

# КОМПАНИЯ ОТЧИТЫВАЕТСЯ ПЕРЕД АКЦИОНЕРАМИ В Е С Т Н И К

# АЛРОСА

№6 (95)  
ИЮНЬ 2004

ИЗДАНИЕ АКЦИОНЕРНОЙ  КОМПАНИИ «АЛРОСА»

19 июня в Мирном  
годовое общее собрание  
акционеров рассмотрит  
итоги нашей работы  
в 2003 году  
и изберет новый состав  
Наблюдательного совета



## В НОМЕРЕ:

**Знакомство с японским алмазным рынком**

стр. 2

**Экономия ресурсов: решения предлагают новаторы**

стр. 5

**Владимир Вержак — лидер алмазной геологии в Поморье**

стр. 12

**«АЛРОСА» вручила призы лучшим ювелирам**

стр. 13

**Звезды театра и кино на мирнинской сцене**

стр. 16

## ПОДЗЕМНЫЙ РУДНИК «УДАЧНЫЙ»: ПОДГОТОВКА К СТРОИТЕЛЬСТВУ

Три месяца минуло со дня принятия правлением «АЛРОСА» решения о начале строительства в 2005 году подземного рудника на трубке «Удачная». Руководство и специалисты Удачинского ГОКа продолжают активную подготовку к строительству «подземки». Получена разрешительная документация, и уже начата проходка штолен опытно-промышленного подземного участка будущего рудника «Удачный». В контролирующих и надзирающих инстанциях идет утверждение проекта строительства вертикальных стволов подземного рудника. Готовятся к участию в тендере на проходку стволов отечественные и зарубежные специализированные шахтостроительные предприятия.

Участники исторического события: фото на память



### Утверждено заключение геоэкспертизы

В Москве на апрельском заседании коллегии горнорудного надзора Госгортехнадзора России было рассмотрено заключение геоэкспертизы проекта вскрытия — первого этапа строительства подземного рудника на трубке «Удачная», — сообщил нашей газете главный инженер Удачинского ГОКа В.Н. Филиппов.

В заседании коллеги участвовали главные специалисты компании, сотрудники институтов «Якутнипроалмаз» и «Гипроникель», главный инженер Удачинского ГОКа В.Н. Филиппов и директор дирекции строящегося подземного рудника «Удачный» В.А. Суслов. При обсуждении заключения в адрес представителей заказчика поступило довольно много вопросов от сотрудников коллегии. Авторы проекта ответили на подавляющее большинство из них. Некоторые вопросы общего характера будут решаться в будущем — до конца 2005 года предстоит определиться с системой разработки самого рудника, уточнить параметры, границы зоны сдвига будущей выработки подземных пространств.

— Заключение геоэкспертизы проекта было принято и утверждено протоколом коллегии горнорудного надзора Госгортехнадзора России, — сказал В.Н. Филиппов. —



Положительное заключение экспертизы проекта, утвержденное в высшей инстанции, — очень важный этап в проектировании разрешительной документации. Оно дает нам право рассматривать финансирование и вести следующий этап проектирования рабочей документации вертикальных стволов и в целом вскрытия.

### Кто построит нам стволы?

Согласно проекту, на подземном руднике «Удачный» будут построены три вертикальных ствола: вентиляционно-вспомогательный, скиповый и клетевой. Одновременно будет осуществляться проходка двух стволов — вентиляционного и скипового. Строительство клетьевого ствола начнется спустя два года. Чтобы выдержать график строительства рудника, проходку стволов надо осуществлять очень быстро. Такую задачу могут решить только профессионалы высокого класса.

— Акционерная компания объявила тендер шахтостроительных предприятий на участие в строительстве стволов рудника «Удачный», — поясняет В.Н. Филиппов. — При выборе подрядчика мы ставим перед ним условие: работать со своим оборудованием и своими ка-

Окончание на стр. 4

# В Наблюдательном совете

С основным докладом об экономических итогах работы выступила вице-президент В.А. Потрубейко. Она и другие выступающие ответили на вопросы членов совета по поводу отчетности компании за 2003 год. Совет утвердил предварительно годовой отчет компании за 2003 год, годовую бухгалтерскую отчетность, в том числе отчет о

прибылях и убытках (счет прибылей и убытков) компании. Решено представить отчет вместе с заключениями аудиторской фирмы и ревизионной комиссии на утверждение годового общего собрания акционеров 19 июня 2004 года. В отчете, в частности, отражены следующие основные итоги работы компании «АЛРОСА» в 2003 году:

**21 мая в Москве под руководством министра финансов Российской Федерации А.Л. Кудрина, председателя Наблюдательного совета АК «АЛРОСА» состоялась заседание Наблюдательного совета компании**

Перед заседанием (справа налево): главный бухгалтер центральной бухгалтерии Л.И. Колосова, начальник ФИНО компании Т.А. Михайлова, главный бухгалтер главной бухгалтерии О.А. Ляшенко, руководитель аудиторской фирмы «ФБК» С.М. Шапигузов

добыто алмазов (с учетом ОАО «АЛРОСА-Нюрба») на 1649 млн. долларов США; реализовано продукции по всем видам деятельности на 56752,3 млн. рублей; начислено налогов на 18630,1 млн. рублей; получено чистой прибыли 9663,2 млн. рублей; объемы капитального строительства составили 15034 млн. рублей; на геологоразведочные работы направлено 1146,8 млн. рублей; на научно-исследовательские работы направлено 236,7 млн. рублей. Наблюдательный совет рекомендовал общему годовому собранию акционеров утвердить показатели использования чистой прибыли, полученной по результатам работы в 2003 году. В частности, на капитальные вложения в основной капитал рекомендовано направить 4624,1 млн. рублей, на финансирование геологоразведочных работ 882,2 млн. рублей, на долгосрочные финансовые вложения 2956,9 млн. рублей. Совет

рекомендовал годовому собранию принять решение о выплате до 19 августа 2004 года дивидендов за 2003 год денежными средствами в размере 6000 рублей на одну акцию, или 1200 млн. рублей. Наблюдательный совет рассмотрел вопрос о технико-экономическом обосновании инвестиций в строительство подземного рудника «Удачный». Открытая разработка месторождения трубки «Удачная» заканчивается в 2010 году. В случае отказа от строительства рудника расположенные ниже дна карьера запасы алмазов будут исключены из оборота, компания не сможет обеспечить перспективный уровень добычи, возникнет необходимость переселения за счет средств компании 20 тысяч жителей Удачного в центральные районы страны. Учитывая стратегическую важность строительства подземного рудника, совет поручил в трехнедельный срок представителям Правительства Российской Федерации и Правительства Республики Саха (Якутия), правления АК «АЛРОСА» подготовить предложения по схеме финансирования, оптимизации пути снижения налоговой нагрузки, повышения рентабельности проекта — без ущерба для выполнения сроков начала строительства рудника.



**24 мая президент компании «АЛРОСА» Владимир Калитин выступил с докладом о деятельности компании в Центре экономического сотрудничества при Федерации экономических организаций «Кэйданрэн» в Токио.**

Руководители крупных корпораций и финансовых институтов Японии смогли подробно познакомиться с основными производственными показателями «АЛРОСА», спецификой добычи алмазов на севере России, основными перспективными инвестиционными проектами компании, в том числе масштабным строительством подземного рудника на трубке «Удачная».

Продуктивно завершились переговоры с руководством компании «Мицуи Буссан» — крупнейшего торгового дома Японии, и компании «Марубэни». С этими фирмами «АЛРОСА» ведет многолетнее сотрудничество в области поставок на алмазодобывающие предприятия горнотранспортного оборудования.

Группа топ-менеджеров «АЛРОСА» во главе с вице-президентом Юрием Дуденковым посетила производства всемирно известной часовой фирмы «Сейко» в г. Нагано. Гостям был показан полный технологический цикл изготовления наручных часов с бриллиантами. Японские менеджеры детально рассказали об условиях труда и социальных обязательствах перед персоналом.

Представители «АЛРОСА» участвовали в приеме, который был устроен послом России в Японии в честь визита правительственной делегации Республики Саха (Якутия).

Основным мероприятием визита делегации АК «АЛРОСА» стало участие в презентации Республики Саха (Якутия) в посольстве Российской Федерации в Японии. На выставке специальных стендов основные направления своих работ представили крупнейшие предприятия республики, выступили: президент «АЛРОСА» В. Калитин, руководитель холдинговой компании «Якутуголь» В. Петров, руководитель Комитета по драгоценным металлам и драгоценным камням К. Васильев, министр по делам предпринимательства, развития туризма и занятости Якутии А. Скрыбыкин.

25 мая Президент Республики Саха (Якутия) Вячеслав Штыров встретился с депутатами парламента Японии — членами парламентской Ассоциации японо-россий-

Отель «Нью Отани» в Токио, где проживала делегация «АЛРОСА»

**29 мая завершился визит правительственной делегации Республики Саха (Якутия) в Японию. В составе делегации были и руководители АК «АЛРОСА» — президент В.Т. Калитин, вице-президенты И.К. Демьянов, Ю.А. Дуденков, С.А. Улин**



# В Стране восходящего солнца



Встреча президента АК «АЛРОСА» В.Т. Калитина с президентом алмазной биржи Японии Масами Тацуми

ской дружбы. Парламент Японии — высший орган государственной и законодательной власти в стране, отметивший в 2000 году 110-летие первых выборов.

Японским коллегам законодательскую деятельность парламента республики вместе с Президентом Якутии представил депутат Государственного Собрания (Ил Тумэн), президент «АЛРОСА» В. Калитин. Они проинформировали об итогах работы депутатов якутского Госсовета нынешнего созыва, а также рассказали о нашем северном крае. Глава республики В. Штыров подчеркнул, что развитие взаимовыгодных экономических и торговых связей между Японией и Якутией позволит соседям по региону лучше узнать друг

друга, будет способствовать укреплению межгосударственных отношений Японии и России. Японских депутатов интересовали законодательные инициативы по экономическим вопросам, защите окружающей среды и другие.

В ходе визита руководители «АЛРОСА» имели несколько встреч с представителями алмазобриллиантового бизнеса Японии. Японские бизнесмены интересовались возможностями сотрудничества с АК «АЛРОСА» и выразили надежду на скорейшее решение в этом направлении. Японская пресса оценила визит столь представительной делегации российской алмазодобывающей компании как знаковое событие в отношениях двух стран.

# «Профалмаз» укрепляет позиции в Москве



Г. Бахтин

**Вторую отчетно-выборную конференцию провели участники первичной профсоюзной организации предприятий АК «АЛРОСА» в Москве. Профорганизацию создали всего три года назад по инициативе активистов нескольких дочерних подразделений «АЛРОСА», ее председателем был избран посвятивший многие годы работе в «АЛРОСА», опытный инженер и руководитель, известный среди алмазодобытчиков и гидростроителей Геннадий Иванович Бахтин**

Собрались на очередную конференцию делегаты семи предприятий московской площадки: от коллективов «АЛРОСА-Авиа», алмазодобытчиков фирмы «Бриллианты АЛРОСА», сотрудников «Гостилицы АЛРОСА» и «Восток-Капитала», газеты «Полярный круг», «ЕСО» и «АЛРОСА-Транснаб». Они представляли почти тысячную армию членов профсоюза, входящих сегодня в московскую организацию «Профалмаз».

Выступивший первым в прениях, председатель профсоюзной организации «АЛРОСА-Транснаб» С. Новиков сказал: «Мы неплохо поработали за время, прошедшее после нашей первой отчетно-выборной конференции, и должны отметить, что в этом нам помогало руководство АК «АЛРОСА», сумевшее в нелегких экономических условиях создать емкий социальный пакет разработок, направленных на защиту прав трудящихся компании. Это и жилье для ее работников, и добровольное медицинское страхование, дополнительное пенсионное обеспечение для ветеранов, оплата лечения и отдыха в пансионатах, проезд к месту отдыха».

«Много сделано не только по линии отдыха и оздоровления трудящихся, наших детей, но и не забыты культурно-массовые мероприятия», — отметил в своем выступлении Т. Бедошвили, делегат от представительства АК «АЛРОСА» в Москве. — Профсоюзная организация всегда вовремя проводит культурно-массовые мероприятия по празднованию тех или иных дат, юбилеев и новогодних праздников, организует посещение выставочных залов Москвы, музеев и театров».

С трибуны конференции выступили председатели цеховых профсоюзных организаций Г.Х. Хайреддинов, Л.Д. Синкевич, генеральные директора Р.В. Рукавишников и Ю.Н. Ценин, председатель профсоюза «Профалмаз» П.А. Третьяков и другие. Делегаты высказались за увеличение пособий по временной нетрудоспособности и за внесение коррективов в «Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников АК «АЛРОСА», где учитывался бы стаж производственной работы трудящихся ЕСО и он приравнивался бы к стажу северян. Участники конференции обратили внимание профкома на жилищную проблему тех, кто работает в дочерних предприятиях «АЛРОСА». Они высказали пожелание сделать более приемлемым «Положение о порядке и условиях приобретения жилых помещений работниками АК «АЛРОСА» с изменением в сторону снижения как первоначальных взносов, так и общих цен, надеясь на помощь компании в решении жилищных вопросов.

Подведя итоги работы за отчетный период с апреля 2001 года, делегаты конференции признали деятельность своего московского комитета удовлетворительной и вновь избрали его председателем Г.И. Бахтина.

Пользуясь присутствием на конференции председателя профкома «Профалмаз» П.А. Третьякова, я попросил его ответить на ряд вопросов.

**— Павел Антонович, наверное, теперь можно с уверенностью говорить, что в вашу организацию влилось московское подкрепление, и ваши ряды умножились? Ведь кое-где мы наблюдаем обратный процесс.**

— Вообще-то, профсоюзная организация «АЛРОСА», объединяющая десятки тысяч горняков, обогатителей, автотранспортников и строителей, дорожников, техническую интеллигенцию и проектировщиков, — сила не малая. Подстать таким крупным профсоюзным организациям, какие существуют, например, в «Сургутнефтегазе» и «Норильском никеле». В трудные годы перестройки всей российской экономики мы смогли сохранить свою организацию и удержать ее на тех позициях, которые были заложены нашими предшественниками, стоявшими на защите прав трудящихся. И сейчас в «Профалмазе» насчитывается 50 тысяч человек.

**— А какое влияние оказывает «Профалмаз» на деятельность компании и на положение тех, кто работает в ее системе?**

— Унаследовав от предшественников четко отработанную систему взаимоотношений с работодателем, в конкретном случае с «АЛРОСА», профсоюзы заключают с руководителями компании коллективный договор, где четко прописано, что должен принимать на себя работодатель и что, со своей стороны, обязан делать трудовой коллектив. Это основной документ, которым руководствуются профсоюзы, выступающие гарантом защиты прав трудящихся и их семей. Совместно с профсоюзами администрация занимается вопросами труда и отдыха работающих, системой оплаты труда и техники безопасности, подготовки квалифицированных кадров, работой с молодежью, воспитанием подрастающего поколения. Жизнь многогранна, и коллективный договор не должен существовать в раз и навсегда установленных рамках. Поэтому профсоюзы регулярно вносят свои предложения, исходящие от коллективов, по изменениям в договоре. Они, например, прозвучали и на этой профконференции.

Руководство «АЛРОСА» прислушивается к таким предложениям и часто с ними соглашается, потому что оно заинтересовано в стабильности коллектива.

**— В «АЛРОСА» действительно люди обеспечены работой и хорошими зарплатами. Но еще не все обеспечены хорошим жильем. Есть у северян и другие проблемы, о которых говорил президент В.В. Путин на недавнем заседании Госсовета в Салехарде.**

— Да, с жильем у нас в самом деле большие сложности. Сопутствующие службы, обеспечивающие жиз-

недеятельность населения, тоже у нас не на должной высоте. Ведь большая часть жилого фонда, коммуникационные сети, здания культурно-социального назначения строились давно, а в период еще не забытой нами перестройки как следует не обновлялись. И это характерно не только для северных регионов. С переходом на рыночные отношения так называемая «социалка» полностью легла на плечи АК «АЛРОСА». И она не развалилась совсем только потому, что к руководству алмазодобывающей компании пришли истинные ее патриоты во главе с президентом В.А. Штыровым. Пришлось приложить колоссальные усилия, чтобы не допустить разрухи в непроизводительной сфере обширной нашей провинции. Притом, в первую очередь следовало предотвратить спад производства, нарастить добычу алмазов и повысить доходную часть компании, чтобы известную долю заработанных средств направить на «социалку». Так что слабо защищенные места нашего производства и общества руководству компании и профсоюзам хорошо известны. Это и недостаток жилья, и дефицит в дошкольных детских учреждениях, и явное малое количество спортивных сооружений. Есть сложности в медицинском обслуживании населения и с перемещением ветеранов «АЛРОСА» на постоянное место жительства в более благоприятные по климатическим условиям регионы России. Эти вопросы поднимались Президентом Республики Саха (Якутия) В.А. Штыровым и на заседании Госсовета в Салехарде. Они были услышаны В.В. Путиным, который также считает, что для северян необходимо создавать лучшие условия проживания, чем они есть сейчас. Руководство «АЛРОСА» прилагает немало усилий и направляет большие средства на реконструкцию жилого фонда, сетей электроснабжения и связи, газоснабжение Айхала и Удачного. Так что принципиально направленность усилий руководителей «АЛРОСА» и «Профалмаза» — совпадают. Мы все заинтересованы в том, чтобы наша компания функционировала стабильно. В заключение отмечу, что «Профалмаз» перерос в межрегиональную профсоюзную организацию, включив в свои ряды членов профсоюза компаний «Севералмаз», «АЛРОСА-Поморье», пансионата «Прометей» и санатория «Голубая волна».

**Реоват КОЗЬМИН**  
Фото автора

**Эффективная деятельность 29-ти дочерних и 9-ти зависимых обществ АК «АЛРОСА» позволила компании получить в 2003 году дополнительную прибыль и решить проблемы снабжения (газом, нефтью, цеолитом, лесопродукцией, и т.д.) с минимальными затратами, а также развивать созданную инфраструктуру, характерную для высокоинтегрированных корпораций**

## Развивая интеграцию

Обществами получена чистая прибыль в сумме 3,8 млрд. рублей, (106,7% к плану). По результатам работы обществ в 2002 году компании «АЛРОСА» в 2003 году перечислено 466,5 млн. рублей дивидендов или 106,8% к плану. Объем производства подразделений в 2003 году составил 12,6 млрд. рублей, что на 7% ниже плановых показателей. Это вызвано невыполнением ОАО «АЛРОСА-Нюрба» плана в рублевом эквиваленте только вследствие снижения курса доллара США с запланированных 33,7 до 30,6 рубля. Тем не менее, это предприятие выполнило план в долларовом выражении на 111,5%. Также «АЛРОСА-Нюрба» продемонстрировала наиболее значительный рост добычи алмазов — 202,8% к уровню 2002 года. Параллельно с этим дочернее предприятие «АЛРОСА» продолжило строительство объек-

тов по основному проекту горнодобывающего производства. Ведущим же в сфере добычи обществ в группе на территориях, не связанных с основной деятельностью «АЛРОСА», остается расположенное на территории Республики Ангола ГРО «Катока». Его доля составляет 49,8% от общего объема добычи «АЛРОСА» за пределами России (или Якутии?). Рост объема добычи в 2003 году к уровню 2002 года составил 112,7%. Одновременно завершалось проектирование второй очереди ГРО и подготовка к ее строительству. Причем себестоимость добычи алмазов будет снижена за счет более дешевой электроэнергетики с вводом в эксплуатацию гидроэлектростанции на реке Шикапа. Строительством этого объекта энергетики занимается созданное в 2003 году на территории Анголы ОАО «Гидрошикапа».

На территории Анголы также с целью увеличения добычи алмазов создано ГРО «Камачия-Камажуку». На северо-западе России в 2003 году продолжилось строительство алмазодобывающего предприятия ОАО «Севералмаз». Общество освоило на строительстве и других видах работ 504 млн. рублей, привлеченных со стороны, что позволило значительно увеличить выполнение объема горных работ. Общий объем добычи алмазов дочерними и зависимыми обществами группы «АЛРОСА» в 2003 году составил 376,9 млн. долларов с ростом к 2002 году на 140%.

Занимающееся строительством газопровода, добычей и транспортировкой природного газа ОАО «АЛРОСА-Газ» достигло в 2003 году объема добычи и реализации газа 203 млн. рублей. Компания инвестировала в строительство газопровода Мирный-Айхал в

2003 году 72,7 млн. рублей. Кроме того, общество направило на строительство собственные средства в размере 46,3 млн. рублей. В конце 2003 года газопровод (не обустроенный) был доведен до поселка Айхал. И уже к началу отопительного сезона 2004 года запланирована подача газа в котельные поселка и на трубку «Юбилейная». Предусмотренная замена электрического отопления на газовое даст «АЛРОСА» значительную экономию финансовых средств.

Генеральным подрядчиком по строительству и реконструкции объектов энергетики группы в России является дочернее общество АК «АЛРОСА» — ОАО «Виллюйгэстрой». Производственно-хозяйственная деятельность общества предусматривает строительство Виллюйской ГЭС-3, линий электропередачи, подстанций, объектов жилья, базы стройиндустрии, подсобного хозяйства. Всего за 2003 год «Виллюйгэстрой» освоил 1045 млн. рублей. Выручка от реализации по всем видам деятельности составила 1402 млн. рублей, выработка на

Окончание на стр. 6

Окончание. Начало на стр. 1

драми, пройти стволы согласно графику строительства подземного рудника по вскрытию и сдать «под ключ» в эксплуатацию. Мы побывали у потенциальных подрядчиков «дома», посмотрели построенные ими объекты, познакомились с их возможностями: имеющимся в наличии оборудованием, кадровым потенциалом. В тендере планирует принять участие предприятие закрытого типа, которое занимается строительством как наземных, так и подземных сооружений, в том числе и вертикальных стволов, строит военные объекты. Его база находится в Башкирии, в городе Межгорье. Такие же цели преследовали мы при посещении Гуковского специализированного шахтостроительного управления в Ростовской области — угольном регионе, где сегодня строительство почти свернуто. Это предприятие специализируется на проходке вертикальных стволов, в том числе нарезных, подземных горных выработок. Кроме наземных, в тендере примет участие фирма «Дайльман-Ханиель» из Германии, представители которой не так давно побывали в Удачном. В соответствии с протоколом намерений о сотрудничестве, подписанным в марте в Дортмунде между АК «АЛРОСА», «Дайльман-Ханиель» и ООО «Стальсеть», президент фирмы и главные специалисты детально ознакомились с условиями работы на трубке «Удачная», чтобы учесть их в случае победы в тендере. Кроме того, в составе УКС «АЛРОСА» есть специализированный шахтостроительный трест. Если он выиграет тендер на проходку хотя бы одного ствола, то также должен будет найти для этих работ оборудование. Вот такая ставится задача. По-другому мы поступать не можем, потому что сроки строительства очень сжаты. Надо сказать: фантастически короткие сроки!

## ПОДЗЕМНЫЙ РУДНИК «УДАЧНЫЙ»: ПОДГОТОВКА К СТРОИТЕЛЬСТВУ



Настоящая шахтерская работа

Она началась на опытно-промышленном подземном участке будущего подземного рудника «Удачный» 15 марта, когда в штольне №2 ОППУ, расположенном на минус 170-м горизонте карьера «Удачный» был произведен первый в истории рудника взрыв.

Ему предшествовала большая подготовительная работа. Оформлялась необходимая документация, обучался промпersonал из числа высвобожденных из основного производства алмазодобытчиков. Горняки карьера «Удачный» обустроили рабочую площадку ОППУ. Строители и монтажники «Алмазтехмонтаж» построили порталы. Шахтостроители Айхоло-Удачинского специализированного шахтостроительного управления

К первому взрыву готовы.

Справа налево: директор дирекции строящегося подземного рудника «Удачный» В.А. Суслон, начальник участка капитальных горных работ АУ СШСУ №6 А.Л. Охмат, главный маркшейдер дирекции А.В. Фогель

Мирнинского СШСТ завезли свои бытовые вагончики и оборудование, совместно с комбинатом опустили на минус 170-й горизонт карьера компрессор на базе СБШ-250 и подстанцию. Пробурили в борту карьера горизонтальную опережающую 30-метровую скважину и по результатам проб определили состояние породы, которую предстоит бурить и взрывать при проходке штольни.

В отношении рабочих кадров зам. начальника АУ СШСУ по производству А.Н. Бигоцкий накануне этого события отметил, что по мере увеличения объемов работы управление будет ориентироваться на удачливых: в шахтерских звеньях на одного опытного шахтостроителя будет приходиться два бывших труженика Удачинского ГОКа, обученных и подготовленных к подземной работе.

— В дальнейшем, когда начнется проходка стволов, здесь будет очень большое управление, численностью до 600 человек, — подчеркнул А.Н. Бигоцкий. Будем привозить вахту, но будем готовить и местные кадры: такая договоренность у нас есть с руководством ГОКа.

Спустя месяц, 19 апреля, первый взрыв «распечатал» борт карьера и в другом портале, положив начало проходке штольни №1, которая в морозы служила теплым гаражом для погрузочно-доставочной машины. Как сообщил нам и. о. начальника АУ СШСУ, главный инженер управления А.А. Шилин, с повышением температур у шахтостроителей появилась возможность увеличить скорость работ, начав проходку первой штольни. Теперь они параллельно будут проходить две выработки: в одной крепить — в другой взрывать, в одной породе убирать — в другой бурить, т. е. совмещать циклы.

Сейчас на участке работают 32 человека (в том числе 10 удачливых) — проходчики и машинисты ПДМ, взрывники, электрослесари, машинисты компрессорных установок. Наверху, в АБК карьера, временно размещены обслуживающий персонал, женщины-ламповщики. В свой постоянный АБК на базе 11-й фабрики шахтостроители планируют перебраться, когда начнут проходку стволов.

— С начала работ в штольне №2 пройдено 43 метра, произведено 28 взрывов, вынито около 900 кубометров породы, — рассказал нам начальник участка капитальных горных работ №6 АУ СШСУ А.Л. Охмат. — Пробурена очередная опережающая скважина на следующие 33 метра: скважина сухая, газовойделения едва уловимые — это радует. Удачливые в коллективе прижились, подружались. Трудновато, конечно, сразу в шахту, но ничего, месяц уже прошел, работают нормально. Молодцы ребята!

Людия БЕЛОВА.

Фото Владимира БЕЛОВА и автора

## В нашей профессии случайных людей не бывает

Николай Бондаренко родился в Дагестане. Детство и школьные годы провел в поселке Лиман Астраханской области. Отец Николая работал сначала в рыболовецком колхозе, затем лесничим в Астраханском заповеднике, с зарплатой 80 рублей. Для того, чтобы большая семья была сытой (у Николая было еще четверо младших братьев), держали скот, да и река кормила.

«Так распорядилась судьба, что уже после седьмого класса я начал подрабатывать, — вспоминает Николай Петрович. — Хотел зарабатывать деньги собственным трудом и вносить свою лепту в наш более чем скромный семейный бюджет».

В школе Николай учился хорошо, особенно преуспевая по истории и литературе. В старших классах был бесценным ведущим на всех школьных вечерах. Но главным увлечением юноши была минералогия. Запоем читал красочно иллюстрированные журналы и справочники по геологии. При любом удобном случае отправлялся на реку, бродил среди камней в поисках необычных экземпляров. В результате была собрана приличная коллекция минералов. «Жертвой моего увлечения стала даже школьная коллекция минералов, — вспоминает, смеясь, Николай Петрович, — мы с братом ее просто вынесли».

Именно увлечение геологией послужило поводом для поступления в Грозненский нефтяной институт на специальность «Поиск и разведка нефтяных и газовых месторождений». Кроме того, уже тогда Николай понимал, что помимо удовлетворения мужского самозабвения эта профессия обеспечивает материальную независимость, ведь труд буровиков всегда хорошо оплачивался.

Но как это часто случается с молодыми людьми, покинувшими отеческое гнездо и почувствовавшими свободу, учеба через год был положен конец. В 1978 году Николай уже работал помощником бурильщика 3-го разряда в Астраханском управлении буровых работ. Затем — два года армейской службы. Вернувшись из армии, еще один год проработал Николай помбуром, а в 1982 году его направили в Московский институт нефти и газа им. И.М. Губкина получать высшее образование по специальности «Бурение нефтяных и газовых скважин».

«Думаю, как и для большинства студентов, это лучшая пора жизни, — вспоминает студенческие годы Николай Петрович. — Учеба, общественная работа, летом — стройотряды. Три летних месяца мы работали на буровых, бурили скважины, за это получали деньги, которых хватало на нормальную жизнь до следующего лета».

Окончив институт в 1987 году, Николай Петрович получил направление в Якутское управление буровых работ. Трудился в поселке Кысыл-Сыр помощником бурильщика 5 разряда, буровым мастером. К напряженному ритму жизни привык с первых дней работы в газовой отрасли.

В 1990 году Николай Бондаренко перешел на работу в ПО «Якутгазпром» диспетчером производственно-диспетчерской службы. Позже занимал должности старшего диспетчера, заместителя начальника производственно-диспетчерского отдела.

Не нужно объяснять, что от грамотных и оперативных распоряжений диспетчера зависит стабильная и надежная работа системы газоснабжения, своевременное принятие оперативных мер по устранению аварийных ситуаций.

**Николай Петрович БОНДАРЕНКО работает в газовой отрасли более 25 лет, из которых уже почти четыре года является начальником управления добычи и транспорта газа ОАО «АЛРОСА-Газ». С первых дней его появления на этой должности всем стало ясно, что к работе приступил Профессионал**

«Всякое бывало, — рассказывает Николай Петрович. — Когда работал на буровых, случались выбросы (фонтаны газа с водой). Когда работал диспетчером в «Якутгазпроме», случилась авария на магистральном газопроводе перед газораспределительной станцией Якутска. Во время строительно-монтажных работ трактор наехал на газопровод, пробил его, в результате — резкое падение давления. Встала Якутская ГРЭС, которая снабжала электроэнергией не только Якутск, но и заречную группу улусов. Через 15 минут после аварии в городе отключился свет. А произошло это в конце апреля, в первом часу ночи. Срочно был создан оперативный штаб, в работе которого приняли участие руководители города, республики, главные специалисты соответствующих служб — энергетики, газовики, коммунальщики. В результате слаженной оперативной работы к 6 часам утра ГРЭС уже работала в нормальном режиме. Действия диспетчерской службы были признаны правильными».

В 1999 году Н. Бондаренко — главный инженер Газопромислового управления (ГПУ) ОАО «Якутгазпром» в п. Кысыл-Сыр. Исполнял обязанности начальника ГПУ и заместителя генерального директора по Вилюйскому региону.

За время работы в «Якутгазпроме» Николай Петрович совместно с коллегами внедрил в производство несколько рационализаторских предложений, связанных с газификацией населенных пунктов, экономический эффект от которых был значителен.

С 2001 года Н. Бондаренко работает в ОАО «АЛРОСА-Газ», возглавляя управление добычи и транспорта газа. Деятельность уп-

равления, в котором трудятся почти 180 человек, непосредственно связана с эксплуатацией Среднеботуобинского нефтегазоконденсатного месторождения, магистральных газопроводов и газовых сетей.

В разных жизненных ситуациях Николай Петрович и ведет себя по-разному: если этого требует дело, он — жесткий и требовательный руководитель, а в неформальной обстановке — великолепный рассказчик, любящий охоту, рыбалку, знаток и любитель якутской национальной кухни. Глядя на этого жизнерадостного человека, язык не повернется назвать его пессимистом. Но Н. Бондаренко считает себя именно таким. «Как меня учили старые кадры, в работе лучше рассчитывать на худший вариант развития ситуации. А если будет лучше — это уже хорошо. И на душе у человека приятнее».

С большой теплотой Бондаренко вспоминает своих бывших коллег и наставников. Некоторых из них уже, к сожалению, нет в живых — М.М. Флийчука, бывшего начальника Хапчгайской экспедиции глубокого бурения, Ю.М. Гинзбурга, бывшего главного инженера «Якутгазпрома».

Случалось Бондаренко задавал себе вопрос: правильный ли выбор сделал в жизни? «Это было в 1995 — 1997 годах, когда мы по 14 месяцев не получали зарплату, а другого источника пополнения семейного бюджета не имелось. Я не раз тогда вспоминал слова своего отца: «Сынок, иди не в нефтяной, а в пушно-меховой!» Но если люди в нашем деле остаются, они остаются до конца. Наверное, работа отпечаток накладывает. По опыту знаю — если человек проработал в газовой или нефтяной отрасли 10 лет, он случайным быть уже не может».

Пресс-служба ОАО «АЛРОСА-Газ»

## МЫ ЭКОНОМИЛИ РЕСУРСЫ



Новое обустройство водоотлива  
фабрики №12

# Те, кто экономит больше

Надо отметить, работа по сокращению удельных норм расхода материалов, запчастей и прочих вспомогательных материалов в подразделениях «АЛРОСА» ведется постоянно. Не случайно эта тема была включена и в план мероприятий по развитию технического творчества в АК «АЛРОСА»: рачительный хозяин немало средств может сэкономить, внедряя новые, менее материалоемкие и энергоемкие рационализаторские предложения, оригинальные приспособления, организационные и технические решения. Технический смотр-конкурс на данную тему состоялся в Удачнинском ГОКа.

Около 40 работ представили алмазники на конкурс. Качество рационализаторских предложений определило компетентное жюри под председательством А.Н. Шмырко, заместителя директора Удачнинского ГОКа по производству. Победители и призеры конкурса определялись в двух группах – в основном и вспомогательном производстве.

Победителем в первой группе стала творческая группа фабрики №12 Удачнинского ГОКа, предложившая «Изменение метода подготовки, принципа кондиционирования, схемы пневмофлотации материала класса – 2 мм на участке

**Наблюдательный совет АК «АЛРОСА» на своем апрельском заседании принял к сведению и предложил доработать мероприятия на 2004-2006 годы, направленные на повышение эффективности производства, увеличение прибыльности и сокращение затрат. В перечне мероприятий — снижение удельных норм расхода материально-технических и топливно-энергетических ресурсов**

пенной сепарации II очереди цеха обогащения» (докладчик А.В. Бондарев). Жюри оценило преимущества предложенной схемы, дающей экономический эффект от внедрения около 11 млн. рублей, – такие, как стойкое снижение эксплуатационных затрат флотационного передела за счет сокращения количества оборудования и замены оставшегося на менее энергоемкое; значительное упрощение обслуживания процесса пенной сепарации; экономия расходных материалов за счет утилизации и повторного использования флотационных реагентов; улучшение эстетичности узла пенной сепарации и участка в целом. Два вторых места получили: работник АТТ трубки «Юбилейная» К.Г. Пономарев за предложение «Реставрация ротора тягового двигателя автосамосвала «БелАЗ-75125» и группа рационализаторов карьера «Удачный», нашедшая способ использования ЭКГ-12,5 и несущих конструкций списанных экскаваторов при сооружении пилонно-канатной системы подвески водоводов в карьере «Удачный» (докладчик Е.Н. Перверзев). Три третьих места распределили между группой умель-

цев фабрики №12 («Изменение конструкции уплотнения накопительных бункеров загрузки ММС с лентой пластинчатых питателей») и изобретателями Мирнинского ГОКа: автором – докладчиком С.Б. Погореловым («Схема замораживающего контура свайного поля башенного копра рудника «Интернациональный») и тремя соавторами предложения «Активизация работы грузо-людского подъема КС рудника «Интернациональный».

Первое место в группе вспомогательных производств занял творческий коллектив ПТЭСИЖХ Удачнинского ГОКа, предложивший простой и эффективный способ повышения надежности водоснабжения объектов ПТЭСИЖХ через КП-5 фабрики №12 (докладчик В.И. Кузьмин). Его суть заключается в уменьшении сброса холодной воды на водоводе, расположенном в земле и идущем на энергоблок, за счет добавления горячей воды.

Вторых мест удостоены два предложения: «Реконструкция сушильно-пропиточного участка и теплового узла» («Алмазэнергоремонт») и «Оптимизация крепления подземных горных выработок карьера «Айхал» (Айхало-Удачнинское шахтостроительное управление Мирнинского СШСТ). Третьи места заняли три предложения: «Замкнутая система водяного охлаждения индукционной установки ВЧИ-100 и индукционной плавильной печи ИСТ-016» (авторы – творческое трио из РССУ УГОКа), «Реставрация передних рессор автомобиля «Volvo» (дуэт умельцев из Ленского АТП №1) и «Использование отечественного подшипника при реставрации натяжителя ремня вентилятора автомобиля «Volvo» (автор-докладчик П.Д. Кордас, ЛАТП №1).

Участники смотра имели возможность ознакомиться с лучшими техническими решениями, проверенными приспособлениями, образцами новой техники, что бесспорно «работало» на основную цель конкурса: широко пропаланду рапредложений, изобретений и организационных решений, направленных на снижение удельных норм расхода материально-технических и топливно-энергетических ресурсов.

Людия БЕЛОВА

# РАБОТУ ОЦЕНИЛИ ПОЛОЖИТЕЛЬНО, НО...

Структура эта относительно молодая – нет и 10 лет, но роль и значение ее очень велики. Автобаза успешно и эффективно обслуживает самый мощный в АК «АЛРОСА» по объемам перерабатываемой горной массы карьер «Юбилейный» и фабрику-гигант № 14. На предприятии порядка 60 большегрузных самосвалов белорусского и импортного производства, есть другие машины. В распоряжении транспортников – просторные боксы для стоянки, ремонта автомобилей, людям созданы хорошие условия для плодотворной работы и полноценного отдыха после нее. Трудится коллектив, где начальником А.В. Попко, на совесть и с высокой отдачей.

Поскольку речь идет об отчетном периоде, коротко остановимся на основных показателях за четыре последних года. Так, в девяносто девятом при плане 38 млн. 982 тыс. тонн было перевезено 40 млн. 288 тыс. тонн руды и породы. В 2001-м факт составил уже 51 млн. 312,7 тыс. тонн грузов. За минувший год в АТТ вышли на рубеж 58 млн. 791,4 тыс. тонн. Такие вот темпы!

Придя на комплекс «Юбилейный», водители тяжелых машин, по большому счету, получили практически голый корпус производственного здания. Многие в нем пришлось доводить до ума своими силами и во внеурочное время. Массу хлопот доставлял и АБК, его тоже чаще всего ремонтировали сами. Зато теперь в АТТ имеется почти все. Есть где переодеться, принять после смены душ или сходить в сауну. Одно из пустовавших помещений транспортники превратили в просторный зал для игры в бильярд. Он почти никогда не бывает закрытым.

Главным же остается работа. Дважды в год, без вмешательства администрации, коллектив сам формирует составы экипажей. Определяются они с учетом опыта, навыков людей, а также их психологической совместимости. В таком звене на каждого всегда и во всем можно положиться, как на самого себя, ты целиком уверен, что напарник ни в чем не подведет. Это крайне важно, если брать во внимание то, что смена длится 12 часов, нагрузка огромная.

Важная составляющая успехов – широко развитое трудовое соперничество, где поощряют дейст-

**Отчетно-выборная профсоюзная конференция состоялась в одном из крупнейших подразделений Айхальского горно-обогатительного комбината — автобазе технологического транспорта**

вительно передовиков, за конкретные заслуги и конкретный вклад в общее производство. Любимчиков или по-другому – приближенных к начальству в АТТ нет. Коллектив не раз становился победителем в соревнованиях в Айхальском ГОКе и компании «АЛРОСА». Он неплохо зарекомендовал себя на ниве рационализации.

Нынче в автобазе занято 549 человек. Из них членов профсоюза – 362. Последние четыре года цехком автобазы возглавляла Л.А. Канада. В целом общественная организация нормально взаимодействовала с руководством предприятия, совместно решая и простые, и сложные вопросы. Велась работа по защите экономических, правовых, социальных интересов трудящихся, совершенствованию условий труда и быта, организовывались культурные, спортивные мероприятия, чествования лучших специалистов. По мере возможности транспортникам выделялось жилье в новых домах, путевки для отдыха взрослым, членам их семей, детям. Конечно, квартир и путевок маловато, но нельзя объять необъятное.

Приходится, к сожалению, констатировать, что целый ряд приве-

денных нами примеров в своем докладе Л.А. Канада не отразила. То ли не подготовилась, как следовало бы, то ли чрезмерно волновалась, что наглядно отражалось на ее лице и присутствовало в речи. К слову, ничего не сказала она о цифрах, приведенных ранее. Напомним: в автобазе числится 549 человек, а состоит в профсоюзе лишь 362 – это самый низкий показатель среди цехов Айхальского ГОКа. Всего 66 процентов от общей численности работающих... Почему так – тайна за семью печатями, но ни цехкому, ни руководству АТТ она чести не делает. Добавлю, что многие члены цехкома АТТ бездействовали, а двое даже вышли из профсоюза... Не было ревизионной комиссии, хотя на финансовом фронте заметных недостатков не зафиксировано.

Делегаты все же оценили работу цехкома положительно.

На альтернативной основе прошли выборы нового профлидера. Им стала Л.А. Малечко. Собравшись избрали представителей на профсоюзный форум Айхальского ГОКа, который пройдет осенью текущего года.

Владимир ДВОРАК



## ЖЕЛАЮ БЕЗОПАСНОЙ ЖИЗНИ

— Скажу честно, когда я увидела кипу специальной литературы, с которой вам приходится ежедневно «общаться» и зная ваши должностные обязанности, я подумала: «Бог мой, это же просто физически невозможно со всем этим справиться!»

— Да, действительно, специалист по охране труда должен обладать обширным объемом теоретических знаний из различных областей, ведь помимо охраны труда наш отдел занимается промышленной безопасностью, пожарной безопасностью, экологией. Кроме теории необходимо иметь практический опыт в производственной сфере и владеть большим объемом цифровой информации.

— Как же вы все это осиливаете?

— Строю свою работу, исходя из реальных возможностей. Самое главное — организация контроля за безопасным производством работ. Остальное — удел специалистов-механиков, энергетиков, технологов и т.д. Не надо пытаться их в этом подменять, так как это сделать просто невозможно.

— А почему вы стали заниматься охраной труда? Насколько я знаю, по специальности вы — инженер-строитель.

— Все получилось до банального просто — из-за нехватки времени и усталости. Объясню. Мои жизненные обстоятельства складывались так, что в детстве меня воспитывала бабушка. Когда я заканчивала десятый класс, и речи быть не могло о том, чтобы учиться дальше — нужно было работать, чтобы помочь ей «поднимать» моих младших брата и сестру. А мечтала я поступить в Свердловский юридический институт, уже и направление было. В общем, образование мне пришлось получать уже имея собственную семью, маленького ребенка. Работала я в то время в ЖЭУ ПЭТС и ЖХ, училась заочно в Братском индустриальном. Конечно, уставала. Поэтому, когда моя дочь пошла в первый класс (в конце 80-х), я с радостью откликнулась на приглашение работать в отделе ТБ ПЭТС и ЖХ. В то время считалось, что делать там особенно нечего, работать туда идут одни «декретницы». Я тоже наивно полагала, что там будет полегче и попроще, но не тут-то было. Так по сей день этим и занимаюсь, только с 1999 года уже в ОАО «АЛРОСА-Газ».

— В процессе работы вам чаще приходится общаться с мужчинами. Наверное, очень сложно хрупкой женщине настаивать на своих требованиях, приходится быть «железной леди»?

Помните из детства — «Все профессии важны, все профессии нужны»?

Давно мне хотелось побеседовать с человеком не очень заметной, на первый взгляд, профессии, информацию о которой можно почерпнуть разве что в специализированных журналах.

Но от этого она не становится менее актуальной. Моя собеседница — начальник отдела промышленной безопасности и охраны труда ОАО «АЛРОСА-Газ» Т.Н. ЧЕРЕПАНОВА

— Ничего подобного. С мужчинами работать намного проще. И «железной леди» быть совсем необязательно. Если возникает непонимание, просто объясняю, что мои требования — не фантазии, что они опираются на правила и законы.

— Татьяна Николаевна, давайте поговорим не о работе. Вы всегда бодрая и энергичная. Как поддерживаете форму?

— В принципе я себе ни в чем не отказываю. Просто не могу сидеть на одном месте. На какие-то спортивные занятия нет времени, да и считаю их не то что ненужными — необязательными. Самое главное — побольше шевелиться. Приведу пример. Как-то мы с братом попробовали повторить все движения моей, тогда еще маленькой, дочери. Через пятнадцать минут мы были в полном упадке сил.

— Знаю, что вы с дочерью — лучшие друзья.

— Да, считаю, что с дочерью мне повезло. Не было никаких проблем ни в раннем возрасте, ни в школьные годы, ни в студенческие. У нас всегда были чуткие, доверительные отношения. Сейчас она сама — мама. Я очень люблю наблюдать, как она общается с малышом. Не занимается, а именно общается. В том, что он стал хоро-

шо разговаривать в 1,5 года, полностью ее заслуга.

— Ваш внук находится сейчас в том чудном возрасте, когда окружающий мир познается в буквальном смысле «на зуб» — дети все предметы тянут в рот. Как бабушка и при этом специалист по ТБ решает эту проблему?

— Вообще-то мы нашему малышу все разрешаем. То, что он все тянет в рот и пытается ко всему прикоснуться, — естественно. Таким образом он знакомится с миром. Он уже самостоятельно включает телевизор, но знает, что к плите прикасаться нельзя — там горячо. Запрещать изучать предметы не стоит, главное — объяснять и разговаривать. Ну и глаз да глаз, конечно.

— Вы — молодая бабушка и дочь у вас единственная. Наверное, опекаете ее семью, как и многие родители, стараетесь уберечь от трудностей?

— Конечно, помогаю советом, если его у меня спрашивают. Помогаю и делом, когда это действительно необходимо. А вообще я считаю, что родители не должны вмешиваться в личную жизнь своих взрослых детей и навязывать им свое мнение. Некоторые из нас, родителей, совершают большую ошибку, содержа взрослых детей, приучая их таким образом к мысли о постоянной материальной помощи. Этим только мешают детям самореализовываться.

— Татьяна Николаевна, у вас свой дом. А ведь известно, что содержать свой дом — это огромный ежедневный труд. К тому же вы и построили его сами, вместе с мужем.

— Но ведь это же так интересно! А когда интересно, тогда и сил на все хватает. Начали строить по необходимости — старый дом был совсем плох. Вот где пригодилась моя специальность инженера-строителя. Строили долго, почти десять лет. Но домик получился на славу, уютный. Да и мои близкие мне во всем помогают.

— А свободное время у вас бывает? Как любите отдыхать, чем заниматься?

— Люблю заниматься домашними делами, всем, кроме кухни. Люблю забивать гвозди. Недавно укладывала в комнате ковровлин. Кто-то любит в выходные поспать подольше, а я не могу спать долго — мне просто времени на это жалко.

— Что бы вы хотели пожелать нашим читателям?

— Самое главное — здоровья. Берегите себя и своих близких. А как специалист по ТБ — желаю безопасной жизни.

Беседовала Юлия ШЛИПАНОВА  
Фото автора

## Развивая интеграцию

Окончание. Начало на стр. 3

одного работника 104,7 % к плану, объем строительно-монтажных работ выполнен на 100,6 %. Получено 2246 тыс. рублей прибыли. Были введены в эксплуатацию культурно-спортивный комплекс в поселке Хандыга, больничный комплекс в селе Бердигестях. Возведена на аварийном участке «30-й километр» двухцепная высоковольтная линия на 220 КВ, высоковольтная линия на 110 КВ Мирный-Сунтар-Нюрба на первом пусковом участке, вахтовый поселок на Накыне, плотина на реке Лиендокит и другие объекты. Одним из основных заказчиков «Виллюйгэстроя» сегодня является ОАО «АЛРОСА-Газ». В 2000 году. Выделенные в 2003 году материнской компанией инвестиции в объеме 1449,4 млн. рублей освоены «Виллюйгэстроя» полностью.

Обобщенный план всех строительных обществ по объемам производства выполнен в 2003 году на 137%. Чистая прибыль составила 11,6 млн. рублей (при планируемых убытках — 11,5 млн. рублей).

Среди отрицательных факторов можно указать выполнение ООО «Орел-АЛРОСА» объемов лишь на 27,8% и убытки общества в размере 8,8 млн. рублей, а также лишь 14%-ное выполнение производственного плана ОАО «АЛРОСА-Якутия». В первом случае такая ситуация была вызвана трудностями в реализации готовой продукции из-за отсутствия клиентской базы. Вследствие этого предприятие не смогло рассчитаться с АК «АЛРОСА» за полученное алмазное сырье, что привело к решению о переводе общества на давальческую схему обработки сырья. Отрицательно на ре-

Для развития структуры высокоинтегрированной корпорации дочерние предприятия «АЛРОСА» выступили с предложениями в производственной и социальной сферах

зультате работы отразилось также снижение курса доллара США. Во втором случае «АЛРОСА-Якутия» в течение года была вынуждена заниматься возвратом ранее выданного займа, испытывая острый недостаток оборотных средств, так как фактически чистая прибыль составила лишь 54% от плановой.

Для развития структуры высокоинтегрированной корпорации дочерние предприятия «АЛРОСА» выступили с предложениями в производственной и социальной сферах.

ОАО «АЛРОСА-Якутснаб» предлагает оградить подразделения компании от недобросовестных поставщиков-посредников. Для этого завод основного объема необходимой и значимой для производства продукции производить через специально созданные дочерние предприятия, подконтрольные компании.

ОАО «АЛРОСА-Ленскстрой» обращает внимание на необходимость формирования плана внутривнепостроечного титульного списка

строек в установленные АК «АЛРОСА» сроки с минимальными последующими изменениями с целью своевременного заключения договоров, подготовки производства, формирования заявок по объектам.

ЗАО «Иреляхнефть» указывает на недостаточное финансирование работ по строительству скважин и обустройству месторождения, в связи с чем не выполняются условия лицензионного соглашения. Это может привести к процедуре досрочного отзыва лицензии на недропользование.

Несколько дочерних обществ пожелали вернуться к вопросу исчисления трудового стажа для НПФ «Алмазная осень»: предлагается суммировать стаж работы в «АЛРОСА» и ее дочерних предприятиях сотрудникам, перешедшим из дочерних обществ в компанию либо наоборот.

Владимир ПЕРФИЛЬЕВ,  
директор управления  
строительства ЛЭП и П.  
«Виллюйгэстроя»

# Охотники за удачей

Открытие трубки «Комсомольская» — редкий, если не единственный пока в отечественной истории открытий алмазных месторождений эталонный пример четко выверенного методологического подхода к решению геологических задач, основанного на научном осмыслении получаемых текущих результатов и правильной их интерпретации. Что и привело в конечном счете коллектив геологов Айхальской партии Амакинской экспедиции к заветной цели



В конце 60-х — начале 70-х годов прошлого века коллектив айхальских геологоразведчиков все чаще стали навещать разные комиссии из Нюрбы — форпоста Амакинской экспедиции, куда относилась и партия из Приполярья, да Якутска. Они, опираясь на полученные результаты полевых работ, изучали перспективы открытия новых месторождений алмазов вблизи Айхала, тщательно проверяли правильность направления поисков, нередко вопрошая своих северных коллег: а верно ли определены ориентиры? Год за годом объемы горных и буровых работ постепенно, но уверенно росли, а вот эффективность поисков оставалась нулевой.

В правильности выбранной методики поисково-разведочных работ геологи не сомневались, но частые ревизии, проверки вносили некоторую нервозность в работу. Что, впрочем, не поколебало уверенности в собственных силах молодого по подбору исполнителей, но очень дружного и амбициозного, в добром смысле слова, коллектива, руководимого И. Богатых. Рядом с более зрелыми в алмазной геологии специалистами И. Сарычевым и Н. Любимовым приобрели необходимый практический опыт и оттачивали свое профессиональное мастерство геологи-полевиков И. Лашкевич, В. Рошин, В. Устинов, Д. Гурский, С. Баландин, В. Контарев, А. Онищенко, автор этих строк и другие, а также женщины-геологи, о которых будет сказано ниже.

И здесь, наряду с высокими организаторскими способностями И. Богатых как руководителя геологического коллектива, к тому же бывшего тогда одновременно и секретарем первичной парторганизации Айхальской партии, следует особо выделить его талант исследователя-аналитика, сумевшего на основе результатов ранее проведенных работ определить стратегическое направление поэтапного алмазного поиска и спрогнозировавшего, как затем оказалось на практике, получение конкретной перспективной геологической информации. Именно это в конечном

счете позволило ему сделать важное, и, как оказалось впоследствии, основополагающее заключение: кимберлитовые тела, алмазные они или нет, вероятнее всего, приурочены к локальным по ширине рудоконтролирующим тектоническим зонам значительной протяженности. Одна из них — северо-восточного направления — проходила через центральную часть обширного участка Левобережного, в пределах которого ранее уже были выявлены кимберлитовые трубки «Юность», «Октябрьская» и «Сувенир», и контролировала ориентировку длинных осей трубок «Айхал» и «Лиры», а также нескольких кимберлитовых жил и даек, приуроченных к трубке «Айхал». Поэтому при проведении площадных поисково-разведочных работ масштаба 1:10000 на фоне повсеместного распространения парагенетических спутников алмаза здесь было установлено несколько локальных участков с повышенными концентрациями зерен пирропа и пикроильменита, реже — оливина и хромдиопсида. И одной из основных задач, решаемых геологическим коллективом, стало выявление как закономерностей распространения минералов-индикаторов алмаза в отложениях пермо-карбонного возраста, как правило, перекрытых долеритами,

так и направлений их транспортировки, то есть, проще говоря, сноса. Решение этой задачи осуществлялось посредством колонкового бурения в сочетании с металлометрией, шлиховым и керновым опробованием вскрываемых отложений. На Левобережном тогда трудилась буровые бригады С. Епишина, Г. Букина и В. Титова. «Первые ласточки» — слабоалмазные кимберлитовые трубки «Заря», «Подтрапповая-1» и «Подтрапповая-2», выявленные в 1973 году, хотя и свидетельствовали о правильности намеченного курса, тем не менее в какой-то степени стали итогом удачи, счастливого случая. Другое дело — «Комсомольская», явившаяся результатом творческого, научно-обоснованного подхода геологов к решению поставленной задачи. Об этом несколько подробнее.

По результатам геолого-поисковых работ 1973 года на левом берегу Сохолооха было локализовано несколько перспективных участков, среди которых — Северный. Первоочередное внимание геологов он привлек по нескольким причинам. Во-первых, находился всего в 12-15 километрах от Айхала. Во-вторых, в базальных горизонтах его отложений был обнаружен ореол рассеяния минералов-спутников алмаза хорошей сохраннос-

ти, что является важным поисковым признаком. В-третьих, располагался в заболоченной местности, а, следовательно, отработать его нужно было до схода снега и наступления поверхностной оттайки вечномерзлых пород, или конкретнее — не позже начала-середины мая. На дворе же стоял март...

Своему приобщению к поискам на левом берегу Сохолооха лично я опять же обязан И. Богатых. Работы на Правобережном к тому времени не дали положительных результатов (годом позже там будет выявлена знаменитая кимберлитовая трубка «Юбилейная»), соседствующий с ним участок Конек, где я трудился ранее, к сожалению, открытий не принес, на Ребусе полной загрузки у меня не было... А тут главный геолог своей идеей, верой в правильность выбранного направления поиска буквально «заразил» меня. И видя мой неподдельный интерес к его теоретическим выкладкам, «подключил» к делу И. Сарычев — М. Контарева, уже занимавшегося определением перспектив выявления новых рудных тел на Левобережье. Какое же это было тогда для меня доверие! Правда, к тому времени я уже имел почти пятилетний опыт работы полевиком в алмазной геологии, в том числе непосредственно на разведке трубок «Удачная» и «Сытыканская». В мою задачу входило и оказание практической помощи в ведении полевой геологической документации молодым геологам, в том числе Г. Баландиной и М. Нидельской. Здесь уместно отметить, что в стане геологов партии царил атмосфера доброжелательности, взаимопомощи, заинтересованности на конечный успех.

В целом дефицита геологических кадров в те годы предприятие не испытывало. Но, как метко заметил писатель О. Куваев, «геологи обычно женятся на своих геологинях», а сие влекло за собой почти обязательное трудоустройство последних... И чаще в камералку на базе партии. Следовательно, геологов-полевиков — мужчин — не всегда хватало для выполнения ге-





Паводок

Теплая, по ленским меркам, зима во многом предопределила благополучное прохождение паводка нынешнего года. Безусловно, без вмешательства человека не обошлось и нынче, но в большей степени это были контроль и помощь, нежели ликвидация заторов в режиме чрезвычайности. Прохождение паводка в районе Ленска заняло не более трех суток, и хотя максимально уровень поднялся до отметки 10 м 72 см., особых беспокойств это не доставило. Задолго до начала паводка ситуация находилась под самым пристальным контролем «АЛРОСА» «Алмаздортранса». Имея за плечами серьезные испытания 1998 и 2001 года, алмазники с большой ответственностью и пониманием подходят ко всем вопросам, связанным с паводком. Нынешний год не стал исключением – все запланированные превентивные мероприятия были проведены в четком соответствии с утвержденным графиком. Распиловка льда, проведенная специалистами Ленского речного порта в затороопасных местах, дала положительный эффект. За сутки до начала ледохода в Ленске побывал исполнительный директор АК «АЛРОСА» А.П. Морозкин и, совершив авиаоблет, лично ознакомился с текущей ситуацией и подготовкой к навигации. В субботу, 22 мая у причалов Ленского речного порта ошвартовалось первое судно.

### Навигация

Закипела работа у причалов. За двое суток было разгружено пять судов, три загружено. В нынешнюю навигацию ленским портовикам предстоит переработать 336 тыс. тонн грузов. Стратегической зада-

# Весна. Ленск. Талакан

чей является доставка грузов в Накын. И хотя объемы в этом направлении не слишком высоки и составляют 3,5 тыс. тонн, скоротечность навигации на р. Марха (5-6 суток) заставляет портовиков мобилизоваться и работать очень быстро. На накынском причале будет задействован 16-тонный плавкран и бригада портовых рабочих из 12 человек. Как сообщил нам заместитель начальника Ленского речпорта В.И. Иовенко, техника, портовое хозяйство и коллектив полностью готовы к навигации.

### Талакан: приоритеты определены

20 мая в Ленск прибыла делегация во главе с Президентом Республики Саха Якутия В.А. Штыровым. В состав делегации входили президент АО «Сургутнефтегаз» В.Л. Богданов, председатель правления НК «ЮКОС» С.Г. Кукес, исполнительный директор АК «АЛРОСА» А.П. Морозкин, а также специалисты названных компаний. Сразу после прибытия в Ленск делегация совершила экскурсию по городу и осмотрела производственные объекты АО «Ленанефтегаз». Во второй половине дня состоялось совещание, на котором гости ознакомились с итогами работы предприятия в минувшем году, состоянием дел на сегодняшний день и обсудили перспективы на будущее. Далее состоялось подписание договоров.

**Май для ленчан всегда был особым месяцем. В первую очередь это связано с освобождением реки от льда и открытием навигации. Май нынешнего года ознаменовался для города Ленска еще одним, не менее значимым событием — решением вопроса о разработке Талаканского месторождения**

**В.А. Штыров** – Президент Якутии: «Сегодняшний день без какого-либо преувеличения является историческим для Ленска. Далеко не каждый город в нашей стране одновременно посещают два руководителя крупнейших компаний мирового уровня, являющихся лидерами российского бизнеса по всем показателям. В ходе встречи были обсуждены вопросы взаимодействия двух компаний по развитию нефтегазового комплекса Восточной Сибири и Дальнего Востока в целом, и конкретно в Ленском районе. Принято решение о том, что на основании заказа АО «Сургутнефтегаз», которое является владельцем лицензии, начнутся работы по освоению Талаканского месторождения. Кроме этого продолжатся геологоразведочные работы на других территориях, которые занимают значительную часть Ленского района. Сегодня подписано два договора, согласно которым ленские нефтяники, геологи и бурильщики обеспечены работой. Договора предусматривают и авансирование этих работ, поэтому уже сейчас необходимо активно включаться в процесс. Через семь лет мы должны добывать 4 млн. тонн нефти».

**В.Л. Богданов** – президент АО «Сургутнефтегаз»: «Весь персонал и штатная численность, которая имеется в АО «Ленанефтегаз» будут сохранены. Ориентировочно через три месяца мы полностью возьмем «Ленанефтегаз» под свое крыло. Оно будет нашим дочерним обще-

ством в соответствии с трехсторонним соглашением между АО «Сургутнефтегаз», НК «ЮКОС» и правительством Республики Саха. Далее все будет зависеть от объемов. Сегодня мы рассматривали вопрос о том, что в год необходимо будет бурить уже не три эксплуатационные скважины, а минимум 30. Это будет 10-11 бригад, с учетом геологоразведки. Только на бурении должно быть задействовано не менее 1000 человек. Я уже не говорю о том, что сюда будут привлечены местные строители для создания объектов инфраструктуры по обустройству Талаканского месторождения. Ну а если будут разведаны и новые месторождения, то значит нас ждет большое будущее. Соответственно налоги в республиканский и местный бюджеты будут больше – город будет жить и процветать».

**С.Г. Кукес** – председатель правления НК «ЮКОС»: «В Якутии очень сильный, знающий Президент. С ним крайне трудно вести переговоры – настолько убедительно он отстаивает интересы республики. Но он видит будущее, и мы тоже. Мы вложили в Талакан значительные усилия, и я рад, что он переходит в хорошие руки. АО «Сургутнефтегаз» известно своей стабильностью, надежностью и качеством работы, поэтому я верю в успех. «ЮКОС» будет продолжать развитие газовой стратегии в Якутии, и я уверен в том, что Восточная Сибирь имеет большое будущее».

Символично, что подписание договоров состоялось именно в тот день, когда река в районе города сбросила с себя ледовые оковы. Наступившая весна явилась не только предвестницей лета, но и вселила в ленчан оптимизм и надежды на лучшее будущее.

**Константин НИКОЛАЕВ**





О специфике работы социальных служб мы и попросили рассказать начальника Управления социального развития АК «АЛРОСА» Василия КОЗЛОВА.

— В чем сегодня заключается социальная политика алмазной компании?

— Социальная политика компании «АЛРОСА» состоит из семи программ — программа негосударственного пенсионного обеспечения, жилищная программа, программа «Здоровье», оздоровление и отдых трудящихся и детей, культура и спорт, программа регионального развития АК «АЛРОСА», программа оказания шефской и спонсорской помощи.

— На дворе уже лето — пора отпусков, и многие спланировали, где и как проведут это время. Как верстается программа летнего отдыха вашим Управлением, что ждет работников компании, выезжающих на отдых на «материк» в этом сезоне?

— В нынешнем сезоне все программы отдыха и оздоровления были сформированы еще глубокой зимой. Сейчас уточняются детали местного детского отдыха в нашем районе на городских площадках: в этом году они запланированы в Мирном в 12-й школе, а также в Алмазном, Айхале, Удачном и Эбеляхе. Второй вопрос детского отдыха — местные оздоровительные лагеря стационарного типа «Алмаз» и «Орленок», в которых отдохнут полторы тысячи детей. «Алмаз» начинается сезон 16 июня, «Орленок» — 20 июня. Кроме того, в этом году у нас отдохнет еще 350 детей из улусов республики. Составлены авиарейсы как по республике, так и в выездные лагеря за пределами Якутии: в Анапу, Геленджик, Новосибирск. Что касается отдыха работников компании, то 16 мая начался первый заезд в оздоровительный комплекс «Прометей».

— Будет ли увеличено количество путевок для работников компании?

— Сейчас такой необходимости нет, и вот почему. Результат анализа за прошедшие пять лет показал, что спрос на путевки практически удовлетворяется. В прошлом году было даже 49 невостребованных путевок на детский отдых.

— И тем не менее, как известно, работники вашего Управления прорабатывают новые варианты отдыха детей, рассматривая предложения возможных партнеров.



В.Н. Козлов (слева) ведет семинар

## ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД РЯДОВЫМИ РАБОТНИКАМИ

— В этом нет ничего удивительного. Если раньше мы приобретали путевки, стараясь найти более дешевые, то сейчас главный принцип можно сформулировать так: «Наши дети должны отдыхать в достойных условиях». В феврале нынешнего года у нас состоялся семинар в нашем оздоровительном комплексе «Прометей» на берегу Черного моря. В рамках семинара работники социальных служб посетили детский лагерь «Орленок», базу отдыха АК «АЛРОСА» в Анапе, куда при-

**Как это часто бывает, о социальных службах на своем предприятии работник начинает думать только в преддверии летнего отпуска.**

**Это и понятно: после долгих месяцев трудовых будней хочется восстановить силы, поправить, если надо, здоровье,**

**да и детей отправить на юг к морскому солнцу. Считается, что именно в летние месяцы в социальных службах компании «АЛРОСА» кипит напряженная работа,**

**но это не так — работа «социальщиков» напряжена в течение всего года**

обрели в этом году путевки, посетили несколько других детских лагерей, чтоб увидеть, где и в каких условиях будут отдыхать наши дети, и с кем еще можно заключить аналогичные договоры в будущем. Сегодня наша политика более гибкая, если нас не устраивают условия отдыха, мы расторгаем договор и находим нового партнера. Кстати сказать, в детском санатории «Вита» в Анапе, который мы выбрали для наших детей, отдыхают дети сотрудников «ЮКОСа», «Тюмень-трансгаза», «Мосэнерго» и других ведущих корпораций нефтяного и газового комплекса России.

— Вы упомянули февральский семинар в «Прометее». Расскажите подробнее об участниках, чему был посвящен семинар и каковы его главные итоги?

— В «Прометее» прошел семинар социальных, кадровых, медицинских работников компании и работников профсоюза «Профалмаз». Раньше семинары такого плана проводились в Мирном на базе ЦПК, и охватывали наши площадки, расположенные в Западной Якутии. Сейчас у компании почти три с половиной тысячи человек работают в подразделениях, расположенных в средней полосе России: в Архангельске, Орле, Московской области и Краснодарском крае. Поэтому для того, чтобы люди смогли своими глазами увидеть, как работает структурное подразделения компании, удаленное от основного производства на 7 тысяч километров, обменяться опытом, а заодно и повысить ответственность коллектива, руководством «АЛРОСА» было принято решение проводить выездные семинары на предприятиях компании. Такие семинары, как показал результат, дают высокую эффективность. В их работе принимают участие и руководители местных органов власти, что повышает статус мероприятия и автори-

тет наших подразделений в данном регионе.

Если говорить откровенно, то, конечно, сказывается оторванность работников наших здравниц от проблем Севера, от коллектива компании. Трудно постоянно живущим на юге до конца понять тех, кто живет на Севере.

— Удалось ли в ходе семинара решить какие-либо конкретные вопросы?

— Конечно. Участники семинара поднимали вопросы по питанию, проживанию, пообщались между собой люди, занимающиеся этим в разных подразделениях, пообщались руководители среднего звена наших здравниц с нашим активом, с профсоюзными, социальными работниками, работниками кадровых служб, и сейчас, к примеру, мы решили все вопросы, которые ставились участниками семинара. То есть вопросы по питанию, расселению уже решены. Нужно подчеркнуть, что семинар прошел на должном уровне и, судя по всему, отныне семинары АК «АЛРОСА» будут проводиться в «Голубой волне» и «Прометее». Сейчас прорабатывается соответствующая программа, определяются сроки. Думаю, такие семинары будут полезны не только социальным, но и работникам других служб нашей компании.

— Говоря о летних месяцах работы вашего Управления, считаете ли вы их напряженными и более ответственными?

— Это не совсем так, потому что вся работа Управления социального развития ответственна, и в первую очередь перед рядовыми работниками АК «АЛРОСА», для которых, собственно, и существуют социальные службы нашей компании во всех подразделениях. А лето — лишь небольшой эпизод общего труда наших работников.

**Беседовал Владимир АЛБОРОВ.  
Фото автора**



База отдыха АК «АЛРОСА» в Анапе

# ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ АК «АЛРОСА»

ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ЗАДАЧ 2004 Г., ЗАМЕЧАНИЙ И ПРЕДЛОЖЕНИЙ, ВЫСКАЗАННЫХ НА СОБРАНИИ ХОЗЯЙСТВЕННОГО АКТИВА 27 МАРТА 2004 Г.

№ п.п	МЕРОПРИЯТИЯ	Срок исполнения	Ответственный
1	2	3	4
<b>1. Целевые задачи</b>			
1.1	Обеспечение выполнения основных показателей по группе «АЛРОСА»: — добыча основной продукции 1856 млн. \$ США; — реализация основной продукции 2047 млн. \$ США; — реализация бриллиантов 137,1 млн. \$ США; — чистая прибыль 9087,9 млн. руб.; — капитальное строительство 11,6 млрд. руб.	В течение года	А.П. Морозкин
1.2	Выполнение объемов горных работ, необходимых для достижения запланированного уровня алмазодобычи и обеспечения норматива подготовленных запасов на основе эффективного использования горно-транспортного и обогатительного оборудования, в том числе импортного.	В течение года	Г.А. Мельник
1.3	Ввод в эксплуатацию месторождений «Холомоолох» и «Исток»	II-III кв. 2004	А.В. Козупеев
1.4	Разработка проектно-сметной документации, проведение строительно-монтажных работ и в целом выполнение плана капитальных вложений по объектам — подземный рудник «Удачный», подземный рудник «Айхал», подземный рудник «Мир».	В течение года	А.С. Чадаев
1.5	Ввод объектов капитального строительства: — ввод в эксплуатацию первого энергоблока Светлинской ГЭС; — ввод в эксплуатацию драги № 203 на участке «Горный».	III кв. 2004	А.С. Чадаев
1.6	Завершение разработки прогноза социально-экономического развития группы «АЛРОСА» до 2015 г.	В течение года	В.А. Потрубеико
<b>2. Добыча и реализация основной продукции. Производство и реализация бриллиантов. Маркетинг.</b>			
2.1	Обеспечение планомерного повышения прейскурантных цен на основную продукцию и получения квоты на реализацию на внешнем рынке алмазов ОАО «АЛРОСА-Нюрба», подготовка массива алмазов для создания образца в новой классификации, усиление работы по созданию собственной сбытовой сети алмазной продукции	В течение года	Ю.А. Дуденков
2.2	Завершение работы по одобрению Европейской комиссией Торгового соглашения с компанией «Де Бирс»	В течение года	А.О. Ничипорук
2.3	Увеличение плана реализации алмазов на 140 млн.долл. США за счет эффективности продаж.	II-III кв. 2004	Ю.А. Дуденков
2.4	Вывод на проектную мощность фабрики №16.	III кв. 2004	С.Г. Алябьев
2.5	Отработка технологии сухого обогащения.	IV кв. 2004	А.Ф. Махрачев
<b>3. Геологоразведочные работы</b>			
3.1	Интенсификация поисковых работ с целью обнаружения новых месторождений и прироста балансовых запасов, в первую очередь, в районах действующих алмазодобывающих предприятий: Средне-Мархинском, Мало-Ботуобинском и Далдыно-Алакитском.	В течение года	С.И. Митюхин
3.2	Реорганизация геологоразведочного комплекса с целью разделения поисковых и разведочных работ, совершенствование методики ценообразования в геологоразведочном комплексе.	IV кв. 2004	А.П. Морозкин
3.3	Исследование по оптимизации методики поисков, адаптации методов к условиям ведения работ, ранее не встречавшихся в практике геологоразведочного комплекса компании	В течение года	Н.Н. Зинчук
<b>4. Капитальное строительство</b>			
4.1	Реорганизация строительного комплекса АК «АЛРОСА», его совершенствование на пути к передовому уровню качественного и относительно дешевого строительства.	IV кв. 2004	А.П. Морозкин
4.2	Выполнение мероприятий в соответствии с программой АК «АЛРОСА» и МО «Мирнинский район» по подготовке к празднованию 50-летия алмазодобывающей промышленности и г. Мирный.	В течение года	А.С. Чадаев
<b>5. Материально-техническое снабжение</b>			
5.1	Снижение запасов материально-технических ресурсов, сокращение накопленных объемов неходовых и залежалых товаров, уменьшение дебиторской задолженности.	В течение года	В.П. Ткаченко
5.2	Внедрение мероприятий по изменению подходов к формированию баланса МТР в целях соблюдения установленных нормативов производственных запасов.	В течение года	П.А. Галаев
<b>6. Техническое и организационное развитие</b>			
6.1	Ужесточение удельных норм расхода материально-технических ресурсов, электроэнергии, оптимизация норм расхода запасных частей.	В течение года	Г.А. Мельник
6.2	Замена всех видов физически изношенного оборудования предприятий на новое и более производительное.	В течение года	Г.А. Мельник
6.3	Переоснащение транспортных предприятий современными моделями карьерного автотранспорта.	В течение года	Г.А. Мельник
6.4	Продолжение работы по разработке Концепции энергетической политики компании.	В течение года	В.В. Евсеенко

№ п.п	МЕРОПРИЯТИЯ	Срок исполнения	Ответственный
1	2	3	4
<b>7. Внедрение прогрессивных технологий, механизация и автоматизация производства</b>			
7.1	Совершенствование технологий горно-обогатительного производства на основе применения современной, более производительной техники с целью повышения полноты извлечения и качества добываемых алмазов и снижения производственных издержек, разработка и внедрение новых технологий обогащения.	В течение года	Г.А. Мельник
7.2	Повышение уровня автоматизации и компьютеризации горно-обогатительного производства, сбыта алмазов и производства бриллиантов, геологоразведочных работ, снабжения, экономической и управленческой деятельности.	В течение года	Г.А. Мельник
<b>8. Совершенствование организации производства и управления</b>			
8.1	Сокращение затрат на производство и управленческих расходов, при безусловном выполнении производственных заданий всеми структурными подразделениями и дочерними предприятиями группы «АЛРОСА».	В течение года	В.А. Потрубеико
8.2	Реформирование хозяйственного механизма в целях реального повышения эффективности, его увязка с реальным наличием прибыли и поступлением денежных средств, с доходной частью кассового плана.	В течение года	В.А. Потрубеико
8.3	Повышение мобильности в принятии производственных и организационных решений.	В течение года	А.П. Морозкин
8.4	Создание на базе представительств собственной торговой сети АК «АЛРОСА» в основных центрах торговли алмазами и бриллиантами.	В течение года	Ю.А. Дуденков
<b>9. Персонал, труд, заработная плата</b>			
9.1	Планомерное повышение производительности труда за счет внедрения новых технологий и прогрессивной техники, улучшения условий труда, роста стоимости рабочей силы, оптимизации структуры компании и ее численности.	В течение года	В.А. Потрубеико
9.2	Совершенствование системы оплаты труда в компании.	В течение года	В.А. Потрубеико
<b>10. Ремонтная деятельность и модернизация оборудования</b>			
10.1	Разработка и внедрение основных направлений амортизационной политики, регламентирующих все стороны планирования и учета текущих и капитальных ремонтов в компании.	В течение года	Г.А. Мельник
<b>11. Научно-исследовательские работы</b>			
11.1	Ускорение работ по изысканию эффективных технологий доработки действующих карьеров.	В течение года	А.Т. Ведин
11.2	Разработка технологий предварительного обогащения руд с низким содержанием алмазов.	В течение года	А.Т. Ведин
11.3	Создание опытно-промышленного участка для отработки технологий восстановления (рекультивации) нарушенных земель в промышленной зоне одного из ГОКов с последующим внедрением его опыта на предприятиях Компании.	В течение года	Г.А. Мельник
<b>12. Налоговая, финансово-кредитная политика</b>			
12.1	Сохранение тенденции увеличения доли долгосрочных кредитов в структуре кредитной массы, снижение краткосрочных кредитов и займов. Ограничение объема кредитной массы в целом на уровне 1,1 млрд. долларов США.	В течение года	А.О. Ничипорук
12.2	Повышение финансовой устойчивости компании и уровня текущей ликвидности.	В течение года	А.О. Ничипорук
<b>13. Социальная политика</b>			
13.1	Подготовка программы реформирования ЖКХ, предусматривающей снижение затрат на его эксплуатацию и ликвидацию дотационной схемы финансирования.	В течение года	И.К. Демьянов
13.2	Изменение подходов к проблеме хронической убыточности сельского хозяйства компании посредством отказа от принципов валового планирования и перехода на показатели эффективного хозяйствования, в том числе посредством технического перевооружения, решения кадровых вопросов.	В течение года	И.К. Демьянов



# Охотники за удачей

Окончание. Начало на стр. 7

ологических работ на разрозненных, а нередко и удаленных от базы участках. Вот тогда-то молодые специалисты, представительницы прекрасной половины человечества, и привлекались, как правило, временно, для работы в поле на близлежащих объектах, дабы иметь возможность ежедневно возвращаться домой. Так Гая Баландина оказалась на Северном. Кроме нее аналогичные испытания полем в те времена в составе Айхальской ГРП прошли, за исключением вышеупомянутой М. Нидзельской, Надежда Онищенко, Марина Контарева, Римма Шагарова и некоторые другие.

В конце марта Галина в очередной раз возвратилась с Северного и, как обычно, привезла с собой несколько мерзлых заиндевевших образцов пород из керна для определения названий и более тщательного изучения в камералке. При детальном осмотре одного из образцов визуально мне все же удалось обнаружить наличие нескольких мелких зерен — пикроильменитов и пиропов. Но, что было очень важно, они были вкраплены в тонкообломочную породу — углистый алеврит. Нечто подобное ранее было отмечено лишь в непосредственной близости от кимберлитовых трубок «Восток» и «Сытыканская». Но здесь порода была еще и сильно льдистая, брекчиевидная, «перемятая» в процессе бурения, что тем не менее позволило мне умозрительно предположить ее близкий к рудному (элюво-делювиальная россыпь вблизи потенциального кимберлитового тела. — Прим. автора) характер.

Старший геолог партии И. Сарычев подтвердил догадку. На состоявшийся экстренной планерке — решили сгустить поисковую сеть в данном районе, пробуриив несколько дополнительных скважин.

Одна из них и вскрыла сильноизмененную, нацело выветрелую кимберлитовую брекчию, которую и задокументировал сам Игорь Богатых. Как оказалось впоследствии, это был вскрыт лишь рудный блок, отторгнутый долеритовым силлом, а собственно коренной источник — основное рудное тело — был обнаружен двумя неделями позже, в апреле, при дальнейшей детализации.

Новое кимберлитовое тело нарекли трубкой «Первоапрельская» (геологи всегда на «ты» с юмором!). Но это название просуществовало недолго и сохранилось лишь в памяти ветеранов «Амакинки»: в честь проходившего тогда в Москве XVII съезда ВЛКСМ с подачи вышестоящего руководства трубка была переименована и стала носить название «Комсомольская».

Праздник на улице айхальских геологоразведчиков состоялся, но эйфория поутихла, а затем и вовсе сошла на нет, когда выяснилось, что трубка низкокондиционная, то есть промышленного содержания алмазов во вновь выявленном рудном теле, по меркам того времени, не было. Только проходка шахты на «Комсомолке» в конце 70-х годов позволила авторам отчета с подсчетом запасов алмазов В. Рошину и автору этих строк отнести трубку к разряду резервных месторождений. Таковой она и значилась в течение 27 лет.

Взрыв, прогремевший в середине февраля 2001 года на правом берегу Сохолооха, окончательно определил ее судьбу: из запасников резервных алмазных месторождений Якутии она была передана для промышленного освоения. Алмазодобывчики часто вспоминают добрыми словами геологов, сделавших давний, но такой желанный в настоящее время подарок.

Где теперь те, кто внес решающий вклад в открытие?



**В честь XVII съезда ВЛКСМ с подачи вышестоящего руководства трубка была переименована и стала носить название «Комсомольская»**

Почти все они, что неудивительно, неработающие пенсионеры, исключая И. Лашкевича, тогда автора геологической части проекта на производство работ, который и поныне трудится начальником геологического отдела Амакинской ГРЭ. И. Богатых — первооткрыватель трубки «Юбилейная», лауреат Государственной премии СССР живет в Москве; заслуженный геолог Якутии И. Сарычев — в Киеве; М. Контарева, которая в 70-х годах вела камеральную обработку полевых данных, — иркутянка; автор этих строк имеет айхальскую прописку. В г. Котовск Одесской области затерялись следы Г. Баландиной, оставившей Якутию еще в конце 70-х годов. Уже семь лет как нет среди нас тогдашнего начальника Айхальской ГРП Г. Бойко, лауреата Государст-

венной премии СССР... И никто из них на высоком уровне не поощрялся за открытие трубки «Комсомольская». Даже звания первооткрывателей официально их пока не нашли. Что не мудрено: месторождение-то долгое время значилось среди резервных, то есть невостребованных. Теперь же, с преобразованиями в верхних эшелонах министерской власти, заслуженным и «незаслуженным» геологам мало что светит — дела давно минувших дней... Было бы справедливо, на мой взгляд, восполнить этот пробел, хотя бы на уровне Якутии и акционерной компании «АЛРОСА».

**Владимир СТЕГНИЙ, ветеран Амакинской ГРЭ и алмазодобывающей промышленности**



Р.Н. Юзмухаметов  
ЗВЕЗДНЫЙ ЧАС  
И ТРАГЕДИЯ  
Ларисы  
ПОПУГАЕВОЙ

## ИСТОРИЯ ОТКРЫТИЯ «ЗАРНИЦЫ»

**Якутское издательство «Бичик» выпустило в свет книгу удачливого историка и писателя Ришата Юзмухаметова «Звездный час и трагедия Ларисы Попугаевой»**

Р. Юзмухаметов родился в 1969 году в Мирном, окончил историко-философский факультет Дальневосточного государственного университета. Член Союза журналистов России, член Союза писателей России, кандидат исторических наук, он без малого 20 лет изучает и пишет историю открытия якутских алмазов. Из-под его пера вышло множество документальных очерков и литературно-художественных книг о первооткрывателях якутских алмазов, становлении и развитии алмазодобывающей промышленности, тружениках алмазного края.

«Звездный час и трагедия Ларисы Попугаевой» — документальный очерк о ленинградском геологе, первооткрывательнице первого коренного месторождения алмазов в Якутии — кимберлитовой

трубки «Зарница», легендарной женщине, чья судьба была исковеркана многочисленными претендентами на ее знаменитое открытие.

Первый вариант очерка был опубликован в 1994 году в газетах «Мирнинский рабочий» и «Молодежь Якутии», а в 1995 году издан отдельной брошюрой Мирнинской городской типографией. После выхода книги в свет автор получил благодарные отзывы от читателей и некоторые критические замечания, касавшиеся отдельных фактов и дополняющие описанные в очерке события. Эти замечания автор учел в новом, доработанном и расширенном издании.

Так, в 1997 году, готовясь к защите кандидатской диссертации, Р. Юзмухаметов, получив доступ к фондам Амакинской экспедиции и Якутскому национальному архиву, изучил отчеты Л. Попугаевой и Н. Сарсадских, руководителя геологической партии, в составе которой работала героиня очерка. Познакомился с документами о результатах работы партии №26 Цен-

тральной экспедиции и партии №182 АГРЭ в среднем течении реки Далдынь в 1954 году; с содержанием совещания геологов в сентябре 1954 года, на котором Лариса Попугаева выступила с сообщением о своем открытии кимберлитовых пород на Далдыне. С годами архивы исследователя пополнились воспоминаниями первооткрывателя трубки «Удачная» В. Щукина, участников открытия коренных месторождений алмазов в Якутии В. Масайтиса, Г. Дорганова, геолога Е. Трейвуса, минералога Д. Воронина. Эти и другие документальные свидетельства алмазной истории в изложении неравнодушного публициста оживляют счастливые и драматические события полувекковой давности, делают их понятными и близкими современному читателю.

Думается, небольшой тираж в 2000 экземпляров вскоре сделает раритетным и это издание, как происходит практически со всеми книгами Р. Юзмухаметова, пользующимися большим читательским спросом.

**Людия БЕЛОВА**

Родился Владимир Васильевич в 1949 году в селе Придворное Новоселицкого района Черновицкой области. Далее дорога поведет нас в Сибирь, где будущий заслуженный геолог России в 1972 году получил специальность инженера-геолога на геологическом факультете Иркутского государственного университета. С тех пор судьба Владимира Вержака связана с поиском и разведкой алмазных месторождений. Отправной точкой на этом пути стали Ботубобинская геологоразведочная экспедиция, где Владимир Вержак начал свою трудовую биографию с рабочей специальности — промывальщика проб — и вырос до старшего геолога отдела экспедиции по поискам и разведке месторождений алмазов.

Из Якутии судьба, а также воля начальства из Министерства геологии СССР привели его в Архангельск, где в 1984 году Владимир Васильевич в ПГО «Архангельскгео-



В. Вержак выступает на совещании

## Человек с сейсмографом в душе

логия» возглавил разведочные работы на алмазном месторождении имени М.В. Ломоносова. Спустя всего три года в Москве Владимир Вержак защитил отчет с подсчетом запасов алмазов на поморском месторождении. Эта дата, 27 июня 1987 года, стала судьбоносной не только в биографии Владимира Васильевича, но и Архангельской области.

На следующий год Вержак оказался в Алжире, где на посту главного геолога по поиску месторож-

дений алмазов проработал до 1992 года. Участвовал он в решении практических проблем поиска алмазных месторождений и в других странах Африки: Зимбабве, Намибии, ЮАР, Либерии и Анголе.

В 1992 году Вержак снова оказался в Архангельске — в должности заместителя председателя территориального комитета Министерства природных ресурсов СССР, руководил геологической службой Архангельской области и Ненецко-

**Чтобы отметить города и веси, где жил и работал известный геолог Владимир ВЕРЖАК, понадобится карта мира или глобус. Судите сами**

го автономного округа. В 2000-м по рекомендации Министерства природных ресурсов РФ он вступил в должность директора филиала компании «АЛРОСА» — «АЛРОСА-Поморье».

Не правы те, кто считает, что геологов кроме поиска полезных ископаемых и романтики ничего не интересует. Нет, геологи — люди неординарные, творческие, талантливые. Вот, например, наш земляк из Вельска поэт-песенник Лев Кук-

лин. Геолог по образованию, автор широко известных стихов, ставших песнями: «Голубые города», «А что у вас, ребята, в рюкзаках» и многих других. Заслуженный геолог России Владимир Вержак стихов не пишет, он автор более 20 научных статей, соавтор двух коллективных монографий, обладатель пяти авторских свидетельств, кандидат геолого-минералогических наук. Но поэзию любит. Вероятно, по этой причине он помог поэтессе из Плесецкого района Татьяне Полежаевой (по специальности тоже геологу) выпустить в свет прекрасный оформленный и иллюстрированный сборник ее стихов.

И к театру Вержак неравнодушен. Именно это обстоятельство подвигло его помочь служащим Мельпомены в капремонте здания Архангельского драмтеатра. Нередко можно встретить Вержака на выставках художников. Кстати, с легкой руки Владимира Васильевича выставка работ мезенского художника Тярина побывала в 2003 году в Санкт-Петербурге и Москве. Ее планируют показать депутатам Госдумы. Внес свою лепту Владимир Васильевич и в работу музеев. Например, для капитального ремонта здания Приморского районного музея в поселке Уйма руководство «АЛРОСА-Поморье» выделило 150 тысяч рублей. Годом раньше геологи помогли капитально отремонтировать здание районной больницы. К слову сказать, Вержак инициировал создание музея истории «АЛРОСА-Поморье». Во время личных встреч и бесед с Владимиром Васильевичем у меня сложилось впечатление, что он, подобно сейсмографу, обладает способностью чувствовать, улавливать болевые точки людей, потребностью скромно и бескорыстно помогать им.

(Газета «Архангельск»)

Наиболее значительные итоги 2003 года:

— начаты горные работы на трубке «Архангельская» месторождения алмазов им. М.В. Ломоносова;

— завершен процесс согласования проекта строительства горно-обогатительного комбината;

— в пять раз увеличен уставный капитал компании;

— совместно с ОАО «Инвестиционная группа «АЛРОСА» проведен комплекс мероприятий по повышению инвестиционной привлекательности проекта и, как следствие, привлечено финансирование в размере 150 млн. долларов США через размещение на международных рынках кредитных нот;

— создана необходимая для горно-капитальных работ инфраструктура, приобретена соответствующая горная и специальная техника, отремонтированы мосты и дороги;

— впервые в истории компании подписан Коллективный договор, большое внимание уделено подбору и обучению профессиональных кадров.

Основное финансирование компании в 2003 году осуществлялось за счет займа, предоставленного «Инвестиционной группой «АЛРОСА» (дочерняя компания главного акционера ОАО «Севералмаз» — АК «АЛРОСА»).

В обращении к акционерам и гостям собрания генеральный директор ОАО «Инвестиционная группа «АЛРОСА» Сергей Выборнов подчеркнул, что мировой финансовый рынок высоко оценивает потенциал и перспективы проекта «Севералмаза». Подтверждением тому стало, в частности, значительное превышение спроса над предложением при размещении кредитных нот компании. Полученное таким образом финансирование позволило начать строительство комбината. ОАО «Севералмаз» получило прямой выход на международных инвес-

торов, которым была предоставлена подробная информация о перспективах и уникальных возможностях компании. По словам С. Выборнова, одной из центральных задач в будущем году станет вывод «Севералмаза» на международный фондовый рынок. Отвечая на многочисленные вопросы, С. Выборнов оценил отношения компании и акционеров с недавно избранным руководством Архангельской области как конструктивные и рабочие. «АЛРОСА» стала первой компанией, с представителями которой встретился новый глава администрации области Н. Киселев.

## «Севералмаз» итогами удовлетворен

Первый заместитель главы администрации Архангельской области А. Поликарпов, возглавляющий штаб строительства горно-обогатительного комбината, с удовлетворением отметил, что все работы идут в плановом режиме. Важнейшая задача на ближайшее будущее — запуск обогатительной фабрики. «Мы руководствуемся Соглашением между администрацией Архангельской области и АК «АЛРОСА», и главная цель — создание действующего горного предприятия. Именно с ним мы связываем надежды на пополнение местного бюджета, создание новых рабочих мест», — заявил он. А. Поликарпов отметил социальную ориентированность деятельности «Севералмаза» и акционеров компании в регионе.

**28 мая состоялось общее годовое собрание акционеров ОАО «Севералмаз». Подведены итоги деятельности компании за 2003 год, избран новый состав Наблюдательного совета**

Использовано 810 млн. руб. на следующие цели:  
 проектно-изыскательские и научно-исследовательские работы — 9 млн. руб.;  
 капитальное строительство — 319,3 млн. руб., в том числе:  
 строительно-монтажные работы — 108,8 млн.руб.,  
 приобретение оборудования — 212 млн. руб.,  
 уплата процентов по кредитам банков — 54 млн. руб.,  
 возврат кредитов и займов — 378 млн. руб.,  
 текущая деятельность — 50 млн. руб.,

Собрание утвердило годовой отчет и годовую бухгалтерскую отчетность ОАО «Севералмаз». Принято решение не выплачивать дивиден-

ды по акциям компании за 2003 год. Избраны новые составы ревизионной и счетной комиссии компании. Аудитором «Севералмаза» на 2004 год выбрано ООО «Финансовые и бухгалтерские консультанты».

Акционеры утвердили новый состав Наблюдательного совета «Севералмаза», в него вошли: С.А. Выборнов — генеральный директор ОАО «Инвестиционная группа «АЛРОСА», А.Е. Поликарпов — первый заместитель главы администрации Архангельской области, В.Т. Калитин — президент АК «АЛРОСА», А.О. Ничипорук — первый вице-президент АК «АЛРОСА», В.А. Потрубейко — вице-президент АК «АЛРОСА», И.М. Куличик — начальник казначейства АК «АЛРОСА», Г.Ф. Пивень — первый заместитель генерального директора ОАО «Инвестиционная группа «АЛРОСА», Е.П. Валуев — президент ОАО «Севералмаз», Ю.И. Сердюк — глава местного самоуправления МО «Приморский район».

По словам президента «Севералмаза» Евгения Валуева, 2003 год стал одним из самых успешных в жизни компании. Главными задачами являются запуск первой очереди обогатительной фабрики, подготовка к строительству большого горно-обогатительного комбината, разработка собственной маркетинговой политики.

Стекстом отчета ОАО «Севералмаз» за 2003 год можно ознакомиться на сайте компании [www.severalmaz.ru](http://www.severalmaz.ru)

После собрания состоялось заседание Наблюдательного совета «Севералмаза». Члены Наблюдательного совета вновь избрали на должность председателя Сергея Александровича Выборнова — генерального директора ОАО «Инвестиционная группа «АЛРОСА». На заседании решено созвать внеочередное общее собрание акционеров ОАО «Севералмаз» 27 июля 2004 года.

Пресс-служба ОАО «Севералмаз»



Приз «АЛРОСА»: «выощая лента олицетворяет бесконечную любовь и интерес к ювелирным изделиям в мире»

**В восьмой раз подряд в Москве в рамках ежегодной выставки «Новый русский стиль» в Гостином Дворе АК «АЛРОСА» вручила призы ювелирам — победителям в ежегодном конкурсе на лучшее ювелирное украшение с бриллиантами. Устроенный ведущей алмазодобывающей компанией России для поддержки и популяризации отечественного ювелирного искусства и промышленности, этот конкурс является самым престижным в России**



Колье «Ля реф»

Третья международная выставка ювелирных украшений, часов и подарков «Новый русский стиль» была организована при содействии Ассоциации производителей бриллиантов, Алмазной палаты России, клуба «Российская ювелирная торговля», «Рестэк». В рамках «Нового русского стиля» было проведено более 30 семинаров, круглых столов, конкурсов и презентаций. Прошли дни лидеров российского ювелирного рынка, а также совещание ведущих российских производителей украшений из серебра. Состоялась церемония вручения ежегодной премии «Лидер российского ювелирного рынка».

Свои экспозиции выставили около 120 зарубежных и 130 российских фирм и предприятий по производству ювелирных украшений и изделий из золота. Среди них такие известные компании как «Русские самоцветы», «АЛРОСА», «Кристалл», Костромской и Казанский ювелирные заводы, а также известные мировые бренды «Картье», «Виктор Майер» и другие. Многие из собравшихся отмечали сильно возросший статус как самой выставки, так и проводимого АК «АЛРОСА» конкурса.

Состоявшаяся церемония награждения победителей конкурса на лучшее ювелирное украшение с бриллиантами собрала внушительный бомонд представителей алмазодобывающих, ограночных и ювелирных компаний. Торжественную часть конкурса посетили руководители АК «АЛРОСА» и представители компании «Де Бирс». На награждении присутствовала многочисленная делегация алмазной отрасли Государства Израиль — были представители государственных структур, Алмазного института и Ассоциации производителей бриллиантов Израиля, Израильской алмазной биржи.

Конкурс проводился по трем основным номинациям: «Лучший дизайн украшения с бриллиантами крупных и средних размеров», «Лучший дизайн украшения с мелкими бриллиантами» и «Лучший модельный ряд с бриллиантами». Также была специальная номинация: «Бриллиант в изделиях авангарда».

## НАГРАДЫ ЮВЕЛИРАМ



Призерами конкурса разных лет были ювелирные фирмы «Русские самоцветы» (1996 г.), «Ювелиры Урала» (1998, 1999, 2000, 2001 г.г.); «Сахаювелир» (1999 г.), «Сирин» (1997, 1999 г.г.), «Камея» (1997 г.), «Русская ювелирная мануфактура» (1998, 1999, 2000 г.г.), СГУП «ПО «Кристалл» (2001 г.) и другие.

Жюри конкурса, в которое вошли ведущие искусствоведы (зам. главного редактора журнала «Ювелирное обозрение» художник-реставратор «Алмазного фонда» Борис Иванов, президент Ассоциации производителей бриллиантов России Арабат Эвоян, эксперты Лариса Пешехонова, Наталья Коровина, Инна Шаталова), представители алмазобриллиантового комплекса и Гохрана России, специалисты компании «АЛРОСА», возглавлял вице-президент «АЛРОСА», кандидат геолого-минералогических наук Юрий Дуденков. В своей приветственной речи к собравшимся он отметил, что

Президент «АЛРОСА» В. Калитин награждает победителей

ставший уже традиционным, конкурс проходил в этом году в два этапа: отбор изделий проводился в прошлом году в Сокольниках, а затем в начале этого года — в Санкт-Петербурге. В итоге выделили 75 изделий и выбрали из них лучшие.

Для участия в конкурсе 2003 года было подано около 70 заявок. Работы представили ювелирные фирмы: «Алмаз Холдинг», «Арт-Модерн» (Москва), «Золотая орхидея» (Ижевск), «Каст», «Кахалонг» (Санкт-Петербург), «Костромской ювелирный завод» (Кострома), «ПО «Кристалл», «Петрозолото» (Санкт-Петербург), «ТД Русская Ювелирная Мануфактура-К», центр «Русские ремесла», «Стелла-Эксклюзив», «Топаз» (Кострома), «Эрми» (Екатеринбург), «Эстет» столичная ювелирная компания, «Ювелирный дом» (Екатеринбург) и др. В итоге призы, дипломы и денежные премии заслуженно распределились следующим образом.

В главной номинации «Лучший дизайн украшения с бриллиантами крупных и средних размеров, высоких и средних качественных характеристик, любой формы огранки» 1-е место завоевало кольцо «Ля реф» работы художника Ю.П. Зубарева и ювелиров В.Н. Степочкина и Ю.А. Шведкова, представлявших ООО «Арт-Модерн» (Москва). 2-е место присудили гарнитуру «Восторг» изготовленному ювелиром А.Б. Абрамовым, работающим на ООО «Московский ювелирный завод «Элит».

За «Лучший дизайн украшения с мелкими бриллиантами» первым призом наградили столичную ювелирную компанию «Эстет» (Москва), представившую браслет «Северное сияние». Колье «Бабочки» автора Л.В. Сомова из ООО «Кахалонг» заняло второе место.

«Лучшим модельным рядом с бриллиантами» признаны: первым — кольца «На грани» творчества дизайнера Т.Ф. Теплинской и ювелира Д.М. Сорокина, представлявших ОАО «Костромской ювелирный завод». Вторым — кольцо «Дуэт» работы художника-ювелира К.И. Вдовыченко из ювелирного центра «Кристалл» (Смоленск).

В специальной номинации «Бриллиант в изделиях авангарда» победило творение дизайнера В.В. Чернова и ювелиров М.Г. Семернина, К.А. Андреус, ЗАО «Каст» — кольцо «Дебют».

Награды участникам конкурса, занявшим первые места, вручил президент АК «АЛРОСА» Владимир Калитин. В обращении к лауреатам он сказал:

— Мы, алмазники России, гордимся тем, что, организовав конкурс «АЛРОСА» на лучшее ювелирное украшение с бриллиантами, приобщились к высокой миссии — созданию красоты. Позвольте поздравить победителей в восьмом конкурсе ювелиров на лучшее ювелирное украшение с бриллиантами, пожелать им удачи и вдохновения! И то и другое очень важно для художника. Благодарю всех, кто словом и делом помогает компании «АЛРОСА» возрождать ювелирные традиции России, воспитывать новое поколение мастеров.

Юрий СЕРАФИМОВ

**Управляющий директор представительства (оно же общество «Аркас») — Сергей ЛУЧИНКИН — деловой, спокойный и невозмутимый.**

**В алмазном мире и в городе, где ценятся традиции и многолетние проверенные связи, Сергея Алексея хорошо знают и высоко ценят — за профессионализм, порядочность, умение быть принципиальным и дипломатичным, за знание людей и правил, принятых в этой стране, за опыт, наработанный годами.**

— Компания «Аркас», — рассказывает он, — была создана в 1920 году, когда между Россией и Великобританией не было установлено никаких отношений. Тогда широко обсуждались вопросы оплаты российского долга, в то же время советской России нужно было вести торговые операции, особенно с такими крупными странами, как Англия. Для этой цели в 1920 году было создано общество «Аркас», зарегистрированное как частная компания на физических лиц, но ими были крупные правительственные чиновники — В.П. Ногин, Л.Б. Красин, С.А. Розовский. «Аркас» исполнял функции торговой делегации по закупкам, продаже товаров и связанным с ними операциям. Общество активно действовало до 1926 года (с 1920 по 1926 год его общий оборот составил 88 млн. фунтов стерлингов) — вело торговые операции: закупало оборудование для России и осуществляло импорт из страны. Состав акционеров менялся — время в России было напряженным. Потом активная коммерческая деятельность временно прекратилась — в 1935 году открылось Торгпредство СССР в Великобритании, и все торговые функции перешли к нему. С 1937 года общество существовало номинально: часть акционеров была репрессирована, часть погибла во время войны, и не осталось никаких записей, подтверждающих, в чью пользу переходят акции. Лишь в 1981 году акции общества были переписаны в пользу нескольких крупных внешнеторговых организаций, активно торговавших в Великобритании — «Алмазювелирэкспорт» (66,7%), «Станкоимпорт» (11,6%) и «Экспортлес» (21,7%). Таким образом, оно перешло в ведение «Алмазювелирэкспорта» — единственной в России компании, занимавшейся внешнеторговыми операциями с драгоценными камнями. В 1993 году при создании АК «Алмазы России-Саха» ей были переданы все алмазные активы, а также акции «Аркаса», принадлежавшие «Алмазювелирэкспорту». Деятельность общества была реанимирована. С 1993 года компания начала осуществлять свои торговые операции через «Аркас» — по закупкам оборудования для алмазной промышленности. А в 1997 году было принято решение на базе этого общества открыть представительство «АЛРОСА».

**— Что входит в задачи и функции представительства?**

— Лондон является крупнейшим мировым рынком алмазов, и до 1996 года здесь находилась группа специалистов, осуществлявшая продажу партий алмазов (все предназначенные для экспорта алмазы продавались здесь). Первый контракт на продажу российских алмазов был подписан здесь в 1959 году. С 1997 года все операции были переведены в Москву. Поскольку для «АЛРОСА» «Де Бирс» является самым крупным торговым партнером, создание здесь представительства было достаточно разумным. Наше представительство — одно из самых посещаемых. На долю компании по экспорту алмазов приходится порядка 18% внешнеторгового оборота России в Великобритании. На базе «Аркаса» мы ведем взаимодействие и налаживаем контакты по торговой деятельности, изучаем рынки необработанных алмазов и бриллиантов, собираем информацию по вопросам алмазного бизнеса и экономическому положению



Наш корреспондент беседует с С. Лучинкиным

## Наш английский адрес

стран — потребителей алмазной продукции. В представительские функции входит организация переговоров руководства компании и разных делегаций с «Де Бирс» и другими фирмами, помощь сотрудникам компании в выполнении командировочных заданий, участие в организации различных конференций, выставок, международных симпозиумов, поддержание контактов с российскими учреждениями в Великобритании и со СММИ, организация обучения и повышения квалификации кадров компании.

**— Какие еще есть направления работы?**

— Поскольку «Аркас» — коммерческая организация, мы имеем право вести любые виды коммерческой деятельности. Одним из ее видов является закупка оборудования, которое выгодно закупать здесь: машины для классификации алмазов по размерам и для отбора проб, автоматы для сортировки, технологические сетки для грохотов и металлические сита, химические реактивы. Кроме этого, оказание различных услуг организациям, связанным с алмазной промышленностью или с компанией «АЛРОСА», причем на достаточно высоком уровне — это члены правительства, губернаторы регионов, главы администраций. В связи с концепцией превращения «АЛРОСА» в вертикально-интегрированную компанию и развития сбытовой сети за рубежом, в странах, представляющих интерес, «Аркас» для «АЛРОСА» является довольно удобной структурой, с давней историей и правом осуществлять торговые операции.

**— Это ведь большое направление работы?**

— Да. В случае развития этого вида деятельности по продаже бриллиантов и ювелирных изделий, такими силами мы уже работать не сможем.

**— Раньше вы были единственным представителем «Алмазэкспорта» в Лондоне. Сколько сейчас работников в представительстве?**

— Нас двое действующих директоров — я и Татьяна Николаева. Есть круг помощников — юристов, аудиторов, консультантов, которых мы знаем много лет как профессионалов высокого уровня, к которым всегда можно обратиться. Многие работали еще с «Аркасом» (мы тоже пришли не на голое место), а есть и новые связи — мы стараемся

**Представительство «АЛРОСА» в Лондоне находится в самом центре британской столицы, в десяти минутах ходьбы от Трафальгарской площади с ее колонной Нельсона и бронзовыми львами. Офис — на 5-м этаже старинного здания под гордым названием «Кингзвэй Хаус»**

привлекать самых квалифицированных консультантов.

**— Перемены, происходящие в алмазном мире, вызывают изменения в работе представительства — ее характере, методах, стилистике?**

— Естественно. С открытием новых месторождений и появлением новых крупных участников рынка, в 2000 году «Де Бирс» провозгласила, что она уже не является опекуном на рынке алмазов, контролирующим все — от объемов добычи до ценообразования, а становится таким же равноправным участником мирового бизнеса, как и другие производители. И мы стараемся внести свой вклад, чтобы компания стала более узнаваемой на рынке и более интересной для инвестиций и сотрудничества. За шесть лет у нас набрался неплохой опыт, множество контактов — они нарабатываются годами — здесь как нигде любят стабильность и проверенных партнеров.

**— Помните свой первый приезд в Англию и самое сильное впечатление?**

— Когда я впервые ступил на английскую улицу, все казалось каким-то игрушечным — я даже боялся выйти из машины, чтобы не разрушить что-нибудь. Было очень интересно впервые попасть в «Де Бирс» — я прибыл в качестве ответственного, с партией алмазов для оценки и подготовки ее к продаже, и находился здесь один среди пятидесяти английских ребят.

**— Были какие-то разногласия?**

— Конечно, были. Мы приезжали с настроением, что они все делают неправильно. И с желанием получить как можно больше.

**— А разлет цен бывает очень большой?**

— Бывало. Все зависит от сортировки. А разногласий хватает — ведь как нет одинаковых людей, так и камни все разные — размер, цвет, форма, качество. Чтобы стать специалистом-оценщиком, требуется несколько лет. Порядка 15 тысяч позиций оценки. Плюс умение ориентироваться в преискуранте.

**— Вам удавалось отстаивать свою точку зрения в спорах?**

— Мне кажется, что да. Но всегда оставалось чувство недовольства собой — казалось, что можно было сделать больше.

**— Какой язык предпочитаете?**

— Вне работы, конечно, русский — он очень богатый, выразитель-

ный. На английском ту же мысль можно выразить более сжато и четко — вообще в деловом общении он удобнее.

**— У вас всегда был хороший английский?**

— Английский я начал учить, когда я пришел работать в «Алмазювелирэкспорт» (мне было 30 лет), на курсах английского языка Министерства внешней торговли — преподавали там великолепно. Но говорю я по-русски — и перевожу это на английский. Чтобы хорошо говорить по-английски, вы должны находиться в этой среде и лучше с самого детства.

**— Как отдыхаете после работы?**

— Свободного времени у нас не так много: начинаем мы в 8-9 часов, заканчиваем в 17-18. Мы живем здесь с женой. Дочь жила с нами в 80-е годы, а сейчас она в Москве, у нее своя семья. Летом в выходные иногда ездим за город, посещаем музеи. В театры ходим очень редко — обычно это мюзиклы или опера в Ковент-Гарден. Иногда по вечерам — прогулки в парке, это Риджент-парк или Гайд-парк. В Риджент-парке можно играть в футбол.

**— Вы играете в футбол?**

— Раньше — в детстве, в институте — был нападающим, крайним правым — тогда было такое амплу. Сейчас больше смотрю.

**— Какая команда любимая?**

— В России — «Спартак», а в Англии — «Ньюкасл».

**— Почему не «Манчестер»?**

— Выбор команды, за которую болеешь, объяснить очень трудно — это как любовь. Я был как-то в командировке в Ньюкасле — на самом севере Англии, рядом с Шотландией. Там меня поразили люди: гостеприимнее, внимательнее и отзывчивее я в Англии не встречал. Они шахтерские ребята, крепыши, — но при этом доброжелательные, никакой агрессии. Я очень порадовался за них, когда они перешли в высшую лигу.

**— Сколько вы работаете здесь?**

— Если взять все вместе, то лет шестнадцать. Первая моя длительная командировка продолжалась три года, потом — пять, были командировки по два-три месяца.

**— Чувствуете себя здесь как дома?**

— В последние годы привык, но как дома я чувствую себя только дома. Мне здесь нравится, но я родился и вырос в Москве, и жить буду, конечно, в России.

**Галина СЕМЕНОВА**

# Футбольный клуб «Алмаз-АЛРОСА» —

## Чемпион России

В XII чемпионате России по футболу участвовало восемь команд, четыре из которых — московские. Тем значимее оказалась победа двух футбольных клубов из Якутии (второе место заняла команда «Концентрат» из Нерюнгри).

Сегодня возглавляемая главным тренером Николаем Дементьевым и директором Владимиром Проминским «Алмаз-АЛРОСА» — сильнейшая команда России. Именно ее игроки составляют костяк российской сборной. Благодаря спонсорской поддержке российской алмазодобывающей компании «АЛРОСА» тренерам удается воспитывать из ребят, выросших в Якутии, звезд мировой величины.

В настоящее время «АЛРОСА» завершает строительство современного тренировочного комплекса в республике Саха (Якутия). Таким образом, создается основательный задел на будущее в плане подготовки спортсменов-профессионалов. Футбольный клуб «Алмаз-АЛРОСА» получает не только материальную, но и моральную поддержку. Руководство «АЛРОСА» активно интересуется успехами команды. По завершении финальных игр футболистов лично поздравил президент АК «АЛРОСА» Владимир Калитин. А на церемонии награждения представители компании В. Замураев, И. Чирков и Р. Кондратьев вручили игрокам, тренерскому составу и судьям призы и памятные подарки от компании.



Момент награждения нашей команды как победителя в чемпионате

уделяют им больше внимания. Естественно, нам придется начинать с первой лиги, каковой в «мини» называют Высшую лигу, и потом пробиваться в Суперлигу.

— **Но в Якутии уже есть мини-футбольная команда «Заря»...**

— Да, этот клуб выступает в минифутбольной лиге уже давно. Но успехами пока похвастаться не может — «Заря» постоянно держится на 6-7 местах.

— **Если «Алмаз» перейдет в минифутбол, то будет ли объединяться с «Зарей»?**

— Переговоры на эту тему с руководством «Зари» были, и мы пришли к единому мнению, что в минифутбольной лиге Республики Саха (Якутия) должна представлять одна команда. Между прочим, если «Алмаз» уйдет из футзала, то и «Концентрат» там не останется — так говорили сами нерюнгринцы. В любом случае, «Алмаз» способен на многое, и достоин большего.

Сразу после награждения нам удалось задать несколько вопросов лучшему игроку «Алмаза» Игорю Кайсарову и Володе Проминскому.

— **Как складывалась ваша спортивная карьера, как давно вы в команде?**

Игорь: Начинать играть в футбол еще в поселке Алмазный, что в 25 километрах от Мирного. После школы, правда, был перерыв, связанный со службой в армии. После чего попал к Владимиру Проминскому, с которым не расстаюсь уже 10 лет.

Владимир: Я в команде с самого основания — 12 лет. Спортом же занимаюсь лет с четырех, когда отец начал водить меня в спортзал.

— **Довольны ли вы результатом прошедшего сезона?**

Игорь: Доволен. Даже несмотря на то, что было много травм за сезон. Приходилось играть «на зубах». Но в итоге команда добилась отличного результата.

Владимир: Да, команда выполнила задачу по максимуму. В этом сезоне мы выиграли Кубок европейских чемпионов и стали чемпионами России.

— **Какая игра больше всего запомнилась?**

Игорь и Владимир в один голос: Встреча с «МВА». Сыграли вничью, но по игре мы должны были выиграть. Обколотили все штанги, но мяч просто «не лез» в ворота. Было обидно — хоть локти кусай.

— **Главная задача на следующий сезон?**

Игорь: Не сдать занятых позиций. Ни шагу назад.

Денис Фролов.  
Фото автора

Тренер ФК «Алмаз-АЛРОСА» Николай Дементьев



Российский чемпионат завершился. «Алмаз-АЛРОСА» заслуженно стал чемпионом. Теперь в планах команды борьба за международные призы, участие в других соревнованиях. Об этом и о прошедшем чемпионате наш диалог с директором СК «Алмаз-АЛРОСА» Владимиром Проминским.

— **Владимир Анатольевич, как складывался прошедший сезон для «Алмаза»?**

— Он был успешным. Даже, несмотря на то, что в нынешнем составе много молодежи мы боролись за первое место. В итоге наши труды увенчались успехом — мы стали чемпионами России. Можно сказать, что в этом нам помог прошедший в ноябре 2003 года чемпионат мира по футболу. Участвовавшая в нем сборная команда России была в основном составлена из игроков нашего клуба. Это хорошо сказалось на уровне дальнейших игр в национальном первенстве.

— **Какие игры были самыми тяжелыми?**

— Московские команды всегда считаются фаворитами российских первенств, и москвичи старались играть против нас жестко. К тому же мы опасались предвзятости московских судей — немного, но помогавшим землякам. Потому, настраиваясь на игры московского тура с преследующими нас командами, ставили задачу сохранить 4 очка отрыва. Это нам удалось.

**Как известно, почти два месяца назад в Москве, во Дворце спорта Московского государственного строительного университета обладатель Кубка европейских чемпионов по футболу (1999 год) и неоднократный чемпион России команда «Алмаз-АЛРОСА» вновь завоевала высший титул, став победителем XII чемпионата России по футболу. Эта победа — очередной повод рассказать о нашей команде, о ее задачах и перспективах**

победитель латиноамериканского чемпионата — команда Парагвая. Но встреча планируется как раз в пору учебных экзаменов. А в нашем клубе много студентов. Кто-то вообще защищает диплом. Поэтому основной состав будет обескровлен. Сейчас решаем — лететь или не лететь.

— **Кем будете усиливать состав команды?**

— Игроками других клубов. У нас прекрасные отношения с «Поллиграном». Между прочим, вратарь этого клуба — наш мирнинский воспитанник. Ребята этой команды играли с нашими парнями в сборной России. В любом случае сможем в состав «Алмаза» подобрать сильных футболистов.

— **А какой вопрос вы ожидали бы услышать и как бы на него ответили?**

— В футзале я с 1991 года. Но отслеживаю ситуацию и в минифутболе. Мне, как тренеру, будет интересно попробовать силы «Алмаза» в минифутбольной лиге. К тому же, организация у них получше, выступают они в престижных залах и средства массовой информации



Игорь Кайсаров



Артисты в Центре сортировки алмазов

# Визиты Мельпомены

Творческая труппа блистала звездным составом популярных актеров, среди которых: народные артисты СССР Людмила Чурсина, Аристарх Ливанов, Ольга Богданова, Зинаида Кириенко, Владимир Конкин, народный артист России Никита Джигурда, заслуженная артистка России Людмила Татарова.

Два спектакля в семи показах были представлены на сцене мирнинского ДК «Алмаз» и ЦК «Кристалл» в Удачном — «Императрица», сцены из личной жизни Екатерины II, а также историческая трагикомедия по пьесе Джеймса Голдмена «Тайны замка Шинон» — о времени правления короля Англии Генриха II.

Интриги, коварство, борьба за власть. Великолепная драматургия, динамичное действие, оригинальная сценография, яркость образов и тонкий юмор необыкновенно привлекают зрителей. Две эпохи бурных страстей разыгрываются на сцене — коварной красавицы королевы Элиноры (Зинаида Кириенко) и властолюбивых принцев (Никита Джигурда, Иван Глубоков, Сергей Джигурда), и «зазеркалья» Екатерины II (Л. Чурсина) — ее взаимоотношения с графом Ланским, Григорием Потемкиным приоткрывают тайны дворцовой жизни и характеры исторических личностей.

Любовь и ненависть живут рядом. Н. Джигурда, сыгравший одну из самых ярких главных ролей — Ричарда Львиное Сердце, будущего короля Англии, утверждает, что «главное в этой жизни полюбить себя и любить других. Этот мир — отражение мира, что в сознании заточен. И мы можем изменить этот мир без войн».

Человек слаб, пока он один, и лишь любовь делает его всемогущим и помогает преодолеть невозможное. Мужчина и женщина — два мира. Сквозь все действие рефреном звучит незатейливый мотив песенки: «Ангел мой, прошу

вновь и вновь, чтоб наша любовь не стала войной!»

«У нас есть шанс?!» Эта последняя фраза из спектакля «Тайна замка Шинон», из мрачного средневековья звучит в обращении к благодарным зрителям. Услышать друг друга, изменить этот мир к лучшему. На это у всех есть шанс.

О прошедших гастрольях театра-антрепризы «Русская школа» рассказывает заместитель директора культурно-спортивного комплекса А. Сердюк:

**Весна ознаменовалась интересным культурным событием в жизни Мирного — с аншлагом прошли гастроль столичного театра-антрепризы «Русская школа» режиссера-постановщика Ольги Глубоковой**

— Этот театральный проект осуществлен при непосредственном содействии президента компании В. Калитина и спонсорской помощи АК «АЛРОСА». Более трех с половиной тысяч зрителей побывали на спектаклях. Семь незабываемых вечеров нам подарил театр-антреприза «Русская школа», а впечатления от каждого второго зрителя: восторженные отклики и «ладони горят от аплодисментов».

О таком звездном составе артистов можно было только мечтать.



На сцене в Мирном — Л. Чурсина

Ни один репертуарный театр не может позволить себе работать в гастрольных поездках с таким количеством выдающихся актеров. Старинная российская традиция театра-антрепризы, где артисты разных театров объединяются, чтобы ставить новые спектакли и выезжать на гастроли в другие города, живет давно, и дает возможность выбора, вести подготовительную работу и изучать спрос, воспитывать своего театрального зрителя. Мы рады, что эти звезды, эти выдающиеся актеры, укрепили наши намерения и дальше сотрудничать именно с ними.

В программу знакомства с Мирным для наших гостей были включены экскурсии с посещением смотровой площадки карьера «Мир», Центра сортировки алмазов, где их вниманию была представлена уникальная коллекция алмазов. В офисе компании прошли встречи с руководством «АЛРОСА» — вице-президентами И. Демьяновым и В. Потрубейко, которые рассказали о многогранной деятельности «АЛРОСА». Два незабываемых дня общения в прямом эфире с любимыми артистами, нам подарило радио ТРК «Алмазный край», из передач которой мирнинцы поближе узнали артистов.

**В. Конкин:** «Спасибо всем за необыкновенно теплый прием. Согласитесь, не каждый артист может себе позволить такую роскошь общения — прилететь в Якутию. Это требует огромных финансовых затрат. Спасибо АК «АЛРОСА» за поддержку! Милосердие и меценатство всегда было неотъемлемой частью нашей духовной культуры. Мне кажется, театральное искусство — это как раз тот самый шанс, который дает возможность услышать и понять друг друга. Давайте через рампу, когда мы протягиваем друг другу сердца, при жизни говорить друг другу добрые и мудрые слова. Я счастлив, что нахожусь в Мирном, здесь люди с хорошей духовной жилкой. Желаю всем жителям земли якутской счастья, здоровья, любви, а главное — стремиться к духовному совершенству.»

**Л. Татарова:** «Пролетев тысячи километров из весны в зиму, добрались с Благовещенского театрального фестиваля «на перекладных»: автобусом, поездом, самолетом. И поскольку преодолели такие огромные расстояния, конечно, хотелось сыграть как можно больше спектаклей. Все актеры из разных театров, поэтому антреприза — это больше чем работа: это и удовольствие, и кураж. У вас потрясающий зритель, и когда видишь в конце спектакля восторг, ваши глаза, чувствуешь отдачу зала, то понимаешь, что это то, ради чего ты выходишь на сцену и готов лететь за тысячами километров».

Мы все вместе стали участниками этого театрального проекта. Аншлаги, овации на спектаклях и столь несомненный зрительский интерес к этим гастрольям свидетельствуют о том, как необходим нашему городу театр, у которого уже есть своя публика. И это прекрасный повод надеяться на строительство концертно-театрального зала в алмазной столице.

**Ирина БРЕУС.  
Фото Виктора ХАРЧЕНКО,  
Константина РЯБКО**

**Главный редактор**

Юрий БЕСКАКОТОВ

**Редакция:**

В. Алборов, Л. Белова, И. Гуреев,  
В. Дворак, Е. Никифорова, Г. Семенова,  
Д. Фролов, О. Шапошников,  
В. Харченко  
Газета зарегистрирована в Комитете РФ  
по печати. Рег. № 015822

Издатель ООО «Редакция новой газеты «Полярный круг»

**Адреса редакции:**

109017, Москва,  
1-й Казачий пер., 10/12.  
Тел. 363-25-57, 959-73-78,  
факс: 959-70-25  
678170, Республика Саха (Якутия),  
Мирный, ул. Ленина, 6.  
Тел.: (41136) 4-23-43.

Рукописи не рецензируются  
и не возвращаются.

При перепечатке материалов ссылка  
на «Вестник АЛРОСА»  
обязательна.  
Мнение редакции  
может не совпадать с позицией  
авторов публикаций.

Отпечатано в типографии

ООО «Полимаг»

103051, Москва, Дмитровское ш., 107.

Заказ №

Тираж 9100 экз.

Распространяется бесплатно.

Номер подписан

07.06.2004.