадка Удачинского ГОКа

Трудно быть первым

Удачинский ГОК признан лучшим коллективом компании среди предприятий основного производства по итогам 2006 года. За счет чего комбинат стал лидером?

Коллектив Удачинского ГОКа на конференции хозяйственного актива подвел итоги работы в 2006 году и обозначил планы на 2007 год. В конференции приняли участие более 200 делегатов от трудовых коллективов комбината, а также представитель управления АК "АЛРОСА" – заместитель исполнительного директора по производству А.Ф. Махрачев, руководители структурных подразделений АК "АЛРОСА" в Удачном, организации и учреждений города.

Конференция началась с доклада директора комбината Ю.А. Петрова. Отмечено, что целевые задачи 2006 года в основном выполнены. В течение года в Удачинском комбинате проводились мероприятия по достижению технико-эксплуатационных показателей на горно-транспортном и обогатительном оборудовании, по экономии материальных, топливно-энергетических ресурсов, промышленной безопасности и охране труда. Выполнились мероприятия в рамках программы "Качество". Успешно проведен летний ремонт обогатительного комплекса, продолжалась работа на Сытыканском гидроузле, оказывалась всевозможная помощь в строительстве подземного рудника "Удачный", проводились работы по благоустройству и озеленению города.

В своем докладе Ю.А. Петров отдельно остановился на основных направлениях деятельности комбината, обозначил проблемы производственной и социальной сфер.

Программа горных работ 2006 года коллективом карьера "Удачный" успешно выполнена. Этому способствовала согласованная работа всех участков и служб карьера. Выполнение плана добычных работ по карьере "Удачный" составило 100,1%, по карьере "Зарница" – 100,2%. На 100,3 % выполнен план по бурению. В 2006 году было продолжено строительство тросово-сетчатых завес, за год удалось закрыть 25 тыс. кв. м бортов. В 2006 году горные работы в карьере "Удачный" нередко приходилось вести в условиях загазованности рабочей зоны, с использованием средств газозащиты, установленных на горно-транспортном оборудовании, и средств индивидуальной защиты. Благодаря рационализаторской деятельности и четкому планированию затрат, коллектив карьера "Удачный" сэкономил ма-

териально-технических ресурсов более чем на девять миллионов рублей.

Обогатители план по обработке сырья выполнили на 100,1%, по извлечению – на 101,5%, по основной продукции – на 103,8% и товарной – на 102,2%. Благодаря проведенным организационно-техническим мероприятиям в минувшем году отмечено значительное снижение внеплановых простоев обогатительного комплекса.

В то же время есть и проблемы, которые не лучшим образом сказываются на работе фабрики. Сегодня обогатители обеспокоены старением и износом металлоконструкций, коммуникаций и оборудования фабрики. Увеличение минерализации оборотной воды хвостохранилища отрицательно сказывается на технологических показателях, на работе электрооборудования и оборудования КИПиА, на состоянии электрических сетей и металлоконструкций. Поэтому требуются ежегодные плановые летние ремонты с полной остановкой фабрики, в ходе которых проводится реконструкция и техническое перевооружение цехов, с внедрением новых технологий и установкой современного оборудования, замена металлоконструкций и кровли фабрики.

Успешно отработали в 2006 году и транспортники. План по грузообороту выполнен на 100 %, по грузообороту – на 102,3%. Коллектив АТТ-3 сократил эксплуатационные затраты. Увеличена продолжительность эксплуатации крупногабаритных шин. Достигнуты положительные результаты по экономии материально-технических ресурсов. Например, по запасным частым удалось сэкономить более 39 млн. рублей.

Уверенно отработали и выполнили производственную программу авторемонтные мастерские АТТ-3. Особое внимание уделялось качеству ремонта, техническому обслуживанию, восстановлению узлов и агрегатов. Качественный капитальный ремонт значительно увеличил ресурсы двигателей, трансмиссий, бортовых редукторов, гидротрансформаторов... Своевременное техническое обслуживание позволило уменьшить число незапланированных простоев технологического транспорта. Эффективное использование оборудования на участках авторемонтных мастерских обеспе-

чило оборотный фонд узлов, агрегатов, восстановленных деталей в полном объеме для работы без простоев транспорта.

Подрядными структурами управления капитального строительства и силами субподрядных организаций уверенно продолжались работы по строительству подземного рудника "Удачный": проходке клетьевого, скипового, вентиляционно-вспомогательного стволов, на комплексе поверхностных сооружений.

Продолжалось строительство здания новой школы, рассчитанной на 750 учащихся. В нем помимо общеобразовательной разместится школа искусств.

Не последнюю роль в успешной работе Удачинского комбината сыграли рационализаторы и изобретатели. Творческая мысль ежегодно приносит значительную экономию финансовых средств, материально-технических ресурсов, совершенствует организацию труда. В 2006 году было принято и признано рационализаторскими 176 предложений. Из них 162 сегодня при-

щей среды" и "О радиационной безопасности населения" – на основании трехстороннего соглашения между правительством Якутии, Министерством по атомной энергии РФ и АК "АЛРОСА", руководствуясь комплексной программой по улучшению экологической обстановки в зоне деятельности компании на 2006-2010 годы, Удачинский комбинат выполнил реабилитационные работы на объекте "Кристалл". На месте ядерного взрыва было отсыпано 170 тысяч кубометров вскрышной породы, установлены ограждения и запрещающие знаки по периметру места взрыва.

Директор Удачинского ГОКа Ю.А. Петров озвучил целевые задачи 2007 года:

– Выполнение всех доведенных АК "АЛРОСА" производственных, финансово-экономических заданий, планов по основной и товарной продукции, планов вскрышных и добычных работ. Выполнение мероприятий, направленных на обеспечение ритмичной работы оборудования, экономию материальных, энергетических, трудовых и финансовых ресурсов; улучшение промышленной безопасности и охраны труда, снижение уровня травматизма и заболеваемости на производстве.

В 2007 году Удачинский комбинат продолжит оказывать всестороннюю помощь подрядным организациям в строительстве подземного рудника. Продолжится поиск прогрессивных технологий обогащения сырья трубки "Зарница". На Сытыканском гидроузле предстоит дальнейшая работа по устранению фильтрата. Также предстоит качественно и в намеченные сроки провести ремонт обогатительного комплекса. И это лишь малая часть тех задач, которые ставит перед собой коллектив Удачинского ГОКа.

меняются на практике. Экономия от внедренных и использованных предложений составила более 30 млн. рублей. В числе наиболее активных рационализаторов В.Е. Макаренко, В.М. Кравченко, С.В. Быстрых, Н.К. Карпенко, А.В. Бондарев, В.П. Кукса, Н.И. Жильцов, В.Н. Рудой. По итогам 2006 года электросварщику АТТ-3 С. А. Дубице присвоено звание "Лучший рационализатор АК "АЛРОСА".

С привлечением общественных уполномоченных, комиссий по охране труда и профсоюзного комитета ГОКа в цехах комбината регулярно проводились проверки соблюдения требований промышленной безопасности и охраны труда, по их итогам к нарушителям принимались меры дисциплинарного и материального наказания.

Не всегда ритмично производилось материально-техническое обеспечение цехов Удачинского комбината. Были отмечены случаи поставки бракованных запасных частей и оборудования. Так, на фабрику № 12 пришла бракованная футеровка, это сорвало сроки ремонта мельницы: пришлось устанавливать уже бывшую в эксплуатации футеровку.

В связи с требованиями природоохранного законодательства – законов РФ "Об охране окружаю-

Завершилась конференция хозяйственного актива награждением передовиков производства. Ю.А. Петров и председатель профкома комбината А.С. Галуза вручили высшую награду комбината – золотой Почетный знак Удачинского ГОКа – лучшим работникам: А.А. Конопацкому, И.Н. Юкову, А.И. Хабибуллиной, Е.Д. Сокурено, В.Г. Бакулеву, В.Ю. Короткову, Е.И. Придокиной, А.Д. Шайт, В.П. Сеймовскому, Е.А. Рубановой, В.И. Ведерникову, А.В. Чмель, А.И. Вдовину, В.В. Анисимову, Г.В. Кихай.

За достигнутыми плановыми показателями стоит большой каждодневный труд инженерно-технических работников и трудящихся Удачинского ГОКа. Руководство комбината уверено, что благодаря согласованной работе всех коллективов и цехов ГОКа будет выполнена производственная программа и текущего года.

Ирина ГОРЮНОВА



Погрузка руды в карьере "Удачный"

Имидж отрасли можно укрепить

В работе форума участвовали руководители и представители всех крупнейших компаний по добыче, переработке алмазного сырья, торговле бриллиантами и ювелирными изделиями с бриллиантами. Они обсудили актуальные проблемы мирового алмазного бизнеса, в том числе эффективность Кимберлийского процесса (КП), призванного предотвратить торговлю "конфликтными" алмазами, совершенствование международной системы сертификации алмазов.

В своем выступлении Сергей Выборнов, в частности, сказал:

— Одной из наиболее актуальных задач, стоящих сегодня перед алмазобриллиантовым бизнесом, является укрепление доверия потребителей к алмазной продукции. Россия и компания "АЛРОСА" поддерживали КП с момента его учреждения, активно участвовали в выработке и реализации его решений. Мы пунктуально выполняли взятые на себя обязательства в рамках этого движения. Высокой оценкой вклада российской алмазной отрасли в Кимберлийский процесс явилось избрание президента Республики Саха (Якутия) Вячеслава Штырова председателем Кимберлийского процесса в 2005 году... Но, как любая инициатива, находящаяся в развитии, Кимберлийский процесс сталкивается сегодня с новыми вызовами... Необходимо определить реальную эффективность Кимберлийского процесса... Согласно последним информационным сообщениям, поток "кровавых" алмазов сегодня сократился с 4% от годового оборота мирового алмазного рынка до менее 1%. Будем считать, что это так. В тоже время никто не приводил и не приводит расчетных методик, на основании которых получены эти данные. Совершенно ясно, что эффективность государственного управле-

ния и, соответственно, уровень коррупции может значительно отличаться в разных странах-участниках Кимберлийского процесса... Является ли в принципе бюрократическая процедура сертификации единственно возможным направлением работы, нацеленной на повышение прозрачности отрасли?

За последние годы ряд африканских государств подверглись санкциям Кимберлийского процесса. В результате этого поток алмазов, поступающих на рынок из этих стран, существенно сократился. В тоже время "бесконфликтные" страны непрерывно увеличивали добычу и продажи, часто в тех же ценовых секторах. Какие бы мотивы ни декларировали участники этого процесса, но объективно его можно рассматривать как уничтожение конкуренции, причем с использованием методов, не имеющих ничего общего с рыночной экономикой. Ряд исследователей уже обратили на это внимание. Еще неизвестно, что сильнее может нанести ущерб репутации отрасли — детский труд на африканских приисках или обвинения в использовании таких механизмов регулирования рынка...

В целом следует признать, что Кимберлийский процесс сегодня пока еще далек от совершенства как в методологии, так и в практике его применения... Мы считаем, что транспарентность компаний, действующих на алмазном рынке, является сегодня эффективным и подтвержденным на практике средством завоевания доверия потребителей алмазной продукции, формирует по настоящему безупречный имидж отрасли... Сертификацию должны проходить все участники "алмазного трубопровода" — безусловно, кроме конечного потребителя. Со своей стороны мы готовы сделать такой шаг. "АЛРОСА" в ближайшем буду-

Президент АК "АЛРОСА" С.А. Выборнов принял участие в пятом ежегодном заседании Всемирного алмазного совета, состоявшемся 9-10 мая в г. Иерусалиме. Руководитель российской алмазодобывающей компании на заседании совета выступил с речью.

щем намерена стать публичной компанией — первой компанией такого масштаба на алмазном рынке. "АЛРОСА" приступает к реализации новой сбытовой стратегии, которая, как нам представляется, поможет цивилизованной трансформации рынка.

Так же, как вам известно, указом президента России отменены экспортные квоты на необработанные алмазы, что, безусловно, изменит существующие правила торговли.

Мы планируем реализовывать основную часть нашей продукции на единой торговой площадке в России, что предполагает создание всей необходимой инфраструктуры, включая страхование, гарантированные легальности происхождения сырья, таможенный сервис, услуги кредитования сделок и многое другое.

В отношениях с нашими клиента-

ми мы перейдем на долгосрочные взаимовыгодные контракты, что, на мой взгляд, будет способствовать обеспечению стабильности глобального рынка.

Совместная работа по модернизации механизмов деятельности КП, открытие "АЛРОСА", формирование устойчивой системы сбыта, рассчитанной на долгосрочные и взаимовыгодные отношения с клиентами, — вот те основные шаги, которые российская алмазодобывающая отрасль готова предложить в качестве своего вклада в формирование будущего мирового рынка алмазов и бриллиантов.

По материалам пресс-службы АК "АЛРОСА" На снимке: комплекс зданий Израильской алмазной биржи.



"Вот это сборка, вот это перегон!"

В связи с началом реконструкции карьера на Накыне до глубины 400 метров и отработки прилегающих россыпных месторождений потребовались новые самосвалы. Их и закупили по результатам тендера, прошедшего между Aterax и Caterpillar. Выбрали машины Caterpillar в связи с тем, что Нью-Бинский ГОК имеет 6-летний опыт эксплуатации, а также обширный парк погрузочной и транспортной техники именно этой марки. Американская фирма поставила новейшие самосвалы модели 777F. Они отличаются от прежней, снятой с производства 777D, новой бо-

лее мощной силовой установкой Osert-34 — серии, отвечающей нормам Евро-3. Также в поставляемых машинах улучшена эргономика — рабочее место оператора стало более комфортным.

Модули машин стали поступать 2 февраля. Здесь-то и начинается наша история, состоящая из двух этапов. На первом этапе из поступивших модулей надо было собрать самосвалы. Работала над этим в две смены бригада сварщиков РССУ под командованием бригадира В.П. Юдина. Они установили первый рекорд в этой эпопее. Сварщики И.К. Щербинин, А.В.

В февраля в Удачном началась нерадовая операция, вызванная прозаической производственной необходимостью. Реализована она была блестяще. Люди, участвовавшие в ней, заслуживают того, чтобы рассказать о них подробнее.

Замкин, В.М. Мухометгалиев, Г.И. Петрашов, А.В. Пискунов, слесари Г.Г. Довлятшин, А.А. Кашпировский, И.Р. Ибатов и резчик Х.Ш. Сулейманов сумели собрать все пять 72-тонных гигантов к 10 марта. И это при том, что последний модуль поступил 22 февраля. В итоге получилось, что специалисты затратили на сборку одной машины 4-5 суток, вместо 6-7 запланированных, сэкономив тем самым практически целую неделю!

Во второй части нашей истории свою лепту внесли перегонщики. С 10 по 17 марта на АТТ-3 провели доводку машин и 18 марта из Удачного торжественно проводили колонну новеньких CAT-777F. Таким образом, с момента поставки первого модуля до начала перегона прошло всего-навсего 40 дней.

Видимо вдохновленные ударным трудом сборщиков, перегонщики под руководством главного инженера НГОКа Дмитрия Петровича Кириллина сумели преодолеть 630-километровый маршрут за рекордные 36 часов. При этом надо учесть, что перегоняли со строжайшим соблюдением всех правил и норм техники безопасности транспортерки большегрузных автосамосвалов, превышающих стандартные габариты, по дорогам общего пользования, с объездом мостов по зимникам. Согла-

совывали с Энергонадзором прохождение автосамосвалов под линиями электропередачи. Конечно, для выполнения всех требований в колонну включили "техничку", расчистную машину и топливозаправщик. Предусмотрительно загрузили непосредственно в перегоняемую технику подсыпку — щебень.

Для предупреждения остальных участников дорожного движения на участке от Удачного до Моркоки привлекалась ГИБДД, а на завершающем отрезке — зимнике от Моркоки до Накына прохождение колонны обеспечивала служба безопасности дорожного движения НГОКа. Техническую поддержку, расчистку и подсыпку дорожного покрытия и объездные пути по зимникам обеспечивало МУАД. И все эти службы работали на отлично!

Хочется отметить и грамотные действия руководителей на местах. Великолепно координировал работу сборщиков начальник 3-й автобазы Гейнтс. Финансовые и организационные проблемы оперативно решали руководители комбинатов Ю.А. Петров и С.Г. Алябьев.

В итоге по прибытии в Накын технику дополнительно осмотрели, в том числе представители Caterpillar, и 1 апреля самосвалы пошли в карьер.

Денис ФРОЛОВ



Собранные и готовые к отправке CAT-777F



200 человек поправили и укрепили здоровье в 2006 году на Черном море – в Туапсе, Геленджике, Анапе и в иных местах. Следует отметить, что в течение нескольких последних лет совершенно нет проблем с выделением путевок как взрослым, членам их семей, так и детям.

Под особо строгим контролем – охрана труда, промышленная и пожарная безопасность. Инженерно-технический состав, профком, его общественные уполномоченные тут никому и ни при каких обстоятельствах не делают скидок и послаблений, во все глаза глядят за состоянием дел, по четвергам организуют повсеместные проверки, устраняют просчеты, жестко спрашивают с виновных.

Развито в автобазе №1 трудовое соперничество, практикуются конкурсы на звание лучшего по профессии, коллектив неоднократно был победителем в соревнованиях в Айхальском ГОКе, компании "АЛРОСА".

На хорошем уровне в подразделении также художественная самодеятельность, спорт. Всегда достойно чувствуют передовиков производства, ветеранов, юбиляров. Оказывается материальная помощь выезжающим на лечение,

просов. Им активно и целеустремленно помогают члены профсоюзного комитета О.А. Воропинов, В.Д. Шайкин, И.Г. Бойчук, А.А. Чижов, Н.И. Репинский, И.И. Чуев, А.А. Прокопенко, С.Ю. Юфкина... И все бы ничего, да только знаний не всегда хватает, активистов же нигде не учат, нет никаких семинаров, курсов. Нынче же – масса новых законов, постановлений и прочее. Как в них разобратся, применить на практике? Вопрос далеко не праздный.

В наличии не только названная проблема. Свыше ста представительской автобазы №1 не имеют собственного жилья. Нельзя назвать достойной и получаемую транспортниками зарплату. Тридцать две тысячи рублей... Это разве жалованье для водителя "БелАЗа", ежемесячно работающего по 12 часов в экстремальных условиях Крайнего Севера? О слесарях-ремонтниках вообще молчим... Это мы вот к чему. Недавно в интервью одному солидному изданию председатель Наблюдательного совета АК "АЛРОСА", министр финансов России Алексей Кудрин заявил, что зарплата алмазников "АЛРОСА" в три раза меньше, чем у их коллег на Западе. Что же мешает поднять потолок?

На стремнине жизни

У этого транспортного хозяйства, входящего в число ведущих подразделений АГОКа, длинная и славная история. Появилось оно одновременно с рудником "Айхал", организованным 15 февраля 1961 года. Создать в суровых краях практически с нуля алмазное производство оказалось делом чрезвычайно трудным и сложным. Люди жили в палатках, решая в жестокие морозы ответственную задачу. Но уже в августе того года страна получила драгоценные минералы из высоких широт. Ветераны вспоминают, что тогда с лихвой доставалось всем. Но особенно – автомобилистам. По пробитому в глухой лесотундре зимнику они доставляли оборудование, технику, стройматериалы, продукты и все остальное, что требовалось для большой работы и более-менее приемлемого бытия. Проваливались на ледовых переправах, при минус 60-65 градусах ниже нуля, прямо под открытым небом ремонтировали машины, но процесс соиздания не останавливался ни на один день. Жизнь бурлила и кипела! Вместе с руководством рудника, который возглавлял знаменитый и неугомонный Г.А. Кадзов, во всех мероприятиях активнейшее участие принимала и общественная организация. Так было и позже, в период существования комбината "Айхалалмаз", группы цехов, замыкавшихся на Удачный. Очередной виток спирали стал раскручиваться с 1986 года, когда образовался Айхальский ГОК во главе с В.П. Дюкаревым, а в его составе и автобаза №1.

– Неординарной и одновременно яркой была та пора, – говорит председатель профкома Н.А. Никандров, занимающий эту должность вот уже восемь лет. В подразделение он пришел по переводу из Мирного в октябре 1978-го, трудился водителем на "ЗИЛе", "КрАЗе", "БелАЗе", слесарем. – Предприятие – небольшое, производственных площадей – раз, два и обчелся, условия труда оставляли желать много лучшего. Шестовала перестройка, затем последовал развал СССР, все ле-

тело вверх тормашками... Какая тут забота о людях? Профком распределял дефициты – ковры, стиральные машины и прочее...

Но не все же быть черным полосам! Жизнь постепенно налаживалась. Построили административно-бытовой корпус, транспортникам передали несколько стояночных боксов, функционировали колонны – технологическая, транзитная, хозяйственная, пассажирская, АРМ. Затем возвели здание для ремонта и техобслуживания "БелАЗов" с подъемниками и маслохозяйством, на участках установили достаточное количество оборудования. Сегодня абсолютно вся техника – в тепле, под крышей, есть возможности для ее содержания, восстановления. Кругом многое автоматизировано и механизировано, везде – уют и чистота.

Работа водителей, слесарей и остальных – это вам не пух перебирать! Потому руководство автобазы (начальник С. В. Лапыгин, главный инженер М. В. Опицалов) вместе с профкомом думают о них постоянно. В каждом структурном звене есть помещения для чистой одежды и спецобуви, душевые, сауны, комнаты отдыха. В отремонтированном на современный лад АБК – приличные кабинеты, так называемый красный уголок, тренажерный спортивный зал. Завтраками, обедами и ужинами народ кормят в своей столовой, где установили новое оборудование. Не забыты и те, кто трудится в ночные смены в карьере "Комсомольский". Еду им привозят в термосах спецмашиной прямо на горную выемку.

Собственный в автобазе №1 и здравпункт с процедурным, массажным, стоматологическим кабинетами. За здоровьем транспортников следят и медики, отвечающие за их выпуск на линию. Ежегодно практикуются обязательные медосмотры, целенаправленно ведется профилактика заболеваний, выдается спецпитание за работу во вредных условиях. Руководство и профком автобазы №1 достаточно много внимания уделяют отдыху людей. Свыше

Проявляя неустанную заботу о людях, строго защищает их права и интересы одна из первых и старейших в алмазном Приполярье профсоюзная организация автобазы №1 Айхальского горно-обогатительного комбината.

по мере возможности – пенсионерам, в других случаях. Неписанным законом является посещение больных в лечучреждении. Или вот возьмем недавний Новый год. Профлидеры с Дедом Морозом и Снегурочкой и, конечно же, с подарками поздравили свыше 400 ребятшек – детей автомобилистов, заглянули в многодетные, малообеспеченные семьи. В общем, не обошли вниманием никого, в том числе малышей из поселкового приюта.

Первая автобаза – самое крупное по численности подразделение АГОКа. В штате 847 человек, из них 786 – члены профсоюза. Так что заботиться есть о ком. Однако, руководителям автобазы, председателю профкома одним никак не управится с уймой во-

Остро стоят сейчас на повестке дня еще два вопроса: скорее обновить износившийся автобусный парк и добавить большегрузных самосвалов для "технологии". Есть и другие проблемы, да вот только разве решишь их одним махом? Посему будем ждать, надеяться и верить.

Владимир СТЕПНЯК

На снимке (слева направо): общественные уполномоченные по охране труда В.Н. Ермошкин, С.Г. Щуров, инженер по ПБ, ГО и ЧС А.В. Наконечников и заместитель главного инженера по ОТиТБ В.Ф. Ерошкин во время проверки состояния техники безопасности в моторном цехе автобазы №1.



Ремонт БелАЗов в Айхале

Главное внимание — подземке

С докладом перед собравшимися выступил управляющий АСМТ А.Г. Кутах. Судя по его информации, итоги хозяйственно-финансовой деятельности вполне удовлетворительные. Представители треста трудились на подземных рудниках "Айхал", "Удачный", которым уделялось первоочередное внимание, а также на Накынском рудном поле, комплексе "Юбилейный", сооружении газопровода Мирный – Айхал – Удачный, занимались жильем, социальным обслуживанием, реконструкцией станций биологической очистки на северной промплощадке. За 2006 год при задании 15 введено в эксплуатацию 16 объектов различного назначения, где стоимость СМР составила 1478,9 млн. руб. С программой по генподряду айхальцы справились на 101,2 процента, в том числе по капитальному строительству – на 101,1, ремонтному переделу – на 103,1. Объем операций собственными силами реализован на 105,3 процента. Затраты на один рубль СМР составили 3,1 руб. против намечавшихся 3,2 руб., что снизило расходы против плана на три процента.

В составе треста действовали такие крупные подразделения, как

Накынское и Удачныйское СМУ, комбинат стройматериалов, управления механизации и транспорта, производственно-технологической комплектации, участки теплоэнергетики, по добыче и переработке нерудных материалов и другие. Как и АСМТ в целом, их коллективы потрудились успешно и в основном решили стоявшие перед ними задачи.

Мероприятия треста, направленные на повышение эффективности производства, выполнены на 100 процентов (38,6 млн. руб.).

Все структуры АСМТ были вовлечены в трудовое соперничество, проводились конкурсы профессионального мастерства. Победителями в соревновании становились коллективы стройучастка №1, Накынского СМУ, АКСМ, участков теплоэнергетики, по добыче и переработке нерудных материалов. По итогам соперничества всего в 2006 году выплачено премий на сумму 928 тысяч рублей.

А. Г. Кутах сообщил и такую приятную новость. В минувшем году на предприятии трудились исключительно доморожденные кадры, вахтовиков из России и стран СНГ не завозили, как это было прежде. Так что, оказывается,

Конференция трудового коллектива, где были рассмотрены результаты прошлого года и планы на текущий, состоялась в Айхальском строительном-монтажном тресте. В ее работе принял участие директор Управления капитального строительства.

большие и сложные задачи можно претворять в жизнь и своими силами. На подготовку, повышение квалификации рабочих и ИТР затрачено 2 125 685 рублей.

И еще одна хорошая весть. Вот уже два года подряд в АСМТ не допускают несчастных случаев. Это значит, что на производстве уделяется должное внимание профилактике, строго и неукоснительно выполняются правила охраны труда и промышленной безопасности. Кроме того, повсеместно прошла аттестация рабочих мест.

В течение отчетного периода в АСМТ велась целенаправленная работа по улучшению жилищно-бытовых, медицинских и социальных условий строителей и членов их семей. Свыше 60 человек обследовались и лечились в Якутске, Томске, Новосибирске. На 73 снизилось количество случаев заболеваний. На отдых в санаториях, пансионатах, на курортах было выделено 225 путевок, в детских лагерях отдохнули свыше 20 ребятишек. Пять семей улучшили жилищные условия. В тресте есть собственные здравпункт, оздоровительный комплекс.

Серьезные цели стоят перед труженниками АСМТ в 2007 году. По генподряду надо освоить 2 млрд.

848 млн. руб., в том числе собственными силами – 1 млрд. 73 млн. руб. Отсюда следует, что рост объемов производства к уровню 2006-го возрастает примерно на 7-8 процентов. В эксплуатацию намечается ввести более 50 объектов, причем значительную часть из них в третьем-четвертом кварталах. Программа СМР обширная, напряженная и сложная. Но нет никаких сомнений в том, что ее непременно реализуют в срок и с высоким качеством. Айхальские строители не умеют плохо работать.

На конференции выступил возглавлявший в тот период Управление капитального строительства А.С. Чаадаев, который от души поблагодарил коллег за добросовестный, самоотверженный труд, пожелал им новых успехов. Он вручил специалистам и рабочим награды. Звания "Заслуженный строитель Республики Саха (Якутия)" удостоены начальник стройлаборатории Удачныйского СМУ Т.И. Шахова, благодарности АК "АЛРОСА" – электросварщица АКСМ В.А. Рыбальская, звание "Ветеран АК "АЛРОСА" – мастер стройучастка №1 Т.В. Иванова. Группа строителей получила награды в связи с 85-летием профсоюзов Якутии.

Владимир СТЕПНЯК

Автомобильные истоки



С этого времени, с первой транспортной единицы – вездехода "ГАЗ-63" и берет начало история нашего транспортного подразделения – автобазы № 1 Айхальского ГОКа.

Нашими первенцами были знаменитые "ЗИЛ-585", или, как их еще называли, "футболы", обеспечивавшие доставку россыпей и руды по бревенчатому помосту к бункеру фабрики № 8.

С начала семидесятых годов и со времени запуска обновленной фабрики № 8 у нас уже были новейшие автосамосвалы, сверх-

мощные по тому времени модели "БелАЗ-540" и "БелАЗ-540А". С их появлением увеличилась и производительность "восьмой". Новые самосвалы и фабрика потребовали большего количества руды, карьер "Айхал" резко пошел в глубину, что и определило его дальнейшую судьбу – отработали за полсрока, к концу 70-х.

В марте 1976 года "БелАЗ" №4 высыпал первые "кубы" породы в районе строительства "города под куполом". Диспетчер рудника "Айхал" Холмогоров достал из "УАЗа" лыжи, встал на них и пошел по

10 мая 1961 года управляющий трестом "Якуталмаз" Виктор Илларионович Тихонов издал приказ об организации на руднике "Айхал" транспортного подразделения под названием ВРТ – внутрирудничный транспорт.

тайге, указывая направление, поглядывая на горизонт в сторону одного ему известного ориентира. А мы начали отсыпать временную дорогу туда, где сегодня видны огни нашего флага алмазодобычи – фабрики № 14. А вдоль первой временной дороги протянули ЛЭП для карьера "Юбилейный".

И все последующие подготовительные работы на трубке "Юбилейной" обеспечивались транспортом ВРТ и автобазой № 1.

Весной 1979 года десант горняков карьера "Айхал" уже был на перевале на сопке Сытыканская и вел монтаж нового 8-кубового экскаватора. Там срочно были нужны подпятники для установки ЛЭП для будущего карьера. И три "БелАЗ-540А" за ведущим ДЭТ-250 повезли необходимый груз по просеке под ЛЭП в северном направлении. Нас с объездами встречали начальник участка Николай Николаевич Тульчинский, экскаваторщики Минин и Серебрянский.

И вся дальнейшая работа карьера "Сытыканский" более двух десятилетий была неразрывно связана с автобазой № 1 Айхальского ГОКа.

На закрытие карьера "Сытыканский" собрались ветераны. Они поднялись на смотровую площадку, вглядываясь вниз с головокружительной высоты. Горняки с гордостью рассказывали о былом, показывали свое творение – единственную в своем роде величественную чашу на месте бывшей каменной сопки, с далеко внизу зеленеющей гладью воды.

Вспомнилось, сколько тысяч тонн взрывчатых веществ сотрясали эту гору, сколько миллионов "кубов" отгружено на-гора...

Это был, безусловно, горняцкий подвиг!

В 1999 году к востоку от трассы Айхал – Сытыкан мы отсыпали еще одну дорогу, чтобы еще мно-

гие годы колесить по ней. Чтобы сотни – не каратов, а килограммов! – алмазов донести до фабрики № 8, прославляя ее и карьер "Комсомольский", и в целом наш Айхальский ГОК.

Мы стали продолжателями дела ветеранов-первопроходцев 60-х годов. Это они подавали нам пример: Воронов Виктор Иванович, Куликов Николай Николаевич, Щербаков Василий Егорович, Мяконький Владимир Георгиевич, Александров Виктор Иванович, Ярославцев Анатолий Миронович, Гарват Виталий Михайлович, Варфаломеев Виктор Иванович. Да, лихая им досталась доля...

Мы с полной уверенностью можем заявить, что первая технологическая колонна первой автобазы Айхальского ГОКа готова уверенно выполнять свои планы.

Мы сегодня в своем коллективе называем по именам и отчеству тех, кто более 25-ти лет достойно считает себя безалюминистом!

Это они подали пример нашим детям: Вороненко Василий Васильевич, Устинов Александр Николаевич, Карнаухов Александр Николаевич, Соколов Юрий Николаевич, Медведев Юрий Николаевич, Абрамов Сергей Викторович, Залилов Расим Зайнулович, Елохин Анатолий Васильевич.

46 лет нашему транспортному подразделению. В масштабах истории срок не велик. Но масштабы сделанного определяют его ценность!

Иван БОЙЧУК,
ветеран алмазодобывающей промышленности

На снимке: ветераны автобазы №1 АГОКа (слева направо): Г.А. Калинин, Ю.А. Хисматуллин, А.В. Кокунов, И.Г. Бойчук, В.А. Бакумец.

Фото автора

В зале пресс-конференции



ВФАБ", представляющую собой зарегистрированный логотип, который биржи-участницы будут предъявлять клиентам и поставщикам в качестве доказательства своей приверженности Кодексу принципов Федерации.

На заседании рассматривался и вопрос о синтетических алмазах – так, ВФАБ не имеет желания подавлять производство или торговлю ими. Проблема лишь в том, что недобросовестные торговцы порой скрывают, что выставляемый на продажу камень может быть синтетическим либо подверженным обработке. С этой целью ВФАБ убедила лаборатории по сертификации алмазов проводить различие между природными и синтетическими камнями, потребовала от своих членов гарантии предоставления всеобъемлющей информации о происхождении алмазов. Имея дело с членом биржи-участницы ВФАБ, потребитель должен быть уверен в защищенности своих интересов.

С. Улин напомнил, что "рынок роскоши – сложный, предъявляющий высокие требования не только к качеству товара, но и к репутации,

тивной международной жизни и показать, что происходит в России: перемены коснулись и российского рынка. Новый импульс получила в своем развитии и "АЛРОСА", которую волнует не только реализация продукции, но и позиция российского бизнеса: все находится в одной лодке, и от слаженных гармоничных действий зависит общий успех.

Общаясь с журналистами на пресс-конференции, Эрн Блом отметил:

– Сегодня я имел честь встретиться с новым президентом компании "АЛРОСА" Сергеем Александровичем Выборновым. Я, как и все другие члены Исполнительного комитета, имел возможность весьма плодотворно обсудить с ним ряд актуальных вопросов. Мы рады, что нам была предоставлена такая возможность. Это означает, что Федерация начала диалог со всеми крупными производителями алмазного сырья – одним из них и является "АЛРОСА". Это может перерасти в очень плодотворные и весьма значимые для обеих сторон взаимоотношения. Я еще раз хочу публично

Всемирный алмазный исполком

Заседание исполкома в российской столице состоялось впервые. В работе Исполнительного комитета ВФАБ приняли участие президент Федерации Эрн Блом, генеральный секретарь Майкл Воган, генеральный казначей Дитер Хан, его заместитель Фредди Хагер, юридический советник Дэвид Вульф, руководитель Комитета по связям с производителями алмазов Сергей Улин, руководитель Комитета по геммологическим лабораториям в Европе Джулиен Драйбумс, руководитель Комитета по вопросам покупательной способности Дэвид Маркус, руководитель Комитета по привлечению финансовых средств Анул Мехта.

В пресс-конференции, устроенной в гостинице "АЛРОСА" на Казачьем, об итогах заседания рассказывали президент Федерации Блом и президент Алмазной палаты России, вице-президент АК "АЛРОСА" Сергей Улин (на нижнем снимке). На пресс-конференции Эрн Блом поблагодарил Алмазную палату России (российскую алмазную биржу), ставшую инициатором этой встречи в Москве: АПР входит в состав членов Федерации с 2000 года и принимает активное участие в деятельности ВФАБ.

По словам Э. Блома, члены исполкома представляют крупнейшие мировые алмазные центры: Бельгию, США, Израиль, ЮАР, Индию, – и встречаются дважды в год. ВФАБ – старейшая международная организация мирового алмазного бизнеса, она была создана столетие назад, но и сегодня остается активным, динамично развивающимся организмом. В учредительной декларации ВФАБ обозначена цель организации – "утверждение духа доброй воли и поддержка обычаев и традиций, установившихся в торговле алмазами". Идея создания ВФАБ заключалась в том, что международный союз должен разработать единые правила для всех алмазных бирж-участниц Федерации – при полной самостоятельности каждой биржи в вопросах внутренней компетенции.

На московском заседании обсуждались различные вопросы мировой алмазной отрасли: развитие производства и торговли драгоценными камнями, работа геммологических лабораторий, проблема синтетических алмазов, введение в действие программы "Марка ВФАБ" (торгового бренда Федерации),

проведение в июне 2007 года, встречи президентов алмазных бирж, входящих в ВФАБ, и МАПБ (Международной ассоциации производителей бриллиантов).

В настоящее время Федерация объединяет 26 алмазных бирж (и более 10000 членов) из Бельгии, США, Израиля, Нидерландов, Великобритании, Франции, Австрии, Германии, Италии, ЮАР, Индии, Сингапура, Китая, Таиланда, Японии, ОАЭ и России.

Если традиционно ВФАБ занималась внутренними торговыми отношениями бирж-участниц ВФАБ, то сегодня, в связи с переменами на мировом алмазном рынке, когда вопрос укрепления доверия потребителей становится одним из важнейших для дальнейшего стабильного развития отрасли, Федерация считает своим долгом установить надежные этические принципы деловых отношений и единые для всех правила поведения на рынке.

Все меры, предпринимаемые в бизнесе, от добычи алмазов до розничной торговли, сводятся к укреплению доверия потребителей к алмазам, бриллиантам и ювелирным изделиям с бриллиантами. Все понимают, что именно достаточно высокий потребительский спрос является залогом и основой успешного бизнеса. Учитывая существующую конкуренцию на рынке роскоши, необходимо по крайней мере сохранить уровень спроса на драгоценные камни. Для этого нужно в первую очередь обезопасить алмазный бизнес от негативных факторов и поддерживать высокую репутацию алмаза как символа силы и чистоты.

В отношении планов ВФАБ Эрн Блом заявил, что несмотря на значительные изменения в алмазной индустрии, работа Федерации будет по-прежнему направлена на поиск новых путей ее процветания.

На пресс-конференции речь велась и о торговой "Марке ВФАБ", предусмотренной стратегическим планом и впервые представленной на Всемирном алмазном конгрессе в Нью-Йорке в октябре 2004 года. Марка предусматривает соблюдение членами бирж-участниц ВФАБ этических стандартов и жестких принципов практики деловых отношений под контролем ВФАБ.

Эрн Блом настоятельно рекомендовал биржам-участницам начинать использовать "Марку

В Москве при содействии АК "АЛРОСА" прошло заседание Исполнительного комитета Всемирной федерации алмазных бирж (ВФАБ).

которая тоже в свою очередь является хрупким товаром". Касаясь проблемы перепроизводства и неликвидности и отвечая на вопрос журналистов о его отношении к созданию алмазной ОПЕК, С. Улин заметил, что идея ограничить поступление товара на рынок не столь безобидна.

– Алмазная продукция ведет конкурентную борьбу с другими товарами, и алмазную нишу могут занять другие предметы роскоши. Это вполне реальная угроза. Поэтому всем следует серьезно подумать о расширении границ отрасли и возможностей бриллиантового бизнеса на рынке роскоши.

С. Улин также подчеркнул, что со времени алмазного саммита в Москве в 1995 году многое изменилось, и заметил, что настало время для России вернуться к ак-

поблагодарить господина Выборнова за проведенную встречу.

В отношении компании "АЛРОСА" Э. Блом заметил, что "АЛРОСА" – очень важный игрок на мировом рынке алмазов:

– Сегодня президент "АЛРОСА" Сергей Выборнов, выступая на заседании исполкома, сказал, что "АЛРОСА" хотела бы больше уделять внимание сегменту рынка, представляющему производителей бриллиантов, хотела бы чаще встречаться с представителями и членами Всемирной федерации алмазных бирж. Я думаю, это здорово: чем больше источников сырья, тем лучше для всех производителей бриллиантов, для всех участников ВФАБ. А чем больше клиентов у "АЛРОСА", тем лучше для нее.

Галина СЕМЕНОВА.



Кому достанется наша Сибирь?

Начиная с похода Ермака происходило освоение Сибири и Дальнего Востока, население в этих регионах неуклонно увеличивалось. Только за XX век оно возросло примерно в 9 раз. Но с 90-х годов пошел обратный процесс.

В 1991 году в границах современного Сибирского федерального округа проживало около 22 миллионов человек, сейчас – 19 с небольшим, к концу 2025 года, по прогнозу Росстата, останется только 17,6 миллиона. То есть по сравнению с 1991 годом население сократится почти на 20 процентов! К тому же весьма неблагоприятной станет возрастная структура жителей, так как обжитые сибирские места покидают наиболее активная часть населения.

Надежда, что баланс населения может быть улучшен за счет миграции из других государств, в первую очередь СНГ, не оправдывается. Пока репатрианты предпочитают селиться в южных и центральных районах страны. Доля Дальнего Востока, например, в миграционном приросте России из бывших союзных республик составила 1,3%, а пограничных районов – Приморский и Хабаровский края, Еврейская автономная область, Амурская область – всего 1%.

Продуманная комплексная программа развития Дальнего Востока и Восточной Сибири необходима и по геополитическим соображениям. В прилегающих трех провинциях Китая проживает 100 миллионов при численности населения российского Дальнего Востока в 5 миллионов человек. При продолжении оттока населения из этого региона России образуются "вакуум", а пустоты, как известно, всегда так или иначе заполняются.

Сначала в Сибирь бежали от бедности, потом туда отправлялись за богатством (в советские времена это называлось "поехать за длинным рублем"). А вот какой смысл ехать мигрантам в нынешнюю Сибирь – непонятно. Осваивать ее – это в первую очередь мужское дело. Но мужчинам нужны хорошие заработки. Можно сравнить данные, характеризующие среднюю стоимость мужской рабочей силы в год в различных стра-

нах. В Бельгии и Швеции в 2004 году она составила 52 тысячи долларов США, в Германии – 50 тысяч, в Великобритании и Франции – 46 тысяч, в Латвии – 5 тысяч, в Чехии – 10 тысяч, в Индии – более 2 тысяч. А у нас в 2005 году она была на уровне 3 тысяч долларов. Но при этом надо учитывать сибирские климатические условия, которые требуют огромных дополнительных затрат.

Исследования показывают, что более 60% сибиряков не в состоянии позволить себе покупку даже крайне необходимых лекарств. В сложившихся условиях все попытки решить демографическую проблему за счет осуществления отдельных разрозненных мероприятий по стимулированию рождаемости или изменению миграционных потоков заранее обречены на провал.

По расчетам ученых, только для компенсации последствий сурового климата уровень жизни у сибиряков должен быть как минимум на 20% выше, чем у жителей европейской части страны. Сейчас уровень жизни сибирского населения отстает от показателей Центрального федерального округа более чем в 1,8 раза. То есть в Сибири живут почти в два раза хуже, чем в Центральной России. Зачем же туда ехать?

Сибирь – природная кладовая. Но для того, чтобы осваивать эту кладовую, на самом деле не требуется больше 5 миллионов человек (вместе с семьями). И если страна будет отсюда брать только сырье – нефть, газ, лес – и рассматривать регион только в виде сырьевого придатка, тогда на самом деле 19 миллионов человек в Сибири и шесть с небольшим миллионов на Дальнем Востоке – не нужны. И пока дело идет к развитию именно такой модели. Ни один регион России, кроме Южного, не имеет столь высокого уровня безработицы, как Сибирский и Дальневосточный федеральные округа: в Дальневосточном – 9%, в Сибирском – 10%.

В приграничных с Китаем районах живет почти 5,5 миллиона человек. И там происходит процесс деиндустриализации. С китайской стороны пять-семь приграничных деревень и поселков с 1991-го по 2005 год превра-



Сегодня на территории Сибири и Дальнего Востока проживают около 26 миллионов человек. А между тем, эти земли занимают 70% территории России.

тились в процветающие города: приграничная торговля дает им доходы, которые они используют для своего развития. Но возникает вопрос: почему выгоды от нее получают только китайцы? Ответ, считает директор Института экономических исследований Дальневосточного отделения РАН Павел Минакир, – в экономических факторах, в пресловутой системе разделения доходов от той же приграничной торговли между Центром и регионом. Но разве что-то нам мешает изменить пропорцию этого разделения доходов?

Какая продукция должна производиться в Сибири? И по какой цене? Тяжелейшая проблема – это гигантское транспортное плечо: две тысячи километров на запад и столько же на восток. Значит, в Сибири должна выпускаться продукция с высокой добавленной стоимостью, продукция глубокой переработки. Сегодня даже северными надбавками людей в Сибирь и на Дальний Восток не привлечешь. Главное – это наличие высокооплачиваемых рабочих мест. А они могут появиться только на базе высокотехнологичных производств.

– Дальний Восток превращается в так называемый "инфраструктурный канал" для содействия экспорту природных ресурсов России в страны Восточной и Северо-Восточной Азии. Дискутировать по поводу того, хорошо вывозить природные ресурсы или плохо, представляется бессмысленным. Если есть природные ресурсы – их надо использовать, – уверен Павел Минакир. Но как сделать так, чтобы этот "инфраструктурный канал" работал на развитие самого Дальнего Востока? В южной части региона можно было бы создать так называемый индустриальный сервисный пояс, который бы опирался на имеющуюся инфраструктуру, на промышленные узлы в районах Хабаровска, Владивостока, Находки, Благовещенска, Комсомольска-на-Амуре, Ванино и Советской Гавани. В его пределах могли бы быть созданы производства по частичной переработке как экспортных, так и импортных потоков, проходящих через Дальний Восток, для того чтобы "отжимать" для него часть добавленной стоимости.

Председатель Торгово-промышленной палаты Приморского края Владимир Брежнев считает, что нужно создавать крупные производства по переработке углеводорода, древесины, рыбы с выходом на конечный продукт, размещая их с учетом действующих транспортных узлов, тем самым уменьшая до минимума расходы по доставке продукции.

– Есть ли возможность переломить эту ситуацию? – Да, – уверен директор Института геологии нефти и газа Сибирского отделения РАН Алексей Конторович. Сегодня в нефтегазодобывающих районах, например, в Ямало-Ненецком автономном округе, непрерывно растет положительный миграционный поток. В это отнюдь не самое приятное для обитания место прибывает в год по 50-70 человек на

10 тысяч жителей. Коэффициент смертности там ниже, чем в целом по округу, и самый высокий коэффициент рождаемости. В Ханты-Мансийском автономном округе – та же ситуация. А вот в Кемеровской области – главное производимое углем в России – положение хуже, численность населения падает. Из-за небольшой зарплат. В Ямало-Ненецком автономном округе она самая высокая в России – в среднем почти 24 тысячи на человека. А в Кузбассе – 6700 рублей. Вот где корень проблемы.

– Данный пример демонстрирует, что если мы будем развивать Восточно-Сибирский нефтегазовый комплекс, то это создаст возможности для резкого улучшения уровня жизни населения. Строительство нефтепровода Восточная Сибирь – Тихий океан наконец создаст такие предпосылки, – говорит Алексей Конторович. А ведь на Севере имеется огромное количество месторождений, которые не осваиваются, в частности, крупнейшее в мире месторождение калийных солей.

– Но при этом надо предельно рачительно относиться к размещению предприятий нефтепереработки, газопереработки и газохимии. Восточносибирский газ – уникальное сырье для развития газохимии, а мы по производству продуктов переработки природного газа стоим на 40-50-м месте в мире. Если начнем экспортировать непереработанный газ в Китай или в другие страны, они тут же разовьют эту промышленность, а мы потеряем последнюю возможность подтянуть экономику восточных регионов.

– У нас за годы реформ изменился подход к эффективности производства. Ныне она понимается исключительно с точки зрения отдельной корпорации: отдельной фирмы, отдельно взятого изолированного проекта, – замечает научный руководитель Института проблем глобализации Михаил Делягин. Так можно подходить к созданию сапожной мастерской...

Для России сохранение в своем составе Сибири и Дальнего Востока должно стать главным политическим и экономическим проектом первой половины текущего столетия. Конечно, в том случае, если в наших планах нет намерения потерять большую часть территории. Разумеется, потребуются огромные вложения. Но в том-то и дело, что деньги в стране есть. 85 миллиардов долларов в Стабилизационном фонде, а с остатками на счетах федерального бюджета – и все 100 миллиардов, есть золотовалютный резерв – 260 миллиардов долларов. Но все эти огромные средства "заморожены". Страна трещит по швам, а мы не желаем тратить денег на то, чтобы эти швы окончательно не расплозились...

По материалам журнала "Государственное управление ресурсами" (№ 1, 2007 г.)





Мирнинские спортсмены – участники чемпионата "АЛРОСА" по мотокроссу

В жизнь — на мотоцикле

Оставшееся наследие некогда мощной, разветвленной структуры ДОСААФ в нашей алмазодобывающей компании рачительно сохранили. Сегодня под эгидой КСК "АЛРОСА" существует мотоклуб. Мирнинский ГОК взял на баланс сообщество мотолюбителей в 1992 году, а в 2002 году мотоклуб передал под попечительство КСК "АЛРОСА". В настоящее время спортивный автоцентр в Мирном возглавляет и ребят-мотоциклистов тренирует Сергей Владимирович Спицын.

В 1969 году Сергея в Мирный привезли родители. Здесь он пошел в третий класс школы №7. Занимался борьбой, авиамоделизмом. "Набор" чемпиона республики, занимал второе место по Сибири и Дальнему Востоку, четвертое место по России. Потом увлекся мотокроссом. Поступил в Ленинградский институт физкультуры им. П. Лесгафта. И пока учился, успел выиграть два первенства Ленинграда по борьбе. Но ставший родным Мирный не забывал, возвращаясь каждое лето на каникулы к родителям.

Как раз во время последнего студенческого отпуска перед окончанием вуза Сергей определил свою судьбу. Работала тогда в Мирном комиссия из Якутска, решавшая вопрос о существовании автоцентра. Его планировали расформировать и распределить фонды в Ленск, Чернышевск, Удачный. Тут Сергей Владимирович и выступил с инициативой – не закрывать клуб, а дожидаться его возвращения, после окончания института. Спицын пообещал поднять клуб. Правда, оставалось еще девять месяцев до госэкзаменов, но комиссия пошла навстречу.

В результате Спицын не просто сдержал слово. Приняв автоцентр в 1982 году, уже через полтора года он воспитал чемпиона Якутии по мотокроссу. А за весь период в мирнинском мотоклубе под руководством Сергея Владимировича выросли четыре чемпиона Сибири и Дальнего Востока и более 50-ти чемпионов Республики Саха (Якутия). Прежде республика не могла похвастаться мастерами мотокросса такого уровня и тем более в таком количестве.

– Сергей Владимирович, расскажите о вашей методике, позволяющей просто штамповать чемпионов.

– Если бы "штамповали", то чемпионов не было бы. Заботливо, но требовательно растим с малых лет. А

методика простая. Формируем в сентябре группу, которая сначала занимается теоретической и технической подготовкой. Ребята знакомятся с историей мотокросса, в частности, с его развитием в Мирнинском районе, с достижениями нашего мотоклуба, с нашими чемпионами. Затем будущие мотогонщики осваивают устройство мотоциклов, изучают пока только на бумаге технику преодоления различных элементов трассы. По окончании этого этапа проводим зачеты, экзамены. Только после того, как парни хорошо освоят теорию, тактику и матчасть, начинаем выездку. Тренировки проводим четыре раза в неделю. В основном занимаемся с ребятами в возрасте от 9 до 15 лет. И мы не отказываемся от трудных детей из неблагополучных семей и тех, кто оказывался на грани наркозависимости. Благодаря увлечению мотокроссом им удается вырваться из этой трясины. Спорт вообще, а конкретно мотоспорт, на мой взгляд, лучший способ не потерять талантливых ребят. Жизнь на улице многому их научила: хорошо развила реакцию, смекалку и закалила характер, словом, заложила качества хорошего мотогонщика.

– Наверняка выскажу опасения большинства родителей: пришедший с улицы пацан – не простой объект воспитания. Коллектив не разлагает такие ребята?

– Нет. Потому что у нас в клубе строжайшая дисциплина, основанная на честности и справедливости. У нас есть свой устав, там все правила поведения прописаны. Этот кодекс парни приняли и соблюдают добровольно. Никто их не заставляет. Ребята понимают, что в клубе должен быть порядок. Иначе все развалится, и они лишатся своего любимого занятия. Но пацаны настолько увлечены мотокроссом, что им не до ругани и папирос. Тренируются с огромным желанием. Они готовы жить в клубе. Порой так долго засиживаемся, что мне приходится развозить их по домам на машине.

– А как же учеба?!

– В клубе работает педагогическая коллегия. Если в дневниках обнаруживается неудовлетворительная оценка, то направляем на хозяйственные работы. Предлагаем еще что-нибудь полезное для любимого клуба сделать. Ну, и конечно требуем исправления ситуации на учебном фронте. Да, я думаю, ребята и

В обширном и хлопотном хозяйстве культурно-спортивного комплекса "АЛРОСА" есть клуб, заслуживающий особого внимания.

сами понимают, что жизнь построить на одном лишь мотокроссе невозможно. К тому же мы живем на Севере. Он разгильдяев не прощает. Здесь надо все планировать заранее, тщательно и основательно. Это тоже все понимают.

– То есть в молодости покатаешься, а потом только вкалываешь на скучной работе?

– Скучная работа у человека бывает от недостатка образования, лени и безволия, незаинтересованности в выборе профессии. А мотокроссом можно увлечься во вне-рабочее время считай всю жизнь, при условии сохранения хорошей физической формы. Любители соревнуются до сорока пяти лет. Старше этого возраста мужики переходят в разряд ветеранов, но тоже устраивают первенство России. И еще как гоняют при этом! Моих молодых объезжают!

– Что человеку нужно, чтобы так гонять?!

– Самое главное, мотокроссер должен обладать хорошей нервной системой, высокими волевыми качествами и бойцовским характером; уметь в трудной ситуации принять правильное решение; постоянно доказывать, что среди сверстников является лучшим. Какие-то качества тренер помогает привить и развить. Но он не может насильно впахнуть все требуемое в ученика, способен

только корректировать развитие. Ведь на самом деле большей частью человек развивает себя сам, прикладывая определенные усилия. За счет этого идет рост мастерства.

– ... и улучшение результатов.

– Да. Например, в этом году мы успели хорошо покатались в марте на открытии сезона 2007 года. Отлично выступили в апреле на открытом чемпионате "АЛРОСА" с участием спортсменов со всей Якутии – выиграла, забрав все золото во всех классах. На машинах с объемом двигателя до 50 куб. сантиметров в возрастной категории мотогонщиков до 14 лет первым стал Васильев Виталий, вторым – Токарев Евгений. В гонке на 80-кубовых мотоциклах соревновались ребята до 16 лет: золото привез Соколов Антон, бронзу – Васильев Виталий. А в классе машин до 500 куб. сантиметров среди юношей мы вообще оккупировали первые четыре строчки: первым финишную черту пересек Мосяков Сергей, вторым – Токарев Алексей, третьим – Сапрыкин Алексей, четвертым – Мокрецов Антон. Теперь готовимся к чемпионату России среди юниоров, который пройдет в Подмоскovie.

– Выходит, посадил волевого парня на хороший мотоцикл, тот по газам и – первый на финише?

– Так со стороны гонка может и выглядеть. Однако нюансов на самом деле масса. В каждом классе для каждого спортсмена разрабатывается свой тактический план ведения заезда, гонки. Зная соперников, их сильные и слабые стороны, сопоставляя со своими возможностями, советуем, например, в начале заезда держаться за определенным соперником и ждать пока он выдохнется. Вообще, мотокросс требует тактической, физической, психологической, технической подготовок. В совокупности, они дают результат. Даже владея новейшей моделью мотоцикла, но со слабой "физикой", без тактики обгона и умения правильно проехать элементарную прямую, можешь проиграть. Для того чтобы обогнать, надо просчитать расстояние до соперника, до ближайшего поворота, решить по какому радиусу обгонять, на какой передаче, учесть особенности трассы и погодные условия. И просчитать все это на скорости! Лишь тот, кто хорошо овладел этими навыками вкуче, может рассчитывать на результат. Просто "гнать", до упора вывернув ручку газа, нельзя – это не обеспечит победы.

– Прямо как в жизни: нельзя переть напролом или плыть по течению – надо учиться лавировать, как на трассе, и упорно продвигаться к цели, к победе.

– Можно и так сказать. Но хочу отметить, что каждый человек делает выбор. Постоянно. Многие парни тоже выбирали между улицей и спортом. Увлечлись мотокроссом. И я уверен: выедут на железных конях в жизнь.

Денис ФРОЛОВ



Вот так надо гонять!

Самая спортивная автобаза



Команда автобазы по волейболу

Полвека исполнилось автобазе Мирнинского ГОКа, и все полвека ее работники отличались большой любовью к спорту.

Дружный коллектив автобазы всегда славился трудовыми успехами, отмечался на страницах республиканских и всесоюзных газет. Отдельные передовики производства отмечались на ВДНХ СССР, такие как В.Д. Петренко. Трудовые успехи коллектива обеспечивало то, что в автобазе работал спортивный народ.

В свое время там трудились более 16 мастеров спорта Советского Союза по разным видам спорта. Проводились спартакиады в коллективах, начиная с бригад, что приносило свои результаты. Воспитаны хорошие спортсмены.

В 1972 г. слесарь по техническому обслуживанию автомобилей Лев Фролов в Магадане поступает в пединститут на дневное отделение, там же побеждает на всесоюзном турнире по боксу на приз Олимпийского чемпиона Валерия Попенченко, выполняет норматив мастер спорта СССР. В следующем году побеждает на международном турнире в Ленинграде.

В 1974 г. слесарь баллонного цеха автобазы Николай Капинос на соревнованиях на первенство Дальнего Востока по тяжелой атлетике выполняет норматив мастер спорта СССР.

Команды по игровым видам спорта побеждают в городских и республиканских соревнованиях по футболу, волейболу, баскетболу, легкой атлетике. Усердие и мастерство спортсменов обеспечивало успех. Достаточно назвать имена Аркадия Кузьмина, Николая Дорофеева, Олега Сикорина, Николая Кузнеценко, Владимира Проминского, нынешнего главного тренера команды "Алмаз" – чемпиона России.

Руководство автобазы в лице Николая Ивановича Чиркова, партийного и профсоюзного комитетов уделяло особое внимание физкультуре и спорту в коллективе, заботились о здоровье трудящихся. В 1988 г. вводится в эксплуатацию спортивно-оздоровительный комплекс "Олимп" автобазы рудника "Мирный", в котором занимаются более 1200 человек. Открыты спортивные секции по волейболу, баскетболу, художественной гимнастике, боксу, вольной борьбе, плаванию, в которых занимаются более 600 детей работников автобазы.

Действуют группы здоровья подразделений рудника "Мирный". Группу здоровья автобазы ведет знающий свое дело врач Владимир Петько.

Занятия физкультурой и спортом привели к повышению производительности труда и снижению заболеваемости в автобазе.

В 1990 г. электромонтер Михаил Поршнев становится чемпионом СССР по боксу среди юношей, побеждает на международных турнирах во Франции, Италии, Польше, Турции, Венгрии, Узбекистане. Михаилу присваивается звание мастера спорта СССР. В 1992 г. в Монреале (Канада) М. Поршнев побеждает в чемпионате мира по боксу среди юниоров и становится мастером спорта международного класса.

В 2001 г. команда спортсменов автобазы побеждает в спартакиаде АК "АЛРОСА" среди ветеранов производственных коллективов. Команда по волейболу на протяжении многих лет занимает первые места на соревнованиях разного уровня. В свое время фундамент команды был заложен ветеранами Евгением Котовым и Сергеем Сушко. Успешно продолжает традиции молодежь – Владимир Калякин, Александр Кирпичев, Андрей Корнев. Традиции, заложенные ветеранами автобазы по настольному теннису Станиславом Соловьевым и Вячеславом Махановым, достойно продолжают Леонид Холод, Василий Кавецкий, Николай Ноттосов, Александр Муха, Анатолий Ходин, неоднократно побеждавшие в соревнованиях.

Самые меткие стрелки Мирного тоже работают в автобазе. На их счету немало первых и призовых мест на соревнованиях разного уровня. Среди сильнейших Сергей Носуль, Александр Кирпичев, Сергей Павлов, Татьяна Могилина, Жанна Прохоренко, Наталья Попова.

Футболисты автобазы занимают достойные позиции среди команд города – 2-е место в спартакиаде АК "АЛРОСА" в 2001 г., 2-е место в турнире ветеранов по мини-футболу в 2002 г., третьи места в первенстве "АЛРОСА" в последующие два года. Хочется назвать спортсменов-ветеранов, которые стояли у истоков зарождения футбольной команды автобазы – Виктора Бедынского и Владимира Проминского. Заслуживают похвалы ветераны, которые до сих пор защищают честь автобазы на футбольном поле, – Алискер Пашаев, который в прошлом играл за классную команду "Нефтчи" (Баку), чемпион Азербайджана по боксу Николай Бадаков, вратари Петр Касперович и Олег Колодяжный. Прекрасно играют в футбол чемпион Кубани Сергей Дупенко, Александр Тихонов, Юрий Ляченко, Константин Холод, Василий Русанов, Иннокентий Крикунов, Сергей Момот.

Водители Евгений Разуваев и Заур Алиммаев (чемпион Якутии) серьезно занимаются гиревым спортом.

Сегодня идут спартакиада "АЛРОСА" и городские соревнования, в которых принимают участие спортсмены из автобазы. На соревнованиях по настольному теннису в зачет спартакиады "АЛРОСА", благодаря Ноттосову, Ксенофонову, Ивановой, команда автобазы заняла 3-е место.

Спортсмены автобазы и в дальнейшем готовы отстаивать честь своего коллектива на спортивных площадках.

Виктор СЕРИКОВ,
ветеран автобазы,
победитель во всесоюзных соревнованиях по боксу,
мастер спорта СССР



Главный редактор

Юрий БЕСКАКОТОВ

Редакция:

С. Герасимов, И. Горюнова, В. Дворак,
К. Николаев, Д. Пименов, Г. Семенова,
Д. Фролов, В. Харченко,

О. Шапошников

Газета зарегистрирована в Комитете РФ
по печати. Рег. № 015822

Издатель ООО «Редакция новой
газеты «Полярный круг»

Адреса редакции:

115114, Москва,
Кожевнический проезд, 3.
Тел. 363-25-57
факс: 363-25-56

678170, Республика Саха (Якутия),
Мирный, ул. Ленина, 6.
Тел.: (41136) 4-23-43.

Рукописи не рецензируются
и не возвращаются.

При перепечатке материалов ссылка
на "Вестник "АЛРОСА"
обязательна.
Мнение редакции
может не совпадать с позицией
авторов публикаций.

Электронная версия – www.alrosa.ru

Отпечатано в типографии

ООО "Полимаг"

103051, Москва, Дмитровское ш., 107.

Заказ №

Тираж 9100 экз.

Распространяется бесплатно.

Номер подписан

16.05.2007