

Компания реализовала в прошлом году алмазной продукции на сумму более 3 млрд. долларов США.



В НОМЕРЕ:

Материалы собрания хозяйственного актива

стр. 2-7

Нашей газете – 10 лет

стр. 8-9

Что волнует алмазодобытчиков Мирнинского ГОКа?

стр. 11

У компании будут новые проекты в Анголе

стр. 15

Ветераны путешествуют по "Золотому кольцу"

стр. 16

АКТИВ ПОДВОДИТ ИТОГИ

Собрание-2007, как обычно, венчало целую серию корпоративных мероприятий – в соответствии с нормами "Внутрифирменного кодекса компании", в структурных подразделениях и дочерних предприятиях прошли собрания и конференции трудовых коллективов. Именно на этих форумах были избраны 463 представителя для участия в работе собрания хозяйственного актива всей группы "АЛРОСА".

В работе собрания приняли участие президент Республики Саха (Якутия) В.А. Штыров, председатель Федерации профсоюзов РС (Я) А.Н. Ким-Кимэн, главы администраций девяти улусов Якутии.

По традиции, установившейся в АК "АЛРОСА" в течение многих лет, в дни особых торжеств и собраний трудового коллектива вносятся в зал символы трудовой доблести алмазодобытчиков – знамена АК "АЛРОСА" и ПНО "Якуталмаз".

Сначала на экране был показан видеосюжет "История компании, основные события 2006 года". Затем президент "АЛРОСА" Сергей Александрович Выборнов обратился с приветствием к президенту Республики Саха (Якутия) В.А. Штырову, всем собравшимся.

– Прошедший год не был легким для компании, – сказал он. – Наблюдалась сложная ситуация на рынках сбыта сырья. Осуществлялся поиск технических решений перехода на подземную добычу. 2007 год не будет более легким. В начале года президентом России было подписан указ об отмене экспортных квот. С одной стороны, это даст дополнительные доходы, с другой – заставляет нас срочно искать собственные решения по сбытовой политике.



В заключение С.А. Выборнов выразил надежду, что коллектив "АЛРОСА" справится со всеми трудностями.

С докладом об итогах работы компании в 2006 году выступил первый вице-президент – исполнительный директор акционерной компании "АЛРОСА" Ю.А. Доиников.

Как отметил докладчик, несмотря на негативные процессы на мировом алмазобриллиантовом рынке, отразившиеся в падении спроса на алмазы, именно в 2006 году компании "АЛРОСА" удалось перешагнуть исторический рубеж реализации алмазной продукции в 3 млрд. долларов США, получить чистую прибыль в размере 15,6 млрд. рублей. Годовой план алмазодобычи как отдельно по "АЛРОСА", так и с учетом продукции ОАО "АЛРОСА-Нюрба" выполнен на 102,4%. Основной

31 марта в Мирном в ДК "Алмаз" состоялось собрание хозяйственного актива АК "АЛРОСА".

объем продукции получен от разработки коренных и россыпных месторождений открытым способом. Все горно-обогатительные комбинаты отработали ритмично. Установленные производственные задания выполнены в полном объеме. В 2006 году добыто алмазов на 1795 млн. долларов, а вместе с продукцией ОАО "АЛРОСА-Нюрба" – на 2332 млн. долларов, что на 3,2% превышает результаты 2005 года. С учетом ОАО "АЛРОСА-Нюрба" компания смогла реализовать основную продукцию на сумму 3006 млн. долларов, что на 5,2% выше показателей 2005 года.

Деятельность геологоразведочных подразделений "АЛРОСА" осуществлялась в соответствии с "Программой геологического изучения недр и воспроизводства минерально-сырьевой базы "АЛРОСА" в Западной Якутии на 2006-2010 годы". Объем финансирования геологоразведочных работ вырос по отношению к 2005 году на 13,3% и составил 2865,1 млн. рублей. В результате поисковых работ в 2006 году открыто шесть новых кимберлитовых тел, в том числе одно с промышленным содержанием алмазов. И все же нельзя назвать работу геологического комплекса эффективной. В 2007 году следует сконцентрировать поисковые работы в зонах деятельности Айхальского и Нюрбинского ГОКов, на перспективных для обнаружения алмазоносных трубок территориях необходимо продолжить поиски работы на северных территориях Якутии.

Исполнительный директор также отметил, что в 2006 году была завершена разработка очень важного документа – "Стратегического

плана развития АЛРОСА на 2006-2015 годы", в котором говорится о технической возможности перехода на подземный способ добычи и предлагается комплекс управленческих решений, направленных на достижение стабильного объема алмазодобычи.

В обсуждении доклада приняли участие Т.А. Сеницина – оператор пульта фабрики №12, В.В. Латынин – главный инженер подземного рудника "Интернациональный", А.Ю. Зарочинцев – мастер СУ-5 МСМТ, Е.П. Тацаева – представитель объединения молодых специалистов, В.И. Рачковский – бортинженер-инструктор ИЛ-76 Мирнинского авиапредприятия, В.В. Тыкнаев – рабочий Центрального отделения совхоза "Новый", И.П. Иванов – генеральный директор негосударственного пенсионного фонда "Алмазная осень", В.Т. Богодухов – электрослесарь карьера "Юбилейный", С.В. Спиваков – главный геолог Мирнинской ГРЭ, П.А. Третьяков – председатель профсоюза "Профалмаз", А.Н. Ким-Кимэн – председатель Федерации профсоюзов РС (Я).

Президент Якутии В.А. Штыров в своем выступлении прокомментировал отчет правления, поставил перед алмазодобытчиками ряд задач. Президент компании С.А. Выборнов ответил на вопросы собравшихся.

Собрание приняло решение, в котором определены целевые задачи 2007 года.

В заключение заседания президент Республики Саха (Якутия) и президент АК "АЛРОСА" наградили лучших работников и лучшие трудовые коллективы компании.

Об итогах работы в 2006 году

Несмотря на негативные процессы на мировом алмазо-бриллиантовом рынке, отразившиеся в падении спроса на алмазы, именно в 2006 году компании удалось перешагнуть исторический рубеж реализации алмазной продукции в 3 миллиарда долларов, получить чистую прибыль в размере 15,6 млрд. руб.

Важным событием для компании "АЛРОСА" в 2006 году стала подготовка, подписание и утверждение Высшим арбитражным судом РФ текста мирового соглашения по условиям урегулирования имущественного спора по иску Российской Федерации к Республике Саха (Якутия) с требованием о признании права собственности РФ на имущественный комплекс бывшего ПНО "Якуталмаз". По условиям соглашения устанавливается общая долевая собственность на имущественный комплекс, который в дальнейшем будет использован акционерами в качестве оплаты дополнительной эмиссии акций компании. В результате доля РФ в уставном капитале АК "АЛРОСА" должна увеличиться до 50% плюс одна акция, при сохранении РС(Якутия) прежних 32% и доли муниципальных образований в размере 8%.

В прошедшем году было введено в действие новое положение "О системе оплаты труда работников АК "АЛРОСА". На основе использования мотивационного механизма, стимулирующего рост трудовой отдаче на каждом рабочем месте, увязки личных и коллективных показателей это положение послужит основой для дальнейшего совершенствования системы оплаты труда.

Горно-обогатительное производство

Годовой план алмазодобычи, как отдельно по АК "АЛРОСА", так и с учетом продукции ОАО "АЛРОСА-Нюрба" выполнен на 102,4%.



Основной объем продукции получен от разработки коренных и россыпных месторождений открытым способом.

Все горно-обогатительные комбинаты отработали ритмично, установленные производственные задания выполнены в полном объеме. В отчетном году добыто алмазов на 1795 млн. долл., а вместе с продукцией ОАО "АЛРОСА-Нюрба" – на 2332 млн. долл., что на 3,2% выше результатов работы в 2005 году.

Из доклада первого вице-президента – исполнительного директора АК "АЛРОСА" Ю.А. Дойникова.

В Удачинском ГОКе в связи с планомерным снижением объемов открытых горных работ в карьере "Удачный" было инициировано рассмотрение и принято решение по варианту увеличения объемов добычи и обработки трубки "Зарница" на период до 2015 года. Это позволит сохранить трудовой коллектив, производственные мощности и избежать резких падений объемов производства как по горной массе, так и по товарной продукции.

Руководству ГОКа, институту "Якутнипроалмаз", УКС, специалистам компании в течение 2007 года необходимо согласовать технологический регламент для проектирования технологии отработки подкарьерных запасов трубки "Удачная" и разработать укрупненный график строительства подземного рудника "Удачный".

В Мирнинском ГОКе параллельно с выполнением основных задач велись изыскательские работы по внедрению новых технологий добычи и обогащения песков террасовых россыпей месторождения "Ирелях", закончен первый этап реконструкции цеха доводки фабрики №3.

На прииске Ирелях драга №203 освоила проектную производительность, драга №202 недовыполнила план по обработке песков. При этом в целом план по товарной продукции прииском перевыполнен.

В 2007 году Мирнинскому ГОКу предстоит обеспечить ввод в эксплуатацию водоотлива и узла обратной закачки карьера "Интернациональный", освоить технологию дополнительной термохимической обработки алмазов.

Перед коллективом рудника "Интернациональный" стоят задачи вскрытия и подготовки запасов подкарьерных и глубоких горизонтов, совершенствования кристаллосберегающей технологии отбойки кимберлитовой руды.

Целевыми задачами Айхаль-

ского ГОКа на текущий год являются освоение второго этапа АСУ ГТР на промышленном комплексе "Юбилейный" и совершенствование технологии приготовления закладочной смеси на подземном руднике "Айхал".

Институту "Якутнипроалмаз", руководству комбината следует подготовить проекты реконструкции карьеров "Юбилейный", и "Комсомольский".

Основной задачей Анабарского ГОКа на 2007 год является начало отработки месторождения "Ручей №53". С целью развития сырьевой базы комбината от аппарата управления компании требуется получение лицензий на разработку россыпных месторождений р. Эбелях и р. Гусиный. Руководству ГОКа необходимо обратить особое внимание на ремонт автотранспорта, горной техники, бульдозеров с целью своевременной и качественной подготовки россыпных месторождений к отработке.

Важнейшими задачами Нюрбинского ГОКа на 2007 год являются освоение технологии сгущения и складирования хвостов обогащения фабрики №16 и выполнение программы, направленной на повышение сохранности алмазов.

Сбытовая политика

Ситуация на мировом рынке алмазного сырья в течение 2006 года была неблагоприятной для сбытовой деятельности компании. Падение спроса на алмазную продукцию, уменьшение объемов экспортно-импортных операций основных гранильных центров сохранялось до конца 2006 года. Появлению положительных тенденций в отрасли в конце года способствовала консолидация усилий всех ее участников и особенно производителей сырья. В то же время, кризис на рынке бриллиантов, начавшийся с середины 2005 года, усилился в первой половине 2006 года, что привело к накопле-

Компания показала хорошие результаты

**От имени
Правительства
Российской
Федерации,
Наблюдательного
совета компании
министр финансов
Российской
Федерации,
председатель
Наблюдательного
совета АК "АЛРОСА"
Алексей Кудрин
направил обращение
участникам собрания.**



В обращении говорится: "Приветствую участников собрания хозяйственного актива. Сегодня коллектив компании традиционно подведет итоги прошедшего года, обсудит планы на ближайшее будущее. В 2006 году компания показала хорошие результаты: выручка выросла на 5,1% по сравнению с 2005 годом и составила почти 74,4 млрд. рублей. Чистая прибыль превысила 15 млрд. рублей.

Наблюдательным советом разработан и принят за основу план развития "АЛРОСА" до 2015 года. Предстоит сделать многое: ввести в эксплуатацию первые пусковые комплексы подземных рудников на трубках "Мир" и "Удачная", выйти на проектную мощность в 500 тыс. тонн руды в год на подземном руднике "Айхал". Компания предполагает по-

лучить свыше 227 млрд. рублей налогооблагаемой прибыли. При этом объем капитальных вложений, направляемых на строительство и своевременный ввод сырьевых объектов в 2006-2015 годах, составит свыше 189 млрд. рублей, в том числе в ближайшие пять лет – около 98 млрд. рублей.

Вас ждет большая работа, которая, уверен, позволит не только сохранить нынешние позиции компании на мировом алмазном рынке, но и значительно усилить их, став лидером отрасли.

Алмазный рынок меняется. Это не только дает нам новые возможности роста, но и требует выработки новых подходов, технологий управления компанией. Сегодня необходимо сосредоточиться как на традиционных направлениях деятельности, таких, как геологоразведка и укрепление производственной базы, так и активно создавать эффективную сбытовую сеть, сформулировать и приступить к реализации маркетинговой стратегии "АЛРОСА", вести активную работу, направленную на усиление кадрового потенциала компании.

Наблюдательным советом с 9 февраля 2007 года на должность президента компании назначен Сергей Александрович Выборнов. Ему предстоит сохра-

нить все то хорошее, с чем ассоциируется компания, а также действовать на накопление ее производственного, интеллектуального и человеческого потенциала. От имени Наблюдательного совета желаю ему успешной работы.

Сегодня "АЛРОСА" в своей деятельности полностью опирается на поддержку своих акционеров, то есть государства. Считаю, что в нынешних условиях она просто обязана использовать всю мощь государства в борьбе за упрочение своих позиций на мировом рынке.

В свою очередь, Правительство Российской Федерации совместно с органами власти Республики Саха (Якутия) осуществляет масштабные проекты по развитию промышленной и социальной инфраструктуры на территории республики. По сути, речь идет о реализации беспрецедентных в новейшей истории России проектов модернизации Дальнего Востока. У Республики Саха (Якутия) есть все необходимые условия, чтобы стать локомотивом развития всего дальневосточного региона России. А у компании "АЛРОСА" – все возможности, чтобы стать лидером на мировом алмазном рынке.

Желаю вам новых профессиональных успехов, удачи и благополучия!

и задачах на 2007 год

нию значительных стоков. В результате произошло снижение спроса на бриллианты средних размерных классов и низких качественных характеристик.

В столь непростых макроэкономических условиях компания смогла реализовать, с учетом ОАО "АЛРОСА-Нюрба", основной продукции на сумму 3006 млн. долл. США, что на 5,2 % выше показателя 2005 года.

22 февраля 2006 года Комиссия Европейского союза закончила рассмотрение вопроса по Торговому соглашению между АК "АЛРОСА" и "Де Бирс". Принято решение, в соответствии с которым в течение 2006-2008 годов объемы закупок алмазов "АЛРОСА" компанией "Де Бирс", в том числе через посредников, должны постепенно сокращаться и к 1 января 2009 года все продажи компании через "Де Бирс" должны быть полностью прекращены.

В этих условиях "АЛРОСА" активизировала самостоятельный выход на мировые рынки со своей продукцией.

Геологоразведочный комплекс

Сегодня оснащенность геофизической службы компании соответствует мировым стандартам. Объем финансирования геологоразведочных работ вырос по отношению к 2005 году на 13,3% и составил 2865,1 млн. руб., в том числе доля поисково-разведочных работ – 2377,9 млн. руб., с ростом к прошлому году более 17%. С целью реализации республиканской программы усиления поисковых работ на севере Якутской алмазоносной провинции вводится ряд новых объектов с увеличением объемов финансирования. Для обеспечения выполнения этих работ в составе Амакинской ГРЭ образована Приленская геологоразведочная партия численностью 120 человек.

В результате поисковых работ в 2006 году открыто шесть новых кимберлитовых тел, в том числе

одно с промышленным содержанием алмазов.

Реальная оценка сырьевой базы показывает недостаточную эффективность работы геологического комплекса. В 2007 году следует сконцентрировать поисковые работы в зонах деятельности Айхальского и Нюрбинского ГОКов, на перспективных территориях обнаружения алмазоносных трубок, продолжить усиление поисковых работ на северных территориях республики. Перед геологами стоит задача по утверждению в ГКЗ запасов по месторождениям "Ботубинская" и "Верхняя Муна" с последующей их постановкой на баланс компании.

Капитальное строительство

Особенность сегодняшнего положения "АЛРОСА" состоит в том, что компания вынуждена одновременно строить подземные рудники на четырех важнейших объектах своей сырьевой базы – "Интернациональный", "Мир", "Удачный" и "Айхал", каждый из которых характеризуется сложными инженерно-геологическими условиями.

В 2006 году объем капитальных вложений АК "АЛРОСА" составил 13085,6 млн. руб., в том числе 6807,6 млн. руб. – на финансирование строек сырьевой базы.

На строительство объектов социального назначения было направлено 1154,8 млн. руб. Введены шестнадцатиквартирный жилой дом в г. Мирный, четырехквартирный жилой дом в п. Арылах, мало-семейное общежитие на 108 мест для молодых специалистов-геологов в п. Айхал, семидесятидвухквартирный жилой дом в г. Ленске, сорокаквартирный жилой дом в г. Орле. Закончено строительство и произведен ввод в эксплуатацию следующих социальных объектов: спальный корпус профилактория "Горняк" в г. Мирный, медицинский пункт детского лагеря отдыха "Алмаз" в г. Ленске, первая очередь лечебного корпуса оздоровительного комплекса "Прометей".

В результате поисковых работ в 2006 году открыто шесть новых кимберлитовых тел, в том числе одно с промышленным содержанием алмазов.

В 2007 году руководителям Управления капитального строительства необходимо сконцентрировать усилия коллектива на выполнении следующих целевых задач:

- выполнение программы строительства подземных рудников на месторождениях трубок "Удачная", "Мир", "Айхал";
- реконструкция обогатительных фабрик №3, №13 под производственную программу 2007-2009 годов;
- завершение работ и ввод в эксплуатацию пускового комплекса центральной линии газовой котельной в п. Айхал;
- ввод в эксплуатацию радиорелейной линии связи Мирный-Айхал-Удачный.

Научные исследования

В рамках общей стратегии АК "АЛРОСА" институт "Якутнипроалмаз" выполняет научные работы, направленные на решение текущих и перспективных задач основного производства, повышение его технической и технологической эффективности, внедрение научно-технических разработок, а также на решение экономических, экологических, социальных и других вопросов деятельности компании.

Учитывая тот факт, что принципиальное значение для конкурентоспособности компании в ближайшие годы будет иметь выбор решений, обеспечивающих повышение полноты использования добываемого сырья, надо уделить особое внимание технологии "сухого" обогащения. Сегодня компания имеет экспериментальную установку и результаты свидетельствуют об ее эффективности. Институту "Якутнипроалмаз" необходимо в течение 2007 года выполнить углубленную экономическую оценку применения установки "сухого" обогащения руд трубки "Зарница" с учетом взаимосвязи с фактической и экономической ситуацией Удачинского ГОКа. Недопустимо затягивать с указанной работой. Необходимо получить возможность во-

влечения в отработку разведанных трубок с меньшим содержанием алмазов, кратко сократив затраты на их добычу.

В 2006 году была завершена разработка очень важного документа – "Стратегического плана развития АК "АЛРОСА" на 2006-2015 годы". На основе стратегического плана в 2007 году специалистам компании предстоит разработать пятилетний план развития "АЛРОСА" на 2007-2011 годы.

Социальная политика

На протяжении всей своей истории "АЛРОСА" неизменно проводит активную социальную политику по обеспечению достойного уровня жизни работников компании. Одной из наиболее значимых социальных программ всегда была и остается Жилищная программа, в соответствии с которой в 2006 году было введено в строй 132 квартиры и общежитие на 108 мест.

В рамках Концепции жилищной политики АК "АЛРОСА" вступила в действие программа ипотечного кредитования приобретения жилья работниками компании через "МАК-Банк". В 2006 году приобретено 15 квартир в п. Айхал и 18 квартир в г. Удачный. 2007 год должен стать годом широкого внедрения программы ипотечного кредитования для всех подразделений компании.

Разработана программа сноса ветхих жилых строений в Мирнинском и Ленском районах, предусматривающая ежегодный снос 3 тыс. кв. метров ветхого жилья. В 2007 году планируется переселить 94 семьи.

Важным направлением социальной политики "АЛРОСА" является охрана здоровья работников и членов их семей, нашедшая отражение в программах "Здоровье" и "Оздоровление работников компании и их детей". Комплекс мероприятий по оздоровлению работников позволил снизить в 2006 году общую заболеваемость по компании на 4%.

Значительное внимание в АК "АЛРОСА" уделяется культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе, что позволяет приобщать работников и молодое поколение к здоровому образу жизни. В 2006 году на организацию и проведение мероприятий выделено 113,7 млн. рублей.

Решение собрания хозяйственного актива

1. Обеспечить безусловное исполнение планов поисковых работ с их концентрацией в зонах деятельности Нюрбинского и Айхальского ГОКов, а также на севере Якутской алмазоносной провинции. При перспективном планировании рассмотреть возможность создания дополнительной геологоразведочной экспедиции для усиления поисковых работ.

2. Обратиться в Министерство образования Республики Саха (Якутия) с предложением о создании специализированного геолого-геофизического факультета в Политехническом институте г. Мирный, с привлечением геологов компании "АЛРОСА" на преподавательскую работу.

3. Увеличить объемы добычи и обработки руды трубки "Зарница" на период до 2015 года.

4. Обеспечить выполнение программы строительства подземных рудников. Согласовать технологический регламент для проектирования технологии отработки подкарьерных запасов трубки "Удачная".

5. Завершить формирование сбытовой сети для реализации алмазной продукции за рубежом.

6. Применить новую технологию добычи и обогащения песков для раз-

работки террасовых россыпей месторождений "Ирелях", "Горное".

7. Усовершенствовать технологию кристаллосберегающей отбойки кимберлитовой руды на подземных рудниках, приготовления закладочной смеси на подземном руднике "Айхал".

8. Обеспечить в запланированном объеме выполнение работ по совершенствованию технологии обогащения на основе применения новых способов, оборудования и автоматизации, включая технологию сухого обогащения, реконструкцию технологических схем обогатительных фабрик. С целью повышения цены товарной продукции освоить технологию дополнительной термохимической обработки алмазов.

9. Реализовать решения Наблюдательного совета по реформированию системы управления компании в области диверсификационной деятельности, сбытовой политики, капитального строительства и жилищно-коммунального хозяйства.

10. Обеспечить участие в аукционе на получение лицензий на разработку россыпных месторождений "Гусиный" и "Эбелях".

11. Принять комплекс мер по развитию научно-технического и кадро-

вого потенциала института "Якутнипроалмаз".

12. Разработать пятилетний план развития АК "АЛРОСА" на 2007-2011 годы.

13. Пересмотреть условия реализации Концепции жилищной политики и распространить систему ипотечного кредитования, действующую че-

рез КБ "МАК-Банк", на работников компании на территории Западной Якутии, с увеличением срока погашения кредитов до 10 лет.

14. Совершенствовать принципы Положения о системе оплаты труда в АК "АЛРОСА" в целях стимулирования и закрепления кадров.

15. Разработать положение, направленное на материальное стимулирование в части соблюдения безопасных условий труда.

16. Сформировать долгосрочную комплексную программу подготовки и переподготовки кадров в условиях усиления конкуренции на рынке труда.

17. Поручить двухсторонней комиссии по формированию Коллективного договора рассмотреть вопросы:

- обеспечения работников компании местами в детских дошкольных учреждениях, общежитиях, оплаты проезда вновь принятым специалистам к месту работы;
- повышения уровня заработной платы, дополнительного стимулирования досрочным установлением северных надбавок для молодых специалистов;
- проведения анализа занятости специалистов с высшим образованием на рабочих должностях.



Из выступлений в прениях

Подземной добыче — достойную поддержку

Валерий Латынин, главный инженер подземного рудника "Интернациональный" МГОКа.

Выступающий четко сформулировал целевые задачи, стоящие перед коллективами ГОКов.

Он кратко определил проблемы, возникающие при их строительстве и эксплуатации подземных рудников компании, и способы их решения на 2007 год и ближайшую перспективу. Среди основных проблем — недостаточно оперативное решение вопросов проектного обеспечения горных работ со стороны института "Якутнипроалмаз".

В. Латынин остановился на вопросах промышленной безопасности и охраны труда. Был изучен опыт работы отечественных и зарубежных горнорудных компаний. На руднике изменена организационная структура, в обязанности начальников смен входит контроль над промбезопасностью на производстве. Разработана формула безопасности, которую должны знать все работники. Немаловажным остается и вопрос стимулирования — применение поощрений за безопасную работу.

Выступающий отметил, что несмотря на действующее Положение об индексации, уровень фактической средней зарплаты не достаточен, если сравнить его с уровнем жизни.

Острым был и остается жилищный вопрос. С начала 2007 года компания ввела в действие новую жилищную программу, но действующее с 2004 года положение о компенсации за освобождаемое жилье выезжающим пенсионерам не стимулирует выезд пенсионеров. Строительство нового жилья в Мирном не ведется. Разработанное Положение о приобретении квартир по договорам ипотечного кредитования МАК-банка практически не работает: нет накоплений на первый взнос, а условия погашения кредита таковы, что семья остается просто без средств существования.

Выступающий обратился с просьбой к руководству "АЛРОСА" — рассмотреть вопрос обеспечения детей работников местами в ведомственных дошкольных образовательных учреждениях: обеспеченность ими работников МГОКа ежегодно уменьшается (в 2006 году — на уровне 27% от потребности).

С удовлетворением В. Латынин отметил, что наболевший вопрос по НПФ "Алмазная осень" наконец нашел свое логическое решение: принята новая редакция устава, удовлетворяющая требованиям трудового коллектива.

В заключение В. Латынин заверил, что горняки-подземщики способны выполнять самые сложные задания в самых сложных условиях, и выразил надежду, что и руководство услышит насущные проблемы работников и примет по ним реальные решения.

Выступающий обозначил вопросы трудового коллектива к руководству компании:

1. Своевременное обеспечение горных работ на подземных рудниках проектной и технической документацией со стороны института.

2. Организация на уровне компании соревнования по промышленной безопасности и выделение средств на премирование коллективов.

3. Увеличение размеров индексации заработной платы.

4. Ускорение разработки и подписание положений по корпоративной поддержке ветеранов и молодых специалистов.

5. Увеличение выделяемого количества мест в детских дошкольных образовательных учреждениях.



А. Зарочинцев

6. Ускорение разработки и утверждение документов в развитие жилищной Концепции, устанавливающей порядок и условия кредитования КБ "МАК-Банк" работников АК "АЛРОСА".

Нужны низкокзатратные технологии обогащения

Татьяна Синицына, оператор пульты фабрики №12 УГОКа, сообщила о работе обогатительного комплекса АК "АЛРОСА", выполнившего в минувшем году все плановые показатели. Добыча алмазов — 104,8% (по отношению к 2005 году — 99,6%). Товарная продукция — 102,4% (по отношению к 2005 году — 103,2%). Обработка руды и песков — 100,2% (по отношению к 2005 году — 98,5%).

ГОКи получили товарной продукции (в млн. долларов США): Айхальский ГОК — 360,4; Анабарский ГОК — 49,7; Мирнинский ГОК — 592,3; Нюрбинский ГОК — 537,0; Удачинский ГОК — 792,77.

Т. Синицына отметила, что фабрика №12 в 2006 году дала от общего объема товарной продукции "АЛРОСА" 34% или на сумму 792,77 млн. долларов. Основные технико-экономические показатели 2006 года были снижены по сравнению с прошлым годом по причине планового снижения объемов добычи и обработки руды с трубки "Удачная". Факторы, отрицательно влияющие на технологический процесс: повышенное содержание люминесцирующих минералов и, как следствие, осложнение в работе передела рентгенолюминесцентной сепарации; высокий уровень минерализации оборотной воды хвостохранилища; старение, износ металлоконструкций, коммуникаций, оборудования фабрики.

Были выделены приоритетные направления в техническом развитии: разработка проекта технологической схемы участка рудоподготовки; модернизация технологических схем и оборудования; разработка и внедрение современных методов контроля и управления обогатительными процессами; оптимизация конструктивных элементов и режимов работы измельчительного оборудования.

Т. Синицына отметила, что на фабрике №12 произведена замена на новые 10-ти РАС третьего поколения; по сравнению с 2005 годом сократились на 47,6% аварийные простои; увеличилось на 29% время ремонтов при плановом уменьшении на 6% времени работы фабрики.

Фабрика №3, отметившая свое столетие, выполнила план по всем показателям — основной и товарной продукции, добыче крупных кристаллов, извлечению. В связи с обработкой разнообразного сырья, технологическая схема фабрики должна быть многовариантной, поэтому проводится ее реконструкция, которая будет завершена в 2009 году.

На драге №203 Мирнинского ГОКа в период межсезонного ремонта устраняются неполадки в электроснабжении и АСУ, производится реконструкция участка доводки.

В 2006 году в ЦОДе Мирнинского ГОКа проводились испытания эффективности термохимической очистки алмазов на стадии окончательной доводки с целью увеличения их стоимости.

Т.И. Синицына сообщила, что Айхальский ГОК получил товарной продукции на 360,39 млн. долларов при выполнении плана по добыче алмазов на 104,1%.

Она подчеркнула, что несмотря на изменение горно-геологических усло-

вий в карьере "Юбилейный" и значительное осложнение технологического процесса на фабрике №14, ее коллектив выполнил план по всем показателям.

На фабрике №8 произведен монтаж схемы вывода сухих хвостов тяжелой сепарации.

Обогатительные фабрики №15 и №16 Нюрбинского ГОКа получили товарной продукции на 537 млн. долларов. Одной из основных задач в НГО-Ке является выбор технологии сгущения и укладки хвостовых продуктов фабрики №16, монтаж схемы и ее освоение.

Модульная обогатительная фабрика №1 "Исток" и фабрика №13 Анабарского ГОКа выполнили план по основным показателям: добыче алмазов, товарной продукции, извлечению. В сравнении с 2005 годом объем алмазодобычи в Анабаре составил 110%.

Основные задачи, стоящие в 2007 году: повышение качества продукции; увеличение ее стоимости; снижение производственных затрат; поиски альтернативных методов обогащения руды удаленных месторождений; реконструкция фабрик в связи с переходом на подземный способ добычи.

В заключение Т. Синицына подчеркнула, что важнейшими направлениями в научной и практической деятельности специалистов "АЛРОСА" являются перепрофилирование фабрик на обогащение менее качественного и труднообогащаемого сырья и разработка низкокзатратных технологий обогащения. Для выполнения этих задач необходимо продолжить поиск технологий, направленных на увеличение сохранности товарной продукции.

Мы должны снижать себестоимость строительства

Антон Зарочинцев, мастер Мирнинского строительного-монтажного треста, рассказал участникам собрания о работе коллективов предприятий строительного комплекса и смежных субподрядных организаций. Он отметил, что программа строительного-монтажных работ, выпуска продукции комбината строительных материалов и оказания строительным комплексом услуг за 2006 год выполнена. По капитальному строительству выполнено СМР на сумму 6,2 млрд. руб. Введено в эксплуатацию 39 объектов, из них 12 — социального назначения: жилые дома в городах Мирный, Ленск, Орел, в поселке Арылах, малосемейное общежитие в п. Айхал, спальный корпус санатория-профилактория "Горняк", медпункт



Е. Тащасва



В. Латынин



В. Штыров и С. Выборнов отвечают на вопросы журналистов

детского лагеря отдыха "Алмаз", лечебный корпус оздоровительного комплекса "Прометей". Общая площадь введенного жилья составляет 9707,4 кв. м.

За отчетный период произведено ремонтных работ на сумму 870 млн. руб. В тесном сотрудничестве с предприятиями основного производства в плановые сроки отремонтировано технологическое оборудование, трубопроводы и металлоконструкции на фабриках; проведены противопожарные мероприятия по замене ограждающих конструкций, выполнена замена фундамента и монтаж дробилки на фабрике №16; произведен монтаж двух установок КСА с тяжелосредней сортировкой на горном участке "Холомолоох" в Анабарском ГОКе. В авторемонтных мастерских автобазы Мирнинского ГОКа реконструировано освещение с применением современных технологий. В целях совершенствования технологического процесса на фабрике № 14 Айхальского ГОКа введен узел транспортировки концентратов и подачи на РЛС. Отремонтированы системы вентиляции, теплоснабжения, водоснабжения и канализации на обогатительных фабриках. Выполнены и другие общестроительные ремонтные работы.

В 2006 году увеличился по сравнению с 2001 годом на 140,5% объем СМР. Однако А. Зарочинцев заметил, что стали больше привлекать сторонние субподрядные организации без изменения требований к генподрядчику по организации и производству работ. Без надлежащего комплексного и системного подхода к инженерной подготовке производства, тесной увязки действий многочисленных участников производственного процесса невозможно обеспечить ввод в действие производственных мощностей и объектов строительства в установленные сроки.

В 2006 году за счет реализации организационно-технических мероприятий снижена себестоимость СМР на 578,3 млн. руб. И потенциал экономии, судя по выступлению, пока не исчерпан.

Далее выступающий обозначил задачи строительного комплекса на 2007 год. Предстоит: при той же численности персонала освоить капитальных вложений на сумму 18,9 млрд. руб., что на 150% выше объемов 2006 года; выполнить планы по строительству подземных рудников "Мир", "Интернациональный", "Удачный", "Айхал"; ввести объекты промышленного и социального назначения; снизить стоимость строительства, продукции, услуг не менее чем на 101,7 млн. руб.; снизить уровень производственного травматизма.

Отдельно А. Зарочинцев заострил внимание на системе оплаты труда работников "АЛРОСА". Из-за несовершенства механизма выделения дополнительного фонда заработной платы приходится увеличивать коэф-

фициент личных деловых качеств одним работникам за счет уменьшения коэффициента другим. Кроме того, низкий уровень и несправедливость системы оплаты труда рабочих, особенно сельщиков; минимальные индексация и тарифные ставки; рост цен, прямо пропорциональный росту средней зарплаты; введение 100-процентной платы за коммунальные услуги – все это, по мнению выступающего, не способствует производительному труду, притоку молодых кадров и профессионалов.

Компании нужны молодые силы

Евгения Тащаева обратилась от имени Объединения молодых специалистов (ОМС) компании "АЛРОСА" к представителям трудовых коллективов предприятий. Она подчеркнула, что сегодня Объединение – это зрелая организация, собравшая в ряды свыше 4000 наиболее молодых и инициативных работников, многие из которых добились серьезных успехов в профессиональной деятельности и работают на ответственных должностях.

Активисты ОМС участвуют не только в производственной, но и в политической и общественной жизни компании, города, Республики Саха (Якутия). На предстоящих выборах всех уровней будут среди кандидатов и представители молодежи. В связи с этим в 2006 году была проведена выездная конференция молодых специалистов на базе санатория "Голубая волна", в ходе которой состоялись семинары-тренинги, ролевые игры.

Объединение молодых специалистов, по словам Е. Тащаевой, поистине стало кузницей кадров для акционерной компании. Совместно с Центром подготовки кадров на всех производственных площадках были проведены семинары по программе "Школа адаптации молодых специалистов" – для ребят, пришедших на производство в течение двух последних лет. Таких оказалось 130 человек. 50 наиболее перспективных ребят стали слушателями "Школы молодого руководителя".

В свой актив ОМС может занести и организацию соревнования среди пловцов "Алмазный дельфин", "Веселые старты", которые ежегодно проходят на горнолыжной базе "Алмазная долина", традиционный туристический слет молодых специалистов, ставший уже общерайонным.

Отдельно Е. Тащаева остановилась на месте и роли молодежи в компании. Из-за устойчивого старения трудовых коллективов в компании возобладают консерватизм и деградируют производительные силы. Однако на решение этой проблемы – приток и закрепление молодых специалистов – влияют негативные факторы. Очень редко и минимально индексируется и без того скромная зарплата при галопирующем росте цен на все виды то-

Главным событием года минувшего стало заключение нового Коллективного договора. Впервые он будет действовать три года, до 2009 года. Этим можно гордиться.

варов и услуг. Необеспеченность жильем, местами в детских садах и рост расходов при выпадении зарплаты матерей из семейного дохода обрекает молодых буквально на выживание. Не секрет нежелание руководителей подразделений компании брать на работу местную молодежь без опыта работы, предпочитая им "спецов", привезенных из центральных регионов страны. Другая проблема – отсутствие карьерного роста: многие молодые специалисты по пять и более лет после окончания Вуза трудятся на рабочих должностях. Все это ведет к тому, что наиболее одаренные и уверенные в себе и своих силах молодые люди, видя отсутствие перспективы в родном городе, находят выгодные предложения в Москве, Санкт-Петербурге, Новосибирске и других больших городах.

Однако в заключение Е. Тащаева отметила, что молодые специалисты компании "АЛРОСА" хотят жить и работать в родном городе. Но для этого нужно создавать определенные условия: обеспечивать доступное жилье, хорошую зарплату, четкую и ясную картину в служебной карьере. Тогда молодежь сумеет достойно проявить себя на всех переделах производства, ею можно будет гордиться.

У профсоюза и руководства есть общая цель

П.А. Третьяков, председатель профсоюза "Профалмаз", от имени этой общественной организации алмазодобытчиков поблагодарил в лице участников собрания все трудовые коллективы, каждого труженика компании в отдельности за самоотверженный труд.

К сожалению, констатировал он, в последние два года "Профалмазу" пришлось работать в сложной морально-психологической обстановке, в условиях полного непонимания и даже столкновения интересов с руководством компании по ряду социальных вопросов. "Профалмазу" практически впервые пришлось буквально бороться за интересы своих работников. Он выразил надежду, что эта ситуация не повторится, и сотрудничество с руководством будет плодотворным и конструктивным, ведь конечная цель общая – дальнейшее повышение благосостояния "АЛРОСА" и ее работников.

Выступающий остановился на самых важных аспектах социально-экономического партнерства между профсоюзом и руководством компании "АЛРОСА" и отметил, что главным событием года минувшего для обеих сторон социального партнерства стало заключение нового Коллективного договора. Впервые он будет действовать три года, до 2009 года. Этим можно гордиться.

С апреля 2006 года вступило в действие новое Положение об оплате

труда в АК "АЛРОСА". Этому предшествовала большая подготовительная работа и несколько этапов апробации. Профсоюз согласен с необходимостью внесения изменений в систему оплаты труда. К сожалению, необходимо признать, что не все получилось так, как было задумано. Из структурных подразделений поступает тревожная информация о недоработках, упущениях. Зависимость размера зарплаты от производственных показателей ничуть не выросла, зато очень выросла зависимость от личного отношения руководителя предприятия к конкретному работнику. Между тем интенсивность труда растет, производство становится более трудоемким в связи с углублением карьеров, переходом на новые способы добычи без адекватного роста численности персонала. Поэтому "Профалмаз" на ближайшем заседании Совета 12 апреля, с участием представителей руководства компании, рассмотрит все возникшие проблемы.

Все понимают, что для строительства подземных рудников нужны огромные финансовые средства. Поэтому необходимо добиться, чтобы каждый линейный руководитель, каждый рабочий знал нормы расхода энергетических и материальных ресурсов на своем месте. Нужно всех вовлечь в ежедневный поиск экономии на каждом рабочем месте, и чтобы с каждого сэкономленного рубля несколько копеек попадало в карман рабочего.

Выступающий остановился на охроне труда. Самонадеянность и халатность работников одновременно с ослаблением контроля соответствующих служб, безнаказанность незначительных нарушений – все это и привело к 42-м несчастным случаям на производстве. Нужно без жалости наказывать руководителей и рабочих, нарушающих правила безопасного труда.

П. Третьяков также отметил, что в условиях, когда государство гарантирует пенсии минимальные и вся государственная пенсионная система вызывает справедливые опасения у народа, дополнительные пенсии от НПФ "Алмазная осень" являются существенной поддержкой и надеждой на более обеспеченную старость. Поэтому "Профалмаз" как один из учредителей Фонда, гарант социальной защищенности работников будет и в дальнейшем бороться за интересы вкладчиков Фонда и в целом за интересы всех трудовых коллективов.

П. Третьяков также обратил внимание руководства компании на проблему недостаточности объемов строительства жилья в Западной Якутии.

В заключение он выразил надежду, что С.А. Выборнов станет своим человеком в коллективе, что все планы будут осуществляться по инициативе и под руководством президента компании, что он будет делить с коллективом успехи и совместно решать возникающие проблемы.



"Повышайте эффективность компании!"

На собрании хозяйственного актива вручил награды республике и выступил президент Республики Саха (Якутия) В.А. Штыров.

В.А. Штыров, в частности, отметил, что за пять лет, в связи с окончанием периода действия пятилетнего плана, который был разработан правительством Якутии в 2002 году на период 2002-2006 гг., достигнуты позитивные результаты во всех сферах жизни республики.

Далее президент Якутии охарактеризовал экономические и социальные достижения в республике, изменения в области государственного строительства. Большое внимание В.А. Штыров уделил программе развития производительных сил РС(Я) до 2020 года, которая была разработана по поручению президента Российской Федерации В.В. Путина. В этом документе большое значение придается и развитию алмазной промышленности — Она была, есть и будет стержнем экономики Якутии, — сказал В.А. Штыров.

Президент напомнил, что год назад, выступая с трибуны собрания актива "АЛРОСА", он высказывал свою точку зрения по вопросам усиления геологоразведочных работ, внедрения новых технологий и проведения грамотной политики в области диверсификации. Руководство компании под нажимом Республики Саха (Якутия) и федеральных органов государственной власти изменило свои подходы по некоторым направлениям: увеличены объемы геологоразведочных работ, пересмотрены некоторые вопросы, связанные с диверсификацией деятельности. Но чтобы не произошло падения добычи, нужны не эволюционные, а революционные решения. Объемы геологоразведочных работ должны быть увеличены не на 17-18%, а удвоены или утроены. Должны быть созданы новые геологоразведочные экспедиции. Указанные задачи обсуждались с президентом "АЛРОСА" С.А. Выборновым, и было найдено взаимопонимание.

В.А. Штыров акцентировал вни-

мание собравшихся на том, что без обеспечения прироста материально-сырьевой базы, без открытия новых месторождений алмазов компания не имеет перспектив после 2015 года.

Далее выступающий остановился на основных направлениях диверсификации и напомнил, что ранее по просьбе руководства компании правительством РС(Я) было принято решение об участии "АЛРОСА" в развитии нефтегазового комплекса в рамках диверсификации. По его мнению, данное решение было ошибкой, так как средства были использованы не рационально. Диверсификация — дело нужное, компании необходимы запасные сферы деятельности, но диверсификация требует взвешенного подхода.

Президент РС(Я) обратил внимание на технологическое отставание "АЛРОСА" от ведущих мировых компаний по многим направлениям своей деятельности, при сохранении среднего уровня в целом. Сложившееся отставание остро влияет на работу компании. Ввод подземных рудников позволит стабилизировать добычу алмазов на определенном уровне в денежном выражении, но нужно помнить, что подземный рудник никогда не заменит открытую добычу, встает вопрос о загрузке обогатительных мощностей. В эксплуатацию необходимо вовлекать месторождения, которые находятся сегодня за балансом и неэффективны для нынешних экономических условий. Только при помощи новых технологий их можно сделать вполне удовлетворительными по техническим показателям. Это месторождения, такие как Верхне-Мунские, поле, "Зарница". Для обеспечения эффективности их отработки необходимо найти новые способы обогащения, новые виды транспорта, которые позволят сделать разработку этих месторождений экономически выгодной. Это важная техническая за-

дача, определенные результаты достигнуты, но их нельзя, до воплощения в производство, считать удовлетворительными. Без этого компания не сможет развиваться.

Одно из слабых мест в работе компании — научно-техническая политика. Необходимо повысить роль института "Якутнпроалмаз", пригласить на работу новые кадры, усилить роль инженерной службы.

Необходимо повышать эффективность деятельности компании, внутреннюю эффективность, снижать издержки производства. Кроме того, необходимо повышать заработную плату. Резервы для этого в компании есть. Многие отрасли и подотрасли в компании неэффективны. Неумелое управление дочерними предприятиями в течение двух последних лет привело их к банкротству, ряд предприятий, ранее приносящих прибыль, сейчас являются банкротами. Есть проблемы и в области реформирования ЖКХ.

Коренной реконструкции требует строительный комплекс компании. Он не конкурентоспособен, что подтвердили первые тендеры, проводимые по линии правительства РС(Я). Надо преобразовать строительный комплекс в инженеринговую компанию с подразделениями, которые выполняют специализированные работы. Реконструкцию строительного комплекса необходимо тщательно продумать.

Все перечисленные проблемы не дают АК "АЛРОСА" динамично развиваться и требуют срочного решения новым руководством компании.

Требует немедленных действий решение кадровых проблем: ранее нехватка кадров носила структурный характер, сегодня компания испытывает абсолютный дефицит кадров. Наиболее остро этот вопрос стоит в г. Ленск, в будущем эти проблемы коснутся и г. Мирный. Это связано с тем, что на рынке труда появилась конкуренция в лице нефтяных и нефтегазовых компаний.

В условиях конкуренции надо не просто увеличить заработную плату своим работникам, но и решать комплекс вопросов по подготовке и за-

креплению кадров. Необходимо не только создавать более гибкую систему оплаты труда за счет экономии элементов себестоимости, но и сохранить социальный пакет, который имеет большее значение, чем заработная плата. Надо поддерживать и укреплять материально-техническую базу ОК "Прометей" и санаторий "Голубая волна", создавать новые объекты культуры и спорта.

Президент подчеркнул, что самым главным остается решение жилищной проблемы. Она заключается в том, что в Западной Якутии перестали строить жилье. В г. Якутске строится около 100 тыс. кв. м в год, там при поддержке правительства РС(Я) начиная с 2002 года внедряется система ипотечного кредитования. Эта работа дает серьезные результаты. Необходимо, чтобы компания выступила организатором ипотечного кредитования на территории Западной Якутии. Следует предоставлять субсидии молодым специалистам, строить гибкие схемы, при которых часть стоимости жилья списывается в зависимости от стажа работы молодого специалиста в компании. Была выработана неверная концепция жилищной политики, в соответствии с которой "АЛРОСА" пыталась идти последние два года. Необходимо пересмотреть указанную концепцию, уйти от ошибочных концептуальных подходов. Правительство РС(Я) готово помочь компании в решении этих проблемных вопросов.

В.А. Штыров подчеркнул, что оценка работы компании — очень высокая, можно констатировать, что сформирован грамотный план ее развития. Если будут предприняты шаги в правильном направлении, то будет создан задел для будущих поколений. Правительство РС(Я) готово конструктивно работать с новым руководством компании и рассчитывает на его профессионализм и опыт в решении сложных задач, стоящих перед всем трудовым коллективом АК "АЛРОСА".

В заключение В.А. Штыров выразил искреннюю благодарность за хорошие результаты работы в прошлом году и активное участие в жизни республики, за вклад в развитие экономики.

Вы спрашивали у президента

— Работники Нюрбинского ГОКа просят рассмотреть вопрос об установлении 8-го разряда для водителей мощных погрузчиков.

— Вопрос уже решен положительно, вышел приказ №153 от 29 марта 2007 года.

— Имеет ли право руководство предприятия из учетной прибыли, оставшейся в распоряжении предприятия, из средств, направленных на материальное поощрение, резервировать сумму на компенсацию перерасхода фонда заработной платы?

— Да, такое право у коллектива есть — решение принимает руководитель структурного подразделения.

— Работники ЦСА поднимают вопрос о компенсации им стоимости питания в столовой, как это делается в других подразделениях, например, в ЕСО, ЯПТА, в филиале "Бриллианты АЛРОСА".

— Эту просьбу поручено рассмотреть на комиссии по подготовке Коллективного договора.

— Какие меры будут прини-



маться компанией для удержания молодых специалистов в ЯНИГП ЦНИГРИ?

— Как прозвучало в выступлении президента республики, необходимо не только решить вопрос роста заработной платы, но и разработать целую систему мер по стимулированию, чтобы молодежь оставалась в компании. Необходи-

На собрании хозактива Сергей Александрович Выборнов ответил на вопросы представителей трудовых коллективов.

мо разработать комплекс мер, в том числе по решению вопросов с жильем. Я думаю, что будет дано поручение вице-президентам И.К. Демьянову и В.А. Потрубеико разработать и представить правлению такие предложения.

— Почему у компании отсутствует продуманная агрессивная политика в отношении других видов полезных ископаемых, особенно золота? Динамика рыночных цен показывает рентабельность и быстроту их окупаемости.

— На самом деле у компании интерес к этому был и сохраняется. Как известно, Инвестиционная группа "АЛРОСА" консолидировала якутские месторождения золота, и сейчас компания "Полюс-золото" активно развивает Алданское, Нежданское месторождения, Кечус на севере Якутии. Более того, сейчас ведется работа по получению лицензий на добычу золота за пределами Российской Федерации — в Армении и Киргизии.

— Как будет работать программа по строительству жилья в г. Орле в 2007 году?

— Программа по строительству жилья в Орле будет действовать до 2009 года.

— Может ли компания оказать финансовую помощь через ипотеку для приобретения жилья работниками "АЛРОСА" за пределами Якутии?

— В целом жилищная политика направлена на поддержку в части ипотечного кредитования, без выделения дополнительной финансовой помощи. В Мирном перед собранием актива было проведено совещание по вопросам развития МАК-банка. Подготовлено предложение по увеличению периода кредитования до 10 лет и возможному уменьшению первоначального взноса. Это большой шаг в развитии ипотеки.

— Когда будет собрание акционеров АК "АЛРОСА" по открытию компании, а также по эмиссии дополнительных акций?

— Сроки, связанные с юридическими процедурами регистрации и объявлением дополнительной эмиссии акций, составят около года.

"За заслуги в развитии алмазодобывающей промышленности, многолетний добросовестный труд и в связи с пятидесятилетием со дня создания треста "Якуталмаз" Грамотой Президента Республики Саха (Якутия) с вручением именных золотых часов награжден:

Ковыршин Сергей Иванович – мастер производственного обучения учебно-курсового комбината Центра подготовки кадров.

За личный вклад в развитие алмазодобывающей промышленности, активную гражданскую позицию Знаком отличия "Гражданская доблесть" награждены:

Ильченко Елена Макаровна – ведущий инженер по социальным вопросам специализированного треста "Алмазавтоматика";

Галаев Петр Андреевич – вице-президент АК "АЛРОСА";

Почетное звание "Заслуженный горняк Республики Саха (Якутия)" присвоено:

Колодезникову Валерию Кимовичу – генеральному директору ОАО "АЛРОСА – Нюрба";

Почетное звание "Заслуженный работник народного хозяйства Республики Саха (Якутия)" присвоено:

Лучинину Василию Семеновичу – главному механику закрытого акционерного общества "Иреляхнефть";

Почетное звание "Заслуженный строитель Республики Саха (Якутия)" присвоено:

Александрову Николаю Михайловичу – бригадиру электромонтеров линейщиков специализированного управления общества с ограниченной ответственностью "АЛРОСА-ВГС";

Почетное звание "Заслуженный работник сельского хозяйства Республики Саха (Якутия)" присвоено:

Максимову Якову Николаевичу – оператору машинного доения молочно-товарной фермы совхоза "Новый";

В соответствии с решением правления компании победителями в трудовом соревновании по итогам работы за 2006 года признаны следующие коллективы.

Среди предприятий по производству и реализации основной продукции:

Удачный горно-обогатительный комбинат – директор Петров Юрий Анатольевич.

Среди подразделений строительства и ремонтной деятельности:

Удачный ремонтно-монтажное специализированное управление "Алмазэнергоремонт" – начальник Петюшкин Валерий Леонидович.

Среди подразделений науки и геологоразведки:

Амакинская геологоразведочная экспедиция – начальник Звягинцев Александр Михайлович.

Среди подразделений снабжения и транспорта:

Производственное управление "Алмаздортранс" – директор Голубь Сергей Николаевич.

Среди подразделений социальной сферы и обслуживания основного производства:



В президиуме собрания

Награды – лучшим

ТРК "Алмазный край" – директор Васильев Александр Тимофеевич.

Решением правления компании почетное звание "Заслуженный работник акционерной компании "АЛРОСА" присвоено:

Мамаеву Анатолию Викторовичу – водителю автомобиля автобазы №1 Айхальского горно-обогатительного комбината акционерной компании "АЛРОСА";

Потрубейко Валентине Анатольевне – вице-президенту акционерной компании "АЛРОСА";

Макаренко Владимиру Евгеньевичу – слесарю по ремонту автосамосвалов Удачинского горно-обогатительного комбината акционерной компании "АЛРОСА";

Почетной грамотой акционерной компании "АЛРОСА" награждены:

Степанов Иван Афанасьевич – слесарь птицефермы совхоза "Новый";

Гетманова Наталья Николаевна – главный экономист Ленского автотранспортного предприятия №1 производственного управления "Алмаздортранс";

Воробьев Николай Стефанович – слесарь по ремонту и обслуживанию оборудования Мирнинского ГОКа;

Джура Вадим Альбертович – начальник обогатительной фабрики №14 Айхальского ГОКа;

Гусарова Валентина Степановна – инженер-маркшейдер 1-й категории лаборатории горно-геологических компьютерных технологий института "Якутнипроалмаз";

Голик Борис Иванович – машинист экскаватора карьера "Юбилейный" Айхальского ГОКа;

Гречка Иван Васильевич – токарь Мирнинского автотранспортного предприятия ПУ "Алмаздортранс";

Гринченко Николай Иванович –

На собрании хозяйственного актива "АЛРОСА" состоялось вручение наград лучшим работникам и подразделениям компании, руководителям лучших коллективов.

руководитель спортивного клуба "Алмаз" Удачинского ГОКа;

Жигульский Сергей Иванович – начальник горного участка Анабарского ГОКа;

Мальцева Галина Ильинична – контролер по драгоценной продукции службы безопасности Мирнинского ГОКа;

Орешкин Юрий Петрович – бывший заместитель главного инженера по КИПиА Управления капитального строительства;

Романов Сергей Игоревич – водитель автомобиля Ленского отделения Управления материально-технического снабжения;

Рачковский Владимир Иванович – бортинженер-инструктор ИЛ-76 Мирнинского авиапредприятия;

Шиповская Мария Иосифовна – штукатур-маляр Мирнинского строительного-монтажного треста Управления капитального строительства;

Сазонов Валерий Павлович – слесарь механосборочных работ

Строится подземный рудник "Удачный"



участка горных машин Удачинского ГОКа;

Смольникова Ирина Владимировна – заместитель исполнительного директора негосударственного пенсионного фонда "Алмазная осень";

Толстов Владимир Петрович – проходчик Чайдахской геологоразведочной партии Ботуобинской геологоразведочной экспедиции;

Галаев Петр Андреевич – вице-президент АК "АЛРОСА";

Баклыков Юрий Николаевич – машинист мельниц обогатительной фабрики №16 Нюрбинского ГОКа.

Подведены итоги работы за 2006 год среди молодых руководителей, а также в области рационализаторской и изобретательской деятельности. Решением правления звания "Лауреат премии имени Л.Л. Солдатова, и "Лучший рационализатор и лучший изобретатель АК "АЛРОСА" присвоены следующим работникам:

Лауреаты премии имени Л.Л. Солдатова

В номинации "Основное производство":

Иванов Константин Сергеевич – начальник буровзрывного участка прииска "Водораздельные галечники" Мирнинского ГОКа;

Щетинин Андрей Александрович – заместитель начальника обогатительной фабрики №15 Нюрбинского ГОКа.

В номинации "Научно-исследовательские и проектные работы":

Сарапульцев Роман Владимирович – начальник производственно-технического отдела Ботуобинской геологоразведочной экспедиции.

В номинации "Вспомогательное производство и обслуживающее хозяйство":

Покусаев Игорь Владимирович – главный инженер инженерно-технического центра компьютеризации СТ "Алмазавтоматика";

Тархов Андрей Борисович – заместитель главного энергетика предприятия тепловых электрических сетей Удачинского ГОКа.

В номинации "Сфера управления":

Процко Юрий Сергеевич – главный инженер прииска "Водораздельные галечники" Мирнинского ГОКа.

В номинации "Лучший изобретатель АК "АЛРОСА":

Бахтин Валерий Александрович – заведующий лабораторией оптимизации проектирования горных разработок института "Якутнипроалмаз";

Звания "Лучший рационализатор АК "АЛРОСА" удостоены:

Касьянов Владимир Викторович – начальник участка доводки фабрики №3 Мирнинского ГОКа;

Заин Виктор Васильевич – распределитель работ механо-сборочного участка Ленских авторемонтных мастерских ПУ "Алмаздортранс";

Бондарев Александр Владимирович – начальник технического отдела фабрики №12 Удачинского ГОКа.

Президент "АЛРОСА" С.А. Выборнов и председатель профсоюза "Профалмаз" П.А. Третьяков вручили награжденным дипломы, свидетельства и почетные знаки.

Противоречия остались в прошлом

На заседании совета негосударственного пенсионного фонда (НПФ) "Алмазная осень" был утвержден годовой отчет фонда за 2006 год. По состоянию на 31 декабря 2006 года количество участников фонда составило 47629 человек, при этом число получающих негосударственную пенсию возросло с 12028 до 12775 человек.

В 2006 году произведено пенсионных выплат на сумму 440,6 млн. рублей. План по поступлению пенсионных взносов выполнен на 110,7%.

Доходы от размещения пенсионных резервов составили 388,2

млн. рублей, от инвестирования пенсионных накоплений – 15,97 млн. рублей. Доход от использования, в том числе размещения имущества основной уставной деятельности, составил 14,8 млн. рублей.

Пенсионные резервы фонда в 2006 году увеличились с 3241,9 млн. до 4196,6 млн. рублей.

На заседании совета утверждены финансовые планы НПФ "Алмазная осень" на 2007 год, предусматривающие, в частности, доход от размещения пенсионных резервов в размере 493190 тыс. рублей и расход в сумме 458666,7 тыс. рублей.

Накануне собрания хозяйственного актива в Мирном состоялось заседание совета НПФ "Алмазная осень", на котором были урегулированы противоречия, связанные с изменениями Устава фонда.

Также предусматривается доход от инвестирования пенсионных накоплений в размере 26200 тыс. рублей и расход в размере 23580 тыс. рублей.

На заседании совета была утверждена новая редакция Устава НПФ "Алмазная осень".

В ближайшее время "АЛРОСА" планирует провести открытый тендер по выбору управляющей компании, которая будет инвестировать средства пенсионного фонда.

Учредители НПФ "Алмазная осень" заявили об урегулировании существовавших противоречий, связанных с изменениями Устава фонда.

Как известно, негосударственный пенсионный фонд "Алмазная осень" учрежден в 1995 году акционерной компанией "АЛРОСА", межрегиональным профессиональным союзом работников АК "АЛРОСА" "Профалмаз" и акционерным коммерческим банком "Держава". Фонд входит в десятку лучших негосударственных пенсионных фондов России. По итогам первого полугодия 2006 года в общем рейтинге негосударственных пенсионных фондов Российской Федерации "Алмазная осень" заняла шестое место по объему пенсионных резервов, седьмое – по объему пенсионных накоплений, и четвертое – по совокупности всех приоритетных показателей.

По материалам прессы-службы АК "АЛРОСА"

Листая газетные страницы

Мы должны стать ближе друг к другу

Вячеслав Штыров, президент АК "АЛРОСА": "Мы много думали, прежде чем решиться на издание внутрифирменной газеты. Традиционно так сложилось, что четыре десятилетия мы считали (и продолжаем считать!) своей родной газетой "Мирнинский рабочий". Но пришло другое время. Наша компания стала привлекать внимание федеральных и региональных властей, различных финансово-промышленных групп... Происходит столкновение интересов. Надеюсь, "Вестник АЛРОСА" донесет правду, нашу тревогу и нашу решимость до властей и общественности. Газета может и должна сыграть роль консолидатора трудовых коллективов. Призываю работников компании активно сотрудничать с газетой, прямо и открыто вести разговор".

№ 1, апрель 1997 года.

Осенний поцелуй после жаркого лета

Парадокс конца 1996-начала 1997 года: выдают зарплату ежемесячно, а задолженность не сокращается. Разрыв между начисленным и выплаченным жалованием так до сих пор остался неизменным – три-четыре месяца. Что делать? Еще в прошлом декабре президент компании и директор НПФ "Алмазная осень" (единственный учредитель фонда и контролер – АК "АЛРОСА") подписали совместное решение. Суть его – для краткости – в двух пунктах. Первый: имярек по желанию подписывает с НПФ контракт, и вся его сумма задолженности по зарплате переводится в НПФ для единовременного именного пенсионного взноса – от шести до тридцати шести месяцев; по прошествии оных фонд гарантирует ему возвращение долгожданных кровных с процентами. Второй: компания тому, кто решился и доверился НПФ, гарантирует восстановить график выплаты зарплаты, начиная с месяца, следующего за месяцем подписания... Сейчас готовится распоряжение в развитие этого предложения.

№ 1, апрель 1997 года.

Привет из горных Альп

На строящемся руднике "Интернациональный" начались комплексные испытания австрийского проходческого комбайна "АМ-75" – одного из лидеров в производстве горношахтного оборудования – австрийской фирмы. Для горняков это событие – значительное по своим перспективам. Поставленная по договору с фирмой "Интеррослизинг" машина стоимостью 3,5 млн. долларов должна обеспечить ускоренную проходку горных выработок на первой российской алмазной подземке. Контракт предусматривает, что АК "АЛРОСА" рассчитается с лизинговой компанией в течение трех лет.

№ 11, апрель 1998 года.

Страсти по футболу

В канун Нового года "ВА" обратился к Виктору Колобаеву, директору футбольного клуба "Алмаз", с вопросами о том, как живется сегодня на мирнинской земле футболу.

– Чем памятен для вас год уходящий?

– Шла на первый взгляд обычная работа. В 16 группах подготовки занимались 250 юных футболистов. Проходили соревнования среди школьных команд, коллективов физкультуры предприятий. Команда "Алмаз" заняла второе место в чемпионате России. Это общая заслуга тренеров В.А. Проминского, А.В. Ли-



товченко, В.И. Комлева и, конечно же, всех игроков команды... Хочу призвать всех алмазодобытчиков: "Играйте в футбол, живите футболом!" Мы вообще любим повторять стихотворную строчку: "Здесь, на вечно кимберлитовой земле, мы растим якутского Пеле!" С Новым годом всех, здоровья и счастья!

№ 18, декабрь 1998 года.

День уважения

Днем памяти стало 22 декабря для алмазодобытчиков Мирного. В актовом зале управления АК "АЛРОСА" собрались ветераны "Якуталмаза", руководители предприятий, работники аппарата компании. Вспомнили 50 – 60-е годы, рассказывали о том, какими были наши первые директора – В.И. Тихонов и Л.Л. Солдатов.

Звучали проникновенные стихи, вводили в прошлое воспоминания тех, кто работал долгие годы вместе с Виктором Илларионовичем и Львом Леонидовичем. Нашлось место и для веселой шутки, и для грустного эпизода. Хорошим завершающим аккордом собрания стало сообщение руководства компании о том, что за заслуги перед алмазодобывающей промышленностью, в честь юбилея основателя династии Тихоновых, семье первого управляющего будет вручен ценный подарок – автомобиль "Волга"... Юбилейные мероприятия проходили весь декабрь.

№ 19, январь 1999 года.

Благословенный звон над городом

В канун Рождества Христова в алмазной столице России состоялось первое торжественное богослужение в построенном компанией "АЛРОСА" Свято-Троицком храме. Много лет назад один мой знакомый, слушая гул самолетных двигателей, долетавший в морозном воздухе – что привычно для 40-градусной зимы – до городских улиц, уныло заметил: – Мы, наверное, так и не доживем до того дня, когда к этим звукам добавится колокольный звон.

Нет, дожили. Все, кто с надеждой

10 лет назад появилась на свет корпоративная газета "Вестник АЛРОСА". От первых номеров, подписанных в 1990-е первыми редакторами В. Логуновым и А. Чертковым, до сегодняшнего дня газета была и остается летописцем истории компании. Поздравляем вас, уважаемые читатели, со знаменательной датой! Давайте вместе вспомним некоторые наши публикации.

смотрел в последние месяцы ушедшего столетия на вознесшиеся купола первой в истории алмазной столицы церкви, верующие они или неверующие – неважно, пришли поздно вечером 6 января 2000 года к Храму. Их не напугал мороз под 50, не задержала дома любимая телепередача, не остановили семейные праздники... Почетные гости и батюшка поднялись на колокольню, где вместе со звонарями ударили в колокола нового храма. Над городом переливами от густых басов до тенора раскатились голоса колоколов.

№ 37, январь 2000 года.

Прощай, "Мир"! Здравствуй, "Мир"!

В Мирном состоялось знаменательное и, увы, печальное событие: 22 марта в карьере "Мир" прогремел последний взрыв.

Первенец алмазной индустрии, давший начало городу, выросшему у его борта, стал источником стремительного развития алмазодобывающей промышленности Советского Союза. Долгое время он был символом своей эпохи и вместо запланированных пятнадцати прослужил более сорока лет. Теперь "Мир" будет ожидать своего второго рождения. Уже начаты работы по строительству шахты".

№ 58, ноябрь 2001 года.

Шойгу город принял

В ленском микрорайоне "АЛРОСА", о сдаче которого 1 октября было высказано немало скептических суждений, вручены жильцам ключи от 570 квартир.

...М.Е. Николаев, в знак особой признательности за восстановление Ленска, вручил С.К. Шойгу свидетельство о присвоении звания "Почетного гражданина Республики Саха (Якутия)" и ключи от автомобиля "УАЗ-31514".

– Если кого обидел, – извините. Но поверьте, это было не напрасно, – заметил в своей речи Шойгу, обращаясь в первую очередь к руководителям строительных организаций. И иронично пошутил:

– Машина теперь есть, остается гараж, квартиру получить и остаться в Ленске. И будет новая столица МЧС России!

№ 63, октябрь 2001 года.

Фабрика № 8: новое рождение

Большие и существенные перемены произошли в текущем году на первенце алмазного якутского Приполярья – обогатительной фабрике №8 Айхальского ГОКа. Здесь завершена очередная этап реконструкции предприятия, что уже позволило его коллективу работать намного устойчивее, улучшить технику-экономические показатели.

На фабрике и в Айхальском ГОКе подготовили конкретные и объемные мероприятия по реконструкции, утвердили в компании "АЛРОСА". Старт большой работе по перестройке был дан в прошлом году. Обогатители просили на процесс три недели, получили семь дней. Но и за отведенное короткое время сделали немало.

№ 75, октябрь 2002 года.

Алмазные юбилей Ильгиля Мухамедьянова

Особое место занимает наступивший 2003 год в трудовой и личной биографии заместителя директора Удачинского ГОКа – начальника обогатительного комплекса Ильгиля Салихьяновича Мухамедьянова. В январе он отметил свое 60-летие, а

в апреле исполнится 25 лет его беспрерывной работы на посту начальника правофлангового подразделения АК "АЛРОСА" – фабрики №12.

Выдающийся человек. Выдающийся руководитель. Именно так в юбилейном для 12-й фабрики 2001 году отозвался об И.С. Мухамедьянове В.В. Рудаков... Как компетентного специалиста в вопросах совершенствования технологии обогащения уважают российские и зарубежные коллеги-алмазники. Как мудрого наставника и учителя добрым словом вспоминают вчерашние подчиненные – сегодняшние главные специалисты комбината и алмазной компании, руководители ее новых подразделений.

№ 79, февраль 2003 года.

Визит делегации АК "АЛРОСА" в Южную Африку

Завершился визит делегации нашей компании во главе с президентом В.Т. Калитиным на предприятия компании "Де Бирс" в ЮАР и Намибии. В ходе визита руководство "АЛРОСА" имело возможность познакомиться с ведением подземных работ на карьере "Финч" в ЮАР, добычей алмазов в Намибии предприятием "Де Бирс Марин Намибия", организацией рабочих поселков в местах алмазодобычи, условиями труда, мерами по технике безопасности.

Российская делегация посетила историческое место, где начиналась добыча алмазов в Намибии (Колманскоп) в г. Людериц, производственные участки намибийского месторождения "Элизабет Бэй".

№ 92, март 2004 года.

На собрании акционеров

Из выступления президента АК "АЛРОСА" А.О. Ничипорука на годовом общем собрании акционеров: "Рост эффективности АК "АЛРОСА" обеспечивает рост дивидендов по акциям, принадлежащим государству в лице федеральных, республиканских и местных органов власти и иным акционерам. В 2004 году АК "АЛРОСА" получила чистую прибыль в размере 13 млрд. 917 млн. руб. (а с учетом ОАО "АЛРОСА-Нюрба" – более 14 млрд. руб.), из которых 1,8 млрд. руб. планируется направить на выплату дивидендов. В 2004 году компанией была принципиально решена задача восстановления объемов добычи алмазного сырья, что позволило Российской Федерации выйти на первое место в мире по производству алмазов".

№ 108, июль 2005 года.

Алмазное ускорение Нюрбы

Нюрбинский район давно и тесно в связи с алмазниками, еще со времен Амакинки. Во многом благодаря амакинцам Нюрба стала городом с особым менталитетом. Эту эстафету приняла компания, продолжающая строительство школ, социальных и производственных объектов.

Каков же главный механизм социальной политики "АЛРОСА" в Нюрбе? С 1997 года, когда было подписано генеральное соглашение между компанией и администрацией Нюрбинского района, 10% прибыли Нюрбинского ГОКа (а он добывает примерно четверть всех алмазов компании) направляется на развитие района. С этой целью, в том числе, около десяти лет назад было создано дочернее ОАО "АЛРОСА-Нюрба". Администрация района формирует ежегодные программы, которые общество экспертирует в части финансов и создает график капиталовложений – какие суммы направить на конкретные объекты...

№ 123, октябрь 2006 года.



С. Ермаков, водитель ЛАТП-1 "Алмаздортранса":

1. "Газету "Вестник АЛРОСА" читаю с самых первых номеров – стараюсь не пропускать. Наиболее интересными, на мой взгляд, являются статьи по истории становления компании. Именно тогда закладывались основы сегодняшнего производства, а условия труда были весьма тяжелыми. Тем не менее, первопроходцы-ветераны выполнили поставленные страной задачи. Отрадно и то, что в "Вестнике АЛРОСА" освещается работа всех производственных площадок – есть возможность узнать, как живут коллеги-алмазники.

Кроме этого, интерес вызывают публикации о крупных алмазах – приятно осознавать, что в их добычу вложена и работа ленских предприятий АК "АЛРОСА". Очень радуют и новогодние выпуски "Вестника" – хорошо иллюстрированные, полноцветные, с календарем.

2. Что касается пожеланий, то хотелось бы, чтобы газета побыстрее доходила до читателя – иногда этот путь занимает месяц, и актуальность освещаемых тем теряется. Безусловно, производственная тематика в газете должна доминировать, но все-таки неплохо было бы увеличить объем информации, касающейся социальных вопросов: жилье, образование, отдых... А в целом – так держать!



Владимир Евсеев, дежурный бюро пропусков Московского представительства компании:

1. Поздравляю редакцию и желаю вам всего доброго и успехов! Я читаю "Вестник" все десять лет, читаю с удовольствием (у меня дочь журналист; Наташа с красным дипломом окончила журфак МГУ и тоже с интересом читает нашу газету). Особенно запомнились интервью с Александром Калягиным Г. Семеновым, статья об Алексее Косыгине Т. Вечериной. Было много хороших, материалов о производственниках – экскаваторщиках, водителях.

2. Писать подробно и интересно о передовиках производства, ведь очень важно, чтобы они знали, что их ценят, и чтобы их родные радовались и гордились ими. Хотелось бы больше узнавать из газеты о том, что происходит в Якутии, ее народах, их обычаях, культуре. Был отличный материал о народной якутской артистке Степаниде Борисовой. Хотелось бы больше узнавать о талантливых людях, которых много и в Якутии, и в России.



Валерий Рудаков, первый президент "АЛРОСА", председатель ТПП по драгметаллам и драгкамням, председатель Совета директоров золотодобывающей компании "Полюс":

1. Конечно, это все публикации, связанные с группой юбилеев – открытия месторождения, создания Мирного, образования треста "Якуталмаз".

2. Надо, чтобы газета не подчинялась сиюминутным политическим устремлениям руководителей, а анализировала и давала реальное состояние дел.



Е. Торокова – редактор радио Ленской ТРК "Алмазный край":

1. В моей работе "Вестник АЛРОСА" является хорошим подспорьем. Поэтому три-четыре последних выпуска всегда на моем рабочем столе.

Больше всего запомнились статьи о восстановлении Ленска после наводнения. В первую очередь потому, что информация была объективна и правдива. Ни для кого не секрет – многие СМИ попросту "сняли сливки" пользой остроты момента,

и писали о Ленске откровенные небылицы. Читать их было одновременно и горько, и смешно. Хронология событий в "Вестнике АЛРОСА" соответствовала истине – ленчанам это известно как никому другому.

Интересны также публикации консультативного характера – касающиеся пенсионного обеспечения, юридических и других нюансов, правда, в последнее время их стало меньше.

2. В качестве предложения могу высказать следующее: увеличить количество статей за счет снижения их объема – иногда большие публикации перегружены деталями. Да и динамика газеты от этого только выиграет.

От всей души поздравляю коллег с 10-летием, желаю творческих успехов и новых интересных материалов!

Издание в зеркале мнений



Николай Сучков, главный специалист Центра анализа рынка алмазов и бриллиантов ЕСО, г. Москва:

1. Наша корпоративная газета "Вестник АЛРОСА" выходит раз в месяц. На мой взгляд, это самый приемлемый вариант. Именно за этот срок можно успеть собрать достаточно полную информацию с различных площадок нашей огромной компании и подготовить аналитические или обзорные материалы об "АЛРОСА", написать об алмазобриллиантовом комплексе России, Якутии и зарубежья. Оперативную же информацию по отрасли всегда можно найти в других источниках. Для меня таковыми в первую очередь являются специальные мониторинги СМИ и ресурсы Интернет, освещающие алмазный рынок.

Надо признать, "Вестник" со своей информационной функцией справляется хорошо: практически все значимое отражается полно, доходчиво и нескудно; просто и понятно разъясняются решения руководства.

Думаю, что "Вестник АЛРОСА" во многом выполняет презентативную роль, работает на имидж компании. И в этом нельзя быть поспешным, необходимо тщательно прорабатывать дизайн издания и обращать пристальное внимание на такие, казалось бы, мелочи как бумага, качество печати, цветность. Наш "Вестник" вполне с этим справляется: плотная белая бумага, цветные обложки, оригинальная верстка, продуманный контент – достаточные атрибуты уважающего себя издания большой транснациональной компании "АЛРОСА".

2. Поздравляю коллектив редакции с 10-летием "Вестника АЛРОСА"! Желаю дальнейших успехов, роста тиража и читательской аудитории!

Какие публикации газеты, какие поднятые на ее страницах темы за прошедшие 10 лет вам запомнились и почему?

Что вы желаете редакции на будущее? С такими вопросами мы обратились к нашим читателям.

Наталья Надь, ветеран "Якуталмаза", г. Малоярославец:

1. 10 лет – вот это круто!
Встречать свой первый юбилей!
От ветеранов вам спасибо
За море нужных нам статей!

Очень хорошо назвал свою статью В. Дворак: "Горняки-якутяне – кадры надежные". Приятно было видеть на фотографиях знакомые места и лица. Недавно прочитала о Саше Козупееве – сейчас он директор Анабарского ГОКа и "улахан тойон", а когда-то был мастером в карьере "Мир", куда я сама пришла еще девчонкой. Был тогда пацаном, а сейчас на фотографии такой красивый!

Порадовало меня интервью с Семеном Назаровым А. Бадаляна – мы читали его статьи с каких еще пор в "Мирнинском рабочем". Там затронуты важные для нас вопросы, касающиеся НПФ "Алмазная осень", которая – спасибо ей – помогает нам выживать в полном смысле слова. А с корреспондентом Р. Козьминым мы познакомились во время недавней поездки в Суздаль и Владимир.

С огромным волнением читали репортаж Г. Семеновым о нашей поездке по Волге прошлым летом. Хочется говорить стихами:

*Благодарим всех устроителей
круиза,
Надеемся, что не в последний раз
Нас пригласит компания*

"АЛРОСА"

С былым названием "Якуталмаз"!

2. Хочу пожелать всему коллективу редакции "Вестника" здоровья, успехов, терпения жить и работать в это нелегкое время. Газета очень радуется, мы всегда ждем ее, она греет воспоминаниями о прошлом и объединяет нас, как раньше. Хотелось бы, чтобы нас, ветеранов, не забывали – ведь наша душа прикована к Мирному, Якутия дала нам все, это наше вступление в жизнь... Я горжусь, что прожила там 35 лет, в окружении замечательнейших людей. Хотелось бы читать в вашей газете, как и где живут ветераны, чем занимаются – узнавать о своих товарищах со страниц вашей газеты.



Владимир Тесленко, пресс-секретарь Гильдии ювелиров России, г. Москва:

1. Поскольку я специализируюсь на анализе мирового алмазного рынка, я помню публикации о ЕСО, интервью с Ю.А. Дуденковым и Ю.К. Окоемовым, а также статьи, посвященные международному сотрудничеству, например, о развитии проектов в Анголе, с Lazare Kaplan International, Baten Ingeniering, Rosy Blue. Разумеется, читаю отчеты о крупных мероприятиях с участием президента "АЛРОСА", в первую очередь доклады на ежегодном собрании хозяйственного актива. Это все – уникальные материалы, и где-то, кроме "Вестника АЛРОСА", их трудно увидеть и найти.

Еще запомнились развернутые интервью с бывшими руководителями "АЛРОСА" – В.В. Рудаковым и А.Д. Кириллиным. Такое впечатление, что, освободившись от колоссального груза ответственности, они стали более откровенны и ироничны; в сущности, оптимистичны относительно будущего "АЛРОСА".

Менее всего мне интересны статьи и репортажи о рядовых работниках – водителях самосвалов, взрывниках, слесарях-ремонтниках. Их работа, жизненные взгляды, менталитет, увлечения – они типичны для российского крупного промышленного предприятия. Можно сказать, таких людей – миллионы, а президент "АЛРОСА" один, а руководство ЕСО – немногочисленно, и партнеров – всего дюжина-полтора...

2. Дизайн и работа редакции не вызывают претензий. Что касается тематики, то хотелось бы больше актуальной информации о развитии собственной сетевой сети – сложнейшего звена в работе всех российских экспортноориентированных предприятий. Нужны, например, репортажи о работе зарубежных представительств "АЛРОСА", отчеты о выполнении контрактов с зарубежными фирмами на поставку оборудования и по сбыту продукции, анализ положительных деловых приемов у иностранных партнеров, невольные трения, человеческие недопонимания и юридической опыт разрешения международных деловых конфликтов.

Вместе против наркотической беды

Вице-президент Ю.А. Ионов награжден почетным знаком "Орден "Наркомат" 2-й степени. Начальник Управления безопасности А.В. Скрыбин, заместители начальника Управления безопасности А.Т. Лосенков, А.В. Евстратов и помощник Президента Г.П. Золотарев – награждены почетными знаками "Орден "Наркомат" 3-й степени.

О проблеме наркомании много пишут и говорят, но профессионально решают ее немногие. Отлично, что сотрудники службы безопасности оказались именно теми профессионалами, кто помогает якутянам справиться с современной угрозой.

О том, что сделано, что предстоит сделать, рассказывает **начальник управления безопасности АК "АЛРОСА" Алексей Владимирович Скрыбин.**

– **Алексей Владимирович, расскажите: с чего вы начинали?**
– Нас волнует будущее "АЛРОСА", наша специализация – безопасность компании. Наркотики угрожают безопасности, т.к. являются базой и инструментом реализации интересов преступного мира. Проводники этих интересов – преимущественно молодежь. Именно наши дети становятся объектом наркотического воздействия, а родители – те, кто работает в алмазодобывающем комплексе, – ключом к алмазному сырью. Поэтому мы обратились в Федеральную службу РФ по контролю за оборотом наркотиков с инициативой задействовать ресурсы компании в борьбе с наркоугрозой. 22 июня 2006 года на заседании правления компании, был рассмотрен вопрос "О состоянии борьбы с незаконным оборотом наркотиков на территории Мирнинского и Ленского районов РС(Я). Правление поручило вице-президенту Ю.А. Ионову сформировать рабочую группу и с выездом в подразделения, исходя из конкретной обстановки разработать меры взаимодействия структур

компании с муниципальными, местными правоохранительными органами, органами здравоохранения, образования и общественностью. На основе проведенного анализа ситуации потреблением наркотиков в Мирнинском и Ленском районах группа разработала проект "Мероприятий противодействия наркомании в зоне производственной деятельности АК "АЛРОСА" на 2006-2010 гг."

Приказом президента компании А.О. Ничипорука в октябре 2006 года эти мероприятия, с объемом финансирования 153 млн. руб., были утверждены. Был также утвержден Управляющий совет АК "АЛРОСА" по реализации данных "Мероприятий", который возглавил вице-президент Ю.А. Ионов.

– **Что было предусмотрено программой и что уже сделано?**

– Речь идет об оказании материально-технической помощи правоохранительным органам, органам образования и здравоохранения Мирнинского и Ленского районов, а также реализации совместных общественных мероприятий. В рамках программы компанией были приобретены необходимые медикаменты, медицинское оборудование и оргтехника для Мирнинской ЦРБ и Ленской городской больницы. Изготовлены и распространены среди предприятий и учреждений района брошюры, памятки, информационно-агитационные плакаты антинаркотической направленности. Оказана помощь правоохранительным органам Мирнинского и Ленского районов в приобретении аппаратуры для оснащения специальной лаборатории – портативных детекторов наркотических веществ, средств радиосвязи, а также для приобретения автотранспорта. Это значительно активизировало работу правоохранительных органов по противодействию незаконному обороту наркотиков и борьбе с наркоманией.

– **Судя по оценкам Феде-**



Федеральная служба РФ по контролю за оборотом наркотиков наградила группу сотрудников АК "АЛРОСА" почетными знаками – за большой вклад в работу по противодействию наркомании.

ральной службы, проект достиг определенных результатов?

– Да, прогресс очевиден. Правоохранительными органами совместно со службой безопасности компании были реализованы мероприятия, позволившие изъять из незаконного оборота более 5,5 кг. различных наркотических средств. В г. Мирный объем изъятых наркотических средств в 10 раз больше, чем в 2005 году.

Мирнинским отделением службы наркотконтроля, с учетом ин-

формации, полученной от управления безопасности Компании, в 2006 году выявлено 84 преступления в сфере незаконного оборота наркотиков (для сравнения: в 2005 году выявлено 41 преступление), из них 55 связаны со сбытом наркотических средств. Окончено производство и направлено в суд 23 уголовных дела. К административной ответственности привлечено 220 человек. Ленскими коллегами в 2006 году выявлено 82 преступления в сфере незаконного оборота наркотиков, по которым возбуждено 67 уголовных дел. Основную массу привлеченных к уголовной ответственности лиц составляют жители Мирнинского и Ленского районов.

– **Почему именно в этих районах такая напряженная обстановка?**

– Все просто. Где больше денег и молодежи – там и наркотики. Мирнинский район – это зона деятельности "АЛРОСА", Ленский район тоже находится в сфере непосредственных интересов компании. В этих районах люди хорошо зарабатывают, уровень жизни выше, сконцентрированы учебные заведения. Значит больше возможностей для сбыта отравы.

– **Каковы ваши дальнейшие действия?**

– В текущем и в последующие годы, в соответствии с мероприятиями, продолжим работу по оснащению органов здравоохранения необходимыми медикаментами и аппаратурой. Планируем приобрести для Мирнинской ЦРБ, Удачинской и Ленской городских больниц жидкокристаллические хроматографы, определяющие наличие и процентное содержание наркотических средств у обследуемых лиц. В больницы Мирнинского и Ленского районов предусматриваем поставить профессиональные алкотестеры – для проведения наркологического освидетельствования. Решаем во-

Окончание на стр. 14

Варианты для Севера



Президент компании Сергей Выборнов и президент Республики Саха (Якутия) Вячеслав Штыров, которых сопровождали ряд других руководителей компании и республики, совершили совместную поездку по ряду северных улусов Якутии.

3 апреля они совершили облет на вертолете некоторых объектов геологоразведки Амакинской геологоразведочной экспедиции компании "АЛРОСА", встретились с геологами на буровых участках Серкинской площадки новой Приленской партии. Подводя итоги, В.Штыров сказал, что геологоразведочные работы ведутся достаточно интенсивно, они будут увеличиваться на территории Жиганского улуса. Он выразил надежду на хорошие результаты этих работ, отметив, что "АЛРОСА" здесь всерьез и надолго.

Геологоразведочные работы в АК "АЛРОСА" финансируются в полном объеме. Компания преувеличила максимальный объем геологоразведочных работ, достигнутый советской алмазодобывающей промышленностью. Сегодня руководство компании в рамках реализации стратегии укрепления минерально-сырьевой базы рассматривает возможность создания еще одной геологоразведочной экспедиции на территории Якутии.

Ранее, 1 апреля, Сергей Выборнов и Вячеслав Штыров посетили объекты производственной деятельности ОАО "Алмазы Анабара" (п. Майя) и Анабарского горно-обогатительного комбината АК "АЛРОСА" (п. Эбелях). Обсуждались вопросы производственной деятельности, перспективы увеличения объемов добычи алмазного сырья.

Президент "АЛРОСА" и президент Республики Саха (Якутия) ознакомились с социально-экономической

ситуацией в с. Саскылах и п.Тикси. Сергей Выборнов также принял участие в рабочем совещании президента Якутии с руководством Жиганского улуса.

В целом за три дня президент компании и глава Якутии посетили Анабарский, Булунский и Жиганский улусы, где в основном были обсуждены вопросы деятельности алмазодобывающих компаний "АЛРОСА", "Алмазы Анабара", "Нижне-Ленское" на территории северных улусов Якутии.

В составе совместной делегации работали первый заместитель председателя правительства Республики Саха (Якутия) Василий Грабцевич, министр внутренних дел Якутии Яков Стахов, министр промышленности Алексей Голубенко, министр сельского хозяйства Роман Дмитриев, первый заместитель председателя Госкомгеологии Геннадий Иванов, генеральный директор ГУП "ЖКХ" Станислав Цюхцинский, генеральный директор ОАО "Алмазы Анабара" Матвей Евсеев, генеральный директор ОАО "Сахаэнерго" Николай Парников; от АК "АЛРОСА" – первый вице-президент Геннадий Пивень, первый вице-президент – исполнительный директор Юрий Дойников, вице-президенты Юрий Ионов, Сергей Улин, Валентина Потрубейко, Валерий Кургузов, главный геолог Сергей Митюхин, генеральный директор ИГ "АЛРОСА" Игорь Прохоренко.

Соб. инф., по материалам СМИ



Итоги и планы

Об итогах финансово-хозяйственной деятельности за 2006 год и о перспективах 2007 года делегатам рассказал исполняющий обязанности директора, главный инженер Мирнинского ГОКа Андрей Письменный. В производственном и социальном плане позитивные изменения произошли практически во всех цехах старейшего алмазодобывающего предприятия компании "АЛРОСА". Коллектив достойно справился со всеми поставленными задачами. По товарной продукции план выполнен на 102%. В копилку "АЛРОСА" поступило 592,3 млн. долларов.

Далее главный инженер МГОКа дал обзорную информацию по предприятиям комбината. На руднике "Интернациональный" новому руководству были поставлены целевые задачи, первая из которых — это повышение уровня исполнительской дисциплины, усиление мер по технике безопасности. Андрей Васильевич отметил, что в большей части проблема была решена. По производству все основные вопросы отработаны на хорошем профессиональном уровне. Первостепенной задачей на 2007 год остается доработка глубоких горизонтов. Кроме этого подземники должны претворить в жизнь такой серьезнейший проект как строительство дренажного горизонта. Инженерно-техническому корпусу рудника необходимо вести постоянный контроль и предварительный анализ работ всех подрядных организаций. Никаких просчетов, а тем более ошибок быть не должно. В продолжение темы безопасности стоит отметить выступление руководителя рудника "Интернациональный" Александра Кисичина, отметившего, что сегодня практикуется пока только наказание за несоблюдение мер ТБ. Учитывая опыт зарубежных и отечественных горнодобывающих предприятий, специалисты подземного комплекса разработали концепцию стимулирования работников, которые ответственно относятся к промышленной безопасности. Руководство рудника изыскало возмож-

ности для того, чтобы увеличить количество инженерно-технических работников, которые параллельно с производственными задачами непосредственно занимаются вопросами охраны труда. В коллективе уже проводятся соревнования по промышленной безопасности с ежеквартальным подведением итогов, но у руководства нет пока возможности материально поощрять победителей. Необходимо выделить отдельную статью финансирования в фонде заработной платы.

А. Письменный отметил далее: — На вскрышных работах из карьера "Интернациональный" было поднято два с половиной миллиона "кубов" горной массы. Все основные показатели коллектив выполнил в полном объеме. Так же ведется постоянный контроль и корректировка взрывных работ во избежание негативного влияния взрывов на здания и сооружения подземного рудника. Для прииска "Водораздельные галечники" 2006 год стал пиковым. Прииск продолжает стабильно обеспечивать фабрику №3 алмазосодержащими россыпями. С недавнего времени горняки приступили к отработке техногенного месторождения хвостохранилища фабрики №5. Основной минус в работе прииска "ВГ" — нестабильность выхода на линию горной техники.

А. Письменный сказал о необходимости стабилизировать работу ремонтной механической службы. Так же оставляет желать лучшего состояние технологических дорог Мирнинского комбината. Отдельно была поднята тема рекультивации земель. Специализированный коллектив в прошедшем году отработал неплохо. Были сданы площадки второй фабрики. Сегодня на трехлетнюю перспективу прописана программа рекультивации земель хвостохранилища фабрики №3 первой и второй очереди. За несколько лет на безжизненном пространстве в 405 гектаров должна быть создана зеленая зона с ландшафтным дизайном.

Сезон 2006 года на прииске

Состоялась конференция хозяйственного актива Мирнинского горно-обогатительного комбината. На ежегодном заседании присутствовали более восьмидесяти делегатов.

"Ирелях" дражники алмазного флота отработали стабильно. Основная задача 2007 года — поднять на плановый уровень качественные показатели драги №203 и закончить в срок до 1 мая капитальный ремонт драги №202.

В социальном плане поселок Алмазный планомерно развивается. Строится, и ремонтируется жилищный фонд, полным ходом ведется строительство долгожданного здания АБК. Сдан в эксплуатацию большой современный бокс для обслуживания горной техники.

На фабрике №3 без остановки производства продолжается крупномасштабная реконструкция. Поэтапная программа развития предприятия расписана на три года вперед. Главная цель — обеспечить совершенствование технологических процессов с учетом ввода в 2009 году рудника "Мир". Фабрике необходимо быть готовой к увеличению объемов обработки алмазосодержащего сырья. Годовой план по основной продукции коллектив

выполнил на 104%, по обработке руды на 102,1%, товарная продукция составила 102,1%.

Автобаза Мирнинского ГОКа отработала прошедший год с хорошими показателями, но стабильная работа была омрачена большим количеством аварийных ситуаций. Как отметил А. Письменный, эти случаи особенно касаются высококлассного легкового транспорта. Одна из аварий закончилась трагедией, пассажиры получили тяжелые травмы, а водитель погиб. Впредь к лихачам будут применять самые жесткие меры. В свете данной проблемы от представителя коллектива автобазы прозвучало резонное предложение о восстановлении в "АЛРОСА" водительского знака "За безаварийную работу" с соответствующими поощрениями высококлассных водителей. Главная задача автотранспортников на перспективу — отказаться от филиала автобазы и сосредоточить весь транспорт на одной основной площадке. Для этого необходимо построить большой современный бокс с новым оборудованием. Вот уже несколько лет этот вопрос остается открытым.

РССУ является одним из лучших и стабильных подразделений Мирнинского ГОКа. Все плановые ремонты оборудования выполняются в указанные сроки. С предстоящим вводом рудника "Мир" работы на данном участке заметно прибавится, поэтому начальник РССУ Юрий Астахов настоятельно рекомендовал уже сегодня определить четкий спектр задач для ремонтников.

Многие проблемные темы в ходе выступлений делегатов конференции касались жизни практически всех работников компании. Это в первую очередь индексация заработной платы в связи с ростом стоимости коммунальных и прочих услуг. Нехватка мест в детских садах, медицинское обслуживание пенсионеров. Разработанная жилищная концепция, мягко говоря, непонятна. Возможность выкупа квартир работниками компании, особенно из категории молодых специалистов, практически сводится к нулю. Было решено осветить данную проблему на собрании хозяйства "АЛРОСА".

Перед делегатами выступил заместитель первого вице-президента — исполнительного директора по производству Александр Махрачев. Он кратко ознакомил присутствующих с работой сырьевых объектов компании, и перспективными направлениями деятельности. В рамках празднования 50-летия треста "Якуталмаз" состоялось награждение работников, внесших значительный вклад в развитие компании "АЛРОСА".

Утверждено 50 делегатов для участия в собрании хозяйственного актива АК "АЛРОСА".

Сергей ГЕРАСИМОВ



Ждет новый виток развития

С расширенным докладом перед делегатами выступил директор АГОКа С.Ф. Пономарев. Он подробно осветил вопросы финансово-хозяйственной деятельности, экономии ресурсов, снижения издержек производства, развития трудового соперничества и ряд других.

2006 год для горняков Приполярья был вполне успешным. План по основной продукции выполнен на 103, по горной массе – на 100,2, по грузообороту – на 104, переработке минерального сырья – на 100,4%. Производительность труда на одного работника промпersonала в долларах США равна 104,7%. Средняя зарплата составила 34575 руб., рост к уровню 2005-го – 7,5%. Численность тружеников сократилась на 84 человека. Были претворены в жизнь целевые задачи по обеспечению финансирования АСУ горно-транспортных операций, снижению незавершенного производства по рудным складам на трубке "Юбилейная", по испытанию технологии сухого обогащения за балансовых руд, вводу в действие схемы вывода хвостов тяжелосредней установки фабрики №8, устройства "пакет-лифт" на ОФ-14, реализации проекта ведения горных работ в опасной зоне карьера "Юбилейный", оптимизации производственных процессов на руднике "Айхал", сооружению горнолыжной трассы с подъемником.

На протяжении года в комбинате настойчиво и целеустремленно занимались вопросами повышения эффективности производства, сокращения затрат. В результате осуществления намеченных оргтехмероприятий при задании 126 млн. получено 542 млн. руб. экономии. Данного показателя во многом удалось достичь благодаря снижению себестоимости основной продукции (почти 230 млн. руб.) и за счет исключения из сметы затрат арендной платы за основные средства РС (Я) (146,4 млн. руб.). Выступавший особо подчеркнул, что эти достижения – итог слаженного, самоотверженного труда всех подразделений АГОКа и особенно таких ведущих, как карьеры "Юбилейный", "Комсомольский", фабрики №8 и №14, автобазы №1 и технологического транспорта.

В немалой степени успехам способствовало широко развитое трудовое соперничество, важная составная часть которого – конкурсы профмастерства. Победителям последних в 2006 году выплачено премий на сумму 1 млн. 934,7 тыс. руб. Лучшими в соревновании были признаны технологические смены №1 и №3 на фабриках №14 и №8, экипажи большегрузных самосвалов №420, №147, №320, коллективы экскаваторщиков во главе с Б.И. Голиком, С.С. Селезневым, С.М. Чернецовым, буровики В.И. Родакова, В.П. Федотова, А.В. Куркина.

Любое горное хозяйство не может продвигаться вперед без технического перевооружения. За истекший год в АГОКе ввели в эксплу-

атацию новую технику и оборудование: погрузчик САТ-988Н, пятнадцать машин марки "БелАЗ-75473", пять самосвалов "Юнит Риг", автокран "Ивановец", грейдер ДЗ-98 и девять единиц рентгенолюминесцентных сепараторов. Всего на перевооружение намечалось истратить 550, 2 млн. руб., фактическая цифра равна 531,2 млн. Частичное невыполнение плана объясняется изменением цен на технику, а также недопоставкой ряда энергетического и прочего оборудования.

Айхальский ГОК всегда славился людьми пылливой мысли. Сейчас на комбинате более 80 новаторов. За 2006 год они подали 88 рацпредложений, 84 из которых внедрены. Экономический эффект вылился в сумму почти 14 млн. руб. Самыми активными рационализаторами являются механики карьера "Юбилейный" О.Д. Мазур, С.А. Кириллов, механик технологической колонны автобазы №1 И.Г. Бойчук. Они стали авторами 38 идей! Однако, в целом по АГОКу работа по рационализации находится еще не на достаточно высоком уровне, многие инженеры и техники вообще не включены в нее, среди умельцев почти ежегодно одни и те же лица.

В жизни приполярных алмазодобытчиков значительная роль отводится маттехснабжению. В соответствии с планом УМТС компании "АЛРОСА" должно было отправиться АГОКу ТМЦ и топлива на 1 млрд. 830 млн. руб. и оборудования для перевооружения – на 550,2 млн.

Результаты работы за минувший год и новые задачи на год предстоящий рассмотрела конференция трудового коллектива Айхальского горно-обогатительного комбината.

руб. Общая сумма поставок составила 2 млрд. 412 млн. 983 тыс. руб., в том числе по децзакупу – 132,24 млн. руб. Казалось бы, схема по всем этим вопросам давно апробирована. Но, к сожалению, на практике выходит иначе. Вот конкретные примеры. Если в первом квартале 2006 года в АГОКе пришло импортных ТМЦ на 29,683 млн. руб., то в четвертом – на 81,529 миллиона! То же самое с оборудованием для перевооружения. Одним словом, – львиную часть ресурсов в Приполярье завозят в середине – конце года, их приход явно далек от ритмичности. Спрашивается – как же работать горнякам, обогатителям, транспортникам и остальным?

Охрана труда и промышленная безопасность – одна из ключевых сторон жизни коллектива. Делается немало, но недостатков еще хватает. В 2006 году зафиксировано четыре несчастных случая, один из которых – с летальным исходом. Главные причины ЧП – слабая организация ИТР, разгильдяйство и неосторожность самих пострадавших. Случалось появление работников на производстве в нетрезвом виде. Требуется резко усилить профилактику, деятельность общественных уполномоченных по ОТиТБ, контроль над трудовой и производственной дисциплиной.

Северный алмазный комбинат живет, разумеется, не одним производством. Должное внимание уделяется и социальной сфере.

Действует жилищная программа с регламентом кредитования физических лиц через МАК-банк. Благодаря данному новшеству в 2006 году алмазники приобрели 25 квартир в домах бетонного и деревянного исполнения. В разрезе ликвидации ветхого и аварийного жилья снесены 12-квартирный дом и пять неплановых балков. В текущем году под нож бульдозера пойдут еще один такой дом и шесть бал-

ков. Нынче же планируется ввести в строй два 16-квартирных быстрозводимых дома. С их заселением появится возможность выстроить одно из общежитий и перепланировать его под больницу.

Айхальский ГОК проявляет неустанную заботу о своих людях. В комбинате функционируют шесть здравпунктов, где за прошлый год оздоровились 2180 человек. Горняки и другие труженики лечатся и обследуются в лучших медцентрах, клиниках Якутии и России. В 2006-м свыше 1000 работников и 435 детей отдохнули на курортах, в санаториях.

Комбинат в рамках программы регионального развития АК "АЛРОСА" постоянно занимается шефской деятельностью. Была оказана помощь Анабарскому району в размере 4 млн. руб. На 3 млн. 350 тыс. руб. закуплено оборудования для местной больницы, оказано содействие в доставке груза храму Рождества Христова, на организацию летнего труда школьников выделено 500 тыс. руб.

Понятно, все социальные задачи одним махом решить невозможно. Стоят проблемы сноса ветхого и аварийного жилья и балков, размещения техучилища, детской музыкальной школы, поселковой библиотеки. Под вопросом действие аэропорта "Айхал", где прекращен прием самолетов Ан-12, а отсюда – сложности с обеспечением северян продуктами питания. Остро стоят проблемы строительства в Айхале типового больничного комплекса, водоочистных сооружений, реконструкции КОС, выплаты компенсаций работникам "АЛРОСА" за сдаваемое жилье при увольнении и выезде за пределы Якутии.

Среди кардинальных целевых задач 2007 года С. Ф. Пономарев выделил следующие. Требуется обеспечить безусловное выполнение плановых объемов производства, норматива подготовленных запасов, задания по основной и товарной продукции. Намечено снизить незавершенное производство по рудным складам карьера "Юбилейный", подготовить к работе зимой 2007-2008 годов вторую очередь хвостового хозяйства фабрики №8, внедрить очередной этап АСУ ГТР на комплексе "Юбилейный", освоить капвложения по руднику "Айхал" с целью его скорейшего ввода в строй, запустить центральную газовую котельную, сдать два общежития семейного типа...

Информацию о работе профкома АГОКа за 2006 год собравшимся представил его председатель В.И. Постольский. На конференции также выступили заместители главы МО "Поселок Айхал" Л.И. Рашко, директор здешнего филиала МАК-банка Т.В. Челондаева-Белькова, руководитель цехкома профсоюза карьера "Юбилейный" В.Т. Богодухов, водитель автобазы №1 В.Д. Шайкин.

Делегаты получили исчерпывающие ответы на целый ряд заданных вопросов.

Были утверждены представители для участия в работе собрания хозяйства компании "АЛРОСА". Группе ветеранов и передовиков производства вручили документы о присвоении им почетного звания "Заслуженный работник Айхальского ГОКа".

Владимир ДВОРАК

На снимке: в подземном руднике "Айхал".



Возложение венка от АК "АЛРОСА" к мемориалу погибшим подводникам подводной лодки "Курск".



Вывод Андреевского флага на митинге

Черноморские витязи глубин

Представители компании – В.С. Новиков, Б.С. Егоров и Г.Е. Теряев – вместе с моряками приняли участие в общегородском митинге, в церемонии поминовения погибших подводников на кладбищах города-героя, в церемонии открытия памятной доски на мемориальном комплексе в части подводников.

Вместе с членами экипажа делегация "АЛРОСА" посетила Братское кладбище на Северной стороне, где похоронены российские воины, погибшие при обороне города в годы Восточной войны 1854-1856 гг. Минутой молчания и букетами компании почтили память 1841 героя-якутянина из 42-го пехотного Якутского полка 11-й пехотной дивизии, захороненных в нескольких братских могилах. Надо сказать, что и спустя полтора века на крымских берегах жива память о наших земляках: по-прежнему существует улица Якутская, на мраморной доске в центре города выбито имя этого полка, награжденного Георгиевским Знаменем "За Севастополь в 1854 и 1855 годах" и Георгиевской трубой с надписью "За отличие в Турецкую войну 1877 и 1878 годов". Особое впечатление на участников церемонии произвел мемориал на Братском кладбище, обновленный, по инициативе президента Якутии В.А. Штырова, на средства и с участием якутских казаков. Многофигурная каменная композиция со стилизованным гранитным Георгиевским крестом, ухоженными цветочными газонами – все говорит о том, что память о героях сохраняется до сих пор.

Праздник подводников совпал с началом подготовки экипажа ПЛ "Б-871 "АЛРОСА" к большим флотским учениям. Ему предстоит обеспечивать боевые учения противолодочных кораблей и противолодочной авиации флота, в очередной раз участвовать в состязании на приз Главкома "Поиск и атака отряда боевых кораблей". "Мы надеемся, что и в этот раз "алросовцы" не подведут и завоюют приз", – заявил заместитель командующего Черноморским флотом вице-адмирал Василий Кондаков. К этому пожеланию присоединяются и все алмазники.

День моряка-подводника в этом году для черноморцев ознаменован особым событием – 40-летием 14-й дивизии подводных лодок (ДПЛ), которая, в соответствии с записями в историческом журнале ЧФ, была сформиро-

вана 30 марта 1967 г. В нее входили 153-я, 155-я, 27-я бригады и 381-й дивизион подводных лодок. Первым командиром 14-й ДПЛ стал капитан 1 ранга Георгий Лазарев.

Сегодня подводные силы представлены на Черноморском флоте двумя субмаринами. Одна из них вполне современная, малозумная "АЛРОСА" проекта 877В, отметившая в прошлом году свое 16-летие и в новейшей истории четырежды завоевывавшая престижный переходящий приз за учебную атаку ОБК – отряда боевых кораблей. (В 1997 году под командованием капитана 2 ранга Анатолия Варочкина, ныне "каприза", командира дивизиона. В 2000 и 2001 годах – под командованием капитана 2 ранга Игоря Игнатьева. И в 2005 году – под командованием капитана 2 ранга Дмитрия Парамонова, нынешнего командира ПЛ.)

Это ходовая, плавающая подлодка, составляющая основу дивизиона. И успех ее во многом ныне обусловлен и опытом предшественников, и вот уже почти десятилетним шефством над экипажем акционерной компании "АЛРОСА". В конце января-начале февраля ПЛ "АЛРОСА" после замены аккумуляторных батарей вышла в море. Ей предстояло отработать целый ряд учебно-боевых задач и прежде всего тех, что входят в сдачу второй

На празднование Дня подводника в Севастополь приехала делегация АК "АЛРОСА". Шефы побывали на подводной лодке, ознакомились со службой и бытом экипажа, вручили подводникам подарки.

курсорской задачи, поэтому на ее борту находился командир дивизиона капитан 1 ранга Анатолий Варочкин, внимательно следивший за действиями подводников. В свое время он сам не один год командовал этой субмариной и хорошо знает ее тактические и технические возможности.

Впрочем, он прекрасно знает и экипаж "АЛРОСА", с которым отмерил многие мили, в том числе участвуя в беспрецедентных по своим масштабам учениях по спасению аварийной подлодки, за которым наблюдал главком ВМФ адмирал флота Владимир Масорин. Это прошлогоднее учение было показательным, со всеми вытекающими отсюда обстоятельствами. Экипаж "АЛРОСА" отлично справился с задачами.

Почти трое суток провели в зимнем море подводники "АЛРОСА". За это время они в разных режимах проверили работоспособность как новых батарей, так и разных механизмов, не единожды отработали дифферентовку, срочное погружение и аварийное всплытие подводной лодки, управление ПЛ с "заклиненными" рулями и при наличии отрицательной плавучести, отработали самостоятельное форсирование минных заграждений, провели учения и тренировки по борьбе за живучесть в подводном и надводном

положениях, поработали с малыми противолодочными кораблями.

Собственно, это был комплексный выход. И не только в меру решаемых задач, но и в плане охвата сил и средств. Подводники учатся сами и тренируют противолодочников, авиаторов, тральные силы. Подводная лодка "АЛРОСА" давно стала школой выучки и для экипажа подводной лодки Б-380, в прошлом "Горьковского комсомолец", которая вот уже многие годы находится в ремонте. Ее моряки регулярно выходят в море на "алмазной" лодке, приобретая на ходовой лодке практические навыки в обслуживании материальной части. Так было и на этот раз. С "алросовцами" в море действовал "горьковчанин", командир электротехнической группы лейтенант Михаил Гурбанов. Еще ранее на "АЛРОСА" выходили командиры БЧ-1 и БЧ-5 капитан-лейтенант Денис Чикин, капитан 3 ранга Дмитрий Лысенко, другие офицеры и мичманы.

Думается, не за горами то время, когда в море выйдет и лодка Б-380, которой командует сын известного подводника-черноморца капитан 2 ранга Константин Табачный.

– На нашей подлодке идет интенсивный ремонт, – говорит К. Табачный. – Уже завершаются корпусные работы, замена легкого корпуса, донно-заборной арматуры. Экипаж в полной мере участвует в восстановительных работах вместе с рабочими "Лазаревского адмиралтейства". Ну а пока и сам я, и мои подчиненные выходим в море на "АЛРОСА".

– Кстати сказать, многие подводники "АЛРОСА" служили на Б-380, а "горьковчане" – на Б-871. Это помогает поддерживать в форме оба экипажа, решать вопросы продвижения по службе.

Над Б-380 с 2000 года шефствует администрация Советского района Нижнего Новгорода. Благодаря шефам подводники поставили в помещении казармы стеклопакеты, кондиционеры, сделали ремонт в служебных и спальных помещениях. Помогли морякам со спортивной формой, оргтехникой, поставили оплачиваемый городской телефон, по которому родители моряков, призванных из Нижнего Новгорода, звонят в экипаж.

Экипаж с оптимизмом смотрит в будущее и на приближающийся юбилей: 25 декабря ПЛ отметит свое 25-летие. Так что сегодня небольшой дивизион подводников – на подъеме. И это главное. А новые корабли, верят черноморцы, обязательно будут!

По материалам газеты "Красная звезда"

На общегородском митинге, посвященном Дню подводника.





В Удачном встречают якутский Новый год

В 14-ти спортивных секциях и в 29-ти творческих объединениях занимается более полутора тысяч детей и взрослых.

Уехал из города Виктор Туркенич, и баскетбол не стал культивироваться в Удачном как спорт номер один. Но команда осталась, она и сейчас одна из сильнейших в районе.

Основатель шахматного клуба, талантливый тренер Виктор Плещачевский воспитал несколько своих преемников. Один из них – Александр Кузьмичев в свои тридцать лет стал лауреатом премии Л. Солдатова и был признан лучшим детским тренером республики. Его воспитанница Надя Хармунова стала призером чемпионатов мира и Европы по шахматам.

Более десяти лет работает в КСК Н.И. Гринченко. Его увлеченность гиревым спортом и футзалом имеет своих последователей. Команда ребят, которую он тренировал, стала чемпионом России по футзалу в своем возрасте. А Наталья Семенова, воспитанница тренера по дзюдо Н. Диденко, стала бронзовым призером чемпионата России.

Талантливые композиторы Олег Смирнов и Олег Маросеев написали ряд песен, с которыми живет и работает город. А живописные полотна Елены Андреевой

Праздник, который всегда с нами

Коллектив культурно-спортивного комплекса проводит работу кружков и творческих объединений, физкультурные, спортивные и культурно-массовые мероприятия, оказывает действенную помощь в организации активного отдыха трудящихся ГОКа в целях повышения трудового потенциала и пропаганды здорового образа жизни.

Залог успеха работы КСК складывается из ряда факторов. Это единство профессионалов и увлеченных творческих личностей. Это понимание целей своей работы и поиск оптимальных путей для их достижения.

В истории нашего коллектива есть заслуженный артист республики, заслуженный тренер, отличники культуры и спорта РС (Я), заслуженный мастер спорта, лауреат премии Л. Солдатова. Это тренеры команд-призеров чемпионатов России по футзалу и РС (Я) по хоккею. Наши воспитанники – победители республиканских первенств по дзюдо и боксу, призеры чемпионатов мира и Европы по шахматам, наша женская команда по волейболу – серебряный призер чемпионата республики.

Мы гордимся народными коллективами: танцевальным ансамблем "Амазонки", цирковой студи-

ей "Полярный круг", вокально-инструментальным ансамблем "Карат", образцово-показательным хоровым коллективом "Подснежник". В копилке славных дел семь национальных общин, ансамбль русской песни "Веретено" и Казачий хор, вокальный ансамбль "Славяне" и ВИА "Советский Союз", ансамбль современной танца "Драйв-дэнс" и шоу-группа "Модники и модницы", детский танцевальный ансамбль "Надежда" и фольклорный ансамбль "Легенда", подростковый клуб "Берегиня" и рок-клуб, детская и взрослая театральные студии, авиамодельный кружок, военно-спортивный клуб "Белый медведь", кадетский класс "Феникс".

Наши коллективы не раз становились лауреатами и дипломантами российских и зарубежных фестивалей и конкурсов,

удивляя высоким художественно-эстетическим уровнем исполнения.

В коллективе работает сплоченная команда режиссеров-организаторов. Их неординарный подход к каждому празднику, умение сплотить вокруг одной идеи все технические службы КСК, самодеятельные коллективы и творчески активных работников различных цехов ГОКа и организацией города делают наши праздники яркими и запоминающимися.

Удачный всегда славился гостеприимством. Но отдаленность нашего города не так часто, как хотелось бы, позволяет принимать на своей земле гостей. Тем не менее, корпоративный конкурс "Голоса АЛРОСА" собирает поклонников песенного творчества со всех промышленных площадок АК "АЛРОСА".

и Леонтия Огонерова украшают культурные центры городов республики и России.

В Удачном много талантливых людей, творческие способности которых мы помогаем раскрыть и развить. Руководство Удачинского ГОКа с пониманием относится к проблемам технического оснащения. В ближайшем времени начнется строительство хоккейного корта в районе Нового города, продолжится ремонт Общественного центра.

Высокие творческие результаты – это итог любви, которая не возникает на пустом месте. Успех – это результат огромного труда, бережного отношения к памяти прошлых поколений, сохранения традиций.

Сергей ТЕПЛЯКОВ,
начальник КСК
Удачинского ГОКа

Вместе против наркотической беды

Окончание. Начало на стр. 10
прос укомплектования Удачинской и Ленской городских больниц врачами-наркологами. Будем ежегодно направлять местных наркологов на курсы повышения квалификации в Москву и Санкт-Петербург. В 2007 году планируем организовать проведения медицинских осмотров лиц, устраивающихся на работу в подразделения компании, с обязательным прохождением тестирования на наркотики.

Мирнинскому и Ленскому районным управлениям образования надеемся помочь необходимой аппаратурой, оргтехникой, специальными программами первичной профилактики наркозависимости среди подростков и программами оптимизации их психофизического состояния.

Будет вестись большая антинаркотическая пропаганда: органи-

зуем выезды агитбригад школьников на предприятия, в поселки и села районов; ежегодно будем издавать специальный выпуск молодежного журнала "Антидоза". Для первоклассников всех школ районов будут изготовлены специальные тетради по профилактике злоупотребления психоактивными веществами. Совместно с администрацией МО "Мирнинский район" и МО "Ленский район", Мирнинским и Ленским РУО, Советом молодых специалистов компании, в рамках всемирного дня борьбы со СПИДом и всемирного дня борьбы с наркотиками, планируем проведение ежегодных молодежных акций "Мы за жизнь", "Молодежь против наркотиков" (июнь, декабрь). В 2009 году организация и проведение в г. Мирный рэп-фестиваля "Новое поколение".

– Не рискуете ли вы столь активной антинаркотической про-

пагандой достичь обратного эффекта? Давно доказано, что психологически любой человек, независимо от интеллекта, возраста, реагирует на благие призывы иррациональным повышением интереса к "запретному плоду"...

– Такой риск существует. Поэтому, как вы заметили, акции будут проводиться с определенным периодом. При подготовке агитационных материалов постараемся избежать прямых запретов, особенно адресованных подросткам. Как известно, для молодежи родители, учителя, государственные организации являются "дифференцированными", то есть враждебными группами. Подростки стремятся действовать вопреки, назло советам старших и официальных лиц. Поэтому мы обращаемся к помощи психологов – создаем необходимые им условия для оказания реабилитационной помощи несовершеннолетним, по-

павшим в наркозависимость и их семьям. Планируем ко второму полугодю текущего года закончить реконструкцию Центра психолого-педагогической реабилитации и коррекции несовершеннолетних аддиктивного поведения "Эдельвейс". Ежегодная финансовая помощь будет оказываться и летнему полевому военно-спортивному лагерю "Гренада".

– А люди, привлеченные к борьбе с наркотической угрозой, справятся с такой нагрузкой?

– Да, работа предстоит напряженная и мобильная. Поэтому мы будем для привлеченных специалистов покупать технические средства, автотранспорт, будем улучшать их жилищные условия. Ведь в успехе борьбы с наркотическим злом заинтересована вся компания, вся Западная Якутия.

Денис ФРОЛОВ

Развитие ангольских проектов

Как известно, в настоящее время в Анголе реализуются три проекта "АЛРОСА": действуют ГРО "Катока" и ГРО "ЛУО – Камачия-Камачику", строится гидроэлектростанция на реке Шикапа.

ГРО "Катока" добывает более 4 млн. каратов алмазов в год при общем объеме добычи алмазов в Анголе 7 млн. каратов.

Предусмотренные проектом четыре турбины на строящейся ГЭС "Шикапа-1" АК "АЛРОСА" планирует ввести в строй в июне 2007 года.

Теперь рамки сотрудничества расширяются. Компания и Министерство энергетики и водных ресурсов Анголы в рамках указанного визита подписали 16 марта соглашение о строительстве ГЭС "Шикапа-2" и внутренних энергетических сетей для провинциального центра Сауриму.

Компания "АЛРОСА" и ангольская государственная алмазодобы-

вающая компания "Эндиама" также подписали соглашение о проведении комплекса геологоразведочных работ на площади в 3000 кв. километров в районе муниципалитета Каколу. "АЛРОСА" предполагает направить на эти цели 14 млн. долларов США.

Сейчас "АЛРОСА" разрабатывает документацию в рамках планируемого соглашения с государственной нефтедобывающей компанией Республики Ангола "Сонангол" о проведении геологоразведочных работ и добыче нефти на шельфовых месторождениях.

В ходе ангольского визита премьер-министр России провел переговоры с президентом республики Жозе Эдуарду душ Сантушем, на которых, в частности, обсуждалась подготовка среднесрочной программы сотрудничества России и Анголы в торгово-экономической сфере. Эта программа, иницииро-



Президент компании Сергей Выборнов принял участие в рабочей поездке Председателя Правительства России Михаила Фрадкова в Республику Ангола и в Южно-Африканскую Республику.

ванная ангольской стороной, станет основой для развития всего комплекса отношений между странами. Предполагается, что документ будет принят до конца 2007 года.

Кроме того, были затронуты вопросы сотрудничества в освоении минеральных ресурсов, геологоразведке, добыче углеводородного сырья, электроэнергетике, развитии транспортной инфраструктуры. В ходе визита неодно-

кратно подчеркивалась историческая преемственность российско-ангольских экономических и межгосударственных связей. "Историческая память существует. Это естественно. Это пойдет в плюс нашим отношениям", – сказал премьер после переговоров с президентом Анголы.

По итогам переговоров был подписан ряд документов, в числе которых протокол между правительствами двух стран об инвентаризации двусторонних договоров, уже упомянутое соглашение между АК "АЛРОСА" и Министерством энергетики и водных ресурсов Анголы, а также меморандум о взаимопонимании между Министерством сельского хозяйства РФ и Министерством сельского хозяйства и развития села Анголы.

В ЮАР обсуждались перспективы создания консорциума российских компаний. Консорциум, в который предположительно могла бы войти "АЛРОСА", будет отвечать за строительство объединенной гидроэлектрической системы вдоль реки Конго, мощности которой могли бы использовать Намибия, ЮАР, Ангола, Ботсвана и Демократическая Республика Конго.

Как отмечали средства массовой информации, в Африку Михаил Фрадков отправился на следующий день после возвращения из Республики Саха (Якутия). Такие перемены климата для него стали своего рода способом закалки. "Становишься, как алмаз", – поделился премьер-путешественник с журналистами.

Российский премьер положительно оценил работу "АЛРОСА" в Африке, отметив, что компания могла бы развернуть свою деятельность не только в Анголе, но и в Намибии".

На снимке: ГЭС строится.

Когда торг уместен



Участники аукциона осматривают алмазы

7 марта в Гонконге (КНР) в рамках выставки "Hong Kong International Jewellery Show – 2007" прошла презентация акционерной компании "АЛРОСА" и проведен аукцион алмазов и бриллиантов.

Компания впервые провела аукцион в Юго-Восточной Азии. В нем приняли участие 21 фирма из четырех стран – КНР, в том числе Гонконга, Израиля, Бельгии США. Большинство фирм зарегистрированы в Гонконге.

На аукцион было выставлено 29 лотов с алмазами (вес алмазов – от 5 до 10 карат), а также лоты с бриллиантами.

По итогам аукциона продано около 4,5 тыс. карат алмазов на сумму около 4,8 млн. долл. США, бриллиантов – на сумму около 1,3 млн. долл. США. Алмазное сырье продано в полном объеме. Из реализованных бриллиантов самый крупный весил порядка 23 карат.

Как отметил управляющий ди-

Компания "АЛРОСА" впервые провела аукцион алмазов и бриллиантов в Гонконге.

ректор компании "Arcos-Hong Kong" Владлен Ноговицын, "отличительной чертой нынешнего аукциона стало то, что востребованным оказался весь представленный ассортимент сырья".

В презентации компании "АЛРОСА" приняли участие представители 50-ти алмазных фирм и средств массовой информации Гонконга.

Прошедшая 6-10 марта Международная ювелирная выставка в Гонконге привлекла внимание покупателей из многих стран, особенно

европейцев. Об этом сообщило интернет-издание IDEXONLINE.COM.

По мнению участников, активность клиентов не только увеличила уровень продаж, но и позволила установить многочисленные деловые контакты. Продавцы и поставщики отмечают, что удовлетворены ценами на свою продукцию, указывая при этом на некоторое давление со стороны покупателей, которые стремились их снизить. Но некоторые из продавцов все же разочарованы результатами прошедшего ювелирного шоу, констатирует интернет-издание.

Участники, несмотря на отдельные негативные высказывания по итогам выставки, в целом отмечали хороший покупательский спрос на многие предложенные изделия. Особо подчеркивается спрос на бриллианты всех видов, особенно на крупные камни весом 2 и более карат.



На презентации в Гонконге



История страны, одна на всех

Организовав экскурсионную поездку во Владимир и в Суздаль, руководство АК "АЛРОСА", московский Совет ветеранов помогли большой группе пенсионеров, проживающих в Москве и Подмосковье, не только окунуться в давние века, но и вспомнить ранние страницы своей алмазной истории, происходившей не в центре Руси, а на далеком якутском севере.

...В назначенный час три комфортабельных автобуса вышли из московского 1-го Казачьего переулка и направились по намеченному маршруту. Неласковая погода сыпала на дорогу то мокрый снег, то холодный мелкий дождь. Не замечая капризов природы, пассажиры возбужденно обсуждали программу туристического маршрута, с благодарностью говорили об организаторах поездки, о предоставленной возможности встретиться друг с другом. Казалось, разговорам не будет конца. Вспоминали, кто с кем и в какие годы приехал в Мирный или Айхал, кто и где начинал работать. У всех у них за плечами большая, насыщенная напряженным трудом и событиями жизнь, посвященная освоению алмазной целины. За разговорами не заметили, как вслед за лентой асфальта унеслись к западу четыре часа пути. Обозначившийся впереди златоглавыми соборами старинный Владимир щедро раскрывал перед путешественниками ансамбль городских улиц. Притягивая взор, они то круто взбегали на горбушки холмов, завершающихся рядами зданий или церквями, то уходили в низину к подножию крепостных стен величавого Владимирского Кремля. Попавшему сюда впервые хотелось быстрее выйти из автобуса и не спеша, с наслаждением для души пройти под чудесной аркой Золотых ворот, царственно возвышающихся над мостовой и демонстрирующих былое величие Владимира и его княжеских династий. Хотелось прикоснуться ладонями к православным святыням Успенского и Дмитриевского соборов –

этим уникальным памятникам истории и архитектуры XII века, послушать звон старинных колоколов и познакомиться с творениями непревзойденных русских иконописцев. Составляя программу поездки, организаторы экскурсии включили все это в свой план, расписанный по часам и минутам на три дня, в течение которых нам предстояло все это осмотреть, а также съездить в Боголюбово и Суздаль.

Всю нашу большую группу разместили на базе отдыха "Ладога" в гостиничных номерах и коттеджах, а после обеда повезли на экскурсию. С замиранием сердца слушали мы рассказы экскурсоводов о знаменитых мастерах живописи и архитектуры, о скульптурах и христианских сподвижниках, создававших на века удивительные по красоте и изяществу православные храмы, увенчанные золотыми или небесно-голубыми куполами. С трепетным чувством признательности к божественному искусству предков покидали северные древние святыни – Успенский и Дмитриевский соборы во Владимире, Спасо-Преображенский собор и Спасо-Ефимиевский монастырь в Суздале, музей деревянного зодчества, суздальский Кремль и Крестовую палату, где проводились соборования высшего духовенства. Все увиденное произвело на экскурсантов неизгладимое впечатление.

Запомнился и праздничный вечер, организованный Советом ветеранов на базе отдыха. Он был не только вечером песни, танца с участием владимирских артистов, но и своеобразным экскурсом в алмазную историю, в которой каждый из ветеранов оставил свой яркий след. Вечер открыла председатель московского Совета ветеранов Римма Михайловна Немировская, высказавшая искреннюю благодарность руководству "АЛРОСА" от имени собравшихся, многие годы работавших в Мирном, Айхале, Удачном. Затем в центре внимания оказались вице-президент в отставке С. Зельберг, всю жизнь посвятивший компании



В рамках празднования 50-летия треста "Якуталмаз" ветераны компании совершили экскурсию по древним русским городам, входящим в знаменитое "Золотое кольцо" России.

"АЛРОСА", и ее первый президент Л. Сафонов, в прошлом гендиректор "Якуталмаза", кандидат геолого-минералогических наук В. Зуев и бывший главный энергетик "АЛРОСА" В. Жуковский, начальник первой обогатительной фабрики, Ю. Никитин.

В те годы зимы выдавались суровыми, даже в марте по ночам столбик термометра опускался ниже сорока градусов. Вот в таких условиях шла подготовка "первой" к эксплуатации. Построенная на берегу реки Ирелях из бревен, она высилась над рекой свежим золотистым срубом, напоминавшим издалека водяную мельницу. Оборудование для нее завезено было из "Уралмаша"

– Несмотря на мороз и всевозможные организационно-технические сложности, к открытию первого промыслового сезона готовились со всей тщательностью, – рассказывал мне Юрий Алексеевич Никитин. – Перед нами стояла задача не только опробовать на местном сырье оборудование, но и добыть за лето пять килограммов алмазов. И эту цифру обозначил не кто-нибудь, а сам Н.С. Хрущев!

– Никита Сергеевич то ли не был сведущ в том, что единицей измерения является карат, или же в момент распоряжения забыл об этом. Но коль Хрущев перед нами такую задачу по-

ставил, – стало быть, ее надо было выполнить. Избегая подробностей и напомнив лишь о том, что это были первые наши шаги в неизведанное, с огромным удовольствием вам скажу, что мы не ударили в грязь лицом – хотя и все лето ходили в резиновых сапогах по колено в суглинистой жиже. Содержание алмазов в песках было высоким, и мы их за сезон "намыли" в три раза больше, чем оговаривал в своем задании Н.С. Хрущев. А если сравнить с объемами добычи алмазов за сезон "Уралалмазом", то там их добывалось за лето всего 100-150 граммов. Вот какой урожай мы тогда собрали!

Привлеченные разговором, к нам подошли Тамара Андреевна Мартенчук и Маргарита Романовна Дьячковская. Первая приехала в Мирный из Забайкалья, когда уроженка Якутии Маргарита уже работала на второй обогатительной фабрике. Тамара возила на "вторую" из лога Хабардина руду, а Маргарита трудилась у отсочных аппаратов. Каждому из экскурсантов было что вспомнить.

– Руководство компании, Совет ветеранов приложили немало усилий, чтобы собрать людей вместе, провести для них экскурсию по этим замечательным российским городам, создать для них такую обстановку, которая позволила бы и пополнить свой интеллектуальный багаж и вдоволь пообщаться друг с другом, – говорит Р.М. Немировская. – Возьмите любого из наших ветеранов – каждый из них внес немалый вклад в создание и развитие предприятий компании "АЛРОСА". И ее руководство не забывает об этом, уделяя большое внимание пенсионерам. Кроме того, мы получаем негосударственную пенсию, компания через Совет ветеранов оказывает пенсионерам и различного рода другую помощь. А экскурсионные поездки уже вошли в нашу традицию.

Ревокат КОЗЬМИН.
Фото автора

Москва-Владимир-Суздаль

Главный редактор

Юрий БЕСКАКОТОВ

Редакция:

С. Герасимов, И. Горюнова, В. Дворак,
К. Николаев, Д. Пименов, Г. Семенова,
Д. Фролов, В. Харченко,

О. Шапошников

Газета зарегистрирована в Комитете РФ
по печати. Рег. № 015822

Издатель ООО «Редакция новой
газеты «Полярный круг»

Адреса редакции:

115114, Москва,
Кожевнический проезд, 3.
Тел. 363-25-57
факс: 363-25-56
678170, Республика Саха (Якутия),
Мирный, ул. Ленина, 6.
Тел.: (41136) 4-23-43.

Рукописи не рецензируются
и не возвращаются.

При перепечатке материалов ссылка
на "Вестник "АЛРОСА"
обязательна.
Мнение редакции
может не совпадать с позицией
авторов публикаций.

Электронная версия – www.alrosa.ru

Отпечатано в типографии

ООО "Полимаг"

103051, Москва, Дмитровское ш., 107.

Заказ №

Тираж 9100 экз.

Распространяется бесплатно.

Номер подписан

16.04.2007