

В конце июня
ОАО "Севералмаз"
планирует начать
промышленную
добычу алмазов



В НОМЕРЕ:

**ГРО "Катока":
итоги прошлого года**

стр. 3

**Айхальские проблемы
реформы ЖКХ**

стр. 7

**Вертикаль бурильщика
Заворина**

стр. 10–11

**"АЛРОСА" наградила
лауреатов ювелирного
конкурса**

стр. 16

"Удачной" и "Миру" — ПЯТЬДЕСЯТ!

13 июня 1955 г. отряд геологов в составе В. Авдеенко, Ю. Хабардина и Е. Елагиной открыл трубку "Мир". 15 июня этого же года отряд В. Щукина открыл трубку "Удачная". Эти два, без сомнения, эпохальных события положили начало промышленной добыче алмазов в СССР.

С 10 по 12 июня в Мирном ветераны геологии и "Якуталмаза" отметили полувековой юбилей открытия двух кимберлитовых трубок, ставших "кормильцами" отечественной алмазодобычи. Ни до июня 1955 г., ни после ни одно событие в нашей алмазной истории не может сравниться по значению с этими двумя. Месторождения дали импульс промышленности, изменили облик Якутии, двинули вперед науку, "построили" города и поселки, "вскормили" несколько поколений алмазодобытчиков, принесли стране десятки миллиардов долларов США.

Давайте еще раз вспомним некоторые общие сведения.

На первом этапе изучения месторождения трубка "Мир"

была разведана до глубины 600 м. В дальнейшем разведка была проведена до 1235 м и до этой же глубины был осуществлен подсчет запасов алмазов.

Месторождение разрабатывалось открытым способом с 1958 г. По первоначальному проекту глубина карьера на конец разработки составляла 240 м, затем она была увеличена в 1972 г. до 455 м. Принятая конечная глубина отработки – 525 метров – соответствовала возможностям технологического транспорта и уровню развития геомеханических исследований. При этом диаметр карьера превысил 1200 м. Увеличению глубины карьера "Мир" способствовало детальное изучение инженерно-геологических усло-

вий, устойчивости бортов и уступов карьера. Генеральный уклон наклона борта при высоте 525 м составил 48–50° – уникальный показатель в мире.

Полноценное строительство уникального подземного комплекса на "Мире" началось в апреле 2000 г. В коллективе будущего подземного рудника "Мир" будет работать около тысячи человек. В 2008 г. планируется добыть первые 100 тысяч тонн алмазного сырья. В 2010 г. рудник "Мир" должен выйти на проектную мощность – 1 млн. тонн руды в год.

Предварительная разведка кимберлитовой трубки "Удачная" до глубины 400 м была закончена в 1960 г. В настоящее время завершена разведка за-

падного и восточного рудных тел до глубины 1400 м.

Коренное месторождение алмазов представлено двумя вертикально падающими сопряженными рудными телами овальной формы, расходящимися на глубине 300 метров.

Более четверти века Удачинский ГОК является ведущим предприятием алмазодобывающей отрасли России и крупнейшим открытым карьером в мире.

В целях вовлечения в эксплуатацию глубоких горизонтов месторождения алмазов и поддержания мощностей Удачинского ГОКа институтом "Якутнипроалмаз" в 1987 г. был разработан проект реконструкции карьера "Удачный" до проектной глубины карьера 600 м. В последние годы сделано все для того, чтобы продлить жизнь трубки, построить на "Удачной" подземный рудник. Добыча открытым способом здесь продлится еще несколько лет, а после 2012 г. будет начата подземная добыча. Подземный рудник на месторождении "Удачная" будет производительностью 4 млн. тонн руды в год.

За сухой информацией – десятилетия трудовых подвигов, людские судьбы, уникальные достижения. Обо всем этом вспоминали ветераны в июньские дни 2005 г. Мы всех их поздравляем с юбилеем и желаем долгих лет жизни. Они обогатились с природным богатством "Мира" и "Удачной" по-хозяйски, по-государственному, благодаря им страна стала алмазной державой.



Будущая фабрика Ломоносовского ГОКа

Алмазы будут строго по графику

Дата запуска фабрики была подтверждена в ходе рабочей поездки на месторождение президента ОАО "Севералмаз" Геннадия Пивня, первого вице-президента компании Евгения Валуева, руководителя ЗАО "Компакт" (генеральный подрядчик строительства) Климентия Касрадзе, а также группы специалистов из Москвы, Санкт-Петербурга и Архангельска.

Основное внимание в ходе поездки было уделено подготовке к эксплуатации производственного корпуса будущей фабрики, монтажу оборудования, завершению отделочных и земляных работ. По мнению Геннадия Пивня, "погода нам благоприятствует. Люди нацелены на результат, действуют в четком и слаженном ритме, как и положено вахтовикам, без праздников и выходных. Процесс идет строго по графику, поэтому до даты запуска у нас еще должно остаться время – как и планировалось изначально".

Подготовка крупнейшего в Европе алмазоносного месторождения к промышленному освоению находится в завершающей стадии. Серьезно возросла величина карьера, масштабы которого в долговременной перспективе не будут иметь аналогов в мировой практике: проектная глубина – 430 метров, длина – 6200 м, ширина – 2800 м. Что касается нынешней глубины карьера, она составляет 28 метров, что уже позволяет вести добычу алмазоносной руды.

Предполагается, что все виды работ, связанных с открытием

первой очереди ГОКа, будут завершены 20 июня. Как отметил Климентий Касрадзе, "конкретные сроки были обозначены еще в прошлом году, и они выполняются. Это касается каждого вида работ, включая подготовку инфраструктуры вокруг ГОКа".

подавляющее большинство сотрудников, которые будут работать на фабрике, являются жителями Архангельской области. Немало их и в составе подрядчиков. "Сегодня здесь задействовано более 200 специалистов, половина из которых – местные кадры, – подчеркнул К. Касрадзе. – Представители Архангельской области заняты подготовкой инженерных сетей, земляными и дорожными работами. Это сферы, в которых регион располагает обновленной техникой и квалифицированным персоналом. Из Санкт-Петербурга мы привлекаем арматурщиков, бетонщиков, монтажников. Учитывая, какое внимание компания "Севералмаз" уделяет подготовке собственных специалистов, не исключено, что при строительстве "большого ГОКа" такое соотношение изменится".

Отвечая на вопрос о планах по строительству следующей очереди горно-обогатительного комбината, гендиректор ЗАО "Компакт" напомнил о том, что "мы изначально были настроены на дальнейшее сотрудничество с "Севералмазом". Надеюсь, в ходе нынешних работ сумели доказать свою дееспособность. Поэтому будем готовиться к решению новых задач. Пока же главное – запуск фабрики. Это со-

28 июня на алмазном месторождении им. М.В. Ломоносова состоится открытие первой очереди горно-обогатительного комбината (ГОК) – обогатительной фабрики мощностью 1 млн. тонн перерабатываемой руды в год. Таким образом, один из крупнейших в России горнорудных проектов выполняется строго по графику.

бытие государственного масштаба, и мы как подрядчики обязаны помнить об этом".

2 июня президент ОАО "Севералмаз" Геннадий Пивень совместно с председателем областного Собрания депутатов Виталием Фортигиным в ходе очередной рабочей поездки на месторождение им. М.В. Ломоносова проконтролировали подготовку к запуску горно-обогатительного комбината.

Подрядными организациями на 90% выполнены работы по монтажу оборудования, техники и трубопроводов. Завершаются работы по наладке дизельной станции и электросетей. Для того, чтобы не отклоняться от утвержденного графика, подрядные организации, компании "Компакт" и "Дорстроймеханизация" интенсивно увеличивают количество рабочих в сменах.

"Сегодня все силы брошены на завершение работ, связанных со сдачей фабрики, – прокомментировал итоги поездки Г. Пивень. – Есть ряд вопросов осложняющих работы, но они решаются сразу же. 28 июня, по сути, начинается промышленная добыча алмазов. Это новый этап в работе нашей компании, новая точка отсчета, поэтому сейчас никаких сбоев быть не должно."

Впечатления от своей поездки прокомментировал и В. Фортигин. "Севералмаз" уже многое дал региону, здесь работают подрядные организации из нашей области, большую часть работников компании составляют местные жители. Теперь мы все с нетерпением ждем запуска фабрики, как первой очереди ГОКа. Это будет знаменательный день не только областного, но и общероссийского и мирового масштаба!".

По материалам пресс-службы ОАО "Севералмаз"

Так начинался карьер



Третий кубок "Алмаза"

"Алмаз-АЛРОСА" в третий раз в своей истории завоевал Кубок европейских чемпионов

С 27 апреля по 1 мая 2005 года в г. Лухавице, в Чехии, проводился XV Кубок европейских чемпионов по футболу, в котором приняли участие чемпионы Чехии, Испании, Бельгии, Украины, Белоруссии. Нашу страну представляла команда "Алмаз-АЛРОСА" из Мирного, чемпион России 2004 года.

Предварительные игры проводились в двух группах. В своей группе команда "Алмаз-АЛРОСА", победив команду "Рефординия" (Испания) со счетом 4:3, затем выиграла у команды "Дорожник" (Белоруссия). В финале футболисты из Мирного встретились с командой "Чемкомекс" (Чехия). Игра получилась очень напряженной, и первый тайм закончился со счетом 2:1 в пользу хозяев. Во втором тайме команда "Алмаз-АЛРОСА" по-

казала достойную игру и, выиграв матч со счетом 5:2, в третий раз завоевала Кубок европейских чемпионов.

По итогам соревнований были определены лучшие игроки. Лучшим бомбардиром стал Николай Лупашкин, забивший 8 мячей, 3 из которых – в финальной игре.

Игроков и тренеров команды "Алмаз-АЛРОСА" поздравил с победой президент компании А.О. Ничипорук: "В третий раз завоевав этот престижный трофей, вы сделали спортивный подарок трудовому коллективу нашей компании в год 50-летия алмазной отрасли России. Уверен – наши футболисты и впредь будут высоко нести знамя спортивных побед "АЛРОСА"! От всей души желаю тренерам, ветеранам и молодежи команды "Алмаз-АЛРОСА" новых спортивных достижений, крепкого здоровья и удачи!"

"Де Бирс" меняет руководство

На совещании руководства "Де Бирс" по вопросам стратегического лидерства Ники Оппенгеймер объявил о том, что Гэри Рейф подтвердил свое намерение уйти в отставку в феврале 2006 г., и что его преемником на посту управляющего директора группы "Де Бирс" станет Гэрет Пенни.

Гэрет Пенни, которому исполнилось 42 года, пришел на работу в "Англо-Американ Корпорейшн" в 1988 г. Он исполнял

обязанности личного помощника Джулиана Огилви Томпсона, в то время занимавшего одновременно пост председателя "Англо-Американ" и председателя "Де Бирс". Затем Пенни занимался от имени "Дебсвана Даймонд Компани" организацией предприятия по огранке алмазов "Теамане" в Сероуи, Ботсвана. Он также был менеджером группы "Де Бирс" по стратегическому пересмотру ее деятель-

ности, а затем руководил успешной реализацией программы "Де Бирс" "Предпочитаемый поставщик". В июле прошлого года Пенни стал преемником Гэри Рейфа на посту управляющего директора "Даймонд Трейдинг Компани".

Ники Оппенгеймер так прокомментировал предстоящее изменение в руководстве: "Я уверен, вместе с другими акционерами "Де Бирс", что под руководством

Гэрата "Де Бирс" продолжит деятельность в направлении, по которому она двигалась в течение последних нескольких лет. Я рад, что Гэри Рейф останется в компании на посту неисполнительного директора "Де Бирс СА" после своего ухода в отставку с поста управляющего директора группы "Де Бирс" в будущем году".

Пресс-служба "Де Бирс"

Африканский фронт

Новейший период российско-ангольских алмазных отношений начался немногим более десяти лет назад, когда АК "АЛРОСА", главный производитель алмазов в России и второй в мире, продолжил свернутую после распада СССР алмазодобычу в Анголе. Эта страна входит в число ведущих мировых производителей природных алмазов – более 10% добычи в стоимостном выражении. Ангола – одно из немногих государств на африканском континенте, где страновые риски сегодня минимальны. "Мы работаем в странах, где обстановка относительно стабилизирована. Кроме того, наши инвестиции во многом способствуют дальнейшему улучшению обстановки, например, в Анголе вложения компании оказывают позитивное влияние на социальную сферу, создают рабочие места. В этом убедились международные инвесторы, посетившие недавно Анголу", – заявляют в пресс-службе АК "АЛРОСА".

Ангольские партнеры получают от компании не только уникальный технологический опыт и возможности по освоению алмазных месторождений. Сегодня компания реализует также программу сотрудничества с Анголой в энергетической отрасли. Позиции АК "АЛРОСА" на мировом алмазном рынке значительно укрепились. На данный момент каждый пятый добытый в мире алмаз – производства этой компании. Плодотворные переговоры АК "АЛРОСА" с правительством Анголы позволили российскому монополисту получить режим наибольшего благоприятствования и в этой стране. Открылись перспективы для привлечения АК "АЛРОСА" к реализации крупных проектов на территории Анголы.

В 1997 г. была начата промышленная разработка кимберлитовой трубки на руднике "Катока". Это одна из крупнейших кимберлитовых трубок в мире. По оценке "Якутнипроалмаза", под твержденной Министерством геологии Анголы, объем руды трубки "Катока" – 220 млн. тонн, среднее содержание алмазов – от 0,67 карата на тонну, запасы – 147 млн. карат. ГРО "Катока" – единственная компания в Анголе, занимающаяся разработкой кимберлитовой трубки. Доля АК "АЛРОСА" в совместном предприятии ГРО "Катока" – 32,8%. Чистая прибыль ГРО "Катока" за 2004 г. – 66,8 млн. долл. Во втором квартале этого года будет запущена вторая очередь. В октябре 2002 г. была создана компания "Луо" – ГРО "Кама-



Строится вторая очередь ГРО "Катока".

чия-Камажику Лтд" для разработки новых месторождений "Камачия" и "Камажику", качество руды в которых практически не уступает алмазоносной трубке "Катока". Доля участия АК "АЛРОСА" в этом проекте – 44%. Затраты на первую очередь, которая будет запущена уже в этом году, составляют 100 млн. долл. Кроме того, "АЛРОСА" участвует в строительстве на реке Шикапа ГЭС, которая будет снабжать электроэнергией ГРО "Катока". Строительство завершится в июне 2006 г. АК "АЛРОСА" принадлежит 55% в этом проекте.

Значительную часть прибыли "АЛРОСА" реинвестирует на месте, расширяя производство. При этом в компании не скрывают интереса к увеличению своего присутствия в Африке, как в Анголе, так и в ЮАР. А учитывая, что современная ситуация на мировом алмазном рынке во многом определяется дефицитом сырья, алмазные ресурсы Анголы и соседних с ней стран все чаще становятся объектом острой конкуренции. За доступ к месторождениям ведется ожесточенная борьба, в которой порой все средства хороши. Вплоть до создания отрицательного общественного мнения вокруг переговоров ангольского руководства с компанией "АЛРОСА", когда против одного из официальных участников этих переговоров, Аркадия Гайдамака, со-

"АЛРОСА" заинтересовалась Анголой" – такое "открытие" сделало в мае электронное издание "RBCdaily". Хотя многие факты, о которых пишет газета, алмазодобытчикам давно известны, суть подмечена верно – масштабы работы компании в Анголе и других странах Африки возрастают.

ветника посольства Анголы в России, была развернута негативная кампания в СМИ.

На такое проявление недобросовестной конкуренции "АЛРОСА" отреагировала следующим заявлением: "У АК "АЛРОСА" в Анголе есть долгосрочные интересы, и все, кто способствует их реализации, от правительства Анголы до представителей деловых кругов этой страны, являются партнерами компании в этом деле. Что касается спекуляций в средствах массовой информации в отношении Аркадия Гайдамака, то в компании "АЛРОСА" прекрасно понимают, что это организованная нашими конкурентами попытка заставить нас отказаться от планов развития взаимодействия с Анголой, в частности в области реализации алмазов". То, как складывается ситуация, имеет значение не только для российско-ангольских проектов, но и для всей российской алмазобриллиантовой отрасли, в развитии которой, вероятно, наступил новый этап. В январе 2005 г. Россия стала страной-председателем Кимберлийского процесса, контролирующего все мировые экспортно-импортные операции с алмазами. Цель участников этого объединения – не допустить попадания на рынок так называемых "кровавых" алмазов, на средства от продажи которых финансируется терроризм.

В марте произошла настоящая сенсация: президент России снял с алмазов пятидесятилетний гриф секретности. Сегодня на Россию приходится 20% мирового объема добычи алмазов. В запасах страны их хранится 200 млн. карат на сумму 8 млрд. долл. Главные покупатели российских алмазов – Евросоюз и Израиль. И теперь, когда сведения об объемах запасов, добычи, продажи и потребления обнародованы, российская алмазобриллиантовая отрасль имеет дополнительные шансы стать самым крупным игроком на мировом алмазном рынке.

Также в марте был подписан российско-ангольский контракт, по которому "АЛРОСА" впервые получила возможность самостоятельно через дочернее предприятие Arcos Belgium продать на открытых торгах в Антверпене первую партию ангольских алмазов стоимостью 22 млн. долл. До сих пор такого права у российского алмазодобытчика не было. В Анголе существует госмонополия на экспорт алмазов, которая принадлежит компании Sodiam. Через систему компаний-партнеров Sodiam продает ангольские алмазы, согласовывая цену на каждую партию камней. До начала этого года у Sodiam был фактически один покупатель, обладающий правом экспорта ангольских алмазов (а это 900 млн. долл. в год), – компания Ascofr израильского бизнесмена Льва Леваева. Причем реальная цена камней, в частности алмазов "Катоки", была значительно занижена. Теперь и "АЛРОСА" вошла в число уполномоченных экспортеров ангольских алмазов, и открытый аукцион в Антверпене должен показать, какова их рыночная цена.

"Мы сможем реально определить, сколько стоят алмазы "Катоки", что мы считаем в определенной степени достижением. Мы исходим из того, что это действительно результат тяжелой работы. Мы потратили больше года на переговорный процесс с представителями правительства Анголы. В этот раз мы впервые сумели поднять базовую цену, по которой были приобретены эти алмазы. Мы подняли цену фактически на 15% по сравнению с предыдущими закупками. Объем реализации и объем чистой прибыли существенно возрастут", – считает вице-президент АК "АЛРОСА" Дмитрий Новиков. И это можно назвать настоящим прорывом АК "АЛРОСА" на мировом рынке торговли алмазами.

И наконец, тот факт, что в состав делегации сопровождающих во время первого официального визита главы России в Израиль 27-28 апреля вошел и президент АК "АЛРОСА" Александр Ничипорук, определенно указывает на внимание российского государства к алмазобриллиантовой отрасли и на доверие экономической стратегии "АЛРОСА".

RBCdaily

Катока: баланс положительный

В общем собрании учредителей ГРО "Катока" приняли участие делегации всех компаний-учредителей, в том числе компаний "Эндиама", "Одебрешт" и АК "АЛРОСА" во главе с президентом компании А.О. Ничипоруком. Учредителями был утвержден отчет генеральной дирекции общества и бухгалтерский баланс по итогам работы в 2004 году.

В целом результаты производственно-технической и финансово-экономической деятельности "АЛРОСА" признаны хорошими.

Учредители утвердили планы работы ГРО на 2005-2006 годы, а также пятилетний план развития предприятия. В 2005 году общество планирует выйти на общий доход от реализации товарной продукции – 300 млн. долларов, в дальнейшем объем работы и доход будут возрастать. В 2005 году предполагается обработать 5,7 млн. тонн руды и добыть 4,3 млн. карат алмазов. В 2006

году результаты будут более высокими. Учредители предметно проанализировали состояние экономики предприятия и определили меры по повышению эффективности производства, снижению затрат, себестоимости продукции.

Намечена обширная программа развития на 5 лет. В течение пяти лет общество должно выйти на уровень обработки руды в 9-10 млн. тонн в год, увеличить объемы добычи и реализовать продукции на 450 млн. долларов.

Также принято решение о том, что генеральная дирекция разработает план развития общества на 10 лет.

В целях развития энергообеспечения провинции Южная Лунда, предполагается, за счет средств ГРО, осуществить строительство распределительных электросетей для передачи в населенные пункты электроэнергии ГЭС на реке Шикапа.

Пресс-служба АК "АЛРОСА"

В мае состоялось общее годовое собрание акционеров ГРО "Катока"





Только вперед!

Если рассмотреть прошлые показатели, то рост производительности комбината налицо. Главными событиями прошлого года считается запуск нового алмазодобывающего комплекса драги №203 на прииске "Ирелях", торжественное закрытие старейшей в компании фабрики №5, после чего коллективы прииска "Водораздельные галечники" и карьера "Дачный" объединились.

В производственном и социальном плане позитивные изменения произошли практически во всех цехах первенца алмазной истории. На руднике "Интернациональный" стабилизирована работа на закладочном комплексе, усилены мероприятия по технике безопасности, что привело к снижению уровня травматизма. Инженерно-технические работники активно принимают участие в рационализаторской деятельности. Так, начальник участка подъемов и поддержания шахтных стволов Александр Жуненко признан лучшим рационализатором АК "АЛРОСА" за 2004 год. В рамках данных мероприятий на смотре-конкурсе первое место по компании заняли Владимир Гончаров и Дмитрий Касьянов, второе – Сергей Екель.

Проведен большой комплекс работ по улучшению социально-бытовых условий. Ведется реконструкция АБК, сдана в эксплуатацию первая очередь столовой с импортным оборудованием, заканчивается ремонт в раздевалках и душевых. В прачечной смонтировано новое импортное оборудование, что улучшило производительность, а так же условия работы женщин. По словам трудящихся, одно из знаменательных событий – это выход на линию новых комфортабельных автобусов "Икарус", доставляющих на работу шахтеров. Коллектив рудника выразил большую благодарность руководству за решение этой острой проблемы и других вопросов. Руководством рудника грамотно ведется кадровая политика с учетом строящегося подземного комплекса "Мир".

По итогам работы за 3-й квартал 2004 года трудовой коллектив рудника признан лучшим среди

добывающих подразделений АК "АЛРОСА".

Прииск "Водораздельные галечники" в 2004 году так же отработал в стабильном режиме. На фабрике №5 сезон закончен с выполнением плана по всем показателям. В силу экономических причин, по решению руководства компании фабрика №5 остановлена. За 43 года предприятием было обработано 19 млн. 174 тыс. куб. м алмазоносных песков. Общая прибыль составила более полутора миллиардов долларов. В 2006 году на россыпных месторождениях "ВГ" вместо традиционных землесосов будут внедряться новые специализированные установки. Это должно принести максимальную прибыль при меньших затратах. Успешно завершены все работы по проекту "Сухая консервация" на строящемся руднике "Мир".

Коллектив Мирнинского ГОКа подводит итоги сделанного и готов к решению новых задач.

Прогремел первый взрыв в карьере "Интернациональный", началась его реконструкция. Отработка месторождения будет вестись комбинированно – подземным и открытым способами. Главный вопрос, который стоит на повестке дня, – вопрос с техникой. Так же необходимо построить новый ремонтный бокс.

Драга №203 прииска "Ирелях" была введена в строй вовремя, но в связи с тем, что некоторые узлы не были доработаны, остается еще много технических вопросов. Можно прямо сказать: завод-изготовитель в некоторых местах допустил брак. Драги №№ 201 и 202 отработали сезон-2004 стабильно. В целом прииск с поставленными задачами справился и принес в копилку компании "АЛРОСА" 28,9 млн. долларов.

В социальном плане поселок Алмазный преобразуется на глазах, и его планомерное развитие продолжается. Заасфальтированы дороги, ремонтируется, а в дальнейшем будет строиться новое жилье, скоро откроется современный спортивный комплекс. В стадии разработки во-

готовой к увеличению обработки рудного сырья. Много мероприятий проведено по усовершенствованию технологической схемы. С целью снижения затрат необходимо внедрить новые полимерные трубы. Стоит отметить новый цех окончательной доводки. Он сегодня является образцом среди обогатительных фабрик компании и несет дополнительную нагрузку по доводке концентратов Нюрбинского ГОКа.

Годовой план по основной продукции коллектив выполнил досрочно 18 декабря 2004 года. По товару выполнение 101,8%, по обработке 101,9%. По сравнению с 2003 годом рост обработки руды составил 110,8%.

Многое сделано по улучшению условий труда. Сдан в эксплуатацию новый медицинский пункт, он перенесен из фабрики в здание управления фабрики. Произведены ремонты административного корпуса, мужских бытовых помещений, АБК хвостового хозяйства, актового и спортивного залов. Работает столовая с новым импортным оборудованием, создан класс охраны труда. В перспективе будут продолжены мероприятия по модернизации и автоматизации процессов, с учетом поступления сырья подземного рудника "Мир".

Произошло немало изменений в автобазе Мирнинского ГОКа. Заменена часть технологического транспорта, автопарк пополнился новыми автомобилями "БелАЗ" с двигателями фирмы "Каминс". Отлично себя зарекомендовали автосамосвалы "Вольво" на перевозке руды трубки "Интернациональная". Выход автотранспорта стабилизировался. Все это уже приносит положительный экономический эффект. Для перевозки тяжеловесных грузов по техническому заданию МГОКа в Германии был изготовлен трал грузоподъемностью 100 тонн. Введена в эксплуатацию лаборатория качества ГСМ, оснащенная современным оборудованием иностранных и отечественных производителей. Ввод новой лаборатории позволяет увеличить ресурс двигателей и агрегатов автомобилей, на более высоком уровне разрешать спорные ситуации с поставщиками и производителями техники в гарантийный период. За 2004 год объем перевозок составил 102,8%, грузооборот 102,9%.

Главная задача на перспективу – в целях экономической эффективности оптимизировать все ресурсы автобазы за счет внедрения новых методов ведения производственной деятельности. Планируется отказаться от филиала автобазы и сосредоточить весь транзитный транспорт на одной основной площадке. Взамен старых площадей планируется построить большой современный бокс с новым оборудованием. Это позволит качественно и в минимальные сроки обслуживать автотранспорт на ТО.

РССУ – одно из лучших и стабильных подразделений Мирнинского ГОКа. Все плановые ремонты оборудования выполняются в указанные сроки. С вводом рудника "Мир" работы ремонтникам заметно прибавится. Коллектив высокопрофессиональный и будет готов выполнить все поставленные задачи.

На прошедших собраниях в трудовых коллективах и на общей конференции представителей комбината было много вопросов к руководству ГОКа. Это увеличение финансирования на производственные нужды, повышение заработной платы в связи с ростом коммунальных и прочих услуг, премирование работников, улучшение медицинского обслуживания и другое.

Сергей ГЕРАСИМОВ



Трубка "Удачная" — 50 лет



А. Крючков

На работу в Амакинку я приехал в конце лета 1961 года. На "Удачной" геологами партии №167 во главе с Владимиром Щукиным был завершён первый этап разведки (до глубины 400 метров). В процессе 2-го этапа предстояло определить контуры трубки до глубины 800 метров, изучить состав слагающих ее руд и уровень алмазности. Единичными вертикальными скважинами планировалось проследить кимберлиты до глубины 1000 метров от дневной поверхности с целью выяснения характера изменения содержания алмазов с глубиной. В итоге предстояло составить отчет с подсчетом запасов алмазов на всю изученную глубину. Было пробурено 47 скважин, а общий объем выполненных работ по бурению составил 28,5 тыс. метров скважин. В техническом плане такие задачи экспедиция решала впервые.

Осенью 1967 года я находился на базе экспедиции в Нюрбе и занимался составлением геологического отчета. Мне было известно о предстоящих работах по доразведке на "Удачной", но я не мог предположить, что скоро буду к ним привлечен.

Летом, после сдачи отчета, я

был переведен старшим геологом в Айхальскую партию для работ на "Удачной". Главный геолог экспедиции Р.К. Юркевич по поводу моего назначения сказал, что мне предстоит заниматься геологическим обеспечением буровой разведки на важнейшем объекте, включенным Мингеологии СССР в народно-хозяйственный план. Там усиленными темпами велось строительство базы новой стационарной партии, и для производства бурения привлекались лучшие специалисты страны.

В первых числах августа 1968 года я с семьей прибыл на берег Далдына, где в свое время базировалась партия №167 Амакинской экспедиции. Там велось строительство жилой базы прииска "Удачный", приступившего к добыче алмазов из прилегающих к трубке россыпей, через речку уже был построен (кстати, по проекту А.И. Гловяка — бывшего гл. инженера АМГРЭ) подвесной мост. База строящейся Северной партии (тогда это был участок работ Айхальской ГРП) располагалась примерно в 3 км к юго-западу от трубки, у самой дороги, что шла в сторону поселка Надежный. Место для базы выбиралось зимой, а когда сошел снег, вся территория оказалась заболоченной, и пройти по ней трудно было даже в сапогах. Узкий отсыпанный щебнем пролаз длиной в 50 метров вел только к конторе участка. Кроме конторы, служившей также жилым помещением для начальника, бухгалтера и нормировщика, здесь было собрано еще 5 небольших домиков из листовенницы и две 10-местные палатки. Нас поселили в одном из домиков, разделенных перегородками на четыре части, — для 4-х семей, площадью 3х4 метра.

Буровыми работами руководил мастер В.А. Спицын. Вместе с ним из Оренбургской области приехало несколько опытных бурильщиков: Иван Юрлов, Иван Копылов и другие. Однако месячные плановые задания по бурению по разным причинам, включая слабую дисципли-

Через несколько лет практически закончилась отработка запасов "Удачной" открытым способом, но впереди эту трубку ожидает эксплуатация подземным способом. Важную лепту в столь длинную "жизнь" "Удачной" внесли геологи Амакинки, проводившие ее разведку в течение почти 20 лет.

ну, не выполнялись. Единственным рычагом повышения производительности труда была премия, которой буровые бригады постоянно лишались. Как-то накануне ноябрьских праздников две смены буровиков по причине невыплаты премии, объявив забастовку, не вышли на работу. На следующий день из Айхала срочно прилетел начальник партии С.Ф. Лопухов. Встреча его с бастующими не дала результатов, он объявил, что все будут уволены. Это решение чуть было не стоило ему жизни. Вечером после собрания в контору, где Лопухов беседовал с бухгалтером, вошел один из зачинщиков и спросил, действительно ли он уволен. Услышав подтверждение, он достал из-под полушубка охотничье ружье и выстрелил в сторону Лопухова. Но, видимо, рука дрогнула и заряд дробы вошел в стол буквально в 30-40 см от начальника партии. Освобожденный досрочно из отдаленных мест, этот бандит вскоре был вновь осужден. Всех любителей зеленого змия сразу уволили, и на их место прислали несколько семейных пар. Из Нюрбы по зимнику пошел поток всех грузов, необходимых для работ, в том числе бруса и пиломатериалов для строительства нового жилья. По линии ОРСа завезли дефицитные продовольственные и промтовары, открылся магазин и котлопункт. Это положительно повлияло на ход работ, позволив к концу года выполнить намеченные объемы по бурению и успешно справиться с заданием по приросту запасов.

С 1 января 1969 года участок был преобразован в самостоятельную Северную партию. Главным инженером был назначен Кулунтэрий Ноговицин (впоследствии зам. гл. инженера БГРЭ, дважды лауреат Государственной премии СССР), старшим механиком — опытный специалист Науфаль Газизов, за каждой буровой был закреплен мастер. Геологическая служба к весне тоже была укреплена семьей геологов — Владимиром Свиридовым и Аллой Котович, и техником

Володей Симоненко. Для выполнения необходимого комплекса геофизических исследований в скважинах был приглашен каротажный отряд (А.В. Ветренцев, Н.С. Чайка). К маю под контролем Ноговицина была смонтирована и запущена в работу 3-я буровая установка. Руководил работами на ней опытный буровой мастер И.Я. Ковалинский — самый старший из мастеров, которого из-за усов и бороды буровики звали дедом, хотя ему не было еще и 50 лет. Его боялись за строгий нрав, жесткую дисциплину и уважали за справедливость. На протяжении трех лет на буровой не было ни одного случая нарушения трудовой дисциплины, а аварии случались редко.

В начале июня 1969 года в партию прилетело новое руководство экспедиции — начальник Владимир Александрович Побережский и главный геолог Евгений Давыдович Черный. Было предложено ускорить ввод в работу 4-го бурового агрегата и наращивать темпы проходки скважин. Смирнов и Ноговицин высказали в адрес экспедиции претензии в части недостаточного внимания к этим работам со стороны службы снабжения, ПТО и отдела кадров. Действительно: часто не хватало трубной продукции, запчастей, высокой была текучесть кадров. Все это отрицательно сказывалось на темпах работ. Вскоре Смирнов был отстранен от должности начальника партии и отправлен обратно в Кысыл-Сыр. На его место был назначен Николай Рудаков, работавший начальником ПТО экспедиции. Горный инженер, он был опытным производственным и хорошим организатором. Вспоминаю, как по приезду он навел контакты с директором прииска "Удачный" И.В. Тихоновым, и вечные проблемы с техникой для перевозки многотонных буровых были сняты. За максимальные показатели, кроме премий, буровикам стали выделять вне очереди жилье в новых домах.

Окончание на стр. 6

Трубка "Удачная", июнь 1971 г. (слева: буровая на западном рудном теле, справа: идет разведка 3-мя станками восточного рудного тела).



Трубка "Удачная" — 50 лет



С начальником партии
Ю.В. Адаменко
1 мая 1971 г.

В ходе разведочных работ на трубке был получен уникальный фактический материал по кимберлитам, геологи трудились с большим энтузиазмом.

дила по поселку с поблескивающими на груди юбилейными ленинскими медалями. Мне же, кроме медали, местный профком выделил комнату в новом доме из бруса, где мы с женой и двумя детьми отпраздновали новоселье.

К середине 1970 года большая часть из 11-ти проектных скважин была отбурена. Неожиданно для геологов, на глубине 250-260 метров от поверхности трубка разделилась на два обособленных тела — теперь каждое из них предстояло разведывать как самостоятельную трубку. Кроме того, возникла необходимость определить контуры обоих тел на глубине 600 метров для увеличения объема прироста запасов по высокой промышленной категории С-1. И, наконец, на отдельных участках трубки ее контуры на глубине 400 метров нужно было уточнять. Все это обусловило создание еще одного крупного проекта, которым мы с Володей Свиридовым занимались все лето. В конце к проектированию комплекса гидрогеологических работ был подключен гидрогеолог Андрей Агринский, выпускник МГРИ, приглашенный для работы из Янской ГРЭ. Андрей с большим увлечением занимался изучением вопросов обводненности трубки и вмещающих ее отложений. Несмотря на отсутствие опыта и необходимого оборудования, им были получены достоверные данные о притоках вод в горные выработки, их химсоставе и сделано заключение о сложных горно-геологических условиях эксплуатации месторождения. Было установлено, что дренажные воды "Удачной" экологически опасны, так как содержат некоторые компоненты (бор, бром, стронций и др.) в количествах, многократно превышающих предельно допустимую норму для хозяйственных водоемов. Помню, что первым рацпредложением Андрея было использование рассолов для приготовления глинисто-солевых растворов для бурения, что резко сократило объемы потребления соли, завозившейся с Кемпендуйского месторождения. Вспоминая его пшеничные от курева усы и приятную улыбку. Позже Андрей Викторович работал ведущим специалистом в Мингео союзного и республиканского значения. Совместная работа на "Удачной" сблизила нас, и во время командировок в Москву я с удовольствием встречался с ним. К сожалению, в 1998 году он ушел из жизни в возрасте 55 лет.

В январе 1971 года начальником партии был назначен Ю.В. Адаменко из Южно-Якутской ГРЭ — волевой, опытный и очень требовательный руководитель со стажем работы главным геологом и начальником крупных стационарных разведочных партий. Уже на следующий день он ввел своим распоряжением ежедневные планерки для главных и старших специалистов партии, неукоснительно требуя присутствия на них. Длительные разборки проблем того или иного цеха или аварии на буровой, конечно, не требовали присутствия ст. бухгалтера или экономиста, но они должны были быть, как и все остальные. Я несколько раз возражал ему, но он считал, что весь его аппарат должен владеть ситуацией в партии наравне с ним. Нужно отдать должное Юрию: с каждой неделей планерки становились все оперативнее, затем стали проводиться по понедельникам с рассмотрением наиболее острых вопросов. При нем в поселке кардинально изменился быт работников и их досуг: было

построено три новых жилых дома из бруса и камералка для геологов. Используемые под жилье палатки, портившие общий вид поселка, были снесены. Появились волейбольная и детская площадки. Летом по выходным устраивались соревнования по волейболу. Помню, как-то июль выдался очень жарким и вода в речке Далдын была теплой как парное молоко. Каждую неделю Юрий Викторович организовывал выезды на отдых всех свободных от работы людей. Особенно были довольны женщины и дети. Кстати, техником-строителем, прилагавшим много сил для улучшения жилищно-бытовых условий, был Н.А. Борщев, который работал летом 1955 года промывальщиком в отряде Щукина и первым прошел шурф, вскрывший кимберлит на "Удачной".

Адаменко хорошо знал экономику геологоразведочного производства, и я не помню случая, чтобы партия не получала премии. У Юрия был прекрасный баритон, и по праздникам в узкой компании он пел под мой аккордеон. Коммуникабельный, он быстро наводил контакты с руководителями сторонних организаций. Например, строители автодорог никогда не отказывали ему в отсыпке новых площадок под точки для буровых или под строительство домов. Все делалось для геологов, естественно, без всякой оплаты. Особым уважением он пользовался у женщин из руководства УРС: на праздники мы получали дефицитные промтовары и продукты. Жена его, Нина Петровна, тоже геолог, быстро освоила неизвестные ей ранее кимберлиты и вскоре консультировала техников. У нее всегда было необычайно полное геологическое описание разрезов. Активное участие она принимала и в подготовке отчета с подсчетом запасов.

После завершения работ на "Удачной" Юрий Адаменко несколько месяцев занимался организацией строительства базы Верхне-Алакитской партии, но после автоаварии в 1973 году уехал в Карелию, где долгое время работал с женой в одной из экспедиций в Кандалякше. Сейчас оба на пенсии, живут в Петрозаводске, мы ведем с ними переписку. Юрий несколько лет пел в хоровой капелле города и побывал с украинским хором в Финляндии.

...К началу лета 1971 года контуры западного рудного тела на всех разведываемых глубинах в основном были установлены и буровые станки были сосредоточены на доразведке восточного тела. Здесь же была пробурена и самая глубокая на трубке в тот период скважина №204 (около 1200 м).

В ходе разведочных работ на трубке был получен уникальный фактический материал по кимберлитам, геологи трудились с большим энтузиазмом.

С 1 января 1972 года я был назначен главным геологом партии. На самой трубке разведочные работы подходили к концу.

В первых числах ноября Е. Черного и меня вызвали в ГКЗ для защиты отчета, к нам присоединился находившийся в отпуске Андрей Агринский. 29 ноября 1972 года отчет о результатах доразведки глубоких горизонтов трубки "Удачная" с подсчетом запасов был утвержден госкомиссией с оценкой "хорошо". Кстати, Удачинский ГОК по-прежнему работает на разведанных Северных партией запасах.

К сожалению, в Удачном до сих пор нет улицы имени первооткрывателя трубки. Хочется верить, что власти города к юбилейной дате отдадут должное Владимиру Щукину, открывшему три коренных месторождения алмазов в Якутии и вполне достойную этой чести!

А. КРЮКОВ,
лауреат Государственной премии
СССР, Заслуженный геолог РФ.

Окончание. Начало на стр. 5

Появились стабильные заработки, и в партию стали приезжать семьи даже с маленькими детьми, соглашаясь жить в палатках. К концу года на трубке уже работало четыре буровых станка. Все плановые показатели 1969 года были успешно выполнены — в этом, несомненно, была заслуга и нового начальника. К сожалению, семья не могла переехать к нему — через год вернулся в экспедицию.

В 1970 году объемы бурения резко увеличились, и для общей координации работ в партии была введена должностью техрука, ее занял Виктор Плакин, приехавший из Иркутска с женой Тамарой, техником-геологом. Оба были хорошими специалистами и проработали на трубке до самого конца разведки.

Главной задачей техрук считал выполнение любой ценой месячного плана по каждой буровой. Однако, геологи строго следили и за качеством буровых работ. Начиная с 1970 года все буровые бригады в партии были укомплектованы высокопрофессиональными бурильщиками и помбурами. Мастерами своего дела были Виктор Ключкин, Александр Титлер, Геннадий Комаров, Петр Иванов, Илья Жернаков и другие. Верховыми рабочими в основном были их жены, героически выполнявшие на верхотуре вышек мужскую работу. Значительная нагрузка ложилась на службу ст. механика Газизова. Мехцех работал в две, а иногда и в три смены, чтобы успевать производить нарезку труб различного диаметра и назначения. Непревзойденным мастером своего дела был совсем еще молодой токарь Николай Косяков. Впервые мехцехом была организована реставрация буровых коронок с заменой на них изношенных победитовых режцов, что дало огромную экономию.

Хочется вспомнить добрым

словом Кулунтария Ноговицина (к сожалению, уже покойного) за одно его уникальное рацпредложение, неоценимое для геологов. Дело в том, что в процессе разведки часть поднятого из скважин керна должна была сохраняться с последующей передачей заказчику ("Якуталмазу"): по каждой 4-й скважине нужно было отбирать 1/4 материала с сохранением непрерывного разреза. Процесс квартовки керна производился вручную с помощью армированного прочной сталью топора и кувалды и требовал больших затрат ручного труда и времени. Я несколько раз обращался к гл. инженеру партии с просьбой помочь геологам. И не поверил глазам, когда, вернувшись в 1970 году из отпуска, увидел, как в небольшом балке на базе партии работает механический кернокол, устроенный на базе списанного бурового станка ЗиФ-650. Оригинальность конструкции вызвала восхищение у многих научных сотрудников, приехавших в партию для сбора образцов кимберлитов. На самом деле все было гениально просто: к основанию шпинделя станка, двигавшегося по вертикали с помощью гидравлики, был приварен нож; внизу на упоре находилась обыкновенная колонковая труба (с прорезью в верхней части), в которую помещался керн. Движением шпинделя вниз нож входил в прорезь трубы и свободно раскалывал находившийся там столбик керна на две половинки, одна из них резалась еще на две части, чем достигалась нужная степень квартования. Управлял процессом всего один опытный рабочий Володя Кривов.

К 100-летию со дня рождения В.И. Ленина коллектив Северной партии получил переходящее Красное Знамя. Вручал его председатель профкома геологоразведчиков ЯТГУ Э. Лейзерзон. После торжественного собрания почти половина работников партии хо-



Скажем, замена в домах металлических сетей ТВК на пластиковые. Работа эта объемная, дорогая, за месяц – год не управиться. Но овчинка, как говорят, стоит выделки, в конечном результате принесет ощутимую выгоду. Прецеденты в поселке есть, подобные операции успешно проводит МУП "Айхал – Партнер". Кстати, в данном вопросе нас поддерживает компания.

Намерены мы поменять и методику восстановления кровель жилых зданий, перейти от их частичной к полной замене. Также намерены повсеместно ставить счетчики на системы водо- и тепло-снабжения, что давно практикуется на "материке" и отлично себя зарекомендовало. Серьезно думаем о разработке и защите программы сноса ветхого жилья. Но здесь понадобится обменный фонд, которого сегодня нет. Коренной своей целью считаем резкое улучшение качества услуг, оказываемых по линии ЖКХ. Ведь квартплата постепенно будет повышаться, значит, и нам потребуется идти в ногу со временем и более того – опережать его. Сейчас имеем одного подрядчика в лице АП ЖХ, но уже видно, что этого мало. Монополия и есть монополия. Потому станем искать исполнителей работ на конкурсной основе, останавливаться на самых лучших и надежных. А выбирать есть из кого. Бу-

один с навалившимися проблемами, выручает. На ежедневных селекторных планерках то и дело от руководства АГОКа слышно: "Выделите технику АП ЖХ, помогите им очистить улицы, тротуары, откачать воду..."

– Раскручиваемся, – делится мыслями руководитель АП ЖХ В.Ю. Александров. – Если вдруг что, АГОК тут же идет навстречу, ни в чем не отказывает. Спасибо ему огромное. Но тяжело, несомненно, скрывать не стану. Что у нас в наличии? Автобус, "вахтовка", два маленьких трактора, ремонтучасток. Машины для вывозки мусора арендуем в автобазе № 1 АГОКа. И, конечно же, работающие, добросовестные люди – сантехники, электрики, домоуправы, рабочие по благоустройству, дворники, вахтеры... На переходный период с жалованьем никого не ущемили, пока находимся при АК "АЛРОСА". Потом все изменится, станем самостоятельными. Народ потеряет льготы, которые есть у компании, другие преимущества. Но что поделаешь, от рынка ведь никуда не уйти! Будем выплывать, тонуть не собираемся. Нам передали деревянный корпус детсада № 42, там ремонт требуется, проведут его и разместим все свои службы. Думаем в этом году построить бокс на 10 машин, надо же создавать и развивать промбазу.

Реорганизация прошла, но...

Истина "ломать – не строить" давно известна всем. "Здание" ПТЭСиЖХ в Айхале возводилось десятилетиями. Со временем оно превратилось в разветвленное, мощное и надежное подразделение АГОКа. К слову – и самое большое по численности в комбинате. В ПТЭСиЖХ входили участки электро- и теплообеспечения, канализации промпредприятий и жилой зоны, ремонтно-строительный, несколько котельных. Составной частью также являлись детские сады, библиотека, музей, танцзал, спортивные сооружения. В обширном хозяйстве, которое долгие годы возглавлял ветеран Крайнего Севера В.Г. Прошин, трудилось свыше 1000 человек. Будучи детищем АГОКа, предприятие всегда функционировало надежно и стабильно, практически никогда не наблюдалось неувязок или, более того, чрезвычайных происшествий. Кроме перечисленных работ коллектив успешно занимался благоустройством населенного пункта, строительством и ремонтом тротуаров, малых форм, решал другие задачи. Алмазный комбинат постоянно уделял ПТЭСиЖХ огромное и неослабное внимание.

Без преувеличения можно констатировать: лицевая сторона медали выглядела безупречно и блестяще! Но ведь была еще и обратная. Увы, не столь приятная, как первая. Возьмем один лишь 2004 год. По содержанию объектов ЖКХ и детсадов намечалось иметь убытков на сумму почти 391 млн. руб. Факт составил 375 миллионов, то есть сокращение было равно 15,8 млн. руб. Вроде бы плюс наличие, но цифра 375 млн. руб. – далеко не мизерная. Это годовой бюджет нескольких арктических районов Якутии!

О грядущих в связи с рыночными отношениями кардинальных перемен в системе жилищного хозяйства речь шла давно. Конечно же, они не могли не коснуться и главной алмазной фирмы России, основная задача которой – добыча драгоценных минералов. Успешно реализуя ее, компания одновременно тащила целый обоз несвойственно ей груза. Она дотировала 70%

общего объема услуг ЖКХ, население платило лишь 30 %. Как видим, пасьянс явно не в пользу АК "АЛРОСА". Приведем и такие данные. На момент разделения ПТЭСиЖХ АГОКа, о чем речь чуть ниже, долг айхальцев по квартплате составлял 7,4 млн. руб. За первый квартал с. г. добавилось еще 1,5 миллиона...

Стартовой датой слома старой, громоздкой и нерентабельной системы ЖКХ стало 1 января 2005 года, что отражено в соответствующем приказе по "АЛРОСА". Эпопея растянулась на два месяца, в течение которых, согласно Трудовому кодексу РФ, люди должны были определиться, где им оставаться или куда идти. Что же получилось в итоге? В ходе перестройки родилось три подразделения: ПТЭСиЖХ, отделение управления ЖКХ и предприятие жилищного хозяйства. Первое занимается теплоэнергоснабжением и культурно-социальной сферой. На второе возложены функции заказчика, а на третье – подрядчика, исполнителя работ. Если с ПТЭСиЖХ, в принципе, все ясно и объяснимо, то об остальных этого не скажешь. У них – переходный период.

– К примеру, у нас пока всего четыре специалиста, – говорит заместитель директора управления ЖКХ, начальник Айхальского отделения Г.А. Жувак. – С 1 июля 2005 года должны получить свое помещение, укомплектовать штат порядка 30 человек. Будут в структуре ПТО, ПЭО, паспортный стол, расчетно-кассовый центр, бухгалтерия, технадзор, претензионист. Хозяйство большое, так что дел хватит всем.

Специфика производства знакома, но поначалу, разумеется, трудно – начинаем ведь с чистого листа. Хорошо то, что числимся в составе "АЛРОСА". Люди не потеряли в зарплате, им сохранены все льготы. Не стоит вопрос с финансами, с июля, правда, схема выделения средств, скорее всего, изменится. Одна из основных проблем, которая особенно волнует, это то, как снижать убытки. Есть несколько путей, в том числе внедрение на ремонте жилья новых технологий.

С рядом проблем и трудностей столкнулся приполярный поселок алмазодобытчиков после разделения предприятия теплоэнергоснабжения и жилищного хозяйства Айхальского ГОКа на три структуры.

дем заключать с ними договора, строго контролировать ход и качество работ. Если все устроит, лишь тогда произведем оплату... Обратимся теперь к третьей и очень важной структуре – предприятию жилищного хозяйства, подрядной организации. Здесь 43 РСС, всего же 247 человек. У нового, молодого подразделения, по сравнению с упомянутыми выше, забот значительно больше. Временно АП ЖХ размещается в здании ПТЭСиЖХ, в нескольких кабинетах, своего помещения нет. Масса сложностей с оргтехникой, связью. Без собственной промбазы юное подразделение "зашивается" с наведением порядка в поселке, выполнением срочных и аварийных заявок по ремонту электро- и сантехоборудования. Видя все это, Айхальский ГОК не оставляет АП ЖХ один на

Специалисты в АП ЖХ опытные, не один год отдали ПТЭСиЖХ, на них можно смело положиться. По-настоящему, впрямь будем подбирать кадры, формировать штат. Поселок у нас большой, разбросанный, постарайтесь везде самостоятельно управиться. Чтобы не иметь сбоев на производстве, в содержании и ремонте жилья, планируем заключать договоры со сторонними организациями, привлечем их к общему процессу.

Реформа ЖКХ только началась, так что неувязок хватает. На старте всегда так. Надеемся, что все стабилизируется. Мы северяне – оптимисты, значит, должны верить в лучшее. Постарайтесь достойно и качественно решать поставленные задачи.

Владимир ДВОРАК



"Алмазной осени"



Коллектив фонда "Алмазная осень"

В России не существовало практики организации подобных фондов. Кроме этого, несовершенной была и законодательная база. Ситуация в стране в целом сложилась непростая. Экономика страны претерпела радикальные изменения, в результате которых люди, в том числе северяне, потеряли все свои накопления. А самыми незащищенными оказались неработающие пенсионеры. С целью защиты своих работников, а также пенсионеров-ветеранов алмазодобывающей промышленности в 1995 году акционерная компания "АЛРОСА" создала собственный корпоративный негосударственный пенсионный фонд. Его название – "Алмазная осень" – было выбрано не сразу, но понравилось всем как наиболее точно отражающее отношение к алмазодобытчикам и задачам фонда.

На сегодняшний день 20 фондов из 269 реально действующих аккумулируют 95 % пенсионных капиталов, и только 50 из них устойчивые. Выстояли в основном крупные корпоративные фонды, НПФ "Алмазная осень" – один из них. На протяжении нескольких лет наш фонд входит в десятку лучших фондов России.

Первый этап работы фонда был достаточно простым: сначала НПФ "Алмазная осень" занимался выплатой ежегодной материальной помощи неработающим пенсионерам. Так продолжалось несколько лет. Ситуация изменилась в 1998 году с принятием федерального закона "О негосударственных пенсионных фондах". Основным принципом построения работы негосударственных пенсионных фондов стал страховой принцип. Это означает, что сначала за работника вносятся пенсионные взносы, а при наступлении страхового случая выплачивается пенсия. Для пенсионной программы АК "АЛРОСА", реализуемой фондом, страховым случаем является увольнение работника на пенсию по возрасту, инва-

лидности и связанная с этим утрата трудового дохода, то есть негосударственная пенсия выплачивается только неработающим пенсионерам. Негосударственная пенсия назначается также по случаю потери кормильца.

Основная задача фонда – сохранить и приумножить пенсионные взносы, чтобы выполнить все обязательства по назначенным пенсиям, так как после выполнения вкладчиком условий по уплате пенсионных взносов вся ответственность по выплате пенсий будущему пенсионеру ложится на НПФ "Алмазная осень". Если в какой-то момент вкладчик перестанет назначать пенсии новым пенсионерам и платить новые пенсионные взносы, то средств фонда хватит для того, чтобы все пенсионеры, которые уже получают пенсии в "Алмазной осени", продолжали получать ее пожизненно. Именно в этом и заключается суть страхового принципа: сформировать такие пенсионные резервы, чтобы их хватило всем участникам, кому уже назначена пенсия.

Пенсионная программа АК "АЛРОСА" имеет несколько особенностей, которые присущи только ей и не встречаются больше ни в одной программе негосударственного пенсионного обеспечения, ни в одном из действующих в настоящее время фондов. Первое отличие заключается в особой заботе о ветеранах старшего возраста, которые уже давно вышли на пенсию. С 1996 года АК "АЛРОСА" при разработке пенсионной программы приняла на себя ответственность за этих пенсионеров, включила их в число участников фонда и выплачивала им сначала ежегодную материальную помощь, а с 2000 года назначила пожизненную негосударственную пенсию.

Вторая особенность состоит в том, что компания приняла решение не допускать обесценивание ранее назначенных пенсий. С этой целью ежегодно АК "АЛРОСА" про-

5 мая 2005 года негосударственному пенсионному фонду "Алмазная осень" исполнилось 10 лет. Фонд создавался, как и многие другие негосударственные пенсионные фонды, в 90-е годы. История создания и развития негосударственных пенсионных фондов ведет свое начало с Указа Президента Российской Федерации от 16 сентября 1992 года №1077 "О негосударственных пенсионных фондах". Тогда за короткое время было создано около 300 фондов.

водит индексацию ранее назначенных негосударственных пенсий: делает дополнительный пенсионный взнос и дает распоряжение фонду увеличить размер выплачиваемых пенсий. В результате таких ежегодных индексаций размер средней негосударственной пенсии вырос с 588 рублей до 2136 рублей за период с 2000 по 2004 годы. Причем и в этом случае фонд выдерживает страховой принцип: то есть индексацию пенсии рассчитывает так, чтобы повышенный однажды размер пенсии сохранялся и ни в коем случае не уменьшался. Поэтому специалисты и аналитики пенсионного дела в России и за рубежом считают, что НПФ "Алмазная осень" работает по классическим стандартам, то есть создает имущественный фонд в виде пенсионных резервов, достаточный для выплаты пожизненной пенсии всем принятым однажды в фонд участникам.

Все работники "АЛРОСА" являются участниками пенсионной программы компании, соответственно, и участниками НПФ "Алмазная осень". Все работники компании, отработавшие в ее подразделениях 15 и более лет, приобретают право на негосударственную пенсию за выслугу лет и гарантированно будут получать пожизненные пенсионные выплаты в НПФ "Алмазная осень". В случае смерти участника близким родственникам выплачивается годовая пенсия, что тоже является особенностью пенсионной программы.

В результате выполнения такой объемной пенсионной программы к 2005 году более 40 тысяч работников группы "АЛРОСА" и часть работников организаций бюджетной сферы, которые в свое время входили в состав компании, являются участниками фонда.

Цель пенсионной программы компании – обеспечить выезд неработающих пенсионеров из районов Крайнего Севера и обеспечить им достойную жизнь на пен-

сии, защитить от резкого снижения уровня жизни при достижении нетрудоспособного возраста и утрате в связи с этим трудового дохода.

Кроме АК "АЛРОСА" договоры негосударственного пенсионного обеспечения с фондом заключили 22 предприятия различных форм собственности, из них 14 – дочерние предприятия компании, в том числе ЗАО "Иреляхнефть", ОАО "АЛРОСА-Газ", ОАО "АЛРОСА-Нюрба", ООО "Сунтарцеолит" и другие. Заключен договор о негосударственном пенсионном обеспечении с муниципальным образованием "Мирнинский район РС(Я)". Всем этим предприятиям открыты отдельные пенсионные счета, на которые вносятся пенсионные взносы с соблюдением страхового принципа. В настоящее время у большинства из них действует накопительный период, четыре предприятия уже начали выплату негосударственных пенсий своим неработающим пенсионерам.

Сегодня в фонде действует пять филиалов – в гг. Мирном, Ленск, Удачном, Москве, п. Айхале, они в основном ориентированы на выплату пенсий. Генеральная дирекция, финансово-экономические и технические службы находятся в Мирном. В настоящее время готовы к открытию еще два филиала – в г. Якутске и г. Нерюнгри, которые созданы для работы с нашим новым крупным вкладчиком, холдинговой компанией "Якутуголь" (ОАО). Все филиалы НПФ "Алмазная осень" будут работать и для тех будущих предприятий-вкладчиков, с которыми фонд заключит пенсионные договоры. Интерес к программам негосударственного пенсионного обеспечения и к НПФ "Алмазная осень" сегодня огромный.

Фонд очень тщательно подбирает вкладчиков – юридических лиц. Это очень сложная работа – взаимодействие между вкладчиком, фондом и участниками, т.к. все стороны пенсионного договора

ДЕСЯТЬ ЛЕТ

завязаны в единый узел, и самое главное – интересы участников – будущих пенсионеров. Результат такого взаимодействия – исправно выплачиваемая пенсия. Опыт такого взаимодействия у фонда есть – 11 580 неработающих пенсионеров АК "АЛРОСА" и 11 неработающих пенсионеров других предприятий регулярно получают негосударственные пенсии.

Географическое распределение неработающих пенсионеров, получающих негосударственные пенсии АК "АЛРОСА", таково: примерно половина проживает на территории Якутии, другая половина – в остальных регионах России и в странах СНГ. Пенсионеры, получающие пенсию из фонда, есть в Эстонии, Латвии, Германии, США и Израиле. Фонд выплачивает им пенсии по месту жительства – почтовыми переводами или перечислением на счет участника в банке.

Работники НПФ "Алмазная осень" делают свое дело не просто на высоком профессиональном уровне, но еще и с любовью. У меня найдется немало теплых слов, чтобы рассказать о каждом из наших сотрудников, но пока ограничусь теми, кого особо отметили на торжественном собрании в честь 10-летия НПФ "Алмазная осень", состоявшемся 5 мая во Дворце культуры "Алмаз". Администрация муниципального образования "Мирнинский район РС(Я)" наградила исполняющую обязанности начальника Мирнинского филиала Элеонору Николаевну Иванову Почетной грамотой, главного специалиста по инвестициям, планированию и анализу Ингу Алексеену Егорову – Благодарственным письмом. Почетной грамотой НПФ "Алмазная осень", которую мы учредили в этом году к юбилею фонда, награждены пять сотрудников фонда. Начальник Ленского филиала Наталья Васильевна Глаголева, обладая талантом организатора, благодаря своему трудолюбию, деловитости и практической хватке, наладила четкую работу филиала, с честью выдержала испытания двумя наводнениями в 1998 и 2000 годах. Галина Александровна Филонова работу

в нашем фонде начинала с ведущего специалиста, затем была начальником отдела контроля, а два года назад возглавила операционное управление. Она из тех людей, кто первым берется за внедрение новых технологий, много делает для оптимизации рабочего процесса. Главный специалист операционного управления Лидия Николаевна Петрова хорошо знает многих участников фонда не только по документам, но и лично. Коллеги по работе и пенсионеры ценят и любят ее за щедрость души, чуткость и внимательное отношение к нуждам других. Татьяна Анатольевна Холина пришла на должность главного бухгалтера в 1996 году, когда фонд только зарождался. Можно сказать, она стояла у истоков негосударственного пенсионного обеспечения работников группы "АЛРОСА", внесла огромный вклад в разработку финансовой и учетной политики фонда, системы показателей основной и хозяйственной деятельности "Алмазной осени". Как грамотный руководитель умеет четко формулировать задачи, быстро ориентируется в сложных ситуациях, способна принимать нестандартные решения. Светлана Петровна Береснева умело сочетает производственную деятельность с общественной работой. Будучи председателем профсоюзного комитета фонда, отдает немало сил вопросам социальной защиты наших работников.

До прошлого года НПФ "Алмазная осень" работал по 23 пенсионным договорам с предприятиями – юридическими лицами только по негосударственному пенсионному обеспечению, а сейчас правительством РФ нам доверена работа и с накопительной частью государственной пенсии. Чтобы получить разрешение на этот вид деятельности, пришлось пройти строгий отбор. Обязательное пенсионное страхование – это качественно новый уровень деятельности. Совет фонда и руководство компании долго обсуждали возможность участия фонда в этой работе, и ответственное решение было принято в первую очередь с учетом интересов работников компании и на-

селения Якутии. На фонд эта работа накладывает огромную ответственность, а для жителей нашего региона это решение открывает новые возможности, теперь у них появилось право выбора, где разместить накопительную часть своей государственной пенсии. Мы ежедневно в фонде получаем множество писем, в них люди задают различные вопросы. С прошлого года среди этих вопросов часто стали попадаться просьбы заключить договор по накопительной части трудовой пенсии от людей, проживающих в различных регионах России. Эти вопросы вызваны отсутствием НПФ там, где эти люди проживают. У наших земляков такой фонд теперь есть, это НПФ "Алмазная осень".

Сегодня передать накопительную часть своей пенсии нам может любой житель Якутии. Мы планируем в 2005 году заключить более 40 тысяч новых договоров об обязательном пенсионном страховании в Мирном, Удачном, Айхале, Ленске, Нерюнгри и Якутске – там, где действуют наши филиалы. И конечно же, в первую очередь мы ждем работников группы "АЛРОСА" – участников нашего фонда. Для этой работы в фонде созданы необходимые условия. Более того, мы не будем ждать их только в своих филиалах, а станем обслуживать прямо на рабочих местах – по заявкам направим специалистов фонда на предприятия. На это время набе-

рем дополнительный штат работников – страховых агентов.

В прошлом году 1017 человек перевели свою накопительную часть в негосударственный пенсионный фонд "Алмазная осень" (я, кстати, сделал это первым и заключил с НПФ "Алмазная осень" договор по ОПС №1). Хочу пояснить: пока накопительная часть пенсии – это небольшая доля в государственной пенсии, а в будущем, особенно это актуально для молодых работников, – это важная составляющая благосостояния человека на пенсии. Часть эта для молодежи станет существенной, так как государство снимает с себя обязательства по пенсионному обеспечению граждан, однако при этом создает им новые возможности. Советская система социального обеспечения практически упразднена, и рассчитывать на государственную пенсию могут только граждане, достигшие пенсионного возраста в прошлом веке, так как в 2000 году в России стартовала пенсионная реформа, провозгласившая накопительный принцип формирования пенсии.

Принимая решение о том, кому пенсионному фонду доверить накопительную часть своей трудовой пенсии, каждый, разумеется, вправе спросить: "А почему именно "Алмазная осень"? Чем этот фонд лучше других?" Без ложной скромности, с гордостью за акционерную компанию "АЛРОСА" и за коллектив НПФ "Алмазная осень" отвечаю: мы не просто лучше кого-либо, мы – лучшие в России. Ни один негосударственный пенсионный фонд нашей страны не имеет таких показателей, такой стабильности, такой высокой надежности, как наш. По результатам 2004 года и последних рейтингов НПФ "Алмазная осень" по различным показателям занимает с 4 по 8 места в десятке крупнейших НПФ России.

Наш стиль работы получил высокую оценку как в России, так и за рубежом. Деятельность "Алмазной осени" получила высокую международную оценку: Французская Ассоциация содействия промышленности наградила фонд золотой медалью. Эта награда – подтверждение финансовой состоятельности НПФ "Алмазная осень" и высокой социальной ответственности группы "АЛРОСА". По представлению правительства Российской Федерации негосударственный пенсионный фонд "Алмазная осень" в 2004 году включен в энциклопедию "Лучшие люди России" в номинации "Надежный бизнес-партнер".

Игорь ИВАНОВ,
генеральный директор
НПФ "Алмазная осень"

Гильдия финансовых менеджеров Российской Федерации дважды (в 2003 и 2004 годах) признавала генерального директора НПФ "Алмазная осень" Игоря Иванова "Финансистом года"



Лучший бухгалтер России работает в Мирном



Прошедший в конце мая международный форум "Мировой опыт и экономика России" подвел итоги конкурса на звание "Лучший бухгалтер России 2004 г.". Среди победителей в конкурсе названа главный бухгалтер негосударственного пенсионного фонда "Алмазная осень" Татьяна Анатольевна Холина.

Экспертный Совет международного форума "Мировой опыт и экономика России" по итогам работы в 2004 году на основании заключения независимых экспертов принял решение наградить Т.А. Холину за активную и эффективную деятельность по организации и ведению бухгалтерского учета в соответствии с основными направлениями государственной программы отечественной экономики и требованиями международных стандартов финансовой отчетности. Татьяне Анатольевне вручен диплом, подтверждаю-

щий звание "Лучший бухгалтер России".

В рамках этого форума заслуги Т.А. Холиной отмечены также и на международном уровне. По решению оргкомитета Международного форума бухгалтеров и аудиторов главному бухгалтеру НПФ "Алмазная осень" вручена также международная медаль "Почетный сертифицированный бухгалтер". Эта медаль является наградой, учрежденной президиумом Международной ассоциации бухгалтеров для поощрения бухгалтеров, финансовых менеджеров и работников финансово-бухгалтерских подразделений, многолетний и добросовестный труд которых активно содействует развитию международной системы бухгалтерского учета и аудита.

Международный форум "Мировой опыт и экономика России"

представляет собой общественно-экономическое движение, объединяющее ведущих специалистов и ученых в области экономики и финансов, видных организаторов промышленного производства и финансового управления, образования, науки и технологий, связи и информатизации, созданное для обобщения практического мирового и отечественного опыта и доведения этой информации до широких слоев общественности России.

Мероприятия международного форума направлены на поиск эффективных путей экономического роста и стабилизации финансового положения в России, разработку и участие в перспективных федеральных и региональных проектах и программах поддержки и развития реального сектора экономики, выработку мер по интеграции России в международное экономическое сообщество.

Вертикаль бурильщика Заворина

Заворины закончили обедать к исходу телевизионной программы новостей. С экрана сообщали о погоде. Геннадий Дмитриевич прибавил звук. Синоптик отметил, что "самая низкая температура по-прежнему сохраняется в Якутии". Заворин встал из-за стола и подошел к окну, где в ярко-зеленой клетке о чем-то громко нащелкивал попугай. Осторожно отодвинул плетенку с птицей и облокотился на подоконник.

— А тут, Ромка, январь и апрель местами поменялись, — рассуждал он вслух, поглядывая то на своего любимца, то за окно. — Скоро, глядишь, и у нас африканская жара наступит. Будем тебе, Ромка, бананы и ананасы прямо у подъезда выращивать.

На лестничной клетке стукнула дверь, послышались, шаркающие по полу шаги, раздались прерывистые мужские голоса. Оставив жену и попугая, Геннадий Дмитриевич вышел из столовой в прихожую и открыл дверь. Перед соседней квартирой трое мужчин, сгорбленных под тяжестью ноши, разворачивали в узком проходе громоздкую упаковку. Стремясь подладиться друг под друга, они шумно топтались перед распахнутым входом, тяжело дышали, коротко и хлестко перекликались.

— Может, помочь, мужики? — вместо приветствия громко предложил Заворин, увидев среди носильщиков соседа Владимира Жданова. Он с женой, так же как Заворины, совсем недавно переехал из Мирного в Орел и обосновался в этом доме, построенном для ветеранов, переселенцев с якутского Севера.

— Не беспокойся, Дмитрич, управимся! — отвечал запыхавшийся сосед. — Два этажа одолели... осталось толкнуть за порог!

Будто не услышав ответа, Заворин шагнул к носильщикам, обеими руками ухватил ящик с торца и под его басовитое, хрипловатое "Взяли!" тяжелая ноша плавно вползла в дверь.

— Ждановы морозилку приобрели. Какую-то высоченную, многоярусную, — сообщил Геннадий Дмитриевич жене, возвратясь от соседей.

— Правильно сделали. Вон тепленькая какая стоит. Это в Мирном, помнишь, мы рыбу и мясо всю зиму, бывало, на балконе держали. Без холодильников мороза хватало. С осени прижмет и до самого мая не отпустит! — сказала Софья Ивановна.

— О, вспомнила про балконы, да про первые многоэтажки! Это ж была уже цивилизация, рай для человека! — возбужденно продолжил Заворин, еще не остывший от недавнего напряжения. — А сколько людям пришлось хлебнуть до того? Сама знаешь, как вкалывали и жили поначалу в холодных балках. Приходишь после смены домой, а там тебе и умыться нечем — вода, если оставил ее в ведре, напрочь промерзнет. Пока "железку" раскопчегаришь и воду согреешь, пока поесть приготовишь... смотришь — и спать уже некогда.

О том, что где-то в Якутии найдено и разрабатывается богатое месторождение алмазов, Геннадий Заворин узнал из печати. От знакомых шахтеров слышал, что в Черемхово приезжали "вербовщики", набравшие рабочих, имевших квалификацию, связанную с горнорудной техникой. Сказывали, что на алмазных рудниках можно хорошо заработать, если умеешь с механизмами обращаться. У Заворина никакой такой профессии не было, с рудой и горняцкой работой он связан не был, хотя его родители были шахтерами Черембаса, гремевшего когда-то на всю Сибирь. Отец Дмитрий Николаевич работал забойщиком в шахте, откуда ушел на фронт в Отечественную, а мать Вера Алексеевна управляла под землей конными упряжками, вывозившими вагонетки с каменным углем из забоев к подземникам. Выросший без отца, погибшего на фронте, Геннадий вынужден был с ранней юности зарабатывать себе на жизнь, самостоятельно определять свое будущее. Он одно время работал слесарем на Черемховском мелькомбинате, потом освоил специальность жестянщика. Женится. Софья училась в медицинском училище. Любили друг друга так, что с трудом разлучались на день. Жили скромно, а хотелось лучшего. Мысль "махнуть на заработки, пока Софья учится", все чаще возникала у Геннадия. Расспрашивая бывалых мужиков и знакомых о Севере, Заворин вскоре узнал, что в Мирном работает его двоюродная сестра. "Значит, мне тоже туда дорога!" — наметил Геннадий себе путь в Якутию. "Поддержу свою студентку финансами, маме, опять же, помогу", — увесистыми аргументами парень подкреплял свое решение. И вскоре Заворин уехал.

Навсегда запомнился ему яркий апрельский день 1963 года, когда машинист бурового станка Иван Сиденко привел его по тракторному следу на полигон. Стояла ясная погода и воздух был напоен предвесенней свежестью.

— Вот наша техника, — с оттенком равнодушия в голосе сказал Сиденко.

Заворин спокойным взглядом обвел станину буровой установки, опоясанный стальным тросом барабан лебедки, вертикально стоящую на раме станка мачту и висющую внутри нее буровую желонку, бросил взор на кабину машиниста, открытую со всех сторон. В это время Сиденко изучал нового помощника. Заворин был рослым и стройным, с приятным лицом, по которому природа гармонично расставила и густые черные брови, и прямой крупный нос, и в меру полные губы, и крепкий волевой подбородок. Сиденко понимал, что перед ним стоит не какой-то очередной "летун", каких немало перебивало в карьере, а зрелый молодой человек с твердым характером, знающий, за что он берется. И чем дольше машинист гляделся в Заворина, чем сильнее пытался понять парня, тем больше укреплялось в его сознании удовлетворение новым помощником.



Экипаж бурстанка (слева-направо): А. Самойленко, Г. Заворин, В. Молодецкий

Весенняя распутица, заполнившая карьер мутными лужами и ручьями, прибавляла хлопот. Мало того, что приходилось с трудом обслуживать буровой станок, утопая по колено в липкой грязи, но и невозможно было переехать с точки на точку без помощи трактора.

— Не спрашиваю, Геннадий, — прервал молчаливое ознакомление Заворина машинист, — нравится тебе или нет все это допотопное снаряжение, но знаю по собственному опыту — будь он не ладным: если бесшабашно за те вон два рычага уцепишься, то, как и я, скоро сам поверишь, что ты пуп земли! Что с этого момента ты способен своей штангой хоть башню у танка проломить, хоть мерзлоту вдребезги раздолбать. Врубись лебедку и пойдешь бить снарядом, пойдешь молотить, словно боксер по тренировочной груше. Честно говорю, так увлечешься иногда — ну прямо до одури. Кажется, вот-вот сам свалишься на трос или улетишь к чертовой матери со штангой на землю, а все стоишь в одной стойке, точно в примороженных валенках, и от рычагов оторваться не можешь. Знаешь, зимой, когда все вокруг замирает при минусе шестьдесят пять, только наши бэушки могут молотить! Словом, повкальиваешь как следует и войдешь в азарт, — Сиденко смеется, хлопнув себя по голенищу катаного сапога, поверх которого были надеты высокие ре-

зиновые калоши, и уже совсем другим тоном продолжает: — Но этого с тобой может и не случиться. Сумасшедших-то не так уж много. Люди норовят найти для себя что полегче, сорвать побольше, да "слинять" с Севера куда подальше. Ну да Бог с ними, Заворин. Вооружайся пока ведром, лопатой, вон той кочергой. Коль судьба у нас такая, будешь воду в баке греть и подливать мне под снаряд, чтобы земля к нам поласковой была, размягчалась и отдавала нам наши погонные метры. Сейчас мы с тобой переедем на новую точку и начнем долбить твою первую алмазную скважину. Пусть она, как именинница, будет гладенькой, ровненькой, чтобы взрывники потом без претензий к нам ее заряжали. Иди, помбур, за мной и делай все так, как я скажу. Мы хоть и не "минеры", но ошибок допускать тоже не должны. Иначе выход породы будет не таким, на какой рассчитана сетка бурения, — Сиденко умолк и пошел к станку.

Заворин разглядывал полигон: по въездной траншее реденькими встречными рядами двигались пустые и груженные самосвалы, в забо-

К 50-ЛЕТИЮ ОТРАСЛИ

ях копошились экскаваторы, бульдозеры и разнокалиберные буровые машины. Тогда ему еще не верилось, что бывают морозы за 60. Тогда он еще не совсем осознавал, что его прикрепили действительно к одному из самых старейших станков БУ-20 канатно-ударного бурения, работавших по принципу обыкновенного лома, только механизированного. Посредством электрической лебедки закрепленный на стальном тросе буровой снаряд сначала поднимается вверх через вертящийся блок на вертикальной стреле, а затем резко бросается вниз до тех пор, пока буровая штанга не начнет вязнуть в пробитом размягченном грунте. Добавляя в скважину воду, машинист и помощник меняют буровой снаряд на желонку – пустотелый цилиндрический черпак, с помощью которого разжиженная масса удаляется из скважины. Но при всей кажущейся простоте были и свои сложности, требовавшие от бурильщика хороших физических данных и способности нутром чувствовать взаимодействие снаряда с вечной мерзлотой, чтобы интуитивно дозировать частоту ударов и количество влаги, необходимой для эффективного процесса бурения. Иначе можно либо трос оборвать, оставив буровой снаряд в скважине, либо, перестраховавшись, снизить темп и долбиться на одной точке "до потери пульса", но с пустым результатом.

Весенняя распутица, заполнившая карьер мутными лужами и ручьями, прибавляла хлопот. Мало того, что приходилось с трудом обслуживать буровой станок, утопая по колено в липкой грязи, но и невозможно было переехать с точки на точку без помощи трактора. При таких, сопряженных с большими нагрузками маневрах, ломались рама и электрические приводы ходовой тележки, появлялись трещины в платформе буровой установки. Используя перерывы между сменами, бригада как могла устранила поломки, латала электросваркой лопнувшие конструкции. Все сознавали, что без серьезного ремонта своего БУ они скоро не в силах будут не только скважины бурить, но и тронуться с места не смогут. Однако бригада держалась и давала плановые метры. Время от времени Сиденко ставил за рычаги помощника и, наблюдая, ненавязчиво внушал:

– Ты, Гена, внимательней следи за штангой. Помни, с механизмом работаешь. С первых ударов снаряда не суетись, старайся не долбить кривь и вкось, а бомби резко, в самое яблочко. Стремись вести скважину от начала до конца ровненько, гладенько, чтобы стенки ее были без раковин, как ствол пушки. Тогда в нее потребуются вложить взрывчатки ровно столько, на сколько она рассчитана, перерасхода не будет. Наступило лето, принесшее тепло и продлившее световой день белыми ночами. Казавшийся хилым и безжизненным, прилегающий к полигонам таежный массив преобразился, заговорил птичьими голосами, оперился в нежно-зеленый наряд от макушек деревьев до полян, усеянных изумрудными лепестками брусничника.

– Заворин, ты почему не на полигоне? – услышал Геннадий дошедший вдруг до него из какого-то далека знакомый голос. Заворин обернулся. На тропе стоял и недоуменно смотрел на бурильщика механик Николай Карачабан.

– Да...кхы, – обернулся и закашлялся Заворин от неожиданности. – Я ж с ночной только. Ремонт занимались. Пришлось тормознуть, помочь ребятам.

– Понятно! – обронил Карачабан. – А вы, случайно, там не то-го?..

Не зная, что ответить, Заворин с укоризной посмотрел на механика.

– Советую хорошенько выспаться. Завтра понадобятся силы и свежая голова. Ставим вас на капи-

талку, – быстро свернул он последнюю фразу и растворился в зелени кустарника.

На другой день станок Сиденко вывели за пределы взрывоопасной зоны карьера и бригада занялась его реконструкцией, предусматривавшей замену ходовой тележки, усиление мачты, конструирование кабины машиниста и снабжение ее отопительным устройством. Пока занимались ремонтом, Геннадий с группой новичков прошел курсы подготовки машинистов буровых станков не только канатно-ударного типа, но и более современных машин с вращающимися штангами. Мало-помалу эта техника в карьере уже поступала. Первые буровые установки нового поколения БСШ-1м и БСШ-2м доверили осваивать имевшим солидный опыт работы машинистам Леониду Лобастову, Тихону Калитину, Салиху Фархияхметову, Семену Попову. Совершенно неожиданно для молодого бурильщика Заворина тоже перевели на БСШ.

Эти станки серийного производства южноуральских машиностроителей оказались совершенно не приспособленными для работы в условиях Крайнего Севера. Токо-съемная аппаратура не выдерживала длительных нагрузок. Часто выходила из строя силовая гидравлическая система. Компрессорам, вырабатывающим сжатый воздух для продувки скважин и удаления из них измельченных частиц грунта, не хватало мощности. Кабина машиниста слабо защищала от пыли и шума, не говоря уже о том, что в 40-50-градусные морозы в ней было невыносимо холодно. Пришлось на ходу, практически в полевых условиях, при отсутствии соответствующей ремонтной базы, вносить изменения в узлы и агрегаты станков или заменять не оправдавшие себя детали на более подходящие аналоги. И все же, несмотря на поломки и простои, производительность станочного парка от месяца к месяцу возрастала. Состоявший из двух человек, экипаж БСШ набирал за смену вместо 12 погонных метров скважин, как это было на БУ, все 80 и более.

В содружестве с машиностроителями Бузулука и Ленинграда, при поддержке сотрудников института "Якутнипроалмаз", открывшегося в Мирном, станок постепенно модернизировали. Для бурильщиков ушли в прошлое примитивные два рычага "бзушной" лебедки, челочные маршруты с ведрами от парящего бака к скважине, когда в оледенелой брезентовой робе при сорокоградусной стуже помощник машиниста едва успевал подливать под буровой снаряд воду. Как фантастика после этого воспринимался солидный по габаритам, энергоемкий, маневренный и легко управляемый, усовершенствованный 2СБШ-200. Сидя в теплой светлой кабине перед пультом управления, машинист чувствовал себя не метателем тяжелого лома, а оператором достаточно современной машины.

Увлеченно ухватившийся за новый станок, Заворин дотошно вчитывался в каждую строчку инструкции по его эксплуатации, донимал механиков теми вопросами, которые возникали у него в процессе изучения электрических схем станка, взаимодействия механизмов этой сложной установки. Ставший главным механиком карьера, ему во всем помогал Николай Карачабан. Однажды при бурении глинистого уступа на одном из горизонтов машина закалилась. Штангу почему-то постоянно клинило в разогретом от вращения грунте. Геннадий попробовал менять режим оборотов снаряда – все равно клинит. Попытался бурить другой шарошкой – результат был тем же. Сообща с механиками бились над проблемой неделю. Под угрозой срыва оказался план месяца. Руководство рудника обратилось за помощью к ученику Иркутского поли-



Карьер "Интернациональный"

технического института, где темой бурения горных пород занимались давно, и к сотрудникам "Якутнипроалмаза". Совместными усилиями была сконструирована новая шарошка. Но и этот инструмент не был универсальным.

Задавшись целью найти лучшую конфигурацию буровой головки, Заворин в конце концов опытным путем расставил резцы шарошки так, что они и сверлили прекрасно, и не создавалось в скважине пробок от вязкого измельченного грунта. За месяц БСШ Заворина пробурил на суглинках 120 метров скважин диаметром 200 миллиметров! Достижение обрадовало всех – и местное начальство, и дирекцию объединения "Якуталмаз". И без того известный Заворин вошел в первую тройку лидеров. Это обязывало Заворинцев не сбрасывать обороты, держать набранные темпы, подтягивая за собой остальных. Его комсомольско-молодежная бригада переросла в комплексную, взвалив на себя обязанности по ремонту своих станков. Овладев смежными профессиями, одни из них занимались ремонтом электрооборудования, другие – устранением неисправностей в редукторах, приводящих в движение буровую установку, третьи ремонтировали воздухомогагнетающие компрессоры, четвертые восстанавливали гидравлическую систему. Такой подход к эксплуатации техники до минимума сокращал простои станков. В бригаде Заворина любая поломка считалась чрезвычайным происшествием.

Авторитет Заворина, бригадира и высококлассного мастера бурения, заслуженно возрастал, как и росла выработка его станка.

С карьера "Мир" бригаду перевели на освоение месторождения трубки "Интернациональная", что в полутора десятках километров от Мирного. Здесь организаторские способности Геннадия Дмитриевича раскрылись еще больше. Победитель в конкурсе мастерства сре-

ди машинистов буровых станков 2СБШ-200, Заворин переводит свою бригаду на четырехсменный график бурения, чем резко увеличивает коэффициент использования буровой установки. За смену станок набирал в свой счет 124 метра скважин. За стабильно высокие показатели и рационализаторские предложения Геннадия Заворина наградили знаком шахтерской славы третьей степени. А в 1987 году он стал первым из бурильщиков объединения "Якуталмаз" лауреатом Государственной премии СССР. О его достижениях рассказывалось на стендах павильона цветной металлургии ВДНХ, его методы бурения распространялись по всем горнорудным предприятиям страны.

... В Мирном у них с Софьей Ивановной родились и выросли дочь Ирина и сын Дмитрий. Оба закончили вузы. В Мирном растет у Заворина любимый внучек – симпатяга Костик. Летом родители привозят его к бабушке с бабушкой. Деду в отраду гулянья с внуком по окрестностям. В благоприятные дни они бродят часами по тропинкам вдоль речки Орлик и дед рассказывает малышу одну за другой истории из своей жизни. Скучает Геннадий Дмитриевич без старых друзей и полигона, гудящего машинами. Здесь пейзажи совсем не северные и тишина дачная. Когда дети уезжают, он прогуливается один. Заходит на стройку и смотрит, как подаются подъемным краном кирпичи каменщикам, как подвозят раствор самосвалами. Предназначенный для ветеранов, еще один дом скоро закончат. Теперь они строятся быстро, компания "АЛРОСА" не жалеет средств на строительство городка. В соседнем доме, четвертом по счету, так же поселятся земляки-северяне. Летом они будут собираться во дворе, играть в домино, обсуждать стариковское житье-бытье и вспоминать свои алмазные годы.

Так начинались алмазные карьеры

Чурапчинец Василий Лазарев – из послевоенного поколения. Приехал на работу в Мирный в только что созданный трест "Якуталмаз" в 1958 году. Это были годы становления алмазной промышленности, объемы горных работ возрастали год от года. Менялись начальники карьеров, появлялись новые горные мастера. Василий проработал на трубке "Мир" одиннадцать лет, а в общей сложности горным мастером – без малого четыре десятка лет, вопреки общепринятому мнению, что якуты – это "дети природы", неприспособленные к режиму и напряженному ритму производства.

Особенно приятно ему вспоминать начало своей алмазной эпопеи:

– Я приехал в Мирный сразу после окончания Алданского горного техникума. Посчастливилось встретить двух хороших людей, благословивших меня. Первым был начальник отдела кадров С.М. Ковригин, накормивший меня первым обедом: он дал мне свою ложку, вытащив ее из-за голенища, (в столовой тогда не было ложек и вилок). После обеда он оформил мои документы, и я был принят бурильщиком трубки "Мир". Он пожелал мне всего самого-самого и направил к коменданту, распорядившемуся жильем. Тут-то я и встретил второго доброго человека – Наталью Николаевну. Она устроила мне "допрос", а узнав, что я окончил техникум в Алдане, обрадовалась: "Да мы земляки! Так неужели земляка – в палатку?" И привела меня в так называемый жигаловский дом...

10 апреля 1958 года я впервые ступил на знаменитую (в будущем) площадку трубки "Мир". Горжусь, что вместе с другими первопроходцами забурил в этот день первый свой шпур для проходки канавы, а чуть позже – первую скважину для массового взрыва. Все начиналось с нуля.

И вот мы, выпускники Алданского техникума, вместе с посланцами Москвы и Ленинграда начали подготовку к разработке месторождения трубки "Мир". Вручную провели водоотводные канавы, срубили ряжевую плотину поперек лога.

Прибывали все новые специалисты. "Старые" кадры – машинисты экскаваторов, буровых станков, бульдозеристы – осваивали новую технику и тоже добивались высоких показателей.

В 1969 году меня назначили горным мастером карьера "Водораздельные галечники". Коллектив попался дружный. Мы всегда находили общий язык, все-таки делали одно дело, которым немало гордились: шутка ли – давать стране алмазы.

Бывали и неприятности, и курьезы, и просто памятные истории. Помню, как однажды все сидели в раскомандировке, зашел хмурый главный инженер И.С. Потапов, никого не поприветствовав, усталости на меня и вдруг закричал: "Лазарев! Ты почему здесь? Твое место на отвале пустых пород!". Я в ответ его отправил туда, куда отправляют груби-



янов-начальников задиристые подчиненные. Потапову явно стало не по себе, и он быстренько ушел. Через несколько дней я зашел к начальнику карьера П.С. Новоселецкому. Сидевший там Потапов принялся рассказывать про нашу стычку: "Хотел я посадить матерщинника на 15 суток, да пожалел". Я ему говорю: "Будете еще со мной таким тоном разговаривать, еще не так пошло". Новоселецкий сначала рассмеялся, а потом серьезно сказал Потапову: "Непростительно человеческое достоинство ранить. Плохой пример заразителен – завтра, глядишь, Лазарев и сам начнет на подчиненных голос повышать". Впоследствии мы с Иннокентием Степановичем стали друзьями. Его уважали за веселый характер, честность, общительность и простоту. Правда, иногда любил напустить начальственную строгость. До сих пор не могу простить себе тот случай и мои слова. Если бы я лучше знал его тогда, я бы только засмеялся в ответ. Потом я часто приходил к нему в управление ГОКа, и мы подолгу беседовали, вспоминали молодость, свою работу, товарищей.

А люди в нашем комплексе были особые, давшие "добро" на большую дорогу В.Г. Калмыкову, Е.П. Калашникову, С.В. Луцишину и многим другим. Особые надежды мы возлагали на нашего "воспитанника" – сына бульдозериста Анатолия Петрова – Юрия. Ныне он – директор Удачнинского ГОКа.

Жаль, про всех не напишешь. Каждый человек оставил в душе доброе воспоминание, в чем-то помог мне...

Жена Василия Петровича Лазарева – скромная и негромкая Елена Павловна Петрова – вспоминает, как они встретились с Ва-

Василий Петрович ЛАЗАРЕВ 38 лет проработал горным мастером. О нем отзываются как о редком человеке, труженике, каких мало. Почетный горняк цветной металлургии СССР и Заслуженный работник народного хозяйства Якутии, награжденный медалью "За трудовую доблесть", В.П. Лазарев до недавнего времени возглавлял Совет ветеранов-алмазников в Якутске.

силием: в гостях у общих знакомых. Через год справили молодую свадьбу.

Василий уже тогда был горным мастером в карьере, в котором проработал почти всю свою жизнь. И хотя работа была тяжелой, он будто не уставал – работа всегда была для него важнее всего. Ему и ухаживать за мной некогда было – сразу женился и успокоился. Характер у него упорный и решительный: сказал – сделал, или, как шутят в Мирном: "как скажет: бурундук – птичка, – и никаких зверьков".

Елена Павловна, уроженка Амги, приехала в Мирный сразу после окончания школы, по комсомольской путевке – вместе со своим классом. В 1959 году 23 выпускника школы №2 города Якутска на Ан-2 прибыли в Мирный, бывший тогда палаточным поселком.

– Нас поселили в огромной брезентовой палатке, – вспоминает она. – Нам повезло, что возле палатки лежало много горбыля, поэтому ребята смастерили из них нары и стол; когда похолодало, поставили буржуйку и топили ее. Жили рядом с парнями – отделившись ситцевой занавеской. Когда в октябре стало уже очень холодно, нас разделили по маленьким палаткам, а в начале декабря освободили дом, где была библиотека, и нас, 15 девушек, поселили в маленьком зале, позже к нам заселились еще 35 девушек – в большой зал. На второй год мы переехали в двухэтажный насыпной дом, который сами и построили. Мы учились в учкомбинате на штукатуров-маляров (полдня учились, полдня работали на стройке – это называлось практикой) – до марта, получая стипендию в 40 рублей. Ходили в ватных штанах, телогрейках, серых валенках и платках. Парни

учились на водительских курсах, а потом получили права и устроились на работу на разные предприятия.

Работали в СМУ-4 треста "Якуталмаз". Тогда работа штукатур-маляра была очень тяжелой: не было техники, даже бетонный раствор делали вручную, сами таскали на носилках. Раствор разъедал пальцы, вечером пытались отмыть их хозяйственным мылом – только оно могло отмыть руки и давало какой-то лечебный эффект. Часто плакали, но терпели, и даже – что значит молодость – отмыв раствор и утерев слезы, бежали в клуб "Алмаз" на репетицию хора, на танцевальные занятия. Иногда возвращались так поздно, что чурок на растопку дров не оставалось – приходилось просить. Ночами мерзли... Питались один раз в день – вечером: в единственной столовой были огромные очереди, и мы туда никак не попадали. Вечером приходили домой, готовили на железной печке и наедались. По утрам, когда просыпались, хлеб был совсем замерзший: просто пили чай и шли работать – худющие были. Но танцевать все равно любили – под баян, на танцплощадке возле нашей палатки, иногда брали друг у друга напрокат туфли, одежду. Так прошло два года. Потом многие ребята поступили учиться, многие, не выдержав, вернулись к родителям. А мы втроем – Варвара Семеновна Данилова, Анфиса Петровна Федорова и я вышли замуж за горняков и остались в Мирном, там и работали до пенсии. Мы с Варей работали на фабриках, она – на 3-й и 5-й, а я – на 2-й. Анфиса по окончании медучилища вернулась в Мирный и работала здесь фельдшером, вышла замуж за К.Г. Николаева. У них двое детей и много внуков – до сих пор живут в Мирном. А другие ребята, уехавшие из Мирного, тоже честно проработали до выхода на пенсию, кто-то даже успел получить высшее образование – Л.М. Григорьева, отличник здравоохранения и врач-эндокринолог; А.С. Катаева, отличник образования и учительница 14-й школы; М.Д. Яковлева, инженер-строитель; Ю.И. Игнатьев, судья Верховного суда и почетный юрист Республики Саха.

Выйдя замуж, я ушла из маляров и перешла на обогащение пробницей ОТК (учет движения алмазов, проверка "хвостов"). На фабрике работа была тяжелой, было холодно и сыро – ходили в ватниках и резиновых сапогах.

С мужем виделись только по выходным. Жизнь была нелегкой, с детскими садами тоже было трудно – бывало, по утрам искала, с кем оставить детей. Квартиру, в деревянном доме, получили лишь семь лет спустя.

Позже я перешла в цех окончательной доводки приемщицей. Раньше не разрешалось говорить, где мы работаем, запрещалось ездить за границу, давать интервью журналистам, даже носить сережки. Мы собирали данные по добыче алмазов на всех объектах – работа очень ответственная, наши сводки отправляли в Москву. Содержание алмазов тоже определялось по нашим данным. У нас проводилась также сортировка и оценка по крупности. Было химическое отделение – вредный цех, где бронхит был профессиональной болезнью. Работали в резиновых перчатках, получали за вредность молоко. Каждый год проходили проверку зрения – оно должно было быть стопроцентным. Только сейчас работающие на этом производстве стали выходить на пенсию в 45 лет, а в наше время этого не было...

Сардана ГУРЕЕВА

Наш внештатный корреспондент встретилась с начальником протокольного отдела ЕСО АК "АЛРОСА". Газетная "интрига" здесь в том, что интервьюируемый – бывший инженер-испытатель космической техники, в прошлом полковник ВВС Михаил Спица. Однако, несмотря на ограниченность во времени, Михаил Иванович нашел возможность ответить на несколько вопросов.

– Михаил Иванович, ваша прежняя деятельность связана с космическими исследованиями. Если не секрет, чем именно вы занимались?

– После окончания Военной инженерной академии им. А.Ф. Можайского в 1971 году, в звании лейтенанта, я был направлен в Звездный городок, где получил назначение на должность преподавателя в отдел связи, телевидения и стыковки "космических кораблей", в Центр подготовки космонавтов им. Ю.А. Гагарина. Моим первым начальником и наставником был Алексей Архипович Леонов, тот самый легендарный космонавт, первым вышедший в открытый космос. За время работы в ЦПК, с 1971 по 1993 годы, я участвовал в подготовке экипажей для полетов: П.И. Климук, В.И. Севастьянов; В.Н. Кубасов, А.С. Елисеев; А.А. Леонов, Ю.А. Романенко; Г.М. Гречко, В.А. Шаталов, а так же В.А. Джанибеков, впоследствии начальник Первого Управления подготовки космонавтов. Вместе с сотрудниками NASA принимал участие в разработке международной программы "Союз – Аполлон", в подготовке первого (А.А. Леонов, В.Н. Кубасов) и второго (А.В. Филипченко, Н.Н. Рукавишников) экипажей.

– Многие из ваших воспитанников стали Героями Советского Союза, а некоторые дважды Герои. Но ведь Родина не обошла своим вниманием и тех, кто участвовал в их подготовке. Какие награды составляют особую вашу гордость?

– Медаль С.П. Королева, медаль Ю.А. Гагарина – эти награды давались лишь людям, непосредственно участвовавшим в подготовке к полетам. А так же государственные награды, всего восемь медалей, в том числе "За трудовую доблесть".

От звезд к алмазам



– Михаил Иванович, вы были знакомы с людьми, вошедшими в историю космонавтики. У вас сохранились дружеские отношения с прежними сослуживцами?

– Разумеется. Совсем недавно я с представителями АК "АЛРОСА Нюрба", по приглашению моих друзей, посетил Звездный городок, где нас тепло встретил первый заместитель начальника ЦПК им. Ю.А. Гагарина, летчик-космонавт РФ генерал-майор В.Г. Корзун. Валерий Григорьевич провел интересную экскурсию по Звездному городку и ЦПК, рассказал о планах подготовки и программах полетов на ближайшие годы. Генерал-майор рассказал о своем последнем полете на американском корабле и подарил памятные фотографии с международным экипажем на

Международной космической станции. Валерий Григорьевич отметил, что из космоса очень хорошо видно знаменитую трубку "Мир".

– Сегодня у вас другая работа – вы начальник протокольного отдела ЕСО. Каковы особенности работы отдела?

– На протокольный отдел возлагается организация и проведение протокольных мероприятий при приеме делегаций и осуществлении торгово-экономических связей ЕСО с зарубежными партнерами, а также с государственными и коммерческими структурами РФ. Кроме того, организация протокольных и культурных мероприятий для представителей компании "Де Бирс", работающих на территории ЕСО на постоянной основе. Еже-

дневно сотрудниками отдела обрабатывается корреспонденция, получаемая от представителей торговых фирм, сотрудничающих с Единой сбытовой организацией. Ведется большая работа по организации и подготовке международных и внутренних тендеров, проводимых как на территории ЕСО, так и на территории "Алмазной биржи".

Если раньше аукционы проводились эпизодически, то теперь они проходят постоянно. В обязанности сотрудников отдела входит организация мероприятий и сопровождение делегаций, присутствие на переговорах с целью ведения протокола бесед. Благодаря быстрой, хорошо спланированной работе сотрудников отдела только в течении 2004 года ежемесячно проводились встречи и приемы представителей 130 иностранных фирм и совместных предприятий.

– Коллектив протокольного отдела в основном – молодые красивые женщины. Михаил Иванович, вам в прошлом человеку военному, сложно работать в таком коллективе?

– Военный ты человек или гражданский, важен человеческий фактор. Я воспитывался в семье, где прежде всего ценилось внутренне достоинство человека, независимо от его внешних данных, возраста или социального положения. Придерживаясь такой позиции, я работал и в ЦПК, и работаю сейчас в ЕСО. Я считаю, что в нашем коллективе сложились хорошие межличностные и деловые отношения. Уверен, что могу доверять своим девочкам и во всем положиться на своего боевого зама Анисимова Владимира Петровича. Такой "экипаж" можно отправлять в космос!

Ирина СЛАСКАЯ,
наш внешт. корр.

На снимке:
сотрудники протокольного отдела.

В автономном плавании



Одна из основных задач, стоящих перед коллективом ОАО "АЛРОСА-Газ" в 2005 году, – ввод в эксплуатацию блочной автоматизированной газовой котельной.

Она будет введена в строй на базе Управления добычи и транспорта газа. В настоящее время решение задачи близится к завершению. А следующим этапом станет установка аналогичной котельной на базе СМУ ОАО "АЛРОСА-Газ".

Очевидным преимуществом данного объекта в рамках проводимой компанией "АЛРОСА" политики снижения затрат является его полная автоматизация. Другие плюсы – высокая надежность и быстрая окупаемость.

В работе газовой котельной используется современное высокотехнологичное оборудование: котлы "Wolf" (Германия), система очистки и химводоподготовки (Великобритания). Оборудование, разумное по цене, а по надежности не уступающее более дорогим аналогам, позволит в течение 20 (!) лет не заниматься ремонтом котлов.

Параметры работы и состояния оборудования котельной будут выводиться на мониторы и отслежи-

ваться диспетчерской службой "АЛРОСА-Газ".

Проектные, монтажные, пуско- и режимно-наладочные работы были произведены специалистами ООО "Селект" и "Джоуль-Сервис" (г. Москва), имеющими большой опыт работы на данных объектах. Среди последних – монтаж котельной для кондитерского комбината "Сокол" (г. Дмитров Московской обл.), проектные работы и монтаж котельной для ООО "СуперАгро" (с. Рогачево Московской обл.).

В настоящее время ряд промбаз "АЛРОСА" – МСМТ, Ботубинской экспедиции, ЦНИГРИ, Нюрбинского ГОКа – получают тепловую энергию от ГТС – 120, находящейся на балансе ЗЭС АК "Якутскэнерго". С 2005 года ГТС прекращает отпуск тепловой энергии. Перевод тепловых нагрузок на Северо-восточную котельную приведет к нарушению гидравлического режима. Именно поэтому предлагается перевести данные объекты на автономные источники теплоснабжения, работающие на газе. Тем более, что для этого имеются все предпосылки: газопровод проходит в непосредственной близости от объектов, на расстоянии 20-50 метров. Перевод баз на индивидуальное газоснабжение повысит его надеж-

ность и даст реальную экономию затрат: МСМТ – 4,3 млн. руб., Ботубинской экспедиции – 2,6 млн. руб. Нюрбинскому ГОКу – 0,7 млн. руб., ЦНИГРИ – 1,1 млн. руб.

В течение последних нескольких лет в нашем городе газификацией своих баз и отдельных объектов занимаются предприниматели, среди которых А.В. Шукин (ООО "Фантом") и А.Я. Лещинский (ООО ТД "ЛиКом"). Нужно отдать им должное, они умеют по-хозяйски считать деньги. При несложных арифметических подсчетах становится ясным преимущество газификации: затраты на теплоснабжение уменьшились в несколько раз.

В условиях Крайнего Севера, при низких зимних температурах вопрос установки автономных источников теплоснабжения звучит особенно актуально. Ведь периодически возникают случаи замораживания населенных пунктов, причиной чему – человеческий фактор. При использовании автоматизированных газовых котельных эта возможность исключена.

Юлия ШПИЛКОВА,
пресс-служба ОАО "АЛРОСА-Газ".

Фото автора

Одиссея Бориса Голика



Пятнадцатикубовая машина №11 стояла на вскрыше. К железному великану один за другим подкатывали мощные "Юни Триги", "Холпаки", "БелАЗы" и минут через 4 – 5 отъезжали, под завязку нагруженные породой. Наблюдая из "УАЗика" за действиями механизатора, невольно отмечал – ни одного лишнего движения, ни секунды простоя самосвальной техники! Все четко, выверено до мелочей. Классно работал человек, сидевший за рычагами ЭКГ – 15! По рации попросили его остановиться, и я быстренько забрался на верхотуру – не задерживать же процесс, не сбивать ритм.

...Семья Голиков обитала в городе Марганце Днепропетровской области. Практически вся родня – технари: механизаторы, водители. А кем еще быть в исконно горняцком крае? В общем, ответа на этот вопрос Борис долго не искал. Без раздумий и малейших сомнений устроился помощником машиниста ЭКГ-4,6. Ребята шли в карьер охотно, с энтузиазмом – дело престижное, денежное, да и профессия-то какая! К тяжелой работе парню из трудовой семьи было не привыкать, он ее ничуть не боялся. А тут еще наставник попался прекрасный, уралец Николай Арсентьев. Опытный, высококвалифицированный специалист, он щедро передавал новичку богатые профессиональные и житейские знания. Но все-таки это были азы. По – настоящему надежно стоящим на ногах Борис ощутил себя после армии и техникума. Распределение привело его в Кривой Рог, на Северный ГОК, где и мастерил 2,5 года. Все складывалось как нельзя лучше. Сам – крепкий, здоровый мужчина, отменная специальность, приличная зарплата, семью обеспечивает. Чего еще надо?

А многого. И даже – очень! Что такое молодость? Если одним словом – максимализм. Голик тут никакое не исключение из правил. "С юных лет, – говорит он, – всегда страстно хотелось нового, неизведанного и неиспытанного. Вот такая мечта... Трудности никогда не страшили, на подъем – легкий..."

Момент истины наступил в 1976 году. Вызов пришел из сумасшедше далекой Магаданской области. С "корочками" экскаваторщика, бульдозериста, дипломом горного техника и двумя чемоданами в руках Борис Голик очутился на прииске "40 лет Октября" Тенькинского ГОКа. Без малого пять лет мыл золотишко на Колыме, попутно в Сусумане приобрел еще одну профессию – машиниста импортной техники. Конечно, и семья была с ним, и младший сын Андрей родился на суровой северной земле...

Колыбель бывшего "Дальстроя", впрочем, капитально не затянула, жизнь там становилась все труднее. В начале 1983-го Голики сменили прописку на алмазный край Якутии. Как потом оказалось – бросили якорь прочно и окончательно.

– А что было терять? – смеется Борис Иванович. – Дочь и сына – в охапку, добра особого не нажили, потому груза – минимум. В Айхале у жены жили две сестры, у одной из них и остановились. Так и ютились 8 человек в однокомнатной квартире. Нормально, у нас родня дружная, сплоченная. Народ тут очень понравился – на любого положить-ся можно, надежные, независимые люди. Убежден, что такие качества можно приобрести лишь на Севере. Слабаков и хлюпиков он не терпит, отвергает типа инородных тел...

На якутской земле Голики сразу прижились ко двору – настоящих пахарей ценили и ценят всегда и везде. Борис трудился на экскаваторе в управлении механизации "Виллюйгэсстроя", его жена Ольга Васильевна – маркшейдером, ребяташки – в детсаду. Новая страница биографии писалась легко и уверенно.

Хотя в УМеХе все складывалось и склеивалось весьма даже неплохо, но полного удовлетворения душа не испытывала – звало механизатора горное производство. Ведь это было его призвание, стихия, в которой чувствовал себя, словно рыба в воде. Подфартило в 1987-м. Голик, наконец, попал-таки в карьер "Сытыканский". В гремевший тогда в АГОКе экипаж Виктора Се-

ребрянского. Через два года бригаду перебросили на "Айхал", где после очередной реконструкции снова взялись за добычу драгоценных минералов. Ах, и лихо же пахал на первенце алмазного Приполярья ЭКГ № 8, "восьмерочка", как ласково звал машину коллектив!

...Беда всегда приходит неожиданно. Так вышло и тут, сказались долгие годы тяжелой работы на экскаваторе. По причине виброболезни Серебрянского и Голика вывели на поверхность, определив на так называемый легкий труд. Виктор вскоре убыл на "материк", чуть погодя, вслед за ним в Кривой Рог улетели и Голики. Сложно руки Борис и там не сидел, работал по мере возможности, а сердце рвалось в ставший родным Айхал... Слава Богу, здоровье удалось поправить, укрепить и в январе 1997-го чета Голиков вновь дышала воздухом Севера. Друзья – коллеги Евгений Федоров, Сергей Тостановский, Валерий Дорощев встретили Бориса с распростертыми объятиями и все вместе стали дорабатывать открытым способом "Айхал". Бригадиром единогласно избрали Голика – пусть 2,5 года отсутствовал, да ведь навыков и опыта не растерял, всего этого у него не поубавилось!

Девятый год команда Бориса Ивановича ворочает кубы грунта и тонны кимберлита в самом крупном в АК "АЛРОСА" карьере "Юбилейный". Работает честно, добросовестно, на загляденье. По-другому не приучены и не умеют. Куда ни поставят эту дружину – везде показывают превосходный результат. В 2003-м, например, отгрузили 2 млн. 250 тыс. кубометров горной массы, заняв в трудовом соперничестве среди родственных структур почетное второе место. Прошлый год полностью стояли на руде, обеспечивали сырьем фабрику-гигант № 14. Если брать на "Юбилейном" вскрышной передел в целом, то заниматься им намного приятнее и удобнее, чем погрузкой руды, особенно когда хороший забой. Встал у борта и черпай на здоровье. С кимберлитом же не разгонишься – горная выемка аналогична слоеному пирогу, по качеству, содержанию алмазов даже в соседних бло-

ках сырье абсолютно разное, только смотри да смотри, шихтуй, отбрасывай в сторону негабариты. А сколько переездов с места на место! Одним словом, работенка – не соскучишься! Потому-то на руду и ставят самые сильные, опытные экипажи. Это особо подчеркивали руководители карьера в день нашей встречи. У Голика же на сей счет свое мнение: "У нас все бригады надежные, ничем особым мы от других не отличаемся. Так что не надо выпячивать роль ЭКГ № 11..."

В принципе, никто и не выпячивает. Но то, что экипаж Б.И. Голика на "Юбилейном" действительно один из сильнейших, – несомненно и однозначно! Замечательный, дружный, сплоченный коллектив. Наряду с бригадиром отменно трудятся машинисты Сергей Тостановский, Александр Антясов, Николай Сушков. У них великолепные молодые помощники – Дмитрий Соловьев, Олег Быков, Александр Новиков, Казбек Сактыкбаев, Максим Черемных. За машиной-кормилицей глядят во все глаза, всегда вовремя проводят профилактику, ремонты, посмотришь на технику и никогда не скажешь, что ей одиннадцатый год. И бригадир, и остальные ветераны – члены экипажа не нарадуются молодежи, гордятся ребятами – питомцами, иначе, как золотыми их не зовут. Значит, смена растет что надо, такие хлопцы никогда не подведут. И это очень здорово, ведь перспектива – за ними!

Но и старая гвардия не сдает позиций, много еще пороха в пороховницах.

Уже перед расставанием спросил я собеседника об орденах и медалях.

– Никогда за ними не гонялся, –нисколько не смутившись, ответил он. – Мы не за наградами в алмазный край ехали. Житейские проблемы решили, все кругом в порядке, а большего и не надо. Здоровье есть, поработаем на себя и на Родину. Уезжать не спешим, только 55 лет стукнуло. А тут молодежь, с ней интересно, энергией подпитывает. Так что, еще повоюем, одиссея не закончена!

Владимир СТЕПНЯК

Третью алмазную горную выемку обрабатывает в высоких широтах ветеран Крайнего Севера, бригадир экскаваторщиков карьера "Юбилейный" Айхальского ГОКа Борис Иванович ГОЛИК.





И в Айхале будет фонтан

К знаменательной дате в нашей истории в поселке готовятся активно и целеустремленно. Здесь сооружаются великолепный Дворец культуры на 420 посадочных мест, плавательный бассейн, лыжная трасса с подъемником, завершающие четыре подъезда многоквартирного жилого дома №129. Во всех этих делах, как и подобает, первую скрипку играет градообразующее предприятие – горно-обогатительный комбинат. Нельзя также не сказать о том, что прошли смотры художественной самодеятельности трудовых коллективов, новые спектакли показали зрителям народный театр, молодежная студия "Шанс". Отменно выступили айхальцы на

конкурсе "Духовные грани "АЛРОСА" в Мирном. Но это, конечно, не все. На июль запланировано еще не одно культурное мероприятие, спортивные состязания. Ко Дню алмазодобытчиков определено выполнить значительный объем работы по благоустройству, повсеместно навести идеальный порядок.

Но руководство Айхальского ГОКа (директор, депутат Госсовета (Ил Тумэн) РС (Я) С. Ф. Пономарев), местная администрация (глава В. В. Ефремов) пошли дальше. Они внесли предложение построить зону отдыха. Выступить с идеей – одно и совсем иное – претворить ее в действительность. Оперативно решили вопрос

Замечательный подарок будет преподнесен айхальцам к 50-летию алмазодобывающей промышленности. Здесь намечается сдать в эксплуатацию комплексную зону отдыха, центральной частью которой станет сквер с фонтаном.

об отводе земельного участка в районе средней школы № 23, согласовали нюансы с соответствующими органами, в частности, со службой Госсанэпиднадзора. Дело хоть и благое, однако, средств на него не имелось. И тогда обратились к айхальцам с просьбой помочь однодневным заработком. В основном народ откликнулся охотно. В течение короткого времени было собрано 3 млн. 233 тыс. руб. Львиную долю этой суммы составил вклад АГОКа – 2,4 млн. руб. Но то, что получили, равнялось лишь 25 процентам от необходимого. Недостающие средства выделил алмазный комбинат. В акции активное участие также приняли трудовые коллек-

тивы строительного-монтажного треста, управлений материально-технического снабжения, монтажно-наладочного, шахтостроительного, отделения МАКбанка и так далее. От бюджетных организаций, где жалованье у людей небольшое, намеревались получить 15 тыс. руб. Они же превзошли самих себя и сдали в фонд 200 тыс. руб. Не остались в стороне и предприниматели, собрав 20 тыс. руб. Кстати, работа в этом направлении продолжается и поныне, так как финансов пока мало. Чтобы не допустить ни малейших нарушений и перегибов, создали оргкомитет, во главе которого руководитель органа местной власти В. В. Ефремов. Названная структура будет четко следить за денежными потоками, строго контролировать их расходование. И регулярно отчитываться перед населением о проделанном.

Тендер на строительство нового и нужного всем объекта выиграло муниципальное предприятие "Айхал-Партнер". Какой же она будет, зона отдыха? Основой ее является сквер с фонтаном. В центре последнего разместится скульптурная композиция из двух танцующих стержней – символа Якутии. Составными частями объекта станут площадки для игры в мини-футбол, баскетбол, теннисный

корт, цветочные клумбы, дорожки, удобные скамейки. Территорию засадят кустарниками. Судя по эскизному плану, все представит очень красиво и современно, сюда с удовольствием будут приходить и взрослые, и малыши. Буквально рядом разместится уютный детский городок, жилые дома, расположенные по периметру, покрасят и облагородят.

Сроки строительства чрезвычайно жесткие – до середины июля 2005 года процесс надо завершить. В администрации поселка, горнообогатительном комбинате, МУП "Айхал-Партнер" твердо заверяют, что к назначенному времени зону отдыха сдадут в эксплуатацию.

Все пули – в десятку

Сам А. А. Поставничий к оружию пристрастился в армии, служа в спортроте. Там и выполнил норматив мастера спорта СССР. Был неоднократным призером, чемпионом общества "Динамо". Любимым делом продолжил заниматься на гражданке, в г. Горловке Донецкой области. За время работы в шахтерском крае подготовил 14 мастеров, двух мастеров международного класса. Двое воспитанников Анатолия Александровича входили в состав олимпийской сборной Советского Союза.

Оказавшись на Крайнем Севере, Поставничий не протерся со своим увлечением. Благодаря огромной поддержке тогдашнего директора молодого Айхальского ГОКа В. П. Дюкарева организовал ДЮСШ, при которой существовала и стрелковая секция. За-

нимались в ней десятки людей. Результаты не замедлили сказаться. Представители маленького северного поселка явились законодателями моды в замечательном и полезном виде спорта. Они постоянно были лучшими в Якутии, регулярно участвовали во всероссийских и всесоюзных состязаниях.

В последнее время в поселковом тире сделали хороший ремонт, навели порядок. Айхальский ГОК выделил средства, закупили пистолеты, винтовки, патроны, экипировку для спортсменов. При этом приобретали самое новейшее, современное, чем, к примеру, пользуются олимпийцы России. Огромную помощь в решении всех этих вопросов оказали директор АГОКа С. Ф. Пономарев, его заместители В. П. Ознобихин, С. Н. Ранчинский, началь-

Прекрасного результата на прошедшем в Орле первенстве России добилась воспитанница тренера по пулевой стрельбе А. А. Поставничего Юлия Чебунина. В стрельбе из пневматической винтовки на дистанции 10 метров она опередила многих именитых соперниц и стала первым в этом виде состязаний мастером спорта в Айхале.

ник автобазы технологического транспорта А. В. Попко.

– Мы много и часто толкуем о здоровом образе жизни, – говорит Анатолий Александрович. – И, к счастью, в Айхале это не декларация, а реальная действительность, в чем несомненная заслуга руководства АГОКа и АК "АЛРОСА". Взять нашу секцию. За неполные два года через нее прошло около 400 человек. В основном это дети из средних школ № 5 и № 23, ПТУ № 30. Много отсеялось, часть выбыла на "материк", у кого-то появились иные пристрастия. Сейчас в списках более 40 постоянных участников. Ходят в тир с удовольствием.

В 2004 году мы побывали на Всероссийских соревнованиях среди школьников, юношей, на первенстве РФ и кубке России. Как видите, состязания очень высокого ранга. Есть где себя показать, набраться опыта, мастерства, поучиться. Выступая на турнире по стрельбе из пневматического оружия в г. Пушкино, мои питомцы Юлия Чебунина и Алексей Гусев стали кандидатами в мастера спорта. На них сразу обратили внимание в Спорткомитете России, тренеры сборной РФ по пулевой стрельбе.

Недавно мы побывали на первенстве РФ в Орле. На нем Юлия Чебунина вновь отличилась. В упражнении ВП – 4, вхо-

дящем в олимпийскую программу, сделала 40 выстрелов стоя, она выбила 386 очков из 400 возможных, что выше норматива мастера спорта. Таким образом, учащаяся 10 класса средней школы № 5 стала первой в истории Айхала и Якутии школьницей – обладательницей столь высокого звания! Замечу, что Юлия и учится отлично. Педколлектив приветствует и поощряет ее занятия стрельбой. Точно так же относятся к девятикласснику Алексею Гусеву из СШ – 23, остальным девушкам и парням. На очереди у нас – зона Дальнего Востока. Рассчитываем, что на этих соревнованиях Юлия и Алексей тоже выступят достойно. А вообще-то надеемся, что она максимум в 2006-м будет мастером спорта международного класса, а Леша – мастером...

Замечательный вид спорта набирает обороты. В Якутске создана Федерация стрелкового спорта. При содействии А. А. Поставничего будут организованы секции в Мирном и Ленске. Иначе нельзя, ведь должны быть конкуренты и в алмазном крае. Нет сомнения, что стрельба охотнее будет широко развиваться и в самом Айхале.

Материалы страницы подготовил
Владимир ДВОРАК

Событие в Гостином дворе



Директор предприятия "Арт-модерн" Юрий Лосев получает награду от президента АК "АЛРОСА" Александра Ничипорука

Международная ювелирная выставка высоких марок ювелирных изделий, часов и подарков в Гостином дворе – бесспорно, лучшим выставочным местом столицы – вслед за международными выставками "Ювелир" в Сокольниках и "Junwex" в Петербурге, становится важным событием в жизни ювелирного сообщества и ширококомасштабным международным проектом. Ныне она представляет современные ювелирные коллекции не только ведущих отечественных фирм ("Алмаз-Холдинг", "Грингор", "Кристалл", "МЭЮЗ", "Петрозолото", "Русские самоцветы", "Саха Ювелир", "Костромской ювелирный завод", "Ювелирный дом"), но и известных зарубежных ювелирных компаний – Германии, Италии, Франции, Индии, Иордании). Иностранцев участников было бы больше при условии разрешения свободной торговли; тем не менее, выставка "Новый русский стиль" позволяет российским дистрибуторам расширить деловые контакты, а ювелирам дает возможность продемонстрировать свое мастерство покупателям и коллегам.

Одним из основных мероприятий этого статусного события традиционно является конкурс АК "АЛРОСА" на лучшее ювелирное изделие с бриллиантами. Компания провела его в девятый раз в рамках своей долгосрочной программы по развитию российской ювелирной индустрии и повышению спроса на отечественные бриллиантовые изделия.

Конкурс проводится по итогам важнейших ювелирных выставок и ярмарок страны, знакомит участников и посетителей с основными тенденциями на ювелирном рынке, новыми дизайнерскими решениями.

В состав жюри входят известные искусствоведы, представители ювелирного бизнеса и Гохрана России, а также ведущие специалисты компании под председательством вице-президента "АЛРОСА" Юрия Дуденкова.

На нынешнем конкурсе было представлено 60 ювелирных работ.

По решению авторитетного жюри призы "АЛРОСА" получили: за лучший дизайн украшения с бриллиантами крупных и средних размеров, высоких и средних качественных характеристик, любой формы огранки – коллекция колье "Сновидения", художники-ювелиры Ярослав Ракитин, Юрий Шведков, ООО "Арт-Модерн", Москва (первое место); мужской комплект "Юбилейный", автор Алексей Помельников, ООО "ЮФАП", Санкт-Петербург (второе место);

за лучший дизайн украшения с мелкими бриллиантами: брошь-подвеска "Царская невеста", автор Александр Фирскин, московский ювелирный завод "Элит", Москва (первое место); гарнитур "Снежная королева", члены Союза художников России Елена и Вадим Соловьевы (второе место); за лучший модельный ряд с бриллиантами первое место не было присуждено; серия колец "Королева света", "Две принцессы" – художник-ювелир Георгий Сомов, ЗАО ТПК "Алмаз-Холдинг" удостоена второго места);

за лучшее ювелирное изделие с бриллиантами для мужчин: комплект "Стиль", автор Алексей Помельников.

На церемонии вручения призов участники выставки и светская публика могла полюбоваться великолепными украшениями, красотой драгоценных камней и

наградить аплодисментами ювелиров.

Призы вручали директор Музеев Московского Кремля Елена Гагарина, спортсменка и экс-чемпионка мира Мария Бутырская, редактор журнала "l'Officiel" Эвелина Хромченко, премьер балета Большого театра Сергей Филин и президент "АЛРОСА" Александр Ничипорук.

Отобранные работы отличаются тонкое мастерство и яркое творческое воображение, изысканность и строгая сдержанность. Возможно, не все работы поражают особой оригинальностью и новизной решений. Но мужские комплекты "Юбилейный" и "Стиль" дважды героя нынешнего конкурса А. Помельникова отличает сочетание изящной простоты и функциональности, а византийскую "Царскую невесту" А. Фирскина – гармония классики и стилизации. Все призовые украшения отличаются высоким качеством исполнения и эффектной подачей материала, в данном случае, короля драгоценных камней – бриллианта. Так, два года подряд победителями становятся ювелиры московской фирмы "Арт-модерн", умело и артистично использующие бриллианты фантазийной огранки.

18 мая в Москве в Гостином дворе, в рамках ежегодной выставки "Новый русский стиль", по установившейся традиции компания "АЛРОСА" вручила призы победителям в ежегодном конкурсе на лучшее ювелирное украшение с бриллиантами за 2005 год.

Ювелирное искусство, как и любое другое, отражает особенности народа, эпохи, состояния общества. Успехи наших дизайнеров и ювелиров на международных конкурсах (Густава Грундмана, Елены Опалевой и других) продемонстрировали возможности нашей страны в этой области. Современные отечественные ювелиры работают с лучшими драгоценными камнями и используют высокие технологии. Как отметил



Алексей Помельников – дважды лауреат конкурса

на церемонии вручения призов президент компании "АЛРОСА" А. Ничипорук, "алмазы – это дух, мечта и красота, и почти сорокатысячный коллектив "АЛРОСА" осознает, что создает красоту, которая принадлежит людям".

"После периода серьезного спада в ювелирной промышленности, – подчеркнул он, – появляется все больше красивых ювелирных изделий, качество которых растет. Мы считаем, что "АЛРОСА" должна содействовать развитию российской ювелирной промышленности. Поэтому это наш долг – поднимать промышленность, стимулировать создание наиболее перспективных и красивых изделий".

Выставка еще раз подтвердила, что в России есть все необходимое, чтобы стать мировым центром ювелирного искусства. В возрождении его традиций немалая заслуга принадлежит "АЛРОСА", конкурс которой вдохновляет творчество лучших ювелиров и способствует развитию российской ювелирной индустрии.

Ю. Дуденков, вице-президент "АЛРОСА", – председатель жюри:

– Проводить конкурс становится все сложнее. Мне кажется, что качество работ становится выше, а дизайн – самобытнее. Хотя в основном работы, конечно, представляют классику, они отличаются от того, что было пять лет назад, поскольку возросли технические возможности, и современные технологии позволяют использовать новые приемы и стилистические решения. Если раньше среди ширпотреба и подражаний западным моделям выделялось 2-4 фирмы (такие, как "Алмаз-холдинг" и "ЮТЭ"), то сейчас все больше ювелиров не желают срисовывать западные образцы, создавая классику и современные вещи, и разница очень заметна. В нашу комиссию входят ювелиры Гохрана, вносящие свою лепту: они обращают наше внимание на тонкость исполнения и новые технологии, пусть даже в стиле "ретро". Все это свидетельствует о том, что наша ювелирная промышленность развивается в нужном направлении.

Галина СЕМЕНОВА.
Фото Р. МАТКАЗИНА

Поправка

В материале "Директор, каким он должен быть", опубликованном в пятом номере "Вестника АЛРОСА" за 2005 год, допущена ошибка. Предпоследнее предложение восьмого абзаца следует читать: "Сын от первого брака работает главным механиком "АЛРОСА" в Якутии, дочка от второго брака – начальник отдела Аналитического центра "АЛРОСА" в Москве".

Главный редактор
Юрий БЕСКАКОТОВ

Редакция:

В. Алборов, Л. Белова, В. Дворак,
Е. Никифорова, Д. Пименов, Г. Семенова,
Д. Фролов, О. Шапошников,
В. Харченко

Газета зарегистрирована в Комитете РФ
по печати. Рег. № 015822

Издатель ООО «Редакция новой
газеты «Полярный круг»

Адреса редакции:

109017, Москва,
1-й Казачий пер., 10/12.
Тел. 363-25-57, 959-73-78,
факс: 959-70-25
678170, Республика Саха (Якутия),
Мирный, ул. Ленина, 6.
Тел.: (41136) 4-23-43.

Рукописи не рецензируются
и не возвращаются.
При перепечатке материалов ссылка
на "Вестник "АЛРОСА"
обязательна.
Мнение редакции
может не совпадать с позицией
авторов публикаций.

Отпечатано в типографии

ООО "Полимаг"

103051, Москва, Дмитровское ш., 107.

Заказ №

Тираж 9100 экз.

Распространяется бесплатно.

Номер подписан

09.06.2005