

В этом году компания будет уделять основное внимание развитию подземной добычи, интенсификации геологоразведки



В НОМЕРЕ:

Карьер трубки "Интернациональная": второе рождение

стр. 4

Президент компании Александр Ничипорук поставил задачи айхальским и удачинским алмазодобытчикам

стр. 5

Орловская огранка "АЛРОСА"

стр. 11

Картинки с Токийской ювелирной выставки

стр. 12-13

Единая сбытовая организация богата талантами

стр. 15

План стал законом



11 февраля в г. Москве под председательством министра финансов Российской Федерации А. П. Кудрина состоялось заседание Наблюдательного совета компании "АЛРОСА"

Совет рассмотрел и утвердил план производственно-экономической деятельности АК "АЛРОСА" на 2005 год. Сводные показатели плана АК "АЛРОСА" и ОАО "АЛРОСА-Нюрба" на этот год таковы:

добыча алмазов с учетом ОАО "АЛРОСА-Нюрба" — 2185,1 млн. долларов США;
добыча алмазов без учета ОАО "АЛРОСА-Нюрба" — 1673,1 млн. долл. США;
выручка от реализации основной продукции с учетом

ОАО "АЛРОСА-Нюрба" — 2791,6 млн. долл. США;
выручка от реализации основной продукции без учета ОАО "АЛРОСА-Нюрба" — 2196,6 млн. долл. США;
чистая прибыль — 13209,7 млн. руб.;
объем капитальных вложений — 13979,5 млн. руб.;
предельный объем кредитной массы — 985 млн. долл. США;
объем финансирования геологоразведочных работ — 1630,1 млн. руб.

Среди целевых задач 2005 года:

- реорганизация геологоразведочного комплекса с целью повышения результативности поиска новых месторождений алмазов;
- начало строительства подземного рудника "Удачный";
- интенсификация строительства подземных рудников "Мир", "Интернациональный", "Айхал";
- возобновление открытых горных работ на трубке "Интернациональная" для отработки подкарьерных запасов;
- вывод на проектную мощность драги № 203 и модульной установки обогащения песков на ручье Исток;
- пуск в эксплуатацию второго агрегата Светлинской ГЭС;
- сокращение неконсолидиро-

ванной задолженности компании до уровня ниже 1 млрд. долл. США;
— реформирование жилищно-коммунального хозяйства в рамках соответствующей концепции АК "АЛРОСА".

Внесены изменения и дополнения в "Положение о порядке проведения конкурса по отбору аудиторской организации для осуществления обязательного ежегодного аудита АК "АЛРОСА" (ЗАО), в уставном (складочном) капитале которой доля государственной собственности составляет не менее 25%", утвержденное Наблюдательным советом АК "АЛРОСА" 21 марта 2003 г. (протокол №119).

Утвержден состав конкурсной комиссии АК "АЛРОСА" по отбору аудиторской организации компании под председательством первого вице-президента АК "АЛРОСА", члена Наблюдательного совета Эрнста Березкина.

После заседания Наблюдательного совета президент АК "АЛРОСА" Александр Ничипорук так прокомментировал его решение:

— Правлением компании подготовлены и Наблюдательным советом АК "АЛРОСА" утверждены на 2005 год достаточно непростые, но выполнимые задачи. В основе плана — стратегия "АЛРОСА" на предстоящие 15 лет. "АЛРОСА" будет

уделять первоочередное внимание развитию подземной добычи, интенсификации геологоразведки.

При разработке плана мы руководствовались консервативным подходом. Это касается, в первую очередь, наших прогнозов эволюции цен на алмазное сырье и изменения соотношения курса рубля к доллару. Запланировано увеличение объема реализации основной продукции в долларах США по сравнению с 2004 годом за счет роста объемов добычи, увеличения производства и реализации бриллиантов, сохранения достигнутого в 2004 году уровня эффективности продаж сырых алмазов.

Увеличение расходов АК "АЛРОСА" на капитальное строительство обусловлено в основном форсированием строительства подземных рудников "Мир" и "Айхал" и началом строительства рудника "Удачный". Существенное увеличение затрат на геологоразведочные работы обусловлено приоритетной задачей компании по поиску новых месторождений и расширения минерально-сырьевой базы, в первую очередь, в районах действующих горно-обогатительных комбинатов.

На снимках:
в зале Наблюдательного совета; докладывает вице-президент В. Потрубейко.

В Камакуре — древней столице Японии



НАША СПРАВКА:

Выставка "IJT — International Jewellery Tokyo" проводится с 1989 года. Общая выставочная площадь в международном выставочном центре "Биг Сэйт" — 26000 кв. м. В нынешней выставке приняли участие более 1350 экспонатов из 35 стран: Австралии, Австрии, Бельгии, Италии, Канады, Китая, Франции, Финляндии, Германии, Швейцарии, Великобритании, США, Испании, Израиля, стран Азиатского континента. На выставку были приглашены не только крупные оптовики и производители бриллиантов, ювелирных украшений, но и средние и мелкие компании, индивидуальные дизайнеры.

Япония занимает второе место в мире после США по потреблению ювелирных изделий с бриллиантами. Здесь реализуется 17 процентов общемирового объема производства таких изделий. В начале 90-х годов прошлого столетия, до кризиса в экономике Японии, эта страна потребляла до четверти общемирового объема ювелирных изделий с бриллиантами. По прогнозам, Япония еще, как минимум, 5 лет будет крупнейшим рынком сбыта бриллиантов.

Токийский дебют "АЛРОСА"

С 26 по 29 января компания "АЛРОСА" впервые принимала участие в ежегодной Токийской ювелирной выставке "IJT — International Jewellery Tokyo". Общий итог работы нашей делегации: "АЛРОСА" была успешно представлена на выставке, объемы продажи ее продукции на аукционе превзошли все ожидания.



Участники аукциона знакомятся с продукцией "АЛРОСА".

"АЛРОСА" представила в столице Японии уникальную коллекцию бриллиантов и ювелирных изделий. В рамках экспозиции АК "АЛРОСА" она также продемонстрировала продукцию постоянного делового партнера — Смоленского производственного объединения "Кристалл".

Делегацию компании возглавляли вице-президенты С.А. Улин и Ю.А. Дуденков, главный инженер М.В. Ганченко. 26 января в рамках "Дня "АЛРОСА"" состоялась презентация компании, пресс-конференция руководителей делегации, прием от имени руководства компании.

На стенде компании были представлены ювелирные изделия из уже известной коллекции "Бриллиант в русском авангарде", созданной компанией "АЛРОСА" и мастерами творческого объединения "ЮТэ — Ювелирный театр" в 2001 году. Показ этих украшений в странах Юго-Восточной Азии состоялся впервые.

На стендах также были отдельно представлены некоторые из привезенных в Японию бриллиантов. Они созданы в филиале "АЛРОСА" — "Бриллиантах" АЛРО-

СА". Несколько десятков наиболее крупных бриллиантов, в том числе пять весом от 10 до 22 каратов, были выставлены на конкурсную продажу. Информационные стенды компании, буклеты и видеопродукция были посвящены достижениям "АЛРОСА" в области геологоразведки и горного дела, развитию ограниченного производства, стратегии действий на ювелирном рынке.

26-29 января стенд компании посетили более 4,5 тыс. человек. Представители 50 фирм из различных стран смогли ознакомиться с экспозицией компании, в том числе с бриллиантами, выставленными на аукцион.

Состоялись встречи руководителей делегации с председателем японской ассоциации по торговле со странами Восточной Европы и России (РОТОБО) господином Т. Такагаки и исполнительным советником японской федерации экономических организаций господином К. Ватанабэ.

Организаторы и участники выставки высоко оценили уровень подготовки "АЛРОСА" к презентации на японском рынке. Если в 2004 году компания была на вы-

ставке лишь наблюдателем, то в этом году павильон "АЛРОСА" занял одно из центральных мест на этом международном ювелирном форуме. По мнению руководства делегации, участие в Токийской выставке способствовало эффективному продвижению имиджа "АЛРОСА", поддержанию и укреплению контактов с деловыми партнерами, предоставило возможность получить концентрированную информацию о рынке.

Посетители отмечали высокий художественный уровень и качество огранки бриллиантов и ювелирных изделий.

31 января АК "АЛРОСА" совместно с Токийской алмазной биржей провела первый зарубежный аукцион бриллиантов. На аукцион было выставлено 53 бриллианта от 1 до 22 каратов, общей весом 155,16 карата, и стартовой стоимостью 1,5 млн. долл. США. В аукционе приняли участие 20 фирм, представляющих алмазобрилли-

антовый комплекс Японии. По результатам аукциона продано 11 бриллиантов общим весом 49,36 карата на сумму около 410 000 долл. США. Вес самого крупного из них — 18,93 карата. На данном аукционе "АЛРОСА" представила бриллианты, сертифицированные по системе "GIA" ("Gemological Institute of America").

Оценивая итоги, вице-президент АК "АЛРОСА" Юрий Дуденков отметил, что первый аукцион подтвердил перспективность для АК "АЛРОСА" японского рынка, являющегося вторым в мире по сбыту бриллиантов и ювелирных украшений после рынка США. Участие "АЛРОСА" в выставке и аукционе дало возможность получить ценную информацию для дальнейшего изучения нового рынка компании.

(Отчет нашего корреспондента с выставки читайте на стр. 12–13).

Штаб на Ломоносовском

В поселке Светлый состоялось выездное заседание областного штаба строительства в Архангельской области горно-обогатительного комбината. Обсуждены текущие вопросы строительства ГОКа на месторождении алмазов им. М.В. Ломоносова.

Члены штаба отметили высокое качество строящихся объектов: фабрики, хвостохранилища, руслоотвода.

На 50% выполнено бетонирование фундамента под конструкции обогатительной фабрики, оборудование которой поступает на место-рождение. Все объекты хвостохранилища строятся в соответствии с графиком. В марте этот важнейший объект строящегося ГОКа будет сдан в эксплуатацию. В том же месяце планируется окончание строительства 1-й очереди руслоотвода ручья Светлый.

Горная техника на Ломоносовском месторождении.



"Мы все работаем" на метр"



Так получилось, что к геологам удалось выбраться почти на закате дня. На стареньком "КраЗе" шли насыпной дорогой мимо карьеров "Песчаный", "Гравийный", "Известковый". Минут через 20 после выезда из центральной базы АмГРЭ, с накатанной трассы свернули в тайгу и по пролазу двинулись дальше. Машина медленно, но уверенно преодолевала многочисленные колдобины и выбоины, катилась почти что по снежной целине. Остался позади район ручья Горелого — и вот вдаль засверкали огни двух буровых — № 1 и № 9, которые располагались недалеко от трубки "Одинцова".

— Еще с полчаса и будем на месте, — доложил водитель В. Бесаев.

В Айхале парень-осетин всего три года. Прибыл по приглашению земляка. Друг уехал, а он остался.

— Хорошо здесь, спокойно, надежно, дело интересное. Да и с финансами не то, что у нас в Алании, — говорит Владимир. — Я там работал на "КамАЗе", "Волге", жалованье — 1,5 — 2 тысячи рублей, попробуй выжить... Тут же, по сравнению с Кавказом, — земля и небо. Правда, трудиться приходится немало и настойчиво, так ведь есть за что. В общем, я очень доволен и пока отсюда никуда не собираюсь...

Владимиром в Айхальской ГРП, которой он "придан" вместе с автомобилем, тоже довольны. Парень старательный, добросовестный, безотказный, ни в чем и никогда не подводит, возложенные на него обязанности выполняет четко и неукоснительно.

...Преодолеваем наледь, небольшой подъемчик, еще один поворот — и вот мы у цели. До карьера "Юбилейный" Айхальского ГОКа отсюда по прямой наберется километров десять. В здешних местах геологи активно действовали и прежде. Но в те, теперь уже далекие годы, и техника у них была не

та, что сегодня, да и сетка поисков значительно превышала нынешнюю. Сейчас она равна 200 на 200 метров, а прежде составляла 500 на 500 метров. Причина объяснима — так быстрее можно найти месторождение алмазов.

Первыми, как и должно быть в поле, звонким лаем нас встречают две лайки, радостно виляющие хвостами. Услышав рокот мотора "КраЗа", из буровой выходят двое мужчин. Приветствуем их и, пока еще немного светло, быстро начинаем фотосъемку. Справившись с ней, идем в жилую, благоустроенный вагончик, готовимся к беседе. Но прежде — немного истории.

Бригады бурустановок № 8 и № 9 — одни из старейших в Айхальской ГРП. Долгие годы их возглавлял прославленный в алмазном крае геолог, лауреат Государственной премии СССР В.Ф. Титов. Под его руководством коллективы десятилетиями являлись лучшими в партии и Амакинской ГРЭ, Якутии, не раз выходили победителями в трудовом соперничестве среди родственных подразделений Советского Союза. После отъезда Виктора Федоровича на "материк" и последовавшей вскоре его неожиданной кончины, у штурвала "восьмерки" и "девятки" стал А. И. Земляков, успешно продолживший и умноживший богатые традиции своего коллеги и предшественника.

В 2000-м на смену Землякову пришел Александр Чунихин. Окончив в девяносто шестом Семипалатинский геологоразведочный техникум, он приехал в высокие широты. На "девятке" стартовал помбуром, затем несколько лет отпахал машинистом установки. В общем, школу прошел классную, набрался опыта, навыков, умения руководить людьми, вести их за собой. Хотя Чунихин довольно молодой, подчиненные иначе, как Сан Санычем, его не величают. Значит,

Небывало высокого за последние пятнадцать лет результата достиг буровой № 9 Айхальской ГРП Амакинской экспедиции. Разведчики недр, где мастером А.А. Чунихин, прошли 11 тысяч 738 погонных метров скважин.

искренне уважают, ценят, понимая, что высокий авторитет он завоевал делами.

Всего в бригаде №9 трудится девять человек. Это, кроме мастера, машиниста буровой установки СКТО — 65 (по-старому — ЗИФ — 650) В. Б. Фока, В.М. Шишкин, В.В. Усков, А.П. Гончаренко. Помощниками у них братья В.Н. и С.Н. Овчинниковы, А.А. Дьяков и Э.Н. Попов. Самый старший по возрасту В.Б. Фока, отдавший геологии 25 лет жизни. Немного меньше стаж у Шишкина, Ускова и Гончаренко. Буквально каждый из машинистов учился азам разведки недр еще у В.Ф. Титова, позже шлифовали мастерство под командой А.И. Землякова. Если заявить, что они просто толковые специалисты, значит, не сказать ничего. Любой из названных — ас высшей квалификации, досконально знающий технику и разбирающийся в ней, умеющий устранить серьезную поломку, найти выход из сложнейшей ситуации. До крайностей, разумеется, не доходит и доходить не может — за механизмами смотрят во все глаза, поддерживают их в постоянном рабочем режиме. Очень многое тут зависит и от бурового мастера, задача которого не только четко организовать трудовой процесс, но и контролировать его, в полном объеме обеспечить людей расходными материалами, запасными частями. Как заявляют мужчины, А.А. Чунихин с этой нелегкой задачей справляется вполне успешно. Есть еще одно важное обстоятельство. Если, к примеру, лет 10 — 15 назад вышедшие из строя узел или деталь любыми путями, надрываясь, чинили прямо в поле, то теперь подобного нет в помине. Возникла проблема — с ней справятся в ремонтных мастерских экспедиции. На всякий непредвиденный случай, конечно, имеется запас дефицитных частей.

Минувший год для бригады бурустановки № 9 выдался довольно напряженным. Геологи действовали на трех участках — "Кыллахский-2", "Мархинский-2", трубка Одинцова. Нелегко было везде, но особенно — на последнем объекте. Строение земных недр здесь чрезвычайно сложное — глина, льды, карстовые полости, большая трещиноватость. Работать в таких условиях — удовольствие не из приятных. Дело в том, что выход керна из скважины должен составлять не менее 85 процентов. В ситуации, о которой речь шла выше, добиться подобного результата крайне тяжело. Но задачи ведь все равно нужно решать — план есть план, от него не отступишь! Да и зарплата людей напрямую зависит от количества пройденных метров.

Преодолевая трудности, преграды, коллектив настойчиво и целеустремленно шел к намеченному рубежу. Поскольку в летнее время по требованию природоохранных органов и из-за ремонта техники объемы бурения минимальные, то основная нагрузка падает на холодную, морозную пору. За 30 — 31 день надо осилить примерно по 1000 погонных метров. В бригаде № 9 не было месяца, когда бы не получили такую цифру. За счет чего достигался успех? Составляющих победы несколько. Полевики трудятся в одном и том же составе по многу лет, у всех солидный опыт. Важнейшую роль играют почти что армейская дисциплина, крепкий порядок. Геологи постоянно заботятся о технике, берегут ее, лелеют. Далеко не на последнем месте — полная взаимозаменяемость. Скажем, при необходимости помбур всегда станет на место машиниста установки. Кстати, коллектив тщательно и скрупулезно подбирает помощников бурильщиков. При этом ориентируется на их отношение к геологии в целом, а также, несомненно, на отношение к делу, оборудованию. Кроме того, немаловажное значение имеет психологическая совместимость. Понятно, тайга — не космос, но в поле случайные люди, как правило, не попадают. Тут ведь каждый на виду, спрятаться за чужую спину невозможно.

Все это и приносит отрадные плоды. В течение последних нескольких лет бригада № 9 регулярно выдавала за год "на — гора" не меньше 10 тысяч погонных метров проходки. Завидная стабильность! 2004 год принес новую, значимую победу — 11 тысяч 738 метров! В Айхальской ГРП (начальник А.М. Звягинцев) 14 буровых бригад. Так вот, на установке СКТО — 65 лучше всех сработала "девятка" во главе с мастером А.А. Чунихиным. В общем же итог по АГРП равен 61 тысяче 250 погонным метрам. Отменный показатель — задание перекрыто на 3 процента!

Начавшийся 2005 год для геологов будет особенным. В апреле Амакинская ГРЭ отметит свое 55-летие. Потом еще две славных даты: 60-летие Победы в Великой Отечественной войне и 50 — летие алмазной отрасли России. Нет сомнения, что разведчики недр якутского Приполярья сделают все возможное для того, чтобы достойно, новыми веселыми свершениями встретить грядущие торжества.

Владимир ДВОРАК

На снимке: (слева направо) водитель Владимир Бесаев, машинист буровой установки №9 Александр Гончаренко, помощник бурильщика Эдуард Попов, мастер Александр Чунихин.

Реконструкция карьера на уникальном месторождении якутских алмазов



А. Ларин

Первая руда трубки "Интернациональная", открытой геологами летом 1969 года в 16 километрах от города Мирного, поступила на обогатительную фабрику в 1971 году. Спустя десятилетие, когда карьер достиг глубины 286 метров, добыча открытым способом была завершена и произведена консервация. Горняки перешли на передовой метод подземных работ. Четверть века борта карьера не содрогались от взрывов, и, казалось, чаша с осыпавшимися от времени бортами берм, уже навек обрела покой. Однако коллектив Мирнинского ГОКа приступил к осуществлению нового проекта. Рудник "Интернациональный" вновь находится в стадии большого эксперимента.

В начале февраля, параллельно с подземными разработками горняки, приступили к дальнейшей отработке подкарьерных запасов открытым способом. Почему было принято именно такое решение? На этот и другие вопросы отвечает начальник ПТО МГОКа Андрей Ларин.

— Не секрет, что руда данного месторождения по содержанию, качеству алмазов считается богатейшей, поэтому рентабельность, несмотря на все предполагаемые затраты, остается на достаточно высоком уровне. И все же концепция отработки трубки "Интернациональная" в спектре развития подземного комплекса показывает нам, что в перспективе с 2009 по 2011годы при данном уровне подготовки глубоких горизонтов произойдет спад добычи сырья. Такая картина складывается, прежде всего, из-за сложности горно-геологических условий — шахтерам требуется время. Для того чтобы удержать рудник в плановых показателях — 500 тысяч тонн руды в год — руководством компании было принято решение провести дополнительные открытые горные работы. Темп довольно напряженный, основная задача — в предельно короткие сроки дойти до руды. Без своевременного запуска этого проекта объемы добычи рудника упадут предположительно до 315 тыс. тонн руды в год. Этого допустить нельзя.

— На каком уровне находится подготовка проектной части?

— Из четырех представленных вариантов генерального плана реконструкции был выбран самый оптимальный. Институтом "Якутнипроалмаз" была проделана большая работа. Согласование экспертизы первой части проекта, касающейся горно-транспортной схемы, прошло в Госгортехнадзоре России 31 января 2005 года. В обеспечение жизнедеятельности будут входить: технологический и вспомогательный автотранспорт, ремонтная база, электрооборудование, современная связь. Дополнительный пакет документов сегодня еще в стадии подготовки, поэтому все работы ведутся на опытно-промышленном уровне.

— В связи с комбинированной отработкой месторождения открытым и подземным способами,

какие предприняты новые меры безопасности?

— Главная задача для эксплуатационников — сейсмическая устойчивость. Все наземные объекты рудника "Интернациональный" находятся в непосредственной близости, практически на борту карьера, где самым высоким сооружением является башенный копер высотой 75 метров. На объекте обязательно должно быть научное сопровождение и режим так называемого "щадящего взрывания". Подземная часть находится на безопасной глубине, но все же там применяются повышенные требования по многим направлениям ТБ. Для того чтобы корректировать процесс, регистрировать допустимые скорости прохождения в земле взрывной волны, в карьере установлена специализированная система сейсмических датчиков. По предписанию Госгортехнадзора специалисты Мирнинского комбината сегодня разрабатывают проект мониторинга влияния горных работ на сооружения поверхностного и подземного комплекса рудника.

— Андрей Владиславович, расскажите подробнее о системе сейсмических датчиков.

— Мировой опыт показывает, что подобная система в горном деле применяется давно. Принцип работы датчика — это колебания внутреннего

маятника, который от сотрясения земли колеблется в трех плоскостях, подавая сигнал на считывающее устройство. Затем вся линейка раскладывается на компьютер. Полученные параметры позволяют нам корректировать производство взрывных работ. Установку сейсмических датчиков проводят два ведущих института России: Иркутский институт земной коры Сибирского отделения Академии наук (он будет сопровождать наши работы в течении 6 лет) и Московский институт "Промтехвзрыв", который будет вести перекрестный контроль основной системы. Уточненные материалы от двух институтов позволят нам соблюдать необходимые меры безопасности при ведении горных работ.

— Какие еще проблемы специалистам Мирнинского ГОКа предстоит решить в начале реконструкции?

— Организационных проблем практически нет — здесь наработан очень большой многолетний опыт, а есть — в основном технического характера. В 21 веке хотелось бы производить работы на соответствующем высоком уровне эстетики производства. Это — прежде всего, иметь в наличии современное буровое и горное оборудование. Ведущее программное обеспечение проектирования взрывания, прогрессивных систем учета горной массы, перевозки, складирования и других видов производственной деятельности. Все эти вопросы были поставлены перед руководством АК "АЛРОСА" и уже нашли понимание. Сейчас в стадии заказа находятся: самый современный буровой станок с программным обеспечением, который в перспективе может работать с установкой на скважины по наведению со спутника, а также экскаватор. Вся эта техника западных производителей будет адаптирована под жесткие северные условия эксплуатации.

— Какие сложности ожидают в плане горно-геологических условий?

— Как только мы пройдем до отметки 292 метра, столкнемся с обводнением, а значит, помимо отдачи разжиженных пород, придется бороться с предполагаемой неустойчивостью бортов карьера. Кроме

этого проблемы для технологического транспорта будут создавать зауженные съезды, крутые наклоны и прочее. В общем, горняков ожидает большой букет сложностей, но мы к ним готовы, и это главное.

— Много будет привлечено подрядных организаций?

— Основная работа будет выполняться нашим объединенным подразделением — коллективом прииска "Водораздельные галечники". Из сторонних организаций на начальном этапе мы привлекли буровиков из поселка Айхал. В дальнейшем планируем вести реконструкцию самостоятельно. Единственное что у нас будет проводиться на постоянной основе с привлечением сторонних организаций, это, как я уже говорил, научное сопровождение со стороны ведущих российских институтов. Они занимаются взрывными работами, геомеханикой устойчивости бортов карьера, так как у нас подобного научного коллектива нет. В основных направлениях горного дела опыта нам не занимать.

После окончания работ на трубке "Дачная" весь производственный потенциал сосредоточен на реконструкции карьера-ветерана. Эксплуатационные запасы блока составляют 470 тыс. тонн лучшей алмазной руды, при этом горной массы планируется вывезти 12 млн. 200 тыс. тонн. Дно карьера углубится ниже на два уступа, что составит 30 метров, а его общая глубина через 5 лет достигнет рубежа 315 метров. В числе ключевых вопросов остается система водоотлива. Отрабатывается схема гидросистемы отвода вод с последующей их закачкой под землю в геологические разломы. Карьер "Интернациональный" рассчитан на 11 лет эксплуатации. В 2011 году начнутся работы по обратной засыпке дна вскрышными породами. Все горные работы предполагается закончить к 2015 году.

А пока специалисты Мирнинского горно-обогатительного комбината первым взрывом, произведенным 3 февраля 2005 года, ознакомились с началом открытых горных работ в карьере трубки "Интернациональная".

Сергей ГЕРАСИМОВ





Александр Ничипорук: "Возможности и перспективы Удачинского ГОКа достаточно благоприятны"

В рамках рабочей поездки по сырьевым объектам акционерной компании, расположенным в алмазной провинции Западной Якутии, президент АК "АЛРОСА" А. О. Ничипорук в сопровождении вице-президента по технической политике В. Т. Капитина, вице-президента — исполнительного директора А. П. Морозкина, группы главных специалистов и менеджеров компании посетил Удачный.

ГРАДОБРАЗУЮЩЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ, Удачинский горно-обогатительный комбинат, переживает не самые простые времена: в последние два года здесь резко сократились объемы вскрышных работ в карьере "Удачный", руды для добычи открытым способом хватит до 2014 года. Эти объективные для горнодобывающей отрасли обстоятельства повлекли за собой высвобождение производственных мощностей (горной техники, большегрузного автотранспорта) и, соответственно, сокращение обслуживающего персонала (горняков, транспортников, ремонтников). В настоящее время обработка уникального месторождения открытым способом для высокопрофессионального коллектива удачинских алмазодобытчиков не представляет особого труда: свободное от вскрышных пород рудное тело доступно для горных работ, больших проблем с выполнением производственных планов по добыче, отгрузке, транспортировке и обработке руды практически не возникает. Главные трудности — участвовавшие периоды загазованности рабочей зоны сверхглубокого карьера и старение горно-транспортной техники, но алмазодобытчики пока успешно их преодолевают.

Сегодня в Удачном обострились другие проблемы. И связаны они, прежде всего, с ближайшими и долгосрочными перспективами предприятия и города, само существование которых зависит от многих факторов. Удачинскому ГОКу, который в 80-90-е годы обеспечивал более 80% всей прибыли компании, а сегодня дает до 50%, придется планомерно снижать добычу с одновременным наращиванием объемов добычи в Нюрбинском ГОКе. Его будущее напрямую зависит от того, удастся

ли акционерной компании в ближайшее время стабилизировать минерально-сырьевую базу комбината и тем самым загрузить его производственные мощности, обеспечить людей работой, сохранить в жизнеспособном состоянии приполярный город. Руководители компании, менеджеры высшего звена, главные специалисты, ученые и производственники ищут решение этой сложной задачи и уже предпринимают конкретные шаги в этом направлении.

"МОЗГОВОЙ ШТУРМ" по оценке обострившихся проблем, определению мер стабилизации производственно-экономической и социальной ситуации в Удачинском ГОКе состоялся в конференц-зале управления комбината. Накануне совещания, в котором приняли участие руководители и специалисты АК "АЛРОСА", ГОКа, структурных подразделений компании в Удачном, глав Мирнинского района и города, А. О. Ничипорук посетил карьеры "Зарница" и "Удачный", промплощадку строящегося подземного рудника, фабрику №12 и автобазу технологического транспорта №3. Информацию о состоянии дел на основных объектах комбината президент получил, что называется, из первых рук. Поэтому, предвзято деловой разговор, Александр Олегович просил участников совещания не увлекаться отчетами о проделанной работе, а сразу поднимать наиболее острые вопросы. И ждал от собеседников открытых суждений о перспективах комбината, конструктивных предложений производственного и социального характера.

Поднятые в докладе директора Удачинского ГОКа Ю. А. Петрова проблемы и пути их решения на-

шли развитие в выступлениях гл. инженера института "Якутнипроалмаз" Н. Ю. Анненкова, гл. геолога АК "АЛРОСА" С. И. Митюхина, гл. обогатителя компании А. Ф. Махрачева. Мнение специалистов разделил А. О. Ничипорук. В своем заключительном слове он отметил, что стабилизировать ситуацию в Удачинском ГОКе поможет долгосрочное планирование. Перспективный план развития комбината обезопасит предприятие от внезапного обвала в производстве и социальной сфере. Определит объемы алмазодобычи на перспективу; гарантирует финансирование, удешевление и ускорение строительства подземного рудника; узаконит включение в состав сырьевой базы комбината доразведанных месторождений Верхне-Мунского кимберлитового поля; даст импульс работе по повышению рентабельности добычи на трубке "Зарница" и подобных ей небогатых месторождениях в зоне деятельности Удачинского ГОКа за счет внедрения технологии сухого обогащения...

Давая поручение Удачинскому ГОКу увязать план развития комбината до 2015 года с экономическими показателями, а институту "Якутнипроалмаз" — раз-

вить развитие в выступлениях гл. инженера института "Якутнипроалмаз" Н. Ю. Анненкова, гл. геолога АК "АЛРОСА" С. И. Митюхина, гл. обогатителя компании А. Ф. Махрачева. Мнение специалистов разделил А. О. Ничипорук. В своем заключительном слове он отметил, что стабилизировать ситуацию в Удачинском ГОКе поможет долгосрочное планирование. Перспективный план развития комбината обезопасит предприятие от внезапного обвала в производстве и социальной сфере. Определит объемы алмазодобычи на перспективу; гарантирует финансирование, удешевление и ускорение строительства подземного рудника; узаконит включение в состав сырьевой базы комбината доразведанных месторождений Верхне-Мунского кимберлитового поля; даст импульс работе по повышению рентабельности добычи на трубке "Зарница" и подобных ей небогатых месторождениях в зоне деятельности Удачинского ГОКа за счет внедрения технологии сухого обогащения...

В интервью корреспондентам удачинской телерадиостудии ТРК "Алмазный край" А. О. Ничипорук объяснил смысл и значение разрабатываемой программы развития Удачинского ГОКа до 2015 года:
— Такая перспектива дает возможность и людям планировать свою жизнь, и компании планировать производство и дальнейшие инвестиции. Когда есть ориентиры, когда есть экономические расчеты, когда есть понимание прибыли, доходов, тогда можно вкладывать деньги. Финансовое положение компании сейчас очень прочное. Был бы объект для вложения, были бы экономические расчеты — и мы можем развиваться достаточно долго. Планировать отношения с работниками компании нужно на долгосрочную перспективу. Тогда будет понятно, кого нужно привлекать на работу, кого нужно отпускать, а кто сам уедет, когда для этого будут созданы экономические и социальные стимулы.

Возможности компании позволяют делать сокращение мягким, если таковое будет необходимо: уже практикуются компенсирующие выплаты, предоставление жилья в центральных районах страны. Вообще, это должен быть спокойный и нормальный процесс: поработали — необходимость отпала — и человек спокойно, без нервных стрессов и без затрат уезжает, а компания помогает ему это сделать. Люди пожилого возраста уезжают на отдых, люди активного трудоспособного возраста имеют возможность найти работу, а компания обеспечивает их выезд.

СЕВЕРНЫЙ МЕНТАЛИТЕТ

удачинцев (как, впрочем, и всех жителей алмазной провинции Западной Якутии), который упоминали участники совещания, заключается все-таки не только в привычке комфортно жить под опекой социально ориентированной компании, в уверенности в своем праве на стабильную работу и достойный заработок, на заботу и льготы, гарантированные Коллективным договором. Северный менталитет алмазников — это, прежде всего, рабочий азарт и гордость сопричастности большому делу, сила духа и крепость характера, трезвость мыслей и чувств, объективность в оценках, умение смотреть в глаза правде и стойкость в преодолении житейских трудностей. Так что именно северный менталитет и должен помочь удачинцам преодолеть сложности переходного периода — ради трудового будущего своих детей, которые родились здесь и выросли, и другой родины не знают. Ради полноценной жизни комбината и города, в становление и развитие которых старшее поколение удачинцев вложило силы и душу. Тем более что руководство комбината и компании искренне заинтересовано в стабилизации ситуации.

— В Удачинском ГОКе очень активное руководство, оно ищет и перспективы, и работу, ищет возможности решения и технических задач, и социальных вопросов. Все, что необходимо, делается и на уровне ГОКа, и на уровне компании. И в целом — положительно. Сегодняшний разговор показал, что возможности и перспективы ГОКа достаточно благоприятны, и те меры стабилизации, которые мы сегодня обсудили, позволят комбинату работать в достаточно длительной перспективе, — подытожил рабочий визит в Удачный президент АК "АЛРОСА".

Людия БЕЛОВА

На снимке: А. О. Ничипорук (на переднем плане) в алмазной комнате Удачинского ГОКа.

Фото Владимира БЕЛОВА

Экономика — всему голова

Почти сутки находился в Айхале президент АК "АЛРОСА" А. О. Ничипорук. Вместе с ним на северной промплощадке напряженно работали первые вице-президенты В. Т. Калитин, А. П. Морозкин, главный инженер М. В. Ганченко, ряд руководителей подразделений, служб и отделов компании.



График работы был чрезвычайно плотным и насыщенным. Представительная команда подробно и скрупулезно знакомилась с состоянием дел в карьерах "Комсомольский", "Юбилейный", на фабриках № 8 и № 14, опытно-промышленной установке сухого обогащения некондиционной руды, что в районе закрытой трубки "Сытыканская", с ходом строительства второй очереди хвостохранилища ОФ-8, Дворца культуры алмазников, побывала в спортивно-оздоровитель-

ном комплексе и на хоккейном корте.

Итогом визита руководства и главных специалистов АК "АЛРОСА" стало расширенное производственное-техническое совещание в управлении Айхальского ГОКа. О делах и жизни трудового коллектива информировал директор комбината С. Ф. Пономарев. Данные, озвученные им, довольно-таки неплохие. Программа по горной массе в целом по АГОКу за 2004 год реализована на 100 %. План по обработке

кимберлита выполнен на 100,1, по основной продукции — на 102,6 %. Добыто алмазов на сумму 350 млн. долларов США, так что по этому важнейшему показателю доведенное задание заметно перекрыто. Как выглядит чистая экономика? Затраты против намечавшегося сокращения. Себестоимость как в общем по АГОКу, так и по карьерам ниже расчетной. Производительность труда лучше плановых наметок, за исключением рудника "Айхал". На нем должны были добыть 50 тысяч тонн руды. По объективной причине — не вовремя согласовали проект отработки — получили 43 тысячи тонн. Обработка кимберлита на подземном "Айхале" показала, что стоимость карата тут, по предварительным данным, достаточна для отработки месторождения подземным способом. Теперь требуется, чтобы "Якутипроалмаз" взамен старых расчетов подготовил новое технико-экономическое обоснование для подтверждения эффективности рудника.

Упомянутое подразделение — одна из самых больших и сложных проблем в Айхальском ГОКе. Дело в том, что "Айхал" возводился крайне медленными темпами, сырьем выдает очень мало и в результате приносит комбинату одни убытки. Где выход из создавшегося положения? На руднике в 2005 году намечается добыть 150 тысяч тонн руды. Это выполнимо в том случае, если не позже марта с. г. будет задействован временный закладочный комплекс. С ним же еще масса неувязок... Будем надеяться — все уладится. Однако, чтобы от "Айхала" действительно была польза, он должен за год давать обогатителям 400 — 500 тысяч тонн сырья. В АГОКе считают: достичь такого показателя в ближайшую пору можно будет при условии перевода рудника в разряд строительной структуры минимум на два года. В течение их, не добывая кимберлита, можно будет резко форсировать горно-капитальные работы, осуществить ряд других важных мероприятий. Тогда появится реальная возмож-

ность в 2007 году ввести в эксплуатацию первую очередь подземного хозяйства с наклонными стволами, а в 2008-м запустить и вертикальный ствол.

Нужно решать и другие серьезные проблемы. К осени 2005 — го следует задействовать первый этап второй очереди хвостохранилища фабрики № 8, ибо ситуация с существующим старым напряженной чрезвычайно, отходы производства ОФ-8 складировать нынче практически некуда...

Еще одна головная боль АГОКа — жилкомхоз. Убытки по его содержанию каждый год переваливают за 300 млн. рублей. Дабы избавиться от них, с 1 января 2005 года ЖКХ выведено из состава горно-добывающего предприятия и становится самостоятельным. Однако процесс тут еще далек от завершения, хватает сложностей и неясностей.

Директор АГОКа С. Ф. Пономарев в своем выступлении не обошел стороной и следующий острый момент. Лишь на комбинате сегодня в очереди на улучшение жилищных условий числится 2 343 человека, в общем же по Айхалу их порядка 3000. Тем часом почти 4 этажа бетонного благоустроенного общежития по ул. Юбилейной занимают больница и поликлиника. Под учреждения здравоохранения предлагается отдать законсервированное и недостроенное здание предполагавшегося профилактория. Будет так — сразу с повестки дня снимутся два крупных вопроса. Получится временный лечебный комплекс, а в общежитие поселят людей. И еще о жилье. Ранее в Айхале намечалось соорудить минимум 6 многоквартирных домов. С учетом складывающейся нынче в АГОКе и АК "АЛРОСА" экономической обстановки, судя по всему, строить эти дома не будут. Все объясняется вот чем. Через 2 — 3 года объемы горных работ в карьерах "Юбилейный" и "Комсомольский" плавно начнут уменьшаться, отсюда — произойдет заметное сокращение персонала. Зачем же тогда тратить огромные денежные средства на социальную сферу? Однако однозначного решения на сей счет пока нет. Выступая на совещании, руководители АК "АЛРОСА" А. О. Ничипорук, В. Т. Калитин, А. П. Морозкин говорили о многих важных аспектах будущей жизни и работы горняков. Выделим из них главные. Постановлена коренная задача — как можно скорее ввести в строй первую очередь рудника "Айхал", придав ему статус стройорганизации. Администрации АГОКа поручено активно и капитально заняться жилкомхозом, чтобы люди не оказались один на один с уймой проблем; опережающими темпами сокращать затраты, численность промпersonала, выстраивать экономику с учетом требований дня; готовить подробную, обстоятельную и четкую программу развития комбината на ближнюю и дальнюю перспективу, тесно увязав ее с общей концепцией деятельности АК "АЛРОСА".

На снимке: (слева направо): заместитель главного инженера Айхальского ГОКа по автоматизации Н. М. Муфарахов информирует первого вице-президента компании В. Т. Калитина и президента АК "АЛРОСА" А. О. Ничипорука о принципах работы экспериментальной установки сухого обогащения некондиционных руд в бывшем карьере "Сытыканский".

Материалы страницы подготовил **В. ДВОРАК**

Очаг тепла и заботы

Филиал реабилитационного центра "Харысхал" ("Добродетель") вступил в строй в приполярном поселке.

К глубокому сожалению, приходится констатировать, что в Айхале есть семьи, где дети при живых родителях фактически брошены на произвол судьбы, вынуждены влачить жалкое существование. Некоторые горе-папы и мамы не уделяют своим чадам никакого внимания, пьянствуют, ведут разгульный образ жизни. Имеют место и иные отрицательные факты. Все это, естественно, не может не беспокоить руководство Айхала, крупных промышленных предприятий, общественность.

Заместитель главы местной администрации, педагог по образованию Л. И. Рашко давно вынашивала идею организовать приют для малышей из проблемных семей. Но планировать — одно, осуществить же намеченное намного сложнее. Однако, нет ничего невозможного. К работе активно и целеустремленно подключились органы власти поселка, Айхальский ГОК, АСМТ, АмГРЭ, депутаты Госсобрания РС (Я) С. Ф. Пономарев, Ю. М. Николаев, глава Мирнинского района А. Т. Попов и многие другие.

В старой части Айхала нашли

подходящую площадку. Администрация и АГОК приобрели два домика, их быстро и качественно смонтировали, подвели отопление, электроэнергию. В одном из зданий находятся учебный класс, игровые комнаты, кабинет для педагогов. Во втором — спальни, кухня. Помещения теплые, светлые, уютные, красиво оформленные и оборудованные всем необходимым для полноценной учебы и проживания юных северян. Пока их тут пятеро, но скоро приедут сверстники из Удачного и Чернышевского, где в отдельных семьях тоже не все ладно.

Открытие филиала центра "Харысхал" было событием и значимым, и, в то же время, грустным. Об этом на мероприятии говорили выступающие.

Они отмечали, что в алмазном крае планомерно осуществляется социальная программа, скоро появятся приют "Малютка" в Светлом, Дом ветеранов войны и труда в Чернышевском. Множество отличных и дорогих подарков преподнесли филиалу реабилитационного центра "Харысхал" предприниматели, ветераны и молодежь поселка.

На протяжении многих лет этот принцип является определяющим в многогранной деятельности АК "АЛРОСА". Четко следуют ему и в одной из крупных структур компании — Айхальском ГОКе. О том, как здесь заботятся о здоровье людей, рассказывает главный врач приполярного комбината Анна Михайловна НЕКРАСОВА.

По сравнению с позапрошлым годом, — говорит доктор, — в 2004-м общее количество заболеваний с временной утратой трудоспособности в АГОКе сократилось на 5,6, а число дней нетрудоспособности — на 10,25 процента. Показатели весьма высокие и достигнуты они впервые за много лет.

На предприятии 9 здравпунктов, которые находятся в основных и вспомогательных цехах, имеют на меддеятельность лицензии. В соответствии с последними и ведется профильная профилактическая работа. Кроме того, располагаем пятью стоматологическими кабинетами, услугами которых пользуются промпersonал и ИТР практически всех подразделений Айхальского ГОКа.

Несколько подробнее поведаю о здравпунктах. Часть из них действует,



бюджетного здравоохранения довольно ограниченные. Учитывая это, мы стараемся расширить объем помощи в здравпунктах. Так, в 2004 году медработники АГОКа помимо прививок от гриппа, дизентерии, гепатита провели в необходимом количестве вакцинацию от дифтерии и столбняка. В общей сложности охватили более 3 тысяч человек.

Круг забот медспециалистов АГОКа, впрочем, не ограничивается перечисленным выше. В соответствии с системой добровольного медицинского страхования, труженики АГОКа, члены их семей лечатся не только в Айхале, но и за его пределами — в Якутске, Новосибирске, Томске, Москве. Основные недуги — ишемическая болезнь сердца, артериальная гипертония, заболевания опорно-двигательной системы, онкологические. В прошлом году, например, в названные города было направлено 303 человека, в том числе 26 детей и 13 пенсионеров. Следует подчеркнуть, что, к сожалению, количество людей с упомянутыми недугами растет. Север все-таки остается Севером, сказываются нехватка кислорода, однообразная пища (чаще всего животного происхождения), малое потребление фруктов, овощей, полярные дни и ночи, холод и другое. Конечно, со своей стороны медработники АГОКа прила-

Люди дороже алмазов!

так сказать, по полной программе, в остальных — занимаются только профосмотром перед сменами. Наиболее крупные, по-современному оборудованные находятся на фабриках № 8, № 14 и в автобазе № 1. В каждом — кабинеты приема посетителей, процедурный, физиотерапевтический и так далее. Особо следует выделить здравпункты обогатительных хозяйств. За 2-3 последних года их капитально расширили, реконструировали. Получились большие, просторные, светлые помещения, отвечающие всем санитарно-эпидемиологическим требованиям. Они также удобны, красивы, комфортабельны. На ОФ-14 и ОФ-8, кроме всего прочего, есть фитобары и спортивные залы. Руководство ОФ — 8 даже изыскало

возможность организовать у себя грязелечебницу.

В составе АГОКа помимо производственных цехов есть и 6 дошкольных учреждений со своими медпунктами. Они, как и остальные, в полном объеме обеспечиваются всем необходимым для профилактики, оздоровления, оказания первой помощи подрастающему поколению. Абсолютно во всех медицинских структурах Айхальского горно-обогатительного комбината работают опытные, квалифицированные специалисты с огромным практическим стажем. Они в совершенстве знают свое дело, отдают северянам богатые знания, навыки, жар сердец, активно помогают им в решении многих проблем, в том числе и житейских. Считаю долгом назвать хотя

Абсолютно во всех медицинских структурах Айхальского горно-обогатительного комбината работают опытные, квалифицированные специалисты с огромным практическим стажем.

бы часть лучших из лучших — врача Г. Д. Шерстюк, медсестер Н. А. Шаранову, Л. П. Джуря, Л. С. Карпову, Л. В. Штин, Т. В. Орлову, Т. В. Литухову, Л. Н. Каюкову, С. Н. Гагинава, педиатра детсадов Л. С. Баинову... К сожалению, всех перечислить невозможно.

Несколько слов об обеспечении медикаментами, материалами. Несмотря на работу в условиях жесткой экономии средств, руководству комбината удается обеспечивать здравпункты необходимыми препаратами для оказания неотложной помощи, пополнения аптек и проведения профилактического лечения.

Медики Айхальского ГОКа работают в тесном контакте и в крепкой связке с поселковыми поликлиникой и больницей. Известно, что сегодня возможности

дают максимум усилий и старания к тому, чтобы сократить влияние негативных факторов, свести их до минимума. Вот лишь две цифры. За 2004 год 2435 алмазников, в том числе 1204 работающих во вредных условиях, прошли курс оздоровительного лечения. Третий год при здравпунктах функционируют школы здоровья. Читаются лекции, проводятся консультации, разъясняются правила оздоровления, выпускаются листовки, бюллетени, памятки. Профилактическая деятельность приносит несомненную пользу.

Добавлю, что все услуги в АГОКе оказываются абсолютно бесплатно, так же обстоит дело с обследованием и лечением северян на "материке".

В. СТЕПНЯК

Клевета не должна оставаться безнаказанной

27 января 2005 года в газете "Московский комсомолец" в Якутии" было опубликовано "обращение группы избирателей Мирнинского района", которое ранее поступило в мандатную и регламентную комиссии Государственного собрания (Ил Тумэн) Республики Саха (Якутия). В тексте содержались обвинения в адрес Владимира Тихоновича Калитина — первого вице-президента АК "АЛРОСА" по технической политике, председателя Комитета по инвестиционной, экономической и промышленной политике республиканского парламента — в действиях, противоречащих интересам республики, в разжигании межнациональной розни, в нанесении ущерба компании "АЛРОСА".

В частности, в данном обращении утверждалось: "В.Т. Калитин занялся разрушением. Сопровождая недавно президента АК "АЛРОСА" А.О. Ничипорука по Западной Якутии, В.Т. Калитин демонстративно заявлял, что нужно весь запад Якутии отделить и передать Красноярскому краю. Делал он и провокационные заявления, что якуты — ни к чему не нужные люди, "не стоит терять драгоценное время Александра Олеговича" на посеще-

ние якутских поселков. Считаю, что такое поведение В.Т. Калитина никак не совместимо с депутатским статусом, нацелено на разжигание межнациональной розни".

Кроме того, авторы обвиняли Калитина в использовании служебного положения в корыстных целях. Так называемое "обращение" завершалось призывом к лишению В.Т. Калитина депутатского мандата.

27 января председатель Мирнинской территориальной избирательной комиссии Л.Ф. Франц, после поступившего к ней запроса, официально сообщила, что избирателей с теми фамилиями, что стояли под обращением, в Мирнинском районе не зарегистрировано.

28 и 29 января в республиканских СМИ было опубликовано письмо В.Т. Калитина, обращенное к коллегам по депутатскому корпусу, с призывом дать политическую оценку анонимному тексту, ибо "попустительство подобным провокациям может привести к подрыву авторитета законодательной власти Республики Саха (Якутия)".

4 февраля В.Т. Калитин направил заявление в прокуратуру Республики Саха (Якутия) с просьбой

Одно дело дешевые газетные "утки", единственная цель которых — шокировать обывателей и поддерживать тиражи бульварных газет. Совсем другое — обвинения депутата республиканского парламента в совершении тяжкого преступления.

провести следственные действия и в установленном порядке возбудить уголовное дело в отношении лиц, подготавливавших и организовавших клеветнические выпады в его адрес в печати.

Казалось бы: разве это первая лживая публикация в республиканских СМИ в отношении представителей АК "АЛРОСА"? В том же "МК" в Якутии неоднократно появлялись бредовые статьи о компании и ее руководстве. Как правило, в "АЛРОСА" не реагировали на подобные выходы, не считая нужным опускаться до уровня авторов подобных публикаций.

Однако всему есть предел. Одно дело дешевые газетные "утки", единственная цель которых — шокировать обывателей и поддержать тиражи бульварных газет. Совсем другое — обвинения депутата республиканского парламента в совершении тяжкого преступления. Именно поэтому вся эта история перестает быть личным делом Владимира Тихоновича Калитина и становится фактором общественной жизни Республики Саха (Якутия).

Нынешний первый вице-президент АК "АЛРОСА" по технической политике, без малого три года стоявший у руля компании, в специальном представлении не нуждается. Надо обладать изрядной долей наглости, чтобы ему, посвятившему работе в Якутии три десятка лет жизни, бросить обвинение в разжигании межнациональной розни. Как если бы тысячи якутян забыли биографию Калитина, похожую на биографии многих талантливых руководителей "Якуталмаза", приехавших молодыми или выросшими на якутской земле, и начинавшими с простых мастеров на участ-

ках, благодаря своим способностям и трудолюбию занявшим руководящие посты в компании.

Давно известно: чем чудовищнее ложь, тем охотнее в нее верят. Очевидно, из этого исходили сочинители фальшивки. Заодно с ними выступила и газета "МК" в Якутии, поместившая на своих страницах анонимку. Организаторы и исполнители, безусловно, рассчитывали на громкий эффект. При этом они были явно уверены, что ответа не последует — таковы приметы нашего времени: мы с легкостью спускаем обидчикам оскорбления, прощаем клевету и подлость, приговаривая: "Не стоит руки пачкать". Чаще всего потому, что не верим в возможность отстоять честь и достоинство. Иным и в голову не приходит, что закон в стране существует, и что противостояние правонарушениям является обязанностью любого гражданина.

История с анонимным "обращением" должна стать уроком для всех. Обратившись с заявлением в прокуратуру, Калитин защищает не только свою репутацию — ему ничего не надо доказывать людям. Он поступает по совести и по закону. И именно по закону компетентные власти должны поступить с организаторами провокации. Публикация анонимки в газете "МК" в Якутии — это провокация не только против компании "АЛРОСА" и ее руководителей. Это провокация против народа Республики Саха (Якутия) и ее избранных представителей. На сухом юридическом языке, это клевета, распространенная в среде массовой информации. Наказание за это деяние предусмотрено частями 2-3 статьи 129 Уголовного кодекса Российской Федерации.



Группа специалистов и руководителей института "Якутнiproалмаз", участвовавших в разработке проекта "Катока". Четвертый слева — П. Рогозин, пятый слева — В. Телелев.

трубки "Катока", подготовленными институтом "Якутнiproалмаз", они убедились в целесообразности сотрудничества с ПНО "Якуталмаз".

В связи с ограниченным объемом материала приходится опустить период (1991 — 1995 г.г.) создания и организации первого совместного интернационального зарубежного предприятия с участием российского капитала. Это предприятие, получившее название горнорудное общество (ГРО) "Катока", было учреждено в 1993 г. акционерной компанией "АЛРОСА", Национальным предприятием "Эндиама" и "Одебрешт Майнинг Сервисез" (ОМС). Позднее, в 1997 г. в состав учредителей вошла финансовая компания "Даунти".

В этот непростой для российской экономики период самым сложным вопросом было финансирование проекта. Но эта проблема, в конечном счете, была положительно решена стараниями вице-президента "АЛРОСА" С.И. Зельберга.

В это же время институт "Якутнiproалмаз" с участием проектных организаций С.-Петербурга разрабатывает документацию на строительство. АОЗТ "Лотта", комплектует и готовит к отправке морским транспортом оборудование обогатительной фабрики, трубопроводы и стальные конструкции — всего около 4-х тыс. тонн. В Москве было организовано постоянное представительство ГРО "Катока", бессменным руководителем ко-

Так мы начинали в Анголе...

Один из первых представителей объединения "Якуталмаз" в Республике Ангола, главный инженер проектов института "Якутнiproалмаз" П.А. РОГОЗИН вспоминает те дни, когда советские специалисты только начинали изучать перспективы нашего "алмазного" присутствия в этой стране.

Известно, что по запасам алмазов в россыпях и кимберлитах, Ангола занимает одно из первых мест в мире. Но после окончания войны за независимость в этой стране, ее алмазодобывающая промышленность пришла в полный упадок. Россия (в то время СССР) обладала и обладает сейчас высокоэффективными технологиями обогащения кимберлитов и производства горных работ на строительстве глубоких карьеров. Эти обстоятельства определили взаимную заинтересованность двух стран в разработке коренных алмазоносных месторождений Анголы. С целью определения форм и объемов сотрудничества этих стран в области алмазодобычи, Министерством цветной металлургии СССР в сентябре 1980 г. командировало в Анголу группу специалистов в составе: Г.Л. Гоме-лаури — директора института "Якутнiproалмаз", его заместителя по научной работе В.М. Зуева и автора этих строк.

шительность советского чиновничества в период так называемого "застоя" — с одной стороны, и сложная военно-политическая обстановка в Анголе — с другой, привели к тому, что переговоры об участии СССР в разработке кимберлитов Анголы были прерваны более чем на восемь лет.

Возобновились они только в период перестройки на совершенно иной законодательной основе обеих стран, позволившей, в какой-то мере, совместить принципы социалистической системы хозяйствования с капиталистической системой производства.

В феврале 1980 г. по инициативе В.В. Рудакова (в то время заместителя министра цветной металлургии СССР) была создана группа специалистов ПНО "Якуталмаз" (в дальнейшем АК "АЛРОСА"): В.И. Евдокимов, В.П. Жуковский, В.М. Зуев, А.Д. Курнаев, В.П. Леоненко, П.А. Рогозин и

переводчик Л.М. Бурянин. В Анголе, по поручению генерального директора ПНО "Якуталмаз" В.В. Пискунова, группа внесла предложение руководству Национального алмазодобывающего предприятия Анголы "Эндиама" о совместной разработке кимберлитов трубки "Катока", предварительно оценила рыночную стоимость алмазов из этого месторождения, затраты на строительство и эксплуатацию первой очереди проекта. Работа группы была одобрена на совещании у В.В. Рудакова 6 апреля 1989 г.

В ноябре того же года ПНО "Якуталмаз" посетил генеральный директор "Эндиамы" г-н Балтазар и сопровождающие его г-н Манкенда — горный инженер и г-н Араужу — геолог. Ознакомившись с производственной и хозяйственной деятельностью "Якуталмаза" и с технико-экономическими предложениями по разработке

того до сего дня остается В.Д. Тюригин.

В январе 1995 г. на "Катоку" прибывает первая рабочая группа специалистов "АЛРОСА". Ее руководитель Ф. Иванушкин — геолог, С. Бондарь — геофизик, Г. Еньков — топограф, С. Носыко — инженер-геолог, а также администратор Руй Кошта и переводчик А. Яценко. На вездеходах, а чаще пешком, они прошли десятки километров по жаркой африканской саванне. Выполнили инженерные изыскания и геологические исследования прилегающих к трубке территорий. Ими была создана основа для реализации проекта. По праву, их называют "пионерами проекта "Катока".

Осень 1995 г. — завершение подготовительного периода и начало строительных работ на основных объектах: разработка котлована под фабрику, заготовка инертных мате-

Когда интерес взаимен

Советские специалисты посетили алмазоносные кимберлитовые трубки на северо-востоке Анголы, изучили геологическую документацию, экономико-географические условия района алмазодобычи, транспортные связи, состояние энергоресурсов и пришли к выводу, что наиболее перспективной для первоочередной разработки следует считать трубку "Катока", расположенную в 30 км к северу от города Сауримо — центра провинции Лунда Сул. Были даны рекомендации по вовлечению в эксплуатацию этого месторождения, строительству на его базе алмазодобывающего комплекса, его составе и производительности. На основании законодательных актов, действовавших в то время, были разработаны предложения об участии Советского Союза в освоении кимберлитов Анголы.

К сожалению, работа, выполненная советскими специалистами, осталась невостребованной. Действия негативных факторов, таких как нере-



До пуска фабрики 2 месяца

К 50-ЛЕТИЮ ОТРАСЛИ



Строительство фабрики

лектив выполнил поставленную перед ним задачу, и 2 августа 1997 г. на обогатительной фабрике были подняты первые кристаллы алмазов, извлеченные из кимберлитов трубки "Катока". Их качество и, соответственно, цена оказались выше ожидаемых. Начался период освоения технологии, устранения недоделок и достройки объектов. Большую помощь в выполнении пусконаладочных работ и достижении проектной мощности оказали сотрудники института "Якутнипроалмаз" Пацианский, Кобылкин, Н. Ларионов, Долгих, В. Ларионов и другие.

В сентябре 1997 г. монтажники "ВТМ" ввели в эксплуатацию первую бесшаровую мельницу, в октябре — вторую. Был закончен монтаж рентгено-люминесцентных сепараторов, изготовленных заводом "Буревестник", и отсадочных машин. ГРО "Катока" набирало проектную мощность. Достраивались объекты инфраструктуры, жилья и соцкультбыта. Проект доказал свою жизнеспособность и экономическую эффективность. За первые 4 месяца пускового периода было добыто и реализовано алмазов на сумму более 10 млн. долл. США.

Проект "Катока" всегда имел и имеет как своих сторонников, так и противников. Но цифры и факты говорят сами за себя. Несостоятельность недоброжелателей очевидна.

риалов для бетона, строительство автомобильных дорог, общежитий для рабочих и специалистов. Работы выполнялись ангольскими рабочими под руководством бразильских специалистов-строителей.

На "Катоку" прибывают директора проекта: Наим Кардозу (ОМС), Ю.П. Деревнин (АК "АЛРОСА"), Ганга Жуниор "Эндиама", руководители управлений и секторов: А.Сафонов, Ю. Желябовский, К. Годун, Г. Ялпута, А. Рассудов, В. Шкилев, Ньютон Баштуш, Алешандре Роша, Педру Шавеш, Ю. Неуймин, В. Екель и другие опытные высококвалифицированные специалисты АК "АЛРОСА" и ОМС.

Из порта Луанда российскими самолетами ИЛ-76 и АН-12 доставляются строительные машины и механизмы, грузовые и легковые автомобили, дизельное топливо, продукты питания, мебель и другие материалы. Часть оборудования удалось восстановить собственными силами из числа имевшихся у "Эндиамы" старых строительных машин, многие годы простоявших в саванне без какого-либо присмотра.

1996 г. — время интенсивного производства общестроительных работ на основных и вспомогательных объектах: бетонирование фундаментов под каркас и оборудование обогатительной фабрики, строительство дамбы хвостохранилища, рудовозной автомобильной дороги "карьер — фабрика". В карьере горняки под руководством Ю. Желябовского приступили к выполнению вскрышных работ.

Бразильские специалисты предложили выполнить работы по возве-

дению высоких подпорных стен отделения рудоподготовки фабрики по технологии "терра-армада", или "армированный грунт". Эта технология позволила сэкономить на строительстве не менее 1000 куб. м бетона и 1000 тонн стальной арматуры.

Нельзя не упомянуть о самоотверженной работе группы переводчиков — Л. Бурянина, С. Косикова, Н. Рукотова, М. Мацана, А. Владышевского, А. Бухарова, Зимина, оказавших неоценимую помощь российским специалистам. Они не только выполняли устные и письменные переводы по 12-14 часов в сутки, но и помогали организовать быт и досуг российских специалистов, параллельно выполняя другие административные функции.

Африканская фабрика с русским характером

В начале сентября из С.-Петербурга в порт Луанда пришел пароход с оборудованием и стальными конструкциями для обогатительной фабрики. Для ускорения их перевозки и исключения потерь при транспортировке был организован воздушный мост Луанда — Сауримо. Часть грузов, в основном тяжеловесы и негабариты, перевозилась автомобильным транспортом. Из Луанды 6 декабря были отправлены 27 большегрузных автомобилей. Им предстояло пройти более тысячи километров по районам, занятым УНИТА — военизированной группировкой, враждебной правительству Анголы. Через посредников с этой группировкой



Монтажник фабрики Е. Куров

была достигнута договоренность о беспрепятственном прохождении грузов для "Катоки". В начале января 1997 г. все грузы для монтажа фабрики были доставлены на площадку строительства.

В ноябре 1996 г. на "Катоку" прибыли специалисты-монтажники треста "Востоктехмонтаж". Их руководители — начальник участка Е.П. Куров и прораб А.А. Ядриков — сумели организовать и выполнить монтажные работы на объекте при неполной его строительной готовности. Монтажники также отремонтировали поврежденные при транспортировке конструкции и осуществили пусконаладочные работы. Все работы были выполнены менее чем за девять месяцев. Качество монтажных работ оценивалось как отличное.

Ввели в эксплуатацию дизельную электростанцию — 4 дизельгенератора "Катерпиллар" мощностью по 1500 кВт каждый. Проект получил постоянный источник электроэнергии и возможность задействовать оборудование фабрики. Все электромонтажные работы производились собственными силами. Руководил ими инженер В. Шкилев.

В 1997 г. на "Катоке" работали более 800 человек, из них около 100 — российские специалисты. Все они были обеспечены комфортным жильем, питанием, медицинским обслуживанием и высокой заработной платой.

Наряду с успехами были и ошибки, возникали организационные и финансовые затруднения. В конечном итоге интернациональный кол-

уже через 6 месяцев после ввода пусковой схемы были достигнуты основные технико-экономические показатели. Российская технология добычи и обогащения кимберлитов, российское оборудование и организация работ полностью себя оправдали.

"Запас прочности" проекта и установка дополнительного оборудования позволили за короткий срок увеличить производительность фабрики и добычу алмазов почти в два раза. За два года ГРО "Катока" погасило свою задолженность перед учредителями и полностью рассчиталось с кредиторами. На протяжении пяти лет только "АЛРОСА" получает от проекта в качестве дивидендов 10-15 млн. долл. США ежегодно. За счет собственного финансирования осуществляется строительство второй очереди. Ее ввод в эксплуатацию позволит увеличить производственные мощности проекта не менее чем вдвое. Соответственно возрастут и прибыли. Для получения дешевой электроэнергии на р. Шикапа начато строительство гидроэлектростанции.

Недавно отметили седьмую годовщину добычи алмазов из кимберлитов трубки "Катока". На предприятии трудятся около 170 российских специалистов: горняков, обогатителей, электромехаников, строителей, монтажников. Пожелаем им крепкого здоровья и творческих успехов. Кто-то из россиян уехал из Анголы. Одни навсегда, другие на время. Но хочется верить, что у всех сохранилась добрая память о работе на "Катоке".



П. Рогозин. В минуту отдыха

Реструктуризация производства в Удачинском ГОКе



В условиях сокращения объемов горных работ в карьере "Удачный" актуальными для Удачинского ГОКа являются вопросы продления его жизнедеятельности на весь период строительства подземного рудника "Удачный" вплоть до пуска в эксплуатацию. Как сделать этот сложный период безболезненным и для трудового коллектива? Какие шаги предпринимает руководство комбината для стабилизации ситуации? С этими вопросами мы обратились к директору Удачинского ГОКа, депутату парламента РС(Я) Ю. А. ПЕТРОВУ.

— Юрий Анатольевич, обсуждая с ветеранами комбината перспективы ГОКа и города, я не слышала от них: "Алмазодобыча — отрасль старательская: вычерпали запасы на данной территории — перешли на другую. К этому всегда надо быть готовыми". Однако невозможно представить заброшенной "территорию", которую алмазники обживали почти 40 лет — производственные объекты комбината, наш Удачный, его окрестности...

Какие меры принимают сегодня администрация ГОКа, руководство акционерной компании, чтобы сохранить предприятие и город на карте алмазного региона Якутии?

— Запасы алмазов на удачинской площадке далеко не исчерпаны, чтобы думать о каком бы то ни было переселении из этой местности.

Во-первых, разведаны огромные запасы высококачественной руды на глубоких горизонтах трубки "Удачная" — они предназначены для подземной добычи и будут вовлечены в отработку с пуском в строй подземного рудника.

К сожалению, геологи пока не обещают открыть в зоне деятельности Удачинского ГОКа новое месторождение алмазов класса "Удачный". Но есть несколько уже открытых умеренно алмазоносных месторождений класса "Зарницы". Их отработка станет рентабельной, как только будет освоена технология сухого обогащения на борту карьера — ее внедрение сократит объемы перевозок и удешевит производственные затраты на алмазодобычу. Это второе.

И третье, весьма перспективное направление — вахтовое освоение месторождений Верхне-Мунского кимберлитового поля, доразведку которых заканчивают в этом году геологи Удачинской ГРП Амакинской ГРЭ. Вот уже четвертый год мы оказываем геологам помощь, командировывая туда для производства горных работ наших взрывников, горно-транспортную технику и обслуживающий ее персонал. По свидетельству геоло-

гов, разведанные запасы Мунского поля по объему в два раза превышают запасы Накына. Так что минерально-сырьевая база комбината пока надежна.

Проблема в другом: выстоять до 2012 года, пока будет строиться подземный рудник "Удачный". Не допустить перерыва между окончанием работ в карьере "Удачный" и началом работ на подземном руднике, избежать обвального снижения алмазодобычи и большой социальной напряженности, вызванной высвобождением работников основного, а значит, и вспомогательного производства.

— В минувшем году в ГОКе продолжались весьма болезненные структурные перемены — отдельные цехи и участки упразднились вовсе, другие объединились, третьи выводились из структуры комбината. Следствием этого становились перемены в судьбах людей: одни попали под сокращение, вторых перевели в другой коллектив, третьи ощутили потери в зарплате... Будет ли 2005 год более спокойным в этом плане?

— Завершить процесс реорганизации производства в наших условиях невозможно. Это связано с тем, что у нас необратимо уменьшаются объемы горных работ, уменьшаются запасы руды, предназначенной для добычи открытым способом, и поэтому в течение 4 — 5 лет, оставшихся до окончания открытой отработки, мы должны прийти к оптимальной для подземного рудника структуре. Значит, нам предстоит продолжать совершенствование структуры, оптимизацию затрат и численности персонала, избавление от несвойственных промышленному предприятию функций.

Один из путей реструктуризации — укрупнение производства. Этот процесс затрагивает не только рабочих, но и управленцев: ведь чем меньше структурных подразделений, тем меньше аппарат управления.

— Введение РССУ в структуру комбината — это тоже укрупнение производства?

— Да, и цель та же — уменьшение затрат. Скажем, раньше у нас были десятки экскаваторов — сегодня их единицы. Сократилось число буровых станков, большегрузных автосамосвалов. И сегодня нам невыгодно держать в карьере бригаду ремонтников для обслуживания только экскаваторов. Поэтому мы создали специализированную укрупненную бригаду для ремонтов экскаваторов, буровых станков, большегрузных автомобилей, которая к тому же будет оказывать ремонтные услуги Нюрбинскому, Айхальскому, Анабарскому ГОКа по их заявкам. Есть у нас специализированная бригада футеровщиков, занимающаяся склеиванием конвейерных лент. Ее услуги не требуются ежедневно, и держать обученных людей ради разовой работы невыгодно. Поэтому эта бригада выполняет работы не только у нас, но и на 14-й, и на 8-й фабриках.

Таким образом, объединяя и укрупняя производство, мы сокращаем численность управленческого персонала, а трудовые ресурсы используем в полном объеме. И такая работа по реструктуризации ГОКа будет продолжена.

— Относится ли к программе извращения от несвойственных функций выделение из структуры ГОКа комплекса жилищного хозяйства?

— Мы выделили только жилищный фонд и общежития. Но у нас остаются бани, гостиницы, КСК, бассейн, контора, детские сады. Поэтому в ПТЭС мало что меняется. Мы всю смету годовых затрат ЖХ в размере 390 млн. рублей отдаем в структуру заказчика — Управления ЖХ АК "АЛРОСА", которая и будет контролировать проходимость денежных потоков. А глубокий смысл данной реформы заключается в реформировании затрат по их принадлежности собственникам — не только компания, но и республика должна выделять достаточное количество денег на содержание своего имущества.

У нас же, наряду с АСТМ и строителями, АТМ и АЭМ, которые выполняют работы по текущему и капитальному ремонту теплосетей, зданий и сооружений, появляется еще одна подрядная организация со своей специализацией — текущими ремонтами и эксплуатацией жилищного хозяйства. Удачинское предприятие ЖХ будет вести свою договорную работу уже не через ГОК, а через службу заказчика: по уборке территорий, санитарной очистке города, вывозу мусора, мытью полов, оперативному обслуживанию сантехнических, электрических узлов и агрегатов...

— Таким образом, структурные изменения приведут к уменьшению численности комбината. А как изменится численность в зависимости от сокращения объемов производства?

— Прямо пропорционально. В 2003 году объемы горных работ уменьшились на 10% — так же уменьшилась и численность. В 2004 году цифры были тоже соизмеримы.

— Как уменьшится численность ГОКа в 2005 году?

— На 217 человек.

— Это будет естественный отток?

— Нет, здесь без "хирургических" методов не обойтись. Часть работников будет сокращена, часть уйдет естественным оттоком. Методика сокращения выработана, она существует. Мы сокращаем не конкретных лю-

дей, а рабочие места — в зависимости от того, как уменьшаются объемы производства и, следовательно, выбывает из производства техника, отпадает необходимость в некоторых услугах, профессиях, должностях.

— Разговор о сокращении численности требует продолжения в теме трудоустройства. На что могут надеяться выбывающие из основного производства работники в связи со строительством подземного рудника "Удачный"?

— Сегодня наш отдел кадров вплотную работает с генподрядчиком — Айхальским строительно-монтажным трестом, а также с субподрядчиками — ОАО "Ростовшахтострой" и "Альянсом горных предприятий". Взаимодействие намечилось еще в начале строительства опытно-промышленного подземного участка в карьере "Удачный" — накануне мы обучили людей подземным профессиям, организовали для них практику на подземных рудниках компании. Сейчас несколько наших бывших работников заняты на этом участке в составе Айхало-Удачинского шахтостроительного управления. Мы обещаем этим людям, что с пуском в эксплуатацию рудника они составят шахтерский костяк комбината. Наша задача — на данном этапе работ "обкатать" людей и научить их работать на "подземке". Естественно, всех туда мы устроить не сможем. Работу получат имеющие профессиональный опыт. Но трудоустроиваться будут и удачинцы, годные по здоровью и желающие обучиться. Сначала они будут работать в качестве учеников, подсобных рабочих и по низким зарплатам, будут приобретать опыт шахтерской работы. И если наших там будет 25 процентов, то это будет очень хорошо. Для Удачного это будет совершенно новый вид деятельности, новая работа.

— Что будет с сокращенными работниками основного производства, не востребованными в Удачном?

— У нас есть опыт перемещения высвобождающихся работников основного производства в другие цехи ГОКа, трудоустройства не востребованных в Удачном работников на предприятия компании. Есть опыт переселения ветеранов производства на "материк" с предоставлением жилья в обмен на сданное в Удачном. Этот опыт мы приобрели в 2003 году.

Тогда был пик сокращения горных работ в карьере "Удачный", высвобождения горно-транспортной техники и обслуживающего ее персонала. Ранее, в 2002 году, специалисты ГОКа разработали Программу социально-экономического развития комбината на 2003-2004 годы, она была принята в АК "АЛРОСА", согласно ей, нам выделяли жилье на "материке" для ветеранов производства и принимали наших специалистов на работу в Айхальский, Нюрбинский, Анабарский ГОКи.

Сегодня на комбинате нарабатывается аналогичная программа на 2005-2006 годы. В ней должны быть учтены новые обстоятельства и особенности ситуации, мнение работников, высказанное ими в процессе масштабного анкетирования. Все эти и ряд других мер, я думаю, позволят нам достаточно спокойно пережить переходный период, сохранив предприятие и город для нормальной работы на долгосрочную перспективу.

Людия БЕЛОВА.
Фото Владимира БЕЛОВА



мой "Беттонвилль", отозвавшей своих представителей из Орла. Пришлось срочно менять ориентиры в обработке алмазов, корректировать всю технологию, внедрять отечественное оборудование, а значит и обучать персонал по-новому. Одномоментно перестроиться мы не могли, а посему часть наших работников по сей день еще производит огранку пооперационно. Однако, "русскую огранку" необходимо было развивать и мы двигались по этому пути, обучая новому подходу к огранке технологов и рабочих из тех, кто уже проявил себя.

Успехи несомненно есть, но тот бизнес-план, что был разработан нами и нашими соучредителями, пока не осуществлен. Это негативно сказалось на финансовом состоянии предприятия, и мы не смогли выплатить АК "АЛРОСА" значительную сумму за полученное от нее сырье. Столкнувшись с таким фактом, руководство "АЛРОСА" изменило схему снабжения нашего предприятия сырьем, и теперь мы получаем алмазы из московского филиала "Бриллианты "АЛРОСА" на давальческих условиях. Это кристаллы весом от полкарата до 0,87. Самые крупные из них достигают размера четыре миллиметра. И если до недавних пор наши огранщики делали из них серии бриллиантов традиционных крупных форм, то сейчас ряд молодых мастеров овладели навыками производства бриллиантов так называемой фантазий-

Бриллиант — товар штучный

— Валерий Иванович, мало кто знает о вашем предприятии, созданном по инициативе руководства АК "АЛРОСА" и областной администрации. Поэтому хотелось бы, чтобы вы рассказали о нем.

— Действительно, наше производство возникло в Орле, как говорится, с легкой руки В. Штырова, стоявшего тогда во главе "АЛРОСА", и Е. Строева, руководителя орловской областной администрации. Сразу же у нас появились заинтересованные в этом интересном начинании компании. Среди них довольно известная в мире фирма "Беттонвилль". Зарубежные коллеги предложили руководству компании "АЛРОСА" свое оборудование, документацию по технологии огранки алмазов, прислали специалистов по монтажу и наладке алмазообрабатывающих станков. В обязанность бельгийцев так же входило обучение наших людей обращению с техникой, с материалом, из которого делаются изделия. Фирма "Беттонвилль" — давний поставщик своего оборудования для индийских алмазообработчиков. Прежде чем заключить контракт с бельгийцами, представители "АЛРОСА" съездили в Индию, чтобы на месте убедиться в эффективности предлагаемых технологических линий. Это и лазерные устройства, и обдирочные и шлифовальные станки, разного рода инструменты и приспособления, предназначенные как для первоначальной, так и для окончательной обработки алмазов, отмечу сразу, малых размеров. Именно сырье мелкого класса предполагалось обрабатывать на нашем предприятии. По всем техническим данным бельгийское оборудование удовлетворяло наши запросы. Вскоре оно было приобретено и приехавшие из Бельгии специалисты установили его, опробовали, а параллельно с этим обучили первую орловскую группу алмазообработчиков работе на станках, размещенных в освобожденных помещениях орловского завода электронной техники.

— И дело сразу пошло на лад?

— Не совсем так. Ведь профессия огранщика алмазов очень специфична. С "кондачка" ею не овладеешь. Не

ограничиваясь краткосрочными курсами бельгийских посланников, мы организовали поездку наших начинающих огранщиков к индийским коллегам, у которых накоплен вековой опыт по превращению алмазов в бриллианты. Правда, с приходом в эту область техники многое поменялось. В последние десятилетия огранка алмазов малых форм поставлена там на конвейер. То есть вначале на одном из участков камешек подвергается грубой обработке, так называемой обдирке, на следующем его пилят, если надо, в последующем передают от огранщика к огранщику. Первый из них, скажем гранит только нижнюю часть кристалла, второй — только верх. На это и рассчитаны технологические линии фирмы "Беттонвилль". В основу такого принципа огранки заложена узкая специализация. Тогда как, например, как у российских родоначальников обработки алмазов, коими по праву считаются огранщики смоленского "Кристалла", главенствующую роль в производстве бриллиантов играет каждый отдельный мастер.

— Но, может быть, проще работать на потоке? Так выгоднее и быстрее.

— Безусловно, индийский метод проще. Он сродни той операции, что осуществляет слесарь-сборщик на автомобильном конвейере, где ему приходится, грубо говоря, надевать гайку на болт и до отказа крутить ее, одну только эту гаечку. Конечно, на обучение такого специалиста требуется меньше времени. В нашем деле так же. А вот подготовить классного, полноценного огранщика за месяц не удастся. Да и не всякому ученику под силу стать настоящим, творческим красавцем в камне мастером с большой буквы. Практика показывает, что когда кристалл обрабатывается на конвейере, где один за другим работники наносят свои "метины", то в конце производственной цепочки изделие нередко получается не совсем высокого качества.

— Значит индийский метод не совсем тот, на который была сделана ставка?

— К сожалению, да. В процессе работы, по мере того, как обретается

Пятый год в Орле — этом старинном русском городе — мастера огранки создают удивительные произведения искусства — бриллианты. Их изделия солнечной россыпью вливаются в общую копилку российских драгоценностей, изготовленных из якутских алмазов. Наш корреспондент, вернувшийся из поездки на ограночный завод, встретился с исполняющим обязанности генерального директора ООО "Орел-Алмаз" В.И. ДИДЕНКО.



свой собственный опыт, мы стали смелее вводить изменения в технологию. К этому обязывало нас дорогостоящее сырье, что поставляется нам, и доверие АК "АЛРОСА", которая справедливо надеется на хорошую отдачу завода, в создание которой она вложила немалые средства. Мы не вправе были терять драгоценные караты при обработке кристаллов многостаночным индийским методом, который применяли целый год. Объективный анализ показал, что кооперационное изготовление бриллиантов не позволяет достичь того качества, на которое рассчитывали, которое отвечало бы международным стандартам. Да и производительность труда росла медленно. Вместо прибыли появились убытки. Возникли трения между нами и фир-

мой формы. Эти мастера производят уже 20 % продукции фантазийных форм, пользующихся спросом покупателей. В отличие от "беттонвилльской" технологии, предполагающей некий механический подход к процессам огранки, программа российской школы огранки основывается на осмысленном и, если хотите, духовном подходе. У нас уже есть такие мастера, которые способны, образно говоря, высекать из алмаза ту "божью искру", что заключена в этом кристалльно чистом камне.

Реоват КОЗЬМИН

На снимках: В. Диденко (справа) и главный технолог М. Земляков в одном из цехов; методом фантазийной огранки мечтает овладеть Екатерина Сергеевичева.



Панорама одного из залов выставки

Московский Кремль. Но Такаяма-сан понимал образ стенда по-своему. Напор и энергия, с которой мы, члены рабочей группы, вступили на землю своего российского островка, видимо, так потрясли господина дизайнера, что он не просто ошел. Не просто обиделся. Не просто стал спорить.

Он просто ушел.

Мало того: монтажники, облепившие себя десятками молотков и отверток, коробка с инструментами, видеоинженеры — все как-то постепенно исчезло. Будущая ярмарка ювелирного тщеславия кишит строителями, молотки откликаются дрелям, а в "Russia" — тишина.

Мы начали диалог. Тут были не только "добрые и злые следователи" — тут были все российское обаяние и такт, вся японская мудрость. В чем-то уступали мы, в чем-то шел на компромисс он. И к вечеру 25-го стенд стал приобретать очертания экспозиционной основы.

дущими участниками аукциона. Группами приходили студенты, одиночке — важные тузы ювелирного мира. Пришел супермодный дизайнер в ярко желтом костюме и долго смотрел на коллекцию "Бриллиант в русском авангарде". Здесь были наши из посольства и торговцев. Чем манил стенд "АЛРОСА"? Атмосферой открытости. Фильм крутится на японском. Вам буклеты и брошюры? — Пожалуйста. С вами переговорить? — Нет проблем — к услугам несколько переводчиков. Стенд стоял на перекрестке, рядом с неслабыми канадскими и итальянскими витринами и манил своими яркими вулканами неведомых большинству кимберлитовых трубок. А если уж пришедший взгляделся в чудо 20-каратных бриллиантов, то ходил вокруг них полчаса. В иные моменты в просмотровую комнату к Олегу Ларину скапливалась очередь.

Когда мы уезжали из "Биг Сайта",

Алмазный мост радуги

Посол Российской Федерации в Японии Александр Посюков назвал участие "АЛРОСА" в "IJT-2005" прорывом в российско-японских деловых отношениях. И это не кажется преувеличением.

Это будут картинки с выставками — как ряд фотопланов, от крупного к самому общему. Они помогут передать атмосферу дней, когда компания "АЛРОСА" дебютировала на главном азиатском ювелирном форуме.

СТЕНД

Даже если вы в стране древнейших традиций железной исполнительности и субординации, не удивляйтесь, что и здесь, как на любой стройке, встретите предпусковой беспорядок и элементы неразберихи. За два дня до открытия выставки наш российский уголок на "IJT-2005" был именно таким. Главные конструкции стенда уже стояли, но... Цвет, свет, звук, форма, материалы — все вроде по проекту, но многое не так. И потому пошли вопросы дизайнеру, управляющему широко известной в выставочных кругах Японии фирме, господину Такаяма-сан.

Нам показалось, что этот невысокого роста парень, с лицом испуганным и одновременно по-самурайски строгим, в невзрачных кроссовках, не понимает, ЧТО мы привезли сюда. Не какие-нибудь стекляшки, а произведения искусства, которые уже покорили Лондон и



Дизайнер Такаяма-сан

Утром стенд был готов. Точно в назначенный срок. Они умудрились все наши замечания учесть и исправить. Причем вышли из положения очень рационально и со вкусом. Наш русский ковчег пришел смотреть руководитель фирмы-организатора выставки. Ему понравилось. Игорь Метелкин, Нина Плечко и Наташа Степанова, наши специалисты из Единой сбытовой организации и "Бриллиантов АЛРОСА", успели за полчаса все ценности расставить по местам.

И стенд ожил. Он был один такой, живой, не поверите. Мы знали о том, что "IJT-2005" на блещет дизайнерской новизной, что здесь все по-японски строго и мало, как мала сама страна, привыкшая выживать в тесном пространстве. Наш стенд и еще пара стендов оказались в центре внимания всей выставки. В нем виделись широты Якутии, углы московского Кремля, зеленый цвет русской средней полосы. Не прилавок, а воплощенная в пространстве идея открытости.

Мудрый Такаяма сделал то, что было задумано совместно с ним еще летом прошлого года.

Все эти дни стенд жил своей напряженной жизнью. Олег Германович Ларин, зам. генерального директора филиала "Бриллианты АЛРОСА", здесь вел переговоры с бу-

то забыли приготовить подарок господину Такаяме. Это тоже по-русски. И вот чудо — презент оказался под рукой, самый нужный. Изящная, на кимберлитовой подставке, статуэтка горняка в каске "АЛРОСА", держащего в руке алмаз. Мы вручили ее опешившему господину Такаяме и сказали, что любим его за идею, и ждем от него в будущем году не менее интересного дизайна... Он впервые улыбнулся.

Примечание: Такаяма-сан управляет фирмой с миллионными (в долларах США) оборотами и может очень мило улыбаться.

ВЫСТАВКА

Форма и содержание. Каждое утро мы ехали на стенд, и ступив на привычный эскалатор в выставочном центре, забывали про его "содержание": по-своему занимали крайнее правое положение. За нами скапливались толпы спешащих на работу японцев, недовольно обходящих нас слева. Ох, уж это "левая-правая, где сторона?!"

Говорят, привычка ко всему левостороннему идет в Японии от того, что два воина, носившие мечи с левой стороны, должны были разойтись, не прикоснувшись оружием

Вид на Большой Токио





Слева направо: М. Ганченко, Ю. Дуденков, Х. Като — президент Токийской алмазной биржи, С. Улин, Т. Исидзуми — директор фирмы-организатора выставки

друг к другу. То есть правой стороной. Традиции и самобытность чувствуются здесь во всем, даже в суперсовременном выставочном комплексе "Биг Сайт". Например, чтобы не обидеть ни одного гостя: выставку открывают одновременно 50 послов и министров зарубежных стран. 50 ножиц на подушечках — не слабо? Если нашему телеоператору Павлу Аксарину потребовалось встать на возвышение, чтобы снять церемонию с верхней точки — через две минуты пресс-службовцы выставки с готовностью притащили ему стол.

Международный комплекс "Биг Сайт" еще до своего открытия стал знаменитым. Это один из крупнейших в мире выставочных центров, где форумы проходят каждую (!) неделю, и потому давно уже окупилась миллионные затраты на его строительство. Ювелирная выставка прописалась в двух основных залах, каждый размером с два футбольных поля. Залы "А" и "В" были более представительными, здесь сосредоточили свои экспозиции ведущие ювелирные компании, мировые бренды. В павильонах "С" и "D" — фирмы помельче, и продукция подешевле.

Вижу маленький стенд с традиционными для Японии украшениями с жемчужинами: здесь снуют студентки и домохозяйки, зарубежные туристы. Стенд с австралийскими алмазами привлекает своими красными бриллиантами. Но, видимо, японская публика умеет отличать облагороженные розовые австралийские камни от бриллиантов цвета чистой воды, и потому ее так тянет к российским алмазам.

Вообще вкусы японского потребителя ювелирных изделий начинают меняться. Если раньше все затмевало обручальное кольцо, то теперь растет сектор модных изделий, в основном для деловых женщин. Одно осталось — любовь к чистому, как снег на вершине Фудзи, бриллианту. Люди, привыкшие ко всему самому-самому (автомобили, электроника, корабли, архитектура, мода), отдают предпочтение только царю камней.

В день открытия выставки состоялась церемония награждения премией "Japan Best Jewellery Wearer Awards". Около тысячи гостей стали свидетелями красочного ритуала, когда лучшим и самым красивым женщинам Японии, по большей части актрисам и фото-моделям, отобранным в ходе всенародного голосования, вручали дорожные ювелирные украшения с бриллиантами. После того, как грудь японской мадонны украшало ожерелье, высокий чин уровня руководителя японского отделения DTC совершал с красоткой круг почта. Взлетали вверх фотоаппараты и мобильники, сотни вспышек минутами слепили тех, кто на сцене. И так шестнадцатый год подряд! Они — привыкли, они оттачивают сюжеты до совершенства. Вот бы организаторам, например, ТЭФИ, поучиться у японцев уважению к своим же традициям.

ОСТРОВ И ГОРОД

Наша выставка проходила на острове Одайба. Годы клочок земли досыпали мусором, и теперь огромная свалка стала "горо-

дом будущего", одним из самых красивых районов Токио. Одайба — это музеи, центры развлечений и торговли, это праздник огня и музыки. С набережной открывается великолепный вид на Токийский залив.

Впечатляет функциональность острова. Здесь, например, на огромных территориях расположились стоянки для автомашин. Оставив свое авто, японцы спешат к монорельсовой железной дороге, которая за 10 минут доставляет их в центр Токио.

Вкусив прелести урбанизации в районе небоскребов Синдзюку, мы с упоением вдыхали атмосферу Гинзы, с ее ночной рекламой, узкими улочками и надвигающимися небоскребами. Здесь запросто и бесплатно можно взять напрокат любой "неприпаркованный" велосипед и проехать пару кварталов. Потом поставить его, и "великом" воспользуется уже другой. Задержавшись на десять минут, чтобы сделать фото, стали свидетелями милых церемоний вечернего прощания японских бизнесменов после

ставали от них и зарубежные туристы. "Я хочу, чтобы Володя любил меня и хочу ребенка. Светлана, Москва..." Такие таблички, на всех языках планеты, сотнями висели у храмов.

СТРАНА

Японцы очень хотели получить ответ на вопрос, когда "АЛРОСА" придет к ним на рынок со своей продукцией. Хотя сами своими традициями дали уже ответ на него: нет ничего опаснее спешки в азиатском деловом мире. Мы порой спрашивали их: "А почему вы не спешите открывать свои сборочные автозаводы в России?". В ответ — многозначительное молчание. Вице-президенты компании Ю.А. Дуденков и С.А. Улин не раз в ходе встреч получали подтверждения правильности наметившейся в компании стратегии действий. "Вы не торопитесь, осмотритесь, выберите надежного партнера, почувствуйте рынок, Вы правильно делаете, что не спешите", — говорили им некоторые японские собеседники. На этом рынке можно работать только при прохождении первоначального трудоемкого этапа вхождения.

Японский бизнесмен старается привнести в деловые отношения дух гармонии, установить между партнерами человеческие отношения. В его мире распространены неформальные связи, основанные на личном знакомстве, а желание сохранить гармонию в отношениях с партнерами считается добродетелью. Он, дабы избежать конфликтной ситуации, всегда ищет путь к разумному компромиссу.

Давайте сравнивать и искать ассоциации. Японский товар большей частью идет в Россию из Европы и США. Наши прямые контакты очень ограничены. Японских компаний в Москве меньше, чем компаний других ведущих стран. Для японцев проще перекупить успешный бизнес, чем идти на непонятный и рискованный начальный этап, который может кончиться неудачей. Успешнее работают те компании, которые нашли хорошего российского партнера. Да, они боятся неудач. Но ведь и у нас нет права на ошибку!

Японцы не любят бросать дело на полдороге, они все доводят до совершенства. "Если у вас две коровы, вы одну продаете, вторую заставляете давать молоко за четверых, и потом удивляетесь, что она сдохла. Это — бизнес по-американски. Если у вас две коровы, вы агридрируете их таким образом, что они живут 100 лет и питаются раз в месяц своим же молоком. Это — бизнес по-японски". Более пяти лет специалисты из Страны восходящего солнца, живя в Удачном, учили свои самосвалы "Комацу" работать в северных условиях, и довели эту технику до ума. Образно говоря, нам предстоит пройти такой же путь с алмазным бизнесом в Японии.

Такаяма понял свою ошибку и привел "форму" к русскому "содержанию".

Второй в мире рынок и вторая в мире компания должны встретиться. Неотразимый вид моста Rainbow Bridge, каждый день сопровождавший нас, образно напоминал о том, что наш алмазный мост радуги "Россия-Япония" уже начал строиться.

Япония вообще оказалась страной на редкость эмоциональной, несмотря на то, что все мы знаем, как умеют японцы сдерживать свои чувства. В нашем случае — то ли передались японским партнерам известные качества открытой русской души, то ли напряжение подготовительных и рабочих дней сказалося — вся выставка прошла под мажорный аккорд, сочный и спелый, как японский мандарин.

Юрий БЕСКАКОТОВ.
Фото автора



Коллекция ювелирных изделий привлекла внимание посетителей

самоотверженного трудового дня. Высыпав из ресторанов, кафе, павов и суши-баров, они стояли небольшими группами на узких переулках, неторопливо раскланивались и продлевали миг расставания. Таксисты смиренно ждали около каждой группки своего заработка.

История Японии приоткрылась нам в Камакуре. С 1192 по 1333 год Камакура была столицей Японии, здесь десятки дворцов, храмов и монастырей. В городе возвышается Дайбуцу — Великий Будда. Скульптура высотой коло 12 метров отлита из отдельных частей бронзовых листов 800 лет назад. И у каждого храма тысячи японцев пишут на дощечках свои послания Будде. Не от-

Выставочный центр "Биг Сайт"



Наше будущее – в геологоразведке



Будущие геологи

Острейшей проблемой недропользования в России в настоящее время является воспроизводство минерально-сырьевой базы. Поэтому опыт специализирующихся на геологическом изучении недр предприятий, сумевших выжить в непростых рыночных условиях, очень важен. Предприятие АК "АЛРОСА" — "АЛРОСА-Поморье" — в их числе.

Сегодня геологическим изучением недр занимаются отдельные компании-недропользователи. Именно они обеспечивают 90% прироста минерально-сырьевой базы. Но даже этого явно не хватает, чтобы достичь воспроизводства. Разрешить сложившуюся ситуацию может только интенсификация геологоразведочных работ. Этому мешают скопившиеся проблемы: периодическое изменение законодательства, неразбериха с лицензированием, отсутствие финансирования, кадровый вопрос. Интересно посмотреть на эти проблемы из алмазного Поморья.

Геологоразведка бывает полевая...

На Северо-Западе РФ находится обширная архангельская алмазонная провинция. Именно на этой территории осуществляет свою деятельность дочернее геологоразведочное предприятие компании "АЛРОСА" — "АЛРОСА-Поморье". Сегодня оно выполняет два основных типа работ. Во-первых, это поисковые работы по обеспечению геологического изучения месторождений алмазов им. М. В. Ломоносова. Во-вторых, геологоразведка для обеспечения функционирования Ломоносовского ГОКа АО "Севералмаз". Сюда входят эксплуатационная разведка в карьере и гидрологические работы по подготовке к эксплуатации месторождений пресных вод для хозяйственных (питьевых) нужд поселка горняков. Также "АЛРОСА-Поморье" ведет поиски месторождений песка и гравия — необходимых, например, для отсыпки полотна автомобильной дороги, связывающей Архангельск и месторождение им. М. В. Ломоносова, и организации дамб.

К сожалению, все найденные в ближайшем радиусе от ГОКа месторождения мелкие, поэтому поиск строительных материалов продолжится. Но на востоке располагается биологический заказник. Это особо охраняемая терри-

тория, где разработка каких-либо месторождений запрещена. А разведанные песок и гравий находятся преимущественно там. Можно искать гораздо южнее, но тогда, в перспективе, увеличатся затраты на перевозки.

Теперь о поисках алмазов. Уже подготовлена проектная документация и начались работы в Онежском алмазном районе по подготовке его территории для выделения перспективных площадей. "АЛРОСА-Поморье" проводит оценку перспектив алмазности территорий общей площадью порядка 20 тысяч квадратных километров.

В настоящее время "АЛРОСА-Поморье" работает по лицензии АК "АЛРОСА" на Юрско-Двинской площади, расположенной на дальнем фланге (к югу) месторождения им. Ломоносова и на других площадях, в том числе федеральных.

...а бывает и "бумажная"

Составление отчетов — одна из важнейших частей работы геологоразведчика. Но есть еще одна "бумажная" составляющая, порой затмевающая всю профессиональную отчетность — бюрократическая.

В 2004 году на федеральных участках была выполнена аэромагнитная съемка. Однако, в связи с форс-мажорными обстоятельствами, вызванными изменениями законодательства (с 1 ноября изменилась система выдачи лесных билетов), выполнение договорных обязательств по бурению скважин в четвертом квартале оказались под угрозой срыва. Чтобы получить эти билеты, необходимо затратить громадное количество времени. И хотя чиновники заверяют, что теперь "лесные" вопросы будут решаться быстрее (к примеру, акт выбора участка лесного фонда территориальное агентство лесного хозяйства обязано оформить за месяц), тем не менее, все происходит гораздо медленнее. Ведь к этому акту необходимо собрать порядка 12 согласований в других инстанциях, на что уходит от шести до девяти месяцев!

Что из себя представляют наземные поисковые работы? Прокладывается сеть просек шириной от 0,5 до 0,7 метра (размерами "под человека") для работы бесконтактным способом, при помощи соответствующей аппаратуры, регистрирующей геомагнитные аномалии. При этом не вырубается лес, имеющий хозяйственное значение. Все необходимое оборудование и даже жилые домики монтируются на санях и привозятся с собой. После максимум двух недель работы геологи уезжают, практически не оставив следа. Все.

Собственно, и лесники говорят, что не нужны им эти "переводы" земель, но закон требует. На каждую площадку, на каждую скважину приходится заводить отдельное дело. Представьте: на одной площади запланировано пробурить 200 скважин, на другой — еще 200. Это 400 толстых папок надо завести! Какая гора макулатуры и волокиты! А если прикинуть это в объемах России?! Вот куда весь лес изводится — на бумагу.

Кроме того, решение на перевод земель из лесных в нелесные принимает... правительство России! В какой другой цивилизованной стране решение по каждой разведочной скважине принимается на высшем государственном уровне?! Каждый раз затрачиваются гигантские силы и уйма времени на бюрократическую волокиту.

Тем не менее, желание работать — есть. Есть деньги: материнская компания АК "АЛРОСА" стабильно финансирует своих геологов. Вот только работать скоро, возможно, будет некому.

Еще геологоразведка бывает возрастная...

Коллектив "АЛРОСА-Поморье" создан на базе "Архангельскгеологодобычи", занимавшейся геологоразведочными работами в Архангельской области, в том числе в Левобережном алмазном районе. Часть работников прибыли из Якутии, из геологических экспедиций АК "АЛРОСА": Ботубинской, Амакинской. Люди уже сработались, но настигает другая, классическая для многих отраслей проблема — старение трудового коллектива.

Средний возраст сотрудников перешел предел, который был нормой при советской власти. К сожалению, за 10 лет простоя и фактического уничтожения системы геологии специалисты разошлись, кто куда. Многие просто потеряли квалификацию. Ранее, когда геологоразведочные экспедиции существовали, молодые специалисты могли пройти все ступеньки роста — от простого исполнителя до руководителя проекта.

Когда предприятие готово приглашать закончивших ВУЗ специалистов, в реализации этих благих намерений мешает жилищный вопрос. Сегодня, кроме общежития, "АЛРОСА-Поморье" не может ничего предложить молодому специалисту, желающему не только работать, но и создать семью. И в будущем это ставит перед геологоразведочным предприятием большие проблемы.

Возрастная проблема проистекает еще из одного — снижения статуса профессии геолога. Конечно, геологи пытаются хоть как-то привлечь внимание молодежи к геологии. Например, создан

клуб "Юный геолог", аналога которого, между прочим, в Якутии нет. Детвора с огромным энтузиазмом занимается в клубе: ходят в походы, устраивают олимпиады, КВН и игры "Что? Где? Когда?".

Это — шанс для "АЛРОСА-Поморья". Но, опять же, шанс, реализуемый с оттяжкой в 10-15 лет, а проблему привлечения ответственных исполнителей необходимо решать уже сейчас. Но даже если таким образом в "АЛРОСА-Поморье" вырастят специалистов, все опять-таки упрется в жилищный вопрос. Если сейчас местная молодежь может решать квартирную проблему, проживая с родителями, то создание собственной семьи потребует новых квадратных метров. А для этого необходима либо помощь родного предприятия, либо хороший заработок.

Из коллектива недавно ушел великолепный специалист, построивший уникальную для геологоразведочного предприятия электронную систему передачи, сбора и обработки данных с "поля". Человек нашел себе достойную его уровня зарплату, которую, увы, пока не может предложить геологоразведка.

... и может быть износостойкая и перспективная

Другая классическая забота любого российского предприятия — износ основных производственных фондов. Геологоразведчики сегодня эксплуатируют технику военного образца. Это продукция, так называемого "одного прорыва", не предусматривающая продолжительной и экономной эксплуатации. Вынужденно эксплуатируя такую "одноразовую" технику, предприятие "разоряется" на ремонт. Более сложную и дорогую аппаратуру приходится закупать за рубежом. И хотя геологоразведчики стараются ориентироваться на отечественного производителя, информации о существующих отечественных образцах цифровой аппаратуры для геологоразведки, либо нет, либо производители не могут или не умеют проинформировать потенциальных покупателей.

На 2005 год "АЛРОСА" обеспечивает дочернее геологоразведочное предприятие в Архангельске финансированием в полном объеме и даже с небольшим ростом. "АЛРОСА-Поморье" продолжает расти и развиваться. Составляет новые планы работ. С исследуемых территорий уже получены обнадеживающие данные на выявление новых алмазных месторождений.

Перспективы — есть. Однако изменения законодательства ставят большие проблемы. Геологоразведочное предприятие сталкивается с угрозой невыполнения лицензионных соглашений по тем площадям, которые обрабатывает. Ведь в каждой лицензии прописываются сроки на выполнение определенных видов работ. И геологоразведчик уже пришлось отказаться от работ по федеральной программе из-за угрозы срыва сроков выполнения. За это государство может ввести санкции. То есть одной рукой оно накладывает новые ограничения, приводящие к срыву выполнения обязательств, а другой — за невыполнение этих обязательств накладывает санкции...

**Денис Фролов.
Фото автора**



Участники творческого объединения ЕСО

он написал три года назад, а недавно его стихотворение вошло во всероссийский поэтический альманах "Поэзия любви".

О любви! Конечно же о любви, о верности, о доме, об окружающем нас мире пишут авторы Клуба любителей поэзии!

*Мы женаты давно,
У нас внуки растут,
Просто годы в любви
Слишком быстро бегут...*

Т. Горькова

*Еще звезда в колодец не упала,
А соловей уже заводит трель,
Его обителью на время стала
Благоуханная красавица сирень...*

Л. Гордилова

Возможно, это уже всем известные истины. Говорят, что все давно сказано — но ведь сказано по-разному. "Аве Мария" спета одной, потом другой певицей, но каждый раз звучит по-новому. Нет, сказано не все — непременно отыщутся новые нюансы.

В строчках Г. Помазковой высказана именно эта мысль — желание произнести свое слово, найти особенную тропу:

*Земля — не земля —
раскаленная лава,*

События повседневности окутаны поэзией: Людмила не витает в облаках, она здесь, на земле, но тем выше взлетают чувства, выраженные стихами.

Стихосложением можно заниматься, составляя по определенным правилам строфы, но поэзия рождается лишь на адреналине, на волне бурных переживаний, на ощущении, вызывающем острую потребность писать. Иного способа сбросить мощное напряжение поэт не знает. Но, сбрасывая его, он фиксирует чудо, буквально "останавливает мгновенье" и оставляет отзвуки чувств — любви, ненависти, страсти и рожденных ими грусти и надежды:

*Хочу, чтобы душа моя,
На небо улетевшая по сроку,
Свой след оставила в моих
нехитрых строках,
Чтобы незримо с вами
оставался я...*

В. Муругов

В пестрой суматохе будней полезно и приятно замереть на несколько минут — и, выпорхнув из противоречивой действительности, начать путешествовать по ярким, загадочным мирам. Порой не менее увлекательно, чем классиков, читать произведения людей, работающих рядом и похожих на нас. Таким человеком является инженер по подготовке кадров Ирина Сапрыкина.

Прекрасное пробуждает доброе

Действительно, как и в чем соприкасаются интересы помощника гендиректора и водителя, юной девушки и женщины, умудренной жизненным опытом? "Прекрасное пробуждает доброе", — эти слова, сказанные однажды композитором Дмитрием Кабалева, стали девизом людей разных возрастов и профессий.

Недостатка в талантах в ЕСО никогда не было — была замкнутость в себе, в своих интересах. Сегодня все по-другому. Благодаря энтузиазму активистов, борющихся с рутинной будней, у людей заблестели глаза, появилось желание проявить себя, поделиться сокровенным, а значит появилось доверие к ближнему.

Скромно, без излишней саморекламы живет и здравствует Клуб любителей музыки под руководством О.В. Лавровой, начальника отдела безопасности. Песни, романсы, инструментальные произведения в собственном исполнении или услышанные в зале Чайковского — для этих людей музыка стала частью жизни.

С большим успехом проходят в ЕСО выставки творчества сотрудников — вышивки С.В. Петровой, начальника участка фирмы "Алмазы-С", и секретаря общего отдела Н.В. Башиловой.

Тонкий художественный вкус и высокий профессионализм отличает фотографии ведущего эксперта фирмы "Алмазы-С" Ирины Шахновой.

Четыре года в ЕСО действует литературный клуб "Остров романтики". Идея создания Клуба любителей поэзии принадлежит помощнику гендиректора ЕСО В.И. Муругову. Он же — руководитель клуба, а неизменный староста — ведущий инженер — метролог В.Е. Ланьшина. Всего в клубе более 20 человек, 10 из них пишут стихи. Дети сотрудников тоже желанные гости в этом клубе: они охотно приносят свои стихи и прозу, принимают участие в творческих презентациях.

Разные люди, разные судьбы. Объединяет их главное — любовь к поэзии. Причем, некоторые начали писать после вступления в клуб:

*Спасибо, Господи! За то,
что я живу!
Живу, любовью сердце наполняя,
Что Ты вселяешь веру
в жизнь мою,
И душу с сердцем чистым
оставляя...*

Это строки из стихотворения **Максима Литвинова**. Первые свои стихи

"Единая бытовая организация "АЛРОСА" осуществляет сортировку и оценку алмазов, реализацию ювелирных и технических природных алмазов на внутреннем и внешнем рынках. Но не об алмазах пойдет речь — о людях, о человеческой тайне, называемой Духовностью.

*По ней я босыми ногами иду.
Хоть и не ждет впереди меня слава,
Я с пути своего не сверну...*

Если тебе дан поэтический дар (мы часто говорим — дар Божий), то смысл его в том и состоит, чтобы поэт мог одарить читателя, зажечь в нем искру высоких стремлений, высоких чувств:

*Как прекрасен ночной мой полет,
И в душе сладко плещет волнение,
Голос твой меня тихо зовет
Нарушая земли притяжение...*

С. Кабанова.

*Успеть торопимся изведать
Все то, что к нам вернулось вновь,
Скорее таинство отведать,
А имя таинству — Любовь!*

В.Е. Ланьшина

А вот стихи **Людмилы Поляковой**:

*Я не спеша в камин
подброшу дров,
Зажгу свечу, подвину ближе
кресло,
И опишу в стихах свою любовь,
И как я счастлива, что мы
с тобою вместе.*

Ирина принесла в клуб не только стихи, но и замечательную прозу, в которой чудесным образом переплетаются реальность и таинственные силы, незримо присутствующие в нашей жизни...

Не было в клубе застойных времен. Рождались новые идеи, новые предложения. Только в 2004 году прошло более 60 мероприятий: поэтические вечера клуба в концертной форме, презентации в Центральном Доме литераторов и в Союзе писателей России. Стихи членов клуба печатались в "Вестнике АЛРОСА", в "Московском Литераторе", в поэтическом сборнике "Золотая строка Москвы". Десять авторов клуба публиковались в сборнике "Поэзия любви". Руководителем клуба написана песня-символ "АЛРОСА", неоднократно исполняемая во время культурно-массовых мероприятий в ЕСО. В этом году клуб был награжден медалью "50-летие Московской городской организации писателей" за активное творческое участие в ее деятельности. Члены клуба приглашены на литературные семинары в этой организации. Они черпают силы и вдохновение в русской классике, учатся бережному обращению со Словом, мечтают написать свои книги.

И. СЛАВСКАЯ

Новости алмазного мира

Hewlett-Packard и "АЛРОСА" заключили соглашение

АК "АЛРОСА" выбрала компьютерное оборудование HP в качестве стандарта развития своих корпоративных информационных систем.

АК "АЛРОСА", HP и Top5 BI заключили Генеральное Соглашение о сотрудничестве, в рамках которого за АК "АЛРОСА" закрепляется статус корпоративного заказчика. Компания Top5 BI становится эксклюзивным поставщиком оборудования и программного обеспечения HP в АК "АЛРОСА" и создает сервисный центр HP в городе Мирный, который будет укомплектован оборудованием и персоналом, необходимыми для осуществления гарантийного обслуживания аппаратов и программных средств HP.

"АЛРОСА" — крупнейшая в России компания, занимающаяся разведкой, добычей, обработкой и ре-

ализацией алмазов, и один из крупнейших мировых производителей алмазов. Специалисты Top5 BI принимают участие в проектах создания и развития ИТ-инфраструктуры АК "АЛРОСА" с 1995 г. При этом основной для создания значительного числа решений стало оборудование и программное обеспечение компании Hewlett-Packard.

Эмираты становятся страной драгоценностей

По итогам прошлого года ОАЭ вошли в первую десятку стран мира по торговле золотом. Общий объем продаж желтого металла в стране превысил в 2004 году 1,4 млрд. долларов. Он поднялся на 20 процентов выше уровня 2003 года.

По сведениям Всемирного совета по золоту, на местных рынках в течение года реализовано 96 тонн драго-

ценного металла. Его потребление в стране составляет 34 грамма на человека с превышением общемирового уровня более чем на 50 процентов.

Всемирный совет золота предполагает, что в первом квартале этого года стоимость золотой тройской унции достигнет 470 долларов. Рекордная цена унции в течение 2004 года составила 455 долларов.

В конце января прошлого года дубайская Алмазная биржа провела первый тендер алмазов при участии более 30 крупнейших мировых компаний. Продавались необработанные алмазы общим весом 50 тысяч карат. Разошлось свыше 90 процентов предложенных камней. Финансовый итог тендера — 15 млн. долларов.

"Де Бирс" подводит итоги

Минувший год стал для "Де Бирс" самым удачным за последние 90 лет:

компания добыла алмазов на 47 млн. каратов, что на 3 млн. больше уровня 2003 года. Рекордная добыча достигнута в Ботсване, где действует "Дебсвана", совместное предприятие "Де Бирс" и правительства этой страны, — 31,1 млн. каратов. В самой ЮАР извлечено 13,7 млн. каратов, в Намибии — 1,8 млн., что составляет наибольший прирост (28 процентов за год).

Такой успех стал возможным, считают в "Де Бирс", благодаря ускоряющемуся экономическому росту в основных регионах-потребителях ее продукции — Азиатско-Тихоокеанском регионе, Индии и Персидском заливе. Именно поэтому (хотя в 2004 году компания трижды поднимала цены на продаваемые ею необработанные алмазы — всего на 14 процентов) продажи постоянно увеличивались, что подстегивало и добычу. Больше всего вырос спрос в США (на 8 процентов), где сбывается более половины всех производимых в мире ювелирных изделий с бриллиантами. Оборот "Де Бирс" в 2004 году составил 985 млн. долларов, а чистая прибыль — 652 млн. — на 11 процентов больше, чем в 2003 году.

По материалам информгентств



Фотоискусство Жени Арбугаевой



Увлечение фотографией началось в Штатах, где Женя, выиграв конкурс, проводимый среди школьников, отучилась один год. В ее американской школе под Нью-Йорком проводился урок фотографии — тогда и возник интерес к этому занятию.

Сейчас эта милостивая современная барышня учится в Москве, на факультете фотоискусства Московского международного университета. Ее фотографии можно встретить в дорогих республиканских фотоальбомах, а в столице ее часто приглашают на рекламные фотосессии, на крупные события с участием наших знаменитостей и VIP-персон (типа дефиле моделиера Августины Филипповой в Кремле), — для билбордов или календарей.

Одна из выставок Жени в Якутске открылась в день ее рождения — это была серия фотопортретов в многозначительном антураже и разной художественной стилистике. Выставка посвящалась друзьям именинницы — многие из них присутствовали здесь же на вернисаже и выглядели живьем столь же

стильно и выразительно, как и на фотографиях. Присутствовавшие модели общались и танцевали под музыку формата радио "Ультра". Праздник проходил в стиле ЗОЖ — подчеркивалась экологическая направленность и даже не просто здоровый, но витаминизированный образ жизни: гости угощались апельсинами пили апельсиновый сок, закусывая его витамином С в виде оранжевых драже. Сама Фея Драже — фотохудожница и именинница — своим видом являла творчески активное поколение "новых якутов", ведущее здоровый образ жизни и настроенное на позитив.

В прошлом году экспозиция фоторабот Евгении Арбугаевой проходила в гостинице "АЛРОСА" на Казачьем — в рамках презентации профессионального туристического клуба Республики Саха (Якутия). Одна из местных не самых доброжелательных газет по поводу одной из ее выставок писала: мол, богатый папа, должно быть, "вложил в раскрутку дочку энную сумму...". Хочется ответить: "Ну и слава Богу!" Можно лишь порадоваться за отца (для тех, кто не знает, — Герман Ар-

Имя Жени Арбугаевой недавно стало известным в мире фотографии. Еще учась в школе, она делала репортажи для республиканских изданий. Недавно ей исполнилось девятнадцать, а в ее творческой биографии уже несколько успешных фотовыставок, в том числе в Венгрии и Финляндии.



бугаев возглавляет турфирму "Арктик-трэвел" и заповедник "Даймонд-парк"), у которого талантливая дочь, имеющая возможность позволить себе профессиональную фотокамеру.

— Когда я начала фотографировать, у меня наступила совершенно новая жизнь, — рассказывает Женя. — Я жила в городе и ничего больше в Якутии не видела. Когда я купила себе фотоаппарат, папа стал брать меня с собой в поездки по республике. Я начала снимать с 16-17 лет, потом закончила курсы фотографии...

Евгения сейчас живет в Москве вдвоем с младшим братом (Максим учится в хоккейной школе и подумывает о профессиональном спорте, мечтая стать вторым Павлом Буре). Продвинутые и самостоятельные якутские дети, приезжая домой к родителям, много ездят с ними по республике. Максим увлеченно рассказывает о первозданных экзотических местах, оленях и снежных баранах. Арбугаев-отец хорошо знает все закоулки края — где, например, водятся розовые чайки, а где белые куропатки...

Год назад вышел в свет очень симпатичный, получивший широкую известность фотоальбом "Дети

Якутии", изданный не с коммерческой, но благотворительной целью — с трогательными снимками и трогательной надписью: "Посвящается Грише Баишеву — с верой в его выздоровление". Средства от его продажи пошли на операции и лечение пострадавшего мальчика, получившего страшные ожоги.

На одном из Жениных снимков — олененок, только народившийся на свет, на другом — толстенький белый щенок, с черными, как у панды, пятнами вокруг глаз. Но в большинстве это человеческие дети — как, например, эта девочка из детского самодельного ансамбля — "солнечное (по жениному выражению) существо". Серьезное личико с типичными чертами якутской женщины, пока маленькой, но уже мудрой — молчаливой и упорной: она с вами спорить не станет, но сделает по-своему...

Творческим людям свойственно чувство неудовлетворенности — недавно Женя отказалась от выставки в Венгрии. Когда мы в последний раз виделись с ней, она собиралась в противоположную сторону — в Якутию, снимать северное сияние...

Г. СЕМЕНОВА



Главный редактор
Юрий БЕСКАКОТОВ

Редакция:

В. Алборов, Л. Белова, В. Дворак,
Е. Никифорова, Д. Пименов, Г. Семенова,
Д. Фролов, О. Шапошников,
В. Харченко

Газета зарегистрирована в Комитете РФ
по печати. Рег. № 015822

Издатель ООО «Редакция новой
газеты «Полярный круг»

Адреса редакции:

109017, Москва,
1-й Казачий пер., 10/12.
Тел. 363-25-57, 959-73-78,
факс: 959-70-25
678170, Республика Саха (Якутия),
Мирный, ул. Ленина, 6.
Тел.: (41136) 4-23-43.

Рукописи не рецензируются
и не возвращаются.

При перепечатке материалов ссылка
на "Вестник "АЛРОСА"

обязательна.

Мнение редакции

может не совпадать с позицией

авторов публикаций.

Отпечатано в типографии

ООО "Полимаг"

103051, Москва, Дмитровское ш., 107.

Заказ №

Тираж 9100 экз.

Распространяется бесплатно.

Номер подписан

16.02.2005